Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 22 (1094)
30 ИЮНЯ — 6 ИЮЛЯ
2022 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПРОЕКТ

Тысячи идей

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА СЖД

Команда Северной железной дороги победила в проекте «Аксиома ответственности» во второй раз

Завершился проект «Аксиома ответственности 2.0». Победителей выбрали в семи номинациях, от «Личного рейтинга» до «Абсолютного победителя».

Проект реализован РОСПРОФЖЕЛ совместно с департаментами социального развития, безопасности движения, экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД». Результат — три месяца напряженной работы, более 25 тыс. участников, более 35 тыс. конкурсных работ, лучшие из которых в перспективе будут реализованы.

«Аксиома ответственности» проводилась во второй раз и имеет сугубо прикладную цель — формирование культуры безопасности и воспитание чувства личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте. Участники могли не просто высказаться на эту тему, но донести свои идеи до руководства и специалистов профильных дирекций и департаментов компании, которые выступали в проекте экспертами. А идей было много.

«В нашей команде один только осмотрщик вагонов Николай Семериков выставил 30 проектов, и все они — его рационализаторские предложения», — делится впечатлениями заместитель председателя Дорпрофжел на Свердловской дороге Игорь Южаков.

Команду Свердловской дороги можно назвать прорывом года: в первом проекте «Аксиома ответственности» она заняла предпоследнее место, во втором завоевала серебро, сделав ставку на неравнодушных работников — общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда.

В этом году список тем проекта был расширен — аспекты безопасности движения поездов дополнены большим блоком охраны труда и окружающей среды.

Были введены новые категории участников, например, «трудовые коллективы». В них вошли железнодорожники, работающие на одном предприятии, а возглавляли их коммуникаторы — председатели первичных профсоюзных организаций.

«Мы очень благодарны за то, что организаторы ввели такую категорию, — говорит председатель ППО Читинской дирекции связи Оксана Засухина. Команда дирекции стала победителем в номинации «Лучший трудовой коллектив», и это еще одна награда в копилку первички, которая, кроме того, известна на Забайкальской дороге и в регионе своей волонтерской деятельностью. — Работа в трудовом коллективе в проекте нас объединила, чего мы сами не ожидали, потому что расстояние между нашими предприятиями в границах дороги составляет до 300 км. Помимо конкурсных работ, мы для себя придумали пару проектов по культуре безопасности, которые непременно реализуем в своем коллективе».

Оксана Засухина заняла первое место в номинации «Лучший коммуникатор». Победителем в номинации «Лучшее профессиональное сообщество» стало «Хозяйство связи» Северо-Кавказской дороги. «Лучшим модератором» — возглавлявшая его Елена Челокьян.

«Моя задача как модератора состояла в том, чтобы просматривать работы в конкурсах «Амбассадоры инноваций» и «Грамотные вещи», созданные участниками сообщества, отправлять их на доработку или, если все хорошо, пропускать дальше, на всеобщее обсуждение», — рассказывает она.

Проекты, разработанные профессиональными сообществами (а они самые разные, включающие в себя как рационализаторские решения, направленные на повышение эффективности работы железной дороги, так и информационно-просветительские работы), оценивают эксперты профильных дирекций ОАО «РЖД», департаментов безопасности движения и социального развития.

Кроме того, профсообщества выполняли еще одну важную задачу — изучали наследие первого проекта «Аксиома ответственности», оценивая, могут ли они быть внедрены в производственный процесс стальных магистралей. А это 5 тыс. работ и более 700 рассмотренных кейсов.

Окончание на 2 стр.

ИНТЕРВЬЮ

Понятный и эффективный профсоюз

В режиме экономии, который автоматически включается при неблагоприятной экономической конъюнктуре, важно соблюдать принципы, которые должны обеспечить социальную стабильность коллектива. В этом работодателям помогает профсоюз. О действии системы социального партнерства, о роли коллективных договоров, защите работников и о том, зачем профсоюзу ребрендинг, «Сигнал» беседует с председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем ЧЕРНОГАЕВЫМ.

— Сергей Иванович, этой осенью профсоюзу предстоит заключить новое отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и коллективный договор с ОАО «РЖД». Что работники хотят видеть в новом договоре?

— Отраслевое соглашение — это базовый документ для всех организаций железнодорожного транспорта, которые входят в объединение «Желдортранс», это более 40 организаций. На его основе заключаются коллективные договоры как ОАО «РЖД», так и других компаний, работники которых являются членами РОСПРОФЖЕЛ.

Мы получили более 300 предложений от членов профсоюза для включения в коллективный договор компании РЖД. Они касаются разных направлений — от спорта до пособий для женщин. Много предложений по неработающим пенсионерам. Поддержка ветеранов очень важна: они своим примером наглядно показывают работникам компании, что они могут получить по окончанию трудового пути, работая на предприятии и хорошо выполняя свои обязанности.

Предложений много, и на сегодняшний день вопрос заключается в том, насколько в условиях жестких экономических санкций работодатель готов их принять. Но в любом случае мы обязательно вынесем их на обсуждение. В коллективном договоре однозначно сохранятся действующие льготы и гарантии. Также постараемся дополнить его новыми нормами.

Окончание на 5 стр.

ВСТРЕЧА

Девушки поделились секретами

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Девушки — помощники машинистов Свердловской магистрали за чашкой чая встретились с председателем профсоюза Сергеем Черногаевым. Темами разговора стали психологический климат в коллективах, условия труда и социальная защищенность.

Помощников машинистов и Сергея Черногаева принял учебный центр Дорпрофжел. Внимание профсоюзного лидера привлекла презентация на большом экране. «Да это же фотографии нашей с вами встречи полтора года назад, — отметил он. — И мне приятно видеть вас вновь. Как изменилась ваша жизнь за это время?»

Железнодорожницам было о чем рассказать. Так, Карина Корчмарь не только обрела опыт в профессии, но стала первой женщиной-машинистом на Свердловской магистрали.

Девушки отметили изменения в сознании коллег-мужчин. «Мужчины стали к нам проще относиться, — констатировала Алеся Худорожкова. — Поначалу они опасались, что появление женщин в кабине локомотива приведет к обесцениванию их труда и снижению зарплат. Но опасения не оправдались, и они расслабились».

Подтверждает это и Карина Корчмарь, дополняя, что ее в депо приняли тепло и теперь называют «сын полка», стараясь воспитывать в профессии и передать знания.

Дарьяна Лукасевич обратилась к Сергею Черногаеву с просьбой подключиться к популяризации профессии среди женщин. «Опыт показал, что девушки успешно справляются с обязанностями помощника, но в соцсетях бывает, что проскакивают скандальные видео, порочащие женщину в этой профессии. Обидно. А хочется, чтобы в этой профессии нас становилось больше», — поделилась она.

Лидер профсоюза заверил, что РОСПРОФЖЕЛ уже ищет способы поддержки имиджа женщины в локомотиве. Возможно, это будут видеоролики, рассмотрят и другие варианты.

Сергея Черногаева интересовали охрана труда и социальная защита и помощь, которую получают девушки. «Пока вы первые и вас слушают, успевайте сказать о важных вещах. Для вас эта работа нова, и вы видите то многое, что опытные работники не замечают из-за «замыленности взгляда», — уверен он.

И девушки поделились проблемами с жильем, напряженным графиком работы, похвалили условия отдыха в домах отдыха локомотивных бригад, огорчили большой занятостью, из-за которой нет времени почитать коллективный договор и понять, на какие льготы и гарантии они могут рассчитывать.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА СВЖД

Разговор с девушками — помощниками машинистов длился полтора часа

«Мы в первую очередь все же женщины, у меня трое детей, и после работы я спешу домой, чтобы общаться с ними и решать бытовые вопросы, — призналась Оксана Соколова. — А между тем мне интересно, как компания может мне помочь в приобретении жилья». Это признание стало поводом к подробному разъяснению.

В завершение встречи председатель РОСПРОФЖЕЛ предложил девушкам активно включаться в общественную жизнь магистрали.

«Не воспринимайте свою позицию как раз и на всю жизнь, — поделился размышлениями он. — Такое тоже может быть, но ставьте перед собой более высокие задачи и задавайте вопрос: что я должна сделать, чтобы достигнуть большего? Не стоит останавливаться, нужно двигаться дальше, узнавать, читать, обращаться, в том числе и в профсоюз».

ДЕТАЛИ

В рамках рабочей поездки на СвЖД Сергей Черногаев принял участие в сетевом совещании руководителей ветеранских организаций железнодорожного транспорта России, встретился с руководителями Екатеринбургского метрополитена и председателем ППО Натальей Тропиной, познакомился с возможностями передвижного медицинского комплекса ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД–Медицина» Екатеринбурга», в формате «вопрос–ответ» провел селектор с профактивом магистрали.

ПРОЕКТ

Тысячи идей

Окончание. Начало на 1 стр.

«Результат деятельности профессиональных сообществ — определение проблемных полей, — прокомментировал председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. — И теперь у нас есть материал, чтобы работать с ними, сделать так, чтобы появились инструменты, которые помогут решить указанные участниками проекта проблемы».

Лидером рейтинга в «Личном зачете» стала Нина Дронова с Северо-Кавказской дороги. Первое место в номинации «Лидер профессионального сообщества» заняла Анна Польшинская из «Хозяйства связи» СКЖД. А «Абсолютным победителем» второй год подряд признана команда Северной железной дороги.

«Основная составляющая нашей победы в этом году, как и в прошлом, — командная работа, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на СЖД Юрий Алексеев. — С самого начала к проекту подключился максимально широкий круг людей. Это позволило зарегистрировать более 2,8 тыс. участников, что является рекордом «Аксиомы 2.0». Информируя об условиях проекта и координируя деятельность региональных штабов на уровне Дорпрофжел, мы вместе с ревизорским аппаратом СЖД стремились обеспечить не просто массовость, а максимальную вовлеченность железнодорожников, чтобы каждый проникся идеями ответственного поведения и в работе, и в повседневной жизни. Такая тактика принесла результаты: в сотню лучших в своих номинациях вошли 20 наших коммуникаторов, 21 трудовой коллектив, 10 профессиональных сообществ».

Ольга ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»
Нина ЛИСИЦИНА,
Ярославль,
Дорпрофжел на СЖД

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий ШАХАНОВ, заместитель генерального директора ОАО «РЖД»:

«Аксиома ответственности» — проект уникальный и представляет собой не просто набор развлекательных мероприятий, а систему сотрудничества руководства компании с каждым работником.

Победители проекта «Аксиома ответственности 2.0»

Номинация «Лучшее профессиональное сообщество»:

1-е место — «Хозяйство связи», Северо-Кавказская железная дорога

2-е место — «Локомотивное хозяйство», Северная железная дорога

3-е место — «Моторвагонный подвижной состав», Северо-Кавказская железная дорога

Номинация «Лучший модератор»:

1-е место — Елена Челокьян, Северо-Кавказская железная дорога

2-е место — Андрей Колбин, Северная железная дорога

3-е место — Максим Герасименко, Северо-Кавказская железная дорога

Номинация «Лучший трудовой коллектив»:

1-е место — Читинская дирекция связи, Забайкальская железная дорога

2-е место — Инская дистанция сигнализации, централизации и блокировки, Западно-Сибирская железная дорога

3-е место — Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций, Дальневосточная железная дорога

Номинация «Лучший коммуникатор»:

1-е место — Оксана Засухина, Читинская дирекция связи, Забайкальская дорога

2-е место — Наталия Пересконо, Приволжская железная дорога

3-е место — Елена Кучковская, Западно-Сибирская железная дорога

Номинация «Лидер профессионального сообщества»:

В профсообществе «Хозяйство связи» СКЖД:

1-е место — Анна Польшинская
2-е место — Ирина Митина
3-е место — Андрей Гресс

В профсообществе «Локомотивное хозяйство» СЖД:

1-е место — Александр Иоутсен
2-е место — Юрий Козлов
3-е место — Михаил Щипицын

В профсообществе «Моторвагонный подвижной состав» СКЖД:

1-е место — Анна Ляпина
2-е место — Сергей Костин
3-е место — Дамир Абдикеев

Номинация «Личный рейтинг»:

1-е место — Нина Дронова, Северо-Кавказская железная дорога

2-е место — Евгений Беляков, Южно-Уральская железная дорога

3-е место — Алексей Алексеев, Забайкальская железная дорога

Номинация «Абсолютный победитель»:

1-е место — Северная железная дорога

2-е место — Свердловская железная дорога

3-е место — Северо-Кавказская железная дорога

ДОКУМЕНТ

Можно поездом и личным транспортом

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

ОАО «РЖД» временно изменило порядок компенсации железнодорожникам расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в отпуск, в том числе детей. Это касается тех, кто работает в границах Забайкальской, Дальневосточной железных дорог, Байкало-Амурской магистрали от станции Лена до станции Советская Гавань, а также в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Железнодорожники ДВЖД, ЗабЖД и БАМа помимо железной дороги могут воспользоваться автомобильным транспортом общего пользования

Причина — ограничение на полеты самолетов в 11 аэропортов, расположенных в южных регионах России. Федеральное агентство воздушного транспорта рекомендует выбирать альтернативные маршруты через аэропорты городов, в которых запрет не действует. Кроме того, добраться до пункта назначения можно и другим видом транспорта.

Для железнодорожников-северян в перечень транспорта, за проезд на котором можно получить компенсацию, внесен железнодорожный (напомним, изначально документ определяет возмещение расходов на использование любого вида транспорта взамен поезда).

Для дальневосточников, забайкальцев и бамовцев, желающих отдохнуть на черноморском побережье, помимо железной дороги, добавлен автомобильный транспорт общего пользования (кроме такси) и личного.

«При этом работники ДВЖД, ЗабЖД и БАМа могут воспользоваться несколькими видами транспорта при проезде на Черное море и обратно, — поясняет руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксана Яхиен. — В этом случае им будут компенсированы расходы по каждой части пути, но при условии, что остановка для пересадки длится не более 96 часов».

Компенсацию сейчас могут получить те, кто уже успел съездить в отпуск после 24 февраля этого года.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Вагонникам подали автобус

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Работникам эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ Восточно-Сибирской магистрали выделили служебный автобус. Теперь они не боятся опоздать на работу.

На предприятии трудятся люди из разных районов города, а есть и те, кто проживает на станции Тальцы.

«Добраться до работы из этого района проблематично. В 7 утра автобусы уже идут битком. Гарантий, что вовремя доберешься на общественном транспорте, практически нет», — рассказывает председатель ППО депо Елена Лисицкая. Либо нужно выходить из дома намного раньше, но тогда приходится час-полтора ждать начала рабочего дня. Такая же ситуация и после смены, домой железнодорожники добираются по полтора-два часа.

«А теперь представьте уставшего слесаря или осмотрщика, ремонтирующего вагоны, который параллельно занят мыслями, как бы не опоздать на работу и побыстрее вернуться», — говорит Елена Лисицкая.

Летом, в сезон огородов, добираться еще сложнее. Общественный транспорт оккупирован дачниками с сумками, граблями, котелками и прочей садовой утварью.

Раньше в депо был дежурный автотранспорт, который возил представителей службы управления движением, локомотивного и вагонного хозяйства по определенному маршруту.

«Из-за разделения бюджетов по дирекциям наша служба перестала выделять деньги на оплату автобуса, и работники остались без транспорта. Была устная договоренность с Улан-Удэнским центром организации работы железнодорожных станций, что наших сотрудников продолжат возить на автобусе, но по факту оплаты не было и людей не забирали», — уточняет председатель первички.

Председатель озвучила проблему на подведении итогов выполнения коллективного договора дирекции инфраструктуры, написала представления начальнику депо и заместителю начальника ВСЖД по территориальному управлению Улан-Удэнского региона. И вопрос с доставкой представителей эксплуатационного вагонного депо решили. Начальник предприятия стабильно оплачивает служебный транспорт, и автобус ждет работников даже в случае задержки на производстве. Теперь осмотрщики, слесари, операторы и электрогазосварщики приезжают на работу и домой вовремя.

ВОЛОНТЕРЫ

Проекты готовы к старту

До конца октября победители конкурса «Проводники хороших дел» должны реализовать свои проекты. И, как рассказали их авторы, они готовы к этому.

Напомним, проекты были представлены в восьми категориях. Среди них, например, содействие улучшению окружающей среды, сохранение культуры и традиций региона, образование и наставничество, повышение безопасности на железнодорожном транспорте.

Как рассказала председатель ППО студентов Елецкого техникума железнодорожного транспорта — филиала РГУПС Юлия Божанова, проект разработан для детей с ограниченными возможностями развития и направлен на развитие сенсорной моторики.

«Наш техникум железнодорожный, но образование мы даем в том числе и в медицинской сфере, — говорит Юлия Божанова. — Курируем 16 детей с 4 до 15 лет, которым требуется особое внимание общества. Грант планируем потратить на приобретение красок, карандашей, фломастеров, бумаги, пластилина. Помимо занятий по изобразительному искусству, устраиваем для наших подшефных дни рождения, проводим встречи, что способствует их социализации в обществе». Добровольцы активно сотрудничают с городскими волонтерскими организациями, помогая адаптироваться детям к взрослой жизни.

Бухгалтеры Владивостокского территориального общего центра обслуживания ДВЖД предложили создать тактильную карту «Животный мир шести континентов», предназначенную для незрячих и слабовидящих детей.

Несколько лет назад они сделали первую книгу по сказкам Сутеева. Чтобы понять ощущения ребенка, который возьмет ее в руки, железнодорожницы закрывали глаза, стараясь почувствовать мир, в котором живут дети.

Каждую последующую книгу они делали еще более сложной. Например, карта Приморского края стала настоящим многофункциональным рельефографическим пособием. Это краеведческое издание. Сюда поместили информацию о редких растениях и животных, здесь обозначены и железная дорога со станциями, и важные природные объекты края, например, озеро Ханка с цветущими лотосами. И вот теперь — новый проект.

В число победителей вошла идея инженера Челябинского дома культуры железнодорожников, координатора корпоративного волонтерства ЮУЖД и финалиста Школы молодого профсоюзного лидера Марины Саликовой.

«Проектом «Семейный фестиваль «ЭкоЧе» хотим привлечь внимание к экологическим проблемам Челябинска и области, популяризировать раздельный сбор бытовых отходов. Запланированы мастер-классы от этнического клуба ЮУЖД, экологические уроки для детей, розыгрыш билетов в Центр исторического наследия магистрали среди наиболее активных участников и вручение сувениров от одного из партнеров проекта — Дорпрофжел на ЮУЖД», — рассказала Марина.

Инициативная группа детского сада № 191 ОАО «РЖД» «Долголеты» Красноярской дороги выиграла грант на проект, предназначенный для жителей Ачинска от 35 до 60 лет.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ДВЖД

Первой тактильной книгой бухгалтеров Владивостокского территориального общего центра обслуживания стали сказки Сутеева

Представители «Долголетов» и волонтеры будут популяризировать здоровый образ жизни и проводить мастер-классы по скандинавской ходьбе в городских парках.

«Грант позволит реализовать проект и приобрести палки для скандинавской ходьбы для проведения мастер-классов. Надеемся, что инициатива поспособствует зарождению клуба «Скандинавская ходьба» в Ачинске», — рассказала старший воспитатель детсада Алена Кандыкова.

Реализация проекта «Остров Сескар — неизвестное прошлое, суровое настоящее» подразумевает посещение с экологическими мероприятиями островов Балтийского моря — Сескар и Гогланд. Они находятся на удалении от берегов Финского залива, и попасть туда сложно. Проект направлен на знакомство молодежи с ролью островов в период Великой Отечественной войны. По словам инициатора проекта — ведущего инженера Октябрьской дирекции тяги Сергея Гордеева, железнодорожники на реальных примерах узнают историю ВМФ.

Наталья МИХАЛЕВА,
Наталья СОЛОВЬЕВА,
Олег ГЕЛЬВИГ,
Ирина КЕЛЛЕРМАН,
Елена ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на ЮВЖД, ДВЖД, ОЖД, ЮУЖД, КрЖД

ДОРПРОФЗАЩИТА

РОСПРОФЖЕЛ

ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ “ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА”

Страхование жизни, здоровья и риска непрохождения медицинской комиссии

> 12,5 тыс. работников застраховано
> 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:

Работник, связанный с движением поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):

от 100 000 до 750 000 рублей по выбору работника

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ –

ООО “ДОРПРОФЗАЩИТА” – страхование работников на все случаи жизни

Контакты:
Сайт: dorprf.ru
Электронная почта:
rzd@dorprf.ru (интернет)
DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd(интранет)

Оформление полиса:
8 (926) 600-60-70
8 (926) 600-60-40
8 (926) 115-95-13

ИНТЕРВЬЮ

Понятный и эффективный профсоюз

Окончание. Начало на 1 стр.

Они позволят быстро реагировать на изменение социально-экономической ситуации, которая в последнее время очень динамична, планируем предусмотреть дополнительные гарантии для молодежи, для работников, занимающихся волонтерской деятельностью.

Кстати, в пользу необходимости коллективного договора и социальной ответственности бизнеса в целом говорят результаты недавнего исследования Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД». В соответствии с ним, смертность среди железнодорожников в 2,2 раза ниже, чем среди остального трудоспособного населения. Этому способствует, на мой взгляд, вся система социального партнерства и социальной заинтересованности работодателя. Это прохождение медосмотров, диспансеризация, оздоровление работников и их детей, пропаганда здорового образа жизни, жилищная ипотечная программа. Эти элементы складываются воедино в комфортную социальную среду, которая способствует тому, чтобы человек сохранял свое здоровье как можно дольше.

— Сохранится ли в колдоговоре бонусный пакет? И каковы перспективы курса на персонализацию предоставления льгот?

— На мой взгляд, персонализация льгот — это то, к чему надо стремиться. Каждый из нас индивидуален, и то, что актуально для работников Забайкальской железной дороги, абсолютно неактуально, например, для Московской. Если в столице необходима возможность компенсации стоимости парковки, то там это связано с другими вещами.

В рамках этого подхода в коллективный договор уже добавлен бонусный пакет. Он не содержит в себе деньги как таковые, а его баллы зарабатываются работником благодаря его жизненной активной позиции, помимо выполнения рабочих обязанностей. Например, баллы можно получить за повышение квалификации, рационализаторство, спортивные достижения, общественную нагрузку, участие в культурной жизни предприятия и так далее. У нас много людей, которые занимаются собой, имеют свое хобби, занимаются спортом, ведут активный образ жизни. Профсоюз также участвует в реализации бонусного пакета, поощряя работников.

— ОАО «РЖД» — это не единственная компания, с которой в этом году будет подписан новый колдоговор?

— Предстоит заключить свыше 320 колдоговоров. Большая часть коллективных переговоров состоится осенью. Но для поддержания социальной стабильности в коллективах мы к ним начали готовиться заранее. Например, первичная профсоюзная организация ООО «СТМ-Сервис», которая объединяет почти 9,5 тыс. работников, уже инициировала переговоры. В новом документе социального партнерства этой компании планируется сохранить все действующие гарантии и льготы.

— А как себя чувствует профсоюз в сегодняшних условиях — санкционного давления на Россию?

— Самое главное, что работаем в штатном режиме, несмотря на все сложности — специальную военную операцию на Украине и экономические санкции против России. Очень важное достижение — договоренность с нашими крупнейшими работодателями о прекращении на эти периоды оптимизационных мероприятий. Надо отдать должное, они выполняют принятые решения.

Удалось поддержать уровень реальной заработной платы, в компаниях, работники которых являются членами РОСПРОФЖЕЛ, проведены все положенные индексации. Есть компании, в которых размер индексации профсоюз не устроил. Стараемся решить вопрос, например, договариваемся разными способами с ООО «ЛокоТех» об индексации зарплат с 1 июля.

— Профсоюзы нередко сталкиваются с давлением на работников. Как действует РОСПРОФЖЕЛ?

— Мы отрабатываем все обращения наших членов профсоюза, защищаем их права, никто не остается без внимания.

Другое дело, что не все готовы к тому, чтобы профсоюз выступил в защиту их прав и интересов: работники зачастую готовы смириться с произволом работодателя, чтобы не вступать в конфликт с ним. Но если он ведет к нарушению закона, это недопустимо, закон надо соблюдать. И при возникновении подобных ситуаций в большинстве случаев профсоюз доказывает, что работодатель не прав в своем решении и требуется пересмотреть его в пользу работника.

— Насколько сегодня профсоюз готов к изменениям, или все же это консервативная организация?

— За последние несколько лет мир глобально поменялся, и профсоюз не может оставаться статичным. Безусловно, в каких-то вещах мы консервативны, например, в том, что главной ценностью профсоюза есть и остается человек труда, его служебные, правовые, материальные интересы, здоровье, достойные условия труда и отдыха, безопасное производство.

Но это база, а внешний, так сказать, интерфейс меняется в соответствии с требованиями времени. Изменения направлены на то, чтобы профсоюз был понятным, доступным, но при этом эффективным.

В частности, мы начали кампанию по ребрендингу. Это вызвано глобальными изменениями в технологиях, цифровизацией, новыми стандартами социальных отношений, сменой поколений. Для нас было важно создать новый неповторимый визуальный образ, который отражает уникальность нашей организации: масштабность, большой спектр задач, переплетение традиций и современности. При разработке нового логотипа было много дискуссий, но тем не менее мы пришли к выбору определенного варианта, который был воспринят большинством. Логотип теперь представляет собой стилизованный состав скоростного поезда, а над ним крыло, что отражает наш слоган: «Под нашим крылом».

Он отражает миссию профсоюза, которую мы видим в заботе о людях, в развитии железнодорожной и смежных с ней отраслей через создание максимально здоровой и комфортной профессиональной среды для работников. Обоснование простое: если мы взаимодействуем с работодателем, помогаем сделать предприятия еще более эффективными, то в итоге мы можем увеличить количество гарантий и льгот по тем же коллективным договорам.

— То есть коллективных договоров должно быть больше?

— Должно быть больше компаний, где действует коллективный договор. Собственники должны принять постулат, что бизнес должен быть социально ответственным. Одна из основных задач профсоюза — развитие системы социального партнерства, благодаря которому заключается коллективный договор. Ее результатом является налаженное взаимодействие, при котором обе стороны — работники и работодатель — четко знают свои права и обязанности.

— Если назвать три главных задачи, которые стоят перед профсоюзом сегодня, то эта какое место занимает? И две другие, о чем они?

— Второе. Первая задача — это все же сохранение и укрепление профсоюза. Чем больше у него членов, тем более он устойчивый и тем больше у него авторитета, больше возможности лоббировать интересы трудящихся. Третья — сегодня необходимо как никогда работать с молодежью. Профсоюз должен быть для нее понятен, интересен, и молодежь должна понимать, какое место занимает она сама в профсоюзе.

— В этом году РОСПРОФЖЕЛ объединил все молодежные программы в один проект «Время молодых». В нем участвуют дети членов профсоюза, студенты, работники. Остановитесь пока на этом?

— Будем двигаться дальше, планируем создать ассоциацию выпускников программ лидерства РОСПРОФЖЕЛ. Молодежные программы мы реализуем с 2005 года, и уже насчитывается порядка 13,5 тыс. человек, прошедших через них. Многие из них сделали успешную карьеру, и не только на железной дороге, но и в сфере образования, в коммерции, других отраслях. Этот ресурс следует использовать, привлекать их как лидеров мнений и в качестве примера успеха. Это вложение в будущее профсоюза.

> **Начали кампанию по ребрендингу. Это вызвано глобальными изменениями в технологиях, цифровизацией, новыми стандартами социальных отношений, сменой поколений. Для нас было важно создать новый неповторимый визуальный образ, который отражает уникальность нашей организации: масштабность, большой спектр задач, переплетение традиций и современности.**

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ДВЖД

Оздоровление детей работников — один из элементов комфортной социальной среды

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУПИКОВА

В новом колдоговоре ОАО «РЖД» однозначно сохранятся действующие льготы и гарантии

Беседовала
Ольга ПРЯМИЦЫНА

СИГНАЛ
№ 22 (1094) 30 июня — 6 июля 2022 года

ХОББИ

Авторские подарки

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

О том, что машинист эксплуатационного локомотивного депо Вихоревка Восточно-Сибирской дирекции тяги Сергей Лихачев увлекается плетением из бересты, его коллеги узнали, когда первичка предприятия организовала выставку самодеятельного творчества, на которой он представил свои изделия.

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА СЕРГЕЯ ЛИХАЧЕВА

Сам Сергей родом из поселка Новоилимск, который находится в Иркутской области, вдали от больших дорог. В семье никто плетением из бересты не увлекался, изделий мастеров народных промыслов в доме не было. Только однажды, еще подростком, нашел он завалявшийся среди старых вещей туесок и решил сделать такой же. О помощи попросил деда, но тот только головой покачал: «Не умею так». Решил сам. Нарезал из березовой коры пластинок, но даже скрепить их между собой не вышло, не то, чтобы форму придать и резьбой украсить! Так и оставил он эту идею. Как оказалось — на время.

Окончив школу, Сергей с приятелем поехал поступать в Зиминский железнодорожный техникум. В 2000 году его окончил, пришел на работу в локомотивное депо Вихоревка и два года ездил помощником машиниста. А в 2003, пройдя обучение, поехал машинистом. Сначала — в пассажирском, затем — в грузовом движении.

Однажды, когда гостил у мамы на своей малой родине, узнал, что их односельчанка организовала в своем гараже… музей. «Она собрала там изделия из бересты, которые остались от наших бабушек, — вспоминает Сергей. — Это совсем простые вещи, предметы крестьянского быта, без узоров и прочих изысков, но очень удобные в домашнем употреблении. Я тогда подумал, что сам смог бы сделать нечто поинтереснее».

На сей раз свою идею он не оставил. Нашел в Интернете ролик, где мастер берестяного промысла рассказывал о том, когда надо бересту заготавливать (не в любое время, а только весной, в период сокодвижения), как потом сушить, обрабатывать, как детали соединять между собой по старинной технологии, чтобы держались без гвоздей и клея. Попробовал. И стало получаться.

Сначала Сергей сделал коврик под сковородку, потом — тарелочку одну, вторую. Так и пошло. Вот уже почти 10 лет, как из его рук появляются солонки, сахарницы, туеса для круп и жидкостей, многое, многое другое. «Из любого кусочка бересты можно что-то придумать и сделать, — размышляет он. — А если на коре нарост или неровность, так это только на пользу рисунку, сделает его живым, естественным».

Нож, ножницы, пара скребков, два-три шила, резак, пробойник — во время работы то один инструмент идет в дело, то другой. Но главное — руки мастера и его умение видеть красоту.

«Честно говоря, — признается председатель профсоюзной первички депо Оксана Гутова, — когда во время подготовки выставки близкий товарищ Сергея рассказал мне о его увлечении берестоплетением, я была удивлена. Мы 20 лет в одном депо работаем. Я знала, что он человек добрый, обкатывает начинающих машинистов, пользуется авторитетом у молодых ребят. Они по его примеру вступают в профсоюз, вместе с ним помогают мне организовывать субботники, вечера отдыха, поездки на рыбалку, походы в боулинг, раздавать детские подарки под Новый год (а у работников нашего депо 900 детей). Но вот то, что он еще и настоящий художник, творец, — не знала!»

Посетители выставки подолгу не отходили от полки с изделиями Сергея Лихачева. Они притягивали замысловатой фактурой, глубоким цветом, манили прикоснуться и вдохнуть аромат бересты. У многих работников депо теперь на кухнях красуются берестяные кружки, туески для соли и сахара, где благодаря свойствам березовой коры продукты не отсыревают и не скатываются в твердые комочки — все это авторские подарки.

ЛИДЕР

Заслуга председателя

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД
ТЫНДА

Работники производственного участка Тында-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава признаны победителями регионального этапа во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Такой успех — заслуга председателя цеховой профсоюзной организации, которую возглавляет ведущий специалист по охране труда Эльвира Распопова.

Судьба Эльвиры была предопределена еще до ее рождения. Ее будущие родители — ленинградка Анна и крымский татарин Эскендер — познакомились в поезде, когда ехали в составе первого комсомольско-молодежного отряда эксплуатационников работать на строящуюся тогда Байкало-Амурскую магистраль. Молодые люди понравились друг другу, поженились. Супруги воспитывали детей в строгости, показывая пример добросовестного отношения к труду, уважения к рабочему человеку.

Профессия железнодорожника стала потомственной в этой семье. Отец Эльвиры Эскендер Зубеирович, машинист тепловоза, и сейчас трудится в эксплуатационном локомотивном депо Тында. Кстати, и внук его Руслан, сын Эльвиры, глядя на деда, окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта, получил права помощника машиниста тепловоза и… повестку из военкомата. Парень мечтает после армии вернуться и, как дедушка, оказаться в кабине локомотива.

Связала свою судьбу с железной дорогой и Эльвира. Она окончила психологический факультет Благовещенского государственного педагогического университета, Дальневосточный государственный университет путей сообщения по специальности «техносферная безопасность», получила специальность специалиста по подготовке персонала.

Люди уважают ее не только как высококлассного специалиста, но и как чуткого, неравнодушного человека, который заботится о безопасности их труда, не идет на компромиссы, когда речь заходит о производственных рисках, не допускает нарушений техники безопасности.

Производственный участок Тында-Северная под руководством начальника Дениса Андрианова ремонтирует, а также проводит техническое обслуживание и метрологическое обеспечение основных и дополнительных устройств безопасности и ресурсосберегающих систем, установленных на локомотивах, в моторвагонном и самоходном подвижном составе. В его задачу входит также техническое обслуживание средств поездной и маневровой радиосвязи, ремонт и поддержка программного обеспечения навигационно-связного оборудования.

Работа эта постоянно требует напряженного внимания, сосредоточенности. Вот почему так важно, чтобы у железнодорожников были хорошие условия для работы, а также возможность в свободное время заниматься спортом и полноценно отдыхать. Эльвира Распопова считает долгом профсоюза это обеспечить.

Цеховая профсоюзная организация взяла на себя заботу о совершенствовании охраны труда, пропаганде и внедрении здорового образа жизни в коллективе. И с этой задачей справляется. Дважды в неделю работники посещают бассейн в физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп», играют в футбол, волейбол, баскетбол в спортивном зале Детской юношеской спортивной школы. Прочно вошли в повседневный быт ремонтников уроки производственной гимнастики, зарядка на свежем воздухе, участие в спортивных турнирах, в соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья». Профсоюзный лидер постоянно организует встречи работников депо с врачами, которые рассказывают о профилактике профессиональных заболеваний.

Не случайно по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий города Тында за 2021 год производственный участок был признан первым, а среди предприятий Амурской области — вторым. И это заслуженная награда.

АКЦИЯ

Поделились кровью

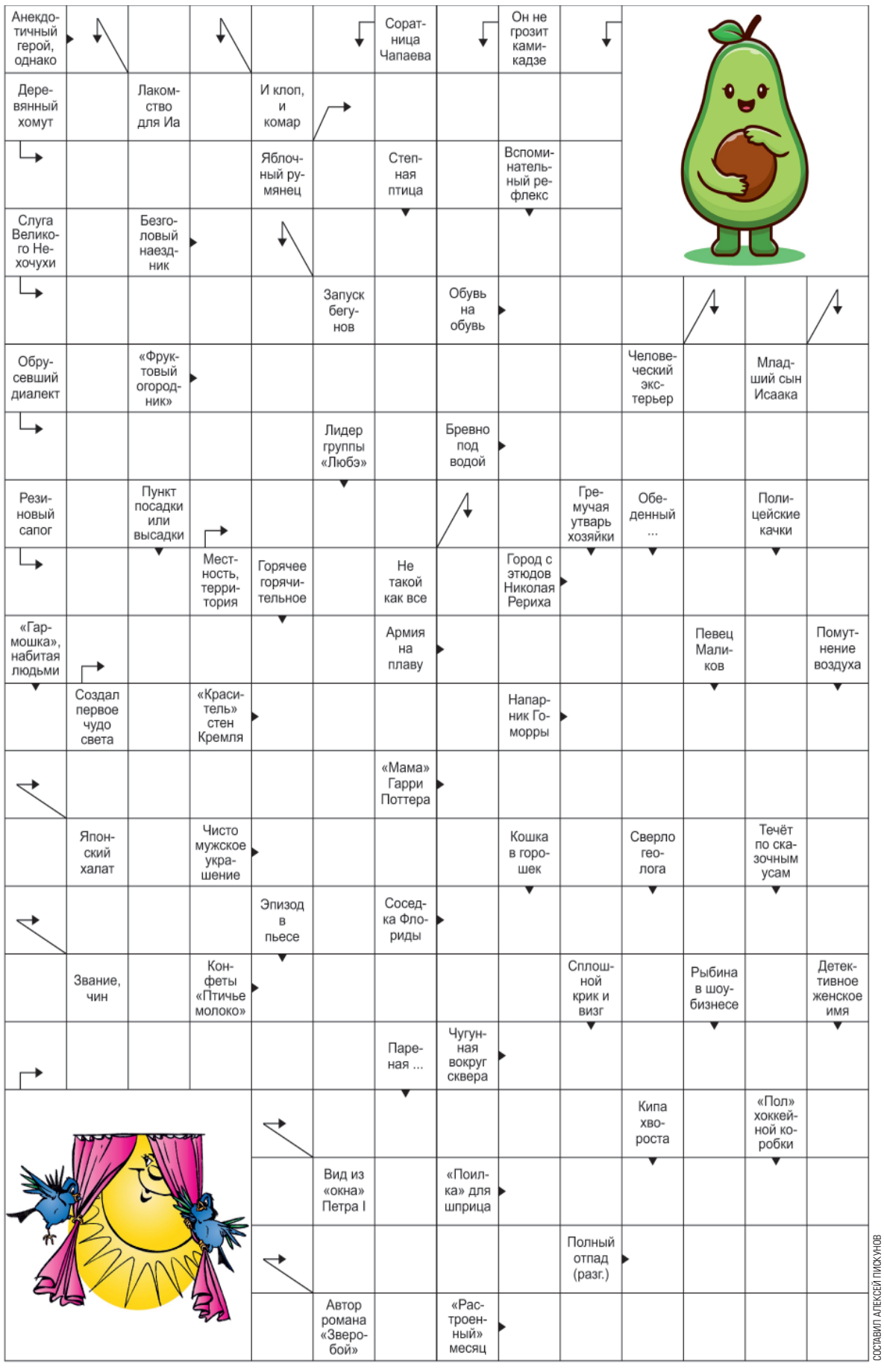
НАТАЛЬЯ КИРЕЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Сотрудники аппарата управления Дальневосточной железной дороги стали донорами крови.

Транспорт для доставки работников на станцию переливания организовала первичка аппарата управления ДВЖД.

«Это благотворительная акция. Самое главное то, что люди пришли по собственному желанию, захотели помочь от чистого сердца», — говорит секретарь профкома аппарата управления Анна Щербина.

От первички всем донорам вручили сладкие сердечки для поднятия настроения и заряда энергией после сдачи крови.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 21

По горизонтали: Телесериал. Горе. Иваси. Линкор. Лошак. Осадок. Пиво. Гуру. Стоун. Шпиц. Тонер. Алиби. Ярд. Титр. Итог. Аббат. Гром. Пар. Ложь. Обирала. Гнёт. Зев. Фойе. Ржа. Дол. Хит. Дыня. Чибис. Дело. Давыдов. Диана. Роба. Аксакал.

По вертикали: Щегол. Селен. Гелиос. Мила. Луи. Рикошет. Враг. Сбор. Костёр. Капут. Копи. Кинолог. Духи. Кущи. Присмотр. Царапина. Боа. Диджей. Гранат. Бар. Бразды. Травля. Эльф. Леон. Обилие. Ехидна. Жалоба. Исаак. Дыра. Едок. Овал.

КИНО И ЖИЗНЬ

На крыше вагона

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Железная дорога, как лакмусовая бумажка, отражала жизнь во всех ее планах в кинематографе — и в документальном, и в художественном, и, хоть это может показаться странным, в мультипликационном, который давно уже перестал быть игрушкой для взрослых.

Притом мультфильмы снимаются не только для «массового зрителя», как, например, «Таксандрия» 1994 года режиссера Рауля Сервэ — гибрид фэнтези с ужастиком, но и вполне серьезные, даже драматические. Пример тому — чешско-германская картина «Алоис Небель и его призраки» Томаша Небеля, посвященная депортации судетских немцев в 1945 году. Тогда, только по официальным данным погибло больше 18 тыс. человек — стариков, женщин, детей. Тех, которые не умещались в эшелоны, гнали пешком до австрийской границы. Выбивавшихся из сил, по свидетельствам очевидцев, пристреливали.

Перед главным героем «Алоиса Небеля» — дежурным по станции, в молодости ставшим свидетелем депортации, каждую ночь проходят призраки прошлого, которые однажды материализуются.

Советская мультипликация всегда была добрее. Яркий тому пример — сериалы по сценариям Эдуарда Успенского про крокодила Гену и Чебурашку режиссера Романа Качанова, а также деревню Простоквашино, в которых имеются «железнодорожные» эпизоды.

Первым — в 1969 году — на экраны вышел «Крокодил Гена», вторым — «Чебурашка» (1971) и третьим — «Шапокляк» (1974) по мотивам книги «Отпуск крокодила Гены». В третьем фильме наконец-то появилась железная дорога.

Гена и Чебурашка отправляются на море на фантастическом поезде № 8 Москва — Ялта, но старуха Шапокляк крадет билеты и бумажник. Друзей высаживают из поезда на первой же станции в 200 км от Москвы (по логике вещей, это Тула-Московская). Они идут дальше, по дороге избавляясь от вещей, которые подбирает едущая следом на дрезине Шапокляк. Однако вскоре она (поразмыслив) объединяется с Геной и Чебурашкой для борьбы с туристами-браконьерами и директором местной фабрики, загрязняющей природу. Одержав победу, все трое уезжают дальше — в нарушение всех правил техники безопасности — на крыше вагона под песню Владимира Шаинского «Голубой вагон» в исполнении Владимира Ферапонтова.

Надо сказать, что Эдуард Успенский не раз признавался, что гиперактивная Шапокляк — один из его любимых образов — «за неоднозначность мышления». Что касается цвета вагона — высказывались мнения, что будущий писатель где-то видел такую раскраску поезда в детстве. Допущения, конечно, имеют право на жизнь, но вряд ли в этом случае: детство Успенского прошло в подмосковном Егорьевске, а в советские времена было лишь два таких поезда (Москва — Киев и Москва — Минск), которые через Егорьевск не ходили.

Остается упомянуть фильм «Каникулы в Простоквашино» (1984) режиссера Владимира Попова. Там фигурирует целый вокзал, с которого родители дяди Федора уезжают в Сочи, а сам мальчик — к друзьям в Простоквашино. Кстати, такая деревня существует на самом деле — в Тонкинском районе Нижегородской области. Только железной дороги там нет.

ИТОГИ

Лидеры РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС Сергей Черногаев (справа) и Оразгали Ахметбаев 28 июня подписали Меморандум о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между профсоюзами

Волонтеры «Дороги добра» ОЖД посетили Маловишерский детский приют и организовали ребятам игры на свежем воздухе и флешмоб из мыльных пузырей

Первичка эксплуатационного локомотивного депо Ульяновск Куйбышевской дирекции тяги организовала соревнования по рыбной ловле на открытой воде. Среди трофеев участников — судак, берш, окунь, жерех

Молодежный актив профсоюза Московско-Курского региона МЖД стал участником акции «Свеча памяти». В ночь на 22 июня ребята зажгли свечи и почтили память погибших соотечественников на Комсомольской площади в Москве у мемориала «Железнодорожникам — участникам Великой Отечественной войны»

Работники ДВЖД преодолели 27 испытаний «Гонки героев», которая прошла во Владивостоке

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.
Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 28.06.2022 №