



РЕПОРТАЖ

Мы дома, мы вместе



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Железнодорожный пансионат «Маево» радушно принял вынужденных переселенцев из Мариуполя

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Компания «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ участвуют в судьбе беженцев из Донецкой и Луганской народных республик. В лечебно-оздоровительном пансионате «Маево» Октябрьской железной дороги второй месяц живут несколько семей из Мариуполя. Всего — 30 человек с детьми. Им помогают оформить статус беженца и подать документы на получение российского гражданства, получить российское образование, повысить квалификацию, найти работу.

РОССИЙСКИЕ «КОРОЧКИ»

Денис Деев и Андрей Цыганков водили маневровые тепловозы на Мариупольском металлургическом комбинате им. Ильича. Но в середине марта они вместе с семьями вынуждены были уехать из родного города. Сильные,

здоровые мужчины, они не сомневаются, что сумеют найти работу по специальности, как только получат статус беженца. В этом им готов помочь председатель профсоюзной организации Великолукского железнодорожного техникума — филиала Петербургского университета путей сообщения (ПГУПС) Кирилл Лебедев.

«Я как волонтер занялся этим вопросом. Опросил проживающих в пансионате «Маево» беженцев и выяснил, что помимо Дениса и Андрея в данной группе есть несколько человек, которые хотят работать на железной дороге — проводниками и сигналистами», — говорит он.

Но где им пройти обучение, чтобы получить российские «корочки» о присвоении квалификации? Заручившись поддержкой директора филиала Великолукского ПГУПС Олега Никифорова, Кирилл вместе с юристами проработал правовую базу, поговорил

с кадровиками причастных служб на предмет предоставления беженцам после прохождения обучения работы и служебного жилья.

«Обучение будет проводиться в соответствии с российскими образовательными стандартами», — говорит Кирилл. — Люди получат хорошую подготовку по выбранной специальности. В августе может начать работу учебная группа по подготовке проводников, в сентябре — группа по подготовке помощников машиниста. Кстати, в этой группе слушатели изучат новые модели тепловозов. И тот, кто захочет вернуться в Мариуполь, будет иметь свидетельство о повышении квалификации, которое расширяет возможности найти работу».

СТАТУС

Конечно, к желающим работать на железной дороге предъявляются повышенные требования. На другие пред-

приятия, где они не такие строгие, можно устроиться на работу, получив статус беженца.

«Чтобы процесс получения статуса беженца не затягивался, — говорит администратор пансионата «Маево» Наталья Иванова, — мы договорились с миграционной службой, чтобы ее представители каждую неделю приезжали в пансионат. И фотограф приезжает делать снимки на документы, чтобы не надо было никуда ездить».

Когда люди покидали свои дома, у них на сборы были порой считанные минуты. И если проблемы с одеждой и средствами личной гигиены можно пока решить благодаря гуманитарной помощи, сбор и доставку которой обеспечивает дорожная организация РОСПРОФЖЕЛ, то проблемы с недостатком документов решить труднее. А их возникает немало.

Окончание на 5 стр.

НОВОСТИ

ПРИСТУПИЛИ К ПЕРЕГОВОРАМ

Начались коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023–2025 годы.

РОСПРОФЖЕЛ и общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» договорились, что за основу нового отраслевого соглашения будет взят текст действующего документа.

К началу переговоров каждая из сторон обобщила поступившие предложения: профсоюз — от организаций и отдельных его членов, Желдортранс — от своих членских организаций. Они вошли в рабочий вариант проекта.

Планируется, что новое отраслевое соглашение будет подписано до 1 сентября.

Напомним, на основе нового отраслевого соглашения в этом году будут заключаться коллективные договоры организаций железнодорожной отрасли, включая и компанию «РЖД».

ДЕНЬГИ В ПАКЕТЕ

Около 2,6 млн руб. выплатит работникам Уфимская дистанция пути в качестве финансового обеспечения компенсируемого социального пакета (КСП). В этом году право на его получение предоставлено 188 монтажникам пути.

Базовый лимит пакета для одного работника установлен на уровне 13,8 тыс. руб. Выплаты, не превышающие эту сумму, предоставляются работнику после предъявления подтверждающих документов о расходах. «Большинство железнодорожников направили средства КСП на погашение ипотеки — 69 человек, оплату мобильной связи — 67 и в качестве дополнительного взноса в НПФ «Благосостояние» — 42 работника. Остальные используют пакет для оплаты санаторно-курортных путевок, детского сада, медицинских услуг и услуг спортивных учреждений», — рассказала председатель профсоюзной организации дистанции Эльвира Титова.

С июня газету «Сигнал» можно прочитать на сервисном портале неработающего пенсионера ОАО «РЖД» по адресу: <https://portal.pochet.ru>. Номера газеты обновляются каждую неделю.

ПРОЕКТ

Предварительные ИТОГИ

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Завершился конкурсный этап проекта «Аксиома ответственности 2.0». Эксперты профильных департаментов и дирекций ОАО «РЖД» рассмотрят поступившие от участников работы и выберут лучшие.

А 23 июня состоится награждение, на котором будут объявлены победители в нескольких номинациях: «Абсолютный победитель», «Лучшее профессиональное сообщество», «Лидер профессионального сообщества», «Лучший трудовой коллектив», «Лучший коммуникатор», «Личный рейтинг», «Лучший модератор». Победители и призеры в августе приедут в Москву.

Лидеры определяются в соответствии с количеством баллов, которые они набрали, выполняя задания.

Так, для индивидуальных участников проводилось три конкурса. Первый — «Команда РЖД». Для него надо было записать джингл (то есть короткую законченную фразу с музыкальным оформлением), в котором рассказать, что значит быть частью команды компании «РЖД».

«Каждую неделю мы выполняли две работы — записывали джинглы, другие конкурсные задания делали в текстовом формате, аудио или видео. Записи потом можно было услышать в эфире «Радио Аксиома» — это тоже интересная новинка проекта, — рассказывает ведущий специалист отдела управления персоналом Ростовского центра организации работы железнодорожных станций Нина Дронова. — Участвовали в дебатах, мастер-классах. В личных кабинетах также размещались поручения, которые мы выполняли, например, пройти в день 5 тыс. шагов. Организаторы не давали нам расслабиться».

Другой конкурс назывался «Будущее мира РЖД». Здесь участникам предлагалось подумать над тем, как дальше будет развиваться железнодорожная отрасль.

Третье состязание, «Бинго», включало в себя небольшие задания-вызовы, которые люди



выполняют ежедневно и которые могут приблизить их к достижению больших и маленьких целей.

Значимую роль в проекте играли коммуникаторы. Это новая категория участников в «Аксиоме ответственности 2.0». Коммуникаторами выступали председатели первичек, в проекте они возглавили «Трудовые коллективы» — еще одна новинка этого года.

«Моя задача как коммуникатора была создать свою команду для выполнения совместной работы по вопросам безопасности движения, — объясняет председатель ППО Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Ирина Максимова. — В моем «Трудовом коллективе» 23 человека, члены профсоюза моей первички, работники трех предприятий — Тамбовской дистанции инфраструктуры, Мичуринской и Грязинской дистанций СЦБ».

Предприятия разбросаны по всей ЮВЖД, так что для выполнения конкурсных заданий пришлось создавать группу в мессенджере, где представители «Трудового коллектива» обменивались идеями, мыслями, предложениями.

Кроме того, коммуникаторы на протяжении всего проекта посещали образовательную программу и выполняли задания, с помощью которых практиковались в формировании эффективной команды и ее сплочения,

делились друг с другом секретами работы с коллективами.

Особое значение в проекте отводилось профессиональным сообществам. Они занимались аналитикой проблемного поля в профессиональной сфере и изучали опыт внедрения кейсов, разрабатывали участниками прошлогоднего проекта «Аксиома ответственности».

«Профсообщества, а в этом году их было 160, «перетрясли» багаж первого проекта, нашли рациональные зерна и оформили их в предложения по внедрению, — поясняет партнер профсоюза, председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталья Сидорина. — Также они работали над тем, что собирали информацию, где, на каких дорогах и как используются инновации и «фишки», которые еще не внедрены повсеместно. То есть это такая популяризация изобретений — «знаете ли вы, что?»».

Результаты исследований профессиональных сообществ будут представлены в Москве в августе. В целом же на суд жюри представлено несколько тысяч работ, которые оценивают эксперты профильных дирекций, департаментов безопасности движения и социального развития компании.

«Одним из важных результатов «Аксиомы ответственности 2.0» можно считать активность «Трудовых коллективов», которые являются новым элементом в проекте, коммуникаторов, то есть председателей ППО, которые мобилизуют трудовые коллективы на выполнение задач, связанных с безопасностью труда, улучшением дисциплины, командообразованием, и улучшение каналов коммуникации с участниками проекта», — говорит заместитель председателя профсоюза Алексей Налетов.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Колонка правовой информации

На вопросы членов профсоюза отвечает старший правовой инспектор труда профсоюза на ОЖД Люция Новицкая. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.

? *Хочу сдать кровь. Что выгоднее — донорские дни к отпуску присоединить или можно сразу в полчку того месяца, когда сдавал, чтобы не потерять в деньгах?*

И при расчете отпускных, и при исчислении среднего заработка за донорские дни отдыха расчетным периодом будут 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

При этом расчет среднего заработка для оплаты отпуска отличается от расчета оплаты донорских дней.

Средний дневной заработок для оплаты отпуска, предоставляемого в календарных днях, определяется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней). Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок для оплаты донорских дней отдыха определяется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Срок оплаты донорских дней (дней сдачи крови работнику-донору) законом не установлен. Полагаем, что можно выплатить работнику средний заработок за день сдачи крови вместе с заработной платой за тот период, к которому относится этот день освобождения от работы.

Аналогично срок оплаты дополнительных дней отдыха за сдачу крови работнику-донору также не установлен законом. Если работник решил присоединить дополнительные дни отдыха за сдачу крови к ежегодному оплачиваемому отпуску (при условии, что со дня ее сдачи прошло не более года), оплата производится по среднему заработку одновременно с отпускными — не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска.

? *Что такое «особый режим» работы для сотрудников АО «Федеральная пассажирская компания», при каких условиях он вводится и может ли сотрудник отказаться от него при уже написанном на «особый режим» заявлении?*

Особенности режима рабочего времени работников поездных бригад определены приказом Минтранса России от 9 марта 2016 г. № 44, а в сентябре этого года вступает в силу приказ Минтранса от 11 октября 2021 г. № 339.

В период массовых пассажирских перевозок (июнь — сентябрь) работодателем с учетом мнения представительного органа работников может устанавливаться особый режим времени отдыха работников бригад пассажирских поездов, билетных кассиров на железнодорожном транспорте, при котором междусменный отдых по месту постоянной работы с их письменного согласия предоставляется в сокращенном размере.

Указанная норма содержит право работника согласиться или не согласиться на такие условия и не содержит оговорок о невозможности отзыва первоначально данного работником согласия, а также о невозможности такого отзыва в принципе.

Это позволяет сделать вывод о том, что работник вправе передумать и отозвать первоначально данное письменное согласие.

? *Мою должность выводят из штата, я попадаю под сокращение. «Надры» должны мне предоставить другую должность или же могут сократить? Я многодетная мать-одиночка.*

В соответствии с требованиями статьи 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности не допускается:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до четырех лет;
- с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

В противном случае после получения письменного уведомления работник, являющийся членом РОСПРОФЖЕЛ, может обратиться в правовую инспекцию труда профсоюза за защитой нарушенных прав.

ДЕТАЛИ

Проект «Аксиома ответственности» проводится во второй раз. В этом году для участия в нем зарегистрировалось 25 тыс. железнодорожников, членов их семей и работников профсоюза.

Проект посвящен воспитанию чувства личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте и опирается на главный тезис, гласящий, что правила надо соблюдать не потому, что они прописаны в инструкциях и регламентах, а потому что это персональный сознательный выбор каждого работника.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Запчастям нашли замену

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Оренбургском регионе Южно-Уральской железной дороги решили проблему ремонта кондиционеров, установленных на тепловозах зарубежного производства.

В августе прошлого года выступавший на региональном социально-экономическом форуме машинист эксплуатационного локомотивного Оренбург Дмитрий Шмыгалев рассказал о том, что на большей части локомотивов 2Т116У неисправны системы кондиционирования.

«Эти локомотивы нам были переданы с Приволжской до-

роги в разуконплектованном состоянии. Они не старые, построены в 2010–2011 годах на Луганском тепловозостроительном заводе. Кондиционеры на них установлены харьковско-го производства. Отремонтировать их в сервисном депо Оренбургского компании «СТМ-Сервис» было невозможно из-за проблем с запчастями», — рассказывает «Сигналу» технический инспектор труда Оренбургского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге Александр Инютин.

Техническая инспекция Дорпрофжел на ЮЖД обратилась с этим вопросом в Дирекцию тяги. «Там ответили, что на 2022 год запланировала ремонт тепловозов на локомо-

тиворемонтных заводах, где в рамках непредвиденного обслуживания отремонтируют системы кондиционирования», — говорит Александр Инютин.

И в этом году два локомотива, отремонтированные в условиях Оренбургского локомотиворемонтного завода и Ремпутьмаша, вернулись в депо приписки. Первым тепловозом с восстановленной системой кондиционирования стал локомотив 2ТЭ116У № 0010. Он благополучно отработал от даты заводского ремонта до первого технического обслуживания.

«Системы кондиционирования на этом локомотиве восстановлены. Факт наличествует штатная система абсолютно

исправна. Сейчас на заводе еще три машины ожидают ремонта», — говорит технический инспектор.

Дирекция тяги планирует на Оренбургском ЛРЗ ремонт еще 10 локомотивов 2Т116У. А всего в этом регионе более 30 таких машин.

«Тепловозы 2Т116У эксплуатируются преимущественно на Нуйбышевской и Приволжской дорогах. В границах ЮЖД они используются только в Оренбургском регионе. В других депо есть модернизированные тепловозы 2ТЭ10 либо новые электровозы 2ЭС6, кондиционеры на них установлены российского производства, они обслуживаются сервисными депо», — сказал Александр Инютин.

КОЛДОГОВОР

Первое соглашение

МАРИЯ БОКОВА,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

У Заринской вагоноремонтной компании (ЗВРК) появился коллективный договор. Он будет действовать до конца 2025 года. Это первое соглашение о социальном партнерстве с момента образования предприятия.

ЗВРК — дочернее вагоноремонтное предприятие ПАО «Первая грузовая компания» (ПГК).

За основу колдоговора ЗВРК взята редакция действующего коллективного договора ПГК.

Документ подписали председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ПАО «Первая грузовая компания» Михаил Цидилин и генеральный директор ЗВРК Александр Осинцев.

Как рассказала заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Наталья Подберезина, коллективный договор предусматривает индексацию зарплаты работников не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также единовременную выплату при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. В зависимости от стажа работы на предприятии сотрудник будет получать от 25 до 75% должностного оклада.

В сфере развития кадрового потенциала при изменении технологических условий труда предусмотрено обеспечивать плановое и системное обучение и профессиональную подготовку работников. В сфере социальных гарантий — сотрудникам предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении из ЗВРК в связи с выходом на пенсию впервые независимо от возраста, обеспечение медицинской помощи работникам и членам их семей.

Колдоговор направлен на развитие массовой физической культуры и спорта. «Также предусмотрен отпуск до пяти календарных дней без сохранения зарплаты в случае рождения ребенка, регистрации брака, не более трех рабочих дней с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи, предоставление одному из родителей детей, обучающихся в начальной школе, отпуск без сохранения зарплаты — 1 сентября», — уточнила Наталья Подберезина.

Документ также гарантирует обеспечение сотрудников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты.

ТЕХНОЛОГИИ

Шоковая заморозка от ЖТК

МАРИЯ БОКОВА,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Сибирский филиал АО «Железнодорожная торговая компания» открыл в Новосибирске фабрику-кухню по выпуску готовых кулинарных изделий и полуфабрикатов высокой степени готовности.

На предприятии используют технологию шоковой заморозки. Производство организовали на базе столовой локомотивного депо станции Новосибирск-Главный Западно-Сибирской железной дороги.



Проектная мощность нового производства — 25 тыс. единиц продукции

ЦИФРА Сегодня на полигонах Западно-Сибирской и Красноярской магистралей ЖТК обеспечивает питанием более 10 тыс. человек.

«Тенденции развития рынка общественного питания не стоят на месте. Современные технологии фабрики-кухни сегодня предоставляют возможности корпоративному питанию соответствовать курсу

здорового образа жизни, сохраняя традиционные предпочтения продукции высокого качества, которая произведена с соблюдением всех норм безопасности и санитарных правил», — отметил председатель

Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Николай Шашков.

Главное принципиальное отличие фабрики-кухни от заготовочного предприятия — наличие конечного продукта, готового к употреблению. На фабрике-кухни имеются зоны комплектации, где происходит упаковка и порционирование готовых блюд с последующими циклами охлаждения или заморозки.

Более 25 тыс. единиц продукции в сутки — такова проектная мощность производства, способная обеспечить не только потребности в питании железнодорожников двух магистралей — Западно-Сибирской и Красноярской, но и предложить продукцию предприятиям Сибирского региона.

Продукцию единого стандарта качества в этом году получат более сорока железнодорожных предприятий.

РЕШЕНИЕ

Профсоюз и трансфер

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбШЖД
САМАРА

В Пензе, после обращения председателя профсоюзной организации местного вагонного ремонтного депо к губернатору, оптимизировали работу городского общественного транспорта в интересах железнодорожников.

В районе станции Пенза-3 на разных предприятиях трудятся более 1,5 тыс. железнодорожников. Многие добираются до работы и домой на общественном транспорте. В какой-то момент схема и график движения маршрутного такси № 80 изменились, и люди лишились воз-

можности приезжать на работу к началу рабочего дня.

«Люди жаловались, что ожидать маршрутку порой приходилось до 40 минут. К тому же, после изменения протяженности маршрута перевозчик вдвое увеличил стоимость проезда», — рассказывает председатель профсоюзной организации вагонников Юлия Сергеева.

После очередной жалобы в профком по этому поводу председатель подключила к решению проблемы профсоюзные первички других предприятий, а затем подготовила коллективное обращение на горячую линию губернатора с изложением проблемы и просьбой вернуть прежнюю схему движения маршрутки. Откликнулись на него оперативно.



По решению местной власти прежний маршрут не только был восстановлен, но и получил дополнительные автобусы малого класса. Кроме это-

го, пассажирский трансфер на этом участке укрепили новым троллейбусным маршрутом № 6 Железнодорожная станция Пенза-3 — Запрудный.



ПАМЯТКА БЕЗОПАСНОСТИ



1 Поведение на платформе в ожидании поезда

На платформе нельзя пересекать **ограничительную линию**, она обозначает безопасное расположение от движущегося поезда.

Ни в коем случае нельзя садиться на **край платформы!**

Подвижные игры крайне опасны на платформе!



2 Поведение при посадке в вагон

При посадке в вагон надо **держаться за поручни** и **не толкать других** пассажиров.

На станциях разный уровень платформ и время остановки поезда. Сопровождающие всегда помогут ребенку подняться и пройти на свободное место.



3 Поведение в вагоне электропоезда

По необходимости во время движения электропоезда дети могут вставать с мест и передвигаться по составу поезда.

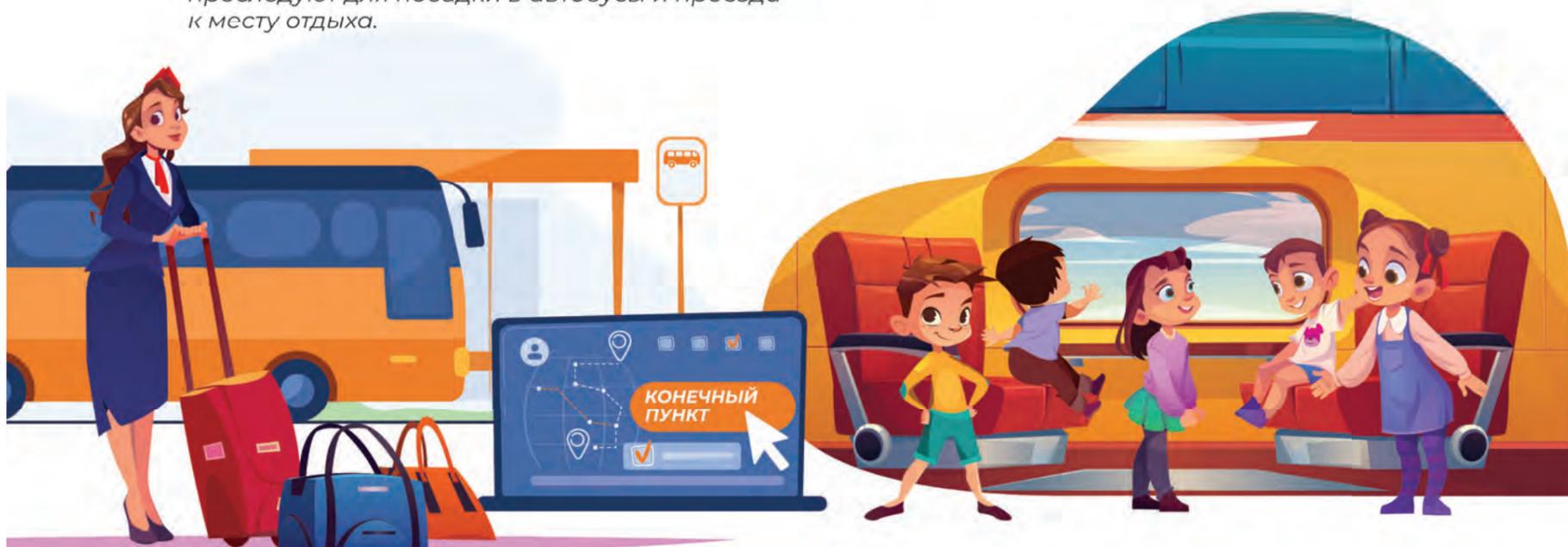
Во время остановки дети должны **находиться на местах**. Передвижение детей по электропоезду во время остановки на промежуточных станциях запрещается в целях их безопасности.

Не высовываться из окна движущегося поезда и **не бросать в окна** мусор и посторонние предметы. Для сбора мусора в каждом вагоне размещены мусорные пакеты.

Туалеты размещены в головном и хвостовом вагоне. Во время движения электропоезда дети могут свободно их посетить.

4 Поведение при высадке из вагонов на конечных станциях

Не забывать свои вещи в вагонах. При высадке из вагона **держаться за поручни** и **не толкать других** пассажиров. После высадки дети организованно проследуют для посадки в автобусы и проезда к месту отдыха.



РЕПОРТАЖ

Мы дома, мы вместе

Окончание.
Начало на 1 стр.

БЕГСТВО ИЗ ДОМА

«Мы бежали, в чем были, — вспоминает Ирина Деева, жена Дениса. — Взяли, что могли унести: несколько кофточек, брюки, для ребенка что-то. Да и то это было непросто. Ведь мы сидели в подвале собственного дома, где расположились «азовцы», выгнав нас из наших квартир. Мы ни на улицу не могли выйти, ни в свою квартиру подняться, потому что они начинали уносить материться и загоняли нас прикладами снова в подвал. Когда Украина объявила с 19 по 23 марта гуманитарный коридор, муж пошел узнать, как и что. И увидел, что на месте объявленного сбора нет никаких автобусов. Только «азовцы», которые стреляют в тех, кто приходит на гуманитарный коридор, чтобы выехать из города. Муж это увидел и понял, что надо выбирать своими силами».

Решили на машине не ехать. Слишком свежо было в памяти, как на их глазах «азовцы» расстреляли семью с двумя детьми, которая выезжала со своего двора на машине.

«Стреляли даже не по колесам, а по окнам, чтобы сразу — насмерть, — вспоминает Ирина. — Несколько дней мы шли мелкими перебежками, стараясь не попадаться на глаза всушнякам, до первых постов ДНР. В Донецке нас разместили в садике, потом переправили в Таганрог. И, наконец, сюда, в «Маево», дали временное убежище, статус беженца. Спасибо за хорошую организацию, благодаря которой не затянулся процесс оформления».

Екатерина и Геннадий Сорока тоже получили статус беженца. Геннадий в Великих Луках оформился на завод, ему предоставлено служебное жилье. Так что супруги сейчас переезжают в Великие Луки.

«Гражданства у нас пока нет, но статус беженца дает

нам на это право, — радуется Екатерина. — Я тоже скоро выйду на работу в городскую больницу младшей медсестрой. Сейчас прохожу медкомиссию. В Мариуполе-то я работала сестрой-хозяйкой в роддоме, который взорвали всушняки (речь идет о роддоме, в бомбежке которого пытались обвинить российскую сторону — Ред.). Там из наших уже никого не было, беременных давно отправили по домам, а в одном из корпусов расположились солдаты территориальной обороны. Они и взорвали роддом, когда уходили. Взорвали и корпус, где в отделе кадров лежала моя трудовая книжка. Как теперь восстанавливать стаж для пенсии, не знаю... Но главное — мы живы, мы вместе!»

Нашел работу и Станислав Алешкин. Он уже оформился в совхоз «Красное знамя», который находится неподалеку от «Маево». Хозяйство специализируется на производстве молока, мяса, выращивании картофеля, зерна и на разведении племенного скота. Он пока будет работать сторожем. Но в перспективе хочет стать сигнальником и работать на железной дороге.

«Слышал, будет возможность пройти курсы подготовки в Великолукском техникуме, — делится он своими планами. — Обязательно пойду туда. После обучения обещали поспособствовать с трудоустройством».

Собирается остаться в России и семья Космыниных. Они решили поселиться во Пскове, где глава семьи (он по профессии монтажник-стропальщик) уже работает на одном из крупных городских предприятий. Его жена Полина подала документы на вступление в Госпрограмму по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

«Пока у нас статус беженцев, — говорит она, — возвращаться в Мариуполь мы не собираемся. Может быть, когда-нибудь в гости съездим. Но не знаю когда. Я боюсь. Травма психологическая у нас у всех очень сильная. Дети как «отбитые». Зовешь их, они как бы и не слышат. Маленькая самая дочка двухлетняя Злата не успела ничего понять. А Люда (она у нас самая старшая, ей почти 12 лет) все еще боится очень и каждый вечер молится Богу, просит у него защиты».

УРОКИ РУССКОГО

Администрация и профсоюзная организация пансионата обратились в Маевскую среднюю школу за советом: «Как помочь детям беженцев подготовиться к школе?»

Вопрос правомерен. Далеко не все имели возможность учиться хотя бы дистанционно, не говоря о том, что ходить в школу. Понятно, что уроки делать не все могли — где место найдешь в подвале, чтобы сосредоточиться на решении задачи или на доказательстве теоремы. Словом, ребята отстали.

Педагоги, как только услышали, что есть такая проблема, приехали в пансионат. Они уже дали первый вводный урок, на котором познакомились с ребятами, спросили их, по каким учебникам учились, какие темы усвоили, а к каким разделам надо вернуться.

На основании ответов, полученных от ребят, учителя Маевской средней школы Анна Ивановна Полюшенко и Елизавета Михайловна Хитева составили учебные планы.

И хотя в Мариуполе ребята ходили в украинскую школу, родным своим языком они считают русский, поскольку на нем говорят у них дома.

Языкового барьера не будет.

Фото Владислава НУЛИКОВА



На игровой площадке



Гуманитарная помощь от Дорпрофжел на Октябрьской дороге



Представитель миграционной службы помогает оформить документы



Вкусно кормят в столовой пансионата



Елизавета Михайловна дает вводный урок

ПРОФГРУПОРГ

Лечить, спасать, сострадать

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

«Тетья Нина, здравствуй-те!» — так говорят машинисты, пришедшие на прием в кардиологический кабинет ЧУЗ «Больница «РНД-Медицина» г. Уссурийск», где работает медсестрой Нина Астаева. Многих из них она помнит с раннего детства. У нее на глазах они делали первые шаги, а сегодня — продолжают профессию отцов.

Нина Астаева родилась в Свободном. Учиться в другом городе после школы было накладно для большой семьи, поэтому она решила поступать в медицинское училище Министерства путей сообщения на фельдшера недалеко от дома.

«И, как оказалось, попала в точку. По натуре я очень активный человек, поэтому успевала и хорошо учиться, и выполнять

обязанности старосты группы, — улыбается она. — В 1977 году по распределению попала в Уссурийск. Сначала была фельдшером в железнодорожной школе, а в 1981 году перешла в детскую поликлинику на станции Уссурийск медсестрой. Последние 20 лет работаю в кардиологическом кабинете с врачом-кардиологом Татьяной Евгеньевной Шмид, с которой сложился крепкий тандем. Мы понимаем друг друга с полуслова».

Тем не менее, привыкнуть к специфике должности на новом рабочем месте Нине было непросто.

«Там радость, ребенок родился, счастливые родители, а тут инфаркты, стенокардия, инвалиды, — продолжает она. — Но я люблю все новое, чем труднее — тем интереснее. Экстренные ситуации, когда надо оказывать неотложную медицинскую помощь, никогда не пугали».

В гуще событий больницы Нине Астаевой помогает быть общественной работа. Она — профгруппорг поликлиники: более 200 человек под ее крылом, включая отдаленные станции, где работают медики. Дел всегда много: юбиляров поздравить с днем рождения, вывезти коллег отдохнуть на природу, организовать поход в кино.

«У нас замечательный председатель первичной профсоюзной организации Наталья Бояркина, и я с удовольствием помогаю ей воплощать в жизнь интересные идеи, направленные на сплочение коллектива. К постоянной работе с людьми привыкла за эти годы. Только за день через наш кабинет проходит более 25 человек, а затем наступает время для профсоюзных дел. Нагрузка меня не пугает. Такой я человек. Доброта и сердечность — от бабушки. Мимо беды никогда не могу пройти. С этим «багажом»



Нина Астаева (слева) и кардиолог Татьяна Шмид работают в крепком тандеме

и живу, и чувствую себя совершенно счастливой», — улыбается Нина Астаева.

По словам врача-кардиолога Татьяны Шмид, такие медсестры, как Нина Васильевна, имеющие за плечами серьезную школу, — на вес золота.

«Она пользуется заслуженно большим авторитетом среди коллег, подавая молодежи пример настоящего профессионализма, уважительного отношения к людям и любви к делу», — отмечает Татьяна Шмид.

ПОЖАРНЫЙ

По горящему перегону

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Старший пожарный филиала ФГП ВО ЖДТ России на Горьковской железной дороге Игорь Беляков за свои полвека жизни успел все, что велит народная мудрость нормальному русскому мужику: и дом у него есть, и деревьев насажено, и сына вырастил правильным человеком. И на службе его уважают: недавно очередную награду получил от МЧС по Нижегородской области. А медалями там награждают только за конкретные дела. Было такое дело и у Белякова.

В августе — сентябре прошлого года погода в Нижегородской области стояла жаркой и засушливой. И запылали леса. Пожарные поезда Ведомственной охраны на Горьковской железной дороге выехали на подмогу МЧС — тушить пожары в Мордовском государственном заповеднике, расположенном всего в 10 км от Сарова, где находится федеральный ядерный центр.

Пожарный поезд под руководством заместителя начальника пожарного поезда станции Арзамас-2 Муромского отряда Ведомственной охраны железнодорожного транспорта Сергея Похлебкина был направлен на перегон Саров — Бережичи до поселка Стекланный, где подразделения МЧС испытывали острую нехватку воды для заправки автоцистерн.



ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ИГОРЯ БЕЛЯКОВА

Огонь бушевал по обеим сторонам железнодорожного полотна, сильное задымление и высокая температура затрудняли работу пожарного расчета и локомотивной бригады. При нулевой видимости и нехватке кислорода пожарный поезд не сразу смог пройти участок до поселка.

Пожарному расчету поступила информация, что быстро наступавший огонь отрезал от техники работавшую в заповеднике бригаду бульдозеристов Семеновского спецлесхоза, прокладывавшую противопожарную просеку.

Поступил приказ бросить технику, а людей вывезти в безопасное место. Однако выяснилось, что пропал один из бульдозеристов. Пришлось

незамедлительно выдвигаться на поиски.

Впередсмотрящим в маневровом локомотиве был майор Рябов, по рации поддерживавший связь с боевым расчетом пожарного поезда. В тот день в состав дежурного караула входили: старший пожарный Игорь Беляков, пожарные — Владимир Рванцов и Иван Алексеев и машинист насосных установок Юрий Булыкин. Двигаясь по горящему перегону, они задействовали по обе стороны движения два ручных ствола. На 59-м км у железнодорожной насыпи обнаружили стоящий в густом дыму гусеничный бульдозер.

Потушив территорию вокруг бульдозера с помощью лафетного ствола, в услови-

ях большой задымленности и очень низкой видимости, майор Рябов и пожарный Беляков спустились с поезда и направились к бульдозеру.

«Мы и не думали, что внутри кто-то есть, — рассказывает Игорь Беляков. — А водитель был там. В тяжелом состоянии, но реагировал адекватно, говорил: «Спасите трактор!» Сам еле живой, а боялся не за себя, а за технику. Мы ему объяснили, что жизнь его дороже машины. Пообещали вытащить его бульдозер и доставили пострадавшего в вагон-насосную станцию нашего пожарного поезда, где ему оказали первую медицинскую помощь. А потом уже вывезли из зоны пожара и передали сотрудникам МЧС. За этот случай я и получил награду от МЧС России — медаль «За отличие в ликвидации ЧС».

Игорь Беляков работает в ведомственной охране 28 лет, из которых четверть века — в пожарном поезде станции Арзамас. Руководством отряда и филиала ФГП ВО ЖДТ России на ГЖД поощрялся и неоднократно. Кстати, есть у него еще одна медаль «за Саров» — «Участнику ликвидации пожара 2010 года». Тогда тоже ужасно горели леса — буквально по всей стране. А в 2012 году Игорю объявила благодарность Федеральное агентство железнодорожного транспорта. Есть у него и звание «Лучший по профессии».

Живет Игорь Беляков в поселке Балахониха — это в 30 км от Арзамаса. И супругу свою здесь же повстречал,

Марина приезжала из райцентра погостить к бабушке в деревню. 30 лет уже вместе. Вырастили сына Евгения, воспитав его достойным человеком.

«Я в юности в футбол играл за свою школу, а когда стал работать в ведомственной охране, то стал играть за предприятие. И сыну прививал здоровый образ жизни: в футбол играли, хоккеем, шахматами, армрестлингом. Ему уже 29 лет, а по сей день всем этим увлекается. Он трудится техником по переработке нефти на АО «Транснефть Верхняя Волга», где занесен на Доску почета».

Срочную службу Игорь Беляков служил во Внутренних войсках МВД, причем стал участником боевых действий в Северной Осетии и Нагорном Карабахе. Оттуда у него выдержка, высокая ответственность за человеческую жизнь и благодарственное письмо от военного коменданта. Рассказывает, что срочники не участвовали ни в каких боевых действиях, но под локальные обстрелы попадали нередко. Анализируя ситуацию, тогда еще уяснил себе, что люди везде нормальные, но кто-то их стравливает, подталкивает взять в руки оружие.

После армии Беляков год работал трактористом, а потом друзья из ВО ЖДТ предложили ему попробовать там свои силы. Он попробовал. И прижился. Сегодня его считают грамотным и бесстрашным работником, пользующимся заслуженным авторитетом в коллективе.

ФОТОФАКТ

В РАМКАХ РАЗВИТИЯ ДВИЖЕНИЯ «АГЕНТЫ ЗОЖ» ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОКТЯБРЬСКОЙ МАГИСТРАЛИ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ НОЧНОЙ ВЕЛОГОНКИ LA STRADA. ДЕСЯТЬ ЧЕЛОВЕК ПРОЕХАЛИ ВЫБРАННУЮ ДИСТАНЦИЮ — 20 ИЛИ 40 КМ ПО НАБЕРЕЖНЫМ СЕВЕРНОЙ СТОЛИЦЫ.



ИСТОРИЯ

Восстановлению не подлежит

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Заслуженный артист РСФСР Алексей Смирнов, сыгравший в кино более 90 ролей, родился в семье слесаря паровозного депо Данилов Северной дороги Макара Смирнова. Позже Алексей Макарович вспоминал, что отец хотел в будущем видеть его железнодорожником. Но — не сложилось.

миссаци и присвоении звания лейтенанта. Смирнов вернулся в Ленинград, в Театр музыкальной комедии.

Жила семья нервно — мать, сильная и властная женщина, не могла простить Алексею гибели на войне его младшего брата Арнадия и к тому же начала страдать тяжелой формой психического расстройства. Однако Смирнов в ней не чаял души и стойчески переносил ее срывы, хотя из-за этого вынужден был покинуть театр.

Макар Степанович рано покинул этот мир, и в середине 1920-х семья — мать Анна Ивановна с двумя сыновьями, Алексеем и Аркадием, — переехала в Ленинград. Алексей еще в школе занимался в драмкружке, так что вопрос «Нем стать?» перед парнем не стоял. В 1940 году он закончил студию при Ленинградском театре музыкальной комедии и был принят в труппу, однако успел сыграть только одну роль: началась война. Смирнов вполне мог остаться в театре, но ушел добровольцем на фронт уже 25 июня 1941-го.

Выручало кино — за свою жизнь Смирнов сыграл в 96 фильмах. Однако настоящая слава к Алексею Макаровичу пришла после роли авиамеханика в картине Леонида Быкова в фильме «В бой идут одни «старики»: «У него же лицо глупое!» — говорили чиновники от Госкино. Тогда возмутился Быков: «Без Смирнова я фильм ставить не буду».

Воевал он командиром взвода 3-й батареи 169-го Краснознаменного минометного полка 3-й артиллерийской Житомирской дивизии прорыва. В разное время это соединение действовало на Брянском, 1-м Украинском и 2-м Белорусском фронтах. Гвардии старший сержант Алексей Смирнов также часто ходил в разведку. Однако дойти до Берлина ему не случилось — в одном из боев на территории Германии Алексей Макарович получил ранение и тяжелейшую контузию. За время войны он был награжден двумя орденами Славы, орденом Красной Звезды и медалью «За боевые заслуги», которую ему вручили уже в госпитале — вместе с документами о ко-

Фильм этот — безусловно, одна из лучших картин о Великой войне. Есть в нем какая-то созидательная энергетика, идущая от отношений командира эскадрильи Титаренко и механика Макарыча. О том, каким успехом пользовалась картина, говорит то, что об Алексее Смирнове вспомнил большое начальство, он был награжден третьей «Славой» и наконец-то стал полным кавалером этого солдатского ордена.

Алексея Макаровича люди помнят. В родном Данилово был найден и отреставрирован дом, где он родился (улица Карла Маркса, 52/37). Правда, к сожалению, от людского небрежения дом горел и сейчас, как говорят, восстановлению не подлежит. Однако сообщали, что нашелся инвестор, готовый его восстановить и даже выстроить рядом Дом актера с Музеем Алексея Смирнова.

Дружина	Маршманенциц	Депортация растений	«Сито» для воды					«Вкрапления» в кексе
			Царский курьер	Чадра невесты	Кедровая страна	Грозная река из песни		
Ангел-хранитель на шее	Город-папа		Месяц, сидящий напротив	Пятая соседка Бродвея	Клич королю	Богач-скороспелка		
Кинорежиссер Спилберг	Разбрасывание зёрен		Очень редкая вещь					
				Река в Индии	Им можно жечь сердца людей	Умная часть лица		Зверь на флаге Боливии
			«Изъятие» чужого добра	Актёр Габен				
			Пьеса Чехова «Дядя...»		Ладья в шахматах	Белый герой с чёрным ухом		
		Драчливая площадка		Варила в мультике кашу				
Знаменитый Сергей-прыгун			«Оклад» для снимка	Утренний сбор стада	Заросший монарх			
«Штрихкот»	Мороженое-кирпич	Кто открыл в 1741 Аляску?						
		Хлопья на завтрак	Частица отца в сыне					
Конопатое время года	Текстильная столица России							
		Город, озеро или титул	Кодекс правил «цвета хаки»	Курорт в Латвии	Актриса Дитрих	Аферист с колодой		
В коня корм	Касатик на клумбе		Хобби-садовник	О каком испанце мечтают дамы?				
	Вино на полыни	Автомобильная антилопа	Ершовый супчик		Лес повышенной колючести	Крик, когда чепчики бросают		«Вход» под забором
				Муж Гольчатай				
	Содружество костей	Суп от кацо				Клуб из Мадрида		
				Тонкая ткань в интерьере				

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПЛОХИНОВ



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 18

По горизонтали: Выводок. Нупе. Лесовоз. Песо. Крис. Печник. Метро. Грач. Опал. Бигуди. Персона. Стезя. Рауг. Пики. Поло. Откуп. Носов. Эдди. Тренд. Мяч. Сор. Азот. Притча. Удой. Раса. Храм. Спам. Вега. Каре. Нуга. Неуд. Клокот. Тьма. Лада. Валя.

По вертикали: Чужеземец. Велоцросс. Виски. Дева. Кузнечик. Ропот. Сглаз. Паб. Наука. Клинт. Анероид. Япония. Ритор. Ушу. Костер. Квест. Пудра. Ночь. Медведь. Чайхана. Оранул. Тамада. Пасека. Иванов. Муна. Катя. Гол.

ФОТОРЕПОРТАЖ



Члены профсоюза эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный открыли новый сезон сплавов по реке Мана, которые традиционно проводятся каждое лето уже более 35 лет



Волонтеры движения «Эстафета добрых дел» на Курганском регионе ЮУЖД посадили вместе с детьми Житниковского детского дома яблоневый сад



На Крымской железной дороге прошла спартакиада «Спортивные игры — 2022», в которой участвовало более 350 членов профсоюза вместе с семьями. Соревновательные дни были разбиты на несколько этапов — командное многоборье, сдача нормативов ГТО, стрелковое многоборье, командная эстафета



Во Всемирный день без табака первичка ПАО «ТрансКонтейнер» провела полезную акцию «Яблоко вместо сигареты!»



В рамках акции Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД «Подарим торопыжкам тепло» пациентам областного перинатального центра в Екатеринбурге передано более 100 пар носков и 50 тактильных игрушек. Изделия связаны молодыми работницами, пенсионерами СвЖД и студентами отраслевых учебных заведений



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: pashkalovan@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 07.06.2022 №