Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 02 (1074)
20–26 ЯНВАРЯ
2022 ГОДА

МОТИВАЦИЯ

Бонусы в пакете

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Баллы можно заработать как за активное участие в производственной деятельности, так и за общественную работу

С 1 января этого года действие бонусного пакета распространяется на всех работников ОАО «РЖД». Что немаловажно, ведь в соответствии с ним получить баллы можно будет и за общественную нагрузку.

Бонусный пакет — новинка колдоговора компании на 2020–2022 годы и элемент системы мотивации для поощрения активных железнодорожников.

«Главное, что он дает активным людям право выбора и возможность самим определить актуальные для себя предложения», — поясняет руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен.

До этого года порядок начисления и обмена баллов бонусного пакета действовал в качестве пилотного проекта на ряде предприятий компании. Теперь заработать бонусы, выполняя те или иные задачи сверх должностных обязанностей, может любой работник ОАО «РЖД». А затем обменять баллы на корпоративные предложения, среди которых санаторно-курортное оздоровление и отдых, абонементы в спортивные клубы и секции и другое.

КАК ЗАРАБОТАТЬ БАЛЛЫ?

Баллы начисляются за значимые достижения — этим термином определяются актуальные для ОАО «РЖД» корпоративные задачи, проекты и мероприятия. Они делятся на несколько категорий.

Первая — повышение производственной эффективности. К нему относятся наставничество, рационализаторство, охрана труда, бережливое производство, безопасность движения и другие показатели.

Вторая категория касается саморазвития и включает в себя, например, участие в конкурсах профессионального мастерства, спортивных мероприятиях, общественной деятельности, получение профильного образования, повышение квалификации.

В третьей категории работники будут получать баллы за активную гражданскую позицию. К ней относится волонтерство, приверженность здоровому и активному образу жизни, участие в культурно-просветительских мероприятиях.

МИНИМУМ И МАКСИМУМ

За различные достижения можно получить от 10 до 200 баллов. Так, рационализаторское предложение (подтвержденное удостоверением) оценивается в 150 баллов, как и звания «Лучший изобретатель ОАО «РЖД» и «Новатор ОАО «РЖД». Регистрация заявки на рационализаторское предложение оценивается в 30 баллов, наставничество в корпоративной системе адаптации работников — в 50. Самостоятельное получение профильного образования — 80 баллов за каждый диплом, ученая степень — 100 баллов.

Баллы будут начисляться и за участие в спортивных, культурных, волонтерских массовых мероприятиях. За участие или организацию мероприятия корпоративного волонтерства в зависимости от его уровня (узловое, дорожное, федеральное) — от 5 до 50 баллов. За участие в профсоюзных массовых мероприятиях — 10 баллов. За участие в спортивных соревнованиях разного уровня и в зависимости от занятых по их итогам мест — от одного до 100 баллов.

ОБЩЕСТВЕННАЯ НАГРУЗКА

Особый вес, по инициативе профсоюза, приобретает общественная деятельность, которая, как известно, выполняется на добровольной основе и не оплачивается дополнительно.

«В перечень значимых достижений включены пункты «быть избранным председателем первичной профсоюзной организации на неосвобожденной от основной работы основе», «быть избранным уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда» и «стать членом выборного коллегиального органа ППО на неосвобожденной от основной работы основе», — поясняет эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ольга Гусева. — Увеличено также количество баллов по значимым достижениям в категориях «Совет молодежи», «Добровольчество» и «Охрана труда».

Окончание на 8 стр.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

147 человек получили значки проекта Дорпрофжел на СвЖД — «Готов к труду и экологии». Его участники сдавали макулатуру, крышки от пластиковых бутылок, батарейки, сажали деревья, убирали территорию, сдавали старые вещи на переработку. За выполнение заданий полагался металлический значок одного из шести его видов — по числу дисциплин.

СИГНАЛ
№ 02 (1074) 20–26 января 2022 года

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В погоне за «велосипедом»

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

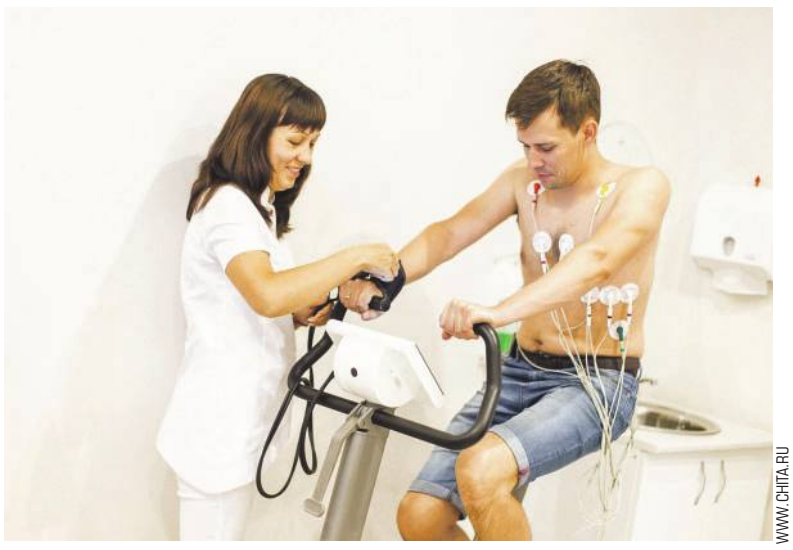
Профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Балашов Юго-Восточной дирекции тяги помог локомотивным бригадам решить проблему прохождения периодических медицинских осмотров.

Согласно приказу Минтранса № 428 отдельные категории работников при прохождении периодических медкомиссий должны проходить дополнительные обследования — УЗИ, ЭКГ (холтер), велоэргометрию.

«Учитывая высокие требования к медицинским обследованиям со стороны медработников, на УЗИ и холтер существуют очереди, и машинистам не всегда удобно попасть на прием, учитывая специфику их работы. А велоэргометрия вообще отсутствует в железнодорожной поликлинике станции Балашов. В результате для прохождения медкомиссии работники были вынуждены ездить в поликлиники соседних городов Ртищево и Борисоглебск, а это 100 км в одну сторону», — рассказывает председатель ТЧЭ Балашов Александр Серов.

Поэтому двух оплачиваемых дней, которые положены локомотивным бригадам по распоряжению ОАО «РЖД» № 2924р от 14.12.2015 и Правилам внутреннего трудового распорядка, не хватает. И работники за помощью пошли в профсоюз.

Дорпрофжел на ЮВЖД и профком предприятия совместно обратились в Дирекцию здравоохранения Приволжской железной дороги, так как поликлиника на станции Балашов относится к этой структуре. Ее начальник Иван Емельдяжев положительно решил вопрос, проходить велоэргометрию железнодорожники стали в городской поликлинике Балашова. Финансовую часть возмещения прохождения исследования на себя взяла железнодорожная медицина Приволжской железной дороги.


WWW.CHITA.RU

Вопрос решили, но через некоторое время медработник, занимавшийся велоэргометрией, уволился из городской поликлиники. И проблема прохождения велоэргометрии вновь обострилась. Впрочем, и в этот раз решение нашли — прием в городской поликлинике по определенному расписанию стал вести специалист от «РЖД-Медицины».

«Конечно, гораздо лучше, проще и правильнее, если бы всю комиссию члены профсоюза проходили в одном месте, но пока удалось решить вопрос так, что это не выходит за пределы города», — говорит председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин.

Очереди на холтер и УЗИ по-прежнему велики, и уложиться в два положенных дня железнодорожники по-прежнему не успевают. По данной проблеме профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Балашов направил в адрес начальника предприятия представление о нарушениях статей 212, 213, 185 Трудового кодекса и условий распоряжения 2924р ОАО «РЖД», с предоставлением конкретных фактов затрат личного времени и требованием оплатить его по среднему заработку.

Руководство депо согласилось с доводами профкома и приняло положительное решение об оплате.

«Хотелось бы, чтобы на прохождение медкомиссии работники тратили, как и положено, отведенные два дня, но для этого требуется дополнительное оснащение нашей поликлиники оборудованием, которого явно не хватает, но повлиять на этот вопрос мы не можем», — сожалеет Александр Серов.

ДОКУМЕНТ

Гибкому графику определили порядок

ФОТО ИЗ АРХИВА РОСПРОФЖЕЛ

Прежде, чем утвердить порядок применения режима гибкого рабочего времени, такой режим апробировали в «Желдоручете»

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В ОАО «РЖД» принят порядок применения режима гибкого рабочего времени.

Режим гибкого рабочего времени уже применяется в «Желдоручете», Центре фирменного транспортного обслуживания, Главном вычислительном центре. Однако общих для всей компании правил до сих пор не было.

Как рассказал руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Александр Лощагин, предложение о введении режима гибкого рабочего времени, равно как и о досрочной его отмене, может исходить как от работодателя, так и от профсоюзной организации. Чтобы трудиться по гибкому графику, работодателю и сотруднику нужно подписать соглашение к трудовому договору. Это можно сделать как при приеме на работу, так и в течение всей трудовой деятельности.

«При этом, — отмечает заведующий отделом экономического анализа, зарплаты и нормирования труда Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Людмила Зелинская, — решение о применении режима гибкого рабочего времени принимается работодателем с учетом интересов производства. Ведь производственные процессы на железной дороге имеют специфику. Так что подобный подход может быть там, где не создаст риска нарушения ритмичности».

Переход на гибкий график не внесет изменений в условия нормирования и оплаты труда работников, не отразится на начислении трудового стажа, на предоставлении гарантий и льгот, словом, никак не ограничит права железнодорожников. «Вводится суммированный учет рабочего времени, при котором работодатель обязан обеспечить сотруднику отработку суммарного количества рабочих часов в течение установленного учетного периода», — продолжает Людмила Зелинская.

Порядком установлены варианты продолжительности учетного периода, регламент утверждения и ведения графиков рабочего времени (в том числе индивидуальных), а также внесение в них изменений и ознакомление с ними работников согласно нормам, установленным трудовым законодательством.

Если гибкий график введен на определенный период, то по его окончании работник автоматически переходит на прежний режим работы. А его досрочная отмена возможна лишь по соглашению сторон.

Для того, чтобы предприятию на постоянной основе ввести режим гибкого рабочего времени, в Правила внутреннего трудового распорядка нужно внести изменения. И не забыть при этом о мотивированном мнении выборного органа первички. «Со всеми изменениями необходимо ознакомить работников не позднее чем за два месяца до введения их в действие», — уточняет Александр Лощагин.

ИНСПЕКЦИЯ

Не последние доплаты

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

У 424 работников поездных бригад вагонного участка Пермь Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» год начался с получения крупных выплат.

Внештатный правовой инспектор Ольга Потехина добилась от работодателя оплаты времени обследования в нерабочее время представителей поездных бригад на наличие Covid-19 методом ПЦР, и также на ротавирусы и норовирусы.

Проверка, инициированная в октябре прошлого года, выявила случаи неоплаты времени проведения обследований поездных бригад, находящихся на выходных днях и в межпоездном отдыхе.

«Работодателю было внесено представление, — уточнила Ольга Потехина. — И в зарплату за декабрь была произведена доплата на общую сумму более 4 млн руб.».

После того, как сотрудникам вернули деньги, к Ольге Потехиной стали поступать обращения о том, что не все дни были приняты к учету и, соответственно, доплате.

«Обращения работников не останутся без внимания, и в каждом случае подтверждения фактов неоплаты будет написано представление, — констатировала она. — Так что полученные работниками выплаты еще не окончательные».

РЕШЕНИЕ

Блюда в ассортименте

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Дорпрофжел на Красноярской дороге и Новосибирский филиал АО «Железнодорожная торговая компания» ввели практику ежемесячных селекторных встреч по организации качественного питания локомотивных бригад.

В прошлом году локомотивные бригады ряда депо Красноярской дирекции тяги обратились в техническую инспекцию Дорпрофжел с жалобами на качество приготовления пищи в столовых домов отдыха. Кроме того, по их сообщениям, ассортимент блюд был скуден и оставлял желать лучшего.

Поварам приходилась проявлять фантазию, чтобы из небольшого запаса продуктов приготовить локомотивным бригадам завтраки, обеды и ужины. А по свидетельству главного технического инспектора Дорпрофжел на Красноярской дороге Игоря Ильченко, в столовые не завозили мясо, рыбу, овощи, молоко и даже хлеб. Не хватало чая, кофе.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

В столовых домов отдыха локомотивных бригад меню должно быть сбалансированным и разнообразным

Наиболее остро проблема ощущалась в столовых при домах отдыха локомотивных бригад в Мариинске, Красноярске-Восточном, Иланской, Саянской.

По инициативе профсоюза среди машинистов и помощников провели анкетирование с просьбой оценить ассортимент и качество приготовления блюд.

«Ответы оказались даже хуже, чем мы ожидали, — говорит Игорь Ильченко. — Дать ответ нужно было по пятибалльной шкале, в анкетах же преобладали двойки, единицы и даже нули».

В примечаниях локомотивщики писали о том, что в столовые редко привозят продукты, просили увеличить разнообразие блюд, ассортимент выпечки, жаловались на некачественное приготовление и риск пищевого отравления и даже предполагали, что ресторан быстрого питания известной сети будет лучше такой столовой.

По итогам анкетирования Дорпрофжел на КрЖД обратился к руководству Новосибирского филиала АО «Железнодорожная торговая компания» (напомним, в прошлом году в результате реорганизации Красноярский филиал ЖТК влился в Новосибирский). Оно отреагировало оперативно, и в короткие сроки проблема была решена.

«Сейчас все замечания устранены, — комментирует заместитель председателя Дорпрофжел на КрЖД Сергей Половинский. — Увеличен ассортимент блюд, появилась выпечка, газированная вода, улучшилось качество приготовления пищи. А чтобы ситуация не повторилась, каждый месяц мы проводим селекторное совещание с ЖТК, где обменимаемся замечаниями и совместно их устраняем».

У работников «Железнодорожной торговой компании», кстати, тоже есть претензии к локомотивным бригадам — они просят не уносить без необходимости столовые приборы.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Удобно и безопасно

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

На переезде 8-й км Егоршинского направления Свердловск-Пассажирской дистанции пути установили санитарно-бытовой модуль.

За 12-часовую смену дежурного через переезд проезжает 10,5 тыс. автомобилей и 30 поездов. Круглосуточно здесь трудятся пять человек. Раньше для них каждая смена была испытанием — санитарно-бытовые условия оставляли желать лучшего. «Деревянный туалет на улице был неудобным, — вспоминает дежурная по переезду Ольга Волкова. — Случались даже нападения со стороны людей на моих коллег во время отлучения по нужде.

Сейчас же в распоряжении дежурных отапливаемое помещение с удобствами. Отведено место, где можно пообедать. У каждой работницы свой шкаф для одежды. Модуль не новый, его по инициативе профкома привезли с 29 км Каменского направления.

ОХРАНА ТРУДА

По одежке встречают

С января этого года во все филиалы ОАО «РЖД» будут поставляться новые модели спецодежды. О том, как изменились спецодежда и спецобувь железнодорожников, «Сигнал» беседует с заместителем руководителя технической инспекции труда профсоюза Алексеем МАТАФОНОВЫМ.

— Алексей Валерьевич, как обновилась коллекция моделей спецодежды и спецобуви?

— Новая коллекция внедряется с 2019 года. На различных этапах носки выявлялись и устранялись недостатки компаниями-производителями. В части улучшения эргономики спецодежды внесены изменения в линейные измерения конструкции моделей, в летней спецодежде скорректирована поверхностная плотность применяемых материалов. В целях обеспечения повышенной видимости изменены цветовые решения моделей, добавлены флуоресцентные и световозвращающие материалы.

В 2020 году проведен мониторирование качества утепленных видов спецодежды и спецобуви, а также летней спецодежды. Его результаты и предложения по их доработке рассматривались на заседаниях рабочей группы по вопросам совершенствования средств индивидуальной защиты работников ОАО «РЖД». Изменения коснулись не только материалов, нормативной документации, но и конструкции спецодежды.

В прошедшем году также были устранены отдельные недостатки, выявленные при носке спецодежды работниками компании. Созданы опытные образцы облегченной специальной одежды, утепленных жилетов, а также текстильной специальной обуви. При разработке учитывался характер, специфика и условия труда железнодорожников, а также пожелания женской части коллектива компании.

Всего утверждено 65 новых моделей спецодежды и обуви — 29 зимней, а также 36 летней и демисезонной. Из них 32 модели разработаны для женщин.

— Участвовал ли профсоюз в мониторинге, на основании результатов которого были сформулированы технические задания для создания новой коллекции?

— В мониторинге качества спецодежды и спецобуви принимают участие председатели первичных профсоюзных организаций совместно со специалистами и уполномоченными по охране труда, которые изучают качество и степень комфорта новых моделей, постоянно фиксируя замечания, сделанные работниками, которые носят новые модели одежды. Собранные данные учтены при разработке новой коллекции.

С середины 2021 года на полигоны Восточно-Сибирской, Дальневосточной, Забайкальской, а также Московской, Октябрьской и Горьковской железных дорог стала поставляться спецодежда и спецобувь из обновленной, доработанной коллекции. Техническая инспекция РОСПРОФЖЕЛ участвует в ежеквартальных проверках качества совместно с Департаментом экологии и техносферной безопасности. В этом нам помогают созданные на дорогах комиссии, которые принимают спецодежду, приходящую от поставщиков.

— А по конструкции одежды были замечания?

— По конструкции одежды претензии коснулись мужских костюмов, которые были не очень удобны в поясной и набедренной частях, что стесняло движения, а также форменных рубашек женского покроя. Но в последующем недостатки в этих моделях производителями были устранены.

— Что случилось с сапогами «Север»? Когда они только появились, железнодорожники были от них в восторге. Но в последние годы к ним появились серьезные претензии?

— Да, были претензии к производителям, которые отклонялись от исполнения технического задания по используемым материалам. Но сейчас поставщики внесли изменения в технологию изготовления, что позволило получить сапоги «Север» достойного качества. Кроме того, в конструкцию и состав подошвы утепленной спецобуви внесены изменения, которые значительно увеличили коэффициент трения по скользким и обледенелым поверхностям.

— А вообще, что люди ставят во главу угла? Общий вид модели и соответствие ее современной моде? Удобство покроя? Качество использованных тканей?

— Прежде всего — теплообмен и комфорт. До недавнего времени спецодежда была не очень высокого качества, поскольку ее шили из синтетических тканей. Сейчас качество тканей изменилось, благодаря чему зимняя спецодежда стала лучше сохранять тепло. А в летней — скорректирована поверхностная плотность применяемых материалов, что существенно улучшило теплообмен, то есть ткань стала «дышать», а в жаркую погоду это особенно важно.

— Есть ли данные, когда сеть всех железнодорожников полностью «оденут» в новый модельный ряд?

— При благоприятных экономических условиях, будем надеяться, что к 2024 году.

Беседовала
Ирина ПАВЛОВА

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

СИГНАЛ
№ 02 (1074) 20–26 января 2022 года

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Крепость профсоюза

Этот год РОСПРОФЖЕЛ объявил Годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности. Добровольцы уже рассказали «Сигналу» о том, что они ждут от профсоюза. В этот раз редакция спросила членов профсоюза и профактивистов о том, как они видят укрепление единства.

Виктор ГРОМОВ,
первый заместитель председателя Дорпрофжел на ВСЖД:

— Ориентируясь на лозунг, мы в первую очередь ставим перед собой задачи — сохранение первичных профсоюзных организаций и создание новых.

На полигоне ВСЖД идет активное реформирование предприятий, случается, что под удар попадают первички. Например, в конце прошлого года серьезная ситуация сложилась на предприятии Восточно-Сибирского филиала Калужского завода «Ремпутьмаш», где снизился объем работ. Как следствие упала зарплата, но в этой ситуации работники сплотились вокруг первички и ее лидера. В итоге принятые меры позволили сохранить и профсоюзную организацию, и предприятие, удалось избежать сокращения. Произошел естественный отток сотрудников, сменивших работу, при этом предприятие до сих пор продолжает функционировать.

Укрепление профсоюза должно выражаться в повышении знаний. Необходимо постоянно проводить обучающие семинары, чтобы профлидеры могли разбираться в правовых и юридических вопросах, в охране труда. Грамотный профактив — это и есть наша сила.

Первая часть девиза связана со второй: поддержка волонтерской деятельности. Мы понимаем, что в первую очередь они нацелены на студентов и молодых специалистов, которые придут на железнодорожные предприятия. Кто-то на рабочие профессии, другие — руководителями среднего звена. Поэтому нам необходимо работать со студентами уже сегодня во время их учебы. Наша задача — объяснить, что такое профсоюз, зачем он нужен. Полученные знания во многом помогут сформировать отношение молодежи к профсоюзу, когда они придут на предприятия и займут руководящие должности. Более вероятно, что именно эти ребята станут нашими социальными партнерами, так как они уже будут иметь представление и понимание о деятельности профсоюза.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Александр ГОЛУБЕВ,
председатель Дорпрофжел на ОЖД:

— Девиз, объявленный РОСПРОФЖЕЛ на 2022 год, в части укрепления единства профсоюза можно разделить на несколько направлений.

Первое — единство в работе профсоюзного актива на каждом уровне. Речь идет об автоматизации процессов взаимодействия и документооборота между Центральным комитетом, Дорпрофжелами, регионами и профсоюзными лидерами на местах. Автоматизация должна помочь в экономии временных ресурсов профактива. У нас есть положительный пример — это «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ». Сегодня собрать статистическую отчетность стало на порядок проще, чем несколько лет назад.

Второе — укрепление единства с рядовыми работниками, членами РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюз должен доходить до каждого, а при поступающих вопросах — оперативно консультировать. Вопрос помощи цифровых технологий в работе профсоюза очень важен. Молодежный актив с разных полигонов сети в рамках Школы молодого профсоюзного лидера регулярно предлагает возможные варианты решения — «облачные» технологии, чат-боты. Или возьмем портал «Госуслуги», который в целом работает оперативно, а его функционал постоянно расширяется. И посетители портала знают, что здесь можно найти ответ на свой вопрос или оставить обращение на его решение.

Третье — современность. Профсоюз должен стать еще более оперативным — как в своей внутренней работе, так и в работе с рядовыми членами. Профсоюзный актив должен уметь использовать информационные технологии. В данном направлении многое сделано с начала пандемии — чаты, социальные сети, совещания в дистанционном формате по различным темам, но надо двигаться дальше.

Андрей ВАРСАНОВ,
заместитель начальника производственного технического отдела эксплуатационного вагонного депо Брянск Московской дирекции инфраструктуры:

— В моем понимании единство профсоюза — это профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой. А для этого профсоюз должен развиваться, совершенствовать деятельность и организационную структуру.

Что нужно сделать? Еще больше обратить внимание на молодежь, которая испытывает ряд проблем в социально-трудовой сфере: от сложностей при трудоустройстве до возможности своевременно самореализовываться в выбранной профессии. Многие молодежные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение во многом зависит от участия самой молодежи в деятельности профсоюза.

Для вовлечения молодежи в профсоюз и развития ее активности необходима профсоюзная платформа, которая может быстро предоставлять им правовую, консультативную, организационную помощь. Однако для такой платформы нужна не только программная оболочка, но и оперативно работающие юристы и специалисты.

Андрей ГАРИН,
председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Этот год обязывает нас мобилизоваться и направить работу, прежде всего ППО, к четко определенным уставом целям и задачам.

Мы должны мобилизовать членов профсоюза — молодежь, работников, пенсионеров и заинтересовать их в конечном результате, а именно в решении вопросов социально-экономической защиты, охраны труда, правовой деятельности, представления интересов членов профсоюза во всех инстанциях.

Хотелось бы, чтобы этот год принес повышение уровня профессионализма среди работников профсоюза. В моем понимании единство профсоюза — это механизм действия, который последовательно, планомерно и результативно может решать поставленные задачи для достижения целей. Чтобы этого достичь, необходимо в первую очередь усилить информационную работу внутри ППО, ведь лозунг «Сильная первичка — сильный профсоюз» точно отражает мысль о важности укрепления ППО.

Кроме того, нужно сделать так, чтобы оценка нашей деятельности шла от членов РОСПРОФЖЕЛ, а не от выборных и штатных работников профсоюза, для этого необходимо пересмотреть программу обучения профсоюзного актива первичек. Усилить ее такими дисциплинами, как психология, конфликтология, основы экономики, и более углубленно давать материал по охране труда, безопасности движения и производственным вопросам. При этом нельзя забывать в работе важные для члена профсоюза направления — спортивное, туристическое и культурно-массовое.

Год должен быть наполнен объединяющими мероприятиями, чтобы жизнь членов профсоюза была ими всесторонне насыщена.

Анастасия ЕЛЬСОВА,
заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на МЖД по Тульскому региону:

— Одной из составляющих единства является профсоюзное членство, которое во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзную организацию. Отрицательные качества лидера отталкивают людей, рождают неверие в профсоюз и побуждают к выходу из него.

Поэтому каждый профсоюзный лидер — председатель первички, профгрупорг — не должен забывать о том, что он на виду, и его слова и поступки анализируют другие люди. Считаю, что в 2022 году необходимо продолжить обучение и повышать уровень правовой грамотности профактива. А еще — уделить внимание кадровому резерву — делать ставку на молодых и энергичных, думающих неординарно и креативно.

И, конечно, очень важный вопрос, над которым

предстоит работать в этом году — заключение нового коллективного договора ОАО « РЖД».

Ирина СТАЛЬМАКОВА, председатель ППО Козульской дистанции пути Красноярской дирекции инфраструктуры:

— Единство — это не только общие цели, задачи, но и усилия, которые каждый активист и член профсоюза должен приложить для их достижения. Это ежедневная работа, которую мы можем усилить под эгидой девиза этого года. Активнее взаимодействовать с нечленами профсоюза и новыми работниками, рассказывать о плюсах и возможностях профсоюзной организации. Ведь зачастую человек не вступает в профсоюз не из-за каких-то своих идейных соображений, а просто из-за того, что не знает, для чего и зачем.

Уверена, что практически к любому можно найти подход. Важно поговорить с человеком, узнать о его увлечениях, ценностях. Для этого необходимо проводить индивидуальные встречи с каждым. К сожалению, сегодняшняя ситуация не позволяет нам организовывать массовые мероприятия, которые тоже являются хорошим способом сплочения коллектива, но мы давно уже привыкли собираться в формате онлайн. В текущем году надо найти больше поводов это делать — например, устроить онлайн-чаепитие, почему нет. Профсоюз должен быть гибким и находить новые форматы взаимодействия. Главное — не терять связи с работниками и коллегами-председателями, ведь наша сила в единстве.

Ирина САВЧЕНКО, председатель ППО Северо-Кавказского территориального центра фирменного транспортного обслуживания:

— В Северо-Кавказском ТЦФТО сильная первичка, которую поддерживает коллектив. В 2022 году, в соответствии с девизом года, продолжим формировать положительный имидж профсоюза.

Для этого надо постоянно помнить — мы одна большая команда. В условиях дистанционного формата работы из-за пандемии, чтобы укрепить единство, надо результаты работы профсоюза сделать гласными и прозрачными, размещая материалы в соцсетях и мессенджерах, увеличить количество подписчиков в них.

Контролировать предоставление всех льгот и гарантий, рассылать информационные листовки, памятки для членов профсоюза о льготах и правах, о проводимой профкомом работе. Обеспечить гласность принимаемых профкомом решений.

Проводить опросы мнения членов профсоюза для составления плана мероприятий работы профсоюзного комитета. Вместе с хозяйственными руководителями активно внедрять программу бонусного пакета. Контролировать начисление и распределение бонусов членам профсоюза.

Этот год должен быть наполнен адресной работой с членами профсоюза. Это проведение конкурсов, круглых столов онлайн, в том числе и узкой направленности, и организация их в разное время на нескольких площадках по всем вопросам, интересующим членов профсоюза: социальной политики, охраны труда, зарплаты, дополнительных льгот отдельным категориям работников. Привлекать членов профсоюза, особенно молодежь, к участию в социально значимых проектах.

Чтобы успешно реализовать все планы и начинания, надо быть уверенным в необходимости своей работы, быть внимательным к обращениям людей и обязательно на них отвечать, выполнять обещанное, быть доброжелательным и отзывчивым, опираться на профактив и активно привлекать его к работе.

Дмитрий МОЛОЛКИН, председатель Дорпрофжел на ГЖД:

— Организационное единство профсоюза — это беспрекословное выполнение всех постановлений и решений РОСПРОФЖЕЛ. В 2022 году мы планируем еще больше усилить контроль за этим. На всех президиумах тема выполнения решений РОСПРОФЖЕЛ станет ключевой.

У нас в этом году произойдет немало событий, которые, несомненно, будут способствовать укреплению профсоюзных рядов. К примеру, планируются мероприятия, приуроченные к 160-летию Горьковской железной дороги.

Татьяна ГЕРАСЮТИНА, заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на ЮУЖД:

— Для меня единство профсоюза — это общая профессиональная сфера, одна цель — представительство и защита социально-трудовых прав и интересов граждан. И чтобы сохранить единство духа и солидарности, нам нужно большое внимание уделять мотивации профсоюзного членства. Важно, чтобы решение о вступлении в ряды профессионального союза человек принимал осознанно. Нужно понимать, что профсоюз — это не только и не столько материальные блага в виде подарков и путевок. В первую очередь, это возможность в трудную минуту не остаться один на один со своими проблемами. Это совместное решение производственных вопросов, благоприятный психологический климат в коллективе, общение с коллегами в неформальной обстановке, возможность реализовать себя и раскрыть свои таланты.

При этом также важно, чтобы и работодатель был заинтересован в крепком профсоюзе. Партнерство, основанное на социальном диалоге, позволяет на законной основе решать конфликты между работодателем и работником, снизить социальную напряженность, укрепить трудовую дисциплину и тем самым повысить показатели эффективности деятельности предприятия. Надеюсь, что в этом году коронавирус не помешает нам реализовать намеченные мероприятия и у нас будет возможность участвовать в акциях солидарности, проводить спортивные, культурные, оздоровительные и обучающие мероприятия.

Сергей КОСИЧКИН, машинист эксплуатационного локомотивного депо Орехово Московской дирекции тяги:

— Для меня единство профсоюза — это тесное взаимодействие всех его членов. Необходимо чаще проводить разъяснительную работу о возможностях профсоюза для тех, кто в нем состоит. Для укрепления единства нужно чаще проводить совместные мероприятия. В наступившем году я жду от профсоюза усиления волонтерской деятельности, плотного взаимодействия профсоюза с работниками и побольше слетов и собраний для членов ППО.

Оксана ТЕРЕЩЕНКО, специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на ЗабЖД:

— В этом году заканчиваются сроки действия Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы. Поэтому главная задача профсоюзной организации — не только сохранение действующих льгот и гарантий, но и их расширение для повышения социальной защищенности работников и неработающих пенсионеров.

И в год укрепления единства профсоюза нам необходимо достойно осуществлять главную задачу — защиту законных прав и трудовых интересов членов профсоюза.

Крепкое единство позволяет обеспечивать достойную защиту трудовых прав и интересов работников в процессе применения норм трудового законодательства. Мы должны использовать различные способы информирования членов профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ через интернет-сайты, социальные сети, смс-информирование, открытые телефонные справочные, прямые линии, вопросы и ответы.

Вера ПОРХАЛО, председатель ППО станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением:

— Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законные права представлять интересы и защищать права работников.

Члены профсоюза всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

Крепкий профсоюз — это социально защищенные работники. Именно благодаря профсоюзу существует коллективный договор. И об этом должен знать каждый работник. Задача первичек — донести до членов профсоюза информацию о своей деятельности. Поэтому в этом году в РОСПРОФЖЕЛ должна быть усилена информационная работа, активизировано взаимодействие профактива с коллективами. Чтобы каждый работник мог сказать: «Да, профсоюз — это, действительно, сила, он делает все для того, чтобы защитить и отстоять мои права».

Быть внимательным к нуждам и потребностям человека труда — вот лучшая мотивация профсоюзного членства и укрепления единства профсоюза.

Важно уделить внимание в этом году и теме социального партнерства. Любой добросовестный работодатель заинтересован в сотрудничестве с профсоюзом, который следит за тем, чтобы соблюдалось трудовое законодательство, а рабочие условия были безопасными. Благодаря этому резко уменьшается количество производственных травм, а работники демонстрируют более высокий уровень трудовой дисциплины.

Кристина ПАВЛЕНКО, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ТрансКонтейнер»:

— Мы работаем в единой команде. У нас одни цели и задачи. Поэтому все документы организационного, финансового и правового характеров должны отрабатываться согласно законодательству РФ и единым требованиям, принятым в РОСПРОФЖЕЛ.

Поэтому в Год укрепления единства профсоюза мы должны отточить единый подход к документу и предоставлять всем членам профсоюза равные права на льготы и социально-экономическую поддержку.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

СИГНАЛ
№ 02 (1074) 20–26 января 2022 года

ИНТЕРВЬЮ

Вычет увеличит пенсию

В этом году упростится взаимодействие граждан с Пенсионным фондом России, а железнодорожники — участники корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» смогут увеличить свою будущую отраслевую пенсию за счет налогового вычета с пенсионных взносов. О нововведениях «Сигнал» поговорил с первым заместителем генерального директора НПФ «Благосостояние» Максимом ЭЛИКОМ.

— Максим Эдуардович, первый вопрос к вам как к эксперту по пенсионной теме: что изменится для выходящих на пенсию в наступившем году?

— Как известно, в связи с повышением пенсионного возраста в стране продолжается переходный период и постепенно каждый год повышается возраст выхода граждан на заслуженный отдых. В 2022 году на пенсию начнут выходить женщины, достигшие 56,5 года, и мужчины — 61,5 года, имеющие стаж работы не менее 13 лет и заработавшие в сумме 23,4 коэффициента, то есть пенсионного балла.

Напомню, что повышение пенсионного возраста не затрагивает получателей негосударственных пенсий. Железнодорожники, которые участвуют в корпоративной пенсионной системе ОАО «РЖД», могут начать получать негосударственную пенсию по прежнему возрасту — женщины в 55 лет и мужчины в 60 лет. Добавлю, что также по старому пенсионному возрасту можно оформить и накопительную часть государственной пенсии.

— Часто у людей возникает путаница, поэтому давайте напомним, что такое накопительная часть пенсии?

— Железнодорожники — участники корпоративной пенсионной системы — могут получать пенсию из трех источников. Государственную, или страховую пенсию по старости, выплачивает Пенсионный фонд России.

Далее негосударственную пенсию, от работодателя, выплачивает НПФ «Благосостояние», являющийся уполномоченным НПФ российских железных дорог с 1999 года.

Третий источник, который есть у граждан, родившихся после 1967 года, — это накопления в рамках обязательного пенсионного страхования, так называемая накопительная часть государственной пенсии. Она может находиться в государственной или частной управляющей компании, в негосударственном пенсионном фонде — как определил сам гражданин. Большинству граждан накопления по обязательному пенсионному страхованию выплачиваются единовременно, поскольку объем этих средств невелик и из-за действующего моратория фактически не растет.

— Как получить информацию обо всех положенных человеку пенсионных выплатах?

— С этого года вступает нововведение, по которому женщины после 40 лет и мужчины старше 45 лет будут раз в три года получать от Пенсионного фонда России извещения о состоянии своего пенсионного счета, накопленном стаже и предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Эта информация позволит людям оценить свое будущее финансовое обеспечение после выхода на заслуженный отдых, предпринять шаги к увеличению пенсии.

Если говорить о негосударственной пенсии, рассчитать ее прогнозный размер работник ОАО «РЖД» может в любое время в личном кабинете участника корпоративной пенсионной системы. Этот сервис пользуется большой популярностью у железнодорожников, число его пользователей приближается к 300 тыс. человек.

Кстати, недавно появился очень простой способ входа в онлайн-кабинет — через сервисный портал работника ОАО «РЖД».

— Какая информация есть в личном кабинете?

— Кроме пенсионного калькулятора, с помощью которого можно самостоятельно рассчитать размер будущей корпоративной пенсии и подобрать параметры для ее увеличения, личный кабинет предоставляет участнику корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» детализацию пенсионного счета: размер и сумму поступивших личных и корпоративных взносов. Также доступен заказ справок и выписок по пенсионному счету.

> **В январе 2022 года у железнодорожников — участников корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» появилась возможность увеличить свою будущую отраслевую пенсию за счет средств от государства. Теперь пополнить свой пенсионный счет можно суммой социального налогового вычета с пенсионных взносов.**

— Какие новые опции по увеличению корпоративной железнодорожной пенсии появились?

— В январе 2022 года у железнодорожников — участников корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» появилась возможность увеличить свою будущую отраслевую пенсию за счет средств от государства. Теперь пополнить свой пенсионный счет можно суммой социального налогового вычета с пенсионных взносов.

Для этого нужно в самое ближайшее время, в течение января, обратиться в службу по работе с персоналом предприятия и написать заявление. Оно подается одновременно с ежегодным заявлением на предоставление социального налогового вычета, которое участники корпоративной пенсионной системы обычно оформляют в начале года.

Также в 2022 году у работников ОАО «РЖД» со стажем 20 лет и более сохраняется возможность значительно увеличить будущую отраслевую пенсию за счет удвоенной работодателем премии за преданность компании. Этим видом дополнительного, за счет работодателя, финансирования пенсии уже успели воспользоваться несколько тысяч железнодорожников.

— Сколько железнодорожников сегодня получают отраслевую железнодорожную пенсию?

— Негосударственные пенсии были назначены нашим фондом более полумиллиона железнодорожников. В минувшем году корпоративными пенсионерами стали 10,5 тыс. человек. Растет и средний размер назначенной пенсии, в 2021 году в ОАО «РЖД» он достиг 9,4 тыс. руб.

Получается, что с учетом страховой пенсии по старости, средний размер которой, по данным Счетной палаты, составлял 17,4 тыс. руб., доход железнодорожников на пенсии в полтора раза выше, чем у обычных российских пенсионеров.

Беседовала Елена ПАВЛОВА

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Железнодорожники как налогоплательщики, формирующие негосударственную пенсию, имеют право получить социальный налоговый вычет

КОРОТКО

ЗДОРОВЬЕ ПОБЕДИТ

Для профилактики простудных заболеваний профком Пермской дистанции пути Свердловской дирекции инфраструктуры купил 600 банок витаминно-минерального комплекса «Компливит».

«Мы выбрали этот комплекс, так как он содержит необходимые витамины и минералы, их состав сбалансирован с учетом рациона, а также он подходит для длительного курсового применения», — рассказала председатель первички Пермской дистанции пути Лариса Данько. Через профгруппоргов витамины доставили до членов профсоюза и совета ветеранов, в том числе и на линейных участках и цехах.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Президент России Владимир Путин поручил до 1 мая 2022 года продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых и других норм.

Также Президент поручил кабинету министров продумать вопрос об установлении для компаний обязанности «обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений». Такие поручения глава государства дал по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса.

«Отдельные нормы и сейчас содержатся в нормативных правовых актах, — говорит руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин. — Однако, ответственность, предусмотренная за их нарушение, незначительная».

Работодателям иной раз легче пойти на нарушение и заплатить небольшой штраф, чем тратить деньги на мероприятия по охране труда и выполнение пунктов коллективного договора.

«Надеюсь, что по поручению Президента будут разработаны документы, предусматривающие серьезные взыскания за нарушения законодательства и попытки помешать профсоюзным организациям контролировать соблюдение прав работников на своевременную и полноценную оплату и охрану труда, отдых и выполнение других гарантий, предусмотренных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами», — отметил Александр Лощагин.

ДЕНЬГИ

Заняли с процентом

В прошлом году банки выдали россиянам рекордный объем розничных кредитов.

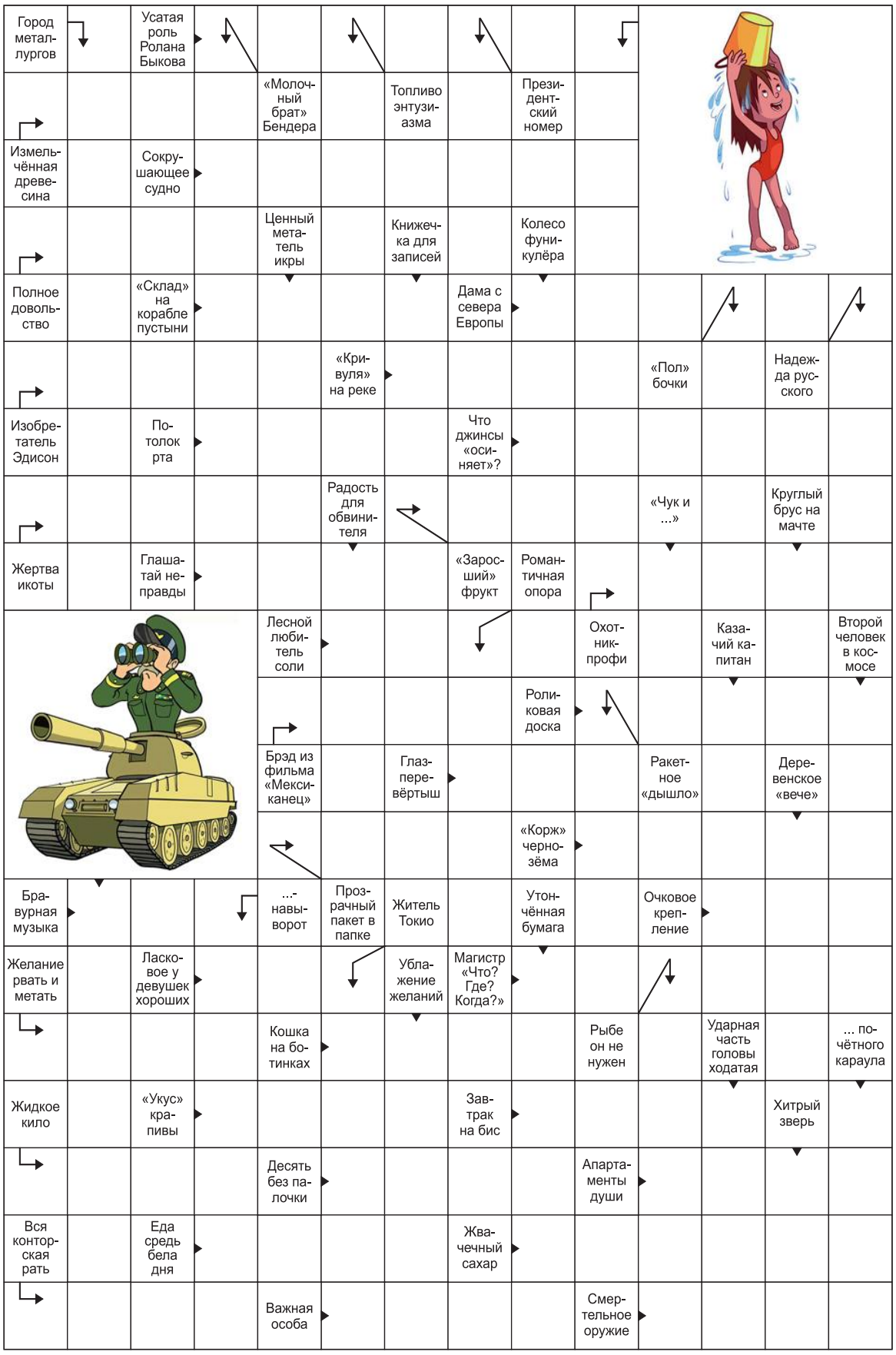
По итогам 2021 года банки установили новый рекорд по выдачам кредитов населению. По экспресс-оценке Frank RG, их объем превысил 14 трлн руб., что почти равно выдаче кредитов суммарно в 2017 и 2018 годах, пишет «Коммерсант». Кроме того, был поставлен отдельный рекорд и в ипотеке.

Большая часть выданных в прошлом году кредитов приходится на кредиты наличными (6,88 трлн руб.) и ипотеку (5,76 трлн руб.).

По подсчетам ЦБ, кредиты и займы имеют 57% экономически активного населения страны. В частности, согласно данным бюро кредитных историй, на которые ссылался регулятор, на середину прошлого года займы имели 43 млн россиян.

Спрос населения на кредиты подстегивали как последствия пандемии (отложенный спрос), так и ускорившаяся инфляция (люди старались успеть купить товары, пока они не подорожали). В силу этих двух факторов потребность населения в заемных средствах пока сохраняется.

Однако в нынешнем году произойдет замедление темпов выдач кредитов. Причины — возросшие ставки, закредитованность населения и усиление регулирования со стороны ЦБ. С июля 2022 года начнет действовать новый способ регулирования рынка со стороны ЦБ в виде прямых количественных ограничений на выдачу необеспеченных потребительских кредитов.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 01

По горизонтали: Тверь. Конан. Обувь. Левак. Зимородок. Вотум. Село. Зацеп. Тир. Кунак. Бяка. Аист. Столб. Ангар. Кай. Урок. Гот. Орава. Оксана. Шов. Нина. Апатит. Хна. Кий. Узда. Щуп. Чум. Муза. Кордебалет. Бри. Тор. Хичкок. Татарстан. Икс.

По вертикали: Порез. Мадам. Выброс. Равиоли. Витебск. Код. Фокусник. Луза. Детвора. Коробка. Макаронник. Пята. Бас. Тур. Лов. Ага. Таити. Овца. Опалубка. Шах. Андорра. Неумеха. Путин. Бабки. Оникс. Чета. Убор. Марс. Рок.

ИСТОРИЯ

По просьбе императора

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Когда говорят об открытии движения по первой в России железной дороге общего пользования Санкт-Петербург-Московской магистрали, часто вспоминают пионера железнодорожного строительства в России Франца Герстнера, Павла Мельникова и Николая Крафта как непосредственных руководителей процесса, архитекторов Константина Тона и Рудольфа Желязевича. Но вот главного консультанта стройки, американского инженера Джорджа Вашингтона Уистлера, почему-то незаслуженно забывают.

Родился Уистлер в 1800 году в Индиане, в семье коменданта города Форт-Уэйн. Закончил академию в Вест-Пойнте, стал военным инженером. После практики в Англии работал на строительстве железных дорог в штатах Огайо и Массачусетс — в компании «Мосты и каналы» со штаб-квартирой в городе Лоуэлле — и достаточно быстро приобрел известность как мастер своего дела. Поэтому, когда было принято принципиальное решение о создании Петербург-Московской магистрали, Герстнер и Мельников рекомендовали как консультанта Николаю I именно Лоуэлла.

Получив известие, что ценного специалиста переманивают за тридевять земель, руководство «Мостов и каналов» впало в тихий ужас. Во-первых, инженеру и его семье бесплатно предоставили в Лоуэлле дом (он и сейчас сохранился), а во-вторых, моментально ему подняли зарплату до 3 тыс. долларов в год (приличные деньги по тем временам). Но когда Уистлеру передали от имени императора персональное приглашение — тот уже не раздумывал, тем более что зарплату Россия пообещала «царскую», 12 тыс. долларов в год.

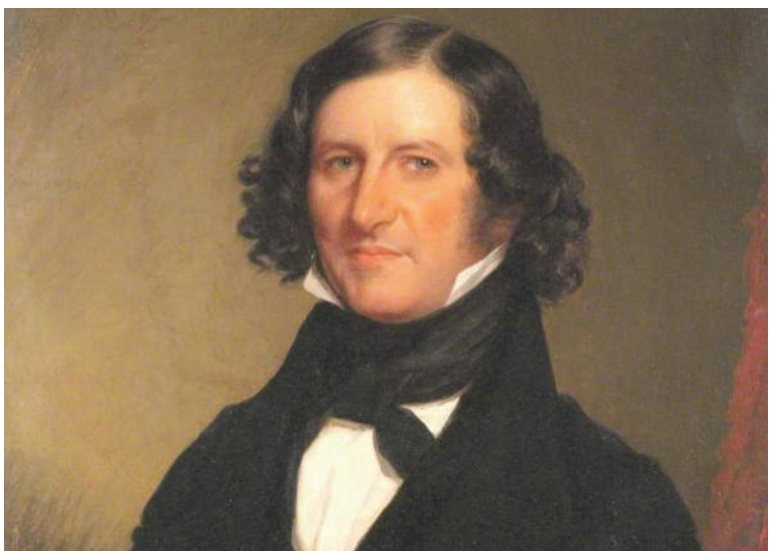
В 1842 году инженер с семьей был уже в Петербурге. С собой он привез различную дорожно-строительную технику и чертежи моста новейшей по тому времени системы американца Уильяма Гау.

Суть последней в том, что мост представлял собой деревянную ферму с раскосами, стянутую поперечными металлическими стержнями, что делало мост значительно прочнее без излишнего повышения веса сооружения. Система Гау по поручению Мельникова была перепроверена выдающимся мостовиком Дмитрием Журавским, возражений у него не возникло — лишь некоторые дополнения, и в дальнейшем широко использовалась в работе.

Интересно, что уважительной, но без раболепства манерой общения, умением аргументировать все свои предложения, знанием языков и чувством юмора, как свидетельствовали современники, американский инженер покорил Николая I.

Склонный к сомнениям и трудно сходившийся с людьми, император проникся к Уистлеру полным доверием. И когда тот, изучив условия на трассе будущей магистрали, несмотря на имевшиеся возражения, настоял на том, что колея на ней должна быть 1524 мм (или 5 футов), высочайшее «добро» последовало без задержек. Главноуправляющий путей сообщения Петр Клейнмихель, в чьем ведении находилась стройка, спорить не рискнул. Кстати, именно с тех пор железнодорожная колея 1524 мм именуется русской.

Всего на Петербург-Московской железной дороге были возведены 184 моста, некоторые из которых проектировал лично Уистлер. Сдана в эксплуатацию она была 1 (13) ноября 1851 года. Инженер, к сожалению, до этого момента не дожил, он умер в 1849 году. Сменил его на посту главного консультанта другой американец, майор Томпсон Браун. Только это уже совсем другая история…



СИГНАЛ
№ 02 (1074) 20–26 января 2022 года

МОТИВАЦИЯ

Бонусы в пакете

Окончание. Начало на 1 стр.

Другие достижения в общественной жизни коллектива тоже будут оценены. Так, наибольшее количество баллов, по 200, железнодорожники получат за звание лучшего уполномоченного по охране труда и лучшего общественного инспектора по безопасности движения поездов.

ФОТО ИЗ АРХИВА РОСПРОФЖЕЛ

За участие в спортивных мероприятиях тоже полагаются баллы

КАК НАЧИСЛЯЮТ БАЛЛЫ?

Для подтверждения своего права на них работник должен предъявить ответственному специалисту на своем предприятии соответствующие документы (удостоверение, справка, приказ, диплом и так далее), на бумажном носителе или через сервисный портал my.rzd.ru.

Они зачисляются на бонусный счет, ознакомиться с состоянием которого можно у того же ответственного лица или онлайн.

Однако если работник получил дисциплинарное взыскание, то начисление баллов на бонусный счет приостанавливается до окончания его действия.

При этом при переходе работника из одного подразделения ОАО «РЖД» в другое накопленные баллы сохраняются.

Накопив достаточное количество баллов, железнодорожник может обменять их на корпоративное предложение. Это внеочередная корпоративная поддержка в рамках жилищной программы, санаторно-курортное оздоровление и отдых, абонементы в спортивные клубы и секции, участие в экскурсионных, обучающих и иных программах, в том числе проводимых профсоюзом, спортивных мероприятиях, обучение по программам повышения квалификации и развития корпоративных компетенций, билеты в музеи, театры, на спортивные матчи и многое другое. Перечень корпоративных предложений учитывает и региональные особенности социальной инфраструктуры железных дорог сети.

Например, на Северной дороге в рамках пилотного проекта по накоплению и обмену баллов на бенефиты участвовало 16 предприятий. Наиболее востребованными стали путевки в санатории АО «РЖД-Здоровье», билеты на экскурсии и в музеи, а также «подарки от Чемпионов» — спортивная атрибутика от ХК «Локомотив».

Теперь же заработать баллы бонусного пакета может каждый железнодорожник, тем более, что обменять их на корпоративные предложения можно в течение 36 месяцев с даты их начисления, по истечении этого срока они сгорят.

Ольга ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»
Нина ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД

Баллы за общественную нагрузку в профсоюзной сфере

Значимое достижение	Баллы
Быть избранным уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессионального союза	100 единовременно
Получить звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте»	200 единоразово
Стать общественным инспектором по безопасности движения	100 один раз в год
Получить звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте»	200 единовременно
Стать председателем первичной профсоюзной организации на неосвобожденной от основной работы основе	200 единоразово
Стать членом выборного коллегиального органа ППО на неосвобожденной от основной работы основе	100 единоразово
Являться председателем физкультурно-спортивного клуба	80 ежегодно
Являться членом совета физкультурно-спортивного клуба	40 ежегодно
Являться членом физкультурно-спортивного клуба	10 ежегодно
Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и проектах, организованных Дорпрофжел	10 за каждое участие

ДОСУГ

Путешествия во времени

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

У железнодорожников-северян появилась необычная возможность — совершать «путешествия во времени». Это произошло благодаря Дорпрофжел, который запустил серию познавательных онлайн-экскурсий по самым интересным эпохам в истории нашего государства.

Проект был реализован на базе площадок Zoom и YouTube совместно с историком, москвоведом Алексеем Смирновым. В рамках проекта железнодорожники узнали самые интересные факты из российской истории и познакомились с особенностями быта наших предков.

«У этого проекта несколько целей, основные среди них — просветительская, мотивирующая и объединяющая, — рассказал председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов. — После работы люди вместе с родными и близкими могли провести уютный семейный вечер в необычной обстановке: погрузиться в ту или иную эпоху, расширить кругозор, обменяться впечатлениями. А благодаря онлайн-формату удалось обеспечить максимально широкий охват и собрать участников со всей дороги».

Темы для онлайн-экскурсий северяне выбирали сами с помощью интернет-голосования. Оказалось, что больше всего аудиторию интересует противоречивая личность Ивана Грозного, история сословий, развития транспорта и быта. Именно этим вопросам и были посвящены первые экскурсии.

«Это замечательный проект, который пробуждает в нас интерес к истории и в целом к познанию мира, — делится впечатлениями инженер Северной дирекции по тепловодоснабжению Яна Попова. — Я для себя открыла множество интересных фактов. Например, то, что Иван Грозный, вероятнее всего, не убивал своего сына. Этот сюжет вслед за западными историками «прославил» живописец Илья Репин, хотя в источниках нет убедительных доказательств того, что царь совершил это злодеяние. Также импонирует, что экскурсии проходят в живом формате, а их содержание и подача доступны не только взрослым, но и детям. Моя дочь это подтвердит».

Для многих онлайн-экскурсии стали поводом провести вечер вместе с детьми-подростками, которые зачастую больше увлечены соцсетями или общением со сверстниками.

«Мой сын Руслан случайно услышал одну из экскурсий и остался вместе со мной досмотреть ее до конца — это очень приятно для меня и полезно для него, — рассказывает специалист ППО эксплуатационного локомотивного депо Печора Евгения Кулова. — Также я рада, что проект проходит именно онлайн: не нужно собираться и куда-то ехать. Для меня это удобно».

По словам Вадима Меджидова, в новом году онлайн-экскурсии продолжатся, а также появится несколько новых, интеллектуально ориентированных проектов, которые помогут железнодорожникам интереснее и полезнее проводить досуг.

Тема развития транспорта — одна из тех, которые больше всего заинтересовали аудиторию

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: **(499) 262-17-66**
Факс: **(499) 262-08-13**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38 Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.
Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 18.01.2022 г. №