



РЕШЕНИЕ

Ночной чат отменяется



Ночных и вечерних совещаний больше не должно быть

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Компания «РЖД» приняла предложение профсоюза об отмене совещаний в выходные и нерабочие праздничные дни.

Такое поручение дал первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Сергей Кобзев.

С селекторами в неурочное время профсоюз борется давно и с переменным успехом. Так, в Центральной дирекции управления движением субботние и воскресные селекторные совещания отменены еще в прошлом году. В настоящее время это распоряжение выполняется, селекторы проводятся только в рамках рабочего дня.

Тогда Центральная дирекция управления движением последовала примеру других филиалов — Дирекций тяги, по ремонту пути.

Однако подобные распоряжения об отмене совещаний в нерабочее время действуют не везде. Особенно страдают от этого железнодорожники Дальнего Востока и Сибири: даже если совещание проводится в будни, то для них, учитывая разницу во времени с другими регионами, оно зачастую

за пределами рабочего времени.

Так, в октябре этого года было проведено минимум 16 селекторных и пять видеоконференций, которые для работников дальневосточного полигона начинались с 18.00 до 22.00 по местному времени. В сентябре — шесть селекторных и пять видеоконференций, назначенных с 19.30 до 22.00.

При этом время участия в ночных и вечерних совещаниях как рабочее не учитывается, привлечение к сверхурочной работе не оформляется и не оплачивается. А это является нарушением статей Трудового кодекса, напоминают в профсоюзе.

Статья 91 дает определение понятию рабочего времени. Это «время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность ра-

бочего времени не может превышать 40 часов в неделю».

Статья 99 определяет, что такое сверхурочная работа: работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени. А статья 152 устанавливает порядок ее оплаты. Напомним, что она оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном.

«Кроме того, работники с пониманием относятся к поздним совещаниям, когда они проходят примерно раз в месяц. Однако как только они учащаются, и сотрудникам приходится нередко задерживаться, это вызывает недовольство, создает излишнее напряжение и накаляет атмосферу», — отметили в одной из восточных дирекций.

Учитывая разницу в часовых поясах, проведение селекторных совещаний с участием разных железных дорог имеет смысл завершать до 10 часов утра по московскому времени, полагают в профсоюзе.

Поручение Сергея Кобзева адресовано начальникам департаментов и управле-

ний ОАО «РЖД» и руководителям филиалов и структурных подразделений компании.

В соответствии с ним, следует исключить назначение и проведение совещаний в выходные и нерабочие дни, «за исключением случаев, связанных с аварийными (чрезвычайными) ситуациями и проводимых с оперативным (дежурным) персоналом, обусловленных конкретными технологическими целями».

Также они должны назначаться с учетом разницы во времени между разными часовыми поясами. «Если все-таки совещание проводится в неурочное время, компенсация должна производиться в соответствии с трудовым законодательством», — отметил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов.

Выполнение этого поручения надо будет держать на контроле, полагают председатели первичек, уже имеющие опыт работы в условиях подобного столкновения интересов местной и центральной администрации. Как бы то ни было, руководство ОАО «РЖД» солидарно с профсоюзом в стремлении не отнимать у работников личное время.

**РОСПРОФЖЕЛ
В СОЦСЕТЯХ**



Цифра
93 РАБОТНИКАМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ-ВИТЕБСКОГО ЦЕНТРА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СТАНЦИЙ, КОТОРЫЕ УСТРОИЛИСЬ В ПРОШЛОМ ГОДУ, ВЕРНУЛИ РАНЕЕ НЕ ВЫПЛАЧЕННУЮ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ПРИ УХОДЕ В ОТПУСК — **300** ТЫС. РУБ.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 13 января 2022 года

МОТИВАЦИЯ

Миллион за работу

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
САХАЛИН

Со следующего года миллион рублей подъемных за переезд на Дальний Восток будут получать и железнодорожники. Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций стал первым на Дальневосточной магистрали, успешно прошедшим отбор для включения в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в 2022–2023 годах. Работодатель на днях получил транши для выплат сотрудникам, приступившим к работе до 1 декабря.

«Благодаря поддержке заместителя начальника Дальневосточной дирекции управления движением Ольги Сидоровой, руководителя Сахалинского территориального управления ДВЖД Алексея Ромашина нам удалось оперативно собрать перечень документов. И подобрать первых трех кандидатов для переезда на Сахалин, — рассказывает заместитель начальника Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций — начальник отдела управления персоналом Олеся Мальцева. — В планах на 2023 год закрыть уже 10 вакансий». Так, поэтапно предприятие решит проблему дефицита специалистов.

Кадровый вопрос сегодня — один из приоритетных для развития Дальнего Востока, включая Сахалин. Отдаленным территориям острова важно остановить отток населения и привлечь новый человеческий капитал.



Диана Тюменцева после окончания железнодорожного техникума переехала из Челябинска на Сахалин

«В среднем у нас ежемесячно 10 должностей остаются вакантными. Не хватает дежурных по станции, составителей поездов, начальников станций — особенно молодых специалистов, в глубинке мы испытываем острую нехватку кадров, — продолжает Олеся Мальцева. — Участие же в региональной программе поможет омолодить коллектив, решить кадровый вопрос. Безвозмездная финансовая помощь поможет нам как работодателю создать благоприятные условия для адаптации на новом месте».

Напомним, специалист, приехавший на Сахалин с материка, имеет право потратить миллион рублей на приобретение, съём жилья, погашение ипоте-

ки, получение дополнительного образования, покупку автомобиля. Найти же кандидатуры для работы в глубинке несложно — в этом году, как отмечают в центре, поступали предложения даже из Краснодарского края, хотя обычно люди уезжают с Сахалина на юг России.

Диана Тюменцева стала первой, кто решил осесть на Сахалине благодаря новым мерам поддержки. Девушка после окончания железнодорожного техникума переехала из родного Челябинска на Дальний Восток. И сегодня она работает дежурной по станции Макаров.

«Конечно, однокурсники удивились моему решению. Все рвутся в центральную часть Рос-

сии, где большие города. А я мечтала жить в доме с видом на море. И получила то, что хотела, снимаю именно такую квартиру, — улыбается Диана. — Коллектив встретил очень хорошо, на выбор мне предложили три станции, в итоге я остановилась на Макарове. Отсутствие цивилизации меня не пугает. На первом этапе как молодой специалист я получила от ОАО «РЖД» 250 тыс. руб. за то, что не побоялась работать в глубинке, мне оплатили проезд к месту работы. Через 11 месяцев после подписания трудового договора положена матпомощь в размере миллиона, планирую потратить ее на приобретение собственного жилья».

С 2015 года Правительство России через механизм региональных программ повышения трудовой мобильности оказывает финансовую помощь работодателям, привлекающим кадры с других территорий. Два года назад в список льготных территорий вошли все регионы Дальнего Востока, а сумма выплат для них увеличилась с первоначальных 250 тыс. до 1 млн руб. на человека (выплаты начались с 2020 года).

Сегодня регионы, постепенно оправляясь от пандемии Covid-19, начинают расширять список компаний, которым необходимо привлечение квалифицированного персонала. В этом году Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области объявило дополнительный набор и впервые предложило поучаствовать в программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов» железнодорожным предприятиям Сахалина. Первыми, кто выполнили все условия, стали движеницы.

КОНКУРС

Открытый диалог

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Подведены итоги конкурса «PRO людей», организованного Департаментом социального развития ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ.

Проект реализовывался по пяти направлениям: «Развитие ребенка», «ЗОЖ», «Спорт», «Жилищная политика» и «Социальное партнерство», которые, по словам начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлии Алексеевой, требуют изменений и нестандартных подходов в интересах работников компании и членов их семей.

Участники «Социального партнерства» разрабатывали предложения в проект будущего коллективного договора на 2023–2025 годы, работа над которым начнется в ближайшее время. «На первом этапе, — говорит руководитель воркхауса «Социальное партнерство», заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев, — мы собирали идеи от людей. Нам важно было понять, что работники хотят видеть в новом коллективном договоре. Идеи редактировали, дорабатывали. В результате у нас сформированы предложения по определенным статьям, с конкретными формулировками, с которыми можно садиться за стол переговоров с работодателем».

Как рассказала руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксана Яхиен, получилось около 15 предложений. Они касались бесплатного проезда, оплаты труда, льгот для работников с семейными обязанностями. «Наждую формулировку надо прорабатывать, чтобы не было разночтений, двояких толкований, словом, это многоэтапный и непростой труд. Всем участникам нашего воркхауса огромное спасибо. Они не профессионалы в области социально-экономической защиты. Но при этом они вникли в суть проблемы и дали отличный результат», — отметила Оксана Яхиен.

«Вначале было сомнение, — продолжает ведущий инженер отдела запасных частей Октябрьской дирекции снабжения Ольга Патрикеева, занявшая первое место по воркхаусу «Социальное партнерство», — я ведь не социальный работник, а железнодорожник и по образованию, и по призванию. Но, участвуя в конкурсе, поняла, что наше мнение — простых работников — важно. Спасибо за возможность поработать с профессионалами».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

На автобусе без пересадок

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

После обращения первичной профсоюзной организации Астраханского тепловозоремонтного завода (ТРЗ) в городскую администрацию восстановлен маршрут коммерческого автобуса.

Милицейский мост через реку Царев, который соединяет между собой части Астрахани, был закрыт на ремонт с 2019 года. Временно общественный транспорт пустили по другому мосту, Царевскому. Он расположен ближе к тепловозоремонтному заводу, и тем его работникам, которые живут в районе Зацаревье, было удобно добираться на работу.

Но после открытия Милицейского моста осенью этого года, которое прошло с большой помощью, автобусы и маршрутные такси снова пошли по нему. Кроме маршрутки 62с, которая и подвозила заводчан к месту работы. Она была отменена.

«Людям пришлось ездить с пересадкой и вместо 25 руб. платить 50 в одну сторону, — говорит председатель ППО Астраханского ТРЗ Игорь Никифоров. — Они обратились ко мне, и я написал письмо в администрацию губернатора области. Получил ответ, что маршрутка возобновит движение с 10 декабря. Думаю, коммерческой структуре этот маршрут не очень выгоден, так как заводские работники ездят по нему только утром и вечером, но власти пошли нам навстречу».



В планах Игоря Никифорова на будущий год — добиться установки светофора с ручным управлением на трассе возле завода. Улица оживленная, водители не всегда останавливаются перед нерегули-

руемым пешеходным переходом, за три года произошло уже четыре ДТП с участием заводчан. А попасть на предприятие иначе как через трассу нельзя, так что светофор необходим.

ВАКЦИНАЦИЯ

ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)

Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт

Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2.

Не требует введения второй дозы

ЭпиВакКорона

Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

КовиВак

В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию.

Требуется двукратная иммунизация

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:

- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:

кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции. Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: 8 800 200 0 200

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Добровольцам нужна помощь

Что вы ждете от профсоюза в Год укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности?



Оксана ЗАСУХИНА,
председатель ППО Читинского
регионального центра связи
Забайкальской железной дороги:

— Рада, что 2022 год объявлен годом поддержки добровольцев. Наша профсоюзная организация четыре года удерживает лидерство в корпоративном волонтерстве Забайкальского края. Как волонтерский отряд профорганизация зарегистрирована на платформе Добро.ру и является участником всероссийских конкурсов «Доброволец России» и «Мы вместе».

Ждем, что вырастет число волонтеров в железнодорожных коллективах и станет больше добрых дел. Хотелось бы, чтобы РОСПРОФЖЕЛ организовал обучение в рамках развития компетенций или групповое развивающее занятие для участников добровольческого движения.

А еще — предлагаю провести конкурс на лучшую волонтерскую практику или инициативу. Особо важным и своевременным считаю создание информационного ресурса (интерактивная карта на сайте профсоюза), куда можно будет отправлять данные и фото об акциях.

Было бы здорово провести волонтерский марафон по всем дорогам сети РЖД. Это может быть марафон с эстафетной палочкой. Начать можно с Калининграда и организовать ее передачу на все полигоны.



Вера МАСЛОВА,
диспетчер Орловской дистанции пути
Московской дирекции инфраструктуры:

— Лично я в новом году планирую спасти чью-то жизнь! Недавно внесла свою кандидатуру в реестр доноров костного мозга. После обработки службой донорства моего биоматериала начнется поиск реального больного — одного из 10 тыс. человек, чья ДНК совпадет с моей.

С самого начала становления волонтерского движения в России профсоюз оказывал поддержку. Однако не каждая первичка способна помочь добровольцам материально. А между тем волонтерство — это не только добрые дела и слова, но и внимание. А оно нередко требует финансовых вложений, будь то букет, открытка или же продуктовый набор для одинокой бабули, к которой наведальсь волонтеры, чтобы помочь в саду и по дому. Краска и материалы для облагораживания воинского захоронения, канцтовары для уроков в детском доме, карнавальные костюмы для поздравления детей железнодорожников, ребят из реабилитационного центра — все это требует вложений.

В планах на 2022 год новые знакомства, тесное сотрудничество с первичной профсоюзной организацией. В конце декабря начнем «дедморозить», и здесь — в поздравлениях детей работников предприятия и особенных детишек — профсоюз играет главную роль.



Наталья БЛАГИНИНА,
председатель Совета молодежи
Дорпрофжел на Свердловской железной дороге:

— Деятельность профсоюза основана на идеях добровольной помощи. Мы уже стали привыкать, что работа на общественных началах все чаще называется добровольческой, волонтерской. Но у некоторых граждан деятельность общественника продолжает стойко ассоциироваться с советскими временами — это профсоюзные деятели.

Можно ли поставить знак равенства между волонтером и профактивистом? Понятие «волонтер», конечно же, шире, так как вопросы и проблемы, в решении которых участвуют добровольцы, значительно разнообразнее. Тогда скажу по-другому:



ФОТО ИЗ АРХИВА РОСПРОФЖЕЛ

профактивист, работающий на общественных началах, — это ведь такой же волонтер. Часто добровольцами становятся люди, лично столкнувшиеся с той или иной проблемой. Как это верно для профсоюза!

Запрос общества на возрастающую популярность добровольчества понятен. Он вызван недостатком ресурсов для эффективного решения социальных проблем. Нужно шире использовать волонтерство в профсоюзной среде. И необходимо перед обществом поднимать роль и значение уже существующего профсоюзного добровольчества, которое работает на создание социального равновесия в обществе, повышение правовой грамотности, гражданской активности.

В этом году мы с ребятами будем развивать донорство костного мозга, создадим нагрудный знак (еще название не придумали), продолжим поиск без вести пропавших в Великую Отечественную войну солдат и их родственников.



Ирина ГРОМОВА,
специалист по охране труда
Сольвычегодского отдела Северной дирекции снабжения, председатель цеховой профсоюзной организации:

— Хочу поблагодарить РОСПРОФЖЕЛ за то, что 2022 год пройдет под знаком поддержки волонтерской деятельности. Я состою в рядах добровольцев уже много лет, и для меня это образ жизни. А вот тем, кто только начинает заниматься волонтерством, крайне необходимо почувствовать поддержку.

В Сольвычегодском регионе Северной дороги ежегодно проводится около 30 различных акций и мероприятий волонтерской направленности. Многие из них — это часть сетевых и федеральных проектов, но есть и те, которые мы придумали самостоятельно. Среди таких традиций — посещение юных воспитанников туберкулезного санатория «Евда» в Архангельской области, совместные мероприятия с советом ветеранов, в том числе по развитию цифровой грамотности среди людей «серебряного возраста». В 2022 году мы попробуем запустить новые направления. В планах — участие в конкурсе грантов «Проводники хороших дел». Придумали классный проект, который поможет многим людям, и очень надеемся получить ресурсы для его организации.

От профсоюза в новом году ждем информационной поддержки: нам важно расширять ряды добровольцев. А без широкого освещения важности этой темы поставленной цели не достичь.



Елизавета ДРЕМИНА,
преподаватель Тульской детской железной дороги, председатель Молодежного совета Тульского РОП Дорпрофжел на МЖД:

— В этом году я планирую взять под свою опеку воспитанников Дорматовского детского дома и показать ребятам, что добро существует. Очень желаю, чтобы они считали себя нужными.

От профсоюза жду поддержки, например, подарков для детей, софинансирования в рамках мероприятий по уборке и приведения памятников к эстетическому состоянию, проведения экологических акций. За этот год должны произойти изменения в плане отношения к волонтерству.



Инга ПИНАХИНА,
начальник отдела Хабаровского регионального центра связи Дальневосточной железной дороги:

— Два года назад я стала членом организации «Добрый дом», которая помогает травмированным животным обрести шанс на новую жизнь.

Из последних проектов мне запомнилась акция в рамках женского форума в Сочи. Мы на черноморском побережье рядом с санаторием «Зеленый Гай» собрали несколько мешков пластиковых бутылок. Акция была спонтанная, но откликнулось много участниц форума. Даже не понадобилась активная агитация. Утром до начала занятий и мастер-классов мы отправились на побережье.

От года поддержки волонтерства жду многого. Во-первых, популяризации добровольчества. Ведь это очень значимое направление общественной деятельности. Кто, если не мы? И если каждый из нас не будет помогать тем, кто в этом нуждается, стремиться сделать нашу жизнь и работу более экологичными, тогда больших позитивных перемен, побед нам не добиться. Поэтому нужно волонтерство отмечать, поощрять, популяризовать, внедрять хорошие практики в повседневную деятельность.

Во-вторых, лично мне хотелось бы больше внимания обратить на животных, потому что они не могут сами себе помочь в трудной ситуации, и только человек может сделать их существование проще. Уверена, что найду в этом вопросе единомышленников и получу поддержку коллег.



Владимир ТАМУЛЕВИЧ,
начальник отдела моторвагонного депо
Брянск-1 Московской дирекции
моторвагонного подвижного состава:

— От профсоюза целесообразно ожидать содействия в организации волонтерских мероприятий и проектов (возможно, это частичное финансирование, проезд, питание, одежда для волонтеров), вовлеченность членов профсоюза в добровольческие направления, помощь в организации обучения волонтеров.

Из-за пандемии основным направлением деятельности мы оставляем социальную помощь пожилым и маломобильным людям. А также содействие детским домам и интернатам.

Учитывая, что Брянская область — часть территорий, которые затронула Чернобыльская катастрофа, и многие районы пострадали или продолжают страдать от последствий аварии на АЭС, вторым приоритетным направлением мы считаем озеленение парков, прилегающих территорий железнодорожной инфраструктуры и предприятий.



Ольга КУРБАТОВА,
ведущий инженер технологического
отдела Октябрьской дирекции
инфраструктуры:

— Каким образом профсоюз может поддержать корпоративных волонтеров, вопрос непростой. Ведь, с одной стороны, благополучателями волонтеров преимущественно являются организации или лица, которые не причастны к железной дороге. И не каждый член профсоюза даст одобрение, если его взносы будут использоваться в том числе на благо третьих лиц.

Поэтому я жду, что профсоюз продолжит помогать нашему волонтерскому отряду в части поощрения добровольцев брендированной одеждой, чтобы на мероприятиях у нас было свое «лицо», продолжит награждать активистов, ведь это всегда приятно, когда твоя деятельность отмечена и поставлена примером для других.

Несмотря на рассуждения выше, я все же хотела, чтобы профсоюз нашел возможность без сложных бюрократических шагов выделять не-

большие суммы на наши мероприятия. Хотя добровольчество и благотворительность принято различать, но, на мой взгляд, они в большинстве случаев неотделимы. Например, чтобы провести в детском приюте мероприятие, мастер-класс, нужны средства на реквизит, материалы, также желательно порадовать детей сладостями, фруктами. На такие мероприятия, как Новый год, День знаний, к сбору вещей и денег привлекаются все железнодорожники. Но если так поступать регулярно, то коллеги устанут от постоянных сборов и потеряют интерес. А ведь подопечным волонтеров нужно больше внимания, чем несколько встреч в год. При наличии небольшой финансовой поддержки число волонтерских акций значительно возрастет.



Анастасия ОРЕХОВА,
дежурный по станции Галкино
Курганского центра организации работы
железнодорожных станций Южно-
Уральской дирекции управления
движением:

— С ребятами-волонтерами нашего региона участвуем в разных акциях: помогаем ветеранам, посещаем детские дома, ухаживаем за бездомными животными. Организуем все в основном своими силами, поэтому будем рады любой помощи. Очень не хватает транспорта, чтобы, например, отвезти норма в приют, теплых вещей для нуждающихся.

Сейчас из-за пандемии мы не можем встречаться с детьми-сиротами, но, когда станет возможно, мы хотим возобновить живое общение с ребятами. Тогда нам бы очень пригодились канцелярские принадлежности. Будем благодарны, если в решении этих вопросов нам поможет профсоюз. А еще — в информировании о предстоящих акциях. Знаю, что у профсоюза хорошо работают рассылки в мессенджерах и социальных сетях, есть возможность напечатать листовки. Такая помощь для нас, волонтеров, очень важна.



Игорь НИКИТИН,
начальник сектора реализации
молодежной политики Центра оценки,
мониторинга персонала и молодежной
политики Юго-Восточной железной
дороги:

— Планируем расширить наши проекты территориально. Сейчас волонтерство развивается в основном на крупных железнодорожных узлах, в перспективе хотели бы охватить и отдаленные станции. Ведь и там много

неравнодушных людей, но их нужно организовать, направить и поддержать. Экологические акции, помощь ветеранам, вовлечение в ЗОЖ.

Что касается здорового образа жизни, то, на мой взгляд, требуется изменение подхода. Вот, например, скандинавская ходьба, развивающееся направление, и этот вид спорта доступен абсолютно всем без ограничений по возрасту или здоровью. И затраты минимальные на инвентарь. Однако и в этом виде спорта нужен правильный подход — занятия с тренером, ведь важно и правильное дыхание, и поставленные движения. Тогда будет польза.

Кроме того, планируем расширение сфер помощи. Так, например, на дороге трудятся грамотные юристы, психологи и просто люди с богатым жизненным и профессиональным опытом. Мы хотели бы привлекать их для оказания консультационной помощи нашим пенсионерам и работникам, столкнувшимся с трудной жизненной ситуацией. Все зависит от навыков волонтера, желающего поделиться своими знаниями и умениями.

Сегодня волонтеры-юговосточники регистрируются на портале Добро.ру, где фиксируются часы их добровольческой деятельности. Вот с учетом реальной возможности отслеживания волонтерских часов возникает идея обратиться к профсоюзу с предложением — включить в коллективный договор пункты по поддержке статуса волонтера. Как вариант — определить конкретное количество часов добровольческой работы, которое давало бы право на дополнительные дни отдыха к отпуску. Это хороший стимул для поддержки добровольцев.



Алексей СКЛЯРОВ,
профгруппорг Читинского регионального
центра связи Забайкальской железной
дороги:

— На протяжении четырех лет в нашем коллективе ежегодно проводится более 15 волонтерских акций и один долговременный проект. От РОСПРОФЖЕЛ ждем интересных предложений и готовы пригласить к участию в своем проекте — «Лаборатория добра». Это воркшоп, на котором мы не только проведем развивающие и обучающие мероприятия для волонтеров, но и предложим коллегам стартапы и направления для развития. Этот проект не только расширит круг коллег, вовлеченных в волонтерскую деятельность, но и увеличит число благоприобретателей.

А еще — хочется разработать единый проект и реализовать его в первичках связистов с разных дорог.



УВЛЕЧЕНИЕ

Стань звездой, Кирилл

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Определенно, он понравится миллионам. Обаятельный, голубоглазый, искренний, улыбочивый, открытый парень. А голос... Завораживающим назвали его поклонники. Пресса окрестила Кирилла Ефимова «поющим машинистом» и была права лишь отчасти — работает он помощником машиниста в моторвагонном депо Санкт-Петербург-Пассажирский-Финляндский. Его увлечение вокалом переросло стадию хобби и вполне может стать главным делом жизни.

Уже сегодня Кирилл Ефимов — лауреат всероссийских и международных вокальных конкурсов и премии Президента РФ для поддержки талантливой молодежи.

Запел Кирилл, можно сказать, внезапно. Вокалом не занимался, в музыкальную школу не ходил. Но, когда он учился в девятом классе, в поселке Опочка Псковской области, откуда молодой человек родом, проходил вокальный конкурс, Кирилл решил принять в нем участие.

«У меня тогда было два увлечения: железная дорога и музыка. Но первая в школе была невозможна, у нас в поселке ее не было, поэтому я переключился на музыку», — вспоминает парень.

Говорит, что микрофон первый раз в руки взял, когда шел отбор в проект. А спел он тогда тяжелую в вокальном плане песню Александра Серова «Я люблю тебя до слез». Кирилл успешно участвовал в двух

конкурсных сезонах, стал обладателем приза зрительских симпатий, после чего выступал в концертных программах на городских праздниках.

За это время убедился, что людям приятно его слушать и понял, что без музыки дальше — невозможно. Стал участвовать в областных конкурсах, куда талантливых учеников возила школьная учительница музыки.

В 2017 году, участвуя в творческо-благотворительном проекте «Поколение М», парень выиграл мастер-класс певицы Полины Гагариной. Она лично выбрала видео Ефимова среди сотен других музыкальных записей. А исполнял он песню Максима Фадеева «Танцы на стеклах», тоже, между прочим, трудную для исполнения.

Поездка в Москву стала для него первым знакомством с шоу-бизнесом. Тогда же молодой человек понял, на каких исполнителей ему стоит ориентироваться в творчестве. Это Полина Гагарина, Sia, Adele и Ryan Tedder.

После школы Кирилл поступил в Санкт-Петербургский электромеханический техникум железнодорожного транспорта. Желание водить поезд появилось у него еще в детстве и со временем только окрепло. Вспоминает свой первый отдых на море с родителями: «Мне было 10 лет. Родители отдыхали в гостиничном номере, а я сбежал на вокзал — на поезд посмотреть. Не могу сказать, откуда у меня взялась такая тяга к железной дороге, но именно с детства я ею увлекся».

Сегодня Кирилл Ефимов трудится помощником машиниста: «Работу люблю. Скоро ста-

ну машинистом, и вся ответственность за ту тысячу пассажиров будет на мне».

В депо талантливого парня поддерживают, — он всегда может поменяться сменами, если намечается концерт. «Профсоюз и отдел кадров очень помогли, разослав во все чаты, которые только есть на железной дороге, сообщения с просьбой проголосовать за коллегу, участвующего в июне этого года во Всероссийском вокальном конкурсе «Новая звезда». Мне даже в приложении для работников РЖД писали люди с Северо-Кавказской дороги. А на сайте «ВКонтакте» приходили сообщения из Москвы, от работников вокзалов Петербурга, Дирекции тяги. Только поэтому мы выиграли в голосовании, 46% отдали голоса за меня, — это невероятная цифра. Железнодорожники — это сила», — говорит Кирилл.

На «Новой звезде» Ефимов пел песню «Пустыня» (ее исполняет Rozhden). «Там я познакомился с Юлией Савичевой, Оскаром Нучерой, Зарой. С Юлией Савичевой мы совместно исполняли песню «Привет». Мне было страшно вато выступать с ней дуэтом, потому что я видел, как она реагирует на выступление конкурсантов, — говорит откровенно, все как есть. — Но на репетиции мы с ней долго разговаривали, я получил очень много полезных наставлений. Чувствовал себя немножко неуверенно, ведь рядом с большим артистом нужно выступать достойно, быть наравне с ним на сцене. Но Юлия сумела настроить меня на выступление, и все прошло гладко», — рассказывает Кирилл.



ФОТО ИЗ АРХИВА КИРИЛЛА ЕФИМОВА

На самом деле не просто гладко. На сцене помощник машиниста держался не хуже профессионалов и достойно показал свои вокальные возможности. А огромная поддержка железнодорожников позволила ему победить. В жюри была певица Зара, которая отметила искренность Кирилла, что, по ее словам, редкость сегодня.

«Главное теперь — не переборщить с уверенностью в себе, чтобы она не переросла в звездность. Вижу, что происходит за кулисами. Все конкурсанты разные, но всегда видно, поет ли человек душой или просто отлично владеет техникой, но душу в исполнение не вкладывает», — говорит парень.

Благодаря этому проекту познакомился Кирилл не только с железнодорожниками. На «Новой звезде» были участники из 85 регионов России, с некоторыми он подружился.

«Очень много у нас талантов, но, к сожалению, после конкурсов они куда-то исчезают, их нигде не видно. Побывав внутри шоу-бизнеса, я понял, что сейчас все занято собой, собственной карьерой,

по-моему, никто не занимается продвижением молодых артистов», — говорит помощник машиниста.

А еще карьере начинающего певца помешала пандемия. Эфиры с его участием на других проектах должны были выйти еще в декабре 2020 года, но из-за коронавируса съемки не раз переносились.

«Если все хорошо будет складываться после эфиров, то дальше я планирую профессионально выступать на сцене. Будем группу собирать, сейчас учусь играть на фортепиано и гитаре. В любом случае буду двигаться дальше, впереди есть еще два интересных проекта на федеральных телеканалах, но говорить о них пока не могу», — отмечает Кирилл.

Как бы ни сложилась его творческая жизнь, для железнодорожников он уже звезда. Даже если ему не удастся пробиться на вершину шоу-бизнеса, участие в концертных программах ОАО «РЖД» молодому таланту обеспечено. А это — многомиллионная аудитория. Благодарная и щедрая на аплодисменты.

ИНСПЕКТОР

Дело родителей

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тында

Дмитрий Захаркин — продолжатель семейного дела — более 30 лет назад его родители приехали строить БАМ. Он же не только трудится на основной работе в эксплуатационном вагонном депо Тында, но и занят общественной нагрузкой.

На БАМ, в поселок Восточный Дима приехал вместе с родителями, когда ему было четыре года, отец Вячеслав Александрович трудился в СМП-749, мама Лидия Алексеевна — в СМП-593. Поэтому по окончании школы, когда пришла пора выбирать дальнейший

жизненный путь, Дмитрий поступил в Тындинский техникум железнодорожного транспорта на осмотровика-ремонтника вагонов. И вот уже 20 лет Захаркин работает на ПТО станции Тында.

А его старательность, трудолюбие, дисциплинированность в работе стали для коллегива поводом наделить Дмитрия функциями общественного инспектора по безопасности движения поездов.

«Нельзя сбрасывать со счетов внимательность, скрупулезность и другие личные качества инспектора Захаркина, — подчеркивает председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Тында Константин Калитин. — Дмитрий обязательно заметит недостатки



ФОТО ИЗ АРХИВА ДМИТРИЯ ЗАХАРКИНА

в таких местах, мимо которых другой пройдет, не обратив внимания».

Например, благодаря Захаркину неоднократно вскрывалось и оперативно устранялось отсутствие стыковочных болтов в рельсовом соединении и на стрелочных переводах.

Приходится вмешиваться общественнику и при проведении путевых работ, после которых старогондние рельсы и шпалы остаются необрубытыми и захламляют служебные проходы. Этим грешат работники Тындинской дистанции пути. Борьба с такими недоработками приходится инспектору и при выездах на трассу в Муртыгит, Дипкун и другие станции. Много забот доставляет и борьба с недостаточной освещенностью территорий предприятий в темное время суток.

Под контролем и охраной труда. Так, при укладке СВЧ-кабеля в двухметровые канавы работники Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки должным образом не оградили раскопки. Ограничились тем, что закрыли канавы щитами, не отвечающими элементарным требованиям безопасности.

Лишь после вмешательства инспектора, благодаря которому информация о нарушениях через диспетчера и председателя первички была доведена до руководства дистанции, был наведен порядок.

По словам Дмитрия, он ни разу не пожалел, что примерил на себя роль общественного инспектора.

СПОРТ

Будет новый зал

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Директор на КбшЖД
САМАРА

Работники предприятий Рузаевского железнодорожного узла КбшЖД получили помещение для занятий спортом.

Главными инициаторами поиска помещения стали локомотивные бригады. Ведь после переезда в другое место дислокации деповчанам пришлось распрощаться и со своим тренажерным залом, в котором

занимались также работники других предприятий.

Проблему не раз поднимал профком. «И в ходе недавнего осмотра объектов железнодорожной инфраструктуры начальник дороги распорядился освободить одно из помещений и сделать все необходимое для его пригодности к спортивным занятиям», — рассказывает председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Рузаевка Владимир Филимонов. Спортзал разместится в цокольном этаже одного из административных зданий.

Он будет просторным, общая площадь без подсобных помещений — 104 квадратных метра. Есть душевая с двумя кабинками, комната для раздевалки, туалет.

«Из бывшего тренажерного зала перевезем стойки для жима лежа и приседания, перекладину, брусья, несколько тренажеров. Нужны еще тройка тренажеров разного функционала, беговая дорожка, гантельный ряд, неплохо бы — большие зеркала», — отметил Владимир Филимонов.

ИСТОРИЯ

Двойной памятник

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Симплонский железнодорожный тоннель в Альпах между швейцарским Бригом и итальянской Домадолой длиной более 19,8 км не без оснований считается свидетельством инженерного искусства. Впрочем, его можно назвать и памятником строителям.

много: каторжные условия труда и практическое отсутствие его охраны делали свое дело. Температура воздуха в проби- ваемом тоннеле, например, до- ходила до 56 градусов вместо предполагавшихся 42-х и ожи- давшегося первоначально ма- ксимумом в 25.

Только по официальной статистике, на строительстве первой ветки тоннеля (вторую закончили к 1922 году) погибли 67 рабочих, многие умерли позже от болезней.

Открытый 10 мая 1906 года королем Италии Виктором Эммануилом III и президентом Швейцарии Людвигом Форре- ром, он верой и правдой слу- жит до сих пор. Более того, он более 70 лет являлся самым длинным тоннелем в мире. По- били рекорд в 1982 году япон- цы, запустив в эксплуатацию тоже железнодорожный тон- нель Дзэ-Шимидзу между То- кио и Ниигатой, длина кото- рого составила 22,2 км. Что же касается Симплонского тон- неля, то он, безусловно, также является памятником рабочим, соорудившим его в трудней- ших условиях.

Его строительство под ру- ководством немецкого инженера Людвиг Брандта — одновре- менно с двух сторон, швей- царской и итальянской — на- чалось в 1898 году. До того геологические исследования, конечно, проводились (более того, проектировщики консуль- тировались с австрийскими, итальянскими и английскими специалистами), но все сюр- призы природы предугадать не удалось. Так, иногда твердые породы заканчивались раньше, чем рассчитывалось, а внезап- ные прорывы воды в тоннель парализовали работу.

Каждый день в тоннеле тру- дились две бригады, в основ- ном итальянцы. Для них у обо- их выходов из тоннеля построили вахтовые городки, оборудова- ли душ и сушилки для одежды. Однако, несмотря на некото- рое улучшение санитарно-бы- товых условий по сравнению с подобными стройками того времени (Сен-Готардским же- лезнодорожным тоннелем, на- пример), жертв все равно было

Из-за подземных рек не раз приходилось корректировать траекторию прокладки или подолгу застревать на одном месте. Так, один из участков длиной 42 м преодолевали це- лых семь месяцев при помощи конструкций из деревянных и стальных балок, бетона и гранитных блоков 2,5-метровой толщины. При этом температу- ра воды, стоя в которой прихо- дилось работать, была 50 гра- дусов. Ее безуспешно пытались откачивать либо смешивать с холодной, но она не убывала до тех пор, пока не был построен специальный дренаж.

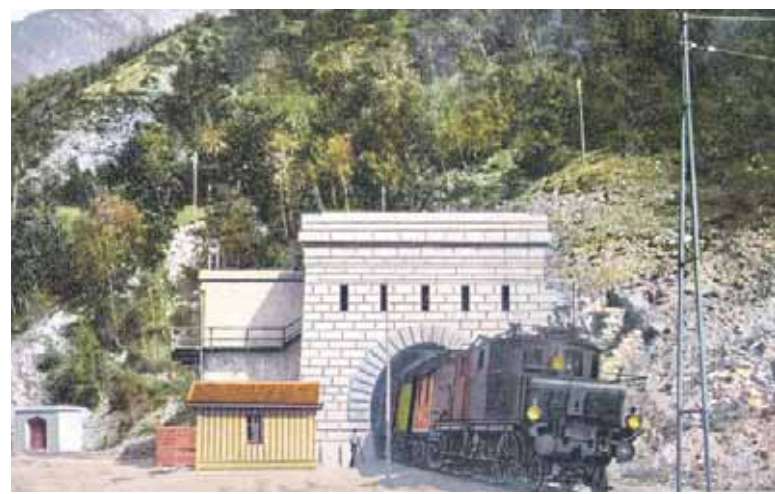
Только по официальной статистике, на строительстве первой ветки тоннеля (вторую закончили к 1922 году) погиб- ли 67 рабочих, многие умерли позже от болезней. У южного портала тоннеля всем жертвам строительства стоит памятник. Свообразным памятником им является и одна из «Сказок об Италии» Максима Горького, которая так и называется — «Симплонский тоннель»: «Ах, если бы вы знали, как сильно, как нестерпимо страстно желание встретить человека во тьме, под землей, куда ты, точно крот, врывался долгие месяцы...»

Ново- годние «змейки»	↘	Сон по самое не хочу	↘	↘	↘	↘	↘	↘	↘	
	↗			Ассис- тент, помош- ник	«Скля- ночный» колокол	Зву- чащая специя				
Зимняя мечта		Утёнок ... Дак								
↗			Рецепт худобы		Хозяин попугая Кеша	Бич к пря- нику				
Дуэль упёр- тых		Удуш- ливый змей				Коммер- ческое доверие		↗	↗	
↗				Полигон для мо- розных узоров				Ребё- нок, дитя	«Нир- вана шамана»	
Ткань для об- мотки ноги		Провод для боли				Разгла- живание магист- рали				
↗				Дымо- ход		Сущест- вующая вещь	Море у берегов Египта	Смена голоса у под- ростка	Предел влюб- лённости	
Заход в гости, но по делу		Страна Персид- ского залива						Зимний Санта- ...		
				Одежда Деда Мороза	«Много- стран- ная» валюта			Ковёр «без кудрей»	Литера- турное имя	
								Стиль сталин- ских высоток		
				«Кабри- лет» Снегу- рочки	«Пово- док для чер- вяка»				Злодей среди царей	
↗						Речная рыба с зимним жором				
↗	↘		↘	Возит зайцев, но не Мазай	Товары конди- тера	По ту сторону при- лавка	Скидка после покупки	Попу- гай		
Голос Сов- информ- бюро		Запад					Зако- ланный ящик			
↗				«Спаль- ное место» реки				Шесть чашечек с блюд- цами	Совет Куту- зова, деревня	Поляр- ная морская птица
Серо- буро- мали- новый		Морской «кузен» речного рака				Вяз- ный ошейник			1/3 снего- вика	
↗				Сло- жение пополам				Певица Цыга- нова		
«Кон- тора» генера- литета		Губы люби- мой						Твор- ческий финиш		
Красный у ново- годнего деда				Осёл- трудо- голик					Лыжное время года	

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 43

По горизонтали: Шоколад. Март. Укладна. Каир. Мясо. Форзац. Желоб. Шпон. Вече. Враг. Болид. Елец. Наюк. Бонн. Эмир. Оюп. Варна. Оковы. Орех. Ложки. Суши. Ива. Сидр. Раснат. Уолт. Рига. Ушат. Билл. Писк. Пути. Иена. Аура. Нестор. Тон. Илья. Тост.

По вертикали: Кабаненок. Штурмовик. Колос. Лида. Дракон. Ябеда. Ошеек. Фойе. Зерно. Цыган. Юнкер. Браво. Ник. Эпоха. Иволга. Рыжик. Азиат. Квас. Утопист. Истукан. Драпри. Ритуал. Рабыня. Солист. Лето. Барт. Нос.



ПРАЗДНИК

Апельсины на снегу

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Для железнодорожников работа в праздники — обычное дело. И все же именно в Новый год хочется быть рядом с родными. Жизнь же машинистам и дежурным по станциям за труд без выходных платит собой монетой, подбрасывая 31 декабря нестандартные ситуации: сложные, смешные, героические.

Платформа Моргородок Дальневосточной железной дороги. Здесь главный ход Транссиба встречается с веткой на Мыс Чуркин. Движение очень напряженное. Железнодорожный переезд, расположенный в одном из центральных районов Владивостока, Лариса Школьниковна обслуживает более 10 лет.

«Мне нравится моя работа. Правда, первое время голова болела от звуков сигнализации. А сейчас все хорошо, втянулась. Какое встречать Новый год на переезде? — улыбаясь, говорит

Лариса. — Нормально! Обыкновенная смена, но когда в 12 часов ночи начинают сверкать салюты над морем, то становится немного грустно и хочется домой. В этот день нас поздравляют автомобилисты. Машинисты сигналом приветствуют».

Как отмечает дежурная по станции Баневурово и по совместительству общественный инспектор по безопасности движения поездов Нина Колодяжная, несмотря на строгость железной дороги, какие-то элементы праздника все равно есть.

«Я, например, могла пошутить и поприветствовать поезд в маске, а машинисты апельсины нам скинуть из окна кабины, чтобы поддержать в новогоднюю ночь», — улыбается она.

Сергей Коваленко начальником станции Барановский работает более 40 лет, но именно этот случай он всегда вспоминает, когда приближается Новый год.

«Это произошло в конце 90-х. В нашей семье есть традиция садиться за стол за 20 минут до наступления Нового

года. Вот и в тот раз в предвкушении праздника мы с родными вспоминали уходящий год, — рассказывает он. — Вдруг раздался телефонный звонок. Дежурная по станции сообщила, что не переводится самая дальняя от станции стрелка. А это главный ход, движение по Транссибу не прекращается ни днем, ни ночью. Оставить пульт и бежать 2 км до злополучной стрелки она не могла. Поэтому я, спешно собравшись, вооружился нурбелем и рванул в ночь, понимая, что вернуться к 12 часам домой уже не успею. Но мне повезло: по пути встретил тепловоз, который, как танк, домчал меня до горловины и обратно. В общем, точно на последней минуте, когда куранты отбивали последние секунды уходящего года, я поднимал бокал с шампанским вместе со своими родными».

Но бывали в практике железнодорожников ДВЖД и очень серьезные случаи. 31 декабря 2009 года на станции Пугачево дежурила Наталья Ким.

«Уже с утра начало сильно мети. Снег шел не прекра-



Рабочая смена 31 декабря не омрачает новогоднего настроения дежурной по переезду Ларисы Школьниковой

щаясь. Вскоре поземка смеялась пургой. Несмотря на то, что движение встало, путь надо было чистить. Но самое трудное было впереди, — вспоминает она. — На перегоне Заозерная — Пугачево снежной лавиной с пути выбило тепловоз и снегоочиститель. Все силы были брошены на спасение людей. Мое же дежурство тогда растянулось на четыре дня. Автомобильные дороги замело, люди не могли добраться до станции. Спала урывками. Солдаты, железнодорожники

вручную расчищали путь, чтобы поезд пошел. Меня после этой истории даже отметили, вручив благодарность. А еще помню, как новый пост ЭЦ на станции Пугачево 31 декабря 1978 года сдавали в эксплуатацию. Я тогда с грудной дочкой на руках комиссию встречала. Холодно, нуча недоделок после строителей, но ничего, справилась. Молодая была, энергичная. Сейчас тоже мне силы дает железная дорога. Без нее не могу представить свою жизнь».

ДЕТИ

Мюзикл от профкома

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Более 90 тыс. руб. направили профкомы Самарской дирекции связи на приобретение билетов на детские новогодние мероприятия.

Дети работников побывают на спектаклях и представлениях, станут участниками новогодних шоу-программ.

В Уфе ребята получают возможность посмотреть спектакль Башкирского театра

оперы и балета «Хрустальная туфелька, или Сказка о Золушке», а также представление «Волшебник Изумрудного города» в постановке Национального молодежного театра имени Мустая Карима.

Дети самарских связистов в возрасте до 10 лет станут зрителями новогоднего представления «Тайна ледяной лампы» во Дворце культуры железнодорожников имени Пушкина, а в Ульяновске ребята побывают на мюзикле «Снежная королева» во Дворце культуры «Губернаторский».



Через пару минут добрая фея превратит мышью в коней

КАНИКУЛЫ

Ретропоезд к Деду Морозу

ПАВЕЛ МИРОШНИКОВ,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Дорпрофжел на МЖД на новогодних каникулах покажет детям железнодорожников музыкальное представление «Спасите сказочных злодеев».

«Сейчас идет его съемка, которую мы разместим как на сайте Дорпрофжел, так и на страницах в соцсетях. Дата показа — с 31 декабря по 9 января», — рассказал заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на МЖД Алексей Спасский.

В прошлом году профсоюзная организация организовала на площадке Центрального дома культуры железнодорожников трансляцию спектакля «Золушка», который посмотрели более 3 тыс. человек и оставили много положительных отзывов.

Праздничное представление около новогодней елки детям членов профсоюза также можно будет увидеть только онлайн. Такие правила игры



диктует пандемия.

Впрочем, с Дедом Морозом ребята смогут все же увидеться вживую. На этой неделе железнодорожники Московской магистрали вместе с детьми отправятся в трехдневное путешествие на ретропоезде в Великий Устюг.

«В программе поездки: знакомство с «Тропой сказок», об-

серваторией и теремом Деда Мороза, экскурсия по исторической части древнего города, посещение интерактивной выставки «Мир кукол — мир добра». А еще — все желающие могут изготовить сувенир своими руками, смастерив уникальную куклу — оберег «Нянюшка», — отметили в Дорпрофжел на МЖД.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: pashnalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_vezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в электронном каталоге АО «Почта России» — ПП331
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 14.12.2021 г. №