Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 37 (1065)
21–27 ОКТЯБРЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ЛЬГОТЫ

Перечень расширен

В перечне должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», имеющих право на корпоративную жилищную поддержку, появились новые позиции

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Расширен перечень должностей, профессий и категорий работников, которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой компании при покупке жилья.

В него добавили 10 позиций. Предложение расширить список внес РОСПРОФЖЕЛ.

«Профсоюз неоднократно вносил предложения о расширении данного списка профессий, — говорит руководитель департамента социального развития аппарата ЦК Профсоюза Оксана Яхиен. — Некоторые профессии, например, осмотрщик вагонов, изначально в нем присутствовали. Впоследствии их исключили, хотя работники указанных профессий всегда были и остаются значимыми для компании. Отрадно, что предложения профсоюза нашли поддержку у работодателя и было подписано распоряжение ОАО «РЖД» № 1852/р».

Кроме осмотрщика вагонов, теперь право на корпоративную поддержку при покупке жилья имеют мастера участка производства Дирекции аварийно-восстановительных средств и машинисты крана этой же дирекции, монтеры пути, а также путевых машинных станций, работающие на БАМе. Также в перечень включены составители поездов Центральной дирекции управления движением, работающие на всей сети железных дорог, электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи, тяговых подстанций, а также в него вернулись электромонтеры контактной сети и машинисты автомотрис филиала ОАО «РЖД» — «Трансэнерго».

В соответствии с обновленным перечнем, указанные в нем работники могут быть поставлены на учет для оказания корпоративной поддержки при покупке жилья. Для этого они должны соответствовать определенным критериям. Первый — нуждаемость в улучшении жилищных условий. Она определяется в соответствии со ст. 51 Жилищного кодекса РФ и нормой площади на каждого члена семьи, устанавливаемой органами местного самоуправления. Второй — иметь непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД» не менее трех лет и в занимаемой должности не менее трех месяцев. Требование наличия трехлетнего непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД» не распространяется на молодых специалистов, на приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов, а также на работников подразделений компании, расположенных на участках БАМа.

Напомним, что корпоративная поддержка компании при приобретении или строительстве жилых помещений в собственность, в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД», может реализовываться в нескольких формах, в зависимости от места и стажа работы.

Это предоставление ипотечной субсидии на уплату части процентов по ипотечному кредиту, безвозмездная субсидия определенным категориям работников, а также тем, у кого родились дети в то время, когда они платят ипотеку, и работникам, длительное время трудящимся на станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов.

Для получения любой из форм корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» должен обратиться с заявлением в соответствующую жилищную комиссию компании.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

Подведены итоги детской оздоровительной кампании в ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществах.

45 000 детей оздоровлено всеми видами организованного отдыха.

СИГНАЛ
№ 37 (1065) 21–27 октября 2021 года

УСЛОВИЯ ТРУДА

Скважины сделаны

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

На Забайкальской железной дороге завершается реализация программы по оборудованию санитарными комнатами постов электрической централизации (ЭЦ).

Создание теплых комфортных санузлов в местах, где изначально не было предусмотрено подобных удобств, на дороге началось в 2017 году. По поручению теперь уже бывшего начальника дороги Александра Скачкова и с учетом предложений профсоюза была сформирована программа Забайкальской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений по оборудованию постов электрической централизации благоустроенными санитарными узлами на малых станциях.

«Работают на них, как правило, женщины, так что программа направлена в первую очередь на улучшение их условий труда», — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Забайкальской дороге Владимир Сидоров.

Малые станции обычно расположены далеко от городов в не самых легкодоступных местах, поэтому централизованного водоснабжения и канализации на них нет.

Первоначально большинство постов ЭЦ снабжались привозной водой. Затем была разработана программа Забайкальской дирекции по тепло- и водоснабжению по оснащению постов ЭЦ технической водой.

В рамках программы решено было делать неглубокие скважины, так называемые самозабивные или абиссинские. Конструктивные особенности этой разновидности скважины довольно просты — труба с фильтром на конце. Трубу забивают в землю, а затем на верхнюю ее часть монтируют насос для подачи воды.

Их преимущества перед более глубокими скважинами, требующими бурения, заключаются в том, что абиссинские легче в обустройстве, минусы — дают техническую воду. Впрочем, для туалета этого вполне достаточно.

За три года автономная система канализации и водоснабжения оборудована более чем на 200 точках. В программу, кроме постов ЭЦ, были включены и другие объекты инфраструктуры: табельные дистанций пути, в том числе модульные, другие производственные помещения (отдельные ЭЧК, цеха дефектоскопии). Там, где не удалось сделать скважины из-за скального грунта, поставили резервуары для воды, которую регулярно подвозят.

В этом году осталось оборудовать скважинами 11 объектов.

Следующая программа по улучшению труда женщин начата на дороге в текущем году — оснащение санузлами постов дежурных по железнодорожным переездам. В рамках этой программы в этом году планируется оснастить пять объектов из 31.

«Реализация программы по железнодорожным переездам только началась, но профсоюз будет добиваться ее выполнения в полном объеме», — продолжает Владимир Сидоров.

Председатели первичных профсоюзных организаций, технические инспекторы труда постоянно контролируют исправность санитарных комнат на объектах, своевременность подвоза воды и очистки канализации.

ПУТЕШЕСТВИЕ

Семейная скидка

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

АО «ФПК» предлагает всем желающим воспользоваться льготным семейным тарифом на проезд в поездах. Льгота распространяется на проезд в купе.

В среднем снижение стоимости проезда в купейном вагоне составит до 40% от цены билета. Размер скидки зависит от категории поезда и сроков приобретения билета, узнать его можно в кассах при покупке проездных документов.

Скидка предоставляется при путешествии по России, включая проезд в Калининградскую область, родителей или опекунов с детьми в возрасте до 18 лет. При посадке в поезд потребуется предъявить документы, доказывающие родство. При этом воспользоваться льготным тарифом можно как для самостоятельных путешествий, так и для поездок организованными турами в составе групп.

Приобрести билеты по льготному тарифу можно в кассах дальнего следования, на сайте pass.rzd.ru и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».

При этом важно помнить, что скидка не распространяется на комплекс сервисных услуг и не суммируется с другими льготами. Вернуть неиспользованные билеты можно только при возврате всего заказа.

Билеты по льготному тарифу семьи с детьми могут купить до конца 2021 года.

ГАРАНТИИ

«Северный» стаж увеличен

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Правительство уточнило условия выхода на досрочную пенсию жителей Крайнего Севера.

Согласно постановлению правительства, подписанному премьер-министром Михаилом Мишустиным, с 1 января 2022 года периоды работы в районах Крайнего Севера, во время которых работники проходили обучение, будут учитываться при досрочном назначении страховой пенсии по старости.

Ранее жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которые имели право выхода на пенсию на пять лет раньше общего пенсионного возраста, в «северный» стаж не включали периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

«Если сложить дни и недели, которые конкретный железнодорожник, живущий и работающий на Крайнем Севере, провел за свою трудовую жизнь на курсах повышения квалификации или профессиональной переподготовки, получаются целые месяцы, — говорит руководитель Мурманского регионального отдела Дорпрофжел на Октябрьской дороге Ольга Юрченко. — Обидно, что они исключаются из стажа, который учитывается при назначении пенсии. Хорошо, что правила изменились. Теперь северяне, в том числе и железнодорожники, при условии, что на период обучения за ними сохранялось рабочее место, средняя заработная плата и за которых работодатель платил страховые взносы, в полной мере смогут реализовать свое право на досрочное назначение страховой пенсии».

ИНТЕРВЬЮ

Не опять, а снова

Неоднократно «Сигнал» писал о нарушениях трудового законодательства со стороны руководства эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара Восточно-Сибирской дирекции тяги. Осенью правовой инспектор труда Северо-Байкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Елена БОЧАРОВА провела там очередную проверку. И выяснила, что за минувшие полгода ничего там не изменилось.

— Елена Николаевна, напомните, чем ранее «провинилось» руководство депо?

— Я выносила несколько представлений о возврате работникам части зарплаты, удержанной за недоработку, произошедшую по вине работодателя. Восточно-Сибирская дирекция тяги тогда долги людям выплатила. Затем по коллективному обращению работников депо Байкальская транспортная прокуратура проводила проверку и выявила такие же факты уже за декабрь. Как и в прошлый раз, недоработку прикрыли неполной рабочей неделей, попытавшись взять письменные заявления с работников о согласии задним числом.

— И в этот раз нарушения снова связаны с недоработкой по вине руководства?

— В этот раз другого характера. Еще в апреле 2020 года ОАО «РЖД» своим распоряжением от 14 сентября 2015 года № 2223р, внесло изменения в положение об организации и проведении инструктажей по безопасности движения работникам локомотивных бригад исключив из пункта 1.2 слова: «инструктаж после перерыва в работе свыше 10 календарных дней».

Но осенью, когда я проверяла документацию депо, обнаружила в пункте 6.46 Правил внутреннего трудового распорядка депо Новая Чара указание: «… после выхода из отпуска, больничного, командировки, отстранения и иных случаях и при перерыве в работе свыше 10 календарных дней машинисты и помощники машинистов, в первый рабочий день, обязаны с допуском от цехового врача (в случае нахождения на больничном листе) явиться к 03:00 московского времени к начальнику резерва локомотивных бригад получить контрольный лист, прибыть к закрепленному машинисту-инструктору (ответственному машинисту-инструктору по депо) для прохождения инструктажа установленной формы по безопасности движения поездов и техники безопасности, пройти собеседование помощнику машиниста у заместителя начальника по эксплуатации, машинисту — у начальника депо».

То есть, еще не выйдя официально из отпуска, командировки или с больничного листа, члены локомотивных бригад на два–три дня раньше приходят в депо и проводят там помногу часов, сдавая этот, уже давно отмененный, инструктаж.

— Так ведь «Сигнал» писал об этом по материалам Байкальской транспортной прокуратуры. После ее вмешательства этот инструктаж был исключен из перечня инструктажей. И что же, он снова проводится?

— В том-то и дело! По итогам рассмотрения представления Байкальского транспортного прокурора, приказом начальника Восточно-Сибирской дирекции тяги в феврале текущего года начальнику депо Танкову за этот инструктаж был объявлен выговор.

Но, даже имея дисциплинарное взыскание, наложенное вышестоящим руководством, он продолжает проводить эти инструктажи. И как результат — руководством депо было отказано в допуске к работе после выхода из очередного отпуска машинисту электровоза — в связи с непрохождением им инструктажа при перерыве в работе свыше 10 календарных дней. Поскольку данное требование является незаконным и не подлежащим применению, начальнику депо мною было вынесено представление.

Кстати, согласно статье 372 Трудового Кодекса РФ, локальные нормативные акты должны приниматься с учетом мнения представительного органа работников. А руководитель депо Новая Чара принимал их без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации. То есть с очередным нарушением трудового законодательства.

— Насколько нам известно со слов председателя ППО Евгения Гуткнехта, нормально работать профкому на предприятии не дают…

— По информации, полученной от председателя ППО, я знаю, что люди бегут с предприятия в связи с предвзятым отношением к ним начальника депо. Текучесть кадров — большая проблема для этого предприятия.

Ситуация там сложная, и я не знаю, что можно ожидать в дальнейшем. Потому что начальник депо, мягко говоря, не реагирует не только на мои представления, но и на меры, принимаемые транспортным прокурором и вышестоящим руководством.

— Елена Николаевна, часто ли в вашей практике встречаются подобные руководители?

— В моей практике в должности правового инспектора Северобайкальского региона такой случай происходит впервые. Потому что на сегодняшний день руководители предприятий железнодорожной отрасли прекрасно понимают роль профсоюза, который помогает им не допускать нарушений трудового законодательства. Ведь за них предусматриваются штрафы, порой весьма круп-

РЕМОНТ

И кабинеты заулыбались

Недавний капитальный ремонт производственных помещений эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак повлек за собой еще одно приятное событие — для административного корпуса закуплена новая мебель. На ее приобретение было направлено более 1 млн руб.

«В последний раз мебель на предприятии меняли почти 20 лет назад, поэтому ее обновление всех порадовало, — рассказывает председатель ППО Ирина Ермолаева. — В рамках централизованной поставки было получено в общей сложности 80 офисных шкафов, шкафы для одежды, более 30 столов, а также кресла, стулья, небольшие диванчики, тумбы и другие предметы интерьера. Теперь новая мебель установлена в большинстве служебных помещений».

Основной ремонт завершился в конце 2020 года, а весь текущий — ушел на доделки, и теперь технические работники поэтапно переселяются в отремонтированное здание.

«Кроме того, главный инженер Александр Васильев заказал жалюзи во все кабинеты, и там, где их уже повесили, стало уютненько. Кабинеты после ремонта словно заулыбались», — говорит Ирина Ермолаева.

В двухэтажном здании находится 18 кабинетов, одновременно там работают 40 постоянных работников, плюс сменные. Самое главное, что здесь появился нормальный санузел. Его появлению поспособствовала председатель профсоюзного комитета.

«Наше здание — самое старое в депо, и санузла в нем не было предусмотрено изначально. В туалет ходили в цех эксплуатации, где находятся локомотивы. Они порой и на улице стоят. Нашим девочкам нужно за день несколько раз одеться, обойти локомотивы. Это очень неудобно и затратно по времени, особенно в холодное время года», — говорит Ирина Ермолаева.

ФОТО ИЗ АРХИВА ЛЕПО СТЕРЛИТАМАК

Отличный ремонт и качественную мебель получили работники ТЧЭ Стерлитамак

Прошлой осенью депо возглавил новый руководитель, Александр Шашкин, именно к нему и обратилась председатель ППО с вопросом о возможности сделать санузел в ремонтируемом здании. Выслушав, с какими сложностями женская часть работников добирается до санузла, руководитель пошел им навстречу.

«Он договорился с субподрядной организацией, делавшей ремонт, и в конце коридора нам освободили одну комнату под служебное помещение. Провели воду, поставили сантехнику, чему мы все безгранично рады. А главный инженер еще и сушку для рук закупил», — рассказывает Ермолаева.

Заодно решили облагородить и прилегающую к административному корпусу территорию. «Там есть такой «кармашек», где мы высадили шесть елей, купленных за счет средств профорганизации. Надеемся, что они приживутся», — говорит Ирина Ермолаева.

Сейчас предприятие оборудует в административном здании новую комнату приема пищи. А в планах на следующий год — закупить плодородную землю, разбить газон, купить скамеечки и сделать небольшую зону отдыха.

Полосу подготовила **Елена ПАВЛОВА**, корр. «Сигнала»

СИГНАЛ
№ 37 (1065) 21–27 октября 2021 года

ПРОБЛЕМА

Зима близко, а полушубка нет

Дорпрофжел на Красноярской дороге сообщает о системной проблеме в поставках спецодежды и спецобуви в Красноярской дирекции инфраструктуры. В регионе уже выпал первый снег, но зимними спецовками обеспечены далеко не все работники.

Не только зимними — в теплое время года многие железнодорожники так и не дождались летних костюмов. Так что речь идет не о разовой задержке поставок, а о целом клубке проблем, распутывать который надо срочно и безотлагательно.

«В первом и втором квартале поставщики — из-за пандемии или по другим причинам — не смогли обеспечить сразу всю потребность предприятий в спецодежде, — говорит главный технический инспектор Дорпрофжел на КрасЖД Игорь Ильченко. — Планы поставок дирекции снабжения были необоснованно перенесены на последующие кварталы, исходя из возможностей поставщиков, а не реальной потребности подразделений. К примеру, работник должен был получить спецовку в феврале, а ему говорят: «Приходите в августе». И проблема только усугубляется, нарастает, как снежный ком».

Началось все с вагонного хозяйства — первые недопоставки технические инспекторы профсоюза выявили там. Последовательная и принципиальная проработка данной проблемы позволила добиться решения только на уровне Департамента экологии и техносферной безопасности Центральной дирекции закупок и снабжения и Центральной дирекции инфраструктуры, нехватку СИЗ удалось восполнить за счет опережающих поставок. Но при дальнейших проверках выяснилось, что подобная проблема существует не только у вагонников.

Наиболее тяжелая ситуация сложилась в службе пути. Так, лето уже закончилось, а в Козульской дистанции пути недополучили костюмы «Железнодорожник летний». Юфтевых сапог не получено ни одной пары, утепленных сапог в наличии одна пара вместо девяти, не хватает также и других наименований спецодежды и спецобуви.

Но если давно работающие железнодорожники могут использовать выданные им ранее комплекты, несмотря на то, что по правилам у них истек срок носки, то «первозимникам», то есть недавно принятым на работу сотрудникам, приходится хуже. В их распоряжении нет никакой спецодежды — ни новой, ни старой.

«В Кошурниковской дистанции пути принятые в августе–сентябре «первозимники» не получили рукавицы, нательное белье, полушубки, защитные очки, каски и многое другое, — продолжает Игорь Ильченко. — Аналогичная ситуация сложилась с обеспечением зимними видами спецодежды практически всех работников, принятых впервые».

Так, из 18 «первозимников» теплозащитными комплектами и валенками не обеспечены три человека, сапогами «Север-ЖД» — пять человек, зимними головными уборами — два человека, полушубками или полупальто — семь человек.

Решить проблему пытается и руководство дороги, и профсоюзная организация. Ситуация усугубляется тем, что из-за расхождения сформированных заявок и смещенных планов поставки у ответственных лиц на данный момент нет четкого понимания того, где, чего и в каком количестве не хватает. В соответствии с распоряжением главного инженера дороги, в ближайшее время причастным следует собрать эту информацию, выверить по каждому работнику и принять незамедлительные меры к выдаче всей номенклатуры СИЗ.

Подобные проблемы, но в меньшем объеме, существуют и на других дорогах. Так, по состоянию на 1 октября поставка специальной одежды и специальной обуви на Главный материальный склад Южно-Уральской дороги выполнена на 87%. При этом большая часть СИЗ приходит в последний месяц отчетного квартала. В результате работники склада не успевают принять весь объем и провести входной контроль качества. А значит, спецодежда и спецобувь не поступают вовремя и в структурные подразделения, где их ждут. В Челябинской дистанции пути план поставок рукавиц утепленных был выполнен всего на 8%, а сапог и ботинок утепленных — на 42%. В эксплуатационном локомотивном депо Златоуст недопоставлено комплектов для защиты от пониженных температур в количестве 137 единиц, а сапог «СЕВЕР-ЖД» — 259 пар.

С Московской дороги пришло сообщение из Каширской дистанции пути: зима, как говорится, близко, а по итогам третьего квартала в ПЧ в срок не поставили летние ботинки.

Дорпрофжел на Октябрьской дороге особое внимание уделяет Северо-Западному филиалу ООО «ЛокоТех-Сервис». Поставщик в прошлом году не предоставил работникам сервисных локомотивных депо в нужный срок зимнюю спецодежду, объясняя это пандемией, нехваткой рабочих рук из-за больничных и отпусков. В результате в Кандалакше, к примеру, где в ноябре уже полноценная зима, почти половина персонала не была обеспечена зимней спецодеждой. Тогда проблема решилась только после обращения руководства депо и Дорпрофжел к главному инженеру дороги.

А на Свердловской дороге, по сообщению главного технического инспектора Дорпрофжел на СВЖД Дмитрия Москалюка, поставки спецодежды выполнены почти в полном объеме. Остается контролировать, чтобы она со склада вовремя «добралась» до потребителей.

> **Решение проблемы в случае задержек с поставками спецодежды должно быть более радикальным, нежели просто восполнение недостачи.**

«Есть предприятия, которые не производят своевременный отбор зимних видов специальной одежды с центрального склада, накапливают значительные остатки. Приходится разбираться, как повлияли складские запасы на фактическую выдачу работникам, нет ли задержки в обеспечении», — говорит он.

Иная ситуация сложилась на Восточно-Сибирской дороге. В сентябре предприятиям ВСЖД поставили специальную обувь «Север ПС». Для региона, в котором температура может опускаться до минус 45 градусов, качество зимней обуви особенно актуально. Здесь и возник серьезный вопрос.

«Обувь не соответствует фактическим размерам. Вся линейка от 40-го до 46-го размера на два размера меньше заявленного, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ВСЖД Александр Гришунов. — Кроме того, нет фиксации пятки, что при ходьбе создает дополнительное неудобство. На голенище есть три ряда регулируемых фиксаторов, но они никак не влияют на удерживание ноги, так как предназначены для исключения попадания снега, пыли и дождя».

В сложившейся ситуации было принято решение выдавать обувь на два размера больше от указанного работником в личной карточке учета СИЗ. А после переговоров с поставщиком ООО ТД «Курскспецобувь», руководство предприятия изготовителя пообещало изменить технологию изготовления зимних сапог, чтобы обувь стала удобной и комфортной.

Решение проблемы в случае задержек с поставками спецодежды должно быть более радикальным, полагает Игорь Ильченко, нежели просто восполнение недостачи. На первом месте должны стоять интересы работников, а не поставщиков: работники в любом случае должны получить причитающиеся им средства защиты, независимо от того, с какими сложностями столкнулись поставщики. Требуется более гибкий подход в проведении заявочной кампании.

«Считаю необходимым формирование «маневренного» фонда специальной одежды и обуви ходовых размеров в подразделениях для обеспечения вновь принятых работников, — подводит итог он. — Поставки СИЗ необходимо планировать опережающими периодами, а не на момент истечения установленного срока носки. Планы поставки дирекциям снабжения требуется формировать помесячно, а не по кварталам».

Ольга ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»
Олег ГЕЛЬВИГ,
Ирина ТОКАРЕВА,
Ирина КЕЛЛЕРМАН,
Павел МИРОШНИКОВ,
Ольга ГРЕКОВА
Дорпрофжел на ОЖД, СВЖД, ЮУЖД, МЖД, ВСЖД

КОНТРОЛЬ

Профсоюз на входе и выходе

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Повысить эффективность работы комиссий по приемке новой спецодежды призвано нововведение, инициированное главным техническим инспектором труда Дорпрофжел на Горьковской дороге Ириной Игнатьевой.

Теперь к участию в так называемом входном контроле на главном материальном складе Горьковской дирекции материального снабжения привлекаются председатели первичек.

Уже не первая такая экспериментальная «приемка» показала правильность выбранной стратегии.

«Новая коллекция спецодежды поступает на наш полигон со второго квартала 2019 года. Ей мы уделяем большое внимание. В очередной раз решили пригласить для входного контроля председателей ППО структурных подразделений, которые должны получить новую одежду. Вся проверенная одежда была принята, с замечанием только по одной молнии» — говорит Ирина Игнатьева.

Получилась система двойного контроля, которая позволила более тщательно отнестись к проверке. Принципиальное отличие проверок первой и второй ступени — в тщательности. «На своем складе мы так не проверяем одежду, — делится председатель ППО дистанции инженерных сооружений Горьковской дирекции инфраструктуры Елена Кулемина. — Обычно мы смотрим только на качество, на наличие внешних дефектов и на соответствие размеров. А на главном материальном складе мы делали много замеров, поднимали полностью всю нормативную документацию».

Как полагают председатели ППО, двухступенчатая система контроля должна снизить число жалоб от членов профсоюза. И хотя, по правилам, поступившая на главный материальный склад одежда подвергается выборочному контролю (10% партии), этого достаточно, чтобы «на выходе» получить довольных потребителей.

ФОТО АВТОРА

К примеру, как призналась Елена Кулемина, раньше поступали жалобы членов профсоюза на несоответствие размеров курток и брюк в одних и тех же комплектах спецодежды. Ответ производителя «Такие у нас лекала» никого не устраивал и вынуждал профсоюз прикладывать максимум усилий для решения проблемы. А вот к новой коллекции одежды претензий мало, ее все чаще хвалят. И созданная система двойного контроля, по мнению председателя Дорпрофжел на ГЖД Дмитрия Мололкина, позволит получать от членов профсоюза еще больше одобрительных откликов.

ВАКЦИНАЦИЯ

ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)
Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

КовиВак
В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию.

Требуется двукратная иммунизация

ЭпиВакКорона
Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2

Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт
Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2.

Не требует введения второй дозы

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:

- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:

кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции.

Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: **8 800 200 0 200**

СИГНАЛ
№ 37 (1065) 21–27 октября 2021 года

ЛИДЕР

Везде номер один

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Помогать людям — это, кажется, главное дело в жизни председателя ППО Саратовского РЦС Наталии Перескоко. И не важно, что за должность или общественный статус у нее в данный момент: если человеку требуется помощь, он ее получит.

На железную дорогу она пришла в 2007-м после окончания техникума. Ну как пришла? Ворвалась. Молодая, яркая, очень активная. С идеями и огромным желанием воплотить их в жизнь. Как было ее не заметить? Вот профсоюз и принял ее под свое крыло и повел.

Работая электромехаником, стала Наталия Перескоко профгрупоргом Аткарского участка Саратовского РЦС. 13 лет отработала на предприятии родного города, пока не получила предложение возглавить профсоюзную организацию Саратовского РЦС.

А это означало: переезд семьи в областной центр, перевод детей в другую школу, а мужа — на вышестоящую должность, переустройство быта и совершенно иное направление деятельности. Согласится не каждый. А Наталия — с радостью. Она давно уже поняла, что работа в профсоюзе как раз для нее. И коллектив кандидатуру Наташи поддержал.

Она родилась в сельской местности, с детства жалела котят, щенков, птенцов. Именно поэтому ее волонтерская деятельность была логичной.

Когда Наталию спрашивают, зачем она, занятая семейная женщина, ею занимается, она рассказывает прошлогоднюю историю. В начале пандемии коронавируса Наталия Перескоко стала одним из организаторов добровольческой помощи ветеранам РЖД — молодежь по заявкам доставляла пожилым людям продукты и лекарства, возила лекарства в пункты приема ковидных госпиталей. В процессе у Наталии образовалась личная подшефная, 75-летняя Людмила Гороздеева, у которой не было водопровода, и потому Наталия ежедневно носила ей воду из колодца.

Наташе частенько помогал старший сын Иван, а когда мама уезжала, и вовсе подменял ее. А потом говорил: «Я вроде ничего особенного не делал, просто помогал. Но такое странное и хорошее чувство появилось…» «Я тоже самое ощущаю, — говорит Наталия Перескоко. — Будто на душе у меня становится светлее, будто касается ее теплый луч. Это

волшебство хочется чувствовать снова и снова».

И они, семья Перескоко, в этом солидарны. Например, в Аткарске по их инициативе жители улицы Волгоградской своими силами обустроили спортивную площадку для детей. А Наталию с мужем Григорием потом чествовали в числе лучших семей района. Не только за детскую площадку. Просто они активные по жизни, не лежат в выходные на диване, интересуются окружающим миром и стараются сделать его лучше. И со спортом дружат: Григорий уважает лыжи, играет в футбол, Наталия была спортивным инструктором Аткарского железнодорожного узла. Они даже грамотой Правительства Саратовской области в номинации «Самая спортивная семья» награждались и на районную Доску почета «Спортивная гордость Аткарского района» занесены.

Много хорошего связывает семью Перескоко с Аткарском. Оно и понятно — столько лет там был их дом родной. За три последние года Наталия воплотила в жизнь несколько социально значимых инициатив. Например, проект для третьеклассников «Железная дорога детям не игрушка» или «Уроки компьютерной грамотности для пенсионеров», которых активисты научили пользоваться соцсетями, госуслугами и банковскими сервисами. Было еще и участие в возрождении уникального природного объекта — экзотических для тех мест лиственниц, пихт, елей Марфинского парка, которые, как выяснилось, сажала прапрапрабабушка Наталии.

Все это было в той, еще недавней, но совершенно иной жизни. До того, как она возглавила первичку РЦС. Год председательства стал для Перескоко прорывным. По результатам прошедшей недавно «Аксиомы ответственности», Наталия в числе 50 приглашенных в Москву победителей получила возможность презентовать свои работы руководству ОАО «РЖД» и профсоюза. А еще она — победитель конкурса, посвященного играм «Спорт поколений», проводившегося в «Инстаграме». Капитан команды-победителя всероссийского соревнования по фоновой ходьбе. Член комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Обладатель второго места в рейтинге прошедшего недавно в Сочи фестиваля молодежи РОСПРОФЖЕЛ.

«Пока позволяет возраст, я много участвую в слетах молодежи. И вот поймала себя на мысли, что участие во 2-м Фестивале молодежи РОСПРОФЖЕЛ стало для меня осознанным и максимально вовлеченным. До этого я два раза как победитель побывала на финале ШМПЛ в Москве, но тогда я была только профгрупоргом. А теперь уже год работаю председателем ППО, поэтому все происходящее воспринимала в ином ключе. Мне хотелось впитывать и впитывать информацию, которую давали спикеры. Например, по конфликтологии или осознанному профсоюзному членству. Я приобрела колоссальный опыт и сейчас мне хочется новые знания применить у себя в первичке», — говорит Наталия Перескоко.

В планах у нее — 100%-ное членство в ППО. Хотя и сейчас оно выше всяких похвал — 99,26%.

ВОЛОНТЕРСТВО

«Коробка добра» Екатерины Маковеевой

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СВЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

На Фестивале молодежи РОСПРОФЖЕЛ в Сочи северянка Екатерина Маковеева стала бронзовым призером конкурса «Лучшая работа с волонтерами». Но в сердцах тех, кому она помогает, девушка определенно занимает только первое место.

Екатерина — распорядитель работ в Архангельской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Северной дороги. Она — достойный представитель большой железнодорожной династии. Хотя с детства у Кати была другая мечта — стать ветеринаром. Планам помешала аллергия. Она повлияла на профессиональный выбор, но не уменьшила желание помогать.

«Когда я переехала из родительского дома, поняла, что без животных тоскливо, — рассказывает Екатерина. — Своего пожилого кота на съемную квартиру забрать не могла и начала искать котят. Все оказались заняты. Знакомая подсказала обратиться в приют. Так началась моя дружба с архангельскими приютами: я брала животных на передержку, помогала чем могла. А кошка, кстати, позже нашла меня сама. Крошечный комочек подбежал к мужу на улице».

Примерно также в Катиной семье оказалась собака. Девушка увидела у торгового центра раненого бездомного щенка и забрала его себе. «Накануне моего дня рождения я ползла за крохой в кусты, рассказывая по телефону мужу, что нашла себе подарок, — вспоминает Екатерина. — Чтобы выходить его, пришлось освоить навыки ухода за собаками-инвалидами. Прошло уже 11 лет. Наш любимец слеповат, но бодр, активен и чувствует себя превосходно».

Катина квартира стала приютом для животных, попавших в беду. Однажды в ней переживал зиму голубь Гуля, подобранный в снежную бурю. Со временем у Екатерины появился подшефный приют для животных-отказников, где вместе с кошками и собаками жили кролики, черепахи, хомячки. О нем девушка взахлеб рассказывала коллегам. Люди слушали и вызывались помочь. Передавали овощи с дачи, корма, одеяла для подстилки. Так родилась акция «Коробка добра». На предприятии объявляли благотворительный сбор и устанавливали большую коробку: каждый работник мог положить туда что-то полезное для приюта.

«Первыми акцию «Коробка добра» провели в моей родной дистанции для кошачьего приюта в Северодвинске, — рассказывает Екатерина Маковеева. — К ней подключились коллеги из регионального центра связи, а затем из Исакогорской дистанции гражданских сооружений. Теперь эта акция в Архангельском регионе проходит несколько раз в год».

В марте 2020 года, когда началась пандемия, Екатерина не могла остаться в стороне. Одной из первых зарегистрировалась на портале Добро.ру, прошла обучение в региональном волонтерском центре «МЫ вместе» и начала посещать ветеранов.

«В тот момент я представила, как тяжело оставшимся в одиночестве пожилым людям: СМИ транслируют страшные новости, вокруг неопределенность, — говорит Екатерина. — Поэтому в первую очередь я старалась сказать добрые слова, поддержать, ну и, конечно, принести продукты, вынести мусор, выгулять собак».

Пандемия заставила вспомнить и уроки труда: вместе с коллегами Екатерина шила ежедневно более 100 масок. Но каким бы ни был тяжелым пандемийный год, закончить его хотелось чем-то светлым. И ребята из молодежного совета вместе с Катей придумали акцию «Елочка добра», собрали деньги на подарки для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Так семилетний Сережа получил коньки, пятилетняя Катя — куклу мечты, а малышка Эмилия — огромную ватрушку.

Энергии девушки хватает не только на волонтерство, но и на общественную работу, саморазвитие и близких. В профкоме ШЧ отвечает за работу с молодежью, участвует в Школе молодого профсоюзного лидера, где в 2021 году на дорожном этапе завоевала титул вице-лидера.

Екатерина уверена, что большая часть добрых дел не была бы возможна без помощи коллег и близких людей, главный из которых — муж: «Он стойко переносил новых питомцев, — говорит с улыбкой Катя. — Строил вольеры для голубя, не взрывался из-за очередных сгрызенных щенком ботинок. Возил меня по ветеринаркам и на спасение очередного кота в три часа ночи. Такая поддержка вдохновляет».

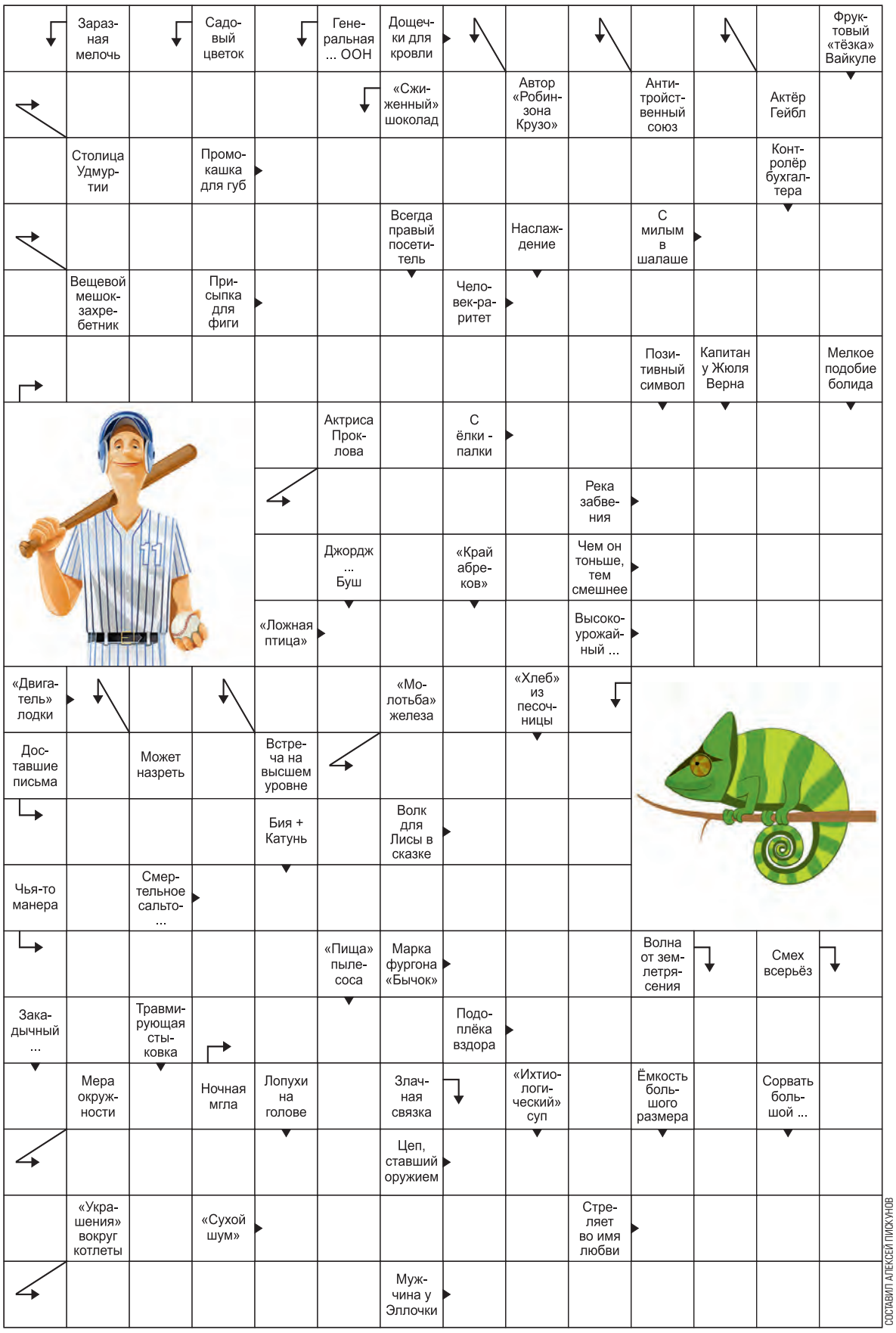
НАУКА

Ученые в топе

Среди россиян растет популярность науки, пишет РИА «Новости». Для сравнения: в 2011 году Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) провел опрос накануне Дня науки. Результаты удивили — например, треть опрошенных считала, что Солнце вращается вокруг земли, почти столько же — что люди жили в одно время с динозаврами.

В этом году был проведен новый опрос. Более половины опрошенных родителей сказали, что хотели бы, чтобы их дети в будущем занимались научными исследованиями. По данным Минобразования 82% граждан верят российским ученым, а 10% молодежи хотят заниматься наукой профессионально. А по сведениям ВЦИОМ, 52% россиян читают научно-популярные книги и статьи, 74% смотрят научно-популярные фильмы и передачи. И больше половины в целом интересуются достижениями науки и техники.

Эксперты полагают: возросший интерес к науке связан с тем, что в последние 10 лет появилось много источников, простым языком и увлекательно излагающих сложные факты. В наше время это особенно актуально: количество каналов распространения информации возросло, однако изложенные в них данные не всегда достоверны. Фейки и обман просто опасны. Популяризация науки помогает не только информировать общество об открытиях и привлекать молодежь, но и отделять зерна от плевел — учит мыслить критически и бороться с лженаукой.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 36

По горизонтали: Горыныч. Папа. Сильвер. Килт. Роса. Упадок. Щегол. Миша. Нимб. Уханье. Рисовка. Марля. Майк. Раса. Очко. Книга. Сеанс. Кнут. Закат. Пуд. Узы. Изба. Гарсон. Внук. Евро. Тура. Лоск. Явка. Утро. Танк. Нюша. Второе. Гнет. Ирга. Кейт.

По вертикали: Занижение. Гастроном. Рельс. Нева. Черепаха. Олива. Амбал. Ушу. Донка. Клерк. Мкртчян. Ярость. Манна. Йог. Сказка. Искус. Алтын. Азов. Пингвин. Диктант. Беруши. Аватар. Голова. Росток. Каре. Шкет. Ной.

ИСТОРИЯ

В семь сорок...

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Одна из самых известных песен «еврейской» тематики, «Семь сорок», написанная на мотив свадебного танца «фрейлехс», известна многим. Но далеко не все знают о ее достаточно богатой истории, и тем более не все обращают внимание на ее железнодорожные корни.

«В семь сорок он подъедет, в семь сорок он подъедет, наш старый, наш славный агицын паровоз…» Агицын — игра слов на идиш, которую условно можно перевести на русский язык как «путь к счастью», часто заменялась на просто «одесский». «Везет с собой вагоны, везет с собой вагоны, набитые людьми, точно сеном воз». Дальше — интереснее. Если музыка стала известной достаточно давно — первая граммофонная запись в исполнении Собственного оркестра Общества «Зонофон» была выпущена на пластинке в 1903 году, то ныне ставший каноническим текст Рудольфа Фукса (он же Ковалев) появился позднее. Именно он и придал в общем-то безобидной песенке политическую окраску.

«В семь сорок он приедет, в семь сорок он приедет — наш славный дядя Федор, то есть Теодор». Дядя Федор — это Теодор Герцль, один из основоположников сионизма, которого ждали в Одессе на сионистский конгресс. Так писалось и пелось в оригинале. Но Герцль по каким-то причинам не приехал, а песня осталась. «Он выйдет из вагона и двинет вдоль перрона. На голове его шикарный котелок. В больших глазах зеленых на Восток горит Одессы огонек».

Однако есть версия, что Герцль тут и ни при чем вовсе, а речь идет о строителе первой в Одессе линии парового трамвая, бельгийском инженере Раймонде Легоде. В 1882 году эту линию проложили под его руководством от немецкой колонии Люстдорф до 16-й станции Большого Фонтана.

Юрий Олеша писал: «Я помню себя стоящим в толпе на Греческой улице в Одессе и ожидающим, как и вся толпа, появления перед нами вагона трамвая… Трамвай показался на Строгановском мосту, желто-красный, со стеклянным тамбуром впереди, шедший довольно скоро, но далеко не так, как мы себе представляли. Под наши крики он прошел мимо нас с тамбуром, наполненным людьми, среди которых был какой-то высокопоставленный священник, кропивший перед собою водой, там же градоначальник Толмачев в очках и с рыжеватыми усами. За управлением стоял господин в котелке, и все произносили его имя: Легоде. Он был директором бельгийской компании, соорудившей первую трамвайную линию в Одессе». 26 апреля 1882 года самый первый паровой трамвай вел лично Раймонд Легоде. Утром ровно в семь сорок его встречали радостно-взбудораженные одесситы, легендарные базарные торговцы и веселый оркестр. Именно благодаря им и сохранилась атмосфера праздника, цвет глаз бельгийца Раймонда Легоде и, конечно, его роскошный котелок.

> **В 1882 году эту линию проложили под его руководством от немецкой колонии Люстдорф до 16-й станции Большого Фонтана.**

СПОРТ

Накануне Кубка РОСПРОФЖЕЛ

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрасЖД
КРАСНОЯРСК

Сборная станции Саянской — обладатель Кубка председателя Дорпрофжел на Красноярской железной дороге по хоккею с шайбой.

ФОТО ВЛАДИМИРА ЛИТВИНОВА

В Красноярске в ледовом дворце «Рассвет» состоялся розыгрыш III Кубка председателя Дорпрофжел на Красноярской железной дороге по хоккею с шайбой.

Этот турнир проходит на магистрали уже в третий раз, в нем по традиции участвуют лучшие хоккеисты-любители всего полигона дороги.

В соревнованиях приняли участие шесть команд железнодорожных узлов Красноярской магистрали: сборные Красноярского и Абаканского регионов, а также станций Иланская, Боготол, Чуноярь, Саянская.

Третье место завоевали железнодорожники Красноярского региона, вторыми стала сборная команда Абаканского региона, а Кубок председателя Дорпрофжел завоевала сборная команда железнодорожного узла станции Саянская.

По итогам турнира сформирована сборная Красноярской железной дороги, которая будет отстаивать честь Красноярской магистрали в Кубке ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой, который пройдет на красноярской земле в столице зимней Универсиады в ледовом дворце «Кристалл Арена» с 26 по 30 октября 2021 года.

НАГРАЖДЕНИЕ

Итоги подведены

ПАВЕЛ МИРОШНИКОВ,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

В учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов прошла торжественная церемония награждения.

Были подведены итоги летней детской оздоровительной кампании 2021 года, смотра-конкурса на лучшую воспитательную работу среди лагерей и конкурса вожатского мастерства.

Победителями в четырех номинациях признаны детские оздоровительные лагеря Московской дороги «Магистраль», «Факел», «Синезерки» и детский оздоровительный центр «Старая Руза». А работы трех вожатых — Сергея Тургенбаева из «Магистрали», Софьи Хомяковой из «Факела» и Богдана Щербакова из «Старой Рузы» — вошли в число победителей конкурса.

КОНКУРС

Лучшая команда на лучшем переезде

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Традиционный смотр-конкурс профессионального мастерства среди дежурных по переезду в Голутвинской дистанции пути в этом году прошел в новом формате.

«Теперь это был конкурс на лучший охраняемый переезд, — говорит председатель профсоюзной организации дистанции пути Марина Воробьева. — Если раньше каждая конкурсантка должна была показать свой личный уровень профессионализма, проявить находчивость, смекалку и творческий подход, то теперь речь шла о командной работе».

Члены жюри, в которое вошли представители руководства дистанции и профсоюза, в течение месяца побывали на каждом из восьми охраняемых переездах, коллективы которых участвовали в конкурсе. Они оценивали слаженность работы, уровень технической подготовки и знаний дежурных по переезду отраслевых нормативных документов, регулирующих безопасность движения поездов, насколько грамотно они действуют в нестандартных ситуациях, могут ли оказать первую медицинскую помощь. Комиссия проверяла содержание устройств заграждения переезда, исправность автоматического шлагбаума, обустройств территории, ее ухоженность и чистоту, порядок в помещении.

ФОТО ИЗ АРХИВА ГОЛУТВИНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Строгое жюри принимало во внимание все — даже ухоженность территории переезда

«Главная цель конкурса достигнута, — подводит итог Марина Воробьева. — Значительно улучшилось содержание охраняемых переездов, внедрен положительный опыт в профилактическую работу, обустроена территория. Первое место жюри присудило коллективу охраняемого переезда 146 км, второе — переезда 111 км, третье — переезда 98 км. В дирекцию инфраструктуры направлено ходатайство о поощрении победителей денежными премиями. А команды охраняемых переездов 136 км и 138 км, которые очень старались, но немного не дотянули до призового места, получили от нашей профсоюзной организации поощрительные призы».

ДОСУГ

Неразрывная связь

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

В Восточно-Сибирском региональном общем центре обслуживания прошел конкурс детских рисунков.

Персонал центра на 95% состоит из женщин, поэтому его первичка большое внимание уделяет теме матери и ребенка.

«У матерей неразрывная связь с детьми. Женщина подсознательно в течение дня думает о ребенке — это естественная реакция любой мамы. Поэтому при организации мероприятий мы стараемся задействовать не только работников, но и их детей», — рассказывает председатель ППО Восточно-Сибирского ОЦОР Светлана Милицына.

Конкурс рисунков проводится уже не первый год и всегда находит большой отклик. У финансистов кропотливая работа с цифрами и отчетами, а порой так хочется вдохновения и легкости.

«Так сложилось, что творчество в мою жизнь пришло с появлением детей. Когда объявляется конкурс, для нашей семьи это всегда событие с грандиозной подготовкой. В процесс включаются все: дети, родители и даже бабушка с дедушкой. Дом превращается в мастерскую: кто-то придумывает идею для рисунка, кто-то готовит кисти, краски, холсты, а затем дети начинают творить», — рассказывает мама троих сыновей бухгалтер Ольга Дорофеева.

Конкурс рисунков председатель первичной профсоюзной организации провела не только на предприятии, но и в центре помощи детям Ленинского района Иркутска, с которым их связывает давняя дружба. На протяжении 13 лет работники ОЦОР помогают и поддерживают детей, оставшихся без попечения родителей.

«Участвуя в подобных мероприятиях, дети приобретают новые знания и развивают способности. Конкурсы воспитывают здоровую конкуренцию среди ребят. Творчество особенно актуально для наших детей — благодаря успехам у них появляется уверенность в себе, возможность выделиться среди остальных. Мы благодарны нашим шефам за возможность поучаствовать в их мероприятиях», — рассказывает заведующая отделением ЦПД Ленинского района Иркутска Елена Демидова.

ФОТО ИЗ АРХИВА ППО ОЦОР

Председатель ППО Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания Светлана Милицына вручает подарки конкурсантам

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в электронном каталоге АО «Почта России» — ПП331
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 19.10.2021 г. №