Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 24 (1052)
15–21 ИЮЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ОФИЦИАЛЬНО

Награда нашла героя

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Председатель ППО Калининградской дистанции пути, лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ 2021 года Виктор Сыч (слева) находится в постоянном диалоге с работниками

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Стали известны имена лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ этого года.

В списке награжденных — 21 профсоюзный лидер. Это те, кто добились наибольших успехов в области улучшения условий труда и социально-правовой защиты железнодорожников, работников метрополитена, транспортных строителей.

Для председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Октябрьск Куйбышевской дирекции тяги Сергея Матросова известие о присвоении ему звания лауреата стало неожиданностью.

Впрочем, удивительного тут ничего нет: в этом году исполняется 40 лет его работы на этом предприятии, где он прошел путь от помощника машиниста до начальника депо и вот уже 10 лет возглавляет профсоюзную первичку. За эти годы профсоюзное членство в коллективе выросло до 99,6%. Только два человека не состоят в профсоюзе. В прошлом году по всем производственным показателям депо занимало по Центральной дирекции тяги призовые места в I и IV кварталах. Уже много лет в депо не было травматических случаев, что свидетельствует о высокой производственной дисциплине и должном уровне работы по охране труда как со стороны работодателя, так и профсоюза.

«Наши уполномоченные по охране труда проводят много проверок, — рассказывает Матросов. — Они обращают внимание на малейшие нарушения, сразу сигнализируют, а руководство сразу принимает меры для их устранения. Машинисты сейчас ездят на новых локомотивах, в кабине которых есть все условия для комфортной работы бригады. Сейчас на повестке дня ремонт бытовых корпусов, который включен в план на будущий год. Профсоюзная организация держит это на контроле».

Об охране труда говорит и другой лауреат — председатель ППО Красноярской дирекции связи Татьяна Богданова. «Работаю для людей, — говорит она, — и тут трудно выделить какую-то главную задачу, потому что важно все — и состояние комнат приема пищи на узлах и на линии, столовых, обеспеченность работников качественной спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, исправным инструментом. Не остается без внимания ППО и выплата установленных коллективным договором доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Мне приятно, что мою работу оценили. Я ведь профсоюзную организацию возглавляю с 2008 года и всегда работала и буду работать для людей».

Продолжение на 2 стр.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

6000 железнодорожников оформили корпоративную пенсию в первом полугодии **2021** года.

По данным НПФ «Благосостояние», обслуживающего программу, в первом полугодии фонд выплатил неработающим железнодорожникам негосударственные пенсии на сумму **10** млрд руб.

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Стало лучше

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Благодаря открытию после реконструкции цеха по ремонту электровозов серии 3ЭС5К «Ермак» штат сервисного локомотивного депо Чита группы компаний «ЛокоТех» в этом году увеличится более чем на 600 человек. Все они — потенциальные члены профсоюза, а потому работы у председателя ППО прибавится.

Реконструкция была масштабной, здесь переделали буквально все. Длилась она пять лет, и теперь производственная мощность предприятия вырастет в 2,5 раза, а количество отремонтированных секций локомотивов в течение года достигнет 500 единиц.

«Для Восточного полигона качественный ремонт локомотивов крайне важен, ведь благодаря ему осуществляется бесперебойное движение в условиях растущего грузопотока и сокращения интервалов следования поездов, — рассказывает председатель ППО сервисного локомотивного депо Чита Виктор Рожковский. — Благодаря открытию цеха увеличится производительность предприятия и повысится эффективность его работы. Ведь самая главная цель реконструкции — выпускать в месяц больше отремонтированных электровозов. В нашем регионе в плане объемов ремонта мы теперь будем одни из первых».

В цехе предусмотрена поточная линия сборки электровоза — как на заводах. То есть в работе будет находиться сразу четыре электровоза: один разбирают, второй собирают, третий сдают, четвертый — испытывают.

Ради этого на 600 с лишним человек запланировано увеличение штата, и набор уже идет. В депо Чита будет принято 413 слесарей и более 200 инженерно-технических работников и обслуживающего персонала. В связи с чем прибавится и членов профсоюза. «Держу этот вопрос на контроле. За каждого боремся, чтобы человек вступил в профсоюз. Хочу отметить, что для закрепления вновь принятых работников нужно увеличение заработной платы», — говорит Рожковский.

Обеспечивать ремонт и сервисное обслуживание локомотивов ремонтники теперь будут в более комфортных условиях. Помещение светлое, отвечающее всем требованиям охраны труда и технологического процесса.

«Будет сделана комната приема пищи отдельно для слесарей-мужчин, а комната приема пищи для женщин уже есть, но будет увеличена. Построены новые душевые. Совместно с руководством профорганизация будет принимать участие в ее оснащении. Также в цехе планируют сделать актовый зал, — у нас его никогда не было. Тоже будем его оснащать», — рассказал Виктор Павлович.

ФОТО ВИКТОРА РОЖКОВСКОГО

В цехе новое, высокотехнологичное оборудование

С 2009 года, когда делился локомотивный комплекс на эксплуатацию и ремонт, актовый зал остался на территории эксплуатационного депо. И все эти годы профком сервисного «стучится» к соседям с просьбой провести у них собрание коллектива или праздничное мероприятие. А это неловко. В новом же цехе зал предусмотрели изначально.

Что же касается рабочего оборудования, то здесь оно новое и высокотехнологичное. Закуплены электрокары, установлены 32-тонные и 10-тонные краны, автоматизированные моечные машины, покрасочные и сушильные камеры. Ввод в эксплуатацию всех производственных мощностей цеха запланирован на конец июля.

КОРОТКО

ПОДДЕРЖАЛИ СОТРУДНИКОВ

Работникам АО «Пассажирская компания «Сахалин» на 5% увеличена зональная компенсационная надбавка.

Как сообщила руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Марина Деревцова, к такому решению пришли работодатель и первичка предприятия в связи с сокращением объемов пассажирских перевозок и, как следствие, снижением зарплаты сотрудников. «В период антикоронавирусных мер и в целях поддержания социально-экономической стабильности работников мы с работодателем договорились о выплате зональной надбавки», — сообщила она.

ОПЛАТИЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ

После проверки правовой инспекции 23 медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации и операционного блока ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» города Брянск» вернули деньги за сверхурочную работу — почти 610 тыс. руб.

ИНСПЕКТОРЫ ПРИШЛИ С ПРОВЕРКОЙ

Более 460 тыс. руб. было возвращено работникам КрЖД в первом полугодии после вмешательства правовой инспекции труда. Инспекторы организовали 72 проверки соблюдения трудового законодательства и внесли представления об устранении 59 нарушений.

ОФИЦИАЛЬНО

Награда нашла героя

Окончание. Начало на 1 стр.

В этом году лауреатами РОСПРОФЖЕЛ стали:

БЕЗВЕСЕЛЬНАЯ Елена Витальевна — заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы филиала ПАО «ТрансКонтейнер» на Юго-Восточной железной дороге, председатель первичной профсоюзной организации.

БИРЮЛИНА Оксана Игоревна — заведующий отделом организационной и кадровой работы дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге.

БОГДАНОВА Татьяна Михайловна — председатель ППО Красноярской дирекции связи — структурного подразделения Центральной станции связи — филиала ОАО «РЖД».

БРЕДИХИНА Ирина Геннадьевна — инженер I категории Горьковской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры — структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации.

БУКРАБА Ирина Ивановна — заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Калининградской железной дороге

БЫКОВ Игорь Николаевич — заместитель председателя — заведующий отделом организационной и кадровой работы дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге.

ВОРОБЬЕВА Галина Николаевна — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Суховского центра организации работы железнодорожных станций Восточно-Сибирской дирекции управления движением — структурного подразделения Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД».

КУПЦОВА Людмила Павловна — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г.Саратов»

ЛОКТЕВ Сергей Борисович — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Электродепо «Красная Пресня» ГУП «Московский метрополитен».

МАТРОСОВ Сергей Геннадьевич — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Эксплуатационного локомотивного депо Октябрьск Куйбышевской дирекции тяги — структурного подразделения Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

МИХАЙЛОВА Светлана Валентиновна — заместитель председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением — структурного подразделения Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД».

ПАДАЛКО Станислав Анатольевич — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Свердловской дирекции по тепловодоснабжению — структурного подразделения Центральной дирекции по тепловодоснабжению — филиала ОАО «РЖД».

ПЕСТОВА Светлана Вячеславовна — председатель объединенной первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Горьковской железной дороге.

ПОЛИЩУК Василий Николаевич — председатель дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге.

РАСТЕРЯЕВА Валентина Ивановна — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Ростовской дистанции электроснабжения Северо-Кавказской дирекции по энергообеспечению — структурного подразделения «Трансэнерго» — филиала ОАО «РЖД».

РАСЧЕКТАЕВ Константин Юрьевич — главный специалист по социально-экономической защите дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Южно-Уральской железной дороге.

РЫЧКОВА Людмила Юрьевна — заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Омского структурного подразделения дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Западно-Сибирской железной дороге.

СМИРНОВ Сергей Николаевич — монтер пути Вожегодской дистанции пути Северной дирекции инфраструктуры — структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации.

СОЛОМКО Андрей Петрович — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Дальневосточной дирекции тяги — структурного подразделения Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

СЫЧ Виктор Ярославович — председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Калининградской дистанции пути по текущему содержанию и ремонту Калининградской дирекции инфраструктуры — структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».

ШЕБАЛОВА Татьяна Викторовна — первый заместитель председателя дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге по социально-экономическому направлению.

Продолжение темы на стр. 6

ЧЕМПИОНАТ

Сто метров препятствий

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

На Западно-Сибирской магистрали прошел финальный этап соревнований VIII чемпионата Федерального агентства железнодорожного транспорта по пожарно-спасательному спорту. Кубок победителя остался в Новосибирске.

В чемпионате участвовали сборные шесть филиалов ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» — на Западно-Сибирской, Дальневосточной, Свердловской, Северо-Кавказской, Куйбышевской и Октябрьской железных дорогах. Мероприятие посвятили 100-летию ведомственной (военизированной) охраны железнодорожного транспорта.

В программу состязаний вошли такие спортивные дисциплины, как преодоление 100-метровой полосы с препятствиями, подъем по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни, пожарная эстафета и боевое развертывание.

Как отметил в ходе финального дня состязаний лидер профсоюза Сергей Черногаев, РОСПРОФЖЕЛ уделяет значительное внимание развитию прикладных видов спорта, направленных на повышение профессионального мастерства и отработку конкретных полезных навыков, необходимых в реальных условиях работы.

ФОТО АВТОРА

Победителем VIII чемпионата Росжелдор по пожарно-спасательному спорту стала сборная филиала Западно-Сибирской железной дороги

«Чемпионат — очередной этап в сфере совершенствования квалификации работников, усиления командного единства, а главное, укрепления пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД»». Ведь приложенные усилия, борьба за секунды и высокий спортивный результат, продемонстрированные участниками соревнований, в их повседневной деятельности помогают оперативно принимать верные решения и максимально концентрироваться на спасении человеческих жизней», — подчеркнул он.

По итогам соревнований третье место заняла сборная филиала Октябрьской железной дороги, второе — у филиала Свердловской магистрали. А победителем, неоднократно установив лучшее время чемпионата при выполнении спортивных дисциплин, стала команда Западно-Сибирской железной дороги.

ФОТО АВТОРА

Результаты пожарной эстафеты зависели от слаженных действий команды

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Вернули «тяжелый» класс

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

В пользу работников разрешилась специальная оценка условий труда в путевой машинной станции № 148 (Раевка) Куйбышевской дирекции по ремонту пути. Рабочие места ряда профессий получили более высокий класс «тяжести» — 3.2, а сотрудники — дополнительные льготы и гарантии.

Спецоценку условий труда (СОУТ) провели на предприятии еще осенью прошлого года. В марте года нынешнего ее материалы, наконец, поступили на предприятие. Ознакомившись с ними, профсоюзные органы, в том числе и техническая инспекция труда, обнаружили существенные пробелы в отчетах о рабочих местах.

«Специалисты компании, проводившей СОУТ, проанализировали не все факторы производственной среды, в которой трудятся работники колонны. Кроме того, некоторые измерения были занижены. Например, влияние шума или показатели рабочей позы», — отмечает технический инспектор труда в Башкирском филиале Дорпрофжел на КбшЖД Эдуард Марданов.

> **Итогом неполной оценки стало присвоение условиям труда путейцев более «легкого» класса 3.1, а не 3.2, который применяется в отношении аналогичных рабочих мест на других предприятиях.**

Итогом неполной оценки стало присвоение условиям труда путейцев более «легкого» класса 3.1, а не 3.2, который применяется в отношении аналогичных рабочих мест на других предприятиях. С таким итогом инспекция не согласилась и вынесла представление, в котором рекомендовала оформить документы СОУТ надлежащим образом, включив в них корректную исчерпывающую информацию.

Аргументы и экспертное мнение профсоюзной стороны возымели действие. В материалы спецоценки были включены необходимые добавления, а вскоре состоялись приказы по предприятию о предоставлении 29 работникам колонны по стрелочным переводам соответствующих льгот и гарантий — ежегодного семидневного дополнительного оплачиваемого отпуска и доплаты к окладу в размере 4%.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Пообедать со скидкой

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На территории Научно-исследовательского института железнодорожного транспорта (ВНИИЖТ) открылась столовая, пообедать в которой члены профсоюза могут с 10%-ной скидкой. Для этого надо предъявить электронный профсоюзный билет.

«Полтора года у нас не было столовой, — рассказывает председатель ППО ВНИИЖТ Алексей Меньшиков. — Работа предыдущего арендатора была прекращена 1 января 2020 года, потому что мы не были удовлетворены качеством питания».

Предложения от желающих на постоянной основе кормить железнодорожников были, финансовые условия предлагались различные. Но в дело вмешалась пандемия, и процесс затянулся на долгий срок.

Но был тут и свой плюс, так как было время для проведения дополнительного ремонта и дооборудования столовой. Теперь она соответствует всем требованиям и нормам, которые предъявляются к общепиту.

ФОТО ППО ВНИИЖТ

Для членов профсоюза завтраки и обеды в столовой со скидкой

А тут как раз подоспел и порядочный «кормилец», — его выбрали совместным решением работодателя и профсоюза. В течение месяца новый арендатор смог запустить столовую. А точнее, кафе под названием «Графский дворик».

Из 800 сотрудников ВНИИЖТ на рабочих местах сейчас трудятся не все, 30% — на удаленке. «Так что пока столовая работает не в том объеме, что раньше, но мы надеемся, что посетителей прибавится. Ведь обедать к нам приходили работники депо Москва-3, а также сотрудники офисов, арендующих помещения на территории нашего института: Регистра сертификации на железнодорожном транспорте и Центральной дирекции инфраструктуры. И каждый член РОСПРОФЖЕЛ, вне зависимости от места работы, предъявив на кассе электронный профсоюзный билет, получает скидку в размере 10%», — говорит Меньшиков.

Кстати, у арендатора, как выяснилось, есть еще одна столовая, которая тоже находится в непосредственной близости от железной дороги. А потому предприниматель решил стать партнером программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ. А Алексей Меньшиков ему в этом помогает. Так что вскоре у железнодорожников появится еще одна точка питания, где члены профсоюза смогут пообедать со скидкой.

СИГНАЛ
№ 24 (1052) 15–21 июля 2021 года

ДОКУМЕНТЫ

Раз отдых, два отдых

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Вступило в силу дополнение к перечню участков, на которых допускается предоставление локомотивной бригаде второго отдыха за поездку. Список пополнился десятками отрезков пути на десяти железных дорогах.

Напомним, что распоряжение о применении второго отдыха, к которому прилагается упомянутый перечень, было принято в 2017 году. Профсоюз тогда занял жесткую позицию: использование этого метода возможно только в грузовом движении, при наличии домов (комнат) отдыха, где имеются надлежащие условия и круглосуточное горячее питание, и соблюдении еще ряда условий.

Как сообщил заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза по безопасности движения Николай Ефремкин, по итогам работы за 2020 год достигнуто увеличение объемов перевозок по Восточному полигону на 3,4% к уровню прошлого года, что привело к принятию управленческих решений по изменению организации рабочего времени локомотивных бригад грузового движения.

Объемы перевозок, свидетельствуют причастные, увеличились не только на Восточном полигоне.

«Грузопоток стал больше, плюс ведется реконструкция путей, больше стало контейнерных поездов, — комментирует председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное Московской дирекции тяги Владимир Шорбан. — Поэтому большая часть поездов пошла по южному полукольцу, на Ярославль не через Орехово, а через Александров».

А в эксплуатационном локомотивном депо Киров Горьковской дороги, которое является грузопассажирским, в прошлом году из-за пандемии уменьшилось количество пассажирских поездов. Поэтому, когда бригадам было предложено ездить со вторым отдыхом, они согласились — это возможность не простаивать и заработать дополнительные деньги, так как за такие поездки машинисты и помощники получают компенсационные выплаты за разъездной характер работы в двойном размере. С 1 марта этого года они были проиндексированы на 1,3%.

«Приблизительно 30% наших локомотивных бригад — универсалы, имеют права управления и в пассажирском, и в грузовом видах движения, — говорит председатель ППО локомотивного эксплуатационного депо Киров Инна Багаева. — Поэтому, если они «туда» едут с пассажирским поездом, а обратно идет только грузовой, то они могут взять его, чтобы не сидеть без дела».

На новых участках, на которых допускается предоставление второго отдыха за поездку, определены дополнительные пункты смен и отдыха бригад. По словам опрошенных председателей первичек, обустроенные комнаты отдыха или дома отдыха в наличии, как и столовые или буфеты с круглосуточным горячим питанием. Там, где их нет, поездки со вторым отдыхом вводить не стали, в соответствии с мотивированным мнением профсоюза.

Так, свое несогласие и предложения по дополнению перечня выразили профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций на Красноярской, Дальневосточной, Забайкальской железных дорогах. Например, на ЗабЖД в итоговый вариант перечня не включен участок Чита — Чернышевск — Шилка — Карымская — Чита, так как на станции Шилка негде съесть горячий обед или ужин, так же как и на станции Зилово. По этой же причине полностью отклонены предложения по дополнению перечня участков на Дальневосточной дороге.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Второй отдых возможен лишь в грузовом движении и там, где имеются надлежащие условия отдыха и круглосуточное горячее питание

Мнения самих работников относительно целесообразности второго отдыха за поездку разнятся. Например, машинист эксплуатационного локомотивного депо Бекасово Илья Агонин предпочитает длинные поездки — это позволяет «привезти» за раз больше часов. А вот не устраивает он бригады по причине того, что нередко их не ставят в известность о том, какой поезд они поведут обратно.

Профсоюзные же работники предупреждают — при организации второго отдыха для уменьшения и без того большой нагрузки на локомотивные бригады следует строго следовать распоряжению. В соответствии с ним при предоставлении второго отдыха за поездку в пункте оборота перед его началом локомотивный диспетчер обязан информировать бригаду о запланированном времени явки и номере поезда, на котором они отправятся в депо приписки. Этот пункт распоряжения, по их словам, нередко нарушается.

СПРАВКА

В июне 2021 года поездки с предоставлением второго отдыха составили 4% от общего количества поездок в грузовом движении.

Лидеры — Забайкальская железная дорога, 11,5% от общего количества поездок, Северо-Кавказская — 9,4%, Горьковская – 6,4%.

Поездки с предоставлением второго отдыха позволили снизить количество часов непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на 155 тыс., или, только за июнь, на 11%.

МНЕНИЕ

Все идет не по плану

Сергей МАТРОСОВ,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Октябрьск, председатель Совета председателей ППО Куйбышевской дирекции тяги:

— Сохраняется тенденция на увеличение длины тяговых плеч, к ней добавилась другая — по одним и тем же направлениям теперь ездят бригады разных эксплуатационных локомотивных депо. Например, депо Октябрьск находится на «перекрестке» шести направлений, у нас нет твердого плеча. Бригады работают с неравномерным потоком поездов.

С одной стороны, такой подход к организации работы бригад верный. Четный и нечетный потоки поездов разные — один сильнее, другой слабее. Если машинистов и помощников одного депо не хватает на обслуживание более сильного потока, можно привлечь их коллег из другого. Это помогает избежать простоя поездов.

Но этот подход порождает определенные проблемы.

Так, для работы на не закрепленном за ними участке пути машинист и помощник должны иметь заключение о допуске к самостоятельной работе на нем. Его нужно с определенной периодичностью подтверждать. Следовательно, учитывая, что бригаду могут отправить в поездку на любое направление, нужно внимательно отслеживать сроки действия этих заключений.

Но существеннее то, что при такой схеме нарушается выполнение плана работы каждого конкретного депо — в итоге кто-то его перевыполняет, а кто-то нет. Ведь диспетчеру без разницы, чья локомотивная бригада ведет поезд.

Вот ситуация: наши бригады одна за другой уехали, к примеру, в Абдулино. Оттуда тоже идут поезда — кто будет их вести? Бригады из Октябрьска имеют преимущество, так как они должны вернуться в депо приписки. Значит, абдулинские машинисты и помощники простаивают. Наши возвращаются — снова надо ехать в Абдулино, а их бригад, которые могли бы их сменить и заодно сами вернуться домой, опять нет. Снова в поездку отправляются наши. И закручивается «петля» — бригады из одного депо в разъездах, из другого — ждут вызова. Первые перевыполнили план на 123%, вторые сделали только 82% от плана. А от этого зависит премия.

Полагаю, увеличение длины тяговых плеч и взаимозаменяемость локомотивных бригад на разных направлениях и участках требуют иной системы организации их работы и четкого планирования, чтобы избежать, с одной стороны, переработок, с другой — невыполнения плана.

СОУТ

Работа одна, льготы — разные

Александр СЕРОВ,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Балашов Юго-Восточной дирекции тяги:

— В профком обратились машинисты-инструкторы за разъяснением вопроса о специальной оценке условий труда (СОУТ).

Все дело в том, что на Северо-Кавказской магистрали проведена СОУТ машинистов-инструкторов, которая установила наличие воздействия вредных факторов. В результате сегодня специалисты соседнего региона имеют право на льготный стаж, а наши, эксплуатируя такую же технику, его лишены. И это притом, что работать юго-восточникам приходится и на локомотивах приписки Северо-Кавказской железной дороги, в таких же условиях, что и их коллеги.

Информация оказалась достоверной. Профсоюзный комитет проанализировал соотношение рабочего времени, проводимого на локомотиве, и установил, что у ряда машинистов-инструкторов депо Балашов оно составляет от 50 до 80%. В результате первичка инициировала проведение внеплановой спецоценки условий труда.

Конечно, машинисты-инструкторы, особенно молодые, ожидают от спецоценки объективности и надеются, что льготный стаж у них появится. Но независимо от ее результата у работников будет понимание защищенности, а значит, вырастет уровень удовлетворенности работой.

ВАКЦИНАЦИЯ

ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Гам-КОВИД-Вак (Спутник V)
Комбинированная векторная вакцина на основе аденовируса, содержащего ген, кодирующий S-белок вируса SARS-CoV-2
Требуется двукратная иммунизация

ЭпиВакКорона
Вакцина представляет собой химически синтезированные пептидные антигены трех разных S-белков вируса SARS-CoV-2
Требуется двукратная иммунизация

КовиВак
В основе вакцины используется коронавирус SARS-CoV-2, который специально обработан так, что лишился своих инфекционных свойств, но при этом сохраняет способность вызывать иммунную реакцию
Требуется двукратная иммунизация

Спутник Лайт
Векторный препарат на основе аденовируса человека, который используется для транспортировки генетической информации коронавируса SARS-CoV-2
Не требует введения второй дозы

ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Когда вы получаете прививку, ваша иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации ваш организм запоминает этого конкретного «взломщика». Если вы когда-либо встретитесь с настоящим вирусом, нужные антитела быстро его уничтожат, прежде чем он сможет сделать вас больным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Когда вы и большинство людей в вашем сообществе невосприимчивы к заразной болезни, она не может легко распространяться.

Имеются противопоказания:
- гиперчувствительность к компонентам вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний.

После введения вакцины в первые 1–3 дня возможны побочные явления:
кратковременное повышение температуры, головная боль, слабость, боль и покраснение в месте введения, сыпь и аллергические реакции. Проходят они в течение нескольких дней.

ВАКЦИНЫ ЗАЩИЩАЮТ ВАС И ТЕХ, КТО ВОКРУГ ВАС

Горячая линия Минздрава России по вакцинации: 8 800 200 0 200

СИГНАЛ
№ 24 (1052) 15–21 июля 2021 года

ЛАУРЕАТ

Не жду, когда попросят

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Ирина Бредихина с детства связана с профсоюзом. Школьницей она участвовала в организованных им лыжных гонках, отстаивая спортивную честь эксплуатационного вагонного депо Горький-Сортировочный, где трудился ее отец. Потом сама пришла работать на железную дорогу, 10 лет назад возглавила ППО Горьковской дистанции СЦБ. В этом году была удостоена звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Ирина выросла на Сортировке — так нижегородцы называют район рядом со станцией Нижний Новгород-Сортировочный, где живут семьи железнодорожников. Училась в железнодорожной школе, бывала на предприятиях узла, куда в порядке профориентации профсоюз организовывал экскурсии, и к концу восьмого класса поняла, что ее выбор сделан.

Так девушка поступила в Нижегородский техникум железнодорожного транспорта на факультет «Автоматика и телемеханика», по окончании которого пришла работать электромехаником СЦБ в Нижегородский метрополитен. Именно там и началась профсоюзная карьера Ирины, когда ее, технически грамотного молодого специалиста, избрали уполномоченным по охране труда. Она подошла к этому делу со всей ответственностью. Проводила проверки на рабочих местах, в бытовых помещениях, контролировала выплаты надбавок за вредность, требовала ремонта там, где он был необходим, била тревогу, когда не поставляли вовремя спецодежду, боролась с переработками. Ирина оставалась активной участницей всех зимних олимпиад, проводимых профсоюзом, участвовала в лыжных гонках на первенство узла, дороги, в Лыжне России.

В те же годы Ирина вышла замуж за коллегу, с которым познакомилась, работая в метрополитене, и вместе с которым перешла в 2003 году на работу в Горьковскую дистанцию СЦБ.

Общественную нагрузку Бредихина совмещает с основной работой — инженера РТУ, который отвечает в том числе за своевременность предоставления средств измерения на калибровку в дорожный центр метрологии. «Устаревают у нас измерительные приборы, — сетует Ирина. — Руководству не раз об этом сообщала, но пока что проблема с измерительными приборами остается. В том числе комбинированных приборов, с которыми электромеханик СЦБ «бежит» на устранение отказа. Так что проверки надо проводить часто, и я постоянно выезжаю на линию. Дистанция наша — самая, кстати, крупная на сети — объединяет три в прошлом самостоятельных предприятия — Горький-Сортировочную дистанцию СЦБ, Горький-Московскую и Шахунскую. Работают у нас в штате 449 человек. Причем практически все — члены профсоюза».

ФОТО АЛЕКСАНДРА АБРОЧНОГО

Постоянные выезды дают Ирине возможность общаться с людьми, оценить условия труда. Она осматривает комнаты приема пищи, душевые, туалетные комнаты. А когда приезжает на «окно», где тоже работают эсцэбисты, — непременно посещает вагоны сопровождения. И, конечно, проверяет обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

«У нас не то, что у энергетиков, — рассказывает Ирина. — Нет, например, риска поражения вольтовой дугой. Главные наши факторы риска — «шум» и «неионизирующее излучение», «тяжесть». Работникам выдают специальные костюмы, каски, другие средства индивидуальной защиты. Они получают и надбавку за вредность. Наша охрана труда за этим строго следит. И я тоже не упускаю из внимания. Мне жалуются по более мелким поводам, правда, не менее существенным. Буквально на днях на одном участке по питьевому режиму ребята пожаловались. Попросили фильтр для воды сменить. Зачем, говорю, фильтр, когда давно уже везде кулеры? Надо только заявку на своевременную замену баллонов подавать. А они, оказывается, не знали! Это и моя недоработка».

Ирина тут же исправила ситуацию: связалась с отделом охраны труда, поговорила, заявку написала. На следующий же день на участке установили кулеры, теперь туда регулярно привозят сменные баллоны.

Был другой случай, когда одному водителю не стали платить надбавку за профмастерство. Опять же Бредихина вмешалась, обратилась в Дорпрофжел на ГЖД. «Вопрос спорным оказался, — вспоминает Ирина, — работодатель искал причину, чтобы не платить надбавку. Но профсоюзная сторона настояла на том, что работник добросовестный, лишать его надбавки за профмастерство оснований нет. Надбавку ему вернули».

С разными вопросами приходится разбираться профсоюзному лидеру: и по работе, и, как говорится, «по жизни». Бывает, что и не обращаются к ней, но Бредихина сама видит: у человека проблема, а может, и беда.

«В таком случае я не жду, — сознается Ирина, — сама вызываю на разговор, предлагаю помощь, потому что понимаю: когда беда «накрывает», трудно говорить и человек замыкается в себе, а ведь именно в тот момент ему нужна помощь».

Был случай, когда один работник ходил чернее тучи, на вопросы не отвечал, отмахивался. Но Ирина провела «расследование» и выяснила, что ребенок в семье заболел, нужно дорогое лечение. Она по собственной инициативе дошла до начальника дороги. Помощь семье оказали, ребенку помогли, он выздоровел.

Таких случаев было немало за те годы, что прошли с 2010-го, когда Ирину избрали председателем ППО. И работники дистанции знают: на их профсоюзного лидера всегда можно положиться.

ЛИДЕР

Защитить титул доверия

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Дмитрий Кинжалов в самом начале трудового пути осознанно поменял кабину локомотива на смотровую канаву. А пять лет назад, когда ему предложили возглавить первичку сервисных локомотивных депо Сибирцево и Приморское, перешел с производства в социалку. Сегодня он входит в профком управляющей компании «ЛокоТех-Сервис», представляя интересы пяти депо, расположенных на ДВЖД.

«Профсоюзный комитет объединяет активистов из 93 сервисных локомотивных депо, базирующихся по всей России. На региональном уровне я отвечаю за коллективы депо Амурское, Дальневосточное, Хабаровск, Тында, Сибирцево и Приморское, — говорит Дмитрий. — Расслабляться некогда. Все локальные нормативные акты, которые принимает компания, согласовываются в ППО «ЛокоТех-Сервис», соответственно, один из голосов — мой. Это дает возможность пролоббировать интересы дальневосточников. Сегодня идет отток населения с Дальнего Востока, и любое положительное решение ложится в копилку приоритетов — останется человек здесь жить или нет».

Одним из таких достижений Кинжалов считает реализацию инициативы, повлиявшей на размер премирования работников. И теперь в депо Приморское и Сибирцево из-за увеличения премиальной части на 50% (она зависит от показателей работы предприятия), зарплата выросла на 10%.

«В рамках Дальневосточной железной дороги у нас действует свой профсоюзный координационный совет, куда входят первички пяти депо. Из-за пандемии общение в большей степени проходит в режиме видеоконференции, — рассказывает Дмитрий Кинжалов. — А раньше мы практиковали встречи за круглым столом с первыми руководителями. Так, в 2019 году в депо Амурское встречались с генеральным директором АО «Трансмашхолдинг» Кириллом Липой. Этот уровень взаимодействия, которое выстраивает работодатель, показывает, насколько важны для компании люди».

Хотя, как отмечает Дмитрий, в 2014 году, когда ОАО «РЖД» передало в «ЛокоТех» на обслуживание почти 15 тыс. локомотивов и 93 депо, вопрос перевода работников в новую структуру долгое время оставался болезненным.

«Люди опасались перемен. Но постепенно все встало на свои места», — добавляет он.

ФОТО АВТОРА

Первичку Кинжалов возглавил 2016 году. «Легко было первые три месяца, потому что ничего не было понятно, — вспоминает Дмитрий. — А потом, когда пошел шквал звонков, бесконечные командировки, а зона ответственности депо — практически весь Приморский край, понял, насколько важна роль, которую я избрал. Профсоюзная деятельность состоит из сложной, кропотливой, ежедневной работы. Блеснуть один раз мало, защитить «титул» доверия у людей гораздо тяжелее. А без этого никуда».

ПРОЕКТ

Победитель недели

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

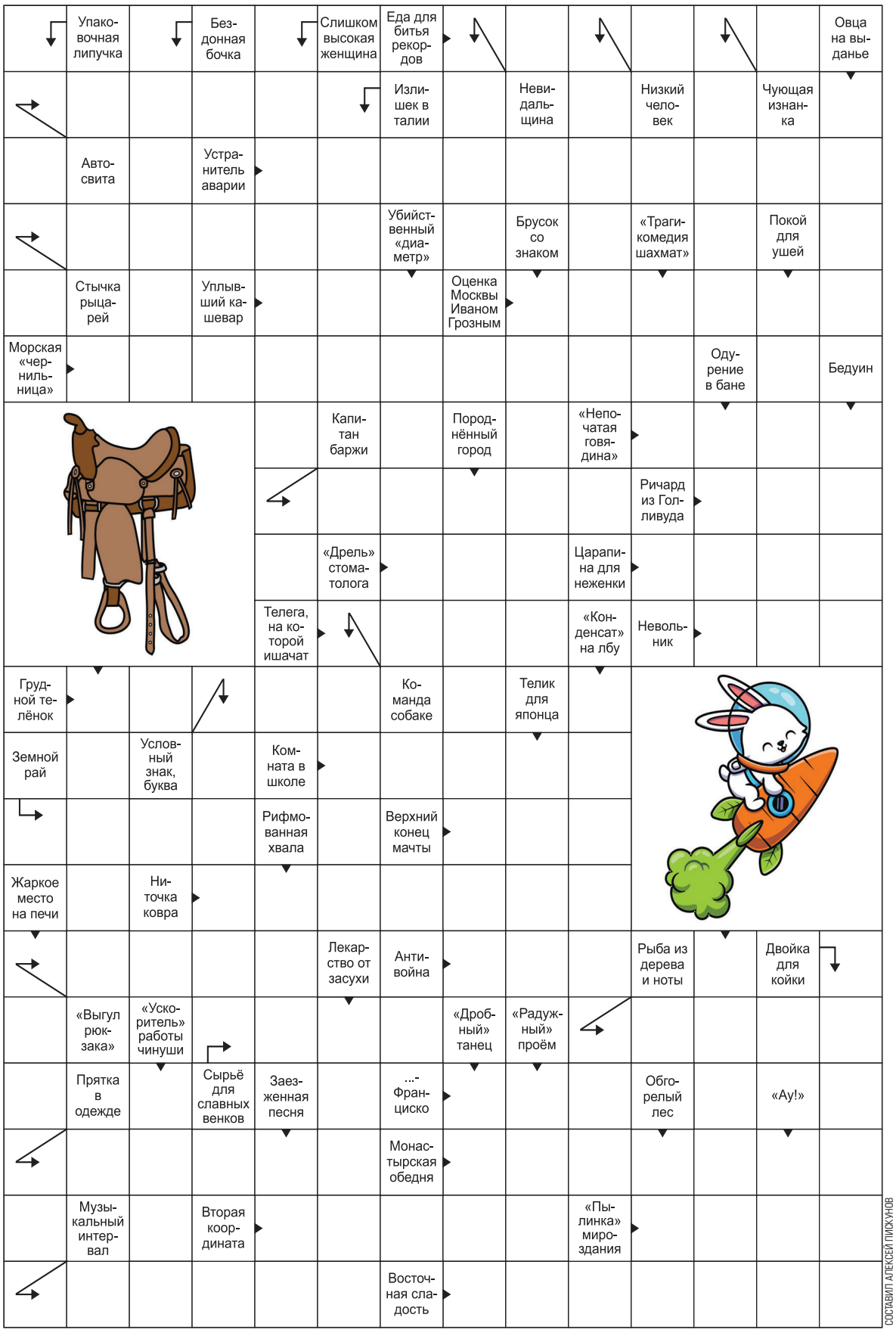
Прошла неделя, и у нас новый победитель инстаграм-челленджа корпоративного проекта железнодорожников «Лето здоровья» — Светлана Смирницкая, дежурный по станции Харанхой Улан-Удинского центра организации работы станций.

Тема июля — здоровое питание. В этот раз целью участников челленджа было заменить «неполезную» еду в своем холодильнике на продукты для правильного питания. Кстати, о том, как грамотно хранить продукты, организовать режим питания во время работы, соблюдать питьевой режим, можно узнать из инстаграм-аккаунта (@zozh_rzd).

Присоединиться к проекту, который длится все лето, можно в любое время, подписавшись на данный инстаграм-аккаунт и подключившись к чату в «Телеграм».

Напомним, каждый месяц «Лета — здоровья» посвящен одному из аспектов здорового образа жизни, например в июне это было психологическое здоровье, сегодня на повестке дня правильное питание, в августе внимание участников будет приковано к физической активности — онлайн-тренировкам и встречам с железнодорожниками-спортсменами. А еще каждый понедельник в инстаграм-аккаунте появляется новый челлендж.

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА СВЕТЛАНЫ СМИРНИЦКОЙ



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 23

По горизонтали: Свояк. Ралли. Сало. Ломбард. Рокот. Азбука. Таможня. Псков. Кофе. Канапе. Ява. Авоська. Отлов. Румб. Вист. Мымра. Слепок. Аметист. Док. Рать. Нарцисс. Пари. Бутса. Автопарк. Гепард. Армада. Баран. Укол. Страна.

По вертикали: Сватовство. Околоток. Крем. Ялта. Ниндзя. Отава. Блоха. Рандеву. Уголь. Афера. Новикова. Парта. Аттестат. Омметр. Сбыт. Курс. Овод. Ястреб. Мини. Атос. Нива. Цеп. Сыр. Пагуба. Рапира. Транс. Одр. Атака. Коала. Мур. Дон.

КЛИМАТ

Назван способ «успокоить» погоду в России

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
внеш. корр. «Сигнала»

Жара с рекордной температурой, а потом ливень с локальными наводнениями, как нынешним летом в России, — это признаки того, что климат «нервничает». Почему это происходит и что с этим делать, рассказал в интервью радио Sputnik директор программы «Климат и энергетика» Всемирного фонда дикой природы (WWF) России Алексей Кокорин.

Погодные аномалии стали проявляться в последнее время чаще и резче, так как из-за глобального потепления, связанного с деятельностью человека, стал меняться характер климата, считает Алексей Кокорин.

«Это более «нервный» климат. Грубо говоря, климатическая система Земли — это нечто тяжелое и большое, что сдвинуть довольно тяжело. Скажем, что человечество сдвинуло ее на градус, но при этом раскачало сильнее. То есть усиления парникового эффекта примерно на 5% оказалось недостаточно, чтобы потеплело на 5 градусов, но достаточно, чтобы раскачать климат», — объяснил климатолог.

Он отметил, что «успокоить» климатическую систему можно, но на это нужно много десятилетий или даже несколько столетий, а для начала следует приложить максимум усилий, чтобы не раскачать климатические качели еще больше.

«Процесс раскачки климатических качелей можно и нужно остановить на удовлетворительном уровне. Для этого нужно снизить выбросы парниковых газов, то есть надо переходить на «зеленый» путь развития, что постепенно и происходит», — сказал представитель Всемирного фонда дикой природы (WWF) России.

По его словам, есть прогноз более или менее умеренного развития событий, который подразумевает, что полностью вернуться к прежним климатическим нормам не удастся, но ситуация будет приемлемой.

«Это будет, если лет через 50 мы придем к углеродной нейтральности, то есть выбросы будут небольшие, а леса их будут компенсировать. В таком случае резкость перепадов погоды будет больше, чем сейчас, но в разумных пределах. Если все пойдет вразнос, то будет гораздо хуже», — заключил Алексей Кокорин.

СИГНАЛ
№ 24 (1052) 15–21 июля 2021 года

СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ

Навстречу финалу

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Завершился дорожный этап Всероссийских игр «Спорт поколений» в Челябинске.

За путевку в финал сразились восемь команд-победителей регионально-узлового уровня из Орска, Кургана, Оренбурга, Магнитогорска, Карталов, Златоуста, Челябинска и Челябинского региона.

Соревновательная программа состояла из трех этапов. Первый — спортивное многоборье, включающее командные состязания по неолимпийским видам спорта: лазертаг, баскетбол, бампербол, кольцеброс, рогатка, городки, флорбол.

Второй этап — творческий конкурс. На суд жюри спортсмены представили свои домашние заготовки: танцевальные номера, стихи под гитару, театрализованные сценки на тему здорового образа жизни.

Финальный тур игр прошел в виде командной комбинированной эстафеты. От спортивного азарта, царящего на площадке, было жарко. Уступать никто не хотел. Теме не менее пальму первенства в общекомандном зачете завоевала команда Челябинска. Серебряными призерами стали спортсмены Курганского региона. Третье место — у команды Орского узла.

Теперь лучших спортсменов-железнодорожников ждет финал Игр «Спорт поколений» в Сочи.

ПРАЗДНИК

Яблоки для крепкой семьи

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Молодежный совет Дорпрофжел на ЮВЖД поздравил пассажиров на станции Воронеж-1 с Днем семьи, любви и верности.

Яблоки и леденцы ребята вручили семьям со словами поздравления.

«В этот день принято дарить ромашки как символ семьи. Ну, а мы решили угощать яблочками, ведь с древних времен этот фрукт символизирует плодородие, любовь и познание. Именно этого мы и желаем всем семьям», — говорит председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ЮВЖД Евгения Кирнова.

В течение двух часов пассажиры прибывающих поездов получали сладкие угощения.

Среди пассажиров поезда Санкт-Петербург — Адлер на отдых в Сочи ехала семья Свердловых (на фото). Ее глава — Виталий трудится техником по расшифровке параметров движения локомотивов в эксплуатационном локомотивном депо Кандалакша Октябрьской дирекции тяги.

ФОТО АВТОРА

«Мы в дороге совершенно забыли, что сегодня праздник. Спасибо, что напомнили, сейчас в купе обязательно отметим чашкой чая», — улыбаясь, говорит Юлия, супруга Виталия.

Угощение от профсоюза вручили четырехлетней Марианне, которая с удовольствием приняла подарки.

ПОЛУМАРАФОН

Под гудок поезда

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

На станции Лужская Октябрьской магистрали железнодорожникам покорился полумарафон.

Мероприятие прошло 10 июля и началось с дороги до станции Лужская. Транспорт был организован Дорпрофжел на ОЖД из Санкт-Петербурга, Кингисеппа и поселка Усть-Луга. Многие приезжали на автомобилях — парковка позволила разместить всех.

В стартовом городке, который разместился у здания поста горочной автоматической централизации, участники получили стартовые номера. А в полдень под гудок поезда бегуны отправились на дистанцию. Забег проходил при температуре +32° С. Специально для участников были организованы «точки свежести», одной из которых являлся душ из пожарного поезда, а также несколько пунктов питания с питьевой водой.

Начальник станции Александровская Борис Богуров контролировал самочувствие бегунов, курсируя рядом с трассой на мотоцикле.

Только бегунов на дистанциях 10 и 21 км было около 70 человек. А еще и группа поддержки — спортсмены на велосипедах и лыжероллерах. Между тем в первом полумарафоне в 2016 году участвовали всего 60 человек.

Беговое испытание успешно прошли все участники полумарафона.

АКЦИЯ

Друзья пожарных

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Профсоюзная организация Ижевского отряда ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» и Дорпрофжел на ГЖД провели конкурс «Папа, мама, я — мы с пожарными — друзья».

Место для мероприятия было выбрано самое подходящее — территория пожарного поезда станции Агрыз. Команды участников сформировали по «семейному» признаку — из членов семей сотрудников подразделений дороги и ведомственной охраны. О насыщенности и увлекательности программы для детей можно было судить уже даже по названию конкурсов: «Пожарный дартс», «Вызов пожарной охраны», «Полоса препятствий в сцепке», «Тушение пожара».

Соревновательная часть конкурса закончилась показательными выступлениями кинологической группы ведомственной охраны со служебными собаками, а дежурный караул пожарного поезда «отработал» учебный норматив.

«Железнодорожники впервые пришли в пожарный поезд и познакомились со спецификой нашей работы, — говорит председатель ППО Ижевского отряда ведомственной охраны Людмила Шиляева. — Это стало возможным благодаря инициативе подразделения Дорпрофжел на ГЖД Ижевского региона. Поэтому хочется поблагодарить не только участников соревнований, но и коллег».

ФОТО АВТОРА

Команды участников сформировали по «семейному» признаку

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 13.07.2021 г. №