Сигнала

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 20 (1048)
17–23 ИЮНЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

МОТИВАЦИЯ

Равноценный обмен

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ОЖД

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева вручили мастеру участка Антону Вербицкому (справа) сертификат на турпоездку в Великий Устюг

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На Октябрьской дороге поощрили работников, набравших больше всего баллов по бонусному соцпакету ОАО «РЖД».

На ОЖД реализация бонусного пакета в качестве пилотного проекта стартовала в моторвагонном депо Санкт-Петербург-Балтийский, где трудится много рационализаторов, наставников, волонтеров. Дорпрофжел на ОЖД данный проект поддержал, поскольку здесь 100-процентный уровень профсоюзного членства.

«В действующем коллективном договоре ОАО «РЖД» появилось новое понятие — «бонусный пакет». Для компании это дополнительный механизм вовлечения сотрудников в решение корпоративных задач, участие в значимых проектах, а для работников — еще один элемент материальной и нематериальной мотивации», — рассказывает первый заместитель председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге Татьяна Шебалова.

С сентября прошлого года деповчане получали баллы за профессиональные достижения, инициативность и активности, выходящие за рамки их функциональных обязанностей, — при условии отсутствия нарушений в работе.

«Заявления на участие в программе подали 58 человек, — рассказывает председатель ППО моторвагонного депо Санкт-Петербург-Балтийский Евгений Ежов. — Мастерам и бригадирам баллы начислялись преимущественно за наставничество и предложения, которые они вносили в рамках бережливого производства, по охране труда. А слесарям — за здоровый образ жизни и рацпредложения. Все они участвовали в корпоративных проектах и мероприятиях».

Баллы были разделены по категориям: «Повышение производственной эффективности и внедрение изменений» (наставничество, рационализаторская деятельность, новаторство, бережливое производство, охрана труда, безопасность движения); «Саморазвитие, здоровый образ жизни, участие в общественной работе» (прохождение обучения в СДО, участие в корпоративных молодежных проектах и различных конкурсах, спортивных мероприятиях); «Активная гражданская позиция» (волонтерство, творчество, организация культурных и спортивных мероприятий).

Узнать о том, сколько накопилось баллов, в любой момент можно у кадровиков предприятия.

«За наставничество можно получить до 200 баллов, одно рационализаторское предложение тянет на 150, одно участие в корпоративном волонтерском проекте — до 40. Максимальное число баллов у нас набрали трое, у двоих более 2 тыс. баллов, а у самого продуктивного, Александра Иванова, — почти 4,5 тыс. баллов. На прошлой неделе все участники бонусной программы обменяли баллы на бенефиты (мотивирующие привилегии). Их получили 17 работников. Так, например, мастер участка Дмитрий Гавриков обменял свои 1460 баллов на путевку в санаторий ОАО «РЖД-Здоровье» и поездку в Великий Устюг», — рассказал Евгений Ежов.

Кстати, путевка на отдых относится к разряду «дорогих»: в зависимости от места дислокации и категории оздоровительного учреждения она обойдется в 600–800 баллов. Абонемент на занятия спортом «стоит» 400 баллов, билет в театр — 100. Самый дорогой бенефит — внеочередная корпоративная поддержка по жилищной программе — 1,7 тыс. баллов.

Работники моторвагонного депо Санкт-Петербург-Балтийский, помимо путевки в санаторий и поездки на родину Деда Мороза, поменяли баллы еще и на спа-процедуры. Перечисленные выше бенефиты были от Дирекции социальной сферы, их получили семь человек.

Окончание на 8 стр.

РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ

Цифра

7 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА И ДОПЛАТУ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ В РАЗМЕРЕ **4%** ВЕРНУЛИ РАБОТНИКАМ ПУТЕВОЙ МАШИННОЙ СТАНЦИИ № 148 (РАЕВКА) КУЙБЫШЕВСКОЙ ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ ПОСЛЕ КОРРЕКТИРОВКИ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Сезон «окон»

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Представители Дорпрофжел на КбшЖД проинспектировали производственный быт, безопасность труда, обеспечение горячим питанием и питьевой водой работников на перегоне Новоотрадная — Толкай, где идет капитальный ремонт пути.

На этом «окне» задействовано 230 работников из трех путевых машинных станций — № 208 (Кинель), 38 (Новообразцовое) и 149 (Ульяновск). В составе бригад трудятся студенческий отряд Самарского госуниверситета путей сообщения и группа мигрантов.

Трехсуточная задача — заменить путь протяженностью 5,6 км. А это — съем старой и укладка новой рельсошпальной решетки, глубокая очистка, балластировка, выправка и стабилизация пути спецмашинами ЩОМ, ВПО-С, ПМА, СПП, РПБ, укладка и сварка новых длинномерных плетей. В итоге дорога прирастет еще одним бесстыковым участком, который обладает высоким сопротивлением температурным силам, провоцирующим сдвиги.

В полевые лагеря путейцев прибыло 10 вагонов сопровождения и шесть модулей для проживания. Они находятся на балансе Куйбышевской дирекции инфраструктуры, но подготовка их к эксплуатации возложена на пэмээсы. И если новые модули больших трудностей не создают, то ремонт вагонов-бытовок, откатавших свое в качестве пассажирских в АО «Федеральная пассажирская компания», зачастую становится проблемой.

Впрочем, на всех этих объектах поддерживается порядок. За чистотой следят проводники, которые трудятся по договорам гражданско-правового характера. Они проводят ежедневную уборку и дезинфекцию, решают другие хозяйственные задачи.

Представители профсоюза убедились, что бытовая техника и кухонное оборудование в хозпоездах функционируют, вагоны обеспечены матрасами и постельными принадлежностями, бутилированной питьевой водой. Договор на поставку воды Куйбышевская дирекция по ремонту пути заключила с поставщиком еще в январе, и до 31 марта следующего года каждой из семи путевых машинных станций должно быть отгружено от 300 до 400 бутылей объемом 19 л. Контролируют поставки специалисты по охране труда.

«Воду получают старшие по вагону, как правило, это мастера. К местам работ ее доставляют в 1,5-литровых бутылках вместе с обедом», — рассказывает заместитель начальника ПМС-208 по кадрам и социальным вопросам Рауф Каримов.

Есть в полевом лагере и другие хозяйственные объекты: вагон-помывочная, цистерна с водой, платформа с углем и вагон-столовая.

Отправляемся на перегон. Производство в полном разгаре. Все работники обеспечены спецодеждой, на многих предметы из новой коллекции. В отличие от предыдущей, новая прочнее и в то же время легче. Это отмечают все, с кем удалось поговорить. Однако были и замечания. Они касаются размеров. Уже не раз случалось, что в полученном комплекте или «верх», или «низ» не соответствовали заявленному размеру.

ФОТО АВТОРА

Все работники обеспечены спецодеждой, на многих — предметы из новой коллекции

Подходит время обеда. Горячее питание и складную мебель подвозят прямо на перегон внедорожники Кинельского филиала АО «Железнодорожная торговая компания», которые одновременно с двух сторон заезжают на растянутый участок производства работ, чтобы сократить время ожидания обеда.

Заявки на количество едоков отправляются заблаговременно. Кстати, питаться казенной пищей соглашаются не все. Например, на этом «окне» почти треть отказались, предпочитая ей привезенную с собой еду.

ЗАРПЛАТА

Добавили зональную надбавку

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Профсоюзная организация станции Бекасово-Сортировочное Московской дороги добилась увеличения заработной платы работникам двух станций.

Осенью прошлого года начальник станции Бекасово-1 Татьяна Гулюшкина пришла в свою профсоюзную организацию с письмом, в котором рассказала, что из-за низкой зарплаты массово стали увольняться сотрудники.

«Такое положение вещей сложилось не только на станции Бекасово-1, — говорит председатель ППО станции Бекасово-Сортировочное Ирина Головина. — Но и на станции Кубинка-1, работники которой, как и железнодорожники Бекасово-1, состоят у нас на профсоюзном учете. Мы провели мониторинг конкурентоспособности зарплаты, сравнили заработки на этих станциях с соседними предприятиями. И на основании собранной нами информации и данных Росстата обратились в Московско-Смоленский центр организации работы железнодорожных станций. А его начальник Алексей Панкратов — в Московскую и Центральную дирекции управления движением».

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

У дежурных по станции с марта подросла зарплата

Руководство Центральной дирекции управления движением аргументы приняло. И с марта 2021 года работникам станций Бекасово-1 и Кубинка-1 установили дополнительную зональную надбавку за особые условия работы. Дежурным по станции — с 30 до 40% должностного оклада, операторам при дежурном по станции — с 35 до 50%. То есть с марта дежурные стали получать ежемесячно на 2865 руб. больше, чем раньше, а месячный заработок операторов при дежурном увеличился на 2497 руб.

Сейчас на этих станциях текучести нет. Так с подачи профсоюза решена кадровая проблема.

ЗАБОТА

Приглашение к обеду

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники Лосиноостровского электротехнического завода — филиала ОАО «ЭЛТЕЗА» — снова получили возможность обедать в столовой.

Ремонт в заводской столовой длился больше года, и работникам приходилось носить еду из дома.

«Обедать в столовой удобней и приятней, чем в комнатах приема пищи, — говорит председатель ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» Светлана Горбунова. — И хотя они оборудованы всем необходимым, чтобы разогреть принесенный из дома обед (профсоюзная организация контролирует исправность микроволновок, холодильников и электрочайников), все же обстановка там не та, что в большом и светлом обеденном зале».

По словам Светланы, столовая получилась светлой, уютной, с красивым дизайном, новой мебелью и большим телевизором. Установлено там новое кухонное оборудование и всегда пахнет свежими печеными булочками. Теперь заводчане имеют возможность выбрать обед по вкусу. Меню разнообразно, да и цены приемлемые: на 120–150 руб. можно плотно поесть, взяв салат, первое, второе и чай с выпечкой.

ФОТО СВЕТЛАНЫ ГОРБУНОВОЙ

ВСТРЕЧА

Живое общение

ПАВЕЛ МИРОШНИКОВ,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев 9 июня посетил Московско-Смоленскую дистанцию пути, где ознакомился с пилотным проектом по использованию средств малой механизации при ремонте пути и встретился с работниками предприятия.

Профлидер пообщался с путейской бригадой на тему эксплуатации вертикального шпалоподбойника с аккумуляторным приводом и аккумуляторного ударного шурупогайковерта.

Как рассказали представители дистанции пути, у данного инструмента немало плюсов: безопасность, простота обслуживания, быстрая подготовка к работе, низкий уровень шума и вибрации. Сергей Черногаев также убедился в этом лично, попробовав на практике шпалоподбойник в работе.

«Я был у истоков данного пилотного проекта, поэтому мне было необходимо убедиться в правильности выбранного решения, и сегодня вы мне это подтвердили», — сказал он.

Впрочем, беседа с путейцами не ограничилась лишь темой о средствах малой механизации, ведь общение продолжилось в конторе предприятия. Председатель первички Московско-Смоленской дистанции пути Сергей Жавгурян рассказал об отсутствии качественной уборки в хостелах, где живут путейцы. Интересовали работников также вопросы сохранения льгот в коллективном договоре ОАО «РЖД». А на предложение поддерживать и развивать в компании семейные ценности, лидер профсоюза ответил, что РОСПРОФЖЕЛ рассматривает данную тему в качестве предложений руководству ОАО «РЖД».

Председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский отметил, что вопросы условий труда и производственного быта работников приоритетны для профсоюза, а озвученные вопросы будут взяты на контроль.

ФОТО АВТОРА

Сергей Черногаев (слева) обсудил с путейцами эффективность использования средств малой механизации

ИНТЕРВЬЮ

Мы там, где нужна помощь

Благотворительным фондом «Почет» создан театр. Этот проект дает возможность пенсионерам-железнодорожникам не только приобщиться к волшебному миру театрального искусства, но и объединяет их, дарит праздник общения и творческого вдохновения. Это лишь небольшая часть работы фонда, о которой «Сигнал» беседует с его генеральным директором Борисом КАЛАТИНЫМ.

— Борис Владимирович, благотворительный фонд «Почет» был создан для реализации социальных гарантий в соответствии с корпоративной политикой компании ОАО «РЖД» по отношению к неработающим пенсионерам. Это путевки, железнодорожные билеты, материальная и медицинская помощь, в том числе высокотехнологичная, зубопротезирование. И вдруг — театр?

— «Театр Почета» уникален, поскольку он не просто любительский, но еще и волонтерский. Большинство членов его труппы стояли у истоков нашего серебряного волонтерства еще в 2017 году, когда мы создавали первые команды добровольцев.

В преддверии 75-летия Великой Победы они предложили подготовить музыкально-поэтическую композицию, посвященную Великой Отечественной войне. Для работы с желающими принять участие в будущей постановке мы пригласили профессионалов — режиссера Николая Малаева и сценариста Юлию Перову-Краус. Работа шла больше года, поскольку из-за пандемии премьеру пришлось отложить. Она состоялась лишь недавно, в конце мая, и имела большой успех. Весть о нашем спектакле сразу разлетелась по дорогам. Появились планы организовать его показ в Домах культуры железнодорожников на других дорогах. В этом мы надеемся на помощь РОСПРОФЖЕЛ, который всегда поддерживает наши начинания.

Уже идет работа над сценарием и репетиции нового спектакля — веселой комедийной постановки по произведениям Зощенко, Ильфа и Петрова, Тэффи, других писателей первой половины XX века. Мы запланировали премьеру к Новому году, чтобы сделать подарок железнодорожникам. Так что наш волонтерский проект «Театр Почета» продолжается.

— А кто подсказывает волонтерам идеи?

— Они сами их генерируют. Один человек или команда единомышленников придумывают и воплощают проекты в жизнь. Они могут представлять их на наш ежегодный конкурс волонтерских проектов «Проводники хороших дел». Кстати, если вначале мы его организовывали исключительно для пенсионеров, участвующих в добровольческом движении, то сейчас он проходит для всех корпоративных волонтеров, вне зависимости от возраста. В нем могут участвовать работники компании, пенсионеры, учащиеся наших профильных вузов.

— Но волонтерство, как и всякая деятельность, требует подготовки, специальных знаний.

— Да, конечно. Мы обучаем наших волонтеров социальному проектированию — видеть проблему, находить пути ее решения, оформлять соответствующий проект, привлекать к его реализации муниципальные власти, некоммерческие организации, бизнес. Этому был посвящен двухнедельный обучающий марафон «Соцдело», в котором приняли участие около 50 пенсионеров со всей сети. Проектов активисты фонда предлагают много, причем самых разных. Например, в Северобайкальске наши пенсионеры вязали вещи для воспитанников дома-интерната. Помогли оборудовать пандусом крыльцо частного дома, в котором живет инвалид-колясочник.

Там, где нужна помощь, непременно будут наши волонтеры. Ведь и начиналось серебряное волонтерство с того, что наши активисты предложили помощь на вокзалах в дни проведения чемпионата мира по футболу в 2018 году. Они, опытные железнодорожники, быстро и ловко действовали в типично «вокзальных» ситуациях: навигация при посадке на поезд для опаздывающих, встрече пассажиров, перевозке багажа и так далее.

Сейчас востребован их опыт в проведении корпоративных и городских мероприятий, например, в День железнодорожника, на фестивалях «Серебряная осень» и «Спасская башня», в акции «Ночь музеев».

Они видят, где нужна помощь, и туда направляют свои силы.

— Но ведь не все люди старшего поколения владеют компьютером, а чтобы разрабатывать и реализовывать такие проекты, это необходимо.

— Вы правы. Современные технологии все больше входят в нашу жизнь. Появился даже термин «цифровая дискриминация». То есть если ты не владеешь компьютером, то выпадаешь из жизни, остаешься на ее обочине. Поэтому мы и начали с 2015 года проводить курсы компьютерной грамотности для наших пенсионеров. Занятия по пользованию компьютером ведут наши специалисты совместно с сотрудниками ВТБ и других финансовых организаций. Они помогают повысить уровень владения компьютером, учат работать в новых программах, рассказывают, как не попадать на удочку мошенников, что сейчас очень актуально.

Цифровые технологии помогли нам во время пандемии, когда все оказались запертыми в своих квартирах. Благодаря им мы не прерывали работу наших творческих мастерских, которые оказались перед выбором: или закрыться до лучших времен, или перейти в онлайн-формат. Так родился онлайн-клуб, в котором работают кружки вязания, садоводства, кулинарии, студия танца, идут занятия по гимнастике, а каждое утро — проводится зарядка. Сейчас на нашем сайте есть его расписание — можно посмотреть, записаться, чтобы посещать занятия.

Более того, наша аудитория расширилась, все больше и больше пенсионеров овладели компьютером. И теперь к работе нашего онлайн-клуба могут присоединиться пенсионеры из самых отдаленных уголков России, с самых дальних станций. Когда кончится пандемия и мы перейдем в привычный ритм жизни, думаю, что этот формат работы сохранится.

И, конечно, мы будем показывать в режиме онлайн спектакли «Театра Почета», дарить себе и другим праздник общения и творческого вдохновения.

Беседовала Ирина ПАВЛОВА

СИГНАЛ
№ 20 (1048) 17–23 июня 2021 года

СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ — 2021

От массовости —

Завершается узловой этап Всероссийских игр «Спорт поколений». В этом году он проходит в полюбившемся железнодорожникам и членам их семей формате многоэтапных масштабных соревнований по 40 видам спорта.

По каким из них проводить соревнования на первом уровне, решат в регионах, в зависимости от возможностей профорганизаций и предпочтений участников соревнований, а также — от ограничений, связанных с эпидемиологической обстановкой на местах. Но уже известно, что соревнований по ГТО в нынешнем году в финале не будет. Они пройдут только на узлах, поскольку помогают выбрать сильнейших спортсменов в состав команд.

В этом году организаторы игр начали использовать онлайн-технологии. В режиме онлайн на платформе «Человек идущий» с 12 по 14 июня прошли соревнования по фоновой ходьбе, ставшие самыми массовыми. Эти форматы дают широкие возможности, так что и в будущем, когда нормализуется эпидемиологическая обстановка, организаторы игр предполагают их использовать, чтобы привлечь максимальное количество железнодорожников и членов их семей к занятиям спортом.

Впервые за всю историю игр в финал вошли водные виды спорта. Пройдут и соревнования по таким видам, как тимбилдинг, состязания на снарядах, эстафеты, гонки с преследованием.

Всего во всех уровнях в играх «Спорт поколений» примут участие порядка 150 тыс. железнодорожников. Из них около 500 человек — в финале.

Дорпрофжел на ЮВЖД

Дорпрофжел на ЮУЖД

Дорпрофжел на КрЖД

Дорпрофжел на ЮВЖД

Дорпрофжел на МЖД

к мастерству

Терпрофжел **МОСЖЕЛТРАНС**

Дорпрофжел на **КрЖД**

Дорпрофжел на **МЖД**

Терпрофжел **МОСЖЕЛТРАНС**

Дорпрофжел на **ЮУЖД**

Дорпрофжел на **КбшЖД**

Дорпрофжел на **ЮУЖД**

Дорпрофжел на **КбшЖД**

СИГНАЛ
№ 20 (1048) 17–23 июня 2021 года

ИНСТРУКТОР

Суть профессии

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Этот год Дирекция тяги объявила Годом машиниста-инструктора. Не каждый способен эту миссию достойно реализовать. А те, кто справился, получают авторитет и уважение коллег. И бамовец Виктор Мовчан — один из них.

Рабочее время Виктора Мовчана буквально расписано по минутам. Машинист-инструктор по обучению локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Тында курирует почти 1,8 тыс. человек: это машинисты, их помощники, машинисты-инструкторы. Он в своей должности — старший по рангу.

«Да, ответственность большая. За каждое ЧП с тебя спрос. Трудно ли? Привык. Желание работать должно идти изнутри, но до этого надо морально созреть, — рассуждает Виктор Мовчан. — У меня наступил момент (а это было почти 10 лет назад), когда я достиг определенного уровня в профессии и захотелось делиться полученным опытом, вкладываться в молодых. И теперь, когда встречаю своих машинистов, которых обкатал, а их 23 человека, рад видеть их горящие глаза. Всегда стараюсь помочь, когда звонят по ночам коллеги из кабины локомотива и просят совета, если что-то вышло из строя. Утром мог быть отказ, а мы его совместными усилиями предотвратили. Понимаете, делать больше, чем положено должностными инструкциями, это, наверное, и есть призвание, суть профессии, которой посвящаешь жизнь».

Бывают, конечно, и депрессивные моменты, все, как в обычной жизни. Но Виктор приходит домой, где ждут дочь и жена, и плохие эмоции сглаживаются. Помогают и книги: читает все — от фантастики до философии. Одна из последних Ницше «О чем говорил Заратустра». «И отпускает груз проблем, утром с радостью уже торопишься на работу. Это равновесие и дает устойчивость», — говорит он.

Бамовской же закалки машинисту-инструктору не занимать, он вырос на севере. Когда ему исполнилось девять месяцев, это был 1974 год, родители с Урала приехали на стройку века. Отец, кадровый военный в составе железнодорожных войск, строил восточный участок БАМа.

«В тайгу нас забросили на вертолете. Жили в палатках, ни дорог, ни магазинов. Военно-полевые условия. Эта «точка на карте» называлась 96-й км (сегодня поселок Маревый), — вспоминает Виктор Мовчан. — В детский сад не ходил ни дня. Потом мы переселились в вагончики, а вскоре отец построил рубленый деревянный дом. Детство мое было незабываемым. Лучшим угощением считалось мороженое из сгущенки. Откроешь банку, натолкаешь раздавленную голубику и в сугроб на три часа. Вкуснее ничего нет для нас. В школу 4 км ходили через тайгу с охраной: впереди солдат с автоматом и сзади. Места дикие, зверья полно. Разве такое забудешь?»

А когда наступила пора определяться с профессией, решил стать помощником машиниста тепловоза. С 1994 года начал работать в депо. Спустя четыре года уже сел за «правое крыло». И так Виктору Мовчану понравилось управлять мощной машиной, ощущать ее силу, что этот восторг он испытывает до сих пор.

С таким же воодушевлением Виктор Мовчан и преподает.

«Нравится вести техзанятия. Этот процесс как песня. Поток энергии, знаний льется из тебя, — улыбается он. — Поэтому живое, не дистанционное, как принято в период пандемии, общение всегда максимально результативно. В нашем деле важно не только научить человека профессии, а достучаться до его души, понять, чем он живет. Тогда ты точно знаешь, что дать ему в ответ. В этом мой секрет как наставника».

ФОТО ВЕРЫ ГРИГОРЬЕВОЙ

Виктор Мовчан (в центре) уверен, что железная дорога отвечает ему взаимностью

В послужном списке Мовчана много наград. Одна из них, «Лучший общественный инспектор по безопасности ОАО «РЖД», полученная по итогам прошлого года, занимает особое место.

«Пятый год я занимаюсь этим направлением. Конечно, это дополнительная нагрузка. Но с богатым опытом заниматься работой по безопасности проще, — говорит Виктор Мовчан. — Во время проверок всегда обращаю внимание не только на свое хозяйство, но и на смежные службы». Как правило, инспекции проводит во время командировок в оборотные депо. Выдает от трех до семи серьезных замечаний в месяц, незначительные — старается решить на месте. Два года назад, например, нашел разрыв стыкового болта. Это прямая угроза безопасности, которая могла привести к сходу подвижного состава.

Виктор Мовчан знает ответ и на весьма сложный вопрос: как с годами сохранить восторг к профессии?

«Не только я люблю дорогу, но и она отвечает взаимностью. Для меня работа — не средство зарабатывания денег, это прежде всего душа. Поэтому огонь желания неугасим», — говорит он.

УВЛЕЧЕНИЕ

Сборная метро

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ГРИГОРИЯ АНТОШИНА

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

«Московский метрополитен» — огромная махина, где работает более 60 тыс. человек. Многие из них объединились в клубы по интересам. Одним из таких добровольных объединений является Клуб реставраторов.

Если вы когда-либо бывали в Центральном музее Вооруженных Сил РФ, то наверняка видели на демонстрационной площадке на улице этот агрегат — 15-тонный пятитрубный торпедный аппарат ПТА-53-30бис с красными звездами на крышках, который устанавливался на эсминцах послевоенной постройки.

Именно его привели в порядок волонтеры клуба реставраторов Московского метрополитена. И, знаете, это хорошее, осязаемое дело. Можно привести через 25 лет сюда внука и показать орудие, которое когда-то своими руками очистил от ржавчины и покрасил дед.

Хотя участникам Клуба реставраторов о внуках пока думать рано, но дело, которым они занимаются, запало им в душу. Оттого и посвящают они ему чуть ли не каждые выходные.

Слесарь-электрик эскалаторной службы, исполняющий обязанности мастера, Григорий Антошин участвует во всех выездах без исключения. Потому что последние три года именно он возглавляет клуб.

«На реставрационные объекты мы ездим группами по 10–15 человек, всего в клубе 44 участника. Ребята меняются, а я езжу всегда, — проследить, чтобы все было гладко, переговорить с руководством», — говорит Григорий.

Клуб молодой, ему не более пяти лет. Создали его другие ребята, а Григория пару лет назад попросили помочь. Он как председатель Совета молодежи эскалаторной службы участвовал в программе адресной помощи ветеранам. «У нас большая слаженная компания, которая старается быть активной везде, где это возможно. И вместе со знакомыми ребятами мы согласились участвовать еще и в реставрации», — рассказывает Антошин.

Приводить в порядок предстояло некий объект в Центральном музее Вооруженных Сил РФ. Ребята считали, что им доверят реставрировать бронепоезд, точно такой же, как тот, что выезжал во время Великой Отечественной из электродепо Северное метрополитена. Он был построен на деньги и руками работников метро — живая история. Однако «тот» бронепоезд разбомбили, а в музее ВС стоит его аналог.

«Мы ехали в предвкушении, но… нас опередил МИИТ. А нам достался корабельный пятитрубный торпедный аппарат. Он реально бывал в боях, посечен пулями, но не пробит. Мы его отреставрировали и обустроили территорию вокруг», — говорит Григорий.

Летом на реставрацию в музей метрополитеновцы ездили каждую субботу. В постоянную группу вошли и машинисты, и девушки электромеханической службы, службы сбора доходов, управления, службы пути, эскалаторной службы. Получилась своеобразная «сборная метро». Кстати, в реставрации участвовал и «35-й отряд». Это клуб личностного роста, в котором занимаются дети работников в возрасте от 12 до 17 лет, — те, кто в дальнейшем планируют продолжить семейные традиции работы в московском метро.

Получилась такая хорошая, добрая история. Только дальше шагнуть не дала пандемия. «В одном из наших депо есть поезд серии, первой выходившей на линию в 1935 году. Из него можно сделать музейный экспонат. А еще знаю, что где-то на складах лежит одна из первых электронных карт метро. Она не работает, но ее можно привести в порядок и отправить в наш музей», — говорит Григорий.

В метрополитене отличный собственный музей, и участникам клуба реставраторов хочется, чтобы он постоянно пополнялся. Изначально идея создания Клуба была именно такой — восстанавливать историческую технику метрополитена. И она обязательно воплотится в жизнь. Пусть и со временем.

АКЦИЯ

Возьми витамин

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Активисты первички эксплуатационного локомотивного депо Вихоревка Восточно-Сибирской дирекции тяги провели акцию «Брось никотин — возьми витамин».

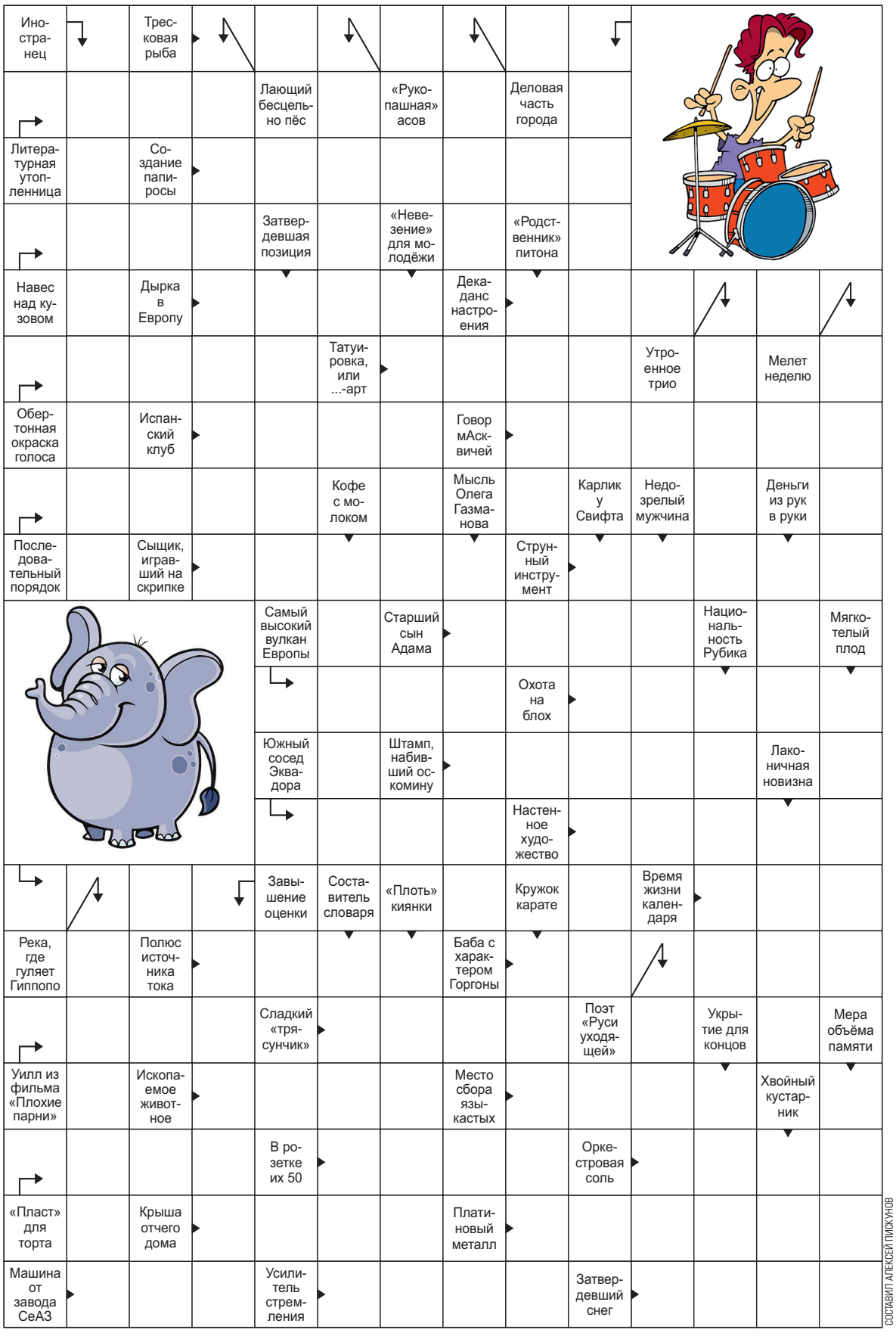
В этот день в депо развесили плакаты с лозунгами, побуждающими бросить курить. На планерном совещании сотрудники дружно посмотрели фильм о вреде курения, ну а на проходной работникам предлагали обменять сигарету на мандарины и аскорбинку.

«Акцию начали утром. Чтобы охватить больше людей: администрацию, приходящую на планерное совещание, и локомотивные бригады, у которых идет пересмена, — одни заступают на работу, другие возвращаются домой», — рассказывает председатель ППО депо Оксана Гутова.

Такие акции не проходят даром. В этом году двое работников на предложение обменять никотин на витамин сказали, что они уже курить бросили. «Для меня это стало большой радостью, но мандарины работники все равно получили», — улыбаясь, рассказывает Оксана.

Еще одна альтернатива вредной привычке, которую профактив предложил курильщикам, — установить дома копилку и ежедневно сбрасывать туда сумму, которую они тратят на никотин, а в конце года посмотреть, сколько сэкономили, и потратить деньги на приятный отдых семьей.

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА ВСЖД



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 19

По горизонтали: Гималаи. Поле. Раструб. Изюм. Омёт. Эшелон. Лапша. Омск. Лепс. Сапсан. Тибет. Масло. Сдача. Дети. Вече. Ребро. Смета. Марс. Карри. Морж. Ион. Аист. Штанга. Кипр. Мина. Орех. Неуд. Наив. Хосе. Тяга. Неон. Луидор. Имя. Вязь. Няня.

По вертикали: Воззвание. Гермошлем. Месьё. Лира. Избушка. Маета. Тосол. Эссе. Ласка. Нонна. Смена. Одесса. Стрекот. Диета. Чур. Барин. Осина. Рога. Оригами. Жаровня. Смехов. Тихоня. Шанель. Агутин. Дядя. Заря. Гон.

ИСТОРИЯ

Завещание Бориса Барнета

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Автор знаменитого «Подвига разведчика» Борис Барнет, удостоенный за этот фильм звания лауреата Сталинской премии, закончил свой жизненный путь неожиданно — покончив с собой в номере рижской гостиницы. Хотя, остается вопрос: что считать неожиданностью?

Фильмы Барнета — за исключением, наверное, лишь «Подвига», подвергались вышестоящей критике, снимались с проката партийными идеологами, а уж последний-то фильм режиссера — «Полустанок», вышедший на экраны в 1963 году, критика и вовсе расклевала как безыдейный и бессюжетный. Не дотягивал он до разоблачительного пафоса хрущевской оттепели.

Все дело в том, что Бориса Васильевича просто не поняли. К началу 60-х он отснял все политизированные фильмы, насколько мог. И снял свое завещание — очень милую и добрую комедию положений.

…Академик Павел Павлович, доктор технических наук и ответственный работник (Василий Меркурьев), подорвав здоровье на ниве науки, уезжает в отпуск в деревню подышать свежим воздухом, попить молочка и позаниматься живописью. Здесь он знакомится со многими хорошими людьми и по мере сил включается в их жизнь.

Фильм, в общем, далек от того, чтобы обсмеивать «городских», — академик и трактор на полном ходу останавливает, и еще многими другими полезными делами занимается. А еще фильм о неизбежности старения, прощания с молодостью и о том, что с этим надо примириться. Кстати, интересно, что, несмотря на железнодорожное по форме название, собственно железной дороги в фильме нет. По замыслу создателей, как признавался сценарист Радий Погодин, полустанок — это аллегория кратковременной остановки на жизненном пути, дающей возможность подвести некоторые итоги…

Многие советские кинорежиссеры отмечали, что работы Барнета оказали большое влияние на них как на художников.

«Барнет — рядом с Тарковским — такая же сложная фигура в нашем кинематографе, но школы после него не осталось, — сказал как-то режиссер Отар Иоселиани. — Он был так самобытен, что повторить его никому не удалось, хотя во времена его молодости находились люди, которые пробовали ему подражать, но сегодня все их попытки особого интереса не представляют. А Барнет во всем мире считается самым серьезным мастером советской эпохи. Сам я в творчестве того или иного человека всегда выделяю одно, для меня самое важное — есть у этого человека совесть или нет. У Барнета совесть была».

А другой признанный авторитет Сергей Эйзенштейн поделился: «У нас на Руси три царя — Царь-колокол, Царь-пушка и Царь-режиссер Борис Барнет».

СИГНАЛ
№ 20 (1048) 17–23 июня 2021 года

УВЛЕЧЕНИЕ

ФОТО АВТОРА

На первом заседании клуба говорили о поэзии, декламировали стихи и пили чай

Сила поэзии

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

На Свердловской железной дороге прошло первое заседание профсоюзного литературного клуба «На пути». И началось оно с награждения.

Члены клуба собрались в учебном центре Дорпрофжел на СвЖД за чаем и угощениями. Идея объединить поэтов-железнодорожников магистрали в сообщество пришла председателю ППО Свердловского регионального центра связи Александру Егошину после участия в поэтическом конкурсе, организованном профсоюзом. Его победители, кстати, получили дипломы и сертификаты на экскурсионные программы.

«Я был удивлен количеству авторов, принявших участие в конкурсе, — говорит председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко (на фото в центре), вручивший дипломы и сертификаты. — Я прочел все стихи, авторы талантливы. И пусть стихи не всегда поэтичны, и порой строчки не соответствуют рифме, но берут за душу. У нас на магистрали много людей творческих, с богатым внутренним миром».

И, кстати, далеко не все пишут о любви. «В 6-м классе я увлеклась программированием, сейчас информационные технологии изучаю в УрГУПСе и несмотря на это, люблю сочинять стихи, — признается студентка Уральского государственного университета путей сообщения Анастасия Аганина. — В основном они о буднях, размышления о жизни, о любви совсем не пишу».

Очные встречи сообщества поэтов-железнодорожников Александр Егошин планирует совместить с общением в Телеграм-канале. В виртуальной среде члены клуба общаются, декламируют стихи, участвуют в конкурсах и марафонах.

«Онлайн-формат даст нам возможность общаться чаще и привлекать в клуб работников из географически удаленных регионов, — уверен Александр Егошин. — Буду рад вступлению в наши ряды новичков».

МОТИВАЦИЯ

Равноценный обмен

Окончание. Начало на 1 стр.

Дорпрофжел на Октябрьской дороге поощрил 10 работников депо: шестеро получили сертификаты на посещение театра либо музея. А четверо самых результативных — сертификаты на туристическую программу в Крым. Причем трое из них поедут с членом семьи.

По словам мастера участка производства Александра Иванова, набрать 4440 баллов и получить турпоездку в Крым от было несложно.

«В начале года специалист по кадрам Ольга Пышнограева предложила поучаствовать в бонусной программе. Я не отказался, — мы же всегда за все новое и интересное. Основным критерием для набора баллов служит подача рационализаторских предложений, а я и мои коллеги работаем в такое время, что без них никак. То нужны какие-то новые детали, а для их изготовления не обойтись без спецоснастки. Или новые рабочие места для ремонта деталей нового подвижного состава. В среднем получается по два–три предложения в месяц. Нужно просто не лениться их оформлять».

Также Александр участвовал в викторине по охране труда среди депо дирекции, в дорожном конкурсе по написанию учебного конспекта для слесарей, где занял одно из первых мест.

«Главное — не бояться делать что-то новое. Отдаваться работе с душой, тогда все получится. Надеюсь, что мои предки, начиная от прапрадеда, простого путевого обходчика, а также прадеда — дежурного по станции Бологое, деда — зам-начальника ОЖД и мамы — начальника проектно-сметной группы НГЧ-5, мной гордятся», — говорит Александр Иванов.

Обмен на бенефиты баллов, начисленных работникам, прошел и на Северной дороге, где бенефитами стали турпутевки, сертификаты на посещение театров, абонементы в спортзал и памятные подарки от хоккейного клуба «Локомотив».

Всего о возможности принять участие в проекте было проинформировано 6949 железнодорожников, заявления на начисление баллов подали 2315 человек. А в апреле к проекту подключились предприятия Дальневосточной железной дороги, Новосибирский региональный центр связи, станция Бекасово-Сортировочное Московской дирекции управления движением, станция Пермь-Сортировочная Свердловской дирекции управления движением, Санкт-Петербург-Витебский, Башкирский, Самарский, Тюменский, Челябинский и Красноярский центры организации работы железнодорожных станций.

Распространение проекта «Бонусный пакет» на всю сеть запланировано на 2022 год.

ГОНКА ГЕРОЕВ

Поднялись на «Эверест»

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Южноуральские железнодорожники стали участниками Всероссийского забега с препятствиями «Гонка героев». Организационные расходы взял на себя профсоюз.

«Не первый раз оказываем финансовую поддержку членам профсоюза, которые готовы на своем примере показать, что физическая активность и здоровый образ жизни — это возможность интересно организовать свой досуг. В «Гонке героев» участвуют представители разных предприятий, и железнодорожники всегда не просто демонстрируют хорошую спортивную подготовку, но и умение быть одной командой, проявлять взаимовыручку и поддержку», — рассказал председатель Дорпрофжел на ЮУЖД \Андрей Бабинцев.

Команды преодолели 29 этапов на шестикилометровой полосе препятствий. Каждый взвод должен был перебраться через шины, пройти вброд неглубокую реку, проползти под сеткой по земле и перебраться из одной точки в другую, цепляясь только руками за перекладины.

Заключительным этапом стал «Эверест» — шестиметровая рампа, на которую забираются с помощью каната. Залезть на вершину без помощи удавалось немногим. Но этот факт нисколько не омрачил восторга и удовлетворения всех добравшихся до финиша.

«Задание — очень непростое, да еще и в финальной части. Нашей команде удалось преодолеть препятствие при поддержке друг друга», — рассказала специалист отдела охраны труда Челябинского электровозоремонтного завода Евгения Подкорытова.

ДОРПРОФЖЕЛ НА ЮУЖД

Организаторы придумали немало испытаний для жаждущих приключений и экстрима участников

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38 Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 15.06.2021 г. №