



## УСЛОВИЯ ТРУДА

# Совещаться нельзя отдыхать



ФОТО МАКСИМ КАШИРИНА

Перенос селекторных совещаний — хорошая новость для движенцев

**ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,**  
норр. «Сигнала»

### В Центральной дирекции управления движением отменены субботние и воскресные селекторные совещания.

«Поезда ходят днем и ночью, так что дирекция работает круглосуточно, — говорит председатель ППО Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением Стелла Рытова. — Потому и селекторы проводились в том числе в выходные».

Принимать участие в них приходилось, помимо дежурных, и тем руководителям структурных подразделений, которые не работали в эти дни. Так что перенос совещаний для них — хорошая новость. Теперь свободные от смены начальники станций, руководители центров смогут больше времени проводить с семьей, подводит итог Стелла Рытова.

Как рассказал заместитель председателя профсоюза Андрей Карабанов, руководство Центральной дирекции инфраструктуры последовало примеру других дирекций: тяги, инфраструктуры, по ремонту пути, которые ранее также отменили обязательные селекторы по выходным и перенесли их на рабочие дни.

Это приятная тенденция, сложившаяся после длительных переговоров профсоюза с работодателями.

«Вопрос не решался долгое время, — говорит Андрей Карабанов. — К нам неоднократно обращались члены профсоюза с мест, докладывая о том, что селекторные совещания с привлечением руководителей и специалистов структурных подразделений проводятся в нерабочее время, но без учета рабочего времени».

Например, в Свердловской дирекции тяги дежурным по депо приходилось еще на час задерживаться после 12-часовой смены для

участия в совещаниях. После обращения Совета председателей Свердловской дирекции тяги и Дорпрофжел на СвЖД ее руководство приняло решение проводить их чуть раньше, чтобы уложиться в дежурство.

«Селекторы, безусловно, нужны, есть положительный результат от них, — комментирует председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский Павлин Братцев. — В то же время качество работы дежурных по депо не страдает от того, что они слушают их в рабочее время».

На Красноярской дороге тоже уже несколько месяцев селекторные совещания по выходным и в нерабочее время проводятся преимущественно только для тех, кто трудится в этот день по графику, или для руководителей предприятий с ненормированным рабочим днем. Хотя еще недавно в порядке вещей было привлекать к участию в них всех причастных.

«Дорпрофжел отслеживал ситуацию, и от руководства компании также поступали телеграммы о запрете проведения совещаний в нерабочее время и усилением контроля за привлечением к ним сотрудников, чье участие необязательно, — говорит главный технический инспектор Дорпрофжел на КрЖД Игорь Ильченко. — Все-таки очевидно же, что совещания после работы вызывают неприятие — надо успевать все делать в рабочее время, а в нерабочее отдыхать».

Однако, как отмечают в ЦК профсоюза, с привлечением неограниченного круга участников и без учета рабочего времени и оплаты труда продолжают проводить селекторы региональных центров корпоративного управления, заместителей начальников дорог по региону, региональных дирекций. Профсоюзным организациям еще предстоит переломить ситуацию в пользу работников.

ОБЕД НА КОЛЕСАХ

СТР. 2

ВИРУСНЫЕ И НЕ ОЧЕНЬ

СТР. 3

ПРАВИЛА  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

СТР. 4

СТАТУС ИНСПЕКТОРА

СТР. 6

## НОВОСТИ

### ГАРАНТИИ РАСШИРЕНЫ

Подписан новый Коллективный договор АО «Федеральная грузовая компания» на 2021–2023 годы. За его основу взят действующий колдоговор и Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы. В нем не только сохранен, но и расширен спектр социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам. Так, сотрудник через компенсируемый социальный пакет теперь сможет возместить расходы на оплату интернета.

### ИЗБРАНЫ ЗАМЕСТИТЕЛИ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации избрал заместителей председателя ППО компании на общественных началах. Избраны: первым заместителем председателя ППО ОАО «РЖД» — Сергей Чернов, заместителями — Наталия Бутова, Андрей Карабанов, Сергей Тюменев, Алексей Налетов, Александр Лоцагин, Михаил Лашин.

### ТРАТЫ РАСТУТ

Социологи зафиксировали рекордный рост расходов россиян во время пандемии, сообщает портал РБК со ссылкой на исследовательский центр «Ромир». В рамках исследования социологи сравнили средние траты российских домохозяйств на товары повседневного спроса за 2016–2020 годы. В 2020 году рост расходов на повседневные товары за девять месяцев — с января по сентябрь — показал максимальные результаты. В марте же эксперты зафиксировали рекордный рост расходов по сравнению с данными за предыдущие годы. При этом в «Ромире» подчеркивают, что для предыдущих лет самые большие расходы за год приходились на конец года — ноябрь и декабрь.

Следующий номер  
газеты «Сигнал»  
выйдет 12 ноября



## ПИТАНИЕ



## Обед на колесах

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,  
Дорпрофжел на КбшЖД  
САМАРА

**Путевая машинная станция № 151 (Пенза) обзавелась вагоном-столовой. Он был смонтирован собственными силами на базе пассажирского плацкарта и стал вторым по счету мобильным бытовым объектом такого типа в Куйбышевской дирекции по ремонту пути.**

Пионером изменения принципов организации питания в «окно» на Куйбышевской магистрали стала ПМС-149 (Ульяновск). Именно здесь создали первый передвижной пункт питания. Когда в мае этого года он вышел на свою первую вахту, случился настоящий фурор. Путьцы были рады комфорт-

ным условиям питания, улучшению его качества и ассортимента.

Положительно оценило этот опыт и руководство дирекции. Эстафету по постройке мобильных комбинатов питания первыми подхватили в ПМС-151. Здесь за обустройство вагона-столовой взялись работники Максим Лежеников, Юрий Атюшов и Джафар Байгин, а возглавил фронт работ главный механик Олег Каленов. Трудились в свободное от основных производственных задач время.

В ходе реконструкции бывший плацкартный вагон был разделен на несколько зон: складскую, кухонную и обеденную на 32 посадочных места. Кроме этого, были предусмотрены места для размещения умывальников и вешалок. От-

делочные работы уже завершены. В вагон доставлены кухонное оборудование, холодильники, микроволновые печи, термопоты и мебель. Ожидается поставка морозильной камеры и кондиционера.

«В следующем сезоне летних путевых работ передвижная столовая выйдет на перегоны. Предполагается, что кухонный персонал для этого бытового объекта будет предоставлять на договорной основе Самарский филиал АО «Железнодорожная торговая компания», — рассказала председатель профсоюзной организации дирекции Татьяна Прокаева.

Сегодня обустройство вагонов-столовых завершают и в остальных путевых машинных станциях Куйбышевской дирекции.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Наказание для всех

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Работникам Могочинского центра организации работы железнодорожных станций Дирекции управления движением на Восточном полигоне вернули премию за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности. После вмешательства профсоюза людям выплатили более 4,7 млн руб., незаконно удержанных администрацией.**

Всех работников Могочинского центра лишили премии из-за вины одной станции. А произошло следующее. В мае на станции Ксеньевская на стрелочном переводе произошел сход первой колесной пары электровагона пассажирского поезда № 12, следовавшего из Челябинска во Владивосток. Поезд, к счастью, ехал медленно, на скорости 15 км в час, поэтому никто из пассажиров не пострадал и даже не обращался за медицинской помощью. Но при этом был нарушен габарит соседнего пути, а движение поездов приостановлено.

Было проведено расследование, составлено техническое заключение, согласно которому виновниками схода являлись работники станции Ксеньевская.

«В июне, когда руководство Могочинского центра организации работы железнодорожных станций издавало приказ о премировании, всех работников центра лишили премии по второму и третьему уровню, — рассказывает главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на Забайкальской дороге Наталья Кленина. — Ее не начислили не только работникам станции Ксеньевская, что было бы логично, но работникам всех станций, входящих в Могочинский центр». А это — 2 825 065 руб.

Разумеется, реакция у людей была негативной — они-то

в чем виноваты? «В положении о премировании четко сказано, что при наличии событий, связанных с безопасностью движения поездов, премия не начисляется только работникам того подразделения, которое допустило событие. То есть в данном случае — станции Ксеньевская», — говорит Наталья Кленина.

Председатель ППО Могочинского центра Елена Бархатова обратилась за юридической помощью в правовую инспекцию труда Могочинского филиала Дорпрофжел на ЗабЖД. Правовой инспектор Светлана Григорьева вместе с заведомом социальной сферы Дорпрофжел Ольгой Гусевой, занимающейся вопросами нормирования труда и премирования, письменно сообщили руководству Могочинского центра, что лишение премии неправомерно. То есть попытались решить вопрос мирным путем. Но, поскольку ответ оттуда пришел отрицательный, Светлана Григорьева выдала на имя руководства центра представление на устранение нарушений.

Администрация центра юристу профсоюза не поверила и обратилась в юридическую службу дороги. Но ответ оттуда ей не понравился, поскольку подтверждал, что требования правовой инспекции законны.

«Ситуация была доведена до абсурда, потому что после обращения в юридическую службу дороги они написали еще и в Москву. И только после ответа оттуда, когда отступить уже было некуда, выплатили премию», — говорит Наталья Кленина.

Кстати в декабре прошлого года аналогичная ситуация уже случалась. По вине работников станции Зилово произошел сход подвижного состава, а премии лишили всех сотрудников центра — 498 человек. Решение вопроса происходило параллельно. После вмешательства профсоюза им выплатили 1 925 462 руб.

## КОМФОРТ

## Ремонт завершен

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**У работников Горький-Назанской дистанции пути Горьковской дирекции инфраструктуры теперь есть комфортное производственное помещение. В середине октября здесь закончили капитальный ремонт.**

«Производственному помещению, которое находится на станции Нижний-Новгород-Сортировочный, капитальный ремонт требовался давно, — рассказывает председатель профсоюзной организации Горький-Назанской дистанции пути Татьяна Гусева. — Периодически кое-что обновляли, делали косметический ремонт, как бы «дыры латали». А нужны были большие вложения». Помещением пользуются 16 работников. Здесь они передеваются,



хранят инструменты, проходят инструктажи, а в перерыве обедают.

Начальник дистанции Николай Барабанов уточнил, что ремонт здания был проведен в рамках комплексной программы предприятия по улучшению условий труда путейцев. Теперь

здесь новые окна, двери, установлены бойлеры, благодаря чему есть всегда горячая вода. Полностью восстановлены коммуникации — отопительная система, электропроводка. В комнате приема пищи — новая мебель и вся необходимая бытовая техника.



ФОТО ТАТЬЯНЫ ГУСЕВОЙ



## ПЛАНЫ

# Дети без отдыха не останутся

**ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,**  
Дирпрофжел на КбшЖД  
САМАРА

**В детском оздоровительном лагере «Чайка» Куйбышевской магистрали стартовала реконструкция, поэтому в ближайшие два года ребят будут принимать только четыре лагеря. А стоимость льготных путевок, скорее всего, немного повысится.**

Об этом было заявлено на заседании президиума Дирпрофжел с участием представителей дирекции социальной сферы.

«С октября «Чайка» закрыта на реконструкцию. К ней долго готовились. Планируем к летней оздоровительной компании 2022 года построить здесь пять двухэтажных спальных корпусов на 50 мест каждый, административно-бытовой корпус, новый медпункт, бокс для пожарного автомобиля и ряд других сооружений. Старые постройки пойдут под снос», — рассказал президиуму начальник дирекции социальной сферы Куйбышевской дороги Виталий Ивашкин.

Реконструкция предусматривает также замену очистных сооружений, возведение на территории лагеря новой эстрады, игровой площадки с безопасным инвентарем, зон для отдыха и прогулок. В конечном итоге инфраструктура лагеря будет отвечать современным нормам.

Сейчас профкомы железнодорожных предприятий, которые взяли шефство над объектами «Чайки», освобождают здания лагеря от мебели и оборудования. Например, в один из субботних дней в лагерь прибыли шефы из эксплуатационного вагонного депо Пенза.

«Наши работники разбирали и выносили из спальных корпусов на склад кровати, тумбочки и шкафы. Весь по-



**В планах следующего лета — оздоровить почти 500 детей работников КбшЖД на Черноморском побережье**

рученный объем выполнен», — поделился председатель профсоюзной организации депо Владимир Логинов.

Как отметил Виталий Ивашкин, после реконструкции «Чайка» будет принимать, как и прежде, 250 детей в смену, однако их размещение станет комфортнее. Проектом предусмотрено двухместное проживание, просторные внутренние холлы и ряд других современных преимуществ.

Пока же детей работников Ульяновского, Пензенского и Рузаевского регионов дороги будут направлять на льготный оздоровительный отдых в лагерь «Ностер» Юго-Восточной магистрали. Он находится в Пензенской области. Договоренности уже есть. Соседняя магистраль зарезервировала для детей работников КбшЖД 160 мест. Это, конечно, меньше от потребностей, но все же лучше, чем ничего.

Если новый коронавирус отступит и детский отдых будет организован в привычном реальном режиме, Куйбышевская железная дорога открывает остальные четыре детских оздоровительных лагеря.

В этом случае они примут более 2,7 тыс. детей. Еще 448 школьников отдохнут на Черноморском побережье в пансионате «Шахтинский текстильщик» и лагере «Зеленый огонек», оба расположены под Туапсе. Кроме того, забронированы места для 41 подростка на базе отдыха «Горизонт», расположенной в урочище Широкая балка под Новороссийском.

Стоимость путевок должна быть немного увеличена, считают в дирекции социальной сферы. Сделать это необходимо хотя бы для того, чтобы расширить ассортимент и качество питания в лагерях. Сейчас социальный заказ на этом направлении отстает от соседних дорог в разы.

«Исходя из ситуации, мы сократили планы расходов по детским оздоровительным лагерям, но прогнозы на реальные прямые расходы все равно показывают рост не менее 4%. Кроме этого, нам предстоит заключить ряд договоров, которые в текущем году не были запланированы. Это и обслуживание бассейнов, и ремонт мебели, и разработка проектов и документации», — сообщил Виталий Ивашкин.

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

# Вирусные и не очень

**ЕЛЕНА ПАВЛОВА,**  
корр. «Сигнала»

**Профсоюз предложил ОАО «РЖД» вернуть доплату до среднего заработка работникам, находящимся на «карантинном» больничном.**

«Мы получаем много информации из филиалов и структурных подразделений РЖД об осложнении ситуации с распространением COVID-19, — говорит Александр Лощагин. — Также в профсоюз поступило письмо от председателя Дирпрофжел на МЖД Дмитрия Шулянского, в котором сообщается, что 8 октября 287 работников находились на больничном с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции, и тенденция роста числа заболевших налицо. Кроме этого, 91 работник находится на больничном как контактное лицо с заболевшими».

В пиковый период первой волны COVID-19 — 5 мая на больничном листе с диагнозом «коронавирусная инфекция» находились 240 работников МЖД, а на самоизоляции как контактное лицо с заболевшими — 458.

По оценке руководителей структурных подразделений филиалов компании, резкое снижение количества выявляемых контактных лиц связано с тем, что компания изменила условия оплаты вынужденного нахождения на карантине.

«Ситуация с распространением коронавируса стала поводом для внесения многих поправок в законодательство, они коснулись также оформления и оплаты больничных листов, — рассказывает главный правовой инспектор труда Дирпрофжел на Московской дороге Наталья Агапова.

С 1 апреля по 31 декабря были установлены новые правила расчета пособия по нетрудоспособности. Они обязывают доводить размер выплаты до МРОТ.

«Размер больничного увеличивается в том случае, если пособие по временной нетру-

доспособности в расчете за полный месяц окажется ниже МРОТ (12 130 руб.). Сотрудникам, имеющим небольшой стаж и низкий заработок, оплата больничного листа при карантине по коронавирусу производится исходя из МРОТ (12 130 руб. за календарный месяц исходя из количества учитываемых дней)», — говорит Наталья Агапова.

Впрочем, в ОАО «РЖД» пошли дальше. С марта по июнь в компании действовало распоряжение, по которому работникам, получившим «карантинный» больничный, производилась доплата до общего среднемесячного заработка. По предварительным данным, ее получили 11,6 тыс. сотрудников компании, а общая сумма доплат составила 847 млн руб.

Сегодня, на фоне второй волны COVID-19, доплата до средней зарплаты сотрудникам, находящимся на карантине как контактное лицо, не предусмотрена. И именно это влечет за собой негативное отношение к карантину, особенно среди контингента рабочих специальностей. Люди считают себя здоровыми и из боязни изрядно потерять в зарплате не сообщают о себе как о контактировавшем с болеющим коронавирусом. Они работают, как и прежде, и, возможно, приносят инфекцию в свои трудовые коллективы. Отсюда может быть и рост числа болеющих железнодорожников, а ведь официально пиковый период второй волны COVID-19 еще не настал.

Именно поэтому председатель профсоюза Николай Никифоров предложил рассмотреть на заседании Штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции возможность возобновления доплаты до среднего заработка. Это могло бы поддержать работников в трудной жизненной ситуации, повлиять на выявление контактных лиц и снизить темпы распространения инфекции в компании.

## РЕШЕНИЕ

# На станции зажегся свет

**ИРИНА ПАВЛОВА,**  
корр. «Сигнала»

**На станции Красногвардеец Южно-Уральской дороги восстановили освещение в местах служебных проходов.**

До недавнего времени яркое освещение было только на пассажирской платформе станции. А от посадочной площадки рабочего поезда до дома отдыха локомотивных бригад, а также до здания пункта технического осмотра в темное

время суток работникам Бузулукского производственного участка эксплуатационного локомотивного депо Оренбург и работникам ПТО локомотивов приходилось идти в потемках, поскольку проходы не были освещены.

«На то, что приходится ходить впотемках с риском оступиться и получить травму, мне еще в сентябре пожаловалась локомотивная бригада, — рассказывает технический инспектор труда профсоюза Оренбургского филиала Дирпрофжел на ЮУЖД Анатолий Синенко. —

К их жалобе присоединился и профком депо. Руководителям дистанции электроснабжения и эксплуатационного локомотивного депо Оренбург я написал представление с требованием восстановить освещение. Это тем более актуально сейчас, когда день стал короче, а темное время суток — длиннее».

Администрация не оставила без внимания представление технического инспектора. И сейчас все служебные проходы на станции Красногвардеец хорошо освещены.





## ОПЫТ

# Правила взаимодействия

**ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,**  
Дорпрофжел на ЮУЖД  
ЧЕЛЯБИНСК

**Инженеры по организации и нормированию труда, специалисты по кадрам и профсоюзная правовая инспекция труда на Южно-Уральской железной дороге объединили усилия, чтобы работать без нарушений трудового законодательства.**

Начало взаимодействию правовой инспекции труда со службой управления трудовыми ресурсами и организационной структурой ЮУЖД (НТШ) было положено еще в 2012 году. Тогда в практику стало входить проведение совместных совещаний с работниками социального-кадрового блока.

«Мы ежегодно выезжаем в регионы, проводим встречи. Причем еще изначально с руководителем службы Людмилой Торцевой решили, что они проводятся не для того, чтобы кого-то наказать. Задача — объяснить специалистам и руководителям предприятий, как в той или иной ситуации поступить правильно, минимизировав риски нарушений», — рассказывает главный правовой инспектор труда профсоюза Екатерина Ушакова.

Такие встречи — запрос от участников к организаторам на формирование единого подхода по тем или иным разделам трудового законодательства. Кроме того, большое количество вопросов поступает в правовую инспекцию труда профсоюза и от самих работников как в устной форме, так и через рубрику сайта «Вопрос-ответ». Анализ выявляемых при



ФОТО АВТОРА

проверках нарушений также сигнализирует о необходимости актуализировать информацию по применению отдельных норм трудового права.

В результате обобщения разрабатывается большой объем рекомендаций. Вся информация в оперативном режиме размещается в свободном доступе на сайте службы НТШ в сети Интранет. Это не только ссылки на законодательные документы, но и тематические памятки, и методические рекомендации.

«В этом году совместно с главным правовым инспектором труда профсоюза и юридической службой актуализирован «Порядок организации работы по предупреждению нарушений требований трудового законодательства по вопросам организации и оплаты труда, кадрового делопроизводства», — отмечает начальник службы НТШ Людмила Торцева. Он как раз и направлен на системную работу по предупреждению нарушений.

А еще — разработали «Рекомендации по привлечению

работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени», где подробно разобрали условия и порядок привлечения сотрудников к сверхурочной работе, в том числе в период междусменного отдыха, к работе в выходные или нерабочие праздничные дни.

Для повышения эффективности применения методического материала разрабатываются наглядные блок-схемы по наиболее актуальным темам. Например, в последнее время разработаны «Порядок учета рабочего времени при прохождении обязательных периодических медицинских осмотров» и «Порядок применения дисциплинарных взысканий».

«Чтобы представить огромный, сложный материал в удобной для восприятия форме, пришлось поломать голову и перелопатить немало источников, а также изучить опыт правоприменительной практики. Мы понимаем, что специалисты кадрового блока настоль-

ко загружены, что на прочтение больших объемов текста им порой не хватает времени. Если возникает вопрос, нужен понятный алгоритм его решения. Его-то мы и стараемся оформить схематично и максимально доступно», — объясняет один из постоянных авторов методических материалов, заместитель начальника службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Владимир Лукашук.

В совместных планах у НТШ и Дорпрофжел на ЮУЖД разработка папки с плакатами в стиле инфографики, чтобы эту информацию можно было размещать на информационных стендах. Тогда она станет доступной не только кадровикам, но и работникам, позволив тем самым самостоятельно контролировать соблюдение своих прав и своевременно обращаться за защитой.

«Таким образом, мы вырабатываем алгоритм совместных действий, который в будущем позволит избежать нарушений.

Это правила игры, соблюдая которые, работодатель застрахован от штрафных санкций, а работник — от нарушения своих прав. Очень важно восстановить нарушенное право, но гораздо важнее и полезнее не допустить его нарушения. Мы уже не первый год работаем по этому принципу», — отмечает Екатерина Ушакова.

Конечно, на дороге понимают, что целиком нарушению искоренить сложно, но выстроенная система взаимодействия позволяет бороться с системными случаями.

Сегодня на Южно-Уральской дороге работает комиссия под председательством заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам, которая рассматривает большинство конфликтных и спорных ситуаций, связанных с выявлением нарушений трудового законодательства. Любой представитель работодателя может обратиться в комиссию для получения помощи при проверках контролирурующих органов и оценки обоснованности их требований. В комиссию входят представители кадрового блока РЦНУ и правовой инспекции труда профсоюза. Это позволяет обеспечить баланс интересов работников и работодателя.

«Отмечаем положительную динамику с 2018 года, когда было достигнуто колоссальное снижение числа нарушений по предприятиям ОАО «РЖД» в границах железной дороги — 64% к уровню 2017 года. За девять месяцев этого года она составила 4%. Совместная работа дает стабильный результат, мы постепенно избавляемся от нарушений, которые имеют системный характер», — подчеркнула Людмила Торцева.

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

## Конфликт интересов не исключает партнерства



**Светлана ЛАЗАРЕВА,**  
правовой инспектор труда Орловско-Нурского обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— Термин «социальное партнерство» условен, поскольку истинно партнерские отношения между работниками и работодателями не складываются ввиду противоположности их интересов. Однако наряду с конфликтом интересов имеет место и их общность: обеспечение эффективного функциони-

рования организации как необходимого условия для реализации интересов и работодателя, и защиты прав работников.

Правовой инспектор труда и профактив первичных профсоюзных организаций предприятий Орловско-Нурского региона на встрече с кадровыми работниками договорились о необходимости взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений и обеспечения гарантий прав работников.

В результате усилия, направленные на предотвращение нарушений трудовых прав членов профсоюза, оказались намного продуктивнее.

Устранение нарушений происходит в кратчайшие сроки, причем еще до направления представления. А это значительно повышает авторитет руководителей организаций в коллективах, положительно сказывается на деятельности профсоюзных органов, дополнительно стимулирует мотивацию членов профсоюза. Как правило, проблема разрешается еще до письменного обращения работника.

Специалисты кадрового блока обращаются к правовому инспектору при каких-либо сомнениях в правильности разрешения того или иного вопроса, касающегося как

оформления трудовых отношений, будь то перевод сотрудника, отстранение от работы в связи с медицинским заключением, так и предоставления социальных гарантий, предусмотренных колдоговором.

В рамках социального партнерства представителями правовой инспекции разрешались вопросы по необоснованному лишению премиального вознаграждения работников еще до принятия аналогичного решения комиссиями по премированию на предприятиях. Руководители предприятий принимают по-

зицию профсоюза, обоснованную критику и идут навстречу профактиву.

Наличие как противоположных, так и общих интересов обуславливает, с одной стороны, конфликтность взаимоотношений между работниками и работодателем, а с другой — необходимость выработки механизмов, позволяющих обеспечить сочетание производственных и социальных аспектов в деятельности организации.

Таким механизмом является совместная работа представителей работодателя с правовым блоком профсоюзной организации.

САМГУПС

# Прекрасная максималистка

**Красавица, умница, кандидат технических наук и активист профсоюзной работы — это все о преподавателе Самарского государственного университета путей сообщения Лейле Курмановой. А с недавних пор она еще и победительница IV Российского фестиваля туризма и красоты «Жемчужина России», на котором завоевала главный титул «Гран-при Мисс» и корону.**

О себе Лейла говорит: «По своей натуре я максималистка — если работаю, то с полной отдачей и на результат. И люблю здоровую конкуренцию». Вот и к участию в конкурсе девушка подошла с полной серьезностью, вложив в него все силы.

Тем более что этот фестиваль — не просто конкурс красоты. Его цель — объединение российских девушек и женщин для развития внутреннего туризма. Он направлен на популяризацию исторических и природных памятников и объектов культурного наследия всех регионов.

Поэтому часть конкурсных заданий касалась рекламы, в хорошем смысле этого слова, регионов и городов, которые представляли участницы. Видеовизитка Лейлы Курмановой

рассказывала о достопримечательностях Самары, в числе которых были железнодорожный вокзал и Поволжский музей железнодорожной техники, в полном соответствии с ее профессиональным призванием.

Ведь Лейла окончила СамГУПС по специальности «Локомотивы», а в прошлом году защитила кандидатскую диссертацию по специальности «тепловые двигатели» и изучает тематику применения газомоторного топлива. Пожалуй, нетипичная для представительницы прекрасного пола область науки, однако железной дорогой Лейла Курманова увлеклась еще в детстве.

«Впервые в возрасте лет шести-семи увидев локомотив, я была восхищена его мощью и величием. Мне захотелось узнать, как он устроен, какие у него особенности. Слово «локомотив» — символ прогресса, движения вперед в прямом и переносном смысле. Именно поэтому я выбрала специальность «локомотивы», — вспоминает она.

Преподавательскую и научную работу доцент и началь-



ник отдела интеллектуальной собственности университета Курманова совмещает с общественной деятельностью, возглавляя молодежную комиссию первички сотрудников СамГУПС. Именно к ней молодые сотрудники приходят с вопросами об участии в научной, культурно-массовой и спортивной деятельности и многом другом. Кстати, в профсоюз Лейла

вступила, будучи студенткой, так что может сравнить теперь работу в студенческой ППО и первичке работников.

«Я своего рода посредник между молодым профсоюзным резервом и администрацией, — объясняет она. — Вместе с коллегами по профсоюзной работе контролирую соблюдение прав и гарантий, льгот молодых работников — членов профсоюза в рамках Трудового кодекса, Отраслевого соглашения по учреждениям образования подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, коллективного договора СамГУПС. Пожалуй, масштаб работы побольше, чем в профсоюзной организации студентов».

Опыт работы в таких разных сферах деятельности, как преподавание, наука и профсоюз, помог Лейле Курмановой и на фестивале «Жемчужина России». Ведь там оценивали не только уровень подготовки выступлений, но и другие качества участниц.

Впрочем, творческие номера у представительницы Сама-

ры тоже были запоминающимися. Так, себя Лейла Курманова представила с помощью песни собственного сочинения, для поэтического конкурса подготовила произведение своего деда (за чтение которого, кстати, получила звание «Лучший чтец»), о родном городе также рассказала в стихах.

По итогам отборочного этапа «Деловой туризм» ей присудили две номинации «Интеллектуальность» и «Стиль». Изюминкой выступлений Лейлы Курмановой стали национальные казахские костюмы, в одном из которых она исполнила национальный танец. Кстати, соперницы у Лейлы были серьезные — опытные участницы, титулованные красавицы и лауреаты конкурсов красоты.

«Не передать словами те эмоции, которые я испытала, когда назвали меня и мой город, — улыбается Лейла Курманова. — Своей кульминации они достигли, когда я поняла, что сейчас объявят, кто стал мисс жемчужина России и гран-при мисс Жемчужина России, при этом меня не назвали в числе предыдущих номинаций (топ-5). То есть оставалось два варианта — либо я вообще не заняла призового места, либо претендую на первое или второе».

ПГУПС

## В помощь своим

**В Петербургском государственном университете путей сообщения возобновил свою работу еще один волонтерский отряд. Как и весной, добровольцы помогают своим же однокашникам, которые оказались заперты в общежитиях из-за COVID-19.**

Изолироваться в общежитии при подозрении на коронавирус или подтвержденном диагнозе сложнее, чем в квартире. Проблем добавляет устройство общаг: отдельные жилые комнаты, но общие кухня и санузел.

«Администрация вуза старается устроить заболевших так, чтобы они могли в более комфортных условиях пережить изоляцию, но все равно помощь волонтеров требуется, — говорит председатель ППО студентов ПГУПС Александр Хазбиев. — Хотя бы для того, чтобы они не чувствовали себя забытыми».

Кроме того, специально подготовленные волонтеры, полагают инициаторы создания отряда, более ответственно относятся к своей задаче с точки зрения соблюдения правил безопасности, чем, например, со-



Волонтеры обеспечены средствами защиты

седьми по блоку, которых попросили сходить в магазин. А это снижает риск заражения и дальнейшего распространения инфекции.

Добровольцы помогают в восьми общежитиях, расположенных в разных районах Санкт-Петербурга, в зависимости от того, где им удобнее работать. В списке их задач — доставка продуктов, так как не во всех общежитиях посторонним, то есть курьерам, позволяют донести заказ прямо до

комнаты, отслеживание ситуации с количеством заболевших и контактных, при необходимости помощь во взаимодействии с деканатом. Перед тем как приступить к работе, волонтеры прошли инструктаж о соблюдении личной безопасности.

«В отряд записалось 30 человек, — уточнил Александр Хазбиев. — Администрация университета обеспечивает их масками, перчатками и антисептиками для рук».

МИИТ

## Профсоюзный английский

**В РУТ (МИИТ) завершились курсы английского языка, открытые по инициативе студенческой первички и при содействии Дорпрофжел на Московской дороге. Три месяца профсоюзные активисты изучали специальную лексику, касающуюся работы в профсоюзе.**

«О своем желании посещать еще какие-то занятия в дополнение к учебной программе заявили сами студенты, — говорит председатель студенческой ППО РУТ (МИИТ) Руслан Климчук. — Нам надо было организовать такие курсы, которые были бы интересными для как можно большего числа членов профсоюза и позволили бы им максимально погрузиться в изучаемый предмет».

Выбор пал на английский язык. По мнению Руслана Климчука, различных курсов и тренингов по делопроизводству, лидерству и прочим подобным навыкам достаточно, а вот языковой барьер серьезно мешает профсоюзным активистам развиваться дальше.

Учитывая небольшую наполняемость групп, желающим попасть на курсы пришлось пройти отбор. Слушателями стали 14 студентов, которые достаточно давно занимаются профсоюзной работой, хорошо ее знают и готовы идти дальше.

Начали, конечно, с повторения основ — произношение, основы грамматики. Затем подошли к основной тематике: структура профсоюзной организации, проведение мероприятий, направления деятельности профсоюзной организации, работа комиссий, специфика работы первички МИИТ.

По итогам обучения слушатели получили сертификаты о прохождении курсов, которые позволяют им в дальнейшем подать заявки на более высокий уровень изучения языка в специальных школах, в том числе иностранных. А в планах первички продолжить реализацию проекта: те, кто только что закончил первый этап, смогут двигаться дальше, а новички приступят к изучению «профсоюзного английского» с нуля.



## ИНСПЕКТОР

## Внимательный Виктор Мовчан



ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,  
Дирпротфжел на ДВЖД  
Тында

**Машинист-инструктор локомотивного депо Тында, лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов, наставник прекрасного уживаются в одном человеке — Викторе Мовчане. Во всем, что связано с перевозками, для него не бывает мелочей.**

## ШКОЛА СУРОВОГО КРАЯ

Если проводить классификацию бамовцев (можно иногда в разговорах услышать шутливое: я раньше на БАМ приехал, значит, как бамовец — старше), то с Виктором Мовчаном мало кому удастся в этом смысле поспорить. Возле будуще-

го поселка Маревый родители у раскаленной буржуйки меняли ему пеленки, когда снаружи — за брезентом палатки — трещал сорокаградусный мороз. Вся жизненная наука, вплоть до мелочей, постигалась здесь, в суровом таежном краю.

Окончив школу, работал на тепловозе, отслужил в армии. После возвращения учился без отрыва от производства: Тындинский техникум железнодорожного транспорта и Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Природная смекалка Виктора, внимательность дали коллегам основание избрать его общественным инспектором по безопасности движения поездов. На этом посту он трудится уже много лет.

## МОВЧАН — ТАКОЙ, КАКОЙ ОН ЕСТЬ

Случалось в его инспекторской жизни всякое. Лет десять назад пассажирским поездом Москва — Тында возвращался из отпуска в купейном вагоне. Где-то за Новосибирском в привычном перестуке колес чуткое натренированное ухо почувствовало странный посторонний звук. Человек непосвященный не стал бы морочить себе голову и вообще не обратил бы внимания.

Машинист-инструктор, да еще и инспектор по безопасности движения сразу же почувствовал неладное. Более того, бук-

вально навскидку определил источник нетипичного шума. По его мнению, давала о себе знать неисправность ползуна в колесной паре. Виктор сразу же направился к проводнице. Представился. Замечание компетентного пассажира она выслушала внимательно. Нашла поездного механика, и на ближайшей стоянке втроем они осмотрели вагон снаружи. Все оказалось так, как и предполагал Мовчан. Неполноценно, правда, опасности для движения не представляла, но сообщение о ней как замечание занесли в журнал с тем, чтобы провести необходимый ремонт на станции приписки вагона.

Казалось бы, человек в отпуске, отдыхает. И какое ему дело до колесных пар, ползунов и шума, ими издаваемого? В этом и уникальность Мовчана.

А отправляясь в поездку, находясь в кабине тепловоза, он внимательно следит за тем, как действует система информации «Человек на пути». Заметив нарушения, Виктор вносит записи в журнал. И это потом становится предметом разборов в ходе обсуждения вопросов охраны труда, после чего принимаются меры к устранению недоработок.

## НИЧТО НЕ ПРЕДВЕЩАЛО БЕДЫ

На станции Джалингра пришлось столкнуться с более серьезным

происшествием. Вместе с помощником, Дмитрием Романовым, Мовчан вел грузовой состав из Верхнезейска в Тынду.

Поскольку положенное в пути время железнодорожники выработали, на станции Джалингра произошла смена бригад. Дело было в нечетной горловине. Закончив необходимые процедуры, направились пешком по пути 3-А от выходного светофора к посту ЭЦ. На том месте останавливается пассажирский поезд Комсомольск — Тында, на котором коллеги собирались отправиться домой.

Негромко переговариваясь, они следовали к месту посадки.

«Идем вдоль пути. Вдруг вижу: «противоугол», который должен упираться в шпалу, отошел на 1–1,5 сантиметра, — вспоминает он. — Единичные случаи подобного рода, в общем-то, случаются при повышении или понижении температуры. Но здесь такое отклонение было заметно и у второго, и у третьего по счету, и у других «противоуголов». И так на протяжении почти двух километров. А это, в свою очередь, повлекло за собой увеличение межрельсовых стыковых зазоров. Они были заметны и вызвали подозрение. Опыт и интуиция подсказывали, что просто так дело не кончится».

Пошли дальше. И вот на 3-м пикете 2393 км взору предстал

изломанный стяжной стыковой болт. Он валялся здесь же, возле межрельсового стыка. Второй из оставшихся в стянке болт оказался под увеличенным напряжением и при проходе поезда мог в любой момент лопнуть и сломаться. В итоге разошелся бы стык между рельсами. А тут уж до неприятности рукой подать.

Общественный инспектор Виктор Мовчан принял оперативные меры. По радиации от машиниста остановившегося пассажирского поезда он доложил об опасной находке диспетчеру. Для устранения поломки тот вызвал ремонтную бригаду. А пока путейцы следовали из Тынды в Джалингра, проходящим поездам было выдано ограничение скорости движения до 20 км в час.

Внимательность инспектора не позволила допустить большой беды. Кстати, в Джалингра Виктор выступил еще и как наставник. Он готовит своего помощника Дмитрия Романова к выполнению обязанностей общественного инспектора. Виктор щедро делится с коллегами опытом. Главное, по его словам, быть внимательным и приглядываться к каждой мелочи.

В этом году Виктору Мовчану было присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте».

## ОБЩЕСТВЕННИК

## Статус инспектора

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**В этом году старшему электромеханику ремонтно-восстановительной бригады Уфимского регионального центра связи Самарской дирекции Виктору Меркушову присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте».**

То, что железная дорога, — объект повышенной опасности, Виктор знает не понаслышке. С первых лет работы (а он на дороге уже 24 года) он понял, что безопасность движения поездов — ответственность каждого работника. Основную задачу в деятельности общественного инспектора Меркушов видит не в том, чтобы как можно больше выявить нарушений, а в воспитании в характере каждого железнодорожника, будь он монтер пути или «большой начальник», чувства ответственности за качество работы. Не остаться в стороне, не пройти мимо.

Виктор стал общественным инспектором в 2010 году, когда вступил в должность старшего электромеханика ремонтно-вос-

становительной бригады. В те годы безопасность движения поездов была исключительно в компетенции работодателя и ревизорского аппарата, а общественных инспекторов по безопасности движения назначали. «Жесткого регламента деятельности не было, — вспоминает Виктор. — Работа в основном заключалась в проведении проверок по выявлению нарушений».

Когда в 2015 году работу по обеспечению безопасности движения поездов взял под свое крыло РОСПРОФЖЕЛ, многое изменилось в деятельности общественных инспекторов. Теперь при выборе общественного инспектора на собрании из подавших соответствующее заявление членов профсоюза принимается во внимание и опыт работы кандидата, его профессиональные качества и степень ответственности.

Это позволило, считает Виктор, поднять статус инспектора в коллективе, изменить отношение коллег в лучшую сторону. Общественного инспектора на предприятии уважают, прислушиваются к его мнению не только рабочие, но и руководители.

«Если нарушение, — рассуждает Виктор, — не очень серьезное, но в будущем может привести к отказам или более



тяжелым последствием, я предлагаю руководителям устранить его в установленные сроки. Но если оно напрямую грозит безопасности движения, могу обратиться в ревизорский аппарат, чтобы в срочном порядке приняли «запретные меры».

Руководствуясь так называемым «риск-ориентированным» подходом, проверки общественных инспекторов планируют на участках, где чаще всего происходят повреждения, отказы в работе оборудования, нарушаются технологические процессы, допускаются ошибки в работе обслуживающего персонала.

По мнению Виктора, в таких условиях важно не просто устранить причину, но постараться сработать на опережение, найти возможность предотвратить отказ в будущем. Поиск таких решений дает широкое поле для

рационализаторской деятельности. На счету Виктора Меркушова более 50 рационализаторских предложений. За последние пять лет он дважды завоевывал первые места на конкурсе «Изобретения и рационализаторские предложения на полигоне Нуйбышевской железной дороги» в номинации «Лучшее техническое решение по повышению уровня надежности средств связи железнодорожной автоматики и телемеханики». Одно из них направлено на исключение отказа дополнительных радиостанций (ДРС) поездной радиосвязи, которые обеспечивают машинистов поездов радиосвязью с дежурными по станции и поездным диспетчером на длинных перегонах в условиях низких температур.

«Как правило, ДРС устанавливают в релейных шкафах, когда, по идее, сама радиостанция должна находиться в отапливаемом помещении, — объясняет Меркушов. — А на полигоне — в лесу, в степи — где такое помещение найдешь? Вот и получается, что при температуре –25... –27 градусов ДРС замерзают и «уходят в отказ». Чтобы этого не случилось, их пытаются подогревать в релейных шкафах — с помощью ламп нака-

ливания, которые в релейном шкафу создают микроклимат. Но ведь со временем эти лампы перегорают, тогда радиостанция может замерзнуть и отказать в работе. Вот я и предложил ставить не менее двух ламп, чтобы, когда одна перегорит, другая еще продолжала работать». Если одна из ламп отказала, то благодаря разработанному Меркушовым устройству диспетчер связи получает оповещение о предаварийной ситуации. И сразу отправляют механика, который лампу заменит и тем самым предотвратит отказ в работе радиостанции.

Виктор много общается с молодежью. «Ребята еще не опытные, — говорит он, — многого не знают, но не боятся в этом признаться. Потому что воспринимают меня не как начальника или ревизора, а как старшего товарища. И даже если они в чем-то запутались, начинаю им рассказывать, объяснять и вижу, что меня понимают, у них все становится на свои места, и больше ошибок не повторяется. Стараясь привить им культуру безопасности, чувство ответственности. И надеюсь, что кто-то из них вскоре изъявит желание стать общественным инспектором».

ИССЛЕДОВАНИЯ

# Три принципа красоты

**Некрасивые люди склонны переоценивать свою внешность, тогда как симпатичные часто более реалистично подходят к этому вопросу.**

К такому выводу, как сообщает РИА «Новости», пришли датские ученые.

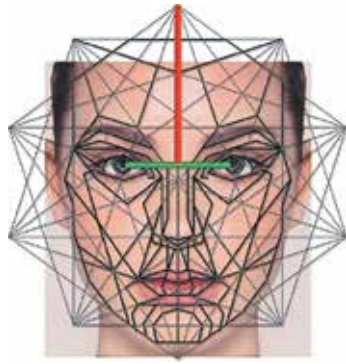
В ходе исследования экспертам удалось вывести три принципа красоты, которые действуют в любых условиях.

Во-первых, речь идет о симметричном лице. Как утверждают ученые, люди предпочитают симметрию вовсе не потому, что общество просто договори-

лось считать это красивым. Дело в том, что она сигнализирует о хороших качествах, которые можно передать потомству. А асимметрия, напротив, сигнализирует о плохих генах, объяснил профессор кафедры социологии Копенгагенского университета Мадс Мейер Йегер.

Вторым критерием красоты, по словам исследователей, является наличие черт лица, как можно более типичных для среднестатистического представителя вашего народа.

Третий — ровная кожа. Темные круги под глазами, сыпь или тусклый цвет лица — все



это может ухудшить оценку внешности другого человека.

Ученые также выяснили, что следы воздействия солнца и морщины расцениваются как признак старости. И их тоже могут посчитать следствием плохого здоровья.

КИНО

# Оптимизировать надо с умом

**ВАЛЕРИЙ БРОК,**  
внеш. корр. «Сигнала»

**Режиссера Надежду Кошеверову многие вспомнят как автора бессмертных «Золушки» (1947) и «Укротительницы тигров» (1954). Между тем первые фильмы Кошеверовой тоже по-своему примечательны. Известность ей принесла лирическо-производственная комедия «Аринка». Тема, затронутая в этом фильме, актуальна даже сейчас, спустя 80 лет.**

один человек. А нагружать дополнительным объемом работы другого — это угроза и самому человеку, и безопасности движения.

Ничего не доказав, Аринка возвращается к отцу, на свой пост, и практически сразу — той же ночью — с риском для жизни задерживает диверсанта, предотвращая тем самым крушение поезда. Отважную девушку награждают, а начальство, осознав то, что было не право, решение о ликвидации постов отменяет. Счастливый конец налицо.

Производственный конфликт развивается на фоне не очень вразумительной лирической линии — в Аринку влюблен регулярно проезжающий мимо ее поста машинист Василий Сергеев (Александр Нулаков), но там, в общем, все тоже заканчивается к всеобщему удовольствию, а нестыковки сюжета скрашивает хорошая музыка Никиты Богословского.

Интересно, что исполнительнице главной роли Ларисе Емельянцева железная дорога чужой не была — она родилась в Стародубе Черниговской губернии (ныне Брянской области) в семье железнодорожных служащих. В 1922 году Емельянцевы переехали в Ленинград. Там по окончании школы Лариса поступила на чертежный факультет Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта, где проучилась пару лет. Уже оттуда она ушла «в актрисы». Аринка в исполнении Емельянцева пользовалась большой популярностью, многие девушки того времени стремились походить на нее. Позже актриса снялась в еще нескольких фильмах, но творческих удач среди ее ролей больше не было.

Начало картины большой проблематики не предвещает. Героиня — Аринка (Лариса Емельянцева) — вместе с отцом живет в путевой будке на 145 км железной дороги. Отец, Степан Степанович (Николай Коновалов), уже 40 лет верой и правдой служит путевым обходчиком, изо дня в день обходя вверенный ему участок. Но однажды Степан Степанович, имеющий колоссальный опыт, решает сдать экзамен на дорожного мастера и проваливает его по глупой случайности.

Одна глупость потянула за собой другую: руководство дороги отправляет старого обходчика на пенсию, одновременно ликвидируя его пост, а вместе с ним и 14 других. «Оптимизируя», так сказать. «Содержание на дороге мелких постов — это разбазаривание государственных средств», — говорит заместитель начальника дороги в исполнении Валентина Киселева. — Обходчики у нас опытные, они справятся». И Аринка бросается в бой, доказывая, что дорогу без охраны оставлять нельзя, что протяженность участков определена жизнью — как раз, чтобы каждый из них мог контролировать

«Гармошка», набитая людьми	Звено батареи	Внутренняя перегородка	Атмосферная «загрязница»						Авторитет для талантов
			Африканская «каланча»	Сельский ДК				«Жирные» догнялки	Экономия на покупателе
Караван из свиты	Обряд по сценарию							Хрустящие клецочки	Канцскрепитель
			Горячая точка в небе	Компьютерная бродилка					
Весельчак на флаге пиратов	Униженный баритон			Валюта в сундуке Флинта					
				Упрямый, потому и голый	Лучезарное имя			Одноухий инструмент	Где обитает зубр?
			Зелень коридора	Советский грузовик					
								Ледяная избушка	
				«Круговорот» лекций				Рыба-«оплеуха»	
			Замер мозговитости					«Получка» за грехи	
Определитель сознания				Преувеличенный нож	Самцвет, камень	Жилая «коробка»			
Криминальный кларнетист	«Родственники» на стрелке	Переводчик на Руси							
		Сборище рогов и копыт	Возрастная единица						
«Кариес земли»	Хитросплетение из нитей								
			Титульная жаба	Подъёмник в шахте	«Плот из воды»		Волосяные катушки		Сфера + пекло + а = она
«Прорубь» в Европу Петра I	Таврия сейчас			Зверь в высшем свете	Запись внутри базы данных				
	Чёрный пояс по ...	Американский певец Берри	Три-нитролуол					Форма святылища Каабы	Пастельный ...
				Центр добычи угля					
	Коса, попавшая в воду	«Импичмент» судьи						Птица с хохлом на голове	
				Ружейный шарик					

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 38

**По горизонтали:** Ватикан. Бесы. Рандеву. Зебу. Чена. Энтони. Запас. Духи. Лавр. Оковна. Вайкуле. Алиса. Клев. Песо. Шнур. Лапша. Емеля. Жезл. Жатва. Бук. Кен. Омск. Кариес. Жбан. Хаер. Сноп. Иуда. Очко. Дрын. Ирга. Лоно. Клубок. Дань. Инна. Сани.

**По вертикали:** Телеканал. Выручалка. Тоник. Клещ. Наушники. Есаул. Адрес. Эхо. Обвал. Исаев. Влияние. Апрель. Коала. Ерш. Служка. Пятки. Аванс. Веер. Бабочка. Консоль. Сходни. Напрон. Кринка. Радиус. Арба. Баки. Гон.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ТИШКУНОВ



## ДВИЖЕНЦЫ

## Восхождение к вершине

Гора с названием **Сестра** вновь покорила железнодорожников. Работники станции **Находка-Восточная** под эгидой первички совершили восхождение. И даже сильный ветер не помешал им развернуть флаги на вершине.

«И пусть не у всех хватило сил добраться до вершины, но зато какое чувство победы и единения испытали те, кто смог преодолеть себя. И мы очень рады за своих более выносливых коллег, — рассказывает председатель ППО станции Находка-Восточная Ольга Бродягина. — Всего же с 9 по 13 октября более 30 человек побывали на вершине горы. Сменный график работы, к сожалению, не дает возможность движенцам всем одновременно отправиться на восхождение».

Маршрут на гору Сестра очень популярен среди приморцев. Начало одной из трех троп на вершину находится в бухте Лашкевича, в центре которой стоит одинокий кекур Парус — знаковое место всех фотографов. А осенние виды здесь весьма живописны.

Гора Сестра — это древний риф. Как и соседняя сопка Брат, она сложена из белого мраморизованного известняка. На сопке произрастает около 300 видов растений, в том числе лимонник, шиповник, кишмиш, багульник, орхидея. Здесь обитают беркуты, орла-



ны-белохвосты, черные грифы, барсуки, змеи. С июня по сентябрь в утренние часы вершина Сестры часто покрыта полосой туманов, идущих с моря вверх по течению Сучана.

«Но нам повезло. Во время восхождения была солнечная, хоть и ветреная

погода, и все сделали на память много интересных снимков. А первичка, в свою очередь, решила продолжить фотоконкурс. Поэтому менять выставку, посвященную красотам приморской осени, будем еженедельно», — рассказала Ольга Бродягина.

## ВЕЛОПРОБЕГ

## Подхватили эстафету

Веломарафон добрался и до Приморья. Железнодорожники Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали, подхватив эстафету, завершили проект, прошедший по всей стране. На дистанцию вышло почти 50 человек, чтобы преодолеть 80 км пути.

Участникам пришлось приложить максимум усилий, чтобы добраться до финиша. Ведь маршрут проходил и по асфальтированной трассе, и по таежному бездорожью с лужами, грязью, ямами, рытвинами.

Точкой отсчета маршрута стала станция Шкотово. Сюда на двух электричках из Находки и Владивостока приехали утром любители велоспорта.

Как рассказал председатель Совета молодежи Владивостокского территориального управления ДВЖД Вадим Марченко, все облачились в командные ярко-красные футболки и поехали на первый круг в сторону Партизанска. Главной целью первого «круга», а это почти 40 км, было достичь водопада Неожиданный. Прибыв на место, велюлюбители остановились на пикник, прогулялись по окрестностям. А потом — обратный сорокакилометровый марш-бросок. Маршрут закончили вечером, практически все дошли до финиша.

По словам руководителя Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Натальи Ляминой, благодаря профсоюзу все больше железнодорожников отдадут предпочтение велоспорту. «Особенно показателен в этом отношении Уссурийск. Но мы решили раздвинуть границы и определить новые старты для маршрутов. Возраст любителей велосипедного спорта разный — от 18 и старше. Это люди разных железнодоржных профессий, интересов, но всех их объединяет одно — любовь к скорости, движению и здоровому образу жизни», — отметила она.



## ТРАДИЦИЯ

## Спор решил пенальти

Работники **Спасск-Дальневосточной и Ружинской дистанций** пути ДВЖД отметили окончание путеремонтной кампании спортивным праздником.

«Этой традиции уже больше семи лет. Каждый год спортивными состязаниями мы отмечаем окончание летних путевых работ. В этом году, к сожалению, коронавирус внес коррективы. И к нам в Ружино не приехали команды из дистанций пути Уссурийск и Сибирцево, — расска-

зывает председатель ППО Спасск-Дальневосточной и Ружинской дистанций пути Василий Газинский. — И все равно праздник состоялся. Мы провели соревнования по мини-футболу, перетягиванию каната, веселые старты «Мама, папа, я — дружная семья». Болельщики тоже не остались в стороне, они участвовали в творческом конкурсе планатов.

Победные же места распределились следующим образом: в мини-футболе победила команда из Ружино, борьба

была очень упорной, команды — равнозначны по силе и профессионализму, поэтому спор решил пенальти. Самой сильной в перетягивании каната стала сборная из Спасск-Дальнего, а в веселых стартах победила дружба.

Закончился праздник кулинарным поединком. Хозяйка встречи приготовили плов, шурпу, а коллеги из Спасска — ароматные ребрышки. Все участники получили грамоты и сувениры, и, конечно, хорошее настроение.

## ТУРНИР

## Поменял статус

В **Хабаровском центре диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры** прошел первый турнир по настольному теннису.

Как рассказал председатель ППО центра Дмитрий Рогаткин, в турнире приняли участие 12 человек, которые по-

казали себя с самой сильной стороны и получили заряд положительных эмоций.

В упорной борьбе за первое место победу одержал начальник технического отдела центра Алексей Ломанин, второе место занял заместитель начальника инженерно-геологической базы Виктор Луц, третье место — ведущий инженер отдела организации работы средств измерения линейных технологий Андрей Юхно.

Первый турнир по настольному теннису в истории центра прошел настолько удачно, что коллектив принял решение сделать его ежегодным.

Материалы подготовила **Екатерина БЕЛОВА**, Дорпрофжел на ДВЖД, Владивосток



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА  
Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА  
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА  
Ведущий дизайнер: С. ПЛАНСИНА  
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.  
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru); [PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd](mailto:PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd)

Инtranet: <http://10.248.11.133>  
[volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.  
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>  
E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.  
Индекс в каталоге Роспечати: 29866  
Общий тираж: 108 550 экз.  
Номер подписан: 27.10.2020 г. №