

ПЕРСПЕКТИВЫ

Женский пол наступает



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Список неженских железнодорожных профессий может претерпеть изменения

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Документы, регламентирующие условия труда женщин, могут претерпеть изменения. В этом случае понадобится также установить санитарные нормы и правила, соответствующие современным условиям и технологиям. Это значит, что «Перечень тяжёлых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», будет изменён.

«Министерство труда решило актуализировать действующий с 2000 года перечень, — рассказал «Сигналу» главный технический инспектор труда профсоюза Алексей Налетов. — В декабре прошлого года Минтруд предложил ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ совместно проработать вопрос наличия в перечне профессий, которые не применяются на современном производстве, а также направить информацию об автоматизации технологических процессов и применении современного оборудования на рабочих местах профессий железнодорожного транспорта, указанных в этом перечне.

В компании «Российские железные дороги» проанализировали перечень с запрещающими профессиями и сделали вывод, что его использование в современных условиях необъективно и даже может допускать дискриминацию труда женщин.

«Практика проведения СОУТ показывает, что на рабочих местах для представителей одних и тех же профессий могут быть разные условия труда. Например, условия труда в «Сапсанах» и «Ласточках» будут значительно отличаться от условий труда в других электропоездах, — рассказал на президиуме РОСПРОФЖЕЛ начальник департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Пётр Потапов. — Поэтому каждое рабочее место необходимо рассматривать отдельно с учётом имеющихся на нём условий труда».

мирует собственные перечни рабочих мест, на которых будет ограничено применение труда женщин. Также предлагается внести изменения в СанПиН «Гигиенические требования к условиям труда женщин».

По словам Петра Потапова, СанПиН запрещают женщинам трудиться на любых рабочих местах с вредными условиями труда. А это требование сегодня вообще невыполнимое.

К тому же действующие СанПиН утверждены в 2000-м. За это время упразднили МПС, а в РЖД появились новые профессии, усовершенствован-

СПРАВКА

Перечень включает 456 профессий, которые негативно влияют на здоровье женщины. К таким относятся специальности, связанные с металлообработкой, монтажными и ремонтно-строительными работами, горные, геологоразведочные и ряд других, в том числе железнодорожных специальностей. Также запрещено применять труд женщин на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещено применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (к предельно допустимым относятся подъём и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой до двух раз в час — 10 килограммов, подъём и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены — 7 килограммов).

В список неженских железнодорожных профессий входят такие, например, как аккумуляторщик, монтер пути, составитель поездов, электромонтер контактной сети. Полный список специальностей перечислен в 30-м разделе под названием «Железнодорожный транспорт и метрополитен».

Для расширения количества профессий железнодорожного транспорта, на которых могут работать женщины, в РЖД предлагают упразднить применение перечня. А вместо этого установить критерии, по которым работодатель на основании результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков по согласованию с профсоюзом сфор-

мирует собственную специализацию, множество рабочих мест автоматизировали и модернизировали, реконструировали и переоборудовали санитарно-бытовые помещения. Условия труда множества женщин улучшились. Значит, действительно пришло время «перетрясти» перечень.

Продолжение на стр. 3

ПОЛ-ЛИТРА
ЗА СМЕНУ

СТР. 4

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО
ЧЕЛОВЕКА

СТР. 5

ХОЗЯЙКА
ДОМА ОТДЫХА

СТР. 6

ВО ВСЁМ ВИНОВАТ
«ЗАЯЦ», ИЛИ О ВРЕДЕ
КУРЕНИЯ

СТР. 7

НОВОСТИ

ЗАРПЛАТА В ПЛЮС

В компании «РЖДстрой» с 1 марта на 2,2% проиндексирована заработная плата.

Размер часовой тарифной ставки рабочего первого разряда составил 50,99 рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Подписан коллективный договор АО «Вагонреммаш». Документ будет действовать до конца года. Он един для двух вагоноремонтных заводов — Воронежского и Тамбовского, а также для управляющей структуры АО «Вагонреммаш».

Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию, неполную загрузку мощностей предприятий, основные соцгарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам были сохранены. Среди них: единовременная выплата материальной помощи в связи с уходом в очередной отпуск, обеспечение работников и неработающих пенсионеров бытовым топливом, компенсация стоимости питания работников в заводских столовых, выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые и другие.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

В прошлом году на выполнение обязательств коллективного договора на полигоне Октябрьской дороги израсходовано 11,5 млрд руб. Социальный пакет работника составил 56,8 тыс. рублей, неработающего пенсионера — 5,3 тыс. руб.

Об этом было заявлено на региональном форуме социальной ответственности и партнёрства, где подвели итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2017 год.

Среднемесячная зарплата работников составила 51 295 руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 8%.

На дороге реализовывались социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ: страхование работников локомотивных бригад, программа лояльности, кредитование на потребительские нужды, помощь многодетным семьям.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Смена председателя



ФОТО АВТОРА

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на Нуйбышевской дороге
САМАРА

На Нуйбышевской дороге избран новый председатель Дорпрофжел. Им стал Альберт Премилов.

Комитет Дорпрофжел на Нуйбышевской железной дороге

представил отчёт о работе, проделанной за два с половиной года.

Делегаты от первичных профсоюзных организаций признали результаты деятельности выборного органа удовлетворительными, а контрольно-ревизионная комиссия Дорпрофжел, в свою очередь, сообщила, что не выявила нарушений в его делах и решениях.

Конференция освободила Михаила Миронова от обязанностей председателя Дорпрофжел в связи с его обращением. Он руководил организацией с 2001 года.

Не откладывая надолго вопрос о выборах нового лидера дорожной территориальной организации, делегаты внесли его в повестку работы конференции. Квалифицированным большинством председателем Дорпрофжел избран Альберт Премилов, заместитель глав-

ного инженера магистрали. Его кандидатуру предложил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

Альберту Витальевичу Премилову 52 года. Он родился в Тюменской области, работал токарем на буровой, прошёл срочную военную службу, окончил Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта. Трудовую деятельность на железной дороге начал в должности начальника участка по ремонту вагонов, затем занимал руководящие должности на станции Березники, в агентстве фирменного транспортного обслуживания Свердловской железной дороги. На этой же магистрали возглавлял дирекцию по управлению терминально-складским комплексом. С августа прошлого года работает на Нуйбышевской дороге.

СЕМИНАР

Хорошая цифра ноль



ФОТО АНАТОЛИЯ ШУЛЕПОВА

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге
ЧЕЛЯБИНСК

На Южно-Уральской дороге укрепят взаимодействие уполномоченных по охране труда с профсоюзными комитетами, работодателями и руководителями предприятий. А также повысят качество проверок. Это поможет сделать работу уполномоченных более эффективной.

Об этом было заявлено на семинаре-обучении уполномоченных по охране труда предприятий Челябинского региона. Повышать квалификацию пришло 200 человек.

«За сухими цифрами статистики производственного травматизма стоят человеческие жизни, искалеченные судьбы наших коллег. Главным результатом работы уполномоченных по охране труда должно стать достижение нулевого уровня смертельного травматизма. А для этого подход к решению вопросов охраны труда должен быть комплексным», — отметил председатель Дорпрофжел Андрей Бабинцев.

В семинаре приняли участие представители областной

госинспекции труда, службы охраны труда и промышленной безопасности дороги, специалисты технической и правовой инспекции труда. Они рассказали о последних изменениях в законодательной и нормативной базе в области охраны труда, влиянии вредных и опасных производственных факторов, о комплексной системе оценки состояния охраны труда на производственных объектах.

Теоретическую часть семинара закрепили просмотром обучающих фильмов, где были показаны практические примеры работы уполномоченных. Кроме того, общественники поделились опытом. Так, например, в моторвагонном депо Челябинск долгое время многие сотрудники испытывали дискомфорт при работе с вагонами, которые только вышли с мойки. Химические средства, используемые для этой цели, хоть и соответствуют всем стандартам, но выделяют неприятный запах. И только благодаря вмешательству уполномоченного по охране труда депо Елены Уфимцевой наружную мойку электропоездов депо стали проводить ночью.

ФЕСТИВАЛЬ

Корпоративная культура на высоте

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на Северной дороге
ЯРОСЛАВЛЬ

Молодёжная команда РОСПРОФЖЕЛ, представляющая Вологодский регион СЖД, заняла второе место на фестивале молодёжных инициатив «ПрофИдея-2018».

Фестиваль объединяет представителей всех отраслей экономики Вологодской области, а также муниципальных учреждений региона.

Программа фестиваля, продолжавшегося три дня, включала тренинги, лекции, мастер-классы, встречи с интересными людьми, а также

творческие задания. Уже на старте мероприятия команды Вологодского региона СЖД продемонстрировали отличные результаты: в конкурсе «Танцы на льду» железнодорожники Светлана Хрулёва и Андрей Марюков показали высокий класс фигурного катания.

Достоинно показали себя ребята и в обучающей игре «Этажи», в рамках которой участникам надо было пройти три образовательных блока под условными названиями «Акция», «Агитация», «Информация». Под руководством опытных тренеров команды узнали о том, как организовать мероприятия по каждому из направлений, и создали собственные проекты.

Одним из самых интересных и зрелищных мероприятий фестиваля стал мюзикл «Песни о главном», составленный из номеров, подготовленных участниками. Железнодорожники подготовили постановку «Буратино в XXI веке». Финальная часть фестиваля стала самой напряжённой: командам пришлось отстаивать свою позицию в дискуссии «Битва аргументов».

По итогам фестиваля команда РОСПРОФЖЕЛ заняла второе место в общекомандном зачёте. Также железнодорожники получили от организаторов диплом и памятную статуэтку за самый высокий уровень корпоративной культуры.



ФОТО АВТОРА

ФОТОФАКТ

Кулинарная работа секретаря Котласской дистанции пути СЖД Анны Субботиной под названием «Все на выборы!» была признана самой оригинальной на кулинарном конкурсе.

На каждом блине Анна сделала надпись с призывом пойти на выборы президента РФ, которые состоятся 18 марта. Презентуя своё блюдо, она рассказала о правилах голосования и о том, где и как можно проголосовать.

«Такие конкурсы мы проводим каждый год, — рассказала председатель цеховой профсоюзной организации Котласской дистанции пути Марина Морозова. — Они объединяют коллектив и поднимают настроение». После презентации и просмотра конкурса дружный коллектив дистанции пути устроил чаепитие.



ФОТО НИНЫ ЛИСИЦИНОЙ

ПЕРСПЕКТИВА

Женский пол наступает

Продолжение.
Начало на стр. 1

«Профсоюз, как и ФНПР, предлагает не упразднить перечень, а актуализировать его, чтобы он соответствовал современным требованиям и реалиям. Мнение РОСПРОФЖЕЛ по данному вопросу будет направлено в Минтруд, — рассказывает Алексей Налетов. — Отмечу, что Роспотребнадзор подготовил новый СанПиН — «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда женщин». Сейчас документ проходит

ДЕТАЛИ

СанПиН «ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА ЖЕНЩИН» И «ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН» — ДВА НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТА, РЕГУЛИРУЮЩИХ УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН В РОССИИ.

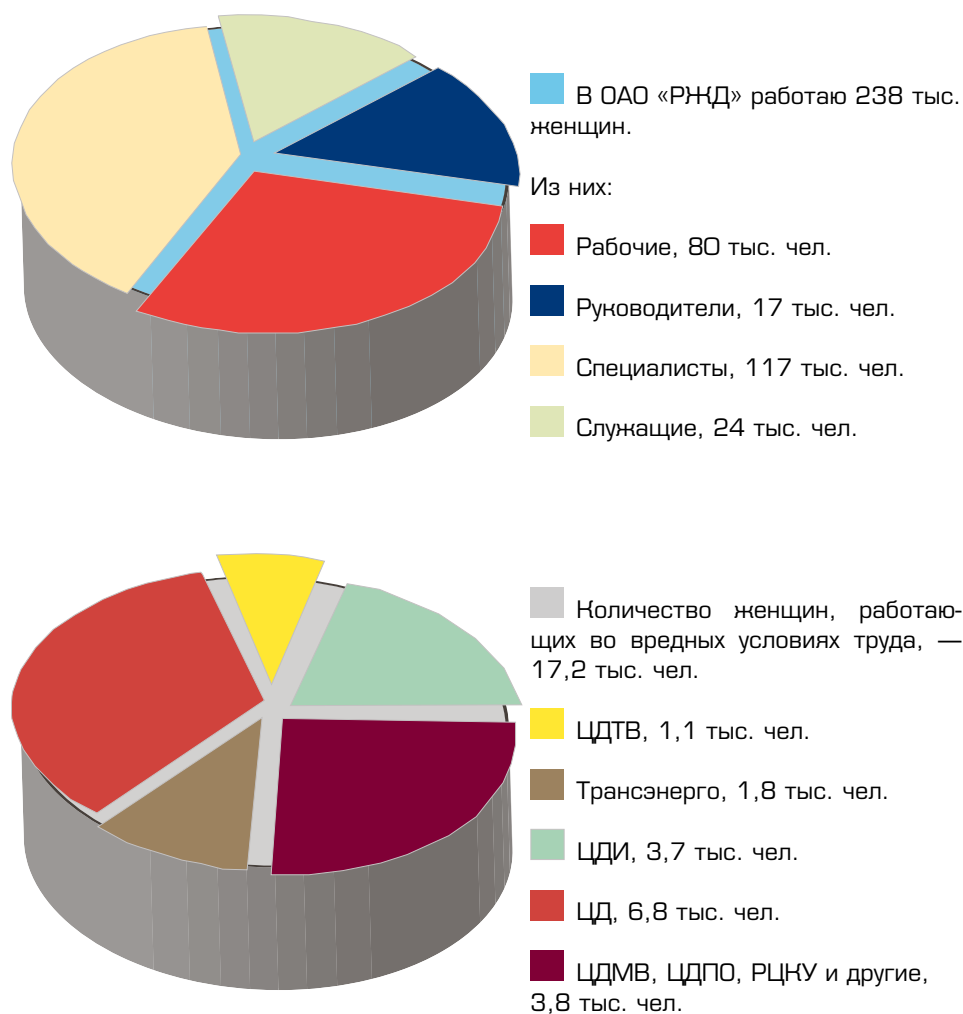
согласование в федеральных министерствах. В нём обновлены требования, изложенные в действующем СанПиН, и учтены изменения законодательства. Он также гармонизирован с Конвенцией международной организации труда, документами Всемирной организации здравоохранения и директивами Европейского союза. Пересмотр санитарных правил и перечня в комплексе с другими

мероприятиями позволит обеспечить комфортные условия труда и жизни женщин».

Сегодня 31,3% сотрудников РЖД — женщины. Это почти 240 тыс. человек. Они представляют самые разные профессии. На рабочих местах с вредными и опасными условиями трудится около 17,2 тыс. работниц. Наибольшее количество профессий с неблагоприятными условиями труда сосредоточено в Центральной дирекции управления движением, Центральной дирекции инфраструктуры, Трансэнерго и Центральной дирекции по тепловодоснабжению. Это дежурные по станции, поездные диспетчеры, осмотрщики вагонов, сигналисты, дежурные по переезду. Условия труда на их рабочих местах относятся к вредным преимущественно из-за особенностей технологического процесса.

Напомним, что подготовить предложения по улучшению условий труда и социальной защите женщин-железнодорожниц руководители филиалов, структурных подразделений, причастных департаментов совместно с РОСПРОФЖЕЛ должны к 10 апреля. Такое поручение было дано на итоговом в 2017 году заседании правления ОАО «РЖД». В компании создан координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин, в который включён и представитель профсоюза.

Условия труда женщин в ОАО «РЖД»



Наиболее распространённые профессии, представительницы которых работают во вредных условиях, подвергаясь влиянию опасных для здоровья производственных факторов

Центральная дирекция по тепловодоснабжению (ЦДТВ)			
1	Операторы котельных (на жидком топливе)	Химический фактор, шум	
2	Операторы очистных сооружений	Химический фактор, шум	
3	Лаборант химического анализа	Химический фактор, шум	
Трансэнерго			
4	Электромонтёр тяговой подстанции, электромонтёр контактной сети	Тяжесть труда	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении
5	Энергодиспетчеры	Напряжённость труда	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений — более 175 единиц в час Нагрузка на голосовой аппарат, суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, — более 20 часов
Центральная дирекция по ремонту пути (ЦДРП)			
6	Машинист крана (козлового, мостового)	Тяжесть труда	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении
Центральная дирекция инфраструктуры (ЦДИ)			
7	Осмотрщики вагонов	Тяжесть труда	Наклоны корпуса тела работника более 30° — более 100 за смену Нахождение в неудобной позе 50% рабочего времени
8	Дежурные по переезду	Тяжесть труда	Наклоны корпуса тела работника — более 30-100 за смену
9	Сигналисты	Тяжесть труда	Нахождение в положении «стоя» более 60% времени рабочего дня (смены)
Центральная дирекция управления движением (ЦД)			
10	Дежурные по железнодорожной станции	Напряжённость труда	Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы — более 175 единиц в час
11	Диспетчеры поездные		
12	Операторы		
Региональный центр корпоративного управления (РЦНУ)			
13	Маляры	Химический фактор	

ОПЫТ

Пол-литра за смену

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,

Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге
ИРКУТСК

Минтруд встал на сторону профсоюза. Движенцам Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций вернули молоко, положенное за вредные условия труда.

Шесть лет назад при проведении аттестации рабочих мест на станциях Братск, Багульная, Ново-Братск и Анзеби работникам установили классы вредности условий труда 3.2 и 3.1.

Одним из вредных факторов, выявленных при замерах, стало наличие в воздухе вредных веществ — диоксидов серы и азота. Они образуются в результате химических выбросов в атмосферу в процессе деятельности крупных предприятий: Братского алюминиевого завода, Братского завода ферросплавов, филиала логистической компании «Финтранс ГЛ». Все эти предприятия расположены рядом с железнодорожными станциями.

До 2016 года за работу во вредных условиях труда железнодорожникам бесплатно выдавали молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Однако после проведения специальной оценки условий труда на 31 рабочем месте, с охватом 120 работающих на станциях Братск, Багульная, Ново-Братск, Анзеби всё изменилось.

Класс вредности условий труда снизился с 3.2 до 3.1, а с 3.1 до 2. Причиной послужила «Методика проведения специальной оценки условий труда». Замеры химического фактора вредности по новым правилам могли производиться на рабочих местах железнодорожников только при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе химических веществ. А так как причиной содержания в воздухе вредных веществ стала деятельность сторонних заводов, на станциях замеры не



делали. И классы вредности снизили. Но не за счёт улучшения условий труда, а из-за пересмотра методики СОУТ.

По результатам спецоценки работодатель отменил бесплатную выдачу молока. Профсоюз с этим не согласился.

В апреле 2017 года по инициативе ППО Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций Восточно-Сибирской дирекции управления движением специализированная сторонняя организация в рамках производственного контроля провела замеры содержания вредных веществ в воздухе на рабочих местах. Они показали превышение предельно допустимых концентраций вредных химических соединений. В гигиеническом заключении было указано, что класс условий труда соответствует вредному первой степени.

«Я чувствовала свою правоту с самого начала, — рассказывает председатель ППО Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций Надежда Филиппова. — После производственного контроля обратилась за помощью в Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге. Мы подготовили письмо министру труда и социальной защиты Максиму Топилину».

В письме профсоюзные лидеры задали вопрос о правомерности отмены

выдачи молока за работу во вредных условиях труда.

«В департаменте условий и охраны труда Минтруда встали на нашу сторону, — рассказывает главный технический инспектор труда Дорпрофжел Александр Гришунов. — Действительно, при превышении гигиенических нормативов веществ и факторов на рабочем месте работник имеет право на бесплатную выдачу молока и других равноценных продуктов не только по результатам специальной оценки условий труда, но и с учётом замеров в рамках производственного контроля».

Итогом стало возобновление выдачи молока в Вихоревском центре организации работы железнодорожных станций. С середины января 2018 года движеницы получают по пол-литра молока за смену. Кроме того, по Трудовому кодексу работникам могут компенсировать выдачу молока деньгами, но по письменному заявлению.

«Для меня было важным не только добиться результата в этой борьбе, но и транслировать свой опыт на другие станции, которые столкнулись с подобной ситуацией, — отметила Надежда Филиппова. — Теперь, следуя нашему примеру, профактиву будет легче отстаивать права членов профсоюза».

КОРОТКО

ВЕРНУЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ

Более одного миллиона рублей по представлению правового инспектора профсоюза вернули работникам Опытной путевой машинной станции № 19 Западно-Сибирской дирекции по ремонту пути. Им компенсировали 6404 часа сверхурочной работы.

ДЛЯ ТРЕНИРОВКИ КОМАНДЫ

Футбольная команда эксплуатационного локомотивного депо Бугульма сможет безвозмездно тренироваться в местном спортивном комплексе ПАО «Татнефть». Об этом позаботилась профсоюзная организация предприятия, заключив договор аренды. Он будет действовать до конца года. «Профком продолжает помогать нашим футболистам. Недавно приобрели три мяча, планируем обновить форму. А парни одерживают победу за победой в играх различного уровня», — поделился председатель профсоюзной организации депо Петр Татьянин.

НЕДАРОМ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ

В прошлом году в НУЗ «Отделенческая больница на станции Брянск-2» сложилась непростая ситуация с выплатой компенсации за проезд на железнодорожном транспорте. Предприятие задолжало работникам около 100 тыс. руб., и они стали обращаться в профсоюзный комитет за помощью.

Как рассказала председатель ППО больницы Елена Фомичева, в возврате положенных по коллективному договору средств помощь оказал правовой инспектор Брянского регионального подразделения Дорпрофжел на Московской дороге Иван Богданов. Он вёл переговоры с администрацией больницы. Ситуация осложнялась и тем, что выделенных лимитов под конец года не хватило, и 100 тыс. руб. больнице нужно было заплатить из прибыли. «А как же заработная плата сотрудникам, оплата коммунальных услуг, закупка медикаментов? Мечтали ещё премию коллективу выплатить в конце года», — говорит Елена Фомичева.

Но профсоюз всё-таки был услышан, и в декабре долг погасили полностью. Получил коллектив и премию. «Конечно, мы понимаем, как трудно зарабатывать в современных условиях, и особенно в медицине. Но руководство больницы в лице главного врача Светланы Владимировны Ромащенко слышит нас и всегда старается помочь. Недаром мы социальные партнёры», — отметила Елена Фомичева.

МАШИНИСТОВ ЛИШИЛИ СУТОЧНЫХ

В эксплуатационном локомотивном депо Лиски-Узловая Юго-Восточной дирекции тяги нарушили «Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД».

В начале января локомотивщиков отправили на обучение в Воронежскую дортехшкolu машинистов. 14 человек поехали повышать квалификацию в другой город. Однако суточные им оплатить забыли. После вмешательства правового инспектора администрация предприятия ситуацию исправила.

ПОМОЩЬ

Ветераны вне очереди

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,

Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге
НОВОСИБИРСК

Профсоюз помог ветерану труда бесплатно и быстро получить слуховой аппарат.

В профсоюзный комитет путевой машинной станции Новосибирского региона, в который входят работники и ветераны ПМС-19 Обь и ПМС-20 Крахаль, обратилась ветеран труда Татьяна Чуканова, проработавшая на железнодорожном предприятии 39 лет.

Из-за хронического заболевания в октябре прошлого года в Новосибирском областном сурдологическом центре ей рекомендовали использование слухового аппарата. Там же Татьяну Чуканову поставили в очередь на выделение бесплатного прибора, но ждать пришлось бы слишком долго. Татьяна Чуканова попросила

председателя ППО путевой машинной станции Новосибирского региона Александра Авраменко оказать ей материальную помощь для покупки слухового аппарата. «За годы работы поняла, что в случае тяжёлой жизненной ситуации профсоюз поможет всегда, — рассказывает ветеран. — Поэтому, когда поняла, что помощи от муниципального учреждения в ближайшее время не будет, пошла в профком родного предприятия».

Александр Авраменко оперативно отреагировал на обращение ветерана, обратился к председателю дорожного регионального отделения Российского Красного Креста Ирине Шерстобоевой, помог в подготовке необходимых документов.

«Благодаря взаимодействию с региональным отделением «Российского Красного Креста», благотворительным фондом Западно-Сибирской железной дороги работникам и ветеранам маги-

стали оказывается необходимая социальная поддержка», — рассказал Александр Авраменко.

И уже через четыре дня после обращения в первичку Татьяне Чукановой вручили новенький слуховой аппарат.



ИНТЕРВЬЮ



Дойти до каждого человека



В начале этого года вступил в силу новый коллективный договор ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», рассчитанный на три года. О том, что он гарантирует работникам, чем для предприятия оборачивается текучесть кадров, какая индексация зарплаты запланирована в этом году, рассказывает председатель межрегиональной объединённой первичной профсоюзной организации работников ФГП ВО ЖДТ России Михаил БЕРДНИК.

— Михаил Стефанович, в чем отличие новой редакции колдоговора от прежней?

— Все действовавшие обязательства сторон социального партнёрства мы сохранили, а по ряду позиций документ стал весомее. В нём появились пункты, которых раньше не было. Во-первых, малообеспеченные молодые семьи, чьи дети посещают ведомственные или частные детские сады, теперь получают компенсацию на содержание каждого ребёнка так же, как и те, чьи малыши ходят в муниципальные учреждения.

Во-вторых, в случае смерти работника единовременную материальную помощь от предприятия теперь может получить не только член семьи, но и человек, взявший на себя организацию похорон. А ведь была проблема. Ну, нет у человека близких родственников. Стрелковая команда, профсоюзная организация были готовы помочь, а официально оформить

помощь было невозможно! Теперь проблему решили.

В-третьих, профком согласился, что выплаты работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, правильнее установить в фиксированном размере — 7800 руб. — это минимальный размер оплаты труда, действовавший в стране в конце прошлого года.

С апреля 2018-го предусмотрена индексация зарплаты на 1,1%. Если финансовые возможности предприятия позволят — возможно, и на больший процент.

— То есть финансовая ситуация более-менее стабильная, и социальное партнёрство налажено...

— Да, в 2017-м предприятие чётко выполняло обязательства перед железной дорогой в вопросах транспортной и пожарной безопасности, охраны грузов и объектов. Это дало возможность выполнить обязательства и перед работниками — членами профсоюза, строить планы на будущее. Конечно, главный критерий — рост зарплаты. В прошлом году по отношению к 2016-му она выросла на 7,3% и составила 23 718 руб. Отмечу, что задержек с выплатами нет.

У нас практически все — от генерального директора до стрелка и пожарного — члены РОСПРОФЖЕЛ. Это 99,94% от числа работников предприятия.

Руководство интересуется обстановкой в коллективах, обеспечением форменной одеждой, наличием бытовых условий, принимает участие в работе профсоюзных собраний и конференций в подразделениях, поддерживает деятельность профсоюзной организации финансово. Профсоюзный комитет решает вопросы информационного обеспечения, улучшения условий труда и быта, охраны труда,

сохранения рабочих мест, оздоровления работников и членов их семей, отдыха детей, поддержки ветеранов, а значит — повышения уровня жизни. Помощь в решении этих вопросов нам оказывают комитеты дорожных профорганизаций и ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Все решения руководства, затрагивающие интересы работников, принимаются только после обсуждения и с учётом мотивированного мне-

ЦИФРА

На предприятии трудятся десятки тысяч человек. Среди них 10% — женщины, остальные — мужчины, большинство из которых со стажем работы в ведомственной охране 10, 20 и более лет.

ния выборных органов ППО, действующих на предприятии.

— Но проблемы всё-таки есть?

— Да, и одна из них — текучесть кадров. В 2017 году более 10,5 тыс. человек приняли на работу. А уволились 11,5 тыс. человек. Правда, меньше, чем годом ранее, но цифра всё равно внушительная.

— Как-то боретесь с этим явлением?

— Председатель первички или профгруппорг в обязательном порядке беседуют с каждым кандидатом на работу, разъясняют льготы и гарантии, дополнительно предоставляемые колдоговором. Если возникает необходимость — знакомятся с семьёй. Так как если человек вдруг решит уволиться, то для принятия окончательного решения весомым будет и их мнение.

— А причины увольнения?

— Они разные. Каждый ушедший работник — это снижение общего бюджета предприятия. Ведь на его место надо принять нового сотрудника, создать для него комфортные условия труда,

выдать форменную одежду. Кроме того, человек должен пройти обучение. А это стоит немалых средств. Особенно обидно, когда предприятие несёт затраты, а работник через месяц-два увольняется, так как уровень жизни в регионах разный. Каждый ищет, где лучше. Поэтому стараемся обязательно дойти до каждого, поговорить и с членами семьи.

Вообще связь с семьёй важна и в плане охраны труда.

Анализ причин большинства ЧП показывает, что кроются они часто в семейных отношениях. Нет у человека понимания с женой, с детьми неурядицы — приходит на работу взволнованный, концентрация внимания снижена и при осмотре груза может, к примеру, и про контактный провод забыть, травму получить или, не дай Бог, погибнуть...

— То есть профсоюзный лидер должен быть ещё и психологом?

— Такова жизнь. В каждом коллективе есть люди, к которым надо относиться индивидуально. Надо знать, в каких условиях человек живёт, как дети учатся и если нужно — вовремя подставить плечо. Предприятие военизировано, люди работают с оружием и спецсредствами, поэтому личные проблемы мешать не должны.

— Каковы задачи на этот год?

— Социальная защита работников. К производственным задачам добавилась ещё и транспортная безопасность. Федеральный закон «О транспортной безопасности» разделил объекты транс-

портной инфраструктуры по категориям с учётом степени угрозы незаконного вмешательства и его возможных последствий.

Сейчас готовим специалистов в соответствии с нововведениями. В этом году будем охранять объекты железнодорожного транспорта во время Чемпионата мира по футболу. Обучение прошли уже более пяти тысяч работников. А профсоюз должен побывать на каждом рабочем месте и посмотреть, всё ли есть для комфортного и безопасного труда. Ну и, конечно, важно, чтобы зарплата увеличилась. Ведь требования повышаются, должна расти и оплата труда. Задача каждой первички — держать эти вопросы на контроле.

В связи с увеличением объёма работы штат предприятия вырастет на несколько тысяч человек. Их надо одеть, обучить и максимально обустроить рабочие места.

То же самое с охраной Крымского моста. Сформирована команда по его охране в составе Крымского отряда филиала Северо-Кавказской дороги. Сейчас ведь не только сам мост возводится — строятся и подходы к нему. Только на полуострове работы ведутся на десяти строительных площадках, территориальная протяжённость и разброс которых потребовали особых мер по обеспечению безопасности строительства. Там людей сначала приходилось размещать почти «в чистом поле». Профкомы предприятия и филиала не остались в стороне — приобрели необходимую бытовую технику, взяли на себя обеспечение работников питьевой водой. Теперь дело за первичкой Крымского отряда.

Валерий Брок,
корр. «Сигнала»

Фото Владислава Куликова
и из архива ФГП ВО ЖДТ



МЕТРО



ФОТО АВТОРА

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

Один из лучших — по единому признанию коллег — уполномоченных по охране труда электродепо Новогиреево Московского метрополитена Тамара Чупеткина более четверти века работает кладовщицей дома отдыха локомотивных бригад.

«Никогда не думала, что попаду на работу в метро, — рассказывает она. — И тем более не предполагала, что задержусь здесь так надолго. Вроде как была на своём месте — воспитательницей в детском саду, и работа нравилась. А вот зарплата оставляла желать лучшего. На дворе начинались «лихие девяностые», и надо было выживать. Хорошо — подруга повстречалась. «Приходи к нам в депо, — говорит, — место есть». Я пришла, меня, к счастью, взяли и... Осталась, как видите».

«Тамара Ивановна — настоящая хозяйка, — подошёл председатель профсоюзной организации депо, старший мастер Сергей Маркин. — Легенды ходят о том, как она усовершенствовала дом отдыха. Ведь

именно по её настоятельным предложениям дом отдыха обеспечили системой кондиционирования воздуха, приобрели металлические шкафы с индивидуальными ячейками для хранения комплектов белья, обустроили комнату релаксации для поездных бригад с соляной стеной и вибромассажным креслом, во всех 13 комнатах кровати обычные заменили на кровати с ортопедическими матрасами, обновили прикроватные тумбочки, для умывальных приобрели дозирующие системы под жидкое мыло... Как говорится, всё для отдыха машинистов».

«Не выношу неопорядка, — улыбается Тамара Ивановна. — Наверное, поэтому свою домашнюю привычку, чтобы всё лежало на своих

местах и всё всегда можно было найти, перенесла и на работу. В конце концов, на работе мы как минимум половину жизни проводим. Надо же комфортный быт себе и другим обеспечивать! Вот, цветами занимаюсь. У меня здесь папоротники, герани, фуксии, дифимбахии растут — людям нравится».

По словам специалиста по охране труда Александры Вострецово, во многом благодаря работе Тамары Чупеткиной дом отдыха в 2014 году стал победителем смотряконкурса состояния санитарно-бытовых помещений структурных подразделений Московского метрополитена. «А поскольку такие смотряконкурсы проводятся раз в пять лет, мы — «действующие чемпионы». И в прошлом

году мы, наконец, «оформили отношения» — на заседании профсоюзного комитета избрали Тамару Ивановну уполномоченным по охране труда. Теперь то, чем раньше занималась «по факту», она делает на законном основании».

«Дел много, — констатировала Тамара Чупеткина. — У нас же ещё комнаты отдыха на «Новоосино» и «Третьяковской», и там всё должно быть в порядке. Хорошо — всегда могу рассчитывать на помощь и профсоюза (профом у нас рядом — соседняя дверь), и администрации. И начальник, Максим Сергеевич Арефьев, и его зам по эксплуатации, Николай Александрович Липатов, минимум раз в неделю заходят и интересуются, как дела и не надо ли чего...»

ТЕХНИКУМ

В стране больших возможностей

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Всякий, кто ближе узнаёт студента Курского железнодорожного техникума Максима Щедрина, буквально диву даётся — как такое возможно? Молодой человек отлично учится, прекрасно поёт, создаёт уникальные проекты, возглавляет ППО студентов и совет обучающихся, участвует в конкурсах, фестивалях и форумах.

Максиму сейчас 18 лет, он студент-третьекурсник, будущий помощник машиниста. Мало кто в его возрасте ведёт столь взрослую жизнь и реализует проекты, изменяющие действительность. Так, в минувшем декабре в Курске прошёл Межрегиональный форум молодёжи транспортной отрасли, «автором» которого был Щедрин.

«Съехалось много гостей: и железнодорожников, и молодёжный совет Дорпрофжел, и учебные заведения среднего профессионального образования, которые входят в комплекс Петербургского ГУПС, — рассказывает Максим Щедрин. — Мы строили планы по взаимной работе, всё было достаточно масштабно, продуктивно, интересно. Надеемся, что форум станет ежегодным».

Общественная работа Максима буквально поглотила. Он старается многое узнать и сделать для окружающих людей. Например, у него есть мечта, которая вполне может вырасти в полномасштабный проект, — создание профильного лагеря для детей железнодо-

рожников. В Курском регионе МНЖД такого нет. Конечно, никто не позволит перекалцифицировать чужой ведомственный лагерь в железнодорожный, а вот отдать одну смену под такое тематическое наполнение вполне вероятно. Главной её целью будет профориентация.

«Смену хотелось бы сделать постоянной, для старшеклассников, — говорит Максим. — Чтобы школьники не забывали о том, что есть ведь и среднее профессиональное образование. Стране всегда нужны рабочие руки, но про рабочие профессии все словно забыли. Что скрывать, сейчас все идут в 10-й класс, чтобы поступить в вуз, но ведь есть масса отличных средних профессиональных учебных заведений. И наш техникум — тому подтверждение: здесь работают замечательные педагоги, профессионалы своего дела, выпускающие специалистов высокого уровня. Конечно, профориентационный лагерь — это пока проект, очень надеюсь, что хватит сил на его реализацию».

Студенческую профсоюзную первичку Максим Щедрин возглавил совсем недавно, — в ноябре. Но уже успел по инициативе ППО провести тот самый Межрегиональный форум молодёжи транспортной отрасли и запустить в техникуме новый проект под названием «Диалог с экспертом». Это ежемесячные встречи профактива и студентов с человеком, занимающимся интересным для молодёжи направлением.

«Всё удаётся, наверное, потому, что у меня хорошая команда, — говорит Максим. — Очень важна помощь

со стороны педагогического коллектива и администрации техникума. Если такой взаи-

ДЕТАЛИ

Только в прошлом году Максим Щедрин стал лауреатом премии Президента РФ для поддержки талантливой молодёжи, лауреатом премии губернатора Курской области, обладателем именной стипендии главы администрации города Курска. Также он удостоился специального приза Всероссийского конкурса «Лидер XXI века», а на Всероссийском молодёжном образовательном форуме «Территория смыслов» выиграл грант в размере 100 000 рублей на реализацию проекта «Межрегиональный форум молодёжи транспортной отрасли». Ну, а в конце 2017 года принял участие во Всероссийском форуме добровольцев

помощи нет, нормальную работу не построишь. Что-то приходится возлагать на ребят, потому что я им доверяю. Но вообще мой девиз: «Если хочешь, чтобы получилось что-то достойное, сделай сам». Наверное, многие сочтут его неправильным».

Среди его многочисленных прошлых достижений одно стоит особняком — гран-при фестиваля «Талантливая молодость», потому что творческая составляющая жизни Максима для него архиважна. Ещё десятилетним ребёнком, учась в музыкальной школе по настоянию отца играть на ударной установке, он прислушивался к занятиям по вокалу, проходившим в соседней аудитории. В итоге барабаны были оставлены, а педагог по вокалу стал кумиром на долгие годы. Занимался Максим и в детском театральном кружке. 11-летнего мальчика приняли в детскую труппу Курского драматического театра. И он решил стать актёром. Однако,

пройдя три тура в Московскую театральную школу Олега Табакова, срезался на четвёртом...

в «РНД зажигает звёзды», — знаю, что это интересный проект».

Это «если», в общем-то, дорогого стоит. Совершенно очевидно, что Щедрин — не технар, и дорога ему уготована если и железная, то совсем иная, чем у его сокурсников. Помощник машиниста — профессия интересная, но Максим — слишком творческий человек. Момент в его жизни сейчас такой, что нельзя никуда свернуть, нужно двигаться по заданному маршруту. Прежде всего, окончить техникум, получить диплом...

«Думаю, что меня ждёт сфера молодёжной политики, я бы очень хотел работать с РОСПРОФЖЕЛ, потому что это организация интересная, с большими возможностями», — говорит Максим.



Будущего помощника машиниста поглотила общественная работа

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Право на корпоративную пенсию остаётся за вами

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Работаю в ОАО «РЖД» несколько лет и участвую в корпоративной пенсионной системе. В ближайшее время планирую перейти на другую работу, но тоже в организацию, входящую в холдинг. В этом случае изменится ли размер моих пенсионных взносов?

Артур Осипов

Размер пенсионных взносов зависит от вашего возраста на дату присоединения к договору негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), пола и выбранной пенсионной схемы или варианта пенсионной схемы. Исходя из всех этих факторов определяется тариф пенсионного взноса в процентах от заработной платы.

Когда вы увольняетесь из одной организации холдинга и устраиваетесь на работу в другую, может возникнуть перерыв в уплате пенсионных взносов. Если этот перерыв длится не более двух месяцев, размер вашего взноса будет определён исходя из возраста, в котором вы изначально вступили в систему НПО. Если же этот перерыв составит больше двух месяцев, то тариф будет определён исходя из возраста на дату возобновления уплаты пенсионных взносов по новому договору НПО. И в том, и в другом случае взнос будет определяться исходя из действующих с 1 января 2013 тарифов.

Несколько лет назад я уволилась из ОАО «РЖД», а недавно вновь устроилась на работу в компанию. Нужно ли мне заново заключать договор НПО?

Виктория Сахарова

Если после увольнения из ОАО «РЖД» вы не расторгали договор НПО и не забирали выкупную сумму, то повторно присоединяться к корпоративной пенсионной системе ОАО «РЖД» не нужно. Чтобы в будущем воспользоваться дополнительной пенсией, достаточно возобновить перечисление пенсионных взносов. Для этого обратитесь в отдел кадров по месту работы и подтвердите свое желание участвовать в корпоративной пенсионной системе.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу фонда по телефону 8 800 775 15 20 (звонок по России бесплатный) *1520 (бесплатно для абонентов МТС, Билайн, МегаФон, Tele2, МОТИВ) или присылайте их в редакцию «Сигнала».

КИНЕМАТОГРАФ

Во всём виноват «заяц», или о вреде курения...



ВАЛЕРИЙ БРОК, корр. «Сигнала»

в самом Элекмонаре железной дороги не было и нет. Во всём поезде, по которому бегают главные герои, нет ни одного огнетушителя, хотя по всем инструкциям их должно быть минимум два на вагон! Да и на тепловозе, тащившем поезд, обязан быть, но его не было. Это, мягко говоря, удивительно, потому что главным консультантом фильма в титрах обозначен Павел Кельперис, начальник Главного управления локомотивного хозяйства МПС СССР в 1980–1987 годах — человек, своё дело знавший.

Кстати, и «мистини» на грани членовредительства на съёмках фильма хватало. Александр Фатюшин рассказывал: «Сцену моего прощания с Леной Майоровой, которая играла проводницу, снимали на перроне вокзала в Пятигорске. Оттолкнув меня, она побежала к поезду, который уже начал набирать ход. И я, словно в замедленном кино, вижу, как она, поскользнувшись, падает и едет прямо под поезд. Меня какое-то ослепление охватило — боялся неосторожным движением подтолкнуть к неправомерному, что ли... А Лев Дуров, игравший клоуна Мультия, вспоминал, как они на пару с Олегом Голубициным, изображавшим ревизора, чуть не сгорели... «Перед съёмками вагон покрасили — хотели, чтобы было «покрашивше»... А краска как польхнула! А оба тамбура намазаны резиновым клеем. Они вспыхнули!.. Я смотрю на Голубициного, а у него фуражка дымится! Стали бить стекло — оно не разбивается. И тогда подумалось: «Всё, нам хана!» Я ногами выбил стекло, мы вылезли. Через несколько секунд от вагона ничего не осталось. Как говорится, слава Богу — обошлось...»



В первой половине 1980-х годов советские кинематографисты осваивали новый для себя жанр — фильмы катастроф. Начало всему положил в 1980-м безусловный шедевр — «Экипаж» Александра Митты, чуть позже на экраны кинотеатров вышел «34-й скорый» Андрея Малюкова, рекордных кассовых сборов не сделавший, но определённый успех у зрителя имевший.

...От Киевского вокзала столицы отправляется скорый поезд №34 Москва — Элекмонар. В кассах и на перроне картина, памятная многим по советским временам, — билетов нет, а ехать надо, вот и мечутся люди вдоль состава, пытаюсь всеми правдами и неправдами в него влезть. Проводница Сима (Елена Майорова), нарушая инструкции, берёт «под крыло» трёх безбилетников — супружескую пару и командировочного Сашу Муханова (Александр Фатюшин), с которым у неё начинается роман. Доехав до места, Саша сходит, насильно забирая с собой Симу. Приняв перед тем «на грудь», хамоватый герой Фатюшина оставляет в купе проводницы непогашенную сигарету, к тому же «от большого ума» выплеснув остатки спирта в печку. В вагоне начинается пожар...

Нестыковок в сюжете «34-го скорого» масса — начиная с того, что реальный поезд №34 курсировал по маршруту Москва — Андижан, и заканчивая тем, что от алтайского села Элекмонар до ближайшей железнодорожной станции (Бийск) 130 километров,

Зверская расцветка	Лежбище для товара	Девичник у ведьм	Содружество металлов	Разновидность вешалки	Композитор Вивальди
Торговое помещение	«Крыша поехала»	Латинская буква	Око за око, зуб за зуб	Отметина от топора	«Макушка» глобуса
Маска для лица	Первый убийца	Продажная книга	Признак смешной цены	Город в Ростовской области	Столица Египта
Ополвинный заработок	Герой романа Булгакова	«Ускоритель» работы чинуши	«Ускользает» работы чинуши	Сало в теле	Напыщенный воротник
Морозостойчивый барс	Есть у файла	Дважды квартет минус квинтет	Суповая черпалка	«Пожилые» деньги	Обращение к Тыкве
«Покровитель спящих»	«Классный карандаш»	«Многостранная» валюта	Мексиканский абориген	Истребитель демократии	Живописная оправка
Группа птенчиков	Быстроходное судно	Искажитель правды	«Бегство» мяча	«Нереальный» писатель	
Гомер по происхождению	Муза из мультфильма	Трёхступенчатая ...	Отборочный ...		
Космический корабль США	Большой ломоть пирога	«Клуб» любителей мокко	Убыль у кухарки	Ах, нежилая часть дома	Встреча проводов
Бегун в начальники	Поклонник			Хоттабыч	«Море» для кильки в банке
					«Автолитет для талантов»
					«Бочка ни с чем»

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПублиКОВАННый В №6

По горизонтали: Насыпь. Пиастр. Рукопашная. Слабак. Дар. Иконка. Муравейник. Охра. Ерофей. Вар. Мак. Дали. Пенс. Тля. Фишка. Дрова. Этуш. Рид. Лужники. Голыш. Нал. Киев. Леска. Оса. Канапе. Лексика. Аллен. Омон. Травля. Гармония.

По вертикали: Спуск. Канаду. Страдалец. Неон. Скачки. Панин. Рукав. Тяга. Реноме. Индекс. Око. Корали. Хват. Ария. Фандорин. Падёж. Футбол. Шашлык. Кадиллак. Вика. Уши. Эскимо. Гавань. Емеля. Скот. Анка. Олег. Сена. Пал. Сом. Кон.

СОБСТВЕННОСТЬ

Амнистия не заканчивается

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Госдума в первом чтении продлила дачную амнистию — упрощённый порядок приватизации земельных участков в личном пользовании.

Суть дела

Дачная амнистия даёт право получить свидетельство на землю без кадастрового паспорта, а на объект индивидуального жилищного строительства — без разрешения на ввод. Тогда как если процедуру проходить «по полной программе», необходим кадастровый паспорт, а для его получения — межевой (для участка) и технический (для дома) планы. Получение их длится долго и обходится в копеечку, поскольку участок должен заме-

рить кадастровый инженер, а все постройки на участке — инженеры из БТИ. Дачная амнистия позволяет обойтись без этих документов. По закону (30.06.2006 № 93-ФЗ) она должна была бы закончиться 1 марта 2018 года. Теперь её предлагается продлить до марта 2020 года, поскольку многие граждане не успели оформить право собственности даже по упрощёнке. Кому-то было лень, кто-то не хотел платить налоги, кто-то думал, что «и так обойдётся», а кто-то просто не знал, что может потерять право передать свой участок по наследству или продать его.

Без межевания не обойтись

Однако даже упрощённая процедура требует проведения межевания.

«Если процедуру межевания не пройти, землю никто не

отберёт, — говорит юрист Сергей Кисленко. — Хозяин будет ей пользоваться так же, как и раньше. Только продать или подарить её не сможет, а если что-то построит на ней, то не сможет постройку оформить. Так что межевание в любом случае проходить надо. Тем более, если оценить перспективу и подумать о наследниках: вступить в собственность на правах наследования участком с незаконными границами будет крайне тяжело, практически невозможно».

После межевания координаты и точная площадь вашего участка заносятся в Государственный кадастр недвижимости. Данные из единой базы Госкадастра в дальнейшем можно будет получить по первому требованию в любом многофункциональном центре.

ЗА РУЛЁМ

Не забудьте аптечку и жилет

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Ужесточились правила техосмотра автомобилей. В феврале вступили в силу поправки в Правила проведения технического осмотра транспортных средств. Теперь не допускается установка на рассеиватели световых приборов окрашенных или бесцветных оптических деталей и плёнок. А шипованные шины требует устанавливать на четыре колеса. И хотя это было и раньше понятно, теперь в правилах есть соответствующий пункт. А ещё если в конструкции машины предусмотрены стеклоочистители и стеклоомыватели, без них техосмотр пройти не получится.

В документе появился новый пункт правил, согласно которому любые изменения в конструкции транспортного средства вопреки требованиям Технического регламента запрещены. То есть любой тюнинг теперь считается поводом для запрета эксплуатации

автомобиля: все изменения придётся регистрировать.

Поправки предусматривают и особенности конструкции праворульных машин, у которых ближний свет освещает встречную полосу. Их владельцам необходимо наклеивать на фары специальную плёнку, чтобы корректировать свет. Запрет не распространяется на случаи, когда плёнка или элементы требуются для коррекции светового пучка и приведения его в соответствие с требованиями технического регламента Таможенного союза.

В правилах также подкорректирован пункт, запрещающий эксплуатацию машин с зафиксированным каплепадением. Речь идёт о ситуации, когда подтекает какая-то часть автомобиля (двигатель, коробка передач, редуктор, задний мост, сцепление, аккумулятор). Если раньше определялась допустимая скорость каплепадения — не более 20 капель в минуту, теперь она не указана, значит — никаких протечек быть не должно!

Кроме того, теперь, отправляясь на ТО, водителю при-

дётся брать с собой медицинскую аптечку.

Отдельно уделено внимание установке газобаллонного оборудования: правила теперь предусматривают его проверку на соответствие техрегламенту Таможенного союза. Проверять будут места размещения вышеназванного оборудования, его установку и подключение.

Кстати, в машине должен обязательно быть не только знак аварийной остановки, но и светоотражающий жилет, за отсутствие которого будет взиматься штраф.

Немного изменился сам бланк диагностической карты, выдаваемой по результатам техосмотра, которая, кстати, больше не заверяется печатью. Теперь в неё вносится информация о наличии и работоспособности предусмотренного в эксплуатации транспортного средства рулевого демпфера и (или) усилителя рулевого управления.

Исключено также упоминание о применении при техническом диагностировании методов визуального контроля.

ЭКСПЕРТ

Заявить о правах в инспекцию

ЕВГЕНИЙ ГОЛЕНКО,
советник председателя РОСПРОФЖЕЛ по правовым вопросам

В круговороте дел многие из нас забывают о своих правах, которые требуется не только отстаивать и защищать, но, как оказывается, о которых следует даже заявлять.

Такой заявительный характер имеют права на льготы по уплате физическими лицами налога на имущество, землю, транспортного налога, т.е. на зарегистрированные в установленном порядке дома, квартиры, гаражи, иные строения, земельные участки и так далее.

В последнее время налоговое бремя на объекты частной недвижимости значительно выросло ввиду его исчисления не из инвентарной, как было ранее, а из кадастровой стоимости имеющегося у гражданина имущества. Более того, к 2020 году он будет поэтапно доведен до стопроцентной величины, предусмотренной Налоговым кодексом РФ, либо введён во всех субъектах Российской Федерации, где пока он ещё не используется. Регулярно увеличивается и транспортный налог.

Так вот, ряд граждан по налоговому законодательству отнесены к льготной категории в отношении уплаты вышеназванных налогов, например, участники Великой Отечественной войны, пенсионеры, получающиеся пенсию по старости и другие виды пенсий, инвалиды 1 и 2 групп инвалидности и другие, перечисленные в статьях 391, 407 Налогового кодекса.

Однако рассматриваемые льготы предоставляются всем гражданам не автоматически, например, по достижении пенсионного возраста и при наличии факта получения пенсии, а только после обращения гражданина в налоговую инспекцию по месту учёта (жительства, нахождения имущества или любую другую инспекцию) с заявлением о предоставлении ему льготы по взиманию налога, естественно при наличии к тому оснований.

Заявление подаётся по типовой форме (действующая



ФОТО: ЕЛЕНА КУРБЕТ

утверждена приказом ФНС России от 14.11.2017 г. № ММВ-7-21/897) — через личный кабинет в электронной форме или при личном посещении инспекции. В последнем случае вам дадут для заполнения один экземпляр распечатанной формы. Для получения отметки инспектора о получении от вас заявления — на случай не вручения квитанции — советую запастись вторым экземпляром формы (заблаговременно распечатать из справочно-правовой базы), где он проставит штамп о приёме документа. Останется вам для контроля и сведения о том, когда следует зайти или ожидать по почте официальный документ (на бланке и с синей печатью) о применении в отношении вас льготы по налогу на имущество.

С конца прошлого года для льготников правоприменитель сделал послабление — теперь они могут не предоставлять в качестве приложения подтверждающий льготы документ — копию пенсионного удостоверения и другое. Сейчас эти документы налоговая инспекция обязана самостоятельно затребовать у соответствующих органов и организаций в порядке взаимодействия. Если, конечно, такое взаимодействие установлено, поэтому лучше приложить справку либо копию подтверждающего документа. Инспекторы вряд ли откажутся принять.

Чем раньше вы обратитесь с вышеназванным заявлением, тем лучше — поскольку льгота задним числом применяться не будет.