



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

СОВЕТ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

Р Е Ш Е Н И Е

08 - 10 июля 2015 г.

г. Ростов-на-Дону

1. О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014-2016 годы и коллективных договоров учреждений образования в 2014 году и за первое полугодие 2015 года.

2. О предложениях по включению в Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы отдельных положений из нового Отраслевого соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы.

3. О выполнении Указа Президента России от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта» Министерства образования и науки Российской Федерации), утверждённого Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р.

4. О вопросах, связанных с разработкой и реализацией «эффективного контракта», и возможности его унификации для всех учреждений образования.

5. О выполнении Решения Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 03-04 июля 2014 г.

1. О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014-2016 годы и коллективных договоров учреждений образования в 2014 году и за первое полугодие 2015 года.

Соглашение распространяется на 9 университетских комплексов, имеющих 69 филиалов, включая 57 подразделений среднего профессионального образования (далее - Учреждения), расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации с общей численностью работников 22682 человека.

Совет отметил, что финансирование отраслевых ВУЗов осуществляется своевременно, в соответствии с утверждёнными объёмами бюджетных ассигнований. Задержек по выплате заработной платы не было.

По сообщению представителей сторон социального партнерства в Учреждениях, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за 2014 год и первое полугодие 2015 года признаны в основном, выполненными (Приложение 1).

2. О предложениях по включению в Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы отдельных положений из нового Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы.

Совет отметил, что новое Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы, принятое в декабре 2014 года, по сравнению с Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы, содержит ряд пунктов, отражающих изменения законодательства в сфере образования, произошедшие в течение 2014 года, то есть уже после принятия Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным «Росжелдор».

Рассмотрев основные отличия Отраслевых соглашений, Совет считает целесообразным включить в Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 – 2016 годы, новые пункты, направленные на повышение уровня социально-экономических гарантий работников учебных учреждений (Приложение 2).

3. О выполнении Указа Президента России от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта» Министерства образования и науки Российской Федерации), утверждённого Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722 - р.

Совет отметил, что во всех университетских комплексах основные показатели «дорожных карт» выполняются.

Средняя заработная плата, начисленная за счет всех источников финансирования, во всех вузах превышает среднюю заработную плату в соответствующих регионах от 125 % за 2014 г. до 133 % за 1 полугодие 2015 г., т. е. на величину, большую регламентированной «дорожной картой».

При этом наиболее сложной задачей является обеспечение требуемых значений показателей средней заработной платы работников в учреждениях среднего профессионального образования от 80 % за 2014 г. до 85 % в 2015 г.

Совет обращает внимание на то, что достижение плановых показателей по размерам средней заработной платы осуществляется, в том числе, за счет существенной интенсификации труда – многие работники из числа ППС работают

на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности.

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников Учреждений соответствует показателям «дорожной карты» и составляет от 38 % в сфере высшего образования и 45,6 % в сфере среднего профессионального образования.

При этом, основным способом повышения значения данного соотношения является передача ряда работ, являющихся непрофильными для образовательных учреждений (уборка территории и помещений, организация питания работников и др.), на аутсорсинг.

При высвобождении работников, связанном с передачей работ на аутсорсинг, соответствующие нормы законодательства выполняются, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзные комитеты Учреждений от высвобождаемых работников не поступало.

4. О вопросах, связанных с разработкой и реализацией «эффективного контракта», и возможности его унификации для всех учреждений образования.

В соответствии с пунктом 15 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909), приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н утверждены Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) Учреждения при введении эффективного контракта.

Совет отмечает, что в Учреждениях переход работников на «эффективные контракты» осуществляется в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы». При этом, во всех ВУЗах обеспечивается выполнение требований, как по содержанию «эффективного контракта», так и по срокам его реализации (в период с 2012 по 2018 годы).

Наибольший опыт работы с «эффективными контрактами» имеют Сибирский государственный университет путей сообщения («эффективный контракт» используется с 1 сентября 2013 года), и Ростовский государственный университет путей сообщения («эффективный контракт» используется с 1 января 2014 года). В остальных ВУЗах «эффективные контракты» вводятся в течение 2015 года.

Анализ опыта и планов работы ВУЗов с «эффективными контрактами» показывает, что в каждом ВУЗе имеется своя специфика в составе показателей эффективности для отдельных категорий работников, свой уникальный порядок и периодичность оценки деятельности работников по «эффективному контракту».

В связи с вышеизложенным Совет считает, что опыт работы Учреждений по реализации эффективных контрактов пока недостаточен, и говорить о возможности и целесообразности унификации эффективного контракта для всех Учреждений пока преждевременно. К обсуждению данного вопроса необходимо вернуться на следующем заседании Совета в 2016 году.

5. О выполнении Решения Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 03 - 04 июля 2014 г.»

Совет отметил, что ЦК Профсоюза проведена соответствующая работа по выполнению предложений, утверждённых Решением Совета от 03 – 04 июля 2014 года в г. Санкт-Петербурге (Приложение 3).

По результатам обсуждения вопросов повестки дня Совет председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных ВУЗов **ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ:**

1. Считать, что обязательства, предусмотренные Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2014 –2016 годы, коллективными договорами учреждений образования за 2014 год и первое полугодие 2015 года выполнены.

2. Председателям организаций Профсоюза работников железнодорожных ВУЗов, руководствуясь принципами социального партнёрства:

- продолжить работу по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2011 – 2015 годы;
- совместно с руководством университетских комплексов продолжить работу по социальной поддержке и защите работников учебных заведений;
- сосредоточить усилия на безусловном выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 – 2016 годы и коллективных договоров Учреждений, соблюдении положений по оплате труда работников;
- принять меры по недопущению случаев нарушения Трудового кодекса Российской Федерации, а в случае выявления таковых, принимать меры по их устранению администрацией Учреждений;
- уделять особое внимание информированию членов РОСПРОФЖЕЛ о результатах работы комитетов организаций Профсоюза по выполнению условий Отраслевого соглашения и коллективных договоров, проводить Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ;
- улучшить работу по мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ;

3. Предложить комитетам Дорожных территориальных организаций Профсоюза по согласованию с комитетами первичных профсоюзных организаций работников железнодорожных ВУЗов:

- продолжить мониторинг социально-экономического положения в университетских комплексах, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций;
- проводить обучение председателей организаций Профсоюза структурных подразделений Учреждений по вопросам трудового законодательства, довести до профсоюзного актива рекомендации по защите трудовых прав членов Профсоюза.

4. Отметить, что во всех Учреждениях в целом выполняются мероприятия, содержащиеся в Плане мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта»), утверждённом Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р.

5. В связи с наметившейся тенденцией к закрытию в ВУЗах так называемых «непрофильных специальностей (направлений)» подготовки кадров, и, в первую очередь, экономической и иной гуманитарной направленности, а также с учетом острой потребности отрасли в соответствующих работниках, просить Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ поддержать сохранение в железнодорожных ВУЗах таких специальностей (направлений) подготовки кадров и обратиться по данному вопросу в Правительство Российской Федерации.

6. Обсудить на очередном заседании Совета реализацию в ВУЗах «эффективных контрактов».

7. Комитетам первичных профсоюзных организаций Профсоюза железнодорожных ВУЗов продолжить осуществление контроля:

– за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с поручением Правительству Российской Федерации разработать программу по обеспечению доведения к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, до средней заработной платы в соответствующем регионе; повышение к 2018 году средней заработной платы, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 % от средней заработной платы в соответствующем регионе.

– за выполнением Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта»), утверждённым Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р, которыми поставлена задача:

– довести соотношение средней заработной платы преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2015 г. – до коэффициента 0,85;

– довести соотношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего (в т.ч. профессионального) образования к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2015 г. – до коэффициента 1,33.

- за реализацией «эффективных контрактов» в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы».

8. Просить Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ:

8.1. Обратиться в Правительство Российской Федерации с предложениями:

– предусматривать в бюджете Российской Федерации финансирование на выполнение учреждениями образования положений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р на уровне не менее 50 % от общего объёма необходимого увеличения финансирования;

– осуществлять за счёт средств федерального бюджета индексацию доли заработной платы работников, финансируемой за счёт средств Федерального бюджета, в размере инфляции в Российской Федерации;

8.2. Рассмотреть возможность оказания первичным профсоюзным организациям работников (сотрудников) Учреждений целевой финансовой помощи на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей работников – членов Профсоюза.

9. Просить Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ инициировать внесение в Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 – 2016 годы:

– дополнений и изменений, сформулированных на основе анализа Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы (Приложение 2 настоящего Решения);

– пункта, учитывающего нормативные положения Приказа Минобрнауки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»:

«Верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения, может устанавливаться в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году на ставку заработной платы. При этом средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава, устанавливаются ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом организации»;

– пункта, направленного на повышение уровня социальной защищённости работников учреждений, имеющих наименьший размер оплаты труда: «Работодатель обеспечивает размер оклада учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (УВП и МОП), работников библиотек, не менее установленного Правительством Российской Федерации МРОТ без включения в него надбавок из внебюджетных доходов».

– на основании Федеральных законов от 28.12.2013 N 421-ФЗ, N 426-ФЗ, заменивших с 1 января 2014 года аттестацию рабочих мест по условиям труда на специальную оценку условий труда, заменить в пунктах 7.2.6, 7.2.7, 7.4.1, 10.1.9 Отраслевого соглашения формулировку «аттестация рабочих мест» на формулировку «специальная оценка условий труда».

10. Просить включить в план мероприятий ЦК РОСПРОФЖЕЛ на 2016 год организацию очередного заседания Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных ВУЗов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ в период с 6 по 8 июля 2016 года на базе одного из железнодорожных ВУЗов.

Председатель Совета



Д.Н. Роенков

О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 – 2016 годы и коллективных договоров учреждений образования в 2014 году и за первое полугодие 2015 года.

Соглашение распространяется на 9 университетских комплексов, имеющих 69 филиалов, включая 57 подразделений среднего профессионального образования (далее – Учреждения), расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации с общей численностью работников 22682 человека.

Совет отметил, что финансирование Учреждений образования осуществляется своевременно, в соответствии с утверждёнными объёмами бюджетных ассигнований. Задержек по выплате заработной платы не было.

В Учреждениях велась работа по поддержанию сложившегося уровня социального партнёрства между работниками и работодателями по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

На обеспечение деятельности Учреждений высшего профессионального образования Росжелдора всего израсходовано 20,0 млрд. руб., в том числе в рамках Государственной программы «Развитие образования» в 2014 году выделено 8,4 млрд. руб. (или 42 %), получено от приносящей доход деятельности за 2014 г. 11,6 млрд. руб. (или 58 %).

В Учреждениях продолжена работа по поддержанию достигнутого уровня социального партнёрства между работниками и работодателями по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений, направленных на обеспечение стабильной и эффективной деятельности учебных заведений. Проводился контроль за продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков, сроками и полнотой выплаты заработной платы.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы и других денежных выплат не установлено.

Постановление Правительства Российской Федерации по индексации заработной платы работников Учреждений в 2014 году не издавалось, в связи с чем индексация не произведена, при этом, в целях реализации Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта» Минобрнауки России), утверждённого Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р) фонд оплаты труда университетских комплексов был увеличен на 5,0 %.

Среднемесячная заработная плата в целом по Учреждениям составила 32300 руб. (с ростом к 2013 году на 9,9 %), а по профессорско-преподавательскому составу составила 41500 руб. (с ростом к 2013 году на 12,2 %).

Среднемесячная заработная плата работников высшего профессионального образования Учреждений за 2014 год составила от 32550 руб. (Сибирский

государственный университет путей сообщения) до 57550 руб. (Московский государственный университет путей сообщения).

Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов Учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования значительно ниже региональной и составила от 20992 руб. (Ростовский государственный университет путей сообщения) до 32771 руб. (Дальневосточный государственный университет путей сообщения).

В Учреждениях решались вопросы охраны труда. На эти цели в 2014 году израсходовано 57,3 млн. руб. Норматив выполнен. На местах начата работа по специальной оценке условий труда.

В зависимости от финансовых возможностей Учреждений работникам и неработающим пенсионерам оказывались меры социальной поддержки, такие как добровольное медицинское страхование работников (на сумму 47,4 млн. руб.), ежемесячная выплата за выслугу лет, материальная помощь пенсионерам и малообеспеченным сотрудникам, единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении впервые при уходе на пенсию (на сумму 22,6 млн. руб.), премировано в связи с юбилейными датами (на сумму 8,9 млн. руб.) и т.д.

Проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников, а также их детей, на улучшение социально-экономического положения работников. На эти цели было направлено более 71,4 млн. руб. РОСПРОФЖЕЛ выделил 450 санаторных путевок для оздоровления сотрудников на Черноморское побережье Краснодарского края. За счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

За 2014 год правовыми инспекторами Профсоюза в Учреждениях было проведено 30 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 122 нарушения. В пользу работников выплачено 98211 рублей. Работникам даны 144 юридические консультации.

По сообщению представителей сторон социального партнерства в Учреждениях, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за 2014 год и за первое полугодие 2015 года признаны, в основном, выполненными.

**Новые пункты, предлагаемые для включения
в Отраслевое соглашение по учреждениям образования,
подведомственным федеральному агентству железнодорожного транспорта,
на 2014 – 2016 годы**

(сформулированы на основе анализа Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы. Нумерация пунктов соответствует нумерации в Отраслевом соглашении Минобрнауки)

Предложение № 1 из Раздела 2 «Обязательства представителей сторон Соглашения».

Пункт 2.2. Росжелдор:

Пункт 2.2.8. Рекомендует образовательным организациям обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по созданию автономного учреждения.

Пункт 2.3. РОСПРОФЖЕЛ:

Пункт 2.3.9. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических, научно-педагогических работников, состоящих в штате образовательных организаций высшего образования.

Предложение № 2 из Раздела 3 «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями».

Пункт 3.2. Росжелдор обязуется:

Пункт 3.2.2. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

Пункт 3.6. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Пункт 3.7. Росжелдор и РОСПРОФЖЕЛ рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-

экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

Предложение № 3 из Раздела 4 Трудовые отношения.

Пункт 4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

Пункт 4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) (далее - Программа).

Пункт 4.1.3. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

– размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

– размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

Пункт 4.1.6. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

не допускать снижение уровня трудовых прав работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

Пункт 4.2. Росжелдор и РОСПРОФЖЕЛ рекомендуют предусматривать:

в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.

Пункт 4.6. Росжелдор и РОСПРОФЖЕЛ рекомендуют предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций высшего образования положение о том, что процедура расторжения трудового договора с научно-педагогическим работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется ученым советом образовательной организации высшего образования.

Предложение № 4 из Раздела 5 «Оплата труда и нормы труда».

Пункт 5.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

Пункт 5.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не ниже 60%;

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций.

Пункт 5.3. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Пункт 5.11. Стороны считают необходимым:

Пункт 5.11.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

Пункт 5.11.4. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени) предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы.

Пункт 5.11.6. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать в положениях об оплате труда стимулирующие выплаты в размере не менее 20 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов.

Пункт 5.12. В целях повышения социального статуса работника образования, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по ежегодному увеличению фонда оплаты труда организаций на величину фактической инфляции в предшествующем году.

Предложение № 5 из Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 6.6. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

Пункт 6.7. Образовательные организации высшего образования могут закреплять в коллективных договорах право научных работников, имеющих ученую степень и занимающих штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, на ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- докторам наук – 48 календарных дней,
- кандидатам наук – 36 календарных дней.

Предложение № 6 из Раздела 7 Условия и охрана труда.

Пункт 7.2. Росжелдор способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

Пункт 7.2.2.:

– **абзац 1,** Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

– **абзац 2,** Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. N 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Предложение № 7 из Раздела 8 Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров.

Пункт 8.4. Стороны совместно:

Пункт 8.4.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

– обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования, в том числе путем проведения мероприятий в рамках Федеральной целевой программы "Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2014 – 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2013 г. N 424;

– реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

Предложение № 8 из Раздела 9 Социальные гарантии, льготы, компенсации.

Пункт 9.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья.

Пункт 9.6. Стороны исходят из того, что работодатели:

Пункт 9.6.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

Пункт 9.6.2. Осуществляют меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников на имеющейся базе образовательной организации (с учетом межвузовской кооперации) за счет использования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Пункт 9.7. Росжелдор при формировании предложений к проекту федерального бюджета на очередной финансовый период учитывает объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников образовательных организаций за счет средств бюджета.

О выполнении Решения Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 03 – 04 июля 2014 г.

Совет отметил, что ЦК Профсоюза проведена соответствующая работа по выполнению предложений, утверждённых Решением Совета от 03 – 04 июля 2014 г. в г. Санкт-Петербурге, а именно:

– по пункту 5.1. Решения «О рассмотрении вопроса по проведению индексации заработной платы работников железнодорожных образовательных учреждений в размере инфляции в Российской Федерации за счет средств федерального бюджета».

ЦК РОСПРОФЖЕЛ были направлены письма руководителю Федерального агентства железнодорожного транспорта В. Ю. Чепцу (от 25.03.2015 г. № И-151/3, от 29.04.2015 г. № И-263/3).

– по пункту 5.2. Решения «О рассмотрении возможности оказания первичным профсоюзным организациям работников (сотрудников) учреждений образования целевой финансовой помощи на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников – членов Профсоюза».

ЦК РОСПРОФЖЕЛ выделил 450 санаторных путевок для оздоровления сотрудников на Черноморское побережье Краснодарского края. Дополнительно к этому путевки для детей работников вузов в детские оздоровительные лагеря в 2015 году ЦК РОСПРОФЖЕЛ не выделялись.

– по пункту 6 Решения в части законодательного закрепления норматива на максимальную учебную нагрузку, приходящуюся на ставку заработной платы работников из числа ППС в объеме, не превышающем 900 часов.

Инициатива о законодательном закреплении норматива в 900 часов озвучивалась на разных площадках, включая съезд ФНПР в г. Сочи (в докладе Председателя Профсоюза Н.А. Никифорова).

По результатам работы на съезде ФНПР были поданы соответствующие предложения для включения программы мероприятий ФНПР.

В настоящее время вопрос законодательного закрепления максимального объема учебной нагрузки в 900 часов решен положительно. Министерством образования принят приказ № 1601, вступивший в силу с 10 марта 2015 года, закрепивший норматив на максимально допустимую нагрузку, приходящуюся на ставку заработной платы, в объеме не более 900 часов.

– по пункту 6 Решения в части организации в вузах мониторинга объема учебной нагрузки по должностям, приходящейся на ставку заработной платы.

Советом председателей проведен мониторинг объема учебной нагрузки по должностям, приходящейся на ставку заработной платы.

Результаты мониторинга объема учебной нагрузки показали, что во всех вузах объем учебной нагрузки работников из числа ППС, приходящейся на ставку заработной платы, не превышает 900 часов.