



КОМИССИЯ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ

Р Е Ш Е Н И Е

15 апреля 2015 г.

г. Москва

№ 8

Вопрос 1.

О ситуации в организациях, занимающихся ремонтом и сервисным обслуживанием тягового подвижного состава (ООО «ТМХ-Сервис», ОАО «Желдорреммаш», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод»).

Заслушав членов Комиссии и приглашенных и, рассмотрев справочные материалы (Приложение 1),

Комиссией принято решение:

По ООО «ТМХ-Сервис»

1. Принять к сведению информацию о нарушении условий трёхстороннего Соглашения о трудоустройстве работников Центральной дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала ОАО «РЖД», передаваемых в сервисные локомотивные депо ООО «ТМХ-Сервис».

Обратить внимание на нежелание руководства Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» и ООО «ТМХ-Сервис» решать вопросы конструктивно, на основе принципов социального партнерства.

Констатировать, что ситуация, сложившаяся в сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» ведет к нагнетанию социальной напряженности с непредсказуемыми социальными последствиями и, в результате, может сказаться на качестве ремонта локомотивов и безопасности движения.

2. Обратить внимание администрации Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» и ООО «ТМХ-Сервис» на недопустимость нарушения Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашения по трудоустройству и индивидуальных трудовых договоров работников с администрацией ООО «ТМХ-Сервис».

3. Предложить администрации Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» издать приказ о признании недействительным (с даты его подписания) приказа от 18 марта 2015 года № 156пр, отменяющего Положение о выплате единовременного вознаграждения за преданность компании. Издание нового приказа проводить только после разработки и согласования с первичной профсоюзной организацией ООО «ТМХ-Сервис»

нового положения о мотивационных выплатах и решения вопроса о выплате в переходный период задолженности по вознаграждению за преданность компании.

4. Предложить председателю первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» (Данковцев Н.Н.), председателям первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис»:

- подготовить и направить обращения в администрации УК ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», филиалов ООО «ТМХ-Сервис», сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» и в ОАО «РЖД» о грубейших нарушениях трёхстороннего Соглашения по трудоустройству;

- подготовить и направить обращения в подразделения Рострудинспекции и органы прокуратуры с целью организации проверок в связи с нарушением норм трудового законодательства (принятие локальных нормативных документов без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис») и трёхстороннего Соглашения по трудоустройству в сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис»;

- начать подготовительные мероприятия для инициирования процедуры коллективного трудового спора в связи с нарушением норм трудового законодательства и трёхстороннего Соглашения по трудоустройству;

5. Считать целесообразным работникам Правовой инспекции труда Профсоюза на местах поддерживать в судах индивидуальные исковые заявления работников ООО «ТМХ-Сервис» – членов РОСПРОФЖЕЛ в случае их обращения в суды по вопросу невыплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

6. Предложить Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (Лощагин А.А.), Правовому департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (Купреев Я.В.), Технической инспекции труда Профсоюза (Меламед Ю.И.), комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза оказывать всестороннюю помощь первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» и первичным профсоюзным организациям сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

7. При продолжении системных нарушений Соглашения по трудоустройству, нарастании социальной напряженности в коллективах сервисных локомотивных депо предложить комитету первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» совместно с Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза подготовить обращение ЦК Профсоюза:

- к руководству ОАО «РЖД» о рассмотрении ситуации в ООО «ТМХ-Сервис» и недопустимости нарушений трудового законодательства и Соглашения по трудоустройству;

- в Министерство транспорта Российской Федерации о негативных проявлениях при реинтеграции локомотиворемонтного комплекса, недопустимости нарушений трудового законодательства и необходимости снятия социальной напряженности в коллективах сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис», которые могут привести к снижению качества ремонта локомотивов и ухудшению безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД».

По ОАО «Желдорремаш»

8. Принять к сведению информацию о ситуации на локомотиворемонтных заводах – филиалах ОАО «Желдорремаш».

Обратить внимание руководства Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» и ОАО «Желдорремаш» на необходимость решать вопросы конструктивно, на основе принципов социального партнерства, не допускать нарушений, приводящих к протестным действиям работников, как это случилось на Ростовском электровозоремонтном заводе – филиале ОАО «Желдорремаш».

9. Предложить председателю первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» (Данковцев Н.Н.), председателям первичных профсоюзных организаций локомотиворемонтных заводов – филиалов ОАО «Желдорремаш» держать ситуацию под контролем. В случае выявления нарушений – подготовить и направить обращения в подразделения Рострудинспекции и органы прокуратуры с целью организации проверок.

10. Предложить Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (Лощагин А.А.), Правовому департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (Купреев Я.В.), Технической инспекции труда Профсоюза (Меламед Ю.И.), комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза оказывать всестороннюю помощь первичной профсоюзной организации ОАО «Желдорремаш» и первичным профсоюзным организациям локомотиворемонтных заводов – филиалов ОАО «Желдорремаш» в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

По ООО «СТМ-Сервис»

11. Принять к сведению информацию о ситуации в сервисных локомотивных депо ООО «СТМ-Сервис».

Обратить внимание руководства ООО «СТМ-Сервис» на необходимость решать вопросы конструктивно, на основе принципов социального партнерства, не допускать нарушений трудового законодательства, коллективного договора Общества, локальных нормативных документов.

12. Предложить председателю первичной профсоюзной организации ООО «СТМ-Сервис» (Иванов В.И.), председателям первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо ООО «СТМ-Сервис» держать ситуацию под контролем. В случае выявления нарушений – готовить представления о нарушениях и направлять их работодателям, при необходимости, готовить и направлять обращения в подразделения Рострудинспекции и органы прокуратуры с целью организации проверок.

13. Предложить Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (Лощагин А.А.), Правовому департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (Купреев Я.В.), Технической инспекции труда Профсоюза (Меламед Ю.И.), комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза оказывать всестороннюю помощь первичной профсоюзной организации ООО «СТМ-Сервис» и первичным профсоюзным организациям сервисных локомотивных депо ООО «СТМ-Сервис» в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

По ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод»

14. Принять к сведению информацию о ситуации в ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

Обратить внимание руководства ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» на необходимость решать вопросы конструктивно, на основе принципов социального партнерства, не допускать нарушений трудового законодательства, коллективного договора Общества, локальных нормативных документов.

15. Предложить председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» (Соловьёв М.И.) держать ситуацию под контролем. В случае выявления нарушений – готовить представления о нарушениях и направлять их работодателю.

16. Предложить Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (Лощагин А.А.) совместно и комитетом Дорожной территориальной организации на Октябрьской железной дороге подготовить обращение ЦК Профсоюза об обеспечении заказами на ремонт тягового подвижного состава ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

Вопрос 2.

О проблемных вопросах индексации заработной платы в организациях железнодорожного транспорта в 2015 году.

Заслушав членов Комиссии и приглашенных и, рассмотрев справочные материалы (Приложение 2),

Комиссией принято решение:

1. Рекомендовать членам профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта согласовать текст Разъяснения по пунктам 2.8. и 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы, изменения в пункт 4.2. (по индексации заработной платы) Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы – не вносить.

2. Рекомендовать комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях железнодорожного транспорта, подписывать совместные обращения (администрация и первичная профсоюзная организация) в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта только после обсуждения вопроса на заседании профсоюзного комитета с приглашением полномочных представителей администрации и только после предоставления надлежащих финансово-экономических обоснований невозможности проведения индексации в полном объеме (в соответствии с пунктом 4.2. Отраслевого соглашения) в условиях сложного финансового положения.

3. Рекомендовать комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях железнодорожного транспорта, настаивать на безусловном выполнении условий коллективных договоров организаций в части индексации заработной платы, при необходимости, вносить в коллективные

договоры соответствующие изменения и дополнения, и с учетом решений Отраслевой комиссии.

4. Предложить Объединению «Желдортранс» совместно с РОСПРОФЖЕЛ в рамках Отраслевой комиссии рассмотреть вопрос «Об индексации заработной платы в организациях железнодорожного транспорта в 2015 году».

5. Рекомендовать комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях холдинга «РЖД», в рамках социального партнерства и корпоративных процедур, настаивать на индексации заработной платы работников «своих» организаций в размере не ниже, чем в ОАО «РЖД».

6. Предложить Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (Лощагин А.А.), Правовому Департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (Купреев Я.В.) и комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза:

- оказывать всестороннюю консультативную помощь первичным профсоюзным организациям;

- в случаях обращения комитетов первичных профсоюзных организаций, принимать участие в коллективных переговорах по вопросам индексации заработной платы в качестве членов комиссий или консультантов со стороны работников.

7. Рекомендовать комитетам первичных профсоюзных организаций в рамках социального партнерства на всех уровнях:

- обращать внимание работодателей (их представителей) на важность проведения индексации заработной платы как одного из условий повышения ее реального содержания, сохранения конкурентоспособности заработной платы работников на рынках труда;

- предлагать работодателям (их представителям) при разработке антикризисных мероприятий не включать в них приостановление или уменьшения размеров индексации заработной платы;

- запрашивать у работодателей (их представителей) финансово-экономические расчеты (обоснования) в случае предложения ими приостановить проведение индексации заработной платы работников или уменьшить ее размер.

8. При административном давлении работодателя на комитет первичной профсоюзной организации, ее председателя, представителям профсоюзной организации обращаться за защитой своих прав в вышестоящую профсоюзную организацию, Государственную инспекцию труда или прокуратуру, а при фактах угрозы жизни и здоровью – писать заявление в полицию или Следственный комитет Российской Федерации.

Председатель комиссии



В.Л. Белозёров