



**КОМИССИЯ ПО ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЕ  
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ**

**РЕШЕНИЕ**

15 апреля 2015 г.

г. Москва

**«Об итогах правозащитной работы в РОСПРОФЖЕЛ в 2014 г.  
и задачах на 2015 г.»**

Одним из основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ является правовая защита социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В 2014 году проведено 5 966 проверок соблюдения трудового законодательства. В среднем на каждого инспектора приходится 74,6 проверки. Выявлено 22 180 нарушений. Более 99% выявленных нарушений устранено.

Нарушения выявлены:

- в сфере оплаты труда – 28,4%
- режима рабочего времени и времени отдыха – 27,1%
- при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров – 12,5%
- при привлечении работников к дисциплинарной или материальной ответственности – 7%
- невыполнение норм коллективного договора – 4%
- прав и гарантий деятельности Профсоюза – 3%
- иные (в сфере локально-нормативного регулирования и т.д.) - 18%.

Отменено 960 дисциплинарных взысканий. По требованию инспекции на работе восстановлено 16 работников. За нарушение законодательства о труде 102 должностных лица привлечено к дисциплинарной или административной ответственности.

Отмечается рост нарушений в сфере оплаты труда. В пользу работников выплачено 219 млн. 265 тыс. рублей, что на 1 млн. 395 тысяч больше, чем за 2013 год – 217 млн. 870 тыс. рублей.

Правыми инспекторами проводились комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в различных структурных подразделениях ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществ, других организаций, где работают члены Профсоюза; тематические проверки по определенным вопросам, таким как, например, привлечение к дисциплинарной ответственности, оплата труда, реализации права на отпуск и т.д.; внеплановые проверки по заявлениям членов Профсоюза.

Активно ведут работу внештатные инспекторы труда. За многими из них закреплены несколько структурных подразделений, где они проводят

проверки. Председатели ППО могут не только более качественно выявлять допущенные нарушения норм трудового законодательства, но и предотвращать нарушения до их возникновения. Численность внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в 2014 году составила 858 инспекторов. Ими было проведено 5 992 проверки соблюдения трудового законодательства. По предложению членов Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ статус внештатных инспекторов труда получили 62 человека.

В 2015 г. будет проводиться отчетно-выборная компания в организациях РОСПРОФЖЕЛ. В связи с этим, возникает необходимость проведения обучения правовым знаниям вновь избранных освобожденных председателей с присвоением им статуса внештатного правового инспектора труда.

В 2014 году продолжался мониторинг осведомленности (знал или не знал) председателей ППО о наличии нарушений трудового законодательства в их организациях. Так, из 22 180 случаев нарушений трудового законодательства в 60% (13 308) случаев председатели не знали о выявленных правовыми инспекторами нарушениях (в 2013 г. – в 65%); в 31% (6 876) случаев знали, но принятые меры результатов не принесли, поэтому обратились к инспектору и в 9% (1 996) случаев знали, но не приняли никаких мер (в 2013 г. – 3%).

Важными направлениями деятельности правовой инспекции по-прежнему является защита прав работников в судах, консультационная и информационная работа.

Так, юридическая помощь членам Профсоюза при подготовке материалов в суд оказана в 219 случаях.

Инспекторами в 2014 году даны ответы на 2 122 письма, оказано 39 999 юридических консультаций. Количество членов Профсоюза, которые были приняты правовыми инспекторами на личном приеме, составило 23 203 человека.

В 2014 году количество публикаций в средствах массовой информации составило 1 237 материалов. Состоялось 3 276 встреч с работниками по вопросу информирования о результатах проверок и правозащитной работе, на которых присутствовало более 24 700 человек.

Продолжается работа РОСПРОФЖЕЛ по участию в нормотворческом процессе. Представители РОСПРОФЖЕЛ принимают участие в рабочих группах по подготовке различных проектов федеральных законов («О дисциплине работников железнодорожного транспорта», «О внесении изменений в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации») и других.

Выявляется значительное количество нарушений при переходе работников в новые хозяйствующие субъекты, (ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и другие). Это требует от правовых инспекторов и профсоюзных организаций всех уровней усиления контроля за соблюдением трудового законодательства и условий коллективных договоров.

Особое внимание необходимо уделять качеству документооборота в организациях Профсоюза. Юридически значимая корреспонденция (проекты локальных нормативных актов, приказов, распоряжений и др.) в обязательном порядке должна проходить регистрацию в соответствующем журнале. Это позволит в случае конфликтной ситуации минимизировать правовые риски.

Рассмотрев изложенную информацию, комиссия по правовой защите при Центральном комитете Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **приняла решение:**

1. Продолжить осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, повысив эффективность и количество проверок.

2. Целенаправленно и систематически проводить работу по предотвращению и устранению нарушений трудового законодательства, уделив особое внимание правам работников во вновь образованных хозяйствующих субъектах (ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и другие). В случае неисполнения работодателями представлений обращаться в государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и суд.

3. Принимать меры к усилению ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. Проводить работу по разъяснению возможности применения ст. 195 ТК РФ председателями ППО. В случае выявления факта нарушения руководителями структурных подразделений норм трудового законодательства подавать заявления работодателю о привлечении к ответственности указанного руководителя.

4. По результатам отчетно-выборной компании провести обучение правовым знаниям вновь избранных освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.

5. Продолжить работу по обучению профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза. При проведении ежемесячных информационных дней включать в повестку материал по правовой тематике.

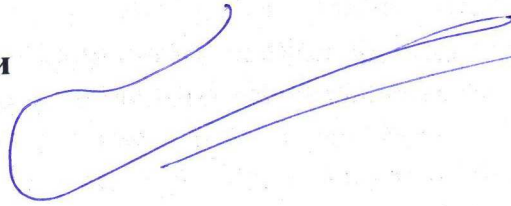
6. Продолжать консультационную и разъяснительную работу, еженедельные «горячие линии» с членами Профсоюза, информационные встречи с работниками структурных подразделений при выездах на проверки.

7. Рекомендовать профсоюзным организациям всех уровней:

- строго соблюдать требования делопроизводства и документооборота;
- осуществлять контроль за исполнением представлений правовых инспекторов труда, рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы исполнения представлений правовой инспекции по выявленным существенным нарушениям трудового законодательства;

- при рассмотрении проектов локальных нормативных актов и вынесении мотивированного мнения запрашивать предложения по данному проекту нижестоящих профсоюзных организаций.

**Председатель Комиссии**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a long, sweeping horizontal stroke.

**А.П. Гаращенко**