



**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

15 апреля 2015 г.

г. Москва

**РЕШЕНИЕ**

***Повышение уровня заинтересованности работников в поддержании  
уровня знаний по охране труда и улучшении условий труда на рабочих  
местах.***

В ОАО «РЖД» руководителями филиалов, структурных подразделений совместно с профсоюзными комитетами проводится определённая работа по обучению работников в соответствии с « Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» 1/29 от 13 января 2003 года. В соответствии с «Перспективной программой по обучению персонала в ОАО «РЖД» на 2014 год» было запланировано обучить 21 120 работников, прошли обучение 26 215, что составляет 124% от плана. Обучено 3 503 уполномоченных по охране труда (126% плана).

Однако имеются проблемы, требующие своего решения.

Несмотря на перевыполнения планов обучения, проверки проводимые техническими инспекторами труда постоянно выявляют персонал, на который возложено ведение вопросов охраны труда, но который не прошёл соответствующего обучения. Например:

В ПЧ - Киров просрочено с 30 ноября 2014 года повторное обучение по охране труда всех дорожных мастеров.

В ПЧ - Лев Толстой Юго-Восточной ДИ просрочено периодическое обучение по охране труда у начальника ПТО, 2-х мастеров и наладчика.

В Чарской ПЧ Восточно-Сибирской ДИ из 12 мастеров и начальников участков обучено по охране труда только трое.

В ПЧ - Лена Восточно-Сибирской ДИ не обучены по охране труда 4 мастера, отвечающие за организацию работ и проведение инструктажей по охране труда.

В Сальской дистанции СЦБ Северо-Кавказской ДИ 15 старших электромехаников, отвечающих за организацию работ и проведение инструктажей по охране труда.

В Северо-Кавказской ДИ не прошли обучение по охране труда:

- 11 старших электромехаников отвечающие за организацию, руководство и проведение работ, организацию проведения инструктажей по охране труда в Ростовской дистанции СЦБ;

- 8 мастеров и начальник участка, отвечающие за организацию, руководство и проведение работ, проведение инструктажей по охране труда в Ростовской ПЧ.

Общественный контроль по вопросам охраны труда осуществляют около 35 тысяч общественных уполномоченных. При существующем уровне планирования они будут обучены полностью в течении 10 лет.

В настоящее время, к проверкам проводимых по охране труда структурами ОАО «РЖД», для подтверждения объективности, привлекаются представители профсоюзных организаций. Обеспечение данного требования возможно при соответствующем обучении председателей ППО с присвоением им звания «внештатный технический инспектор». Из более чем 1 000 освобождённых председателей ППО уже прошли обучение 260. На 2015 год запланировано обучение ещё 87 человек по системе дистанционного обучения, с проведением тестирования для контроля качества понимания материала и очным приёмом экзамена и выдачей соответствующих документов.

К обучению членов комиссий по охране труда по специальной программе за счёт средств ФСС практически не приступали. Данная категория в планы обучения не включена.

В связи с введением с января 2014 года закона «О специальной оценке условий труда», комиссия рассмотрела вопрос улучшения условий труда на рабочих местах в соответствии с данным законом. Анализ материалов проведённой специальной оценки рабочих мест показал, что без проведения работ по улучшению условий труда произошло снижение класса или подкласса условий труда рабочего места только из-за исключения из учёта ряда критериев и изменения пороговых значений отдельных факторов вредности.

Рассмотрев материалы характеризующие состояние дел с обучением работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и улучшению условий труда на рабочих местах, заслушав и обсудив выступления и предложения участников, **комиссия по охране труда при ЦК Профсоюза приняла решение:**

1. Обратиться к Президиуму ЦК Профсоюза с предложением о направлении решения комиссии по охране труда председателям ППО филиалов, дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД» и рекомендовать председателям данных структур обеспечить контроль и меры для своевременного обучения персонала отвечающего за вопросы охраны труда. Для чего:

- провести проверки и анализ причин не проведения обучения по охране труда в установленные сроки;

- рассмотреть порядок формирования заявок на обучение руководителей среднего звена, уполномоченных по охране труда, членов советов по охране труда, внештатных технических инспекторов по охране труда с внесением необходимых изменений;

- подготовить предложения по оптимальным методам их обучения, с учётом более широкого применения дистанционного метода обучения, и видам их финансирования;
- инициировать создание обучающих фильмов по безопасным методам работы по профессиям;
- более активно внедрять при обучении актива ППО деловые игры.

2. В целях улучшения условий труда на рабочих местах, комитетам ППО структурных подразделений:

- рассматривать на своих заседаниях результаты проведения специальной оценки условий труда в сравнении с результатами предыдущей аттестации рабочих мест. В случаях не согласия с результатами специальной оценки ущемляющими права работников, направлять в комиссию по проведению специальной оценки мотивированное мнение и добиваться решения в пользу работника.

- в случаях уменьшения класса (подкласса), без фактического улучшения условий труда на рабочем месте, требовать от лиц, наделённых правом работодателя сохранять достигнутый уровень заработной платы работника за счёт применения стимулирующих выплат.

**Председатель комиссии**



**К.М. Симонов**