



**КОМИССИЯ  
ПО СОЦИАЛЬНЫМ ГАРАНТИЯМ  
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

**15 апреля 2015 г.**

**г. Москва**

**РЕШЕНИЕ**

В рамках реализации принципов социального партнерства на основе отраслевых соглашений и коллективных договоров, Профсоюзом оказывается содействие в решении вопросов социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В рамках обсуждения вопроса «Социальная защита, как составляющая часть мотивации работы в организациях железнодорожного транспорта, транспортного строительства и др. и членства в РОСПРОФЖЕЛ» участниками заседания было отмечено, что в условиях сложной финансово-экономической ситуации, отраслевые соглашения и коллективные договоры в основном выполняются. Кроме этого, они являются действенным механизмом мотивации работы в организациях железнодорожного транспорта, транспортного строительства, закреплении кадров и мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ.

К сожалению, не все вопросы в текущей ситуации удаётся решить в полном объёме.

**1. Об организации горячего питания работников.**

Одним из основных вопросов остаётся организация горячего питания работников ОАО «РЖД».

В 2015 году проведены конкурсные процедуры по комплексному обслуживанию в сфере общественного питания ОАО «РЖД», по итогам которых исполнителем определена компания ОАО «ЖТК». В настоящее время Генеральный договор на организацию питания, в котором в т.ч. определены суммы коммунальных платежей, аренды помещений проходит процедуру согласования причастных департаментов и будет подписан в апреле этого года.

В текущем году не предусматривается рост стоимости единицы питания для работников ОАО «РЖД», занятых на ремонте пути в «окна» и при ЧС, а также набора питания для пассажиров, даже на размер инфляции (инфляция за 1 кв. 2015 г. составила 7,4%, прогноз Минэкономразвития на 2015 г. – 13,1%). При этом, цены на питание не индексировались с 2008 года,

а продукты питания подорожали по некоторым позициям в 2 раза (например, гречневая крупа).

Производственные столовые включены в производственно-технологический процесс, задействованы для приготовления питания работникам на ремонте пути в «окна», для приготовления питания при возникновении чрезвычайной ситуации и организации питания пассажиров при задержке поездов.

В связи с тем, что бюджет каждого функционального филиала ОАО «РЖД» формируется самостоятельно, средства на организацию питания постоянно сокращаются. Снижение расходов на содержание столовых недопустимо из-за риска их закрытия, как нерентабельных.

В настоящее время в ОАО «РЖД» проводится работа по совершенствованию конкурсной документации и подготовки документов для заключения длительного договора в сфере общественного питания сроком на 3-5 лет с 2016 года, а также разрабатывается «Положение об организации питания работников ОАО «РЖД».

**Комиссия решила:**

Обратиться к Президиуму ЦК РОСПРОФЖЕЛ по решению следующих вопросов в ОАО «РЖД»:

- индексации стоимости единицы питания для работников ОАО «РЖД», занятых на ремонте пути в «окна» и при ЧС, а также набора питания для пассажиров;
- обеспечения формирования плановых расходов компании на организацию производственного питания с применением индекса инфляции.

**2. О внедрении страховых принципов предоставления льгот и гарантий. Развитие культуры страхования среди работников железнодорожного транспорта: страхование работников от профнепригодности, личное и имущественное страхование.**

С 2012 года с помощью Профсоюза на сети дорог организовано личное страхование работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности по медицинским показаниям. Больше всего застрахованных работников на Московской ж.д. – более 2 тыс. человек, низкий уровень количества застрахованных на Свердловской и Северной ж.д., по причине смены страховой компании и окончания действия ранее заключённых договоров страхования. В настоящее время, всего по данной программе заключено более 5 тысяч договоров, выплачено страховых сумм работникам – более 17 млн. рублей.

Принимая во внимание, что страхование работников железнодорожного транспорта является социально востребованной услугой и мощным мотивационным стимулом для привлечения работников в Профсоюз, 07 марта 2013 года РОСПРОФЖЕЛ и европейским страховым концерном DEVK было заключено Соглашение о сотрудничестве по развитию программ страхования работников железнодорожного транспорта в России.

Вопрос страхования работников необходимо рассматривать в комплексе, учитывая возможность развития как коллективного, так и индивидуального страхования. Члены комиссии считают, что страховые программы (жизни, имущества, жилья, онкозащиты и т.д.) для работника и на начальном этапе и в долгосрочной перспективе должны развиваться с частичной поддержкой работодателя. Работникам необходимо самим проявлять заботу о собственном благополучии путём страхования жизни и имущества, а профсоюзные лидеры, в свою очередь, должны принимать активное участие в работе по развитию у работников страховой культуры.

**Комиссия решила:**

2.1. Рекомендовать председателям Дорпрофжел на Свердловской и Северной ж.д. взять под личный контроль вопрос страхования работников локомотивных бригад от потери профпригодности.

2.2. Комитетам Организаций Профсоюза направить предложения по развитию страховых программ, а также перечень мероприятий по развитию у работников страховой грамотности в департамент социального развития Профсоюза в срок до 31.05.2015 г.

2.3. Просить Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ, для развития страховых программ обратиться в ОАО «РЖД» по вопросам:

- усиления, со стороны работодателя, совместной с Профсоюзом работы по привлечению работников в программы страхования;
- перечисления работником страховых взносов через бухгалтерию работодателя.

**3. О развитии кредитной кооперации. Работа кредитно-потребительских кооперативов, входящих в СРО «Центральное кредитное объединение».**

Развитию кредитной кооперации в 2014 году уделялось особое внимание. В настоящее время функционирует 100 КПК, насчитывающих более 100 тысяч пайщиков. Берутся займы на самые различные нужды – приобретение необходимых вещей, аппаратуры, оплаты обучения детей, лечения и отдыха, решение жилищных вопросов и т.д. Средний размер выдаваемых ссуд – 30 тысяч рублей на срок до 6 месяцев, всего с начала года КПК выдано более 1,1 млрд. рублей.

Комиссия отмечает, что в 2011 году была создана Саморегулируемая организация «Центральное кредитное объединение» (СРО «ЦКО»), регламентирующая работу кооперативов.

Сегодня работу КПК контролирует Банк России, установлена единая форма отчётности, что влечёт за собой высокую степень ответственности за их деятельность.

Сегодня СРО «ЦКО» существует на взносы, которые перечисляют КПК в зависимости от размера актива и добровольные взносы. Однако не все КПК уплачивают добровольные взносы в соответствии с решением, принятым на совещании под председательством председателя Профсоюза Н.А. Никифоровым прошедшего в режиме видеоконференции 11 ноября 2014 г.

Отмечаются ряд КПК, не уплативших (полностью или частично) добровольные взносы и находящиеся на полигоне следующих железных дорог (организаций РОСПРОФЖЕЛ):

<b>За 4 квартал 2014 г.:</b>	<b>За 1 квартал 2015 г.:</b>
Дальневосточной ж.д.;	Дальневосточной ж.д.;
Западно-Сибирской ж.д.;	Западно-Сибирской ж.д.;
Московской ж.д.;	Московской ж.д.;
Северо-Кавказская ж.д.;	Восточно-Сибирской ж.д.;
Юго-Восточной ж.д.	Юго-Восточной ж.д.;
Забайкальской ж.д.;	Забайкальской ж.д.;
Куйбышевской ж.д.;	Куйбышевской ж.д.;
Октябрьской ж.д.;	Октябрьской ж.д.;
Приволжской ж.д.;	Горьковской ж.д.;
Свердловской ж.д.;	Свердловской ж.д.;
Южно-Уральской ж.д.;	Южно-Уральской ж.д.;
ОППО ФГП ВО ЖДТ;	ОППО ФГП ВО ЖДТ
ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД».	ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД».

#### **Комиссия решила:**

- 3.1. Председателям организаций Профсоюза обеспечить контроль:
  - за деятельностью КПК,
  - за своевременным предоставлением отчётности;
  - за своевременным устранением замечаний, выявленных контролирующими органами, в т.ч. СРО «ЦКО»;
  - за своевременной оплатой КПК добровольных взносов.
- 3.2. Рекомендовать СРО «ЦКО» рассмотреть вопрос привлечения в штат организации юриста для проведения юридических консультаций по вопросам работы КПК.
- 3.3. Рекомендовать Дорпрофжел для организации качественной работы КПК осуществлять контроль по заключению договоров КПК с «Национальным бюро кредитных историй» (НБКИ), осуществляющим свою деятельность на основании Федерального закона №218-ФЗ «О кредитных историях».

#### **4. Об организации оздоровления работников, членов их семей, и неработающих пенсионеров.**

На встречах с трудовыми коллективами поднимается вопрос о высокой стоимости путёвок в дорожные санатории-профилактории и здравницы ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». ЦК РОСПРОФЖЕЛ настаивает на сохранении размера оплаты работником стоимости путёвок независимо от места работы и профессии (за исключением руководителей и топ-менеджеров компании). Соответствующее мотивированное мнение направлено в ОАО «РЖД».

На конференциях по подведению итогов коллективных договоров неоднократно предлагалось ОАО «РЖД» рассмотреть вопрос о консолидации средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление железнодорожников, членов их семей и неработающих пенсионеров на уровне РКЦУ.

В 2014 году дорожных здравницах ОАО «РЖД» было оздоровлено более 90 тыс. человек, в санаториях «РЖД-Здоровье» – более 30 тыс. человек. За счёт средств Профсоюза оздоровлено более 15 тыс. человек. Были организованы лечебные туры в Крым (1288 чел.), Чехию (500 чел.) и Словакию (750 чел.). Потребность в санаторно-курортном лечении и оздоровлении значительно выше, так как более 400 тысяч железнодорожников работают во вредных условиях.

Члены комиссии считают необходимым продолжить работу по совершенствованию механизма предоставления путёвок в здравницы ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», обратив первостепенное внимание на работников, связанных с организацией движения поездов, а так же работников, работающих во вредных и опасных условиях.

**Комиссия решила:**

Просить Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ обратиться в ОАО «РЖД» по вопросам:

- выработки механизма перераспределения средств между филиалами через РКЦУ для оздоровления работников полигона дороги;
- возможности оздоровления работников в сторонних здравницах по медицинским показаниям, в случае отсутствия соответствующих медицинских услуг в объектах оздоровления ОАО «РЖД», ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» ближайших полигонов тяготения;
- использования возможности организации отдыха и оздоровления работников, членов их семей, пенсионеров и детей в период детской оздоровительной компании на объектах Организаций Профсоюза, распространив на них действие нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих право направления социальных выплат на частичную компенсацию стоимости путёвок в эти объекты.

**5. О реализации программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ: увеличение количества агентов на местах; привлечение торгово-сервисных предприятий через агентскую сеть и председателей ППО.**

Для повышения жизненного уровня членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства реализуется программа лояльности с применением системы скидок в торгово-сервисных предприятиях для членов Профсоюза. Работает интернет - сайт программы лояльности, на котором размещено более 160 торгово-сервисных предприятий – партнеров Профсоюза, предоставляющих скидки по электронному профсоюзному билету (далее ЭПБ) в более 1000 точках предприятий сферы услуг, магазинов, интернет-магазинов (с возможностью доставки товаров в любую точку России), оздоровления, страхования жизни и имущества со скидкой и др.

Осуществляется постепенный переход на ЭПБ и формирование системы электронного учёта членов Профсоюза. В настоящее время изготовлено и находится в обращении 500 тысяч ЭПБ.

Активно внедрением программы лояльности занимаются Дорпрофжел на Забайкальской, Западно-Сибирской, Куйбышевской, Московской, Октябрьской, Приволжской, Северо-Кавказской и Юго-Восточной железных дорогах. Работу в данном направлении необходимо активизировать Дорпрофжел на Восточно-Сибирской, Горьковской, Дальневосточной, Красноярской, Калининградской, Северной и Южно-Уральской ж.д.

При этом, Дорпрофжел на Свердловской ж.д. реализует программу лояльности «Ситибанка», что противоречит принятым решениям ЦК Профсоюза и его Президиума о внедрении программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

**Комиссия решила:**

Рекомендовать председателям Дорожных территориальных организаций Профсоюза:

- взять под личный контроль данный вопрос и активизировать работу по привлечению ТСП, в т.ч. заключению договоров с выплатой возвратных средств РОСПРОФЖЕЛ;
- обеспечить максимальное количество привлечённых торгово-сервисных предприятий;
- обеспечить контроль за деятельностью агентов по привлечению ТСП, установив им плановое задание;
- привлекать молодёжные советы, молодых работников, студентов железнодорожных ВУЗов из состава профактива для развития программы лояльности в регионе.

**6. Организация детского оздоровительного отдыха в дни летних каникул: стоимость детской оздоровительной путевки, развитие инфраструктуры загородных оздоровительных лагерей, организация сопровождения детей в ДОЛ, развитие детских корпоративных социальных проектов, предупреждение детского травматизма, общественный контроль детской оздоровительной кампании.**

В текущем году подлежат закрытию два детских оздоровительных лагеря (далее ДОЛ) на Московской ж.д. - «Сигнал» и «Буревестник», а так же на Забайкальской ж.д. - ДОЛ «Медвежонок».

Аналогично условиям прошлого года, начальникам региональных центров корпоративного управления (РКЦУ) дано право заключения в соответствии с социальным заказом договора со сторонними здравницами на приобретение путёвок с последующим отнесением расходов на оплату реализованных путёвок на филиалы ОАО «РЖД» и их структурные подразделения.

Благодаря проведённой совместной работе Дорожных территориальных организаций Профсоюза и дирекций социальной сферы на железных дорогах, удалось не допустить значительного роста стоимости

путевок. Средняя стоимость путевки составляет 29 520 рублей с ростом к уровню прошлого года на 5,4%.

При этом, стоимость путёвок, относительно уровня прошлого года, снижена в одном ДОЛ Горьковской ж.д. и в санатории-профилактории Свердловской ж.д. Кроме того, на уровне 2014 года сохранены цены по одному ДОЛ на Куйбышевской, Свердловской и Северо-Кавказской железных дорогах, а на Восточно-Сибирской ж.д. - во всех ДОЛ.

Отдельные железные дороги сформировали цены на детские путёвки, превышающие среднесетевой уровень, при этом, не превысив темпа роста к цене прошлого года.

На Московской железной дороге, в ДОЦ «Старая Руза» сформирована цена на детскую путёвку – 48 993 тыс. рублей, с ростом на 17,6% к уровню 2014 г., а к уровню 2013 г. цена на путёвку увеличена на 35,5%, без каких либо инфраструктурных изменений.

РОСПРОФЖЕЛ постоянно занимает активную позицию в работе Российской Трёхсторонней Комиссией. На протяжении ряда лет инициируется решение вопросов возмещения расходов организациям холдинга ОАО «РЖД» на оздоровление детей железнодорожников. Как в части возмещения расходов по стоимости путёвок, так и по сокращению расходов по уплате налогов, оплате энергоносителей.

Необходимо отметить, что Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмом № 12-2/10/П-1303 от 13 марта 2015 г. в адрес органов исполнительной власти всех субъектов Российской Федерации направлены рекомендации по рассмотрению возможностей и оказанию содействия в вопросах:

- возмещения расходов юридическим лицам, финансирующим детский отдых сотрудников, в том числе на приобретение путёвок для детей за пределами субъекта РФ;

- единого режима налогообложения (на землю и на имущество), единых тарифов на электро и энергоносители путем распространения условий применяемых к муниципальным государственным учреждениям, занимающимся детским отдыхом, на организации, осуществляющие отдых оздоровление детей, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;

- введения единого механизма возмещения части расходов на детский отдых работодателю из бюджетов региональных органов власти;

- размещение государственного заказа на свободных мощностях подведомственных лагерей, а также в части развития частно-государственного партнёрства в целях сохранения и развития учреждений детского отдыха.

Согласно отчёта Минтруда России, в 2014 г. в 27 субъектах РФ действовала пониженная ставка на уплату земельного налога, в 8 субъектах РФ (Республика Карелия, Республика Коми, Чувашская Республика, Калужская, Магаданская, Тюменская и Ульяновская области, Еврейская автономная область) действовали налоговые льготы по земельному налогу в

виде полного освобождения от уплаты налога. В 31 субъекте РФ налоговые льготы по уплате земельного налога не были введены.

Налоговые льготы в виде полного освобождения от уплаты налога на имущество ДОЛ, введены в 16 субъектах РФ, в 5 – пониженная ставка, в 64 субъектах РФ налоговые льготы на уплату налога на имущество не введены.

Члены комиссии отметили о необходимо всячески добиваться развития положительной тенденции в налогообложении. Размер налоговых выплат в структуре цены занимает значительный удельный вес и следовательно, в значительной степени влияет на величину цены детской путёвки в наших ДОЛ.

В летний период 2015 г. Профсоюзом совместно с ОАО «РЖД» на условиях паритетного финансирования будет продолжено проведение корпоративных социальных проектов, для детей и подростков. В общей сложности за весь период реализации 2007-2014 гг., количество участников проектов составило около 100 тыс. человек (в том числе в 2014 году – более 15 тыс. человек).

**Комиссия решила:**

6.1. Просить Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ обратиться в ОАО «РЖД» по активизации работы в части получения льгот по земельному налогу и арендным платежам, а также по налогу на имущество объектов детского оздоровления на основании рекомендаций Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, направленных письмом № 12-2/10/П-1303 от 13 марта 2015 г. в адрес органов исполнительной власти всех субъектов Российской Федерации.

Рекомендовать Председателям Дорожных территориальных организаций Профсоюза взять под личный контроль данный вопрос и активизировать работу в региональных трёхсторонних комиссиях;

6.2. Рекомендовать председателю Дорпрофжел на Московской ж.д. совместно с причастными руководителями дороги рассмотреть вопрос снижения стоимости детской оздоровительной путевки в ДОЛ «Старая Руза» в летний сезон 2015 г.;

**7. Об организации спортивно-массовой работы: проведение международных спортивных мероприятий Игр «Спорт поколений», велопробега, посвященных 70-летию Великой Победы и 110-летию Профсоюза.**

Коллективными договорами закреплено право работников на занятия физической культурой и спортом.

Одними из значимых мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, являются проведение общепрофсоюзных мероприятий (Международные Игры 2015 «Спорт поколений», Международный велопробег).

На проведённых конференциях по подведению итогов коллективных договоров поднимался вопрос о сохранении ранее действующей схемы получения компенсации работниками ОАО «РЖД» на занятия физической



культурой и спортом на объектах, расположенных на отдаленных участках железной дороги.

**Комиссия решила:**

Просить Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ обратиться в ОАО «РЖД» по вопросам:

- сохранения ранее действующей схемы получения компенсации работниками ОАО «РЖД» на занятия физической культурой и спортом на объектах, расположенных на отдалённых участках железной дороги;
- направления рекомендаций в адрес железных дорог по преимущественному использованию спортивных объектов компании работниками по компенсируемым платным абонементом.

**8. О развитии туристических и экскурсионных программ (в т.ч. для детей), направленных на воспитание гражданственности и патриотизма, проведение мероприятий, посвящённых 70-летию Великой Победы.**

С целью воспитания гражданственности и патриотизма, туристической организацией «Тур Лайт» в рамках мероприятий, посвящённых 70-летию Великой Победы, разработаны специальные маршруты (Кубинка - Петрищево, Бородинское поле, Волгоград, Севастополь, Брест – Минск), посетив которые работники знакомятся с памятниками исторического и наследия.

Ежегодно услугами компании «Тур Лайт» воспользуются свыше 5,5 тыс. работников и членов их семей.

**Комиссия решила:**

Комитетам организаций Профсоюза в срок до 31.05.2015 г. разработать и направить в адрес Департамента социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, ООО «Тур Лайт» (по согласованию) предложения:

- по организации информирования членов Профсоюза о действующих экскурсионных программах, в т.ч. с использованием электронной и смс рассылки, мультимедийных панелей и т.д.;
- по организации экскурсионных программ по историческим и культурным местам региона.

**9. О развитии негосударственного пенсионного обеспечения.**

Большое внимание уделялось вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, которые освещались на селекторных совещаниях, заслушивались на заседаниях Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел. Корпоративная пенсионная система - важная составляющая социальной политики, поэтому и ставится задача максимального вовлечения работников в корпоративную пенсионную систему и проведения ППО разъяснительной работы по преимуществам корпоративной системы и недопущения случаев выхода из договора НПО.

**Члены комиссии, подводя итог своей работы, сделали определённые выводы.**

За прошедший период удалось решить следующие вопросы:

- в целом, сохранить пакет социальных гарантий и льгот для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров;
- обеспечить отдых детей работников в период зимних и летних школьных каникул в соответствии с заявленной потребностью;
- расширить перечень дополнительных гарантий для членов Профсоюза: предоставление займов через КПК; обеспечение страхования работников локомотивных бригад (со скидкой); организовать экскурсионные и туристические программы; провести подготовку спортивно-массовых мероприятий по пропаганде здорового образа жизни (в т.ч. Игры «Спорт поколений», велопробег и т.д.); реализовать программы лояльности на базе электронного профсоюзного билета; реализовать молодежные социальные проекты (Сеть 3Д, Открытые двери компании, Семейный альбом и т.д.

**Не удалось решить:**

- выполнить поручение заседания Комиссии 2013 года по отмене НДФЛ по расходам, связанным с участием работников в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;
- вопрос удержания из заработной платы перечислений по договорам страхования работников локомотивных бригад через ОЦОР;
- значительно расширить перечень активного участия работников в реализации страховых продуктов.

**В целях совершенствования работы по социальной защите работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, комиссия по социальным гарантиям при ЦК РОСПРОФЖЕЛ предлагает:**

1. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

1.1. Проводить постоянный мониторинг реализации основных положений коллективных договоров, Отраслевых соглашений в части выполнения обязательств по социальной защите работников, членов их семей, неработающих пенсионеров с предоставлением соответствующей информации в ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

1.2. Ежегодно, в срок до 23 декабря готовить обобщённый план-график проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (преимущественно на объектах социальной сферы дороги) и консолидированные сметы расходов по целевым отчислениям (0,3%) по всем организациям Профсоюза, действующих на территории железных дорог.

1.3. Взаимодействовать с дорожными дирекциями социальной сферы ОАО «РЖД» в вопросах функционирования социальных объектов, разработке программ развития оздоровительных баз, организации отдыха работников, членов их семей, пенсионеров, в санаториях, загородных оздоровительных лагерях, проведении спортивных и культурных мероприятий.

2. Развивать механизмы социальной поддержки членов Профсоюза через участие:

2.1. в программах страхования (жизни, имущества и т.д.), которые позволят застраховать риски, связанные с непредвиденными расходами;

2.2. работодателей в организацию работы по страхованию работников от профнепригодности;

2.3. в кредитно-потребительском движении, его совершенствовании;

2.4. в расширении перечня торгово - сервисных предприятий, участвующих в реализации программы лояльности с использованием электронного профсоюзного билета;

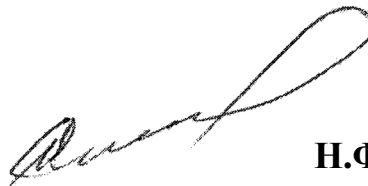
3. Проанализировать практику централизованного приобретения оздоровительных путёвок, реализации корпоративных социальных проектов и экскурсионно-туристических программ в 2015 году для дальнейшего применения в последующие годы.

4. Поддержать проведение в 2015 году Всероссийских Игр «Спорт поколений» и Велопробега, посвящённых 70-летию Победы в Великой отечественной войне и 110-летию РОСПРОФЖЕЛ.

5. Приглашать на заседания комиссии по социальным гарантиям при ЦК Профсоюза представителей профильных департаментов холдинга РЖД, иных организаций при рассмотрении вопросов социального развития по кругу их обязанностей.

6. Проинформировать Президиум ЦК Профсоюза о решениях Комиссии.

**Председатель Комиссии**



**Н.Ф. Синецын**