



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

18. 02. 2014.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20. 93

***О проведении в РОСПРОФЖЕЛ
Года этики и культуры на производстве***

2014 год в России объявлен Годом культуры. Уровень культуры на производстве отражает сложившуюся практику отношения руководителей и сотрудников к работе – организацию и бережливость производства, кадровую политику, стиль руководства, обеспечение безопасности и дисциплины труда, мотивацию работников, уровень образования и обучения, инициативность, ответственность, аккуратность, честность, отношение к проблемам коллег и др.

Уровень производственной культуры коллективов оказывает непосредственное влияние на качество продукции и оказания услуг, производительность труда, результаты работы подразделения и предприятия, общую эффективность труда, рейтинг на рынке, поэтому социально ответственные компании для укрепления этических принципов взаимоотношений в коллективах регламентируют нормы поведения на производстве. Так, например, в ОАО «РЖД» принят Кодекс деловой этики, который показывает, каким нормам и принципам обязаны следовать руководители и рядовые работники в своей повседневной трудовой деятельности, чтобы содействовать эффективному решению производственных задач.

Комитеты организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней постоянно участвуют в работе по повышению производственной культуры и экономической эффективности подразделений, укреплению трудовой и технологической дисциплины, обеспечению безопасности движения поездов, стимулированию заинтересованности работников в реализации своих профессиональных способностей и закреплению квалифицированных кадров в конкурентной среде, улучшению условий труда, обеспечению работников качественной спецодеждой и современной форменной одеждой, внедрению новых передовых технологий и высокопроизводительной техники.

Используя мировой опыт и стандарты культуры общественного поведения, РОСПРОФЖЕЛ развивает систему страхования членов Профсоюза на производстве и в быту, включая страхование жизни, здоровья, имущества, страхования в случае потери профессии по состоянию здоровья, совершенствует работу кредитно-потребительских кооперативов, развивает массовую физическую культуру и спорт, пропагандирует здоровый образ жизни, туризм, создает условия для духовного и нравственного развития членов Профсоюза, их участия в культурно-просветительских программах и мероприятиях.

Вместе с тем, в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, встречаются случаи грубого отношения к работникам, выявляются случаи нарушения трудового законодательства Российской Федерации, нарушения деловой этики, сохраняется неудовлетворительное положение с режимом труда и отдыха, не становится нормой для всех ведение здорового образа жизни, занятие физкультурой и спортом, медленно снижается уровень заболеваемости. Недостаточно современных и комфортных бытовых помещений, выявляются рабочие места не соответствующие требованиям охраны труда и эргономики, сохраняется большое количество ручного труда, не хватает средств малой механизации.

В целях дальнейшего совершенствования работы организаций Профсоюза и мобилизации усилий на приоритетных направлениях деятельности для защиты социально-трудовых прав членов РОСПРОФЖЕЛ, Президиум Центрального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2014 году в РОСПРОФЖЕЛ Год этики и культуры на производстве.
2. Создать организационный комитет при ЦК Профсоюза по проведению Года этики и культуры на производстве в РОСПРОФЖЕЛ.
3. Подготовить план мероприятий по проведению в РОСПРОФЖЕЛ Года этики и культуры на производстве.
4. Президиуму Центрального комитета Профсоюза обратиться в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта с предложением разработать и принять единый кодекс деловой этики для всех организаций железнодорожного транспорта.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров