

## **Информация к единому информационному дню 29-30 декабря 2021 г.**

### **О работе ЦК Профсоюза по выполнению решений XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году**

#### **Год организационного и кадрового укрепления Профсоюза**

24 марта 2021 года в Москве состоялся XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ. Съезд определил приоритетные направления деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ на пятилетний период. Съезд избрал Председателем Профсоюза Сергея Черногаева, новые составы ЦК Профсоюза и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, образовал Президиум Профсоюза.

Состоялось 3 заседания ЦК Профсоюза, 6 заседаний Президиума Профсоюза, рассмотрено более 70 вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, по заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых соглашений, совершенствованию систем оплаты труда, обеспечению занятости и сохранению рабочих мест, улучшению условий труда, соблюдению трудового законодательства. Приняты решения, которые способствовали активизации деятельности комитетов всех организаций РОСПРОФЖЕЛ по реализации защитных функций.

Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза Комиссии по защите социально-трудовых прав, по охране труда и экологии, социальным гарантиям, правозащитной работе, гендерному равенству, Советы председателей организаций Профсоюза - транспортных строителей, метрополитенов, студентов, работников ж.д. вузов и Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ.

440 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в Единой Первомайской интернет-акции профсоюзов, организованной ФНПР, и голосовании за Первомайскую Резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!».

7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» приняли участие более 138 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ.

#### **Мотивация членства в РОСПРОФЖЕЛ**

Уровень профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ составляет более 93%. По этому показателю мы неизменно сохраняем лидирующие позиции среди профсоюзов России. Более трети всех первичных профсоюзных организаций, действующих в РОСПРОФЖЕЛ, имеют 100% членство.

Продолжалась работа по совершенствованию организационной структуры Профсоюза и ее адаптации к изменениям хозяйственной структуры. Статистическая отчетность формируется в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» по данным персонифицированного учета членов Профсоюза, предусмотрена возможность автоматического формирования согласий членов Профсоюза на предоставление персональных данных, внедрено автоматизированное формирование протоколов, электронная регистрация участников мероприятий по данным ЭПБ.

Важным стимулом и мотивацией работы и членства в РОСПРОФЖЕЛ является поощрение членов Профсоюза. В 2021 году более 1200 членам Профсоюза вручены награды, в том числе РОСПРОФЖЕЛ - почти 800 чел.

### **Обучение профсоюзных кадров и актива**

В 2021 году активно проводилось обучение профсоюзных кадров. В апреле в режиме видеоконференцсвязи состоялся семинар-совещание с заместителями председателей, руководителями структурных подразделений Дорпрофжел, председателями и заместителями председателей организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза, заведующими отделами организационной и кадровой работы (130 чел.). В мае - онлайн социальный проект-обучающий семинар «Я выбираю развитие». В нем приняли участие председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, включенные в состав резерва кадров, штатные профсоюзные работники (1000 чел.). В июне группа председателей ППО РОСПРОФЖЕЛ участвовала в семинаре, организованном МКПЖ совместно с АТиСО. По квоте ФНПР получают первое и второе высшее образование в АТиСО и Санкт-Петербургском университете профсоюзов 17 чел. Проводилось обучение председателей первичных профсоюзных организаций в СДО РОСПРОФЖЕЛ (870 чел.)

### **Работа с молодежью**

В феврале в онлайн формате проведен 17-й ежегодный слёт-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ 2021» (108 участников). Новацией стало расширение аудитории за счет подключения болельщиков и профсоюзного актива (1080 чел.).

Президиумом Профсоюза назначены 11 стипендий на 2021-2022 учебный год членам Профсоюза-студентам, сочетающим активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в вузе.

В августе в онлайн-формате 120 профактивистов участвовали в проекте «Территория современных решений РОСПРОФЖЕЛ».

Реализована программа «Школы молодого профсоюзного лидера 2021». Общая численность участников более 1600 чел. В начале октября в г. Сочи состоялся II Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которого подведены итоги конкурсов: «Лучший молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ», Финал Школы молодого профсоюзного лидера, «Лучший волонтер РОСПРОФЖЕЛ». Кульминацией образовательной программы Фестиваля стала Стратегическая сессия, посвященная развитию и совершенствованию РОСПРОФЖЕЛ в будущем.

### **Отраслевые соглашения и коллективные договоры**

Всего действуют 4 отраслевые соглашения, подписанные РОСПРОФЖЕЛ, – по организациям железнодорожного транспорта, по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, по транспортному строительству и по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту.

В 2021 году Профсоюзом и Ассоциацией «Промжелдортранс» подписано

Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2022 - 2024 годы действующего Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, принятого на 2019 - 2021 годы, с внесением в него улучшающих дополнений, в том числе по защите персонала в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

В рамках социального партнерства РОСПРОФЖЕЛ и Союз Строителей Железных Дорог подготовили и 22 марта 2021 г. подписали «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и мерах защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства» в новой (актуализированной) редакции, взамен подписанных ранее (24 апреля 2020 г.). Данный документ способствовал соблюдению норм Роспотребнадзора, сохранению здоровья персонала, обеспечению работоспособности организаций транспортного строительства и стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах.

В текущем году заключено 42 новых коллективных договора, в том числе АО «Желдоручет» (впервые), ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Росжелдорпроект», АО «БетЭлТранс», АО «АК «Железные дороги Якутии», АО «Центральная пригородная пассажирская компания», ООО «МВПС-Сервис, Российского университета транспорта, Уральского, Ростовского и Самарского государственных университетов путей сообщения, редакций региональных газет – филиалов АО «Издательский дом «Гудок». Продлено действие 11 коллективных договоров. Всего на конец 2021 года действует 396 коллективных договоров, заключенных «первичками» РОСПРОФЖЕЛ.

### **Заработная плата**

Проводится систематический анализ динамики номинальной и реальной заработной платы работников и проведения ее индексации в организациях железнодорожного транспорта, транспортных строителей, метрополитенов, учреждений образования и других организаций.

В 2021 году заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД», а также многих ДЗО ОАО «РЖД» была суммарно проиндексирована на 5,2 %.

Максимальная индексация проведена в ФГУП «Крымская железная дорога» на 8,3 % и в АО «Железнодорожная торговая компания» на 7,91%.

Индексация заработной платы работников в 2021 году не проводилась в АО «Вагонреммаш», ОАО «Первая нерудная компания», на заводах группы «Ремпутьмаш».

### **Профессиональные стандарты**

Рассмотрено 14 проектов актуализированных (в части дополнения знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий) и 4 разработанных вновь профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли. Совместно с организациями Профсоюза метрополитенов России рассмотрено 4 проекта профессиональных стандартов, вновь разработанных Международной ассоциацией «Метро» и 1 проект профессионального стандарта, разработанного Торгово-промышленной палатой

Российской Федерации. Также рассмотрено 852 проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям профессий и должностей «сквозных» профессий и должностей, и профессий других отраслей.

Всего в настоящее время разработано и актуализировано 96 профессиональных стандартов, охватывающих более 650 тысяч работников организаций холдинга «РЖД» по 214 должностям и профессиям, что составляет более 80 % от общей численности работников.

### **Контроль за соблюдением трудового законодательства.**

В 2021 году Профсоюз усилил правозащитную работу по контролю за соблюдением трудового законодательства и положений коллективных договоров. Несмотря на функционирование в условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки и заболеваний работников, проведения противоэпидемических мер, по сравнению с 2020 годом количество проверок, также как и выявленных в ходе них нарушений, возросло **на 16%**. Так, в текущем году проведено около **4,5 тыс. проверок**, в результате которых выявлено более **8 тысяч** нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов. На работе восстановлено 5 человек, отменено более 300 дисциплинарных взысканий. Работникам возвращено более **50 млн. рублей**. Помимо этого, внештатными правовыми инспекторами труда – председателями ППО проведено **3,7 тыс.** проверок, выявлено **1300** нарушений, работникам возвращено **7,5 млн. руб.**

В целях снижения количества допускаемых представителями работодателя нарушений продолжается активное взаимодействие и системная профилактическая работа с ОАО «РЖД» и другими организациями холдинга на всех уровнях. Например, ведется совместная работа по исключению проведения в ОАО «РЖД» совещаний в выходные и нерабочие праздничные дни, по окончании рабочего времени.

Правовые инспекторы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении работодателями мероприятий по продаже акций и имущества организаций железнодорожной отрасли, переходе работников к новому работодателю.

### **Правозащитная работа.**

Профсоюзные юристы активно участвуют в законодательной работе на различных «площадках» – рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств.

При участии правовых инспекторов труда на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено более **1200** вопросов о соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и иных организаций.

Проведена правовая экспертиза **9 тысяч** гражданско-правовых договоров, около **1,5 тыс.** локальных нормативных актов работодателя, представленных в порядке ст. 372 ТК РФ. Правовые инспекторы участвовали в **85** судебных процессах в защиту трудовых прав и интересов работников.

В СМИ опубликовано около **900 материалов** о правозащитной деятельности Профсоюза. Оказано более **30 тысяч** юридических консультаций. Ведется работа по популяризации и пропаганде правовых знаний в сфере труда, повышения правовой грамотности и информированности работников о своих правах с использованием интернет-ресурсов, социальных сетей, мессенджеров.

### **Охрана труда.**

Общественный контроль за охраной труда осуществляют:

**91 чел.** - штатные технические (старшие, главные) инспекторы труда Профсоюза;

**417 чел.** - внештатные технические инспекторы труда Профсоюза;

**19,1 тыс. чел.** – уполномоченные лица по охране труда.

Проведено целевое онлайн-обучение технической инспекции труда и профактива на тему «Организация и проведение специальной оценки условий труда».

Технической инспекцией труда направлено обращение во ВНИКТИ по вопросу разработки технических требований систем пассивной безопасности кабин управления локомотивов.

Результаты работы технической инспекции труда оцениваются утверждённым Регламентом рейтинговой системы оценки.

Технической инспекцией труда инициирован вопрос об освобождении работников от уплаты НДФЛ, при получении бесплатного питания от работодателя. В настоящее время соответствующие изменения в ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ» проходят процедуру согласования.

### **Охрана окружающей среды и экология.**

Технической инспекцией труда Профсоюза разработаны «Экологические намерения РОСПРОФЖЕЛ», которые реализуются организациями Профсоюза в настоящее время.

На информационных ресурсах (печатные издания, стенды, сайты, соцсети) размещаются аншлаги, плакаты, листовки, рекомендации и статьи экологической тематики, внедряются цифровые информационные (безбумажные) технологии и документооборот. Разработан «Модуль Экологических инициатив» в 1 С «Предприятие», который способствует централизованному, автоматизированному сбору, учету, обобщению хранению экологических инициатив организаций Профсоюза, направленных на улучшение уровня экологической безопасности, рационального природопользования и сохранения окружающей среды.

### **Безопасность движения поездов.**

Общественный контроль за безопасностью движения поездов осуществляют 7 тыс. общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Для повышения эффективности работы общественных инспекторов по безопасности движения на сети железных дорог внедряется цифровая модель «Мобильный общественный инспектор».

17 ноября в рамках форума «Транспорт России 2021» Профсоюзом подписан Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве с Общественными Советами Росжелдора и Ространснадзора по развитию системы общественного контроля в сфере безопасности на железнодорожном транспорте.

Разработан и реализован совместно с ОАО «РЖД» социальный корпоративный онлайн-проект, «Аксиома ответственности», в котором приняло участие почти **25 тысяч** человек (работники, члены их семей и учащиеся отраслевых учебных заведений). Итогом проекта стали более **5000 работ** и **700 кейсов**. Проект получил положительную оценку и продолжится в 2022 году.

### **Социальные льготы и гарантии.**

Распоряжением ОАО «РЖД» от 06.12.2021 г. № 2738/р внесены изменения в Правила выдачи транспортных требований ОАО «РЖД» для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования, утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 10.04.2019 г. № 691/р. Теперь проезд по отдельному транспортному требованию с предоставлением отдельного места в вагоне поезда предоставлено детям с трехлетнего возраста (ранее было с 4х лет).

Распоряжением ОАО «РЖД» от 24.08.2021 г. № 1852/р перечень профессий и должностей работников, имеющих право на получение корпоративной поддержки дополнен должностями осмотрщика вагонов, составителя поездов, электромонтера контактной сети, машиниста автототрисы и др.

Направлены обращения в ФНПР, Минздрав России о распространении программ государственной поддержки «Земский доктор», «Земский фельдшер», а также выплат стимулирующего характера за участие в проведении вакцинопрофилактики населения против новой коронавирусной инфекции на медицинских работников негосударственных (частных) учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина».

### **Здоровый образ жизни и спорт.**

Число ФСК увеличено до 588, в том числе клубы создаются в дочерних зависимых и других обществах.

В онлайн-соревнованиях, направленных на популяризацию здорового образа жизни приняли участие 22 тысячи человек: онлайн-марафон и велопробег и соревнования по ходьбе и бегу на лыжах «LocoCupOnline2» совместно с РФСО «Локомотив» (апрель-май); соревнования по фоновой ходьбе в рамках Всероссийских Игр «Спорт поколений»; проект «Лето ЗОЖ» на платформе «Инстаграмм» (@zozh\_rzd).

Среди очных организованных мероприятий - Всероссийские игры «Спорт поколений», участие приняли 170 тысяч железнодорожников; III Международный Фестиваль спорта «Серебряная осень» для ветеранов-железнодорожников собрал 15 команд в возрасте участников старше 55 лет.

В поддержку вакцинации совместно с медицинскими работниками «РЖД-Медицина» организациями Профсоюза проводились акции «Я вакцинирован!», онлайн-лекции для информирования членов РОСПРОФЖЕЛ.

### **Отдых и оздоровление. Работа с детьми.**

За счет средств организаций РОСПРОФЖЕЛ приобретено 15 тысяч путевок для оздоровления и поощрения членов Профсоюза, отдохнули 620 студентов и 300 преподавателей, более 20 тысяч приняли участие в экскурсионных программах.

Оздоровлено более 48,3 тысяч детей в периметре ОАО «РЖД» и других организаций, где действует РОСПРОФЖЕЛ. Более 7,6 тысяч детей отдохнули на Черноморском побережье Краснодарского края. В том числе за счет организаций РОСПРОФЖЕЛ отдохнули 4375 детей.

Для детей были реализованы корпоративные социальные проекты «Страна железных дорог», «Железное здоровье», «Узнай свою страну» «НАША СМЕНА», в онлайн и очных модулях которых приняли участие 22 тысячи детей.

В канун Нового года тематические подарки получили 736 тысяч детей.

### **Развитие Программы лояльности.**

Запущено мобильное приложение на платформе IOs, перечень партнеров программы дополнен онлайн-кинотеатрами Ivi, Кинопоиск, онлайн-супермаркетами СберМаркет, СберАптека, Утконос. Число партнеров Программы с учетом региональных – 3700.

### **Развитие программ страхования для членов Профсоюза.**

Проведен цикл вебинаров с председателями ППО. Страхование осуществляется для работников локомотивных бригад, а также других профессий, связанных с движением поездов. С 4 квартала увеличена максимальная страховая сумма до 750 тысяч рублей, добавлен риск смерти застрахованного в результате гибели в катастрофе на транспорте. С текущего года информация о страховой программе размещена в официальном приложении «Личный кабинет машиниста ОАО «РЖД» и на стационарных электронных терминалах самообслуживания. В 2021 году выплаты получили 117 человек на общую сумму 19 млн. 765 тыс. рублей.

### **Финансовая работа**

В 2021 году продолжалась работа по совершенствованию бухгалтерского и налогового учета и отчетности в организациях Профсоюза, развитию и оптимизации процессов в программных продуктах 1С.

Для обеспечения единства подходов и инструментариев учета, унифицированного методологического сопровождения были внесены изменения в Учетную политику РОСПРОФЖЕЛ с учетом вступления в действие отдельных стандартов международной финансовой отчетности, в Типовое Положение об оплате труда и социальных выплатах работникам, в Основные положения о служебных командировках выборных и штатных работников.

Совершенствовалась организация управления бухгалтерским учетом и отчетностью - проведена модернизация функций порталов бухгалтерии, качественно доработан портал заявок на перечисление целевых средств и портал смет, в программе 1С внедрены механизмы автоматизации распределения материалов по организациям Профсоюза.

Организован юридически значимый электронный документооборот с отдельными контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи.

Портал нормативно-справочной информации своевременно наполнялся нормативными документами действующего законодательства и внутренними документами Профсоюза.

На постоянном контроле находятся вопросы поступления и целевого расходования бюджета, наличия и движения имущества Профсоюза.

В целях координации деятельности контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики проведен семинар-совещание членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии РОСПРОФЖЕЛ, председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

### **Поддержка добровольческой (волонтерской) деятельности.**

В РОСПРОФЖЕЛ всегда на особом счету волонтерская тематика, активно работают волонтерские молодежные отряды. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов. Организовано культурно-массовое мероприятие для участников I форума волонтеров ОАО «РЖД».

### **Девиз 2022 года**

Учитывая значимость волонтерской деятельности 2022 год объявлен в РОСПРОФЖЕЛ – Годом укрепления единства Профсоюза и поддержки волонтерской деятельности.

### **Задачи, стоящие перед РОСПРОФЖЕЛ и организациями Профсоюза в 2022 году:**

1. Укреплять профсоюзную солидарность и взаимную поддержку для обеспечения массовости и эффективности проведения коллективных действий.
2. Реализовывать практические меры по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза.
3. Принимать меры по сохранению действующих, созданию новых профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.
4. Добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством.
5. Заключить (сохранив и расширив в них действующие гарантии, льготы и компенсации):
  - Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы;
  - Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023 - 2025 годы;
  - Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы;
  - около 300 коллективных договоров организаций, где действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ.



6. Добиваться повышения уровня реальной заработной платы работников.

7. Содействовать обеспечению занятости, сохранению и созданию новых высокотехнологичных рабочих мест. Проводить работу по запрету применения заёмного труда, форм нестандартной занятости.

8. Продолжить работу вовлечению широкого круга работников в общественный контроль. Обеспечить дистанционный профсоюзный контроль в действующих цифровых системах (навигатор безопасности, мобильный инспектор, мобильный уполномоченный).

9. Организовать проведение Третьего слёта общественных инспекторов.

10. Продолжить работу по внедрению мероприятий, направленных на снижение аварийности на переездах, усилению конструкции подвижного состава, внедрению дистанционного оповещения работающих на путях, внедрению инновационного подвижного состава (*совместно с Минтранс, Ространснадзор, ОАО «РЖД», научными учреждениями*).

11. Организовать работу по защите работников от насилия со стороны третьих лиц в части ужесточения ответственности, включения норм в отраслевые соглашения и коллективные договоры, информирования общественности о допущенных случаях и проводимой Профсоюзом профилактической работе;

12. Продолжить работу по улучшению условий труда и социальной защите женщин.

13. Продолжить развивать экологическую культуру, экологическую информацию, способствовать внедрению «зелёных» технологий, рабочих мест и подвижного состава.

14. Организовать информирование членов Профсоюза, профактива, работодателей об изменениях нормативных актов по охране труда в рамках «регуляторной гильотины» и изменений 10 раздела Трудового Кодекса РФ.

15. Продолжить осуществлять контроль по социальной защите работников, в том числе задействованных в строительных работах по строительству Северного широтного хода и при реализации крупных проектов развития инфраструктуры на подходах к портам.

16. Для оказания юридической помощи членам Профсоюза использовать современные цифровые технологии, средства коммуникации, интернет.

17. Проводить работу по профилактике нарушений совместно со специалистами кадровых и иных служб хозяйствующих субъектов.

18. Обращаться в случае препятствия действиям профсоюзных инспекторов в органы прокуратуры для восстановления нарушенных прав Профсоюза.

19. Проводить мероприятия профсоюзного контроля при продаже акций и имущества организаций железнодорожного транспорта, переходе работников к новому работодателю, оказывать помощь ППО таких организаций.

20. Продолжить работу по совершенствованию эффективности системы профсоюзного обучения, реализации молодежной и кадровой политики

РОСПРОФЖЕЛ.

21. Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.

22. Обеспечить исполнительскую дисциплину в деятельности органов РОСПРОФЖЕЛ.