



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленум

2 декабря 2021 года

О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях реорганизации хозяйствующего субъекта

В настоящее время социальное партнерство в России стало важнейшей составляющей государственной политики – создана соответствующая законодательная база, обеспечивающая регулирование социально-трудовых отношений. Заключаются отраслевые (межотраслевые), региональные и иные соглашения, коллективные договоры, сформированы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители работников принимают участие в управлении организациями, мнение профсоюзов учитывается при формировании социальной политики государства.

В железнодорожной отрасли, в большинстве предприятий и учреждений, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, сложилась и многие годы успешно функционирует система социального партнерства.

Большинство работодателей, в том числе негосударственной формы собственности, являются членами объединений (союзов, ассоциаций) работодателей, добровольно придерживаются установленных критериев социальной ответственности бизнеса.

Вместе с тем, в последние годы нарастает тенденция, когда приходящие на полигоны железнодорожного транспорта коммерческие структуры под предлогом повышения экономической эффективности производства выходят из объединений работодателей, уклоняются от участия в социальном партнерстве, нарушают основные права трудящихся – на постоянное рабочее место, достойную заработную плату, надлежащие условия труда – нарушают нормы трудового законодательства, противодействуют деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Нашему Профсоюзу удалось сохранить традиционные железнодорожные гарантии и льготы работникам, перешедшим в порядке перевода из ОАО «РЖД» в АО «Желдорремаш», ООО «ТМХ-Сервис» (ООО «ЛокоТех-Сервис»), ООО «СТМ-Сервис», ООО «МВПС-Сервис», ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс» и другие организации. Это стало возможным посредством долгосрочных и краткосрочных соглашений по сохранению переводимым к новому собственнику работникам рабочих мест, уровня заработной платы и гарантий коллективных договоров, а после создания соответствующих первичных профсоюзных организаций – через заключение коллективных договоров и принятие локальных нормативных актов в развитие отдельных норм заключенных договоров.

При этом возрастает число организаций, в которых действующим в них первичным профсоюзным организациям без поддержки и солидарных

коллективных действий всего Профсоюза самостоятельно будет практически невозможно противостоять действиям работодателей, использующим административный ресурс для давления на работников с целью принуждения их к выходу из Профсоюза, ликвидации первичной профсоюзной организации.

Профсоюз приветствует технологический прогресс, однако повышение эффективности экономической деятельности и роста производительности труда не должно приводить к снижению уровня жизни граждан, безработице, нарушениям прав трудящихся.

Необходимо чтобы сокращение персонала, если оно объективно неизбежно, сопровождалось переобучением высвобождаемых работников и их социальной, в том числе как корпоративной, так и государственной поддержкой. Такой подход закреплен в национальном проекте РФ «Производительность труда и поддержка занятости».

При реорганизации хозяйствующих субъектов работники не могут быть заложниками экономических преобразований, им должны быть сохранены прежние или созданы новые, в том числе высокотехнологичные рабочие места, предоставляться основные традиционные социально-экономические льготы и гарантии, у них должна быть уверенность в будущем.

РОСПРОФЖЕЛ исторически был и в настоящее время остаётся социально ориентированной общественной организацией, которая в любых ситуациях всеми правомерными способами отстаивает законные права и интересы своих членов и других работников. Руководствуясь принципами солидарности и законности, объединенные Профсоюзом граждане и иные работники в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации призваны активно участвовать в самозащите предоставленных им прав и свобод, в том числе в сфере труда.

Для этого необходимы общие серьезные усилия, в том числе через осознанное сохранение членства в Профсоюзе, коллективные и солидарные действия профсоюзных организаций при соблюдении внутривидовой дисциплины согласно Уставу РОСПРОФЖЕЛ.

На основании вышеизложенного, а также с учетом выступлений участников панельной дискуссии на тему «О социальной ответственности работодателей» и обсуждения вопроса «О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях реорганизации хозяйствующего субъекта» на двух тематических сессиях, Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по вопросу «О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях реорганизации хозяйствующего субъекта» принять к сведению.

2. Считать первоочередной задачей сохранение профсоюзного членства, укрепление единства организаций РОСПРОФЖЕЛ с целью защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

3. Выборным органам организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней:

– проводить постоянный мониторинг ситуации с персоналом в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; выявлять проблемные вопросы в сфере труда

и оперативно информировать о них вышестоящие структуры Профсоюза, в том числе о ситуациях, когда оказывается давление на работников с целью принуждения их к выходу из РОСПРОФЖЕЛ, происходит вмешательство в работу и противодействие законной деятельности организаций Профсоюза;

– рассматривать сложившуюся ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по решению проблемных вопросов; в случае невозможности решения проблемы в сфере труда собственными силами обращаться в вышестоящие профсоюзные структуры, органы прокуратуры, Государственную инспекцию труда за практической помощью;

– при жестком противостоянии с работодателем (их представителями) и возможном перерастании проблемных вопросов в трудовые конфликты информировать об этом вышестоящую организацию РОСПРОФЖЕЛ, региональные федерации профсоюзов, Федерацию независимых профсоюзов России, а также федеральные и региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления и средства массовой информации;

– при рассмотрении случаев увольнений работников по сокращению численности или штата добиваться обязательного трудоустройства работников, перевода и переобучения;

4. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзным комитетам ППО (ОППО) прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

– ежегодно запрашивать у работодателей информацию о предполагаемой реорганизации организаций (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), изменении формы собственности, продаже, передаче части работ для выполнения другими организациями и других случаях, а также о предполагаемом, в связи с этим, сокращением численности (штата) работников;

– инициировать до начала реорганизации хозяйствующего субъекта подготовку соглашения о трудоустройстве переводимых в новую организацию работников, предусмотрев в нем сохранение им рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий на определенный период;

– инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций и сотрудничества на принципах социального партнерства;

– добиваться сохранения в реформируемой организации сложившегося уровня профсоюзного членства, в любом случае – не менее 50 % от общей численности; инициировать, при необходимости, коллективные переговоры с работодателем по заключению нового коллективного договора и подготовки проектов локальных нормативных актов, необходимых для его реализации, с сохранением предоставляемых работникам ранее гарантий и льгот.

5. Выборным органам и аппаратам Дорожных территориальных и территориальных организаций Профсоюза:

– проводить мониторинг ситуации в сфере труда с персоналом на полигоне дороги в организациях (их филиалах и структурных подразделениях), где работают

члены РОСПРОФЖЕЛ; результаты мониторинга в установленном порядке и сроки направлять в Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

– при возникновении в организации (ее филиале, структурном подразделении) трудового или иного конфликта оказывать действующей в ней первичной профсоюзной организации практическую помощь (избирать из числа работников Дорпрофжел и/или их региональных подразделений, Терпрофжел уполномоченных представителей РОСПРОФЖЕЛ, наделять их необходимыми полномочиями для координации работы по защите интересов работников; направлять для проведения проверок правовых и технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти и местного самоуправления, обращения в СМИ; рассматривать ситуации на заседаниях своих выборных коллегиальных органов; проводить разъяснительную работу в коллективах; участвовать в заседаниях выборных органов первичных профсоюзных организаций, работе комиссий по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, при разборах актов проверок, осуществлённых правовыми и техническими инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ; при необходимости, представлять интересы работников в судах, и другие меры);

– инициировать проведение встреч с представителями работодателей для поиска компромиссных решений выхода их конфликтных ситуаций.

6. Президиуму Профсоюза:

– рассматривать на своих заседаниях вопросы о ситуации в проблемных организациях; принимать и реализовывать соответствующие планы мероприятий;

– формировать оперативные штабы и рабочие группы, на которых оперативно рассматривать ситуацию в организациях (по указанию Председателя Профсоюза, Президиума Профсоюза организовывать аналогичные штабы и рабочие группы при Дорпрофжел или Терпрофжел для рассмотрения конфликтов в организациях на соответствующей территории);

– инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) реорганизуемых организаций для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций в сфере труда;

– готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти, (Минтранс России, Минтруд России, Ространснадзор, Роспотребнадзор, Роструд и другие), Государственную Думу и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, ФНПР, СМИ по конфликтам в организациях, в том числе с целью инициирования проверок и рассмотрения в соответствующих комитетах (комиссиях);

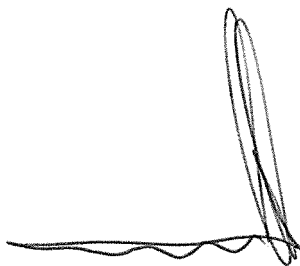
– инициировать рассмотрение конфликтных ситуаций в сфере труда на заседаниях общественных советов при соответствующих министерствах, агентствах и службах, на заседании Общественной Палаты Российской Федерации;

– предусматривать меры поддержки работников организаций, где происходят трудовые конфликты.

7. Заместителям Председателя Профсоюза А.А. Налетову и С.В. Тюменеву, причастным руководителями структурных подразделений Аппарата ЦК Профсоюза проработать совместно с Федерацией независимых профсоюзов России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта (Объединением «Желдортранс») и социально ответственными работодателями (по согласованию), и, при выработке консолидированной позиции, инициировать на федеральном уровне в соответствии с установленными процедурами внесение изменений и дополнений в действующее законодательство Российской Федерации, предусматривающих при проведении конкурсных процедур (по реализации имущества, акций, других активов организаций), передачи прав собственности, возможность обязательного обременения победителя конкурса социальными обязательствами, в частности, исполнения (в течение определенного периода времени, но не менее года) таких обязательств, содержащихся в коллективном договоре и локальных нормативных актах, трудовых договорах работников, заключенных (подписанных) прежним работодателем.

8. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза



С.И. Черногаев