

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о деятельности Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ за период между I (24.03.2021 г.) и II (02.12..2021 г.) Пленумами ЦК Профсоюза

Организационная работа

В период между I и II Пленумами ЦК Профсоюза проведено 5 заседаний Президиума Профсоюза. На заседаниях рассмотрено 44 вопроса по основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ, приняты Постановления.

Комитеты организаций Профсоюза, молодежные советы, всего около 440 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в Единой Первомайской интернет-акции профсоюзов, организованной ФНПР, и голосовании за Первомайскую Резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!». 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» приняли участие более 138 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ, в том числе 54 тысячи – молодежь до 35 лет.

В соответствии с планами работы Президиума РОСПРОФЖЕЛ и Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» в отчётный период в основном в формате видеоконференций состоялись заседания Комиссий при ЦК РОСПРОФЖЕЛ - по защите социально-трудовых прав, по правозащитной работе, охране труда, гендерному равенству, социальным гарантиям и Советов председателей организаций Профсоюза при ЦК Профсоюза - транспортных строителей, работников железнодорожных ВУЗов, метрополитенов, на которых были рассмотрены и обсуждены вопросы выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений, социального партнёрства и социально-экономической защиты работников, состояния, соблюдения и улучшения условий и охраны труда, соблюдение режима труда и отдыха, оплаты и мотивации труда работников, развития физкультурно-спортивных клубов, внедрения новых подходов к пропаганде здорового образа жизни и привлечения работников к его ведению, что особенно важно в условиях эпидемиологической обстановки. В рамках Фестиваля молодежи состоялись заседания Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ и Совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов, на которых были рассмотрены вопросы работы советов и первичных профсоюзных организаций студентов, изменения формата проведения Школы молодого профсоюзного лидера и «Студенческого профсоюзного лидера», форматы самоорганизации молодежи и выпускников профсоюзных программ. Состоялись заседания Советов председателей ППО при профсоюзном комитете ППО ОАО «РЖД», действующих в филиалах ОАО «РЖД»: в Центральной дирекции по ремонту пути, Центральной дирекции по тепловодоснабжению, Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом, Центральной дирекции пассажирских обустройств, Дирекции тяги, Дирекции по ремонту тягового подвижного состава, Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава, Дирекции скоростного сообщения. На заседаниях обсуждались вопросы об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы за первое полугодие 2021 года. В работе Советов приняли участие руководители и штатные работники дирекций и Профсоюза.

10 июня 2021 года на учредительной профсоюзной конференции создана первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, в организационную структуру которой вошли ППО, действующие в Центре корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт» - филиале ОАО «РЖД».

В июле-августе состоялось 4 заседания Рабочей группы по подготовке нормативных документов РОСПРОФЖЕЛ по вопросам организационной, кадровой и молодежной работы. Рабочей группой подготовлены проекты документов для рассмотрения на заседании ЦК Профсоюза: Концепция кадровой политики, Концепция молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, Положение о поощрении в РОСПРОФЖЕЛ, Общее положение о Координационных Советах, Советах председателей организаций РОСПРОФЖЕЛ, Общее положение об уполномоченных профсоюзных представителях профсоюзных органов РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Проведены третий региональный, четвертый (обучение в СДО) и пятый финальный этапы «Школы молодого профсоюзного лидера 2021». Общая численность участников более 1600 человек.

Президиумом Профсоюза назначены 11 стипендий ЦК РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2022 учебный год членам Профсоюза – студентам, которые сочетают активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта Российской Федерации.

В период с 20 по 23 апреля 2021 года в режиме видеоконференцсвязи состоялся семинар-совещание с заместителями председателей, руководителями структурных подразделений Дорпрофжел, председателями и заместителями председателей организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза, заведующими отделами организационной и кадровой работы, всего 130 человек. Вновь избранные в 2020 году руководители изучили систему законодательства РФ о профессиональных союзах, социально-экономической защиты в современных условиях, работу в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», вопросы международного транспортного профсоюзного движения, организационной работы, социальной защиты, информационной деятельности, финансовой политики.

В период с 18 мая по 1 июня 2021 года проведен онлайн социальный проект – обучающий семинар «Я выбираю развитие». В семинаре приняли участие председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, включенные в состав резерва кадров, штатные профсоюзные работники, более 1000 человек. Программа обучающего семинара включала вопросы социально-экономической защиты работников в современных условиях, мотивации профсоюзного членства, эффективных коммуникаций в Профсоюзе, работы с социальными сетями, правила ведения переговоров, основы деловой переписки и др.

С 16 июня по 5 июля 2021 года 14 председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в семинаре, организованном Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) совместно с Академией труда и социальных отношений. На семинаре были изучены вопросы: возможностей сервиса Zoom для проведения онлайн мероприятий, современных технологий эффективного ведения переговоров, работы с конфликтами, возражениями и

претензиями, основы теории целеполагания, тайм-менеджмента, инноваций в информационной работе.

В августе в онлайн-формате состоялся второй этап проекта «Территория современных решений РОСПРОФЖЕЛ», в ходе проекта участники разработали прикладные рекомендации к ведению соц. сетей, чек-листы по публикации постов и историй, по сопровождению офлайн мероприятий; рекомендации и анализ контента ютуб канала РОСПРОФЖЕЛ; рекомендации по ведению бренда РОСПРОФЖЕЛ и фирменного стиля, предложения по структуре и обновлению сайта РОСПРОФЖЕЛ. В проекте приняли участие 120 профсоюзных активистов.

В отчетном периоде по программе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ (СДО) обучены 356 человек из Дорпрофжел на Горьковской, Красноярской, Крымской, Куйбышевской ж.д. и Московского Метрополитена.

С 27 сентября по 4 октября в г. Сочи состоялся второй Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которого подведены итоги конкурсов: «Лучший молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ» (победители МС Дорпрофжел на Московской ж.д., второе место: Дорпрофжел на Восточно-Сибирской ж.д, третье: Дорпрофжел на Северной ж.д.), Финал Школы молодого профсоюзного лидера (победители команда Дорпрофжел на Красноярской ж.д., второе место: Дорпрофжел на Восточно-Сибирской ж.д., третье: Дорпрофжел на Западно-Сибирской ж.д.), «Лучший волонтер РОСПРОФЖЕЛ» (победителем стала Дудина Александра, Дорпрофжел на Восточно – Сибирской ж.д., второе место: Дорпрофжел Свердловской ж.д., третье: Дорпрофжел Северной ж.д.). Кульминацией образовательной программы Фестиваля стала Стратегическая сессия, посвященная развитию и совершенствованию РОСПРОФЖЕЛ в ближайшем будущем. Появившиеся в результате обсуждений лучшие идеи будут проанализированы и приняты к внедрению.

Лучшие профсоюзные работники и активисты были отмечены наградами Профсоюза: знаком «За заслуги перед Профсоюзом» - 2 человека, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 179 человек, знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 95 человек, часами Председателя Профсоюза – 156 человек, 68 членам Профсоюза вручены знаки «20», «30» и «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ», 84 руководителя организаций награждены знаком «За развитие социального партнерства», 99 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ. 24 профсоюзным активистам присвоено звание «Лауреат Премии РОСПРОФЖЕЛ».

Также поощрены наградами ФНПР: Почетная грамота ФНПР «30 лет образования ФНПР» - 12 человек, Медаль 30 лет ФНПР – 58 человек.

Социальное партнерство и социально – экономическая защита

Подготовлено и подписано (совместно с Ассоциацией «Промжелдортранс») Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2022 – 2024 годы Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, принятого на 2019 - 2021 годы, и о внесении в него изменений и дополнений.

Подготовлено и подписано два дополнительных соглашения к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы:

- Дополнительное соглашение № 2 от 26.03.2021 года в связи с внесением изменений в Конституцию Российской Федерации о поддержке общенациональных ценностей; о возможности установления работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору режима дистанционной работы в соответствии с изменениями Трудового кодекса Российской Федерации;

- Дополнительное соглашение № 3 от 31.05.2021 года, предусматривающее право выбора работником любого годового периода из последних 5 лет работы для расчета среднего заработка для выплаты единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию впервые.

Принимали активное участие в разработке Временного порядка подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы в формате «Социальный диалог». Приняли участие в работе «круглых столов» и пленарного заседания корпоративного форума ОАО «РЖД» в формате «Социальный диалог».

Обобщены и направлены в ОАО «РЖД» критические замечания и предложения работников, высказанные при подведении итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за 2020 год и за первое полугодие 2021 года, требующие централизованного решения. Часть из них уже рассмотрена на заседаниях Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» и на заседаниях «круглых столов» в рамках «Социального диалога».

Обобщено мнение работников о целесообразности подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы в формате «Социальный диалог» на постоянной основе. Разработан проект нового порядка подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы.

Подготовлены материалы к двум заседаниям Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД».

Подготовлены материалы для участия представителя Профсоюза в заседании «круглого стола» Общественной палаты Российской Федерации на тему: «Приоритетные национальные проекты и социально-экономическое развитие Восточного полигона: проблемы, пути решения».

Подготовили материалы и приняли участие в работе VI Международной научно-практической конференции в г. Санкт-Петербурге «Социально-трудовые конфликты в России и мире».

Приняли онлайн участие в Форуме труда и занятости «Будущее сферы труда в России», организованном Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Приняли участие в заседании Координационного совета Ассоциации «Промжелдортранс».

Подготовили и провели семинар-совещание со специалистами Дорпрофжел, организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза, курирующими вопросы социально-экономической защиты. Подготовлено Решение семинара-совещания. Выполнение Решения поставлено на контроль.

Приняли участие в торжественных мероприятиях по случаю 125-летия РУТ (МИИТ).

Подготовлено 21 постановление Президиума Профсоюза, в том числе по вопросам:

- «О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 – 2022 годы за первое полугодие 2021 года»;

- «О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года»;

- «О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020, продленного на 2021 - 2023 годы, за первое полугодие 2021 года»;

- «О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы за первое полугодие 2020 года»;

- О проектах распоряжений ОАО «РЖД» «Об индексации заработной платы работников частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» с 1 марта, с 1 августа и с 1 октября 2021 года;

- Об утверждении отчетности по коллективным договорам, заключенным первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, за 2020 год;

- О проекте приказа Минтранса России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов» и о проекте Особенности;

- О работе с базой коллективных договоров в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» и др.

Организовывали и принимали активное участие в отдельных тематических совещаниях, на которых рассмотрены вопросы, поставленные работниками и организациями РОСПРОФЖЕЛ.

Участвовали в работе по подготовке документов ОАО «РЖД» по вопросам организации, оплаты и мотивации труда, предоставления работникам проезда, возможности замены проезда на перелёт и др.

Продолжен мониторинг ситуации с персоналом в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ.

Продолжается работа по приведению коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта и учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, в соответствие отраслевым соглашениям.

Проводился анализ выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», организаций транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования, ведомственной охраны, метрополитенов и др. Оказывалась практическая и консультативная помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Осуществлялся еженедельный мониторинг ситуации с заключением (пролонгацией) коллективных договоров, срок действия которых заканчивается в

2021 году. Коллективные договоры были своевременно заключены (продлонгированы) во всех организациях, кроме ОАО «Первая нерудная компания». Заключен коллективный договор в выделенном из ОАО «РЖД» дочернем обществе АО «Желдоручет» на 2021 - 2024 годы с сохранением гарантий и льгот на уровне Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы.

Проведена экспертная оценка коллективных договоров: РГУПС, СамГУПС, УрГУПС, АО «Желдоручет», Аткарского политехнического лицея, ООО «ОСК «ИнфоТранс», ГП РК «Крымское межрегиональное предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ОАО «ЭЛТЕЗА» (на соответствие Коллективному договору ОАО «РЖД» в связи с переходом электромехаников и электромонтеров по обслуживанию КТСМ из ОАО «РЖД» в ОАО «ЭЛТЕЗА»), дополнительного Соглашения № 1 к Коллективному договору АО «Федеральная грузовая компания».

Проводилась работа по заполнению базы коллективных договоров, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ, созданной в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в программе 1-С. На сегодняшний день в базу внесено 396 действующих коллективных договоров.

Охрана труда

Техническая инспекция труда Профсоюза в период пандемии (COVID-19) принимала участие в заседаниях оперативных штабов различного уровня, продолжала дистанционное взаимодействие с председателями первичных профсоюзных организаций структурных подразделений, уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по вопросам планирования их деятельности в области охраны труда и безопасности движения. Осуществляла мониторинг проведения термометрии, питания, уборки и дезинфекции помещений, наличия необходимого количества смывающих и обезвреживающих средств, антисептиков, масок и перчаток.

В отчетном периоде технической инспекцией труда выявлено более 14,3 тыс. нарушений, выдано более 2350 представлений об их устранении, 323 требования о приостановке работ и 10 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Организовано и проведено курсовое обучение технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза и председателей ППО метрополитенов (79 чел.) по вопросам организации и проведения специальной оценки условий труда.

Организовано проведение целевых проверок: обеспечения работников средствами защиты от COVID-19 (еженедельно); состоянию систем жизнеобеспечения и инструмента на локомотивах (ежемесячно); подготовки путевого хозяйства к летним путевым работам (март-апрель); структурных подразделений Трансэнерго по вопросам условий и охраны труда (апрель-июнь); обеспечение работников путевого комплекса ручным инструментом и средствами малой механизации, соблюдение технологии путевых работ (май-август); проверка подразделений подготовки к работе в зимних условиях (август-октябрь), санитарно-бытовых условий работников сервисных локомотивных депо (октябрь).

Для повышения эффективности работы общественных инспекторов по безопасности движения на всей сети железных дорог внедряется цифровая технология «Мобильный общественный инспектор», согласно распоряжения ОАО «РЖД» от 18 декабря 2020 г. №2806р о вводе цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор».

Проведено три заседания Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов, на которых рассматривались вопросы реализации решений второго Всероссийского слета общественных инспекторов, подведение итогов общественного контроля за безопасностью движения поездов, внедрения цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор», проведения онлайн-проекта «Аксиома ответственности» и повышения эффективности общественного контроля в данном направлении.

Разработан и реализован при содействии ОАО «РЖД» социальный корпоративный онлайн-проект, «Аксиома ответственности», направленный на повышение уровня личной ответственности работника, развитие цифровыми методами личностных качеств каждого работника по контролю за вопросами безопасного труда на производстве. В онлайн-проекте приняло участие почти 25 тысяч человек (работники, члены их семей и учащиеся отраслевых учебных заведений). Итогом проекта стали более 5 тысяч работ, более 700 кейсов. В рамках мероприятия было организовано обучение, система тренировок, проекты и предложения проходили предварительное рассмотрение у экспертов, обсуждались в отдельных профессиональных сообществах. В настоящее время проводится работа по рассмотрению и внедрению разработок, технических решений, системы тренировок, наглядной агитации. Работа по повышению уровня личной ответственности работника, исключению случаев нарушений по причине так называемого «человеческого фактора» продолжается в приоритетном порядке. Данный социальный корпоративный онлайн проект «Аксиома ответственности» был презентован на площадке Всероссийской недели охраны труда 2021 в г. Сочи.

Проведено заседание Круглого стола по теме: «Актуальные проблемы в области охраны и условий труда на железнодорожном транспорте» (19.05.2021 г.). В работе Круглого стола приняли участие представители Дорпрофжел, филиалов и центральных дирекций ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, газеты Гудок, Сигнал.

В преддверии «Всемирного дня охраны труда» (28.04.2021 г.), «Всемирного дня окружающей среды» (05.06.2021 г.), «Международного дня привлечения внимания к железнодорожным переездам» (10.06.2021 г.), Всемирного дня туалета (19.11.2021 г.) совместно с Работодателем проведены различные мероприятия, направленные на привлечение внимания к вопросам охраны труда и создания надлежащих санитарно-бытовых условий, экологической безопасности и сохранения окружающей среды, обеспечения безопасности на железнодорожных переездах. Подготовлены и размещены в социальных сетях видеоролики по актуальным вопросам, награждены лучшие работники за вклад в экологическое благополучие и обеспечение безопасности работников.

Приняли участие в 17-ти заседаниях рабочей группы по охране труда промышленной и экологической безопасности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено: 1 проект Федерального закона РФ; 5 проектов постановления Правительства РФ и 16 проектов приказов Минтруда России; 5 проектов Минтранса России. Дополнительно рассмотрено более 190 проектов нормативных документов (Технические задания, Технические условия, ГОСТы, Стандарты, Правила и Инструкции по охране труда, локальные нормативные правовые акты). При рассмотрении проектов было внесено разработчикам более 340 замечаний и предложений Профсоюза.

Направлено предложение в Департамент социального развития ОАО «РЖД» об утверждении на уровне Федерального законодательства обязательств ОАО «РЖД» по обеспечению бесплатным рационным питанием для отдельных категорий работников, позволяющих снизить налогообложение для них, не увеличивая налоговую нагрузку на компанию.

Проводится работа по формированию модуля «Экологические инициативы» в «Реестре РОСПРОФЖЕЛ», разработаны «Экологические намерения РОСПРОФЖЕЛ», на сайте Профсоюза сформирована работа раздела «Охрана окружающей среды», подготовлен и разослан эко-постер в организации Профсоюза для размещения на профсоюзных стендах. В организациях Профсоюза проводятся различные мероприятия экологической направленности, поддерживается волонтерство.

Продолжено взаимодействие с Минтрудом, Минтрансом РФ, ФНПР по вопросам внесения изменений в нормативные акты, разработке новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда; инвентаризации государственных документов, подпадающих под «регуляторную гильотину».

Представители технической инспекции Профсоюза приняли участие в 15-ти комиссиях по приемке опытных образцов продукции (новых моделей подвижного состава) для железнодорожного транспорта.

Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в период между I и II Пленумами ЦК Профсоюза проведены 3 300 проверок соблюдения норм трудового законодательства, по результатам которых внесено 1254 представления об устранении 5 400 нарушений. Выплачено в пользу работников более 40 млн. рублей. Отменено 230 дисциплинарных взысканий.

Работникам оказано почти 16,7 тысяч юридических консультаций, в СМИ опубликовано 570 материалов по вопросам правовой защиты.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза проведена правовая экспертиза более 5,6 тысяч гражданско-правовых договоров, заключенных Профсоюзом и его организациями, подготовлено мотивированное мнение по 915 локальным нормативным актам.

Также осуществлялась защита прав членов Профсоюза в судебных и иных органах. Подготовлено 37 исковых заявлений, принято личное участие в 66 судебных заседаниях.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проводились целевые и комплексные проверки соблюдения норм трудового законодательства, как согласно утвержденным планам, так и по заявлениям членов Профсоюза.

Кроме того, за указанный период Правовым департаментом Аппарата ЦК Профсоюза проделана следующая работа.

Проведено обучение главных (старших) правовых инспекторов труда на семинаре-совещании по вопросам трудового и смежных отраслей права, кадрового делопроизводства и подготовки документов, психологии делового общения.

Подготовлены (с обсуждением на семинаре-совещании главных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ) проекты локальных нормативных актов, регулирующих деятельность Правовой инспекции труда (Положения о Правовой инспекции, о Конкурсе правовых инспекторов, Рекомендации по учету нарушений законодательства, Регламенты рейтинговой системы оценки деятельности правовых инспекторов, работы внештатного правового инспектора). К настоящему времени шесть актов Профсоюза утверждены в установленном Уставом Профсоюза порядке.

Подготовлены материалы и принято участие в судебных заседаниях арбитражного суда по делу о взыскании с АО «РОСПЕЧАТЬ» задолженности по договору и процентов за пользование чужими денежными средствами. Иски на общую сумму 1,6 млн. руб. удовлетворены полностью.

Проведена работа с руководством АО «РЖД-Здоровье», в результате которой произведены выплаты премиального вознаграждения за 2-й квартал т.г. на сумму 13,5 млн. руб. работникам до расторжения с ними трудового договора (до 30.09.2021 г.), а также уже уволенным работникам, но отработавшим учетный период.

На служебных совещаниях с главными (старшими) правовыми инспекторами труда и членами Методического совета ежеквартально и за 1 полугодие 2021 г. подводились итоги работы Правовой инспекции труда Профсоюза с доведением обобщенной информации о результатах работы и постановкой задач на предстоящий период.

Проведено совещание с представителями ОАО «РЖД» по вопросам различного регулирования учета и оплаты сверхурочной работы нормами трудового законодательства и локальных актов ОАО «РЖД».

Направлены материалы для проведения прокурорской проверки в защиту прав Профсоюза.

Проведена работа по исключению из государственного учета ошибочно учтенных за Профсоюзом 3-х объектов недвижимости.

Рассмотрен 471 нормативный акт МПС СССР и России, подлежащий отмене в рамках «регуляторной гильотины».

Работниками Департамента произведены разработка и юридическая экспертиза более 200 гражданско-правовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

На сайте РОСПРОФЖЕЛ даны ответы на 29 обращений в рубрике «Вопрос-ответ» членов Профсоюза, по правовой проблематике оказано около 90 телефонных консультаций по «горячей линии». По итогам такой еженедельной интерактивной связи с членами Профсоюза предоставлялись не только исчерпывающие консультации, но и при необходимости оперативно проводились проверки

соблюдения трудового законодательства на местах силами правовых инспекторов труда.

Для публикаций в газете «Гудок», профсоюзных СМИ и соцсетях готовились материалы по вопросам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, правовой защиты, обзоры об изменениях законодательства, а также информация о результатах работы Правовой инспекции труда Профсоюза в рубрику «Профсоюз помог».

Подготовлены материалы, принято участие в заседаниях рабочих групп и Профсоюзной стороны РТК; в рабочей группе по Коллективному договору ОАО «РЖД».

Социальная сфера

Президиумом Профсоюза было принято решение продолжить реализацию оздоровительных программ, в т.ч. на базе санаториев АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». Данное решение является важным инструментом в решении вопросов оздоровления работников, поощрения профсоюзного актива и работников, ведущих общественную работу. За данный период оздоровлено свыше 80 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В целях поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников, Профсоюзом дополнительно приобретено свыше 8 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

Работодателями в тесном взаимодействии с организациями РОСПРОФЖЕЛ проводилась работа по подготовке и проведению отдыха и оздоровления детей летом 2021 года. Всего оздоровлено 48 287 детей, на Черноморском побережье 7 628 детей. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

На базах оздоровительных объектов реализовывались корпоративные социальные проекты: в федеральных здравницах ВДЦ «Океан», «Смена» и МДЦ «Артек» - профориентационная программа «Страна железных дорог», в которой приняло участие более 700 детей из регионов Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор;

Более 15 000 детей и подростков приняли участие в реализации социального корпоративного проекта «Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!», модуля «Железное здоровье», в том числе для 230 подростков на базе СТКД «Шахтинский текстильщик» (г. Туапсе) организован «Летний молодежный профориентационный лагерь».

В год 85-летия РФСО «Локомотив» на базах детских оздоровительных объектов проведен фестиваль детского спорта «Быстрее. Выше. Сильнее!» и соревнования «Локобол-ДОЛ», в которых участвовали 75% от общего количества детей, находящихся на отдыхе в ДОЛ.

Для работников ОАО «РЖД» положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты:

В Красноярске в период с 28 марта по 2 апреля прошел финал фестиваля «Семейные ценности». Каждую дорогу представляла семья, вышедшая в финал. Победителем признана семья Савельевых, представлявшая Западно-Сибирскую железную дорогу. Им вручен главный приз – сертификат на семейный отдых. Всего в проекте приняли участие 600 семей, на сайте фестиваля зарегистрировались более 18 тыс. чел.

В марте 1020 женщин со всей сети железных дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой», и уже традиционных мастер-классах, тренингах. Кроме этого, была использована рейтинговая система оценки активности участниц, и победительницы приняли участие в очном проекте. В период с 18 октября по 23 октября на базе пансионата «Зеленый Гай» проведен очный модуль корпоративного социального проекта для женщин «Как быть успешной и счастливой», в составе 100 участниц, из которых 20 – это активные участницы и победительницы онлайн-модуля проекта, проводившегося весной.

«Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир» (подростки): 26.03.2021 г. 115 ребят-участников проекта представили свои работы на выставке-форуме в ЦНТИиБ руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по 5 направлениям: Хайтек, IT, Игротехника, Медиа, Пиар. Шестерым лучшим участникам вручены сертификаты для получения высшего образования в железнодорожных ВУЗах.

С 4 апреля стартовал онлайн этап проекта «Наша СМЕНА» для старшеклассников по подготовке к выпускным экзаменам (ОГЭ и ЕГЭ), который длился с апреля по май т.г. Участники – подростки, зарегистрированные на сайте «Страна железных дорог». С ребятами проведены занятия по психологической подготовке к экзаменам, управлению временем, повышению стрессоустойчивости.

25-29 июня т.г. проведен корпоративный заезд в санаторий-профилакторий «Мельничный ручей» Октябрьской ж.д. для 92 победителей конкурса «Навстречу Великой Победе», проводившегося в 2020 году и посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Со 2 июля т.г. до конца ноября реализован онлайн проект «ПРОлюдей», в котором участвовали более 1000 человек. Участниками были подготовлены проекты с предложениями по совершенствованию жилищной политики, организации спортивной работы, формированию здорового образа жизни, работы с детьми и социальному партнерству.

С 5 по 11 апреля в ОАО «РЖД» проведена Неделя здорового образа жизни. Участие в акции приняли 100 тыс. железнодорожников. Ежедневная программа включала информацию по психологическому здоровью, здоровому питанию, физической активности, отказу от вредных привычек. Мероприятия проходили в смешанном формате (онлайн/оффлайн).

В рамках проведенной недели 7 апреля были подведены итоги конкурса на лучший физкультурно-спортивный клуб, предусмотренный Единым планом физкультурных и массовых мероприятий на 2021 год. Победители получили денежные призы на проведение спортивно-массовых мероприятий и оснащение ФСК (средства выделены ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ на паритетной основе):

1 место – ФСК «Локомотив Чита» Забайкальской ж.д. (200 тыс. руб.);

2 место – ФСК «Локомотив–БАМ ТР» Дальневосточной ж.д. (160 тыс. руб.);

3 место – ФСК «Локомотив ПЧ-3» Красноярской ж. д. (120 тыс. руб.);

13 ФСК стали Лауреатами конкурса, которые получили денежные призы по 80 тыс. рублей.

За отчетный период в рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни силами профсоюзных организаций реализовано более 1 тысячи спортивных мероприятий, в которых приняли участие более 82 тысяч человек. Созданы и действуют 588 ФСК.

С 1 по 31 мая т.г. проведены соревнования по онлайн марафону и велопробегу, приуроченные к 85-летию РФСО «Локомотив», число участников превысило 5 тыс. человек (в командном зачете лучшими стали команды: Свердловской железной дороги, Московской железной дороги и Западно-Сибирской железной дороги).

В рамках проведения мероприятий Всероссийских игр «Спорт поколений» с 12 по 14 июня т.г. состоялись соревнования по фоновой ходьбе одновременно во всех регионах России. В соревнованиях приняло участие 424 команды с общим количеством участников 12 225 человек. Лидерами стали команды Приволжской железной дороги, Южно-Уральской железной дороги и ППО АО «Центральная пригородная пассажирская компания».

С 15 апреля т.г. на дорогах проведены узловые и дорожные уровни Игр «Спорт поколений».

С 2 по 3 октября в г. Сочи на базе стадиона «Юность» состоялся финал Всероссийских игр «Спорт поколений», в котором приняли участие 20 команд, из которых победителями стали:

1 место – команда Московского метрополитена;

2 место – команда Дальневосточной железной дороги;

3 место – команда Северо-Кавказской железной дороги.

С 25 сентября по 2 октября в пансионате «Березовая роща» состоялся III Международный Фестиваль спорта «Серебряная осень». Мероприятие для ветеранов-железнодорожников организовано благотворительным фондом «Почет» при поддержке ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и Центрального совета ветеранов. В мероприятии приняли участие 165 пенсионеров-железнодорожников в составе 15 команд из России и Казахстана. Абсолютными лидерами Общекомандного зачета состязаний стали пенсионеры-железнодорожники Московской железной дороги;

2-е место - команда Западно-Сибирской железной дороги;

3-е место - команда Южно-Уральской железной дороги.

Сформирована заявка на детские новогодние подарки. В этом году их получат 737 тысяч детей железнодорожников (606 тыс. детей работников ОАО «РЖД», 131 тыс. детей работников дочерних зависимых обществ и других организаций).

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности (более 8,4 тысяч работников застрахованы от потери трудоспособности, выплаты за все время действия программы составили

163,5 млн. рублей; за первое полугодие 2021 года произведено 76 выплат на 12 млн. рублей).

Активно ведется работа по страхованию от потери профпригодности на полигонах Восточно-Сибирской, Западно-Сибирской, Забайкальской, Московской, Северо-Кавказской ж.д.

Продолжается работа по привлечению новых партнеров Программы лояльности, которая позволяет более 1,2 млн. членов Профсоюза приобрести товары и услуги со скидкой в 3 770 торгово-сервисных предприятиях. В программе задействованы магазины и интернет-магазины, объекты оздоровления, фитнес-клубы, аптеки, авто-заправочные станции и др. Особенно востребованы услуги связи по «профсоюзным тарифам», речные круизы от компании Водоход, скидки в интернет магазине ОЗОН, рефинансирование ипотеки и кэшбэк сервис в личном кабинете.

Система негосударственного пенсионного обеспечения – одно из важнейших направлений в реализации программы социальной защищенности работников.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 334 904 человек (в ОАО «РЖД» - 302 025 чел., в ДЗО ОАО «РЖД» - 13 353 чел.). Средний размер получаемой пенсии составляет в ОАО «РЖД» 5 028 руб., в ДЗО - 6 657 руб. Количество участников - вкладчиков в холдинге – 612 319 работников, по ОАО «РЖД» - 576 636 работников. За 9 месяцев 2021 года назначено 8 783 корпоративные пенсии, в том числе в ОАО «РЖД» - 7 898 корпоративных пенсии, в ДЗО ОАО «РЖД» - 537 пенсий. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» составил 9 275 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» - 8 431 руб.

Информационная работа

Реализуя Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь решениями XXXIII Съезда Профсоюза, в период между пленумами к печати подготовлены и изданы три информационные квартальные листовки «ЦК информирует» по итогам работы, два спецвыпуска газеты «Сигнал», четыре номера журнала «Информационный вестник», фото-альбом «Съезд РОСПРОФЖЕЛ».

В период между Пленумами вышли из печати 30 номеров газеты «Сигнал». В профсоюзной газете отражалась актуальная повестка дня работы Профсоюза, размещалась информация о деятельности ЦК Профсоюза, Аппарата ЦК Профсоюза, поднимались вопросы, нашедшие широкий отклик, как у читательской аудитории, так и у социальных партнёров: вопросы социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза, охраны труда и безопасности движения.

Создан и активно развивается Телеграм-канал РОСПРОФЖЕЛ. Аудитория на данный момент составляет более 7000 человек. Активно развиваются и другие социальные сети: Инстаграм, ВКонтакте и Facebook. За период между Пленумами прирост аудитории составил не менее 100 процентов.

На сайте ЦК РОСПРОФЖЕЛ за отчетный период размещено свыше 900 материалов новостного характера, 25 видеосюжетов о деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Посещаемость официального сайта РОСПРОФЖЕЛ выросла на 10% по сравнению с

аналогичным периодом прошлого года. Подведены итоги фотоконкурса РОСПРОФЖЕЛ.

В сети Интернет продолжает работать канал Профсоюза «РОСПРОФЖЕЛ Инфо» на хостинге Ютуб, и страницы Профсоюза в социальных сетях ВКонтакте и Facebook, которые наполняются оперативной информацией. Повсеместной стала практика смс-информирования, создание групп в месенджерах.

Для публикации в газетах «Сигнал», «Гудок» и «Солидарность», журналах «РЖД-Партнер» и «Пульт управления», других изданиях подготовлены информация о деятельности РОСПРОФЖЕЛ и ряд комментариев по вопросам социальной защиты тружеников отрасли. Подготовлено и вышло из печати публикаций в «Гудке» — 16, в региональных отраслевых СМИ – более 190. Вышло в телеэфир 10 сюжетов и записаны 6 интервью с Председателем Профсоюза и руководителями Департаментов Аппарата ЦК Профсоюза. Газета «Гудок» активно освещала профсоюзные мероприятия, в частности, спортивному проекту «Спорт поколений» была посвящена передовица номера и полоса – фоторепортаж.

Проведен обучающий семинар-совещание информационных работников в Казани. Участие в нем приняли Первый заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов и заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

Финансовая работа

С участием Департамента финансов, учета и планирования подготовлены и утверждены Президиумом Профсоюза:

- внесены изменения в Типовое Положение об оплате труда и социальных выплатах работникам в Российском профессиональном союзе железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (Постановление Президиума от 13.07.2021 №3.75);

- внесены изменения в Основные положения о служебных командировках выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ (Постановление Президиума от 09.07.2021г. №3.64, от 28.09.2021г. №3.199);

- внесены изменения в постановление ППО ОАО «РЖД» Об освобожденных от основной работы председателях первичных профсоюзных организаций с численностью от 400 до 500 работающих членов Профсоюза (Постановление профсоюзного комитета от 27.04.2021г. №9/08, от 03.06.2021г. №9/55);

- подготовлен финансовый отчет за 1 полугодие 2021 г. по смете доходов и расходов РОСПРОФЖЕЛ.

- подготовлен финансовый отчет за 1 полугодие 2021 г. по смете доходов и расходов ЦК Профсоюза.

Проведены проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности (всего 8 проверок) в Дорпрофжел на Западно-Сибирской, Горьковской, Октябрьской железных дорогах и их структурных подразделениях.

17-21 мая 2021 года в Дорпрофжел на Калининградской железной дороге (г. Светлогорск) состоялся семинар-совещание с заведующими финансовым отделами – главными бухгалтерами дорожных территориальных организаций

Профсоюза и главными бухгалтерами организаций Профсоюза прямого подчинения ЦК Профсоюза. Основные темы семинара - новое в налогообложении и отчетности некоммерческих организаций, организация бухгалтерского учета и отчетности, федеральные стандарты бухгалтерской отчетности, применяемые с 2021-2022 г.г.

21-22 июля 2021 года в Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге (г. Санкт-Петербург) проведено заседание Методического Совета по финансовой работе Профсоюза, подготовлено 3 информационных письма с рекомендациями по дальнейшей работе.

18-22 октября 2021 года в Дорпрофжел на Крымской железной дороге (г. Ялта) проведен семинар-совещание членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии РОСПРОФЖЕЛ, председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза. Основные темы - организация работы ревизионных комиссий, нормативно-правовые требования по делопроизводству, основные изменения в налогообложении и бухгалтерском учете, актуальные для некоммерческих организаций.

Продолжается работа по размещению бухгалтерских баз данных организаций Профсоюза на сервере ЦК Профсоюза.

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, подготовлены и направлены в организации четыре информационных письма по вопросам работы с Положениями и нормативными актами Профсоюза.

Проводилась работа по централизованному сопровождению и обновлению программного обеспечения «1С: Бухгалтерия предприятие КОРП» и «1С:Зарплата и управление персоналом».

Доработан Портал заявок на перечисление целевых средств и Портал смет – отчет о численности, ФЗП руководителей ППО ОАО «РЖД» с численностью свыше 500 членов Профсоюза.

Международная деятельность

Представители РОСПРОФЖЕЛ приняли участие онлайн мероприятиях МФТ (Международная Федерация транспортников):

29 марта - заседание Руководящего Комитета Секции железнодорожников;

19-20 апреля - Заседание Женского Комитета;

22-23 апреля - заседание Исполнительного Комитета Международной Федерации транспортников;

06 сентября - заседание Целевой рабочей группы по железнодорожному транспорту. Председатель Профсоюза С.И. Черногаев избран в состав целевой рабочей группы;

23 сентября - внеочередной Конгресс МФТ, который утвердил перенос очередного Конгресса МФТ с 2023 на 2024 год;

21-22 октября - заседание Исполнительного Комитета МФТ. Председатель РОСПРОФЖЕЛ Черногаев С.И. официально вошел в состав Исполнительного Комитета МФТ.

Также участвовали в онлайн мероприятиях ЕФТ (Европейская Федерация транспортников):

26 мая - Заседание Исполнительного Комитета;
16 июня - Заседание железнодорожной секции ЕФТ;
20-21 октября - Заседание Женского Комитета ЕФТ;
27 октября - внеочередное заседание секции железнодорожников;
24-26 ноября - Заседание Исполнительного Комитета ЕФТ, Председатель РОСПРОФЖЕЛ Черногаев С.И. официально вошел в состав Исполнительного Комитета ЕФТ;

Продолжена работа в Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии:

10 -14 августа в Боржоме (Грузия) состоялось 60-ое заседание Совета МКПЖ;
14 октября – внеочередной он-лайн Конгресс – Председатель РОСПРОФЖЕЛ Черногаев С.И. официально избран Председателем МКПЖ.

Продолжается взаимодействие с МКПЖ по следующим направлениям:

- согласование перспективной и текущей информации;
- совместное проведение акций солидарности с профсоюзами СНГ;
- взаимное участие в образовательных мероприятиях (семинары, совещания);
- совместная разработка информационно-аналитических материалов;
- участие в опроснике-анкетировании по условиям работы поездных бригад совместно с ЕФТ.

Отделом международных связей Аппарата ЦК Профсоюза в отчетном периоде проводился регулярный мониторинг и анализ информации о зарубежных профсоюзах и их деятельности, изучение опыта работы зарубежных профсоюзов (работа в условиях пандемии Ковид-19, вопросов молодежной и гендерной политики и др.).

Работа с письмами и обращениями членов Профсоюза

За период между I и II заседаниями ЦК РОСПРОФЖЕЛ в Аппарат ЦК Профсоюза поступило 189 письменных обращений.

Наибольшее количество обращений поступило в Департамент социального партнёрства, труда и заработной платы (57) включали в себя вопросы о порядке применения отдельных пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД», о выплате премиального вознаграждения, сохранении льгот и гарантий, выплат за преданность Компании, материальной помощи, по увольнению работников и другие.

Обращения в Департамент социального развития (53) включали в себя разъяснения по выплатам через Фонд «Почет», вопросы о назначении корпоративной пенсии, компенсации авиаперелётов, медицинском обслуживании, выдачи подарков первоклассникам, об организации отдыха и другие.

Правовым департаментом рассмотрено 47 обращений. Это обращения по нарушениям Трудового Законодательства, о восстановлении на работе, о незаконном увольнении, о снятии надбавок к заработной плате, о незаконном снижении премиального вознаграждения, о правомерности взысканий, об исполнении судебных актов и другие.

В Департамент организационной и кадровой работы поступило 17 обращений о вступлении в Профсоюз и выходе, получении профсоюзных билетов, поощрении председателей ППО и другие.

Технической инспекцией труда Профсоюза рассмотрено 12 письменных обращений по работе локомотивных бригад, о состоянии санитарно-бытовых помещений, режима труда и отдыха.

Департаментом финансов, учёта и планирования рассмотрено 3 обращения. Предоставлены ответы на вопросы о финансировании новогодних детских подарков, о материальной помощи.

Все письменные обращения были взяты на контроль, ответственными исполнителями заявителям даны ответы.

Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза