

Информация о работе Правовой инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2020 году

В 2020 году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрены 825 вопросов соблюдения трудового законодательства (в 2019 г. – 1264), из них 76 – на президиумах Дорпрофжел, 2 – на пленумах Дорпрофжел и 747 – на советах председателей.

По состоянию на 31 декабря 2020 года фактическая численность правовых инспекторов труда Профсоюза составила 83 человека (80 в территориальных организациях Профсоюза и 3 в Аппарате Центрального комитета), по сравнению с 2019 годом численность сократилась на 2 человека.

В истекшем году при осуществлении своего основного вида деятельности – правозащитной работы – правовыми инспекторами произведены **4525** проверок соблюдения трудового законодательства (за 2019 год – 5 595 проверок). При этом каждым инспектором в среднем проведено **56,6** проверок (годом ранее - **70,8** проверок).

В условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки и заболеваний работников, проведения противоэпидемических мер количество проверок несколько сократилось, соответственно уменьшилось число выявленных нарушений и возвращенных денежных средств. В то же время нельзя ни отметить системную работу профсоюзных органов всех уровней и правовых инспекторов труда Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и положений Коллективных договоров ОАО «РЖД», других организаций холдинга, их активное взаимодействие в профилактике правонарушений со специалистами кадровых и других служб. В результате снижение количества нарушений в сфере труда по сравнению показателями 2019 г. составило 30%.

Всего по результатам проверок работодателям внесены **1738** представлений (в 2019 г. – 2 818) об устранении **6458** нарушений (в 2019 г. – 11 782).

По-прежнему, среди выявленных нарушений доминируют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат – **33,2%** (в 2019 г. – 31%). Кроме того, **24%** составляют нарушения локальных нормативных актов (в 2019 г. – 20%), **21,3%** – нарушения режима рабочего времени и времени отдыха (в 2019 г. – 27,5%).

Вдвое сократилось число случаев неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности (**242** дисциплинарных взыскания отменено в 2020 г., 465 – в 2019 г.), а также сумма невыплаченных работникам денежных средств (**59,2** млн. рублей в прошедшем году, 133 млн. руб. – в 2019 г.)

По представлениям правовых инспекторов труда на работе восстановлено **4** работника (в 2019 г. – 9).

Наряду с контрольной деятельностью активно развивается профилактическая работа по предотвращению нарушений трудового законодательства. Действует циркуляр (за подписью ЦЗ Шаханова Д.С. и Никифорова Н.А.) о взаимодействии НЗК и Дорпрофжелов на местах по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям. Выработываются совместные меры по устранению нарушений и их причин с руководством структурных подразделений – представителей работодателя.

Так, введена практика совместных ежеквартальных селекторных совещаний по профилактике нарушений трудового законодательства кадрового блока и отдела оплаты и мотивации труда Центральной дирекции инфраструктуры с участием правовых инспекторов труда Дорпрофжел. Проводятся обмен информацией, необходимые юридические консультации при подготовке локальных нормативных актов. Однозначно, что такой подход приносит свои результаты по снижению количества правонарушений в сфере труда.

Долгое время не решался вопрос проведения селекторных совещаний в выходные дни и неурочное время без учета рабочего времени и привлечением руководителей и специалистов структурных подразделений. После многочисленных и неоднократных обращений членов Профсоюза с мест, руководителями Профсоюза и лично Председателем Профсоюза проведены консультации и переговоры с руководством компании. На сегодня многие дирекции ОАО «РЖД» официально перенесли плановые регулярные селекторы с суббот и воскресений на рабочие дни. Однако, продолжают назначаться и проводиться селекторы РЦКУ, НЗтер, региональных дирекций с привлечением неограниченного круга участников, без учета рабочего времени и оплаты труда.

До сих пор выявляются массовые случаи нарушений норм рабочего времени и отсутствие его надлежащего учёта. Работников привлекают к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, и, как следствие, без соответствующей оплаты. Продолжает иметь место умаление конституционных прав граждан на отдых – многим работникам не предоставляются запланированные ежегодные оплачиваемые отпуска, либо они отзываются из отпуска на работу, учёбу и другие производственные мероприятия без согласия и надлежащего оформления, и иные нарушения. До сих пор значительное количество нарушений допускается при сокращении численности или штата работников.

В Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020-2022 г. закреплено, что техническая учеба, проводимая в форме дистанционного обучения, должна оплачиваться. Фактически эта норма не действует. Локомотивным бригадам не оплачивается недоработка (переотдых) по вине работодателя.

Профсоюз продолжит оказание юридической помощи членам Профсоюза, защиту их трудовых прав и интересов с использованием современных цифровых технологий, гарантированный и квалифицированный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных

правовых актов в сфере труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Весомую помощь в общественном контроле оказывают внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза. В 2020 году 528 председателей первичных профсоюзных организаций (освобожденных), аттестованные как внештатные правовые инспекторы труда, произвели почти 5 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства (в 2019 г. – 5451).

За нарушение трудового законодательства 9 руководящих работников привлечены к ответственности (дисциплинарной – 8, административной – 1). В 2019 году привлечено 15 руководителей различного уровня.

Несмотря на карантинные меры правовые инспекторы находились в тесном контакте с членами Профсоюза посредством сетей связи, консультировали и давали разъяснения по применению законодательства. Оказано более **37,3** тыс. юридических консультаций (в 2019 г. – 41 тыс.). На личном приёме инспекторами приняты и проконсультированы **15 тыс.** членов Профсоюза. Информация о результатах проверок и правозащитной работе доведена до работников на **1570** встречах.

В средствах массовой информации опубликовано **828** материалов по вопросам правовой защиты (в 2019 г. – 992 материала).

По правовой тематике проведены более **400** занятий (лекций и семинаров) с профсоюзным активом и работниками организаций, где действует Профсоюз.

На региональном уровне Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется судебная защита прав и интересов работников. В 2020 году правовые инспекторы подготовили 60 материалов для рассмотрения в судах (в 2019 г. – 76) и лично участвовали в 41 судебном заседании в защиту интересов работников (в 2019 – в 38).

В 2020 году профсоюзными юристами выполнен большой объём правовой работы: осуществлена правовая экспертиза почти 1800 нормативных правовых актов работодателя (его представителей), 89 коллективных договоров и соглашений, дана правовая оценка или подготовлены самостоятельно около 8,5 тыс. гражданско-правовых договоров различных видов. Правовые инспекторы труда выполняют значительный объём юридического сопровождения административно-хозяйственной работы организаций Профсоюза.

Профсоюзные юристы активно участвует в законодательной работе на различных «площадках» – в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств, в том числе в работе по пересмотру устаревших и не применяющихся в настоящее время нормативных правовых актов СССР и Российской Федерации, МПС СССР и России, в порядке так называемой «регуляторной гильотины».