

Информация на Единый информационный день Профсоюза 29 - 30 сентября 2021 года

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2021 года

В первом полугодии 2021 года действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту) и 396 коллективных договоров, заключенных на их основе первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

В соответствии с данными документами социального партнерства обеспечивается индексация заработной платы, условия труда, соответствующие нормативным требованиям, работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Завершается кампания по подведению итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2021 года. Итоги выполнения коллективных договоров подведены, практически, во всех организациях.

По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, несмотря на спад объемов работы, в основном, выполнялись.

Учитывая сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию, большинство коллективно-договорных мероприятий были организованы в формате аудио- и видеоконференций с ограниченным количеством участников.

Критические замечания и предложения, высказанные участниками данных мероприятий, обобщены и направлены в ОАО «РЖД» и другие причастные организации для рассмотрения.

Если, для примера, взять ОАО «РЖД», то большая часть из них рассмотрена «на местах», разработаны соответствующие планы мероприятий. 76 замечаний и предложений, требующих принятия решений на уровне руководителей компании, направлены для рассмотрения в причастные департаменты и дирекции центрального подчинения, из них по направлениям:

- «Кадровая политика и оплата труда» - 39 %;
- «Охрана и условия труда, безопасность движения» - 28 %;
- «Социальные гарантии» - 15 %;
- «Другие вопросы» - 18 %.

31 августа т.г. состоялись мероприятия пилотного проекта «Социальный диалог» – в режиме видеоконференции проведено три тематических «круглых стола» и итоговое пленарное заседание, на которых рассмотрены отдельные актуальные вопросы и предложения работников.

В ходе проведения «Социального диалога» часть вопросов была решена.

Например, в ближайшее время будет внесены изменения в локальные нормативные акты компании, предусматривающие предоставление отдельного места для бесплатного проезда в поездах дальнего следования детям работников, начиная с 3-х лет (было – с 4-х лет).

Принято положительное решение о внесении в Перечень должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой ОАО «РЖД» при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность (*утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 19 марта 2019 г. № 511/р*) должностей:

- осмотрщики ремонтники вагонов (ЦДИ);
- монтеры пути (ЦДИ) и монтеры пути (ЦДРП), осуществляющие трудовую деятельность в границах Байкало-Амурской магистрали;
- составители поездов (ЦД);
- электромонтеры контактной сети (ТЭ);
- электромонтеры по ремонту воздушных линий (ТЭ);
- электромонтеры тяговых подстанций (ТЭ);
- мастера участка производства Дирекции аварийно-восстановительных средств;
- машинисты крана Дирекции аварийно-восстановительных средств.

Приняты решения о совершенствовании программ обучения рабочих массовых профессий, в том числе при совмещении ими работ по разным профессиям.

Центральная дирекция здравоохранения доложила, что для сокращения времени проведения дополнительных исследований параметров здоровья, проводимых в рамках реализации приказа Минтранса России от 19 октября 2020 г. № 428, активно закупаются необходимые приборы и аппаратура (холтеры и другие).

Предложения, направленные на внесение изменений и дополнений в Коллективный договор и в принятые для его реализации локальные нормативные акты, будут рассмотрены на заседаниях совместной Рабочей группы по коллективному договору ОАО «РЖД».

Подготовлены материалы для финального этапа подведения итогов Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы на правлении ОАО «РЖД» (в режиме заочного голосования) и на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД».

Напомню, что в 2020 году Профсоюзом были подписаны:

- с Объединением «Желдортранс» – Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции;
- с Союзом строителей железных дорог – Рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства; данные Рекомендации были переподписаны в уточненной редакции в марте 2021 года.

Эти документы способствовали сохранению персонала, проведению мер по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции.

Профсоюзом был продолжен постоянный мониторинг ситуации на предприятиях, учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, введенный весной 2020 года.

Заработная плата во всех организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве организаций холдинга «РЖД» в первом полугодии она проиндексирована с 1 марта на 1,3 %.

В текущем году индексация уже проведена с 1 августа – на 2,4 % и с 1 октября – на 1,4 %.

Учитывая обновленный прогноз Минэкономразвития России по размеру инфляции на конец года (5,8 %) Профсоюз планирует поставить вопрос о проведении в текущем году еще одной индексации.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за первое полугодие 2021 года составила 63815 руб. с ростом к аналогичному периоду 2020 года на 5,8 %, при этом, реальная заработная плата не увеличилась.

В организациях, в основном, соблюдаются нормы Трудового кодекса и условий коллективных договоров при принятии локальных нормативных актов в сфере труда. Так, в первом полугодии 2021 году профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» только по вопросам оплаты и мотивации труда рассмотрел 159 проектов локальных нормативных актов, и по ним подготовлены мотивированные мнения, из них 13 (8,2 %) – отрицательные. 111 (70%) проектов документов были доработаны с учетом наших замечаний и предложений или найдены компромиссные решения.

Многие работники аппаратов управления в настоящее время продолжают работать в режиме дистанционной (удаленной) работы с сохранением заработной платы (ПАО «Первая грузовая компания», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «Вагонреммаш» и другие).

В первом полугодии 2021 года во многих организациях продолжилось применение режимов неполной занятости, вплоть до применения по инициативе работодателя 4-дневной и даже 3-дневной рабочей недели.

Такие режимы применялись в АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш», АО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш», АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш», в филиалах АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Режим простоя с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы применялся в: структурных подразделениях АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «Пассажирская компания «Сахалин», Обособленном структурном подразделении вагоноремонтного депо «Ужур» АО «ОМК Стальной путь» (бывшее АО «ВРК-3»).

В структурных подразделениях ОАО «РЖД» приостановлен рост применения режима неполной занятости по сравнению с началом текущего года, но охват работников данным режимом сохраняется выше фоновых значений. Всего за шесть месяцев 2021 года в режиме неполной занятости в среднем

ежемесячно работали 59,5 тыс. работников или 8,8 % от общей численности работников ОАО «РЖД».

У отдельных работников по объективным причинам, связанным со снижением объемов работы на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции, снизился размер заработной платы. В этой связи подписано Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы

В нем предусмотрена возможность работника, увольняющегося на пенсию, самому выбрать период расчета среднего заработка для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд.

До подписания дополнительного соглашения это были 12 месяцев, предшествующих увольнению. Теперь будет возможность выбора любых 12 месяцев подряд из пяти лет, предшествующих увольнению на пенсию, если выбор нового расчетного периода приведет к увеличению размера единовременного поощрения.

Ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции продолжает оставаться сложной. Периодически вводятся дополнительные ограничительные меры и ужесточается контроль над применением гражданами средств защиты. Организациями Профсоюза продолжается мониторинг обеспечения работников средствами индивидуальной защиты при работе в условиях пандемии, состояния санитарно-бытовых условий работающих. В настоящее время на дорогах, в структурных подразделениях сформирован необходимый запас (в среднем на 15 - 20 дней) защитных средств (маски, перчатки, антисептик), средств для дезинфекции помещений. Вместе с тем, пока отстает вакцинация и создание общественного иммунитета. Работодателям необходимо своевременно производить выдачу средств защиты и антисептиков, осуществлять контроль их применения работниками, организацию проведения влажной уборки и дезинфекции служебных, производственных и санитарно-бытовых помещений.

В соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами профсоюзными организациями, Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ (86 чел.), уполномоченными по охране труда (20,7 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» – 14,5 тыс. чел.), общественными инспекторами по безопасности движения (6,36 тыс. чел.), внештатными техническими инспекторами (373 чел.), организован общественный контроль в области охраны труда и безопасности движения.

Уполномоченными по охране труда выявлено около 166,9 тыс. нарушений, 97 % из них своевременно устранено.

Институт общественных инспекторов по безопасности движения поездов действует в ОАО «РЖД» (6,36 тыс. чел.), АО «ФПК» (292 чел.), ГУП «Московский метрополитен» (461 чел.).

Всего общественными инспекторами выявлено около 179,3 тыс. нарушений, 96,3 % из них своевременно устранено.

За активную общественную работу дополнительной премией поощрено более 10,2 тыс. уполномоченных по охране труда; поощрено 1638 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, дополнительные отпуска предоставлены 940 работникам, 50 работников признаны «Лучшими общественными инспекторами по безопасности движения поездов».

Деятельность работодателей при содействии общественного контроля позволила достигнуть положительных результатов в обеспечении безопасности движения поездов. Количество транспортных происшествий и событий на инфраструктуре ОАО «РЖД» за 1-е полугодие 2021 г. снижено на 3 % (с 1211 до 1179 случаев). Количество проездов на запрещающие показания снижено на 7 % (с 13 до 11). Отцепки вагонов в грузовом поезде по причине грения буксового узла снижены на 18,4 % (с 608 до 496 случаев).

В то же время, допущенные события, нарушения безопасности движения, крушения и аварии указывают на снижение уровня ответственности работников на своих рабочих местах, продолжающиеся случаи нарушения технологии, недостаточную профилактическую работу в коллективах.

Примером решения перечисленных проблемных вопросов, может послужить совместный, проведенный Профсоюзом и ОАО «РЖД» проект «Аксиома ответственности», главной задачей которого явилось повышение у каждого работника чувства внутренней личной ответственности за безопасность. Кроме работников ОАО «РЖД» и членов их семей в проекте активное участие приняли воспитанники Детских железных дорог.

В рамках реализации решений второго Всероссийского слета общественных инспекторов по безопасности движения на всей сети железных дорог внедряется цифровая платформа «Мобильный общественный инспектор». На сегодняшний день к ней подключено более 91% общественных инспекторов по безопасности движения.

Профсоюз обеспокоен состоянием производственного травматизма в ОАО «РЖД», общий травматизм остался на прежнем уровне (47 случаев), допущен рост смертельного травматизма на 67 % с 3 до 5 случаев. Основными причинами смертельного травматизма остаются нарушения технологии производства работ, организация и контроль за их исполнением. При этом, цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

В целом во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, количество несчастных случаев с летальным исходом возросло в 2,4 раза (с 5 чел. за 6 месяцев 2020 г. до 12 чел. за 6 месяцев 2021 г.).

Работать без травм на производстве можно, все необходимое для этого имеется. Есть предприятия, которые работают без травматизма 5 и более лет. Например, в основных травмоопасных филиалах ОАО «РЖД» (ТЭ, ЦДРП, ЦДИ, ЦД, ЦТ, ЦДМВ, ЦМ) таких подразделений 61,6 % (798 из 1296).

В отчетном периоде в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, продолжается работа по улучшению условий труда работников. В ОАО «РЖД» Выполнение годового плана по улучшению условий труда на рабочих местах составило 47,7 % с количеством работающих 102796 чел. на 22660 рабочих местах.

Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в пересчете на одного работника в среднем по ОАО «РЖД» составили 18,3 тыс. руб. (в первом полугодии 2020 года – 16 тыс. руб.).

План поставок для работников ОАО «РЖД» специальной одежды из новой коллекции в первом полугодии 2021 года выполнен на 100 % и составил 5,4 млрд. руб.

Общая численность рабочих мест с вредными условиями труда снижена с 27 % в 2018 г. до 23 % по состоянию на 1 июля 2021 г.

Выполняется комплексная программа ремонта санитарно-бытовых помещений ОАО «РЖД» на 2020 - 2021 годы. На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжается реализация программ обустройства санитарных комнат.

В текущем году запланирована поставка модульных табельных (27 ед.), пунктов обогрева (89 ед.) модулей сопровождения (МТСО - 204 ед., служебно-технических вагонов – 519 ед.). При этом, в 2021 г. обновленный парк служебно-технических вагонов с учетом объемов закупок текущего года может возрасти до 48 %.

Продолжается инициированная Профсоюзом работа по обеспечению работников путевого комплекса качественным исправным ручным инструментом и средствами малой механизации, внедрение современных образцов, в том числе с аккумуляторным приводом.

Продолжаются изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники, поставкам инструмента на локомотивы.

По информации с мест серьезных нарушений по обеспечению работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты допущено не было. На постоянной основе Профсоюзом и ОАО «РЖД» проводится мониторинг новой коллекции специальной одежды.

Большая работа проводится в рамках организации труда женщин в качестве работников локомотивных бригад.

За 6 месяцев 2021 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2514 проверок соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2020 года – 2165 проверок), в ходе которых работодателям внесено около 1 тыс. представлений (за 6 месяцев 2020 г. – около 900 представлений) об устранении 4,3 тыс. нарушений (за аналогичный период 2020 года – 3,4 тыс. нарушений).

В пользу работников выплачено премий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, командировочных расходов, за техническую учебу и других выплат на общую сумму 23,2 млн. рублей, что на 5 млн. руб. меньше, чем в 1 полугодии 2020 г.

По требованию инспекции отменено 147 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий (за 6 месяцев 2020 г. – 130).

Таким образом, при росте числа проводимых проверок на 16 % к аналогичному периоду прошлого года количество выявленных нарушений возросло только на 9 %, что позволяет говорить об эффективности принимаемых Профсоюзом и работодателями (ОАО «РЖД», другими организациями холдинга) мер по профилактике нарушений в сфере труда.

В первом полугодии, несмотря на то, что ситуация с коронавирусом оставалась сложной, здравницы работали в обычном режиме, что позволило оздоровить свыше 50 тысяч человек.

Дополнительно организации Профсоюза для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. приобрели более 8 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД» в дни зимних школьных каникул был реализован онлайн проект «Узнай свою страну», в котором приняли участие 4020 детей в возрасте от 7 до 16 лет. Проект прошел на хорошем уровне, от участников проекта получены положительные отзывы, понравились экскурсии и мастер-классы, дети принимали активное участие в викторинах.

Дети работников компании получили 615 тысяч новогодних подарков в упаковке с корпоративной символикой.

На полигонах дорог проводились онлайн новогодние представления онлайн, конкурсы детского рисунка, конкурсы поделок – елочных игрушек, уличные шоу с ростовыми куклами, там, где позволяла санитарно-эпидемиологическая ситуация, мероприятия проходили в оффлайн режиме.

В культурно-массовых мероприятиях в период зимних каникул приняло участие более 52 тысяч детей (до пандемии эти показатели были в разы больше).

В первой смене в 58 ДОЛ оздоровлено 9234 детей, в сторонних объектах оздоровлено 347 детей, в целом оздоровлен 9581 ребенок.

Организации РОСПРОФЖЕЛ принимают участие в проведении детской кампании, включая оплату по сопровождению детей к местам отдыха и обратно (медицинское обеспечение, досуг в пути следования и т.д.); организацию культурно-массовых мероприятий, в страховании детей от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождении в пути следования и обратно на паритетных условиях с работодателем.

Сохранен размер оплаты родителями стоимости путевки: от 10 до 15 % от стоимости путевки – в загородные оздоровительные лагеря, 20 % – в южные здравницы Северо-Кавказской ж.д., 25 % – в сторонние здравницы.

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни, вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом совместно с РФСО «Локомотив» реализуются спортивно-массовые мероприятия.

Завершены соревнования по онлайн марафону и велопробегу, приуроченные к 85-летию РФСО «Локомотив», число участников превысило 5 тыс. чел.

Проведены узловые и региональные этапы Всероссийских Игр «Спорт поколений» при строгом соблюдении санитарно-эпидемиологических правил. Впервые на узловом уровне с 12 по 14 июня состоялись соревнования по фоновой ходьбе одновременно во всех регионах России.

В соревнованиях приняло участие 424 команды с общим количеством участников 12225 чел.

В соответствии с Положением о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта создано 589 ФСК, что, несомненно, способствует активизации спортивно-массовой работы.

В рамках реализации Единого плана культурно-массовых мероприятий ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ состоялись проекты: Фестиваль «Семейные ценности» и «Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир» (подростки)».

С большим успехом проведен онлайн-проект «Как стать успешной и счастливой».

Организации Профсоюза проводят работу по оказанию содействия работникам в страховании имущества, жизни и здоровья совместно со страховыми компаниями СОГАЗ, РЕСО, СОГЛАСИЕ и др. по льготным тарифам с дисконтом для членов Профсоюза до 30 %.

Хорошо зарекомендовала себя льготная программа страхования работников локомотивных бригад и других работников, связанных с безопасностью движения поездов, от потери профессиональной трудоспособности.

Работниками заключено 8,4 тысяч договоров (новых договоров 465). В первом полугодии выплаты составили более 11,9 млн. рублей (*от 50 до 500 тысяч рублей на одного застрахованного*). Всего за время действия программы выплачено почти 163,5 млн. рублей.

Работниками и Профсоюзом все обязательства коллективных договоров выполняются, средства для ППО по договору в размере 0,4 % на культурно-массовую и спортивную работу выделяются своевременно, расходуются согласно утвержденных смет.

Все значимые события отражаются в средствах массовой информации, сайтах, социальных сетях, доводятся до сведения работников своевременно.

Среди членов Профсоюза рабочая молодежь до 35 лет составляет одну треть. Практически во всех ППО созданы молодежные советы, деятельность которых координируется молодежными советами дорожных территориальных организаций Профсоюза и Молодежным советом РОСПРОФЖЕЛ.

Стало уже традиционным проведение ежегодных очень востребованных молодежных проектов, таких как слет «Студенческий профсоюзный лидер» и для работающей молодежи – «Школа молодого Профсоюзного лидера».

Молодежь принимает участие в мероприятиях, проводимых выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ.

Волонтерская тематика в РОСПРОФЖЕЛ всегда на особом счету. В первом полугодии 2021 г. оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных, патриотических проектов, помогали в борьбе с короновирусной инфекцией более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров.

В оставшиеся месяцы 2021 года, предстоит решить следующие задачи:

- Контролировать выполнение обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров
- Добиваться роста реальной заработной платы работников, в том числе через индексацию заработной платы и мотивационные выплаты.
- Не допускать необоснованного применения всех форм неполной занятости.

- Совместно с работодателями участвовать в проведении мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и производственного быта, обеспечение безопасности движения, исключение нарушений трудовой и технологической дисциплины, хищений.
- Развивать спортивную работу, оздоровление работников и их детей, страховые и туристические программы.
- Поддерживать ветеранов.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**