



В интересах коллектива

В отраслевом профсоюзе подвели итоги уходящего года и наметили планы на будущий. Главным событием 2013 года для Роспрофжела стало принятие нового Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014–2016 годы.

По оценке профсоюза, в документах удалось практически полностью сохранить набор льгот и гарантий для персонала и ветеранов отрасли и урегулировать ряд спорных вопросов. «Мы смогли найти компромиссный вариант в том числе и по вопросу индексации заработной платы. Её размер и срок проведения в 2014 году определятся в первом квартале следующего года. А в 2015 и 2016 годах индексация будет проведена дважды в год», – отметил лидер отраслевого профсоюза Николай Никифоров.

В начале следующего года решится и ещё один принципиальный вопрос – изменение минимальной нормы суточных в командировках. Около десяти лет эта сумма остаётся на уровне 100 рублей. «Понятно, что на эти деньги мало что можно купить. Аналогичная ситуация была с выплатами за разъездной характер работы, но два года назад мы добились их повышения. Суточные также необходимо увеличивать, и мы впервые предусмотрели возможность их установки локальным нормативным актом», – отмечает руководитель Роспрофжела.

Среди основных позитивных изменений, связанных с вопросами охраны труда и компенсаций пострадавшим на производстве: увеличение выплат травмированным работникам, установление строгого контроля работодателя за качеством инструментов и средств индивидуальной защиты. В 2013 году, объявленном Роспрофжелом Годом здорового и безопасного труда, свыше 33 тыс. уполномоченных по охране труда и около 100 технических инспекторов труда следили за соблюдением правил безопасности работы, с работниками регулярно проводились собрания по технике безопасности. Как результат – производственный травматизм снизился на 4%, а смертельный – на 27%.

К значимым итогам года в Роспрофжеле отнесли и сокращение числа нарушений трудового законодательства, однако отметили, что некорректное отношение руководителя к подчинённому и незаконное привлечение сотрудников к ответственности по-прежнему встречаются нередко. Борьба с несправедливостью профсоюз собирает уже испытанными методами – с помощью разъяснений и публичности. «Мы объявили 2014-й Годом этики и культуры на производстве, – рассказал Николай Никифоров. – На нашем сайте уже появилась страница, где публикуются обращения по поводу неприемлемого поведения руководителя в отношении подчинённых, в том числе и аудио- и видеозаписи. Мы уже разработали и выпустили тематические плакаты и продумываем дальнейшие методы противодействия массовому хамству на предприятиях».

Сотрудникам будет предложено задуматься об ответственном отношении к своему имуществу и жизни. Как ещё раз показало наводнение на Дальнем Востоке, от стихийного бедствия или несчастного случая никто не защищён, но тому, кто вовремя застраховал своё жильё, будет легче вернуться к нормальной жизни. На практике таких

предусмотрительных оказалось не много, и задача Роспрофжела, по словам его руководителя, – вести полномасштабную разъяснительную работу среди персонала.

По инициативе профсоюза сегодня реализуется программа страхования работников локомотивных бригад на случай профнепригодности. Более четырёх тысяч договоров уже заключено, и ещё столько же находится на стадии оформления.

«В целом год выдался непростой, и предсказать, как сложатся дела в следующем, сложно. Но в любом случае мы будем следить, чтобы Коллективный договор выполнялся в полном объёме, создавались новые рабочие места с хорошими условиями и росла заработная плата», – подчеркнул Николай Никифоров.

Мария Хлопотина