



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2013 г.

г. Москва

№ 19.118

Об оплате и мотивации труда работников организаций холдинга «РЖД»

В целях установления единых принципов и подходов к организации оплаты труда, а также обеспечения применения прогрессивной российской и международной практики построения системы вознаграждения персонала, формирования эффективной системы оплаты труда работников в компаниях холдингового типа, распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2010 г. № 2550р утверждена Концепция оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги» (далее – Концепция).

В соответствии с Концепцией, все организации, доля участия ОАО «РЖД» в уставном капитале которых составляет более 50 %, должны соблюдать единые принципы оплаты труда работников. К ним относятся:

- соблюдение прав работников в области оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- применение единых подходов к организации оплаты труда персонала во всех организациях;
- установление размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом Российской Федерации, а также не ниже минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, установленной соответствующим региональным трехсторонним соглашением;
- применение единого подхода к индексации заработной платы работников на уровне роста потребительских цен на товары и услуги;
- соответствие денежного вознаграждения персоналу, выплачиваемого в целях повышения эффективности деятельности, корпоративным стандартам;
- возможность самостоятельного формирования организациями систем оплаты труда работников с учетом особенностей деятельности и текущим приоритетам как в целом организаций, так производственных групп, конкретного рабочего места;
- обеспечение объективного уровня вознаграждения за труд для устранения «перекосов» в уровне заработных плат работников аналогичных

должностей и профессий в рамках холдинга.

Для реализации указанных принципов Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» и специалисты РЦКУ (железных дорог) осуществляют мониторинг рынка труда в целях принятия объективных решений по устранению дисбаланса в уровнях оплаты труда и недопущения внутренней конкуренции за трудовые ресурсы в дочерних обществах ОАО «РЖД» и «материнской» компании, контролирует принятые решения.

Однако, по мнению Профсоюза, принятие Концепции запоздало – она была принята тогда, когда стали очевидными проблемы – возникла внутренняя конкуренция за трудовые ресурсы и «перекосы» в размерах оплаты труда работников различных дочерних обществ холдинга «РЖД» (далее – ДО). В настоящее время решается основная задача – унификация положений по оплате и мотивации труда в ДО в соответствие с Концепцией, устранение допущенных «перекосов», недопущение роста текучести кадров.

К сожалению еще многое не решено.

Так, в рамках Концепции предусмотрено установление тарифных ставок не ниже МРОТ в Российской Федерации (сейчас – 5205 руб.), а также минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации. При этом, в отдельных ДО размер минимальной заработной платы ниже, чем установленный в стране, например, в ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» её размер составляет 4925 руб., в ОАО «Краспригород» – 4977 руб.

Концепцией установлено, что сбалансированным считается размер среднемесячной заработной платы работников ДО, отклоняющийся от размера среднемесячной заработной платы в ОАО «РЖД» по аналогичной должности или профессии в одном регионе деятельности не более чем на 15 процентов. Однако, в отдельных ДО уровень зарплаты значительно выше, чем в «материнской» компании (ОАО «Федеральная грузовая компания» и др.), аналогично – в ООО «Аэроэкспресс», тем самым сохраняется внутренняя конкуренция, продолжается перемещение кадров, например, машинистов электропоездов. Наблюдается и существенно разный уровень зарплат в рамках одного региона, что также недопустимо.

При этом, наблюдается и обратная картина – в ОАО «Алатырский механический завод» среднемесячная заработка платы составляет 18274 руб., что ниже на 32,3 % среднемесячной заработной платы работников структурных подразделений и основных функциональных филиалов ОАО «РЖД» в Чувашской Республике (26977 руб.), а также ниже на 2,0 % средней заработной платы по региону (18623 руб.).

Информация по ДО ОАО «РЖД» по уровню и динамике среднемесячной заработной платы приведены в приложении 1 к справке.

Концепцией предусмотрен единый подход к индексации заработной платы. Однако, из 63 организаций, представивших информацию в 12 ДО этот принцип не соблюдается, в 11 ДО в 2013 году не проводилась индексация заработной платы, что усугубляет негативную социальную обстановку в коллективах данных организаций.

Так, не была проведена индексация в ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» (при среднемесячной заработной плате 21872 руб.), ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутьмаш» (22299 руб.), ОАО «Саранский вагоноремонтный завод» (23062 руб.) и других. Руководство «дочек» объясняет отсутствие индексации сложным финансовым положением.

Ситуация в 2014 году может усугубиться ещё больше в связи с решением Правительства Российской Федерации о «замораживании» тарифов на грузовые перевозки и инициативой о не проведении индексации заработной платы работников естественных монополий в 2014 году, выраженной в «Плане мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности» от 11 ноября 2013 года № 6732п-ПЭ, что безусловно приведёт к снижению уровня заработной платы работников организаций холдинга «РЖД» и повлечет обострение социальной напряженности в трудовых коллективах.

Концепцией закреплен единый подход к мотивации продолжительной и добросовестной работы. Однако, положения о мотивации такой работы (в том числе «за преданность компании») приняты только в ОАО «РЖД», ОАО «Федеральная пассажирская компания», Вагонных ремонтных компаниях, ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутьмаш», ОАО «Трансконтейнер», ОАО «Новосибирский стрелочный завод» и некоторых других ДЗО (всего в 13-ти). Приостановлена выплата вознаграждения за продолжительную и эффективную работу в ОАО «Желдорреммаш», не выплачивается указанное вознаграждение из-за отрицательного финансового результата в ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».

Вместе с тем, в 8-ми ДО мотивация продолжительной и добросовестной работы реализуется через выплату вознаграждения за выслугу лет (ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш», ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» и другие).

Большинство профсоюзных организаций, действующих в ДО, на заседаниях своих профсоюзных комитетов постоянно рассматривают вопросы по заработной плате персонала, ставят перед администрацией острые вопросы, указывают на допущенные нарушения в оплате труда. К сожалению, не все из них инициируют разработку и внедрение локальных нормативных актов по мотивации труда работников. В качестве положительных примеров можно отметить работу председателя ППО ОАО «Федеральная пассажирская компания» Л.А. Дмитриеву и председателя ППО Вагонных ремонтных компаний Ю.В. Петькина по вопросу разработки локальных нормативных актов по выплате вознаграждения за преданность компании в ОАО «ФГК» и в ОАО «ВРК - 1», ОАО «ВРК - 2», ОАО «ВРК - 3», соответственно.

В целях дальнейшей реализации принципов Концепции, ОАО «РЖД» следует добиваться дальнейшего сближения подходов к оплате и мотивации труда работников в различных организациях, устранять допущенные ранее

«перекосы», не допуская, при этом, нарушений трудового законодательства Российской Федерации, снижения реальной заработной платы работников основных производственных групп и конфликтов в трудовых коллективах.

На основании вышеизложенного, Президиум Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» по вопросу оплаты и мотивации труда работников организаций холдинга «РЖД» (справка прилагается).

2. Признать удовлетворительной работу первичных профсоюзных организаций при внедрении Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги».

3. Подготовить и направить обращения Центрального комитета Профсоюза в ОАО «РЖД» с предложением рассмотреть ситуацию (совместно с администрациями дочерних обществ ОАО «РЖД») в отдельных дочерних обществах, нарушающих принципы Концепции, создающих условия для внутренней недобросовестной конкуренции за трудовые ресурсы или снижающих уровень реальной заработной платы и не проводящих индексацию заработной платы работников, а также рассмотреть ситуацию с оплатой и мотивацией труда работников (особенно, рабочих специальностей), осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных в Москве и регионе Юго-Восточной железной дороги.

4. Комитетам дорожных территориальных, территориальных, первичных организаций Профсоюза:

- проводить систематический мониторинг уровня заработной платы работников дочерних обществ, входящих в холдинг «РЖД», в целях недопущения снижения уровня заработной платы работников;

- давать предложения по разработке новых и совершенствованию действующих локальных нормативных актов по вопросам оплаты и мотивации труда работников;

- добиваться индексации заработной платы в тех организациях, где она не производилась.

5. Комитетам организаций Профсоюза:

- включать в планы работы и рассматривать на своих заседаниях вопросы оплаты труда с приглашением руководителей организаций;

- при выявлении проблемных вопросов в оплате и мотивации труда работников организаций, входящих в холдинг «РЖД», принимать необходимые меры по их устранению.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

Справка
об оплате и мотивации труда работников
организаций холдинга «Российские железные дороги»
(в соответствии с Концепцией оплаты труда работников организаций,
входящих в холдинг «Российские железные дороги»)

В целях установления единых принципов и подходов к организации оплаты труда, а также обеспечения применения прогрессивной российской и международной практики построения системы вознаграждения персонала, формирования эффективной системы оплаты труда работников в компаниях холдингового типа, распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2010 г. № 2550р утверждена Концепция оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги» (далее – Концепция).

В соответствии с Концепцией, все организации, доля участия ОАО «РЖД» в уставном капитале которых составляет более 50 %, должны соблюдать единые принципы оплаты труда работников по единым стандартам. Именно на этом всегда настаивал Профсоюз – за равный труд должна быть и равная оплата. Понимание этого пришло в ОАО «РЖД» с другой стороны, – когда из-за разницы в оплате возникла внутренняя конкуренция за работников между дочерними обществами ОАО «РЖД». Концепцией предусмотрено установление унифицированных тарифных ставок и разрядов. Это значит, что в некоторых дочерних обществах холдинга был необходим пересмотр действующих систем оплаты труда, чтобы зарплата работников не отставала существенно от установленных размеров в компании, а минимальная – не была меньше МРОТ в Российской Федерации (сейчас её размер составляет 5205 руб.), а также минимальной зарплаты в субъектах Российской Федерации.

Однако, на сегодняшний день в отдельных дочерних обществах ОАО «РЖД» (далее – ДО) размер минимальной заработной платы ниже, чем установленный в стране, так, например, в ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» её размер составляет 4925 руб., в ОАО «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш» и ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 5118 руб., ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – 5137 руб., ОАО «Краспригород» – 4977 руб.

Наряду с применением единых принципов и подходов, Концепция оплаты труда персонала холдинга предусматривает возможность самостоятельного формирования организациями холдинга систем оплаты труда работников с учетом особенностей деятельности как в целом организаций, так и производственных групп, конкретного рабочего места. Но, при этом, в соответствии с Концепцией сбалансированным считается размер среднемесячной заработной платы работников ДО, отклоняющийся от размера среднемесячной заработной платы работников в ОАО «РЖД» по аналогичной должности или профессии в одном регионе деятельности не более, чем на 15 процентов. Однако, в ДО иногда возникают «перекосы».

Так, в отдельных ДО уровень зарплаты значительно выше, чем в материнской компании (ОАО «Федеральная грузовая компания» и др.),

аналогично – в ООО «Аэроэкспресс», тем самым создается внутренняя конкуренция, «текучесть» кадров. Наблюдается и разный уровень зарплат в рамках одного региона, что также недопустимо.

В ОАО «Алатырский механический завод» среднемесячная заработка плата работников составляет 18274 руб. и ниже на 32,3 % среднемесячной заработной платы работников структурных подразделений и основных функциональных филиалов ОАО «РЖД» в Чувашской республике – 26977 руб., а также ниже на 2,0 % средней заработной платы работников по региону – 18623 руб.

В ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутьмаш» среднемесячная заработка плата работников составляет 22299 руб. и ниже на 31,6 % среднемесячной заработной платы работников структурных подразделений и основных функциональных филиалов ОАО «РЖД» в Оренбургской области – 32611 руб.

По ДО значителен разброс и по уровню, и по динамике среднемесячной заработной платы работников (приложение 1).

За 9 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года среднемесячная заработка плата составила:

- в ОАО «Железнодорожная торговая компания» – 17313 руб. (наименьший размер из всех ДО в связи с тем, что значителен удельный вес работников невысоких разрядов работ 3 - 4 разряд), рост на 9,2 % к аналогичному периоду прошлого года;

- в ОАО «Алатырский механический завод» – 18274 руб., рост – на 24,7%,

- ОАО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье - 1» – 18650 руб., рост – на 10,1 %,

- в ОАО «Сахалинская пассажирская компания - 1» – 53006 руб., рост – на 10,0 %,

- в ОАО «Федеральная грузовая компания» – 98532 руб. (наибольший уровень оплаты), при этом произошло снижение – на 4,9 % по причине увеличения штатной численности персонала по всем филиалам.

В целом, среднемесячная заработка плата работников ДО холдинга «РЖД» (на которые распространяется Концепция) за 9 месяцев 2013 года составила 34470 рублей, что на 8,0 % выше аналогичного периода 2012 года.

Для сравнения, за 9 месяцев текущего года заработка плата работников ОАО «РЖД» составила на перевозочной деятельности 38859 рублей, темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 10,0 %.

В Российской Федерации средняя месячная заработка плата за 9 месяцев текущего года составила 29044 рублей с ростом на 13,0 % к аналогичному периоду прошлого года.

Общее ухудшение экономической ситуации в стране негативно отразилось на динамике объемов в ДО. В связи с ухудшением экономической ситуации в организациях отмечено применение режима неполного рабочего времени, вследствие чего происходит снижение уровня оплаты труда работников.

Так, снижение объемов работы за 9 месяцев текущего года до 84,5 % к аналогичному периоду прошлого года в ОАО «ЭЛТЕЗА» повлекло за собой снижение среднемесячной заработной платы за 9 месяцев текущего года к аналогичному периоду прошлого года – до 97,1 % (9 месяцев 2013 г. – 29756 руб., 9 месяцев 2012 г. – 30632 руб.).

В ОАО «ВРК - 1» снижение объемов работы за 9 месяцев текущего года к соответствующему периоду прошлого года до 85,4 %. В сентябре текущего года произошло снижение среднемесячной заработной платы к соответствующему периоду прошлого года до 97,2 % (сентябрь 2013 г. – 28983 руб., сентябрь 2012 г. – 29822 руб.).

В вагонном ремонтном депо Батайск – структурном подразделении ОАО «ВРК - 1» – снижение объема работы за 9 месяцев т.г. к соответствующему периоду прошлого года до 85,2 %, снижение среднемесячной заработной платы за сентябрь т.г. к соответствующему периоду прошлого года – до 81,9 % (сентябрь 2013 г. – 22701 руб., сентябрь 2012 г. – 27727 руб.).

В вагонном ремонтном депо Лянгасово – структурном подразделении ОАО «ВРК - 1» – снижение среднемесячной заработной платы за сентябрь т.г. до 90,4 % (сентябрь 2013 г. – 29342 руб., сентябрь 2012 г. – 32456 руб.). Во всех вышеназванных организациях отмечено применение режима неполного рабочего времени. Аналогичная ситуация и в некоторых других структурных подразделениях вагоноремонтных компаний и других ДО.

В рамках данной Концепции предусмотрено применение единого подхода к регулированию уровня заработной платы работников холдинга через механизмы индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии с данными Росстата.

Идентичный подход к применению таких механизмов в рамках холдинга направлен на обеспечение своевременной компенсации всем работникам холдинга потерь покупательной способности их заработной платы в связи с инфляционными процессами. Однако, из 63 организаций, представивших информацию в 12-ти ДО этот принцип не соблюдается, ниже уровня инфляции индексация проведена в 11-ти ДО. Руководство организаций объясняет отсутствие индексации сложным финансовым положением «дочек». Не индексируется заработка плата в ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» (при среднемесячной заработной плате 21872 руб.), ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутьмаш» (22299 руб.), ОАО «Саранский вагоноремонтный завод» (23062 руб.) и других.

В отдельных подразделениях ДО при низкой динамике роста заработной платы и невысоком уровне оплаты труда не проводилась индексация заработной платы работников, что усугубляет негативную социальную обстановку. Так, не была проведена индексация:

- в ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» при среднемесячной заработной плате за 9 месяцев текущего года – 26096 руб. с ростом на 2,9 % к аналогичному периоду прошлого года;

- в ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод» при среднемесячной заработной плате – 27091 руб. с ростом на 1,4 %;

- в ОАО «Байкальская пригородная компания» при среднемесячной заработной плате – 33500 руб. с ростом на 2,8 %.

Между тем, ситуация на 2014 год может усугубиться ещё больше в связи с инициативой Правительства Российской Федерации о не проведении индексации заработной платы работников естественных монополий в 2014 году, выраженной в «Плане мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности» от 11 ноября 2013 г. № 6732п-ПЭ, что безусловно приведёт к снижению уровня заработной платы работников холдинга «РЖД» и повлечет обострение социальной напряженности в трудовых коллективах.

Закреплен Концепцией единый подход по мотивации продолжительной и добросовестной работы. В самой «материнской» компании, в ОАО «ФПК», Вагонных ремонтных компаниях, ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутьмаш», ОАО «Трансконтейнер», ОАО «Новосибирский стрелочный завод» и некоторых других ДО (всего в 13-ти) Положение о вознаграждении за продолжительную и эффективную работу есть, а в большинстве других ДО – нет.

Приостановлена выплата вознаграждения за продолжительную и эффективную работу в ОАО «Желдорреммаш», не выплачивается указанное вознаграждение из-за финансовых убытков в ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».

Вместе с тем, следует отметить, что в 8-ми ДО работникам производится выплата за выслугу лет (ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш», ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» и другие).

Реформирование ОАО «РЖД» с преобразованием ее в холдинг «РЖД», формирование вертикально интегрированных филиалов и дочерних обществ неизбежно привело к различным подходам и уровням заработной платы и социального обеспечения работников, что уже создало негативные тенденции и создало конкуренцию за персонал внутри холдинга «РЖД», что также приводит к неоправданному увеличению расходов на привлечение персонала из структурных подразделений ОАО «РЖД» в ДО и наоборот. В этой связи, система мотивации, разработанная в Концепции, должна обеспечить единый подход во всех филиалах и ДО к формированию систем заработной платы и социальной поддержки персонала (как мотивационной составляющей).

Следует отметить, что первичные профсоюзные организации на местах не всегда инициируют разработку и внедрение локальных актов по мотивации работников, аналогичные локальным нормативным актам, действующим в «материнской» компании.

Есть и положительные примеры. Активно работали в этом направлении: председатель ППО ОАО «Железнодорожная торговая компания» Е.Н. Терещенко (по разработке локального акта по индексации заработной платы работников), председатель ППО ОАО «Федеральная пассажирская компания» Л.А. Дмитриева и председатель ППО Вагонных ремонтных компаний Ю.В.

Петъкин (по разработке локальных нормативных актов по выплате вознаграждения за преданность компании в ОАО «ФПК» и ОАО «ВРК - 1», ОАО «ВРК - 2», ОАО «ВРК - 3», соответственно), председатель ППО ОАО «БетЭлТранс» А.М. Бирюков (за включение в Коллективный договор ОАО «БетЭлТранс» на 2010 - 2012 годы и на 2013 - 2015 годы пункта о предоставлении работникам дополнительных оплачиваемых отпусков (до 4-х календарных дней) за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта.

Разработанные в Концепции цели по установлению единых принципов и подходов к организации оплаты и мотивации труда работников холдинга «РЖД», основанные на стимулировании вклада каждого работника в повышение результативной работы холдинга «РЖД», направлены на повышение значимости систем стимулирования в обеспечении социальной защищенности работников холдинга «РЖД».

В целях установления единых условий и критериев, позволяющих повысить объективность оплаты труда, материальную заинтересованность работников организаций холдинга «РЖД» в результатах труда, поддержания конкурентоспособности заработной платы работников и исключения внутренней конкуренции за трудовые ресурсы предлагается:

1. Установление в ДО холдинга «РЖД» размера минимальной заработной платы не ниже, установленного в Российской Федерации, а также минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации.

2. Для обеспечения объективного уровня вознаграждения и устранения «перекосов» в уровне заработных плат рекомендовать всем ДО разработать и ввести в действие локальные нормативные акты по выплате вознаграждения, стимулирующего продолжительную работу в организациях холдинга «РЖД», в которых в настоящее время не выплачивается данное вознаграждение.

3. Совершенствование переменной части заработной платы, ежемесячных и разовых премий в зависимости от корпоративных результатов работы. Внедрение квартальных и годовых мотивационных премий.

4. Введение системы участия в результатах работы организаций через дополнительное премирование работников в случае получения сверхплановой прибыли.

Справка о средней заработной плате, индексации и мотивации труда в ДЗО холдинга «РЖД»

Наименование организации		Размер среднемесячной зарплаты за платы за 9 мес. 2013 г.	% роста, снижения к аналог. периоду 2012 г.	Размер МЗП в компании	Индексация зарплаты (аналогично ОАО «РЖД», поквартально на уровне ИПЦ, другой вариант)	Мотивация продолжительного непрерывного труда (аналогично ОАО «РЖД», производится выплата за выслугу лет, другой вариант)
1	ОАО «РЖД»	38859	110,0	7290	с 1.03.13 - 1,9%, с 1.10.13 - 3,8%.	преданность компании
1	ОАО «Абдулинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутъмаш»	22299	109,5	6500	не проведена	преданность компании
2	ОАО «Алатырский механический завод»	18274	124,7	6075	с 1.03.13 - 1,9%, с 1.10.13 - 3,8%.	нет
3	ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод»	21120	105,8	6920	не проведена	выслуга лет (ежемесячно)
4	ОАО «Вагонреммаш»	32162	114,2	7458	с 1.03.13 - 1,9%, с 1.10.13 - 3,8%.	нет
5	ОАО «Верещатинский завод по ремонту путевых машин и производству запасных частей «Ремпутъмаш»	25443	123,9	5906	не проведена	премия по итогам работы за квартал, год
6	ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова»	19815	108,5	5209	с 1.01.13 - 1,9% АУР, 2,7 % - рабочим.	нет
7	ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод»	20563	106,6	5548	с 1.05.13 - 1,9 %.	нет
8	ОАО «Желдорреммаш»	29339	112,3	6989	с 1.02.13 - 1,34 %, с 1.05.13 - 1,9 %, с 1.08.13 - 1,6 %.	Выплата за преданность приостановлена с 01.10.2013 г., разрабатывается новое положение
9	ОАО «Ишимский механический завод»	26956	111,4	5727	1.03.13 - 1,9 %	нет
10	ОАО «Калужский завод «Ремпутъмаш»	31593	113,4	7375	не проведена	выслуга лет (ежемесячно)
11	ОАО «Красноярский электропутеворемонтный завод»	32894	114,7	9645	с 1.04.13 - 1,5 %, с 1.10.13 - 2,5 %.	премия по результатам работы за год
12	ОАО «Московский локомотиворемонтный завод»			7290	с 1.03.13 - 1,9 %.	нет
13	ОАО «Московский механический завод «Красный путь»			12300		нет
14	ОАО «Новосибирский стрелочный завод»			7290	с 1.03.13 - 1,9 %.	преданность

15	ОАО «Объединенные электротехнические заводы, ЭЛТЕЗА»	29756	97,1 (прим. режима НРВ)	6942	с 1.04.13 - 2,0 %, с 1.07.13 - 2,0 %, с 1.10.13 - 1 %.	нет
16	ОАО «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш»	24662	105,9	5118	не проведена	выслуга лет (ежемесячно)
17	ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш»	21872	112,9	7000	не проведена	выслуга лет (ежемесячно)
18	ОАО «Свердловский путевой ремонтно - механический завод «Ремпутьмаш»	36972	124,4	4925	не проведена	нет
19	ОАО «Люблинский литеинно-механический завод»				с 1.01.13 - 5,2 %.	
20	ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш»	26096	102,9	5137	не проведена	нет
21	ОАО «Петуховский литеинно-механический завод»	18735	132,2	5118	с 1.11.13 - 3,82 %.	нет
22	ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»	31901	112,0	9926	не проведена	нет
23	ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»	27091	101,4	6867	не проведена	преданность
24	ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»	23062	109,6	6505	не проведена	преданность не выплачивается из-за убытка
25	ОАО «Трансконтейнер»	41059	104,8	7199	с 1.02.13 - 3,2 %, с 1.08.13 - 3,5 %.	преданность
26	ОАО «Федеральная грузовая компания»	98532	95,1	14808	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	премия по итогам работы за год
	Увелич. штатн. числ. филиал. сети					
27	ОАО «Первая грузовая компания»		данные не предоставлены		с 1.02.13 - 3,24 %, с 1.08.13 - 0,3 % ИТР, ППС, раб - 2,86 %.	данные не предоставлены
28	ОАО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» ВНИКТИ	43165	106,2	8000	один раз в год	выслуга лет
29	ОАО «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» ВНИИЖТ	41646	108,4	6557	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет

30	ОАО «Росжелдорпроект»	78392	108,1	5551	с 1.04.13 – 5,1 %.	нет
31	ОАО «Научно-исследовательский институт технологий, контроля и диагностики железнодорожного транспорта»					
32	ОАО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на ж.д. транспорте» (НИИАС)	85853	107,6	12200	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	выслуга лет
33	ОАО «ВРК-1»	31671	105,1	7290	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %,	преданность, условия жестче, чем в ОАО «РЖД»
34	ОАО «ВРК-2»	33175	111,6	7290	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	
35	ОАО «ВРК-3»	31812	104,4	7290	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	
36	ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания»	25086	106,9	8340	с апреля 2013 г. перешли на новую	систему оплаты труда
37	ОАО «Сахалинская пассажирская компания»	53006	110,0	11490	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет
38	ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»	33707	104,2	6557	с 1.04.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет
39	ОАО «Самарская пригородная пассажирская компания»	22315	110,7	14602	с 1.03.13 – по 500 р., с 1.10.13 – по 500 р.	нет
40	ОАО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания»	24519	107,3	13802	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	преданность
41	ОАО «Московско -Тверская пригородная пассажирская компания»	39293	119,1	10195	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет
42	ОАО «Северо - Западная пригородная пассажирская компания»	31126	109,7	7295	с 1.02.13 - 1,3 %, с 1.05.13 – 1,9 %, с 1.08.13 – 1,6 %, с 1.11.13 – 1,1 %.	преданность
43	ОАО «Северо - Кавказская пригородная пассажирская компания»	30553	106,3	8210	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет
44	ОАО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье»	18650	110,1	5205	с 1.03.13 - 1,9 %, с 1.10.13 - 3,8 %.	нет

45	ОАО «Алтай - пригород»	19285	115,0	6049	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	выслуга лет (ежемесячно)
46	ОАО «Волгоградтранспригород»	21187	108,3	6558	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
47	ОАО «Байкальская пригородная пассажирская компания»	33500	102,8	7290	не проведена	нет
48	ОАО «Краспригород»	25876	102,2	4977	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	выслуга лет (ежемесячно)
49	ОАО «Кузбасс - пригород»	20960	112,1	6557	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
50	ОАО «Омск-пригород»	21676	110,7	6317	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
51	ОАО «Свердловская пригородная компания»	25087	107,0	6520	c 1.04.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
52	ОАО «Саратовская пригородная пассажирская компания»	20435	106,1	7290	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
53	ОАО «Северная пригородная пассажирская компания»	23448	111,5	6291	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	преданность (действует с 1.07.13 г.)
54	ОАО «Экспресс Приморья»	31184	113,8	6317	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
55	ОАО «Экспресс-пригород»	20572	112,5	7290	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	доплата за стаж (контролер-кассиры, билетный кассир-ревизор)
56	ОАО «Содружество»	20623	110,1	10005	c 1.07.13 - 3,1 %, c 1.10.13 - 3,2 %.	положение о поощрении за добросовестный труд
57	ОАО «Калининградская пригородная пассажирская компания»	27598	105,2	8530	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
58	ОАО «Центральная пригородная пассажирская компания»			7080	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	преданность
59	ОАО «Пермская пригородная пассажирская компания»	22484	112,1	5692	c 1.10.13 - 6,7 %.	нет
60	ОАО «Федеральная пассажирская компания»	31550	110,7	7349	c 1.02.13 - 1,3 %, c 1.05.13 - 1,9 %, c 1.08.13 - 1,6 %, c 1.11.13 - 1,1 %.	преданность
61	ОАО «Рефсервис»			6634	c 1.01.13 - 6,0 % рабоч., 11,0 % ИТР и механики.	нет

62	ОАО «БетЭлТранс»		32459	110,9	7290	c 1.03.13 - 1,9 %, c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
63	ОАО «РЖД - Здоровье»		21509	113,0	5205	c 1.03.13 - 1,9 %; c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
64	ОАО «Первая нефедная компания»		31765	103,1	6321	c 1.03.13 - 0,7 % c 1.10.13 - 3,8 %.	нет
65	ОАО «ТрансВудСервис»		33530	102,3	5834	по итогам за год	нет
66	ОАО «Железнодорожная торговая компания»		17313	109,2	5971	c 1.02.13 - 1,3 %, c 1.05.13 - 1,9 %, c 1.08.13 - 1,6 %, c 1.11.13 - 1,2%	нет
	В целом по ДЗО, входящим в холдинг ОАО «РЖД»		34470	108,0			