

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
**по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»**

№№ п/п	Содержание Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Развитие социального партнерства.				
1.1.	Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров.	Принимать меры по включению представителей РОСПРОФЖЕЛ в советы директоров, правления и другие органы, на заседаниях которых принимаются решения по вопросам социальной политики.	Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
		Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др.	Постоянно	Руководители Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
		Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)

	Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ.	В установленные законодательством и соглашениями сроки	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел
	Провести коллективные переговоры с Ассоциацией «Промжелдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному транспорту на последующий трехлетний период.	2021 год 2024 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Объединением «Желдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Росжелдором о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Союзом Строителей Железных Дорог о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по транспортному строительству на последующий трехлетний период.	2023 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза

	Провести коллективные переговоры с ОАО «РЖД» о заключении нового (продлении срока действующего) Коллективного договора ОАО «РЖД» на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	ППО ОАО «РЖД» Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с работодателями организаций, где действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50 % численности работников или уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора.	По мере истечения срока действия коллективных договоров	ППО (ОППО) Дорпрофжел, Терпрофжел, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций.	По мере необходимости	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел
	Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,

		оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников		ППО (ОППО)
		Оказывать содействие Объединению «Желдортранс», «Союзу Строителей Железных Дорог», Ассоциации «Промжелдортранс» в работе по привлечению в их ряды новых членов.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Президиум Профсоюза
1.2.	Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.	Участвовать и выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.	Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел
		Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ:		
		- в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочие группы;	Постоянно	Руководители Профсоюза
		- в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации;	Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
		- в состав комиссий Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;	Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
		- в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов.	Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
		Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.	Постоянно	Руководители Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)

		Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, отраслевых и международных профсоюзов, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза.	Постоянно	Руководители Профсоюза, Члены данных выборных органов от РОСПРОФЖЕЛ, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
2. Оплата труда и занятость работников.				
2.1.	Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полноту и своевременность выплаты заработной платы.	Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
		Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
		Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства.		
		Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги.		

		<p>Добиваться увеличения коэффициента соотношения средней заработной платы работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации до 1,35.</p>		
		<p>Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки.</p>		
		<p>Добиваться расширения участков БАМ участками Тайшет – Лена и Комсомольск-на-Амуре – Советская Гавань, где для закрепления на рабочих местах работникам ОАО «РЖД» производится соответствующая доплата.</p>		
		<p>Обратиться к руководству ОАО «РЖД» с предложением по снижению критического уровня основного показателя – «текучесть кадров» с 10 % до более низкого уровня в зависимости от профессии (должности) для получения права установления зональных надбавок.</p>		
		<p>Предложить ОАО «РЖД», другим крупным организациям принять методологические документы, позволяющие считать не только среднемесячную заработную плату по Методике, утвержденной Росстатом, но и медианную и модальную заработную плату персонала.</p>		
		<p>Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597.</p>		
		<p>Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.</p>		

		<p>Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей.</p> <p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p> <p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p> <p>По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.</p>		
2.2.	Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам.	Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест.	Постоянно	Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места.		Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)	
Противодействовать применению нестандартных форм занятости.		Постоянно	Руководители Профсоюза Президиум Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)	

	Добиваться принятия документа, предусматривающего при передаче работ на аутсорсинг из организаций холдинга «РЖД» обязательного заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы, социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, работникам, переходящим на работу к новому работодателю на срок действия договора оказания услуг.		Руководители Профсоюза Президиум Профсоюза Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство.	Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
	В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы.	Постоянно	Президиум Профсоюза ППО (ОППО)
	В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости.	Постоянно	Президиум Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО), Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Включать с отраслевые соглашения и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел, ППО (ОППО) Департамент социального партнерства, труда и зарплатной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел, ППО (ОППО)-

		Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.		
3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.				
3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу.	Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Проводить видеоконференции, семинары для технических инспекторов труда Профсоюза.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.2.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.	Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.3.	Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах.	Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.4	Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по	При необходимости	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

	отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.		
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.	Оперативно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза».	Ежемесячно/ ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.6	Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Принимать участие в работе Общественных советов при министерствах и ведомствах Российской Федерации, комиссиях и рабочих группах.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.	Оперативно/ Ежеквартально	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения».	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза
		Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

		Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.	Постоянно	Профсоюзные комитеты
		Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза,
3.7	Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда	Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
4. Правозащитная работа.				
4.1.	Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.	Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда

		Предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях.	Постоянно	Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
		Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников.	Постоянно	Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
		Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике.	Постоянно	Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
4.2.	Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.	Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля.	Постоянно	ЦК Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда Председатели ППО

		предприятия для организации встреч с работниками.		
		Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Проводить ежегодные семинары-совещания с правовыми инспекторами труда и членами Методического совета Правовой инспекции труда Профсоюза.	Ежегодно с главными (старшими) правовыми инспекторами труда и членами Методического совета; 1 раз в 2 года с правовыми инспекторами труда	Заместитель Председателя Профсоюза, Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза
		Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций.	Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике.	Постоянно	Дорпрофжел
4.3.	Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.	Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, профсоюзные организации всех уровней

		Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
4.4.	Наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства.	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закреплению их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Участвовать в работе общественных советов министерств и ведомств РФ, рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах по «правовой гильотине».	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней

5. Социальная защита, культура и спорт.

5.1.	Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам.	Включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры востребованные гарантии и льготы для работников, студентов, неработающих пенсионеров.	По мере необходимости	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д.	По необходимости	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях возможности решения жилищных вопросов работников.	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.2.	Развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников.	Готовить материалы для рассмотрения в ФНПР, Общественной палате РФ, на РТК, в органах государственной власти с целью решения социальных вопросов, затрагивающих интересы работников, молодежи, детей и ветеранов.	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Добиваться налоговых льгот для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения работников в ФНПР, Общественной Палате, в органах государственной власти	2021-2025 г.г.	Руководители Профсоюза, председатели профсоюзных организаций

5.3.	Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.	Участвовать в подготовке предложений по сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам.	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.	постоянно	Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Инициировать рассмотрение вопросов по досрочному выходу на пенсию различных категорий работников в ФНПР, органах государственной власти.	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.4.	Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.	Проводить работу с балансодержателями объектов социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонт, на реализацию социальных проектов и т.д.	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы.	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития

				Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина»	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин	2021-2025	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.5.	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.)	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития

		вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом		Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, РФСО «Локомотив» (по согласованию)
		Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив»	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, РФСО «Локомотив» (по согласованию)
5.6.	Добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань.	Взаимодействовать с работодателями, ФНПР, органами государственной власти по сохранению и развитию гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Добиваться восстановления права на досрочный выход на пенсию работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 1 января 2019 года	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.7.	Добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа.	Взаимодействовать с работодателями, ФНПР, органами государственной власти по разработке программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа, готовить предложения в действующие нормативные документы	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.8.	Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы по России	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза,

				председатели профсоюзных организаций
5.9.	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;	Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др.	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Разрабатывать и предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом.	Ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.10.	Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;	Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности	Два раза в год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
5.11.	Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение	Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения добровольцев (волонтеров)	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
6. Организационная и кадровая работа.				
6.1.	Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий.	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, профсоюзные организации

		<p>Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза.</p> <p>Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности.</p> <p>Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений.</p>		
6.2.	<p>Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.</p>	<p>Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением.</p> <p>Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.</p> <p>Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций всех уровней.</p> <p>Проанализировать редакцию действующего Порядка взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, при необходимости внести дополнения и изменения с целью усиления координационной роли дорожных территориальных организаций Профсоюза по взаимодействию всех организаций РОСПРОФЖЕЛ действующих на соответствующей территории, контролю</p>	<p>II квартал 2021 года</p> <p>Постоянно</p>	<p>Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации</p>

		<p>выполнения принимаемых решений и безусловному соблюдению исполнительской дисциплины.</p> <p>Совершенствовать организационно-правовые документы РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменения законодательства РФ.</p>		
6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры.	Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
6.4	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза.	<p>Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях.</p> <p>При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности.</p> <p>Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации
6.5.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	<p>Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.</p> <p>Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации

		<p>Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз.</p>		
		<p>Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.</p>		
		<p>Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов.</p>		
		<p>Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста.</p>		
		<p>Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза.</p>		
		<p>Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгрупоргов как важнейшего звена Профсоюза, путем</p>		

		<p>предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций.</p> <p>Совершенствовать Кадровую политику Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза.</p>		
6.6.	Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования.	<p>Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива.</p> <p>Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза.</p> <p>Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p> <p>В соответствии с Положением</p>	<p>Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации</p>
6.7.	Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.	<p>Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.</p> <p>Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий.</p> <p>Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации</p>

		основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота.		
7. Молодежная политика.				
7.1.	<p>Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе.</p>	<p>Привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи.</p> <p>Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза.</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.</p> <p>Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.</p>	Постоянно	<p>Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ</p>

7.2.	Взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, участвовать в федеральных молодежных проектах.	Более массово привлекать молодежь к участию в заседаниях молодежных секций МФТ и др. международных организаций.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
		Содействовать международному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии.		
7.3.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.	Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	Ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел
		Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ.	в течение года	
		Проводить для молодых членов Профсоюза летние стажировки, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.	Постоянно	
		Разработать систему работы с членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации.	Ежегодно	
7.4.	Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.	Проводить конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
		Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью	Ежегодно	

		инновационных подходов в сфере информационной работы.		
		Проводить конкурсы по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и переформатированию имеющихся ресурсов и сайтов.	Постоянно	
		Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Ежегодно	
7.5.	Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза.	Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
		Рассмотреть вопрос создания подразделения, координирующего реализацию задач по привлечению и работе с молодежью.		
8. Финансовая политика.				
8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.	Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении.	В течение года	Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета.	Постоянно	Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
8.2.	Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе.	Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Развивать единую справочно-нормативную информационную базу.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации

		Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Реализовать Проект «Личный кабинет работника Профсоюза».	В течение года	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза
		Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи.	В течение года	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Совершенствовать порталы финансовой отчетности.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза
8.4.	Совершенствовать работу по увеличению активов Профсоюза.	Продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза
		Осуществлять контроль за наличием и движением имущества.	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
8.5.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.	Создать информационный портал по работе контрольно-ревизионных комиссий.	В течение года	Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза

		Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза.	Постоянно	Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, ЦКРК
9. Международное сотрудничество				
9.1.	Развивать международное профсоюзное движение, активно содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения, тесно сотрудничая с Международной и Европейской Федерациями транспортников (МФТ, ЕФТ).	Принимать участие: - в работе Исполнительных Комитетов ЕФТ и МФТ) - в работе Женского Комитета МФТ/ЕФТ - в работе Молодежного Комитета МФТ/ЕФТ - в работе железнодорожных секций ЕФТ и МФТ -принимать участие в семинарах и тематических конференциях МФТ/ЕФТ -участвовать в международных кампаниях и акциях солидарности международных федераций транспортников	Два раза в год Два раза в год Два раза в год Три раза в год В течение года В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза
9.2.	Активно развивать сотрудничество с Международной Конфедерацией Профсоюзов Железнодорожников (МКПЖ).	Принимать участие и содействовать подготовке: - Советов Конфедерации - конференций, семинаров, собраний	Два раза в год В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза
9.3.	Укреплять двустороннее взаимодействие и обмен опытом с зарубежными профсоюзами железнодорожников.	Организовывать двусторонний обмен делегациями с зарубежными железнодорожными профсоюзами. Продолжать работу по разработке Договоров о сотрудничестве с международными профсоюзами. Анализировать международный опыт профсоюзной работы, поддерживать прямые контакты с зарубежными коллегами, обмениваться информацией передовых практик.	Раз в год В течение года В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза

10. Информационная работа.

10.1	<p>Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нестандартных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.</p>	<p>Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств.</p> <p>Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации</p> <p>Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов</p> <p>Пропагандировать современные формы обобщать и передовой опыт информационной деятельности.</p>	Постоянно	Информационный центр Аппарата ЦК Профсоюза, дорожные территориальные организации Профсоюза
------	--	--	-----------	--

11. Гендерная политика.

11.1.	<p>Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.</p>	<p>Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности.</p> <p>Участвовать в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин.</p> <p>Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации
-------	--	--	-----------	---

		образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства.		
11.2.	Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей.	<p>Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации