



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 декабря 2013 г.

г. Москва

№ 19.117

О проведении в ОАО «РЖД» аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 26 апреля 2011 года №342н»

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является контроль за состоянием условий и охраны труда, при этом важное место занимает контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. По состоянию на 1 октября 2013 года в ОАО «РЖД» насчитывается 423 тысячи рабочих мест, на которых работают 892 тысячи человек, из них 162 тысячи рабочих мест или 38% (473 тысячи работающих) не соответствуют требованиям санитарно-гигиенических норм, в том числе 160 тысяч рабочих мест (462 тысячи работающих) с неустранимыми вредными факторами. В целях обеспечения единого порядка при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в Компании разработаны «Методические рекомендации по оценке условий труда для основных профессий ОАО «РЖД». Профсоюзом разработана «Памятка профсоюзному активисту по аттестации рабочих мест по условиям труда». Эти документы позволяют членам аттестационных комиссий и представителям профсоюза оценивать качество проводимой аттестации.

Однако проведенные технической инспекцией труда проверки в данном направлении работы показывают, что имеют место недостатки.

В ряде организаций в состав аттестационной комиссии не включаются представители со стороны профсоюза. В депо Великие Луки Октябрьской дирекции тяги в 2012 году проведена внеплановая аттестация рабочих мест по условиям труда без участия представителя от первичной профсоюзной организации. В результате рабочие места машинистов-инструкторов из класса условий труда 3.1. были переведены в класс 2., при этом изменений с момента проведения предыдущей аттестации в условиях труда машинистов-инструкторов не произошло.

Имеются случаи несвоевременного оформления результатов аттестации и проведения аттестации вновь организованных рабочих мест. В ПМС Новки,

Ильино Горьковской дирекции по ремонту пути в нарушение требований до настоящего времени не рассмотрены результаты аттестации, проведенной в 2012 году, итоговый протокол заседания аттестационной комиссии отсутствует, приказа об окончании аттестации рабочих мест нет. На Воронежском вагоноремонтном заводе в июле-августе 2013 года введены в эксплуатацию участок по ремонту запорной арматуры, участок по ремонту подшипников, оборотная кладовая производственно-диспетчерского отделения, но до настоящего времени аттестация рабочих мест в данных подразделениях не проведена.

Не составляются или составляются с нарушениями протоколы инструментальных замеров вредных факторов, обеспечения работников СИЗ и оценки рабочих мест по травмобезопасности, не разрабатываются мероприятия по результатам аттестации. При общей оценке условий труда как вредных, аттестующей организацией, в картах аттестации не указываются все полагающиеся работникам компенсации – сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. После проверки отправлены на доработку в Клинский институт охраны и условий труда материалы аттестации рабочих мест в Московской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Октябрьской дирекции инфраструктуры, так как в них не были заполнены все необходимые графы. В локомотивном депо Казань Горьковской дирекции тяги по результатам аттестации 2011 года до настоящего времени не разработаны мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Работников не знакомят под расписью с результатами аттестации в Петрозаводском центре организации работы железнодорожных станций и в ряде других структур.

Имеются случаи некачественного проведения аттестации аттестующей организацией. Так, в эксплуатационных локомотивных депо Балашов и Ртищево-Восточное Юго-Восточной дирекции тяги аттестующей организацией были допущены ошибки, влияющие на предоставление льгот и гарантий работникам по профессиям «Помощник машиниста электровоза и тепловоза». По материалам проведенной экспертизы аттестующая организация приняла доводы Профсоюза и 753 помощника машиниста получили право пользоваться компенсациями за вредные условия труда.

На всех полигонах железных дорог установлены нарушения по предоставлению доплат за работу во вредных условиях труда. На Московской железной дороге в течение 2012-2013 г.г. по требованию технической инспекции работникам установлены доплаты за вредные условия труда и произведены выплаты за предыдущий период в размере около 6 миллионов рублей. На Забайкальской железной дороге в течение второй половины 2013 г. работникам выплачена сумма более 700 тысяч рублей, на Северо-Кавказской железной дороге произведены выплаты на общую сумму более 500 тысяч рублей.

Не всем работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. На полигоне Горьковской железной дороги, из 25 752 человек работающим во вредных условиях труда, дополнительный отпуск представлен 13 453 работающим (52%). На полиграх Восточно-Сибирской, Московской и Калининградской железных дорог дополнительные отпуска, невзирая на результаты аттестации, предоставляются только тем работникам, чьи профессии и должности имеются в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда.

Сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется только для ограниченного контингента работающих во вредных условиях труда. На полигоне Московской железной дороги она предоставляется только поездным диспетчерам на участках с интенсивным движением. В связи с этим, в настоящее время на рассмотрении в судах г. Москвы находятся 10 дел, возбужденных по инициативе транспортной прокуратуры.

Одним из факторов, отрицательно влияющим на качество проводимых работ по аттестации рабочих мест, является низкий процент обучения членов аттестационных комиссий. Ряд профкомов не рассматривают на своих заседаниях результаты аттестации и выполнение мероприятий по приведению рабочих мест к нормам. Поэтому не своевременно решаются вопросы создания требуемых условий труда, приведения к нормам уровней шума, вибрации, освещенности и других вредных факторов. Мероприятия по устранению вышеперечисленных недостатков не закладываются в программы по улучшению условий и охраны труда.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Заслушав информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза Меламеда Ю.И. и первого заместителя начальника Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Потапова П.Н. признать работу, проводимую профсоюзовыми комитетами, хозяйственными руководителями по аттестации рабочих мест и предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, недостаточной.

2. Предложить старшему вице-президенту ОАО «РЖД» В.А. Гапановичу:

- внести дополнение в стандарт ОАО «РЖД» «Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда»: «При наличии заключения Государственной экспертизы о некачественном проведении аттестации рабочих мест, работникам предоставляются компенсации за работу во вредных условиях труда, определенные по результатам предыдущей аттестации до проведения внеплановой аттестации»;

- внести дополнение в стандарт ОАО «РЖД» «Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда», регламентирующее порядок аттестации рабочих мест в арендуемых помещениях, при передаче части работ на

аутсорсинг;

- рассмотреть вопрос по подготовке к аттестации рабочих мест расположенных в помещениях и зданиях, которые находятся на балансе другого подразделения ОАО «РЖД».

3. Предложить вице-президенту ОАО «РЖД», начальнику Дирекции тяги А.В. Воротилкину рассмотреть вопрос по выделению финансирования для создания комфортных условий труда в кабинах локомотивов.

4. Рекомендовать хозяйственным руководителям:

- обеспечить проведение аттестации рабочих мест в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 26 апреля 2011 года № 342н;

- не допускать снижения (или отмены) размеров доплат работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда без повторной аттестации рабочих мест;

- обеспечить по результатам аттестации рабочих мест предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- провести целевое обучение председателей и членов аттестационных комиссий по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. Комитетам дорожных территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций:

- установить контроль своевременной аттестации рабочих мест, в том числе вновь создаваемых;

- совместно с администрацией проводить работу по предоставлению компенсаций работникам по результатам аттестации рабочих мест с учетом Постановления Правительства РФ № 870, не допускать необоснованного их снижения;

- осуществлять контроль качества проведения аттестации рабочих мест, рассматривать на своих заседаниях вопросы: аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями, ход выполнения мероприятий по улучшению условий труда, с участием (при необходимости) технической инспекции труда Профсоюза;

- организовать проведение видеосъемки рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечить работников технической инспекции труда Профсоюза соответствующей видеоаппаратурой и доступом в интернет.

6. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Железнова С.П.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров