

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза 24 - 25 февраля 2021 года
«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров
в 2020 году и задачах на 2021 год»

В 2020 году действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом, и 400 коллективных договоров, заключенных на их основе ППО РОСПРОФЖЕЛ.

В условиях пандемии COVID-19, для сохранения занятости, а также гарантий и льгот работникам, в апреле 2020 года Профсоюзом были подписано два важнейших документа:

- с Объединением «Желдортранс» - «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции»;

- с Союзом Строителей Железных Дорог – «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства»;

- были внесены изменения в коллективный договор ОАО «РЖД».

Благодаря этим соглашениям, удалось избежать массовых сокращений работников, во многих организациях при полном отсутствии работы на отдельных рабочих местах оформлялся простой с формулировкой «по вине работодателя» с его оплатой в размере 2/3 среднего заработка, а также сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а там, где они были приостановлены – с решением восстановить в полном объеме при восстановлении объемов работы.

С целью сохранения здоровья, многие работники были переведены на дистанционную (удаленную) работу с сохранением заработной платы в полном объеме (только в ОАО «РЖД» - 120 тысяч или 17 % от общей численности). При этом, коллективы работали устойчиво, проявили профессионализм в достижении поставленных задач.

В большинстве организаций, несмотря на ухудшение финансово-экономического положения, по отзывам с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров в основном, выполнялись. Была сохранена социальная стабильность в трудовых коллективах.

Напомним, что именно на основании именно этих документов работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 2020 год составила 61375 руб. с ростом к аналогичному периоду 2019 года на 4,9 %, рост реальной заработной платы составил 1,5 %.

Для справки

Наибольший рост заработной платы за 2020 год отмечен в организациях: АО «РЖДстрой»: номинальной – на 8,5 %, реальной – на 4,9 %; ФГУП «Крымская железная дорога»: номинальной – на 7,9 %, реальной – на 4,3 %; АО «Федеральная грузовая компания»: номинальной – на 5,2 %, реальной – на 1,7%; ОАО «ЭЛТЕЗА»: номинальной – на 5,1 %, реальной – на 1,6 %; ФГП Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России: номинальной на 4,1 %, реальной на 0,7 %; АО «Вагонная ремонтная компания - 2»: номинальной на 3,6, реальной на 0,2 %; ПАО «ТрансКонтейнер»: номинальной – на 3,4 %.

В ряде организаций в 2020 году на фоне снижения объёмом работ (услуг) снизилась реальная заработная плата в организациях: АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» на 3,1 %; ООО «СТМ-Сервис» на 2,8 %; АО «Росжелдорпроект» на 2,0 %; ООО «ЛокоТех-Сервис» на 1,2 %.

Снижение уровня номинальной и реальной заработной платы произошло в: АО «Ямальская железнодорожная компания» номинальной – на 12,0 %, реальной – на 14,9 %; АО «Вагонреммаши» номинальной – на 9,1 %, реальная упала на 12,0 %; АО «Федеральная пассажирская компания» номинальной – на 8,5 %, реальной – на 11,5 %; ПАО «Первая грузовая компания» номинальной – на 2,2 %, реальной – на 5,4 %; АО «ТрансВудСервис» номинальной – на 1,0 %, реальной – на 4,3 %; «ВРК-1» номинальной – на 0,6 %, АО «Вагонная ремонтная компания - 3» номинальной – на 0,5 %, реальная в обоих компаниях снизилась на 3,8 %.

В 2020 году заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования, большинства дочерних обществ ОАО «РЖД» была проиндексирована суммарно на 3,0 % (с 1 марта на – 2,0 % и с 1 октября – на 1,0 %).

В учреждениях образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, с 1 октября 2020 г. индексация проведена на 3,0 % (в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2020 г. № 2250-р).

Для справки

Наибольшая индексация проведена в АО «АК Железные дороги Якутии» – от 4,0 % до 10,0 % в зависимости от категорий работников, АО «Ямальская железнодорожная компания» – на 4,0 %, ГУП «Московский метрополитен» – 4,0 %, ГУП «Петербургский метрополитен» – на 3,97 %, АО «Росжелдорпроект» и АО «ЦППК» – на 3,8 %.

Индексация заработной платы работников в 2020 году не производилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Рефсервис», группе заводов «Ремпутьмаши», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

В 2020 году во многих организациях возросло применение режимов неполной занятости: применения по инициативе работодателя 4-дневной и даже 3-дневной рабочей недели, сокращенного рабочего дня, простоя и др.

В структурных подразделениях ОАО «РЖД» почти в два раза возросло применения режимов неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы по сравнению с 2019 годом

Для справки

4-дневная рабочая неделя применялась на многих заводах группы «Ремпутьмаш», в АО «Вологодский вагоноремонтный завод», АО «Красноярский электровагоноремонтный завод», многие филиалы АО «Железнодорожная торговая компания» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»).

3-дневная рабочая неделя применялась на Хабаровском заводе железобетонных шпал – филиале АО «БетЭлТранс», Калужском заводе «Ремпутьмаш» и его Товарковском филиале, Северо-Западном производственном комплексе – филиале ОАО «ЭЛТЕЗА»).

Режим сокращенного рабочего дня применялся в вагонных ремонтных депо, сервисных локомотивных депо ООО «ЛокоТех-Сервис».

Простой оформлялся в подразделениях АО «Федеральная пассажирская компания», санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», отдельных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», АО «Новосибирский стрелочный завод», Уссурийский локомотиворемонтный завод – филиал АО «Желдорреммаш», АО «Волго-Вятская пригородная компания» и др.

Всего 2020 году в режиме неполной занятости в среднем ежемесячно работали 85,3 тыс. работников ОАО «РЖД» или 12,4 % от общей численности работников (в 2019 году – 45,5 тыс. работников или 6,4 %).

В 2020 году проведена значительная работа по созданию условий для эффективного и безопасного труда. Усилены организационные структуры управления общественным контролем. В ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществах, сервисных компаниях, метрополитенах разработаны долгосрочные программы, утверждены планы мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий работников.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

За 2020 год Технической инспекцией труда (87 чел.) было проведено 4952 проверки, при проведении которых выявлено более 21,5 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано 3549 Представлений об устранении выявленных нарушений, 462 Требования о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 24 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2020 году осуществляли 19440 уполномоченных по охране труда. Ими проведено около 189,4 тысяч проверок, при которых выявлено более 324 тысяч нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано более 54,5 тысяч предложений об устранении нарушений.

В рамках повышения эффективности работы общественных инспекторов в отчетном периоде утверждена методика организации их работы, разработана обучающая программа, внедряется цифровые мобильные технологии. Требуется

активизация работы по их мотивации, улучшению взаимодействия с работниками на рабочих местах.

Совместные действия работодателя и общественного контроля позволили снизить уровень производственного травматизма в ОАО «РЖД» – на 22 % (с 152 до 119 чел.), с летальным исходом – на 30 % (с 20 до 14 чел.). В целом во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, количество травмированных с летальным исходом снижено на 26 % (с 27 до 20 чел.).

Для справки

За 2020 год погибло 20 работников: в ОАО «РЖД» – 14 чел. (в т.ч. ТЭ (6 чел.), ЦДРП (4 чел.), ЦДИ (2 чел.), ЦДТВ (1 чел.), ЦДМВ (1 чел.)); в ООО «ЛокоТех-Сервис» (СЛД Ртищево, ЮВост. – 1 чел.), ООО «Рельсосварочный поезд» (Окт. – 1 чел.), АО «РЖДстрой» (Сев. – 1 чел.), ЗСТС (АО «Мостострой-11», Свердл. - 1 чел.), ФГП ВО ЖДТ России (2 чел., по одному на С-Кавк. и В-Сиб).

Основными причинами смертельного травматизма явились неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

Организации Профсоюза осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2020 год в организациях железнодорожного транспорта проведено 4525 проверок соблюдения трудового законодательства, работодателям внесено 1738 представлений об устранении 6458 нарушений. Снижение числа нарушений по сравнению с 2019 годом (с учетом числа проверок) составило 30 %.

В пользу работников выплачено недоплаченных ранее премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму 59,2 млн. руб.

В 2020 году в связи с введенными ограничениями число оздоровленных в здравницах ОАО «РЖД» и санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» было значительно снижено относительно прошлых лет.

Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено 18,5 тыс. путевок. Акцент делался на семейный отдых.

Совместно с ОАО «РЖД», благотворительные фонды «Почет» и «Транссоюз» в рамках реализации социального проекта «Ветеранам с благодарностью!» организовано оздоровление 52 заслуженных ветеранов отрасли.

В связи с ограничениями в 2020 году новогодняя программа «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул была проведена в формате онлайн-лагеря, участие в ней приняли 4020 детей по сети железных дорог. В рамках программы были организованы экскурсионно-познавательные онлайн программы в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, проводились мастер-классы, викторины, активные участники были поощрены призами.

Более 762 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки в корпоративной упаковке с интерактивными сюрпризами.

Не удалось полностью обеспечить потребность в детском отдыхе в режиме очного присутствия детей в детских оздоровительных лагерях, многие из которых не были открыты из-за введенных ограничений и запрета на прием детей из соседних регионов. Тем не менее, 6,5 тыс. детей в период летних школьных каникул были под присмотром вожатых онлайн-лагеря на платформе сайта «Страна железных дорог», 1,7 тыс. детей смогли оздоровиться в открывшихся детских оздоровительных лагерях.

В организациях железнодорожного транспорта создано 533 физкультурно-спортивных клуба, что, несомненно, будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников. ОАО «РЖД» выделены средства на оснащение и ремонт мест занятия спортом, на привлечение специалистов к работе в спортивных залах.

Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Количество участников-вкладчиков НПФ «Благосостояние» в холдинге «РЖД» составляет 625 тыс. человек, в том числе в ОАО «РЖД» - 587 тыс. человек.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» получают 344 тыс. чел. (в ОАО «РЖД» - 310 тыс. чел.). Её средний размер составляет в ОАО «РЖД» - 4936 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» - 6516 руб. В 2020 году назначено 12,5 тыс. корпоративных пенсий, в том числе ОАО «РЖД» - 11 тыс. пенсий, в ДЗО ОАО «РЖД» – 892 пенсии. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» составил 8938 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» - 8572 руб.

В 2020 году на 2021 - 2023 годы продлено действующее Отраслевое соглашение по транспортному строительству.

По состоянию на 31 декабря 2020 года действовало 400 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзовыми организациями РОСПРОФЖЕЛ. В течение 2020 года (на 2020, 2021 и последующие годы) был заключен 61 новый коллективный договор и пролонгировано 15 действующих коллективных договоров.

2021-й год в Профсоюзе объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюза!».

Мы ставим перед собой задачу, несмотря на нестабильную ситуацию в экономике, при подготовке новых коллективных договоров настаивать на сохранении в них действующих гарантий и льгот, контролировать выполнение в полном объеме обязательств отраслевых соглашений, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, и коллективных договоров, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**