

**Информация к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ  
27-28 января 2021 г.**

**О ЗАДАЧАХ ДЛЯ КОМИТЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА  
НА 2021 ГОД**

24 марта 2021 года состоится XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ, который подведет итоги работы Профсоюза за 2016-2020 годы и примет стратегические решения по основным направлениям деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы. 2021 год объявлен в РОСПРОФЖЕЛ Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза, утвержден План мероприятий его проведения. В условиях падения объемов работы и применения ограничительных мер, связанных с пандемией, РОСПРОФЖЕЛ продолжает решать актуальные вопросы, связанные с социально-экономической защитой прав и интересов членов Профсоюза.

На предстоящий период для комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ приоритетными являются следующие задачи:

**Организационная работа**

- Завершить отчетно-выборную кампанию в РОСПРОФЖЕЛ, подготовить и провести XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ, определить Основные направления деятельности Профсоюза на 2021 – 2025 годы;
- подготовить и обучить избранных председателей организаций Профсоюза и профсоюзный актив, от уровня квалификации и профессионализма которых напрямую зависит эффективность деятельности организаций;
- продолжить работу по:
  - мотивации профсоюзного членства, информированию работников о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, конкретной профсоюзной организации и ее выборного органа по защите их прав и интересов;
  - созданию новых и реорганизации действующих профсоюзных организаций хозяйственных структур;
  - совершенствованию системы обучения профсоюзных кадров и актива;
  - реализации гендерной, молодежной и кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ;

## Социально-экономическая защита

- добиваться максимально возможного сохранения рабочих мест, роста заработной платы, в том числе за счет ее индексации;
- сохранить условия действующих коллективных договоров, их выполнение в полном объеме;
- не допускать принятия локальных нормативных актов, ухудшающих положение работников;
- проводить работу по противодействию передачи работ на аутсорсинг; при вынужденной передаче добиваться сохранения для переводимых в аутсорсинговую компанию работников рабочих мест и уровня заработной платы; инициировать принятие трехсторонних соглашений по сохранению гарантий и льгот коллективного договора;
- для защиты интересов членов Профсоюза сохранения льгот и гарантий на федеральном и региональном уровнях использовать возможности и участвовать в работе Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;
- добиваться реального участия РОСПРОФЖЕЛ как полномочного представителя интересов трудовых коллективов в управлении производством;
- активно участвовать в подготовке предложений в решения советов директоров, правлений и других коллегиальных органов предприятий и организаций по вопросам социальной политики и определения социально-значимых параметров в бюджетах организаций;

## Охрана труда. Безопасность движения.

- проводить работу по:
  - исключению случаев травматизма на производстве, нарушений технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и работодателей;
  - улучшению условий труда и санитарно-бытовых условий для работников,
  - повышению эффективности общественного контроля согласно утвержденных

### **Правозащитная работа**

- продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля и правовой защите социально - трудовых прав работников, правового обучения и пропаганды правовых знаний среди профсоюзного актива;
- следить за соблюдением трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов работодателями;

### **Социальная сфера**

- осуществлять контроль по предоставлению социальных гарантий работникам, неработающим пенсионерам, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- продолжить реализацию социальных корпоративных проектов для детей, молодежи, женщин;
- проводить работу по содействию реализации Концепции здорового образа жизни через поддержку занятий спортом в ФСК, организацию спортивно-массовых, культурных и экскурсионных мероприятий;
- развивать в Профсоюзе программы лояльности и льготного страхования;
- проводить разъяснительную работу по вопросам изменения пенсионного обеспечения, страхования, предоставления льгот и гарантий, реализации социальных проектов;
- взаимодействовать с советами ветеранов, осуществлять контроль за постановкой на ветеранский учет неработающих пенсионеров в случае смены собственников дочерних и зависимых обществ.

### **Информационная работа**

- совершенствовать систему информационного обеспечения членов Профсоюза за счет разработки и применения новых форм и методов доведения информации и использования современных цифровых технологий;
- обобщать и распространять современный опыт информационной работы.