



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
РОСПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2020 г.

г. Москва

№ 4/25

О работе ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ по повышению реальной заработной платы работников компании

Вопросы оплаты и мотивации труда работников ОАО «РЖД» регламентируются коллективным договором компании и локальными нормативными актами, основными из которых являются Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» и Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД». В филиалах компании принимаются локальные нормативные акты в сфере оплаты и мотивации труда, которые соответствуют локальным нормативным актам ОАО «РЖД».

В ОАО «РЖД» действуют более 20 мотивационных положений о дополнительном премировании работников, принятых с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ (далее – ППО ОАО «РЖД»), такие как Положение о выплате работникам единовременного вознаграждения за преданность компании, Положение о выплате единовременного вознаграждения за обеспечение безопасности движения, Положение о присвоении работникам классных званий, Положение о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера, Положение о премировании работников за обнаружение трудновыявляемых дефектов, Положение о наставничестве и др.

По мнению руководителей ОАО «РЖД», одной из важных задач компании в сфере трудовых отношений является формирование эффективных мотивационных инструментов вовлечения каждого работника в решение корпоративных задач путем создания механизмов материальной заинтересованности и ответственности работников компании за результаты её деятельности. Также компания придерживается базового экономического принципа – опережающего роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

В соответствии с коллективным договором работодатель взял на себя обязательство повышать реальную заработную плату работников по мере роста

эффективности деятельности компании в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы. В этих целях регулярно проводится индексация заработной платы. Так, в 2018 году индексация проводилась 4 раза, суммарно на 3,7 % при годовой инфляции 4,3 %, в 2019 году – 3 раза, суммарно на 5,9 % при годовой инфляции 3,0 %, в 2020 году – 2 раза, суммарно на 3,0 % при прогнозной годовой инфляции равной 3,8 - 4,1 %.

В среднем за 10 месяцев 2020 года заработка плата работников ОАО «РЖД» по основной деятельности выросла на 5,0 % и составила 61537 руб., при этом, реальная заработка плата выросла на 1,8 %.

Компанией много делается по повышению реальной заработной платы работников. Этому способствуют выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, единовременного вознаграждения за обеспечение безопасности движения, единовременного поощрения по итогам года за выполнение заданий по росту производительности труда (осуществлялись по итогам работы за 2017 и 2018 годы).

За последние годы решен вопрос установления с первого дня работы в полном размере надбавок молодым работникам в возрасте до 30 лет за стаж работы в районах Крайнего Севера и других климатически неблагоприятных районах. Стали выплачиваться стимулирующие надбавки в размере 10 % должностного оклада (месячной тарифной ставки) работникам подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали, и производиться выплаты единовременного вознаграждения работникам за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали.

Со 150 до 200 рублей увеличен размер суточных за каждый день обучения работникам, направляемым на подготовку и переподготовку по рабочей профессии; увеличены размеры компенсационных выплат (суточных) работникам локомотивных бригад при работе по технологии с применением двух отдыхов за поездку; принято обновленное Положение об организации дополнительного премирования работников филиалов ОАО «РЖД» за реализацию экономически эффективных проектов бережливого производства и др.

Для повышения конкурентоспособности заработной платы работников компаний, ППО ОАО «РЖД» считает необходимым разработать «дорожную карту» по повышению соотношения заработной платы работников ОАО «РЖД» с общероссийским уровнем до целевого ориентира в размере 1,35, что предусмотрено в обновленной Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 г. № 466-р. Решение о разработке «дорожной карты» было перенесено на 2021 год в связи с невыполнением компанией основных показателей работы в 2020 году в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

При этом, необходимость такого документа очевидна: по итогам 2011 года соотношение составляло 1,42, по итогам 2013 года – 1,31, по итогам 2019 года – снизилось до 1,23, за 9 месяцев 2020 года этот показатель составил 1,23.

ППО ОАО «РЖД» считает важным договориться с компанией о проведении в 1-м квартале 2021 года доиндексации заработной платы работников за 2020 год на величину отклонения размера инфляции за 2020 год (по данным Росстата) и фактически проведенной в 2020 году индексации.

Также ППО ОАО «РЖД» считает целесообразным предложить компании рассмотреть совместно и решить вопросы, по которым длительное время идет дискуссия, в том числе такие как:

- разработка базового Положения о поощрении работников по итогам работы за год при выполнении критериев повышения эффективности работы ОАО «РЖД», которое возможно выплачивать только при положительных финансово-экономических результатах работы компании;
- увеличение размера суточных при служебных командировках;
- установление молодым работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки в полном размере с первого дня работы без учета необходимости наличия пятилетнего стажа проживания в данных регионах;
- оплата сверхнормативного нахождения в домах и комнатах отдыха работников локомотивных бригад (так называемого «переотдыха»);
- оплата работникам ОАО «РЖД» технической учебы, проводимой дистанционно.

На основании вышеизложенного, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ по повышению реальной заработной платы работников компании принять к сведению (справка прилагается).

2. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ:

- в соответствии с Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ считать приоритетной задачей повышение уровня реальной заработной платы работников компании;

- добиваться решения актуальных для работников вопросов оплаты и мотивации труда;

- принять участие (по согласованию) в работе по подготовке актуализированного Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

3. Профсоюзовым комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих в ОАО «РЖД», установить постоянный контроль за динамикой и уровнем заработной платы работников филиалов и структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», не допускать введение в положения о премировании дискриминационных норм или пунктов, ухудшающих положение работников.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ С.В. Тюменева.

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги»
РОСПРОФЖЕЛ



С.И. Черногаев