



# Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2020 г.

г. Москва

№

43.29

#### О работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей ОАО «ЭЛТЕЗА» по вопросам социально-экономической защиты работников

В структуру объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «ЭЛТЕЗА» (далее – ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА») входят 5 первичных профсоюзных организаций Армавирского, Волгоградского, Камышловского, Лосиноостровского заводов и Северо-Западного производственного комплекса (далее – ППО филиалов). Профсоюзное членство составляет 83,9 %.

ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» и ППО филиалов проводят работу по социально-экономической защите работников, не реже одного раза в месяц с участием представителей работодателя рассматриваются актуальные вопросы по социально-экономической защите работников, в том числе по оплате и мотивации труда, осуществляется контроль за соблюдением трудового законодательства.

При подготовке документов проводилось их предварительное обсуждение сторонами социального партнёрства, устраивались имеющиеся разногласия. Локальные нормативные акты в сфере трудовых отношений принимались с учетом мотивированного мнения профсоюзных комитетов соответствующих ППО.

По информации с мест, обязательства Коллективного договора ОАО «ЭЛТЕЗА» за 2018 - 2019 годы и за первое полугодие 2020 года, в основном, выполнялись. При этом, действующий коллективный договор не по всем пунктам соответствует Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Объем выпускаемой продукции ОАО «ЭЛТЕЗА» за 9 месяцев 2020 года увеличен по сравнению с 9 месяцами 2019 года на 41,3 %, но в разрезе заводов загрузка объемами работ распределяется неравномерно. Так, на Лосиноостровском электротехническом заводе объем увеличен на 75,8 %, на Камышловском электротехническом заводе – увеличен на 28,6 %, а в Северо-Западном производственном комплексе – уменьшился на 15,8 %.

Численность работников за 9 месяцев 2020 года составила 2718 человек, по сравнению с 9 месяцами 2019 года уменьшилась на 144 чел. или на 5,0 %; текучесть кадров уменьшилась на 0,6 % и составила 2,5 %.

На всех филиалах (заводах) были подготовлены приказы о переводе работников в режим 4-дневной рабочей недели, но в связи с увеличением объёма работ, режим неполного рабочего времени на заводах не применялся, кроме Северо-Западного производственного комплекса на котором с 01.07.2020 г. все работники были переведены в режим 3-дневной рабочей недели. В настоящее время для 85,6 % работников (274 чел.) продолжается режим 3-дневной рабочей недели.

Индексация заработной платы работников проводится ежегодно в связи с прогнозируемым Минэкономразвития России ростом потребительских цен на товары и услуги: за 2018 год – с 1 декабря на 3,7 %, за 2019 год – с 1 декабря на 4,6 %, за 2020 год – с 1 декабря на 3,0 %.

Среднемесячная заработная плата работников во всех видах деятельности за 9 месяцев 2020 года составила 53757 руб., что выше 9 месяцев 2019 года на 5,2 %, рост реальной заработной платы составил 2,1 %. Во всех филиалах за 9 месяцев 2020 года также наблюдается рост реальной заработной платы работников, кроме Северо-Западного производственного комплекса, где произошло снижение номинальной заработной платы на 5,5 %, снижение реальной - на 8,3 %.

В соответствии с Положением «Об оплате труда работников филиалов Открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы», кроме текущей премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности предусмотрены выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

С 2021 года с целью выполнения Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «РЖД», будет введено новое единое для всех заводов Положение «Об оплате труда работников ОАО «ЭЛТЕЗА».

С целью сохранения здоровья работников и предупреждения распространения коронавирусной инфекции, выполнения Соглашения по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции руководством и комитетами ППО филиалов и ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» были приняты меры безопасности и санитарно-эпидемиологического характера.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей ОАО «ЭЛТЕЗА» по вопросам социально-экономической защиты работников принять к сведению (справка прилагается).

2. Профсоюзовым комитетам объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «ЭЛТЕЗА» и первичных профсоюзных организаций его филиалов:

- продолжить использовать в практической работе Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне

распространения коронавирусной инфекции, подписанное РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс»;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения режимов неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем применения режима удаленной работы, других мер, согласованных сторонами социального партнерства;
- рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов предложения или практические действия работодателя о приостановлении (в том числе временном) в связи со сложным экономическим положением отдельных норм коллективного договора, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- привести в 2021 году Коллективный договор ОАО «ЭЛТЕЗА» в полное соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

3. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел на Московской, Октябрьской, Приволжской, Свердловской, Северо-Кавказской и Юго-Восточной железных дорогах оказывать практическую помощь профсоюзовым комитетам первичных профсоюзных организаций ОАО «ЭЛТЕЗА» и его филиалов.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

**СПРАВКА**  
**о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и**  
**хозяйственных руководителей ОАО «ЭЛТЕЗА» по вопросам**  
**социально-экономической защиты работников**

ОАО «ЭЛТЕЗА» - один из ведущих производителей средств железнодорожной автоматики и телемеханики в России и странах СНГ. Это многопрофильная компания, имеющая в своем составе все технические и технологические возможности для выпуска современного электротехнического оборудования, электронных и микропроцессорных устройств и систем управления движением поездов для обеспечения безопасности железнодорожных перевозок.

ОАО «ЭЛТЕЗА» является производителем и поставщиком более 8000 видов продукции, выпускаемой на пяти заводах в ключевых регионах России: Армавирский электромеханический завод (Краснодарский край), Волгоградский литейномеханический завод (г. Волгоград), Камышловский электротехнический завод (Свердловская обл.), Лосиноостровский электротехнический завод вместе с Елецким производственным комплексом (г. Москва и Елец), Северо-Западный Производственный Комплекс (г. Санкт-Петербург, Ленинградская обл.).

В структуру объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «ЭЛТЕЗА» (далее - ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА») входят 5 первичных профсоюзных организаций: Армавирского, Волгоградского, Камышловского, Лосиноостровского заводов и Северо-Западного производственного комплекса (далее - ППО филиалов). Профсоюзное членство составляет 83,9 %.

Численность работников ОАО «ЭЛТЕЗА» за 9 месяцев 2020 года составила 2718 человек, уменьшилась на 144 чел., или на 5,0 % по сравнению с 9 месяцами 2019 года (9 месяцев 2019 года - 2862 чел.), текучесть кадров уменьшилась на 0,6 % и составила 2,5 %. На ветеранском учете состоят 2351 неработающих пенсионеров, что составляет 86,5 % от количества работников.

Объем выпускаемой продукции ОАО «ЭЛТЕЗА» за 9 месяцев 2020 года увеличен на 41,3 %, по сравнению с 9 месяцами 2019 года, но в разрезе заводов загрузка объемами работ распределается неравномерно. Так, на Лосиноостровском электротехническом завод полигона Московской железной дороги объем увеличен на 75,8 %, Камышловском электротехническом заводе полигона Свердловской железной дороги увеличен на 28,6 %, на Армавирском электромеханическом заводе полигона Северо-Кавказской железной дороги объем снижен на 5,1 %, а в Северо-Западном производственном комплексе полигона Октябрьской железной дороги объем уменьшился на 15,8 %.

На всех филиалах (заводах) были подготовлены приказы о переводе работников в режим 4-дневной рабочей недели, но в связи с поступившим объемом режим неполного рабочего времени на заводах не применялся, кроме Северо-Западного производственного комплекса, на котором с 01.07.2020 г. все работники были переведены в режим 3-дневной рабочей недели. В настоящее время для 85,6 % работников (274 чел.) продолжается режим 3-дневной рабочей недели.

Индексация заработной платы работников проводится ежегодно, в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской

Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги, согласно Коллективному договору ОАО «ЭЛТЕЗА»: за 2018 год – с 1 декабря на 3,7 %, за 2019 год – с 1 декабря на 4,6 %, за 2020 год с 1 декабря на 3,0 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «ЭЛТЕЗА» во всех видах деятельности за 9 месяцев 2020 года составила 53757 руб., что выше 9 месяцев 2019 года на 5,2 %, рост реальной заработной платы составил 2,1 %, в том числе по филиалам:

- Армавирский электромеханический завод - 41750 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2019 года на 5,1 %, рост реальной заработной платы составил 2,0 %;

- Волгоградский литейно-механический завод - 38808 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2019 года на 9,3 %, рост реальной заработной платы составил 6,1 %;

- Елецкий производственный комплекс - филиал Лосиноостровского электротехнического завода - 35724 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2019 года на 8,1 %, рост реальной заработной платы составил 4,9 %;

- Камышловский электротехнический завод - 39933 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2019 года на 3,4 %, рост реальной заработной платы составил 0,1 %;

- Лосиноостровский электротехнический завод - 67459 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2019 года на 10,4 %, рост реальной заработной платы составил 7,2 %;

- Северо-Западный производственный комплекс - 41188 руб., со снижением к уровню 9 месяцев 2019 года на 5,5 %, снижение реальной заработной платы составило 8,3 %.

На среднюю заработную плату работников оказывают влияние следующие факторы:

- различный номенклатурный перечень продукции, который различается технологическим исполнением и требует различного уровня квалификации работников;

- территориальное нахождение филиалов по сети;

- выпускаемая по филиалам продукция не дублируется, у каждого из филиалов свои уникальные технологические возможности и оснащение, кроме того, есть филиалы, которые специализируются преимущественно на межзаводской кооперации.

На Северо-Западном производственном комплексе заметное снижение средней и реальной заработной платы произошло в связи с введением для работников режима 3-дневной рабочей недели по причине снижения объемов производства продукции, выпускаемой филиалом.

В целях мотивации труда, усиления персональной ответственности и личной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности в ОАО «ЭЛТЕЗА» и его филиалах разработаны и утверждены с учетом мотивированного мнения ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА», ППО филиалов положения о премировании работников.

Кроме текущей гремии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, в Положении «Об оплате труда работников филиалов Открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы», предусмотрены выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

- рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере не ниже 4% тарифной ставки (оклада);

- к должностным окладам мастеров, начальников участков, специалистов устанавливаются доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50% рабочего времени на производственных участках;

- рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ, освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам квалификации от 12,0 % до 24,0 %;

- Положение «О фонде мастера» предусматривает поощрение работников производственных бригад.

- Положение «О наставничестве» согласно которому все наставники, получают доплаты в размере до 15 % месячной тарифной ставки (оклада) в течение от трех до шести месяцев (в зависимости от профессии).

С 2021 года в ОАО «ЭЛТЕЗА» будет введено новое единое для всех заводов филиалов Положение «Об оплате труда работников ОАО «ЭЛТЕЗА», с целью приведения к единообразной системе принципов и подходов к эффективной организации оплаты труда, а также с целью выполнения Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги» (для применения единых подходов к организации оплаты труда персонала). Профсоюзным комитетом ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» на проект ЛНА дано положительное мотивированное мнение.

Армавирский, Камышловский, Лосиноостровский заводы имеют на своем балансе рабочие столовые, стоимость комплексного горячего обеда для работников составляет от 100 до 150 рублей. На всех филиалах имеются комнаты приёма пищи, которые укомплектованы необходимым оборудованием (холодильники, микроволновки, чайники и др.).

Организована доставка работников на работу и обратно: на Камышловском заводе - 2-й и 3-й смены, на Волгоградском заводе - в период первой волны пандемии коронавирусной инфекции с апреля по июнь 2020 года.

С целью сохранения здоровья работников и предупреждения распространения коронавирусной инфекции, выполнения «Соглашения по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» руководством ОАО «ЭЛТЕЗА» приняты меры санитарно-эпидемиологического характера:

- на заводах - филиалах Общества введен режим повышенной готовности по предупреждению коронавирусной инфекции;

- приняты следующие меры безопасности:

- на проходных заводов при входе работников осуществляется контроль температуры бесконтактными термометрами;

- для обработки рук все контрольно-пропускные пункты и производственные подразделения оборудованы дозаторами-диспенсарами с дезинфекционными средствами;

- приобретены бактерицидные лампы для производственных помещений, в подразделениях назначены ответственные за проведение дезинфекции, заведены

журналы по графику работы ламп. В течение дня дополнительно проводится уборка, обработка всех поверхностей с применением дезинфицирующих средств, проветривание помещений - каждые 2 часа;

- 274 работника персонала переведены на дистанционный режим работы с сохранением средней заработной платы;

- на конвейере цеха № 2 Камышловского завода установлены защитные экраны из поликарбоната для изоляции работников;

- для работников Армавирского завода на период пандемии коронавируса закрыли все комнаты приёма гищи и организовали полноценное горячее питание в заводской столовой с соблюдением всех мер безопасности (сделаны графики посещения, приобретена одноразовая посуда и другие);

- для работников Лосиноостровского завода организовано тестирование на коронавирус не менее 10% персонала;

- профсоюзные комитеты ППО филиалов провели информационную работу по нераспространению коронавируса. Оформлены и размещены на информационных стендах информационные бюллетени, разъяснительные материалы.

Заседания профсоюзного комитета ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» проводятся не реже одного раза в месяц. На заседаниях профсоюзных комитетов ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА», ППО филиалов регулярно рассматриваются вопросы по социально-экономической защите работников, проводится анализ финансово-экономического состояния заводов - филиалов и социально-экономического положения работников, мониторинг заработной платы рабочих основных профессий. Рассматриваются проекты локальных нормативных актов по вопросам: труда и заработной платы, премирования работников за выполнение производственного плана, выплат работникам компенсации за посещение их детьми детских садов, сформления реестра на оздоровление работников и их детей в период летних каникул, режима труда и отдыха, соблюдения трудовой дисциплины и выполнению правил внутреннего трудового распорядка, выдвижение кандидатов на награждение в ОАО «ЭЛТЕЗА», ОАО «РЖД», Доску Почёта ОАО «ЭЛТЕЗА», присвоению званий «Почётный работник ОАО «ЭЛТЕЗА», «Почётный ветеран ОАО «ЭЛТЕЗА», «Почётный железнодорожник», о работе заводского совета молодёжи, о работе ветеранов, и многие другие.

Председатели ППО филиалов, председатель ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА», принимают участие в комиссиях, собраниях, проводимых руководством заводов-филиалов по вопросам оплаты труда, премированию по основным результатам работы хозяйственной деятельности, графиков работы предприятий и другим вопросам, затрагивающим условия труда и быта работников. Председатель ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» С.М. Горбунова проводила встречи с руководством ОАО «ЭЛТЕЗА» для решения возникающих социально-трудовых вопросов. Например, положительно решен вопрос о премировании 14 работников Армавирского электромеханического завода по итогам проведения конкурса профессионального мастерства, произведена доплата 76 работникам сборочного цеха Лосиноостровского электротехнического завода при переходе на сдельную оплату труда.

Членам РОСПРОФЖЕЛ всегда доступны консультации в профсоюзных комитетах ППО филиалов, ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» по вопросам начисления

заработной платы, оплаты ежегодных и иных отпусков, различным видам доплат и премированию.

Профсоюзным комитетом ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» совместно с профсоюзовыми комитетами ГПО филиалов за 2018 - 2020 годы выдано 254 мотивированных мнения по локально-нормативным актам работодателя в сфере труда: пересмотр норм времени, применению в филиалах режима неполного рабочего времени (дня, недели), согласование премирования работников, графиков сменности, графиков отпусков, правил внутреннего трудового распорядка дня, Положения о доске Почета, нормы выдачи СИЗ, результаты СОУТ, должностные и рабочие инструкции, инструкции по ОТ и многое другое.

Каждый месяц председателем ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» и председателями ГПО филиалов проводились единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ, встречи с коллективами по проблемным вопросам, по самомульному вопросу ОАО «ЭЛТЕЗА» - мотивации профсоюзного членства. Регулярно велось обновление профсоюзных стендов (которых по ОППО 56 штук), готовились информационные листы о мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией. По согласованию с руководством ОАО «ЭЛТЕЗА» информация по мероприятиям, проводимым профсоюзным комитетом ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» размещалась на сайте ОАО «ЭЛТЕЗА» и инстаграм Общества. Председателем ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» С.М. Горбуновой для оперативности принятия решений создана группа в ватсап, вайбер, председателям ГПО филиалов (из 5 председателей филиалов 4 - не освобожденные от основной работы) установлены прямые телефоны, что дает возможность проводить селекторные совещания.

Профсоюзовыми комитетами ГПО филиалов и ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» за 2018 - 2020 годы проведено более 60 культурно-массовых мероприятий, приуроченных к профессиональным и календарным датам. Для детей организовано 42 творческих конкурса (конкурсы рисунков, поделок), охват составил более 1500 детей. На хорошем уровне проводилась организация по оздоровлению работников, членов их семей, а также детский летний отдых. За отчетный период приобретено 151 санаторно-курортная путевка для работников, поощрены путевками РОСПРОФЖЕЛ 45 членов РОСПРОФЖЕЛ, в детских загородных лагерях оздоровлено 184 ребенка, стоимость путевок для родителей составила 10-15% от общей стоимости за путевку.

За 2018 - 2020 годы в ОАО «ЭЛТЕЗА» было проведено 69 мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в том числе спортивно-массовые мероприятия, охват участников составил более 1500 человек, ГПО филиалов активно принимали участие в соревнованиях 1-го и 2-го узлового уровня «Спорт поколений» на своих железных дорогах их филиалах, а также в различных городских, окружных, областных соревнованиях.

На каждом заводе - филиале ОАО «ЭЛТЕЗА» при поддержке администрации и профсоюзного комитета ГПО созданы Советы ветеранов, которые ведут учёт всех ветеранов и контроль по предоставлению льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором Общества. На особом контроле находятся одинокие пенсионеры, которым оказывается поддержка и адресная помощь. Ветераны являются активными участниками всех мероприятий, проводимых на заводах. В честь празднования 9 Мая и Всемирного дня пожилого

человека для них на каждый год организуются концертная программа и чаепитие, все желающие принимают участие в турах выходного дня.

ОАО «ЭЛТЕЗА» является членом Объединения «Желдортранс». При этом, Коллективный договор ОАО «ЭЛТЕЗА» не в полном объеме соответствует Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы. По итогам проведённой специалистами ЦК РОСПРОФЖЕЛ экспертной оценки проекта Коллективного договора ОАО «ЭЛТЕЗА» на 2020 - 2022 годы председателю ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» С.М. Горбуновой было направлено письмо от 23.11.2019 г. № И-614/3 с рекомендацией о внесении изменений в проект Коллективного договора. В проект текста Коллективного договора ОАО «ЭЛТЕЗА» на 2020 - 2022 годы были внесены изменения:

- о предоставлении работникам оплачиваемого отпуска до трёх календарных дней в случаях смерти одного из супругов, другого члена семьи (дети, родители) (ранее предоставлялся один оплачиваемый день);
- об увеличении рабочим размера дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные со 100 руб. до 200 руб.;
- добавлены пункты по мотивации работы уполномоченных по охране труда, улучшению условий труда и быта женщин и другие.

Однако, несмотря на постоянные рекомендации ЦК РОСПРОФЖЕЛ остается нерешенным вопрос о приведении в соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы пункта о компенсации работникам и неработающим пенсионерам стоимости проезда на железнодорожном транспорте по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год, в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км, на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы». В пункте 8.2.1. Коллективного договора АО «ЭЛТЕЗА» на 2020-2022 годы, компенсация проезда работникам всех категорий общества и находящихся на их иждивении детей включена в размер выплаты материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. Гарантия компенсации стоимости проезда на железнодорожном транспорте для неработающих пенсионеров в тексте Коллективного договора Общества не предусмотрена. По информации, предоставленной председателем ОППО С.М. Горбуновой, компенсация стоимости проезда на железнодорожном транспорте производится в размере 100 %:

- работникам, награждённым знаком «Почётный работник ОАО «ЭЛТЕЗА» (14 работников), (компенсацию получили за 2019 год - 6 чел., 9 мес. 2020 г. - 2 чел.);
- неработающим пенсионерам в виде индивидуальной дополнительной материальной помощи со стажем работы не менее 20 лет в Обществе и организациях железнодорожного транспорта (компенсацию получили за 2019 год - 92 чел., 9 месяцев 2020 г. - в связи с пандемией - 7 чел.).

Коллективный договор ОАО «ЭЛТЕЗА» на 2020-2022 годы является единственным для всех заводов - филиалов ОАО «ЭЛТЕЗА».

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора подводятся два раза в год (за 1-е полугодие и за год в целом) на хорошем уровне, с

использованием технических средств видеоконференцсвязи и привлечением максимального числа работников.

За 9 месяцев 2020 года затраты на реализацию Коллективного договора составили - 177,8 млн. руб., что на 26,1 % больше 9 месяцев 2019 года. Социальный пакет на одного работника увеличился на 4,3 % и составил 22 650 руб., социальный пакет на одного неработающего пенсионера за 9 месяцев 2020 года остался на уровне 9 месяцев 2019 года и составил 4710 руб. Гарантии и льготы для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, предусмотренные Коллективным договором, предоставлены своевременно и в полном объеме. Не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Анализ запрошенной от Дорпрофжел информации показал, что текущее положение дел на заводах - филиалах ОАО «ЭЛТЕЗА» в целом удовлетворительное, острые проблемные вопросы не обозначены. Проводимая профсоюзовыми комитетами ППО филиалов работа также оценивается удовлетворительно.

В августе 2020 года на Президиуме Дорпрофжел Северо-Кавказской железной дороги (Постановление от 27.08.2020 г. № 32.04.) был рассмотрен вопрос: «О социально-экономической защите работников Армавирского электромеханического завода - филиала ОАО «ЭЛТЕЗА». Профсоюзному комитету ППО и руководству Армазирского электромеханического завода было рекомендовано:

- осуществлять контроль по недопущению снижения номинальной заработной платы, укомплектованию работников до среднего по дороге целевого показателя (97,5%);
- применять режимы неполной занятости в исключительных случаях, альтернативных сокращению персонала;
- продолжить работу по мотивации и достижению 100% профсоюзного членства РОСПРОФЖЕЛ среди работников (в настоящее время профсоюзное членство составляет - 99,65 %).

В октябре 2020 года на Президиуме Дорпрофжел Октябрьской железной дороги (Постановление от 23.10.2020 г. № 55.3.) был рассмотрен вопрос: «О работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и хозяйственных руководителей Северо-Западного производственного комплекса - филиала ОАО «ЭЛТЕЗА» по вопросам социально-экономической защиты работников». Профсоюзному комитету ППО было рекомендовано:

- проанализировать и предоставить информацию в отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге о причинах снижения средней заработной платы работников в 2020 году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В случае необоснованного снижения принять все исчерпывающие меры воздействия на работодателя по устранению данной ситуации;
- активизировать работу по вовлечению работников в члены РОСПРОФЖЕЛ (в настоящее время профсоюзное членство составляет - 77,96 %);
- информировать работников по вопросам социально-экономической защиты членов РОСПРОФЖЕЛ в газете «Сигнал», информационных листках, ежеквартально направлять информацию «Профсоюз помог!» в информационный сектор, отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел.

Работа профсоюзных комитетов ППО филиалов ОАО «ЭЛТЕЗА» на заседаниях Президиумов Московской, Приволжской, Свердловской, Юго-Восточной дорожных территориальных организаций за 2018 - 2020 годы не рассматривалась.

**Департамент социального партнерства,  
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**