

Информация к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ

О работе ЦК Профсоюза по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ в 2020 году и задачах для комитетов организаций Профсоюза на 2021 год

Завершающийся 2020 год – был особым годом не только в жизни нашей страны, нашего Профсоюза, но и всего мирового сообщества. Год отмечен такими важными событиями как 75-летие Великой Победы, 115-летие нашего Профсоюза, 30-летие ФНПР.

Центральному комитету, комитетам организаций Профсоюза в основном удалось выполнить задачи, определенные XXXII Съездом.

Организационная работа

2020 год – год отчетов и выборов в РОСПРОФЖЕЛ. Практически во всех ППО, ОППО, Дорпрофжел, Терпрофжел (более 3,5 тысяч организаций), а также в цеховых организациях и профгруппах (почти 35 тысяч) проведены отчетно-выборные собрания (конференции). Среди председателей ППО - 27% избраны впервые, в том числе 190 освобожденных председателей ППО. Кроме того, 15% избранных, в том числе впервые, председателей ППО – молодежь до 35 лет. Большинство конференций в крупных организациях проведены дистанционно в режиме видеоконференц связи.

24 марта 2021 года отчетно-выборная кампания в РОСПРОФЖЕЛ завершится XXXIII Съездом РОСПРОФЖЕЛ, который заслушает отчет о работе ЦК, Центральной контрольно-ревизионной комиссии, изберет Центральные органы Профсоюза, определит Основные направления деятельности на предстоящий период.

В 2020 году удалось сохранить высокий уровень профсоюзного членства среди работающих, в среднем - 93,5%, а в организациях, действующих в ОАО «РЖД», - почти 97%.

В 2020 году в целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, в РОСПРОФЖЕЛ был проведен смотр-конкурс «Сильная первичка-сильный Профсоюз»

В качестве дополнительной возможности проверить и получить знания по основам профсоюзной работы внедрена система дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ, с октября т.г. началось плановое обучение председателей первичных профсоюзных организаций.

Почти 100% профсоюзных комитетов имеют рабочее место с наличием персонального компьютера с выходом в Интернет, Интранет, работают в

программе электронного учета членов Профсоюза, осуществляют выдачу электронных профсоюзных билетов.

Продолжалась работа по реализации молодежной политики. В честь 115-летия РОСПРОФЖЕЛ и 75-летия Победы, молодёжными советами организаций Профсоюза было проведено более 50 мероприятий и акций.

Активно работали волонтерские молодежные отряды. Более 2500 молодых людей помогали в течение года ветеранам, пенсионерам, нуждающимся: раздавали наборы первой необходимости, средства индивидуальной защиты, помогали по хозяйству, выполняли другую необходимую работу.

В текущем году молодые активисты РОСПРОФЖЕЛ провели ряд акций на территории Дальневосточной, Московской, Западно-Сибирской, Свердловской, Приволжской, Красноярской и других железных дорог, к Международному дню безопасности на железнодорожных переездах, принимали участие в интернет-флэшмобе, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Продолжалась работа в социальных сетях, увеличено количество подписчиков в группе Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в сети ВКонтакте, где ведется рубрика по экономической грамотности, публикуется информация о работе Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза и другая актуальная для молодых членов Профсоюза информация.

В сентябре реализована комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера - 2020» («ШМПЛ») в режиме видеоконференц связи.

В рамках ШМПЛ были определены победители конкурса проектов, проведены конкурсы «Молодой лидер РОСПРОФЖЕЛ», «Лучший молодёжный совет», «Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2020».

Финальный этап ШМПЛ стал самым массовым молодежным мероприятием онлайн формата для РОСПРОФЖЕЛ, благодаря современным технологиям, к программе смогли подключиться профактивисты с регионов, что существенно увеличило охват молодежи -участников.

Для учащейся молодежи в Санкт -Петербурге в феврале проведен Слет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ - 2020». В рамках Слёта ребята прошли обучение, приняли участие во встрече с руководителями ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ в формате «Шаг в Завтра» с подключением по видео-связи студий железных дорог (общее количество участников - 500 человек. В командном этапе конкурса победила делегация Ростовского университета путей сообщения.

В 2020 году более 1200 наиболее активных членов РОСПРОФЖЕЛ были награждены, в том числе наградами: РОСПРОФЖЕЛ - почти 800 человек.

Задачи:

- Завершить отчетно-выборную кампанию в РОСПРОФЖЕЛ, подготовить и провести XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ, определить Основные направления деятельности Профсоюза на 2021 – 2025 годы;
- Продолжить работу по:
 - совершенствованию системы обучения профсоюзных кадров и актива;
 - мотивации профсоюзного членства, созданию новых и реорганизации действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования;
 - реализации Молодежной и Кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ.

Социально-экономическая защита

В целях дополнительной социально-экономической защиты работников в условиях неблагоприятной макроэкономической ситуации, а также наступления чрезвычайных обстоятельств, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19.

РОСПРОФЖЕЛ были подписаны:

- с Объединением работодателей «Желдортранс» – «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции»;
- с Союзом Строителей Железных Дорог – Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства;
- Дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы и другие.

Данные документы позволили сберечь персонал: было приостановлено проведение большей части оптимизационных мероприятий, работников массово переводили на дистанционный режим работы с сохранением уровня заработной платы (*только в холдинге «РЖД» таких работников было в первую волну пандемии и сейчас свыше 120 тысяч*), активно проводились противоэпидемические мероприятия (принимались меры для соблюдения работниками социальной дистанции, за счет работодателя закупались медицинские маски, перчатки, средства дезинфекции и пр.), работникам, вынужденным направленным на карантин, в течение трех с

половиной месяцев (*с середины марта по конец июня*) производилась доплата к пособиям по листкам нетрудоспособности для доведения размеров выплаты до среднего заработка. Режимы неполной занятости применялись как альтернатива сохранения рабочих мест и сокращению.

В отдельных организациях или в их подразделениях (*например, в Центре «Желдоручет» – филиале ОАО «РЖД»*) удалось добиться компенсации дополнительных расходов работников при работе в режиме удаленного доступа (*интернет, мобильная связь, электроэнергия и др.*). А с 1 января 2021 года в связи с внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации изменениями данная компенсация уже будет являться обязательной для всех работодателей.

Профсоюзом и первичными профсоюзовыми организациями осуществлялся и продолжает осуществляться непрерывный мониторинг ситуации по персоналу.

С учетом предложений Профсоюза были разработаны и утверждены нормы бесплатной выдачи средств защиты для работников ОАО «РЖД» в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

Особое внимание и забота уделялись персоналу инфекционных отделений частных учреждений здравоохранения. При активной поддержке Профсоюза, отдельным категориям персонала учреждений здравоохранения были установлены мотивационные выплаты при работе с ковидными больными и лицами из групп риска заражения коронавирусной инфекцией.

Профсоюзом вместе с Союзом Строителей Железных Дорог продлен срок действия Отраслевого соглашения по транспортному строительству на последующие три года (на 2021 - 2023 годы) с внесением в него положительных изменений и дополнений.

В течение года заключено новых или пролонгировано действующих более 40 коллективных договоров.

Впервые подписаны коллективные договоры вновь созданными «первичками» в ООО «РЖД-ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», частных учреждениях культуры и спорта ОАО «РЖД».

Проведена индексация заработной платы работников ОАО «РЖД», ЧУЗ и ЧДОУ ОАО «РЖД», и в большинстве организаций холдинга «РЖД» суммарно за год на 3,0 %. Т.е. обязательства в сфере оплаты труда, предусмотренные коллективными договорами, выполнялись.

По состоянию на 1 декабря 2020 года разработано 92 профессиональных стандарта, согласованных с РОСПРОФЖЕЛ, охватывающих около 650 тыс. работников холдинга «РЖД» по 203 должностям и профессиям, что составляет около 80 % от общей численности работников организаций холдинга «РЖД».

Представители РОСПРОФЖЕЛ активно участвуют в работе Общественных советов при Минтрансе, Минтруде, Роструде, Ространснадзоре, Федеральной службе по тарифам, Росжелдоре и других федеральных органах исполнительной власти и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах.

РОСПРОФЖЕЛ, даже в условиях падения объемов работы и продолжения применения ограничительных мер, связанных с пандемией, продолжает ставить перед собой актуальные и сложные задачи:

- добиваться максимально возможного сохранения рабочих мест, роста заработной платы, в том числе за счет ее индексации;
- добиваться сохранения условий действующих коллективных договоров;
- добиваться улучшения условий труда и производственного быта работников, в том числе женщин;
- содействовать работодателям в области охраны труда и безопасности движения, в том числе за счет повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, профилактики нарушений трудовой и производственной дисциплины;
- совместно с работодателями бороться с распространением коронавирусной инфекции, проводить разъяснительную работу, содействовать обеспечению работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты и обеззараживающими средствами;
- содействовать работодателям в получении государственной поддержки для работников железных дорог, в том числе в виде прямого финансирования, льготного кредитования, налоговых послаблений и пр.

Охрана труда. Безопасность движения.

Работа общественного контроля Профсоюза, организованного из числа штатных работников (433 чел.), технической инспекции (86 чел.), общественных инспекторов (6,640 тыс. чел.), уполномоченных по охране труда (20,7 тыс.) была направлена на улучшение условий труда на рабочих местах, ранее выявление рисков и предупреждение нарушений; обеспечение средствами индивидуальной защиты, в том числе от COVID-19, организацию дезинфекции и уборки производственных и бытовых помещений, подготовку подвижного состава и пассажирской инфраструктуры; информирование коллективов о действующих требованиях Роспотребнадзора.

В текущем году общий травматизм в организациях, где действует Профсоюз, снижен на 20,6%, (в том числе в ОАО РЖД на 28%), с летальным

исходом на 47,6 % (в том числе в ОАО «РЖД» на 50%). Показатель «нулевого травматизма» на производстве пока не достигнут.

Снижено количество транспортных происшествий на железнодорожной инфраструктуре (на 19%), аварийность на железнодорожных переездах (на 18%). В то же время, допущены случаи транспортных происшествий по вине работников (несанкционированное вмешательство в работу устройств, нарушение технологии, инструкций и правил).

Утверждены методические рекомендации по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения, обучающая программа, приложение «Мобильный общественный инспектор».

Выполнены плановые показатели долгосрочных программ: по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями; обновлению парка служебно-технических вагонов (парк обновлен на 35%), санитарно-бытовому обустройству рабочих мест женщин на линейных станциях, железнодорожных переездах. На контроле Профсоюза находились вопросы своевременного введения в эксплуатацию поставленных модульных табельных (317 ед.) и пунктов обогрева (1384 ед.). Вопросы обеспечения и ремонта средств малой механизации, ручного путевого инструмента обсуждались совместно с работодателями на всех уровнях взаимодействия. Определена задача по полному укомплектованию всех позиций.

Продолжено улучшение условий труда локомотивных бригад на локомотивах, самоходной путевой техники. Кондиционерами оборудовано 65% парка локомотивов, биотуалетами - 33 %. Осуществлялась подготовка подвижного состава, домов отдыха локомотивных бригад с учётом организации в 2021 году труда женщин в качестве работников локомотивных бригад.

В текущем году отдельный акцент был сделан на усовершенствовании моделей специальной одежды и обуви, форменной одежды работников и специалистов. Проводились соответствующие опросы среди работников, по итогам которых предложения по улучшению направлялись в адрес работодателя. Модели женской специальной одежды дополнены отдельными элементами (термобельё, жилет, чулки, тепловая маска).

Решением XI Пленума (от 13.10.2020 г.) были учреждены эмблема и знак «Уполномоченный по охране труда РОСПРОФЖЕЛ», утверждено соответствующее Положение.

Задачи: исключение травматизма на производстве, улучшение условий труда и санитарных условий для работников, исключение случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и работодателей, повышение эффективности общественного контроля

Правозащитная работа

В текущем году проведено более 4 тыс. проверок, в результате которых выявлено около 6200 нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов. По представлениям правовых инспекторов работникам возвращено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 56,4 млн. рублей.

На работе восстановлено 4 человека, уволенных и переведенных неправомерно, отменено 218 дисциплинарных взысканий.

Проводимая системная профилактическая работа совместно с кадровыми службами железных дорог, центральных дирекций и аппаратом управления ОАО «РЖД» позволила добиться тенденции к снижению количества выявляемых инспекцией нарушений.

Правовые инспекторы участвовали в 51 судебном процессе по защите трудовых прав и интересов работников, в средствах массовой информации опубликовано около 750 материалов о правозащитной деятельности Профсоюза. Оказано около 34 тыс. юридических консультаций. Проведена правовая экспертиза 7 тыс. гражданско-правовых договоров, более 1,5 тыс. локальных нормативных актов работодателя, представленных в порядке ст. 372 ТК РФ.

Активно продолжают правозащитную работу председатели первичных профсоюзных организаций – внештатные правовые инспекторы труда, силами которых проведено 3,5 тыс. проверок. Ежегодно проводится повышение квалификации действующих, при необходимости обучение вновь избранных председателей, для них издаются методические пособия.

При участии правовых инспекторов труда на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено более 700 вопросов о соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и иных организаций.

Задачи: продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля и правовой защите социально - трудовых прав работников, правового обучения и пропаганды правовых знаний среди профсоюзного актива.

Социальная сфера

2020 год внес корректировки в проведение детского отдыха и оздоровления из-за распространения коронавирусной инфекции. Принимая во внимание сложившуюся ситуацию, Профсоюз совместно с ОАО «РЖД» разработал концепцию проведения летнего лагеря онлайн, которая была

реализована в двух сменах на сети железных дорог с участием 6 450 детей работников предприятий, расположенных в границах железных дорог и в рамках корпоративного социального проекта «Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!».

В онлайн формате прошел и молодежный профориентационный лагерь для 400 подростков от 15 до 18 лет. Ребята ознакомились с современными цифровыми технологиями, получили дополнительные знания и навыки, которые пригодятся им в дальнейшем.

В конце августа состоялся уникальный онлайн-проект «Страна железных дорог в гостях у Артека», участниками которого стали 855 ребят.

В целом свыше 11000 ребят приняли участие в детской оздоровительной кампании 2020 года в онлайн и офлайн форматах (6 ДОЛ были открыты в июле и августе, в которых отдохнуло 1600 детей).

Впервые в этом году совместно с департаментами управления персоналом и социального развития ОАО «РЖД» разработаны и с 25 ноября реализуются специальные уроки по формированию культуры сохранения здоровья и профилактике вирусных заболеваний для детей дошкольного и школьного возраста. Занятия будут проведены для 10 тысяч детей из 95 детских учреждений.

В канун Нового года, 762 тысячи детей получат новогодний корпоративный подарок.

В целях укрепления института семьи на основе развития связи поколений, пропаганды семейного образа жизни с 15 сентября 2020 года и до марта 2021 года проводится Фестиваль «Семейные ценности и традиции».

В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне реализован в режиме онлайн корпоративный социальный проект «Навстречу Великой Победе». В проекте приняли участие 28579 чел. На созданный портал «УраПобеда» было подано более 10000 заявок на размещение материалов. Это по своей сути – уже уникально. Участники не только еще раз вспомнили героев войны, но и вложили свою душу в создании «Живой книги» о боевой доблести солдат и трудовом подвиге советского народа. Победителем проекта стала команда Свердловской железной дороги. Большое спасибо всем участникам волонтерского движения за ваши добрые сердца и активную жизненную позицию.

Из-за пандемии и ограничительных мер проведение спортивных мероприятий, в запланированном объеме, выполнить не удалось. Несмотря на то, что сроки старта велопробега, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне пришлось перенести с апреля на июль, он

состоялся и велосипедисты проехали из Севастополя (12 июля) и Мурманска (19 июля), финишировав 30 августа у Центрального музея Великой Отечественной войны на Поклонной горе.

РОСПРОФЖЕЛ совместно с РФСО «Локомотив» при поддержке ОАО «РЖД» и АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» со 2 августа по 3 сентября 2020 года провели Марафон Победы в режиме «онлайн», что позволило соревноваться всем участникам, не взирая на место проживания, уровень физической подготовки и спортивного мастерства, а с 25 ноября по 25 декабря 2020 года - в онлайн-режиме проходят соревнования по шаговой активности, беге и ходьбе на лыжах «Локо Кап Онлайн», в которых принимают участие 5 тысяч железнодорожников.

Профсоюзом были реализованы экскурсионные и туристические программы по России (Москва, Санкт-Петербург, Алтай, Карелия, Казань и др.) для 16,6 тыс. человек, а по оздоровительным путевкам отдохнуло около 13 тыс. работников и членов их семей.

В этом году реализованы два проекта «Профсоюз для женщин» для 100 и 550 человек в онлайн-режиме, а также два проекта совместно с ОАО «РЖД» «Как стать успешной и счастливой»: в режиме офлайн для 100 участниц в санатории «Зеленый Гай» и онлайн в ноябре для 1020 женщин. Проект реализуется и на сети железных дорог (Московская, Приволжская, Свердловская и др.).

В настоящее время 8,2 тысяч работников, связанных с безопасностью движения поездов (в т.ч. локомотивные бригады) застрахованы от профнепригодности. Выплаты с начала действия программы составили 150,2 млн.рублей, в этом году уже выплачено 16,7 млн.рублей 160 работникам.

Застраховать свою жизнь, здоровье и имущество можно у партнеров Профсоюза в федеральных страховых компаниях: СОГАЗ, РЕКО, СОГЛАСИЕ и др. по льготным тарифам с дисконтом для членов Профсоюза до 35 %.

Более 1,2 млн. членов Профсоюза имеют возможность получить скидки на приобретаемые товары и услуги в 3568 торгово-сервисных предприятиях – партнерах Профсоюза (размещены на сайте Программы).

Задачи:

- осуществлять контроль по предоставлению социальных гарантий работникам, неработающим пенсионерам, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- продолжить реализацию социальных корпоративных проектов для детей, подростков, молодежи, женщин;

- продолжить работу по содействию реализации Концепции здорового образа жизни через поддержку занятий спортом в ФСК, организацию спортивно-массовых, культурных и экскурсионных мероприятий;
- продолжить развитие Программы лояльности Профсоюза и льготных страховых программ;
- продолжить работу по организации поощрения оздоровительными путевками, экскурсионными и туристическими поездками работников и членов их семей, активно участвующих в жизни профсоюзной организации;
- проводить разъяснительную работу по вопросам изменения пенсионного обеспечения, страхования, предоставления льгот и гарантий, реализации проектов;
- взаимодействовать с советами ветеранов, продолжить работу по контролю за постановкой на ветеранский учет неработающих пенсионеров в случае продажи дочерних и зависимых обществ.

Информационная работа

На официальном сайте РОСПРОФЖЕЛ www.rosprofzhel.rzd.ru размещается более 1,3 тыс. материалов новостного характера, и 25 видеосюжетов о деятельности Профсоюза. Ежемесячно сайт посещают свыше 39 тыс. человек.

Отличительной чертой информационной, коммуникационной работы 2020 года, в связи с пандемией, стало проведение массовых интернет-акций и онлайн мероприятий, посредством которых преодолевалась разобщенность членов Профсоюза.

Задачи: комитетам Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО продолжить работу по совершенствованию системы информационного обеспечения членов Профсоюза за счет разработки и применения новых форм и методов доведения информации и использования современных технологий. Информационному центру Аппарата ЦК Профсоюза обобщать и распространять современный опыт информационной работы.