

Тезисы к Единому информационному дню 25-26 ноября 2020 года

Молодежная политика РОСПРОФЖЕЛ

РОСПРОФЖЕЛ всегда в своей деятельности уделял внимание работе с молодежью. В составе Профсоюза молодежь до 35 лет составляет почти 35% от общего количества членов Профсоюза. Среди работающей и учащейся молодежи уровень профсоюзного членства выше, чем средний показатель по Профсоюзу и составляет более 94%.

XXXII Съезд РОСПРОФЖЕЛ определил основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в области молодежной политики, важнейшими из которых являются:

- участие молодёжи в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;
- взаимодействие с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, в отстаивании интересов молодежи на региональном, федеральном и международном уровнях;
- создание условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- выявление и своевременное решение насущных проблем молодых работников;
- участие Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, в разработке соглашений и коллективных договоров;
- использование современных информационных технологий для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействие внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней.

Съездом была принята резолюция «О молодежной политике РОСПРОФЖЕЛ», в соответствии с которой продолжается работа по использованию потенциала молодежи в развитии профсоюзного движения; привлечению Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ к участию в работе коллегиальных органов, рабочих групп при подготовке и проведению мероприятий РОСПРОФЖЕЛ по вопросам молодежи; проведению образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях, которые будут способствовать положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В Профсоюзе принята Концепция молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюзные организации сегодня для молодёжи это отличная среда для реализации потенциала, раскрытия личностных качеств и талантов. Для этого РОСПРОФЖЕЛ старается идти в ногу со временем - использует дистанционные формы обучения, осуществил переход на электронный персональный учёт членов Профсоюза, внедрил электронные профсоюзные билеты и развивает программу лояльности в сервисно-торговых предприятиях, наращивает своё присутствие в социальных сетях. Отдельные организации Профсоюза имеют собственные мобильные приложения. Разработка единого мобильного приложения для членов Профсоюза в настоящее время ведется Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ. Нашу профсоюзную газету «Сигнал» уже сейчас можно читать в своем смартфоне.

Профсоюзом, реализуются программы, вовлекающие в профсоюзную деятельность молодежь, начиная со студенческой скамьи. Сегодня из 117 тысяч студентов ВУЗов и колледжей железнодорожного транспорта России свыше 113 тысяч – члены РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюзное членство среди студенчества - 96,7%,

Специально для молодежи разработаны и реализуются проекты:

- Слет – конкурс «Студенческий профсоюзный лидер» (с 2005 года), в котором приняли участие более 1 700 студентов.
- «Шаг в Завтра» (с 2014 года), который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе.

Кроме того лучшим студентам, успешно сочетающим активную профсоюзную работу с хорошей успеваемостью ежемесячно выплачиваются именные стипендии ЦК РОСПРОФЖЕЛ (в размере 6 тысяч рублей), а также стипендии, учрежденные решениями профсоюзных органов дорожных территориальных организаций.

Активная молодёжь хочет участвовать в профсоюзной работе. Профсоюз уделяет большое внимание развитию своего кадрового потенциала. Для подготовки профсоюзных активистов из числа работающей молодежи начиная с 2009 года реализуется комплексная программа «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). Ежегодно с февраля по август на всех железных дорогах России проходят региональные этапы «ШМПЛ». Ребята, заинтересованные в профсоюзной работе, проходят практику в «первичках», разрабатывают и реализуют проекты, по различным

направлениям деятельности Профсоюза, имеют возможность пройти дистанционное обучение основам профсоюзной работы. В этом году в связи со сложной санитарно-эпидемической обстановкой финальный этап ШМПЛ был проведен в режиме онлайн. Его участниками стали 150 молодых профсоюзных активистов из 21 организации прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Ребята представляли свои творческие визитные карточки, соревновались в интеллектуальных состязаниях, обменялись опытом работы Молодежных советов, обсудили будущие тренды развития профсоюзной работы, узнали много нового и полезного.

В этом году в сложных условиях пандемии активизировалась волонтерская деятельность, во многом, благодаря молодым членам РОСПРОФЖЕЛ. Более 2000 волонтеров в свободное от работы время помогали нуждающимся ветеранам труда, пенсионерам. В основном это доставка продуктов питания, медикаментов, психологическая помощь, помощь по хозяйству. В целом по сети было развернуто более 40 оперативных штабов, ни в одном регионе молодежь не осталась в стороне и всегда проявляла инициативу и готовность прийти на помощь.

Профсоюз большое внимание уделяет подготовке кадров, в том числе развитию их управленческих навыков. Опыт участия в молодежных проектах РОСПРОФЖЕЛ и опыт профсоюзной работы помогает ребятам двигаться вперёд и по основной своей работе. Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров.

Молодые профсоюзные активисты имеют возможность получить первое и второе высшее образование в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском университете профсоюзов по квоте ФНПР.

Молодежная политика РОСПРОФЖЕЛ – это механизм по сохранению нашего Профсоюза в качестве действительно массовой, авторитетной организации, способной защищать права и интересы членов РОСПРОФЖЕЛ. Регулярные обсуждения молодежной политики, встречи с молодежью помогут правильно расставить акценты для достижения этой цели, а также понять важность этого направления работы. **Ведь активная и грамотная молодежь -это настоящее и будущее РОСПРОФЖЕЛ!!**