

Материал на единый информационный день РОСПРОФЖЕД на тему

“О действиях Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений”

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, закреплено статьями 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

В целях реализации указанных прав законодательством предусмотрено создание профсоюзных контролирующих органов - инспекций. Законодательство наделяет общероссийские профессиональные союзы и их объединения правом создавать собственные инспекции труда, на которые возлагаются полномочия, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Во исполнение данных норм в нашем Профсоюзе была создана Правовая инспекция труда, которая год от года активизирует свою работу по защите трудовых прав и свобод членов РОСПРОФЖЕЛ.

Основные права профсоюзных инспекторов труда закреплены ст. 370 ТК РФ. Они имеют право в установленном порядке беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Кроме того, они вправе:

– принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

– направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

– обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Так, с начала текущего года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 3 270 проверок, в ходе выявлено почти 5 300 нарушений. Помимо этого, 2 700 проверок проведены внештатными правовыми инспекторами труда – председателями первичных профсоюзных организаций.

Среди выявленных нарушений доминируют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат – 34% от общего количества нарушений, режима рабочего времени и времени отдыха – 22%, а также нарушения локальных нормативных актов – 25%.

По требованию правовых инспекторов на работе восстановлено 4 человека, уволенных незаконно. Отменено 172 неправомерных дисциплинарных взыскания. Работникам выплачено на общую сумму на общую сумму 43 млн. 120 тыс. рублей (премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат).

В 2020 г. Профсоюзом осуществлялся мониторинг по актуальным вопросам соблюдения трудовых прав работников:

необоснованного перевода работников на неполное рабочее время;

сокращения персонала с соблюдением норм ТК РФ, с нарушением директив руководства ОАО «РЖД»;

контроль случаев снижения работникам размера заработной платы в связи с их переводом на удаленную работу на дому.

Проводились тематические проверки соблюдения трудового законодательства, как по видам нарушений, так и по различным структурным подразделениям ОАО «РЖД» и других организаций.

Развивается профилактическая работа по предотвращению нарушений трудового законодательства. Выработываются совместные меры по устранению нарушений и причин, их порождающих, с руководством ОАО «РЖД» и других организаций – работодателей. Ведется активное взаимодействие по профилактике правонарушений со специалистами кадровых и иных причастных служб.

В результате в текущем году по сравнению с 2019 годом количество выявленных нарушений снизилось на 23% с учетом количества проверок, а по ОАО «РЖД» – на 29%.

В качестве положительного примера взаимодействия социальных партнёров следует отметить, что долгое время не решался вопрос о переносе проведения селекторных совещаний в выходные дни и неурочное время без учета рабочего времени. После многочисленных и неоднократных

обращений членов Профсоюза с мест, руководителями Профсоюза и лично Председателем Профсоюза Никифоровым Н.А. проведены консультации и переговоры с руководством Компании. Получена поддержка в этом вопросе генерального директора ОАО «РЖД» Белозерова О.В.

На сегодня ЦТ, ЦДИ, ЦДРП, ТЭ и другие дирекции официально перенесли плановые регулярные селекторы с выходных на рабочие дни.

Однако, по нашей информации, по-прежнему, продолжают назначаться и проводится селекторы РЦКУ, НЗтер, региональных дирекций с привлечением неограниченного круга участников, без учета рабочего времени и оплаты труда.

Необходимо отметить, что профсоюзный контроль осуществляется не только за применением норм законодательства о труде. Одна из важнейших функций профсоюза – контроль соблюдения закона при принятии работодателем решений по существенным вопросам в сфере труда и социально-трудовых отношений. Получение работодателем мнения представительного органа работников обязательно в случаях, предусмотренных ТК РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. Локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, согласно ч. 4 ст. 8 ТК РФ, не подлежит применению.

При принятии решения об увольнении членов профсоюза по основаниям п. п. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ также должна быть соблюдена процедура получения мотивированного мнения выборного органа ППО.

В этой связи только на уровне дорпрофжел проведено почти 1200 правовых экспертиз локальных нормативных актов работодателей, рассмотрены 42 проекта коллективных договоров.

Представители Аппарата ЦК Профсоюза участвуют в рабочих группах и комиссиях по коллективному договору ОАО «РЖД», по Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта.

Профсоюзы также имеют право участвовать в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, имея тем самым возможность не допустить ухудшения прав работников новой нормой по сравнению с действующей (ст. 11 Закона о профсоюзах). В связи с этим, представители РОСПРОФЖЕЛ также участвуют в заседаниях рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, рабочей группе Минтранса России по рассмотрению актов МПС СССР и МПС России, которые утратили своё практическое значение и не применяются либо дублируют нормативные правовые акты Российской Федерации.

Профсоюзом принимались меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. По требованию профсоюза за допущенные грубые нарушения трудового законодательства только в этом году к дисциплинарной или административной ответственности привлечено 8 должностных лиц работодателя.

Важным направлением деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза, по-прежнему, является защита прав работников в судах общей юрисдикции по индивидуальным и коллективным спорам, консультационная и информационная работа.

На региональном уровне с начала года правовые инспекторы подготовили 42 материала для рассмотрения в судах и лично участвовали в 25 судебных заседаниях в защиту интересов работников.

В 2020 году работникам даны около 28 тыс. юридических консультаций по вопросам трудового и других социальных отраслей права.

В Аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжелах проводятся еженедельные телефонные «горячие линии» с членами Профсоюза. Членам профсоюза оказывается консультативная помощь, даются ответы на интересующие их вопросы, по их жалобам силами инспекции проведены проверки соблюдения трудового законодательства.

На сайте РОСПРОФЖЕЛ работники Аппарата ЦК Профсоюза отвечают на задаваемые в рубрике «Вопрос-ответ» обращения членов РОСПРОФЖЕЛ.

Информация об итогах правозащитной работы Профсоюза, принятии новых законодательных и нормативных актов доводится до работников посредством СМИ. Всего с начала 2020 года опубликовано более около 600 материалов по вопросам трудового законодательства и правозащитной работы.

Продолжается работа, направленная на популяризацию и пропаганду правовых знаний, повышение правовой культуры членов Профсоюза через издание и распространение брошюр, листовок и плакатов.

Также разрабатываются и издаются методические пособия в помощь председателям первичных профсоюзных организаций всех уровней, разъясняющие различные вопросы трудового права и профсоюзной работы.