

# **Материалы к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ 29.07.2020 г.**

## **«Основные права работников в сфере труда».**

Основные права работников в сфере труда закреплены в статье 37 Конституции Российской Федерации. Положениями указанной нормы гражданам гарантировано право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию; право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; право на защиту от безработицы; право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку; право на отдых; право на установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Более детально права работников раскрыты и дополнены в ст.21 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работник имеет право на (а работодатель, соответственно, обязанность):

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**В рамках актуальности вопроса о правах работников при дистанционной организации работы необходимо отметить, что на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ. Условие о дистанционной работе должно быть предусмотрено трудовым договором.**

Особое внимание необходимо обратить на реализацию права на защиту трудовых прав, свобод и законных интересов.

Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов являются:

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, которая реализована силами Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза, а также профактивом.

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства, который осуществляется государственной инспекцией труда и прокуратурой.

- судебная защита, каждый работник имеет право на обращение в судебные органы за восстановлением нарушенных трудовых прав.

- самозащита: известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения:

- работы, не предусмотренной трудовым договором (ст.379 ТК РФ);

- работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст. 379 ТК РФ);

- трудовых обязанностей в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (ст.220 ТК РФ).

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142 ТК РФ).