**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о работе Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**и Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ**

**за период между VIII (10.10.2019 г.) и IX (20.05.2020 г.)** **Пленумами Центрального комитета Профсоюза**

***Организационная работа***

В период между VIII и IX Пленумами ЦК Профсоюза проведено 9 заседаний Президиума РОСПРОФЖЕЛ (3 в режиме видео). На заседаниях рассмотрено более 70 вопросов по основным направлениям деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, приняты Постановления.

В отчётный период состоялись 7 заседаний (в формате видеоконференции - 4) Советов председателей ППО при профсоюзном комитете ППО ОАО «РЖД», действующих в филиалах ОАО «РЖД»: в Центральной дирекции по тепловодоснабжению, Центре корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт», Центральной дирекции по ремонту пути, Центральной дирекции управления движением. На заседаниях обсуждались вопросы организации оплаты и мотивации, режима труда и отдыха работников, кадровой политики, социальной защиты работников, состояния и условий охраны труда, реализации мероприятий по улучшению санитарно-бытового обеспечения работников и условий труда на рабочих местах, состояния безопасности движения поездов, перспективы развития дирекций, деятельности общественных инспекторов т т.д. В работе Советов приняли участие руководители и штатные работники дирекций и Профсоюза.

Подведены итоги и анализ статистической отчетности РОСПРОФЖЕЛ. На 01.01.2020 г. РОСПРОФЖЕЛ объединяет 1 322 036 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства – 93,54 %. В РОСПРОФЖЕЛ входят 3 356 первичных профсоюзных организаций. Из 3 356 председателей первичных профсоюзных организаций освобождёнными от работы на производстве являются 914 человек (27,2%), молодёжи в возрасте до 35 лет – 412 человек (12%), женщин - 2 142 человек (64%), избранно впервые 387 председателей ППО (11,5%). Большинство организаций РОСПРОФЖЕЛ сохранили высокий уровень профсоюзного членства, а некоторым удалось его увеличить. Количество ППО имеющих уровень профсоюзного членства среди работающих 100% составляет 1 041 (31 % от общего количества ППО), с общей численностью более 274 тыс. человек (21,35 % от числа работающих и учащихся членов Профсоюза).

Продолжается работа по реализации молодежной политики. В начале февраля в Санкт-Петербурге состоялся Слет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ 2020». Участники слета прошли обучение по различным развивающим программам, посетили инновационные объекты железнодорожных предприятий, приняли участие во встрече с руководителями ОАО «РЖД», выдающимися ветеранами отрасли. В период проведения слёта состоялось заседание Совета председателей организаций Профсоюза студентов железнодорожных вузов и традиционный конкурс «Лидер». 29 февраля закончился приём заявок на «Школу молодого профсоюзного лидера 2020», стартовали региональные этапы. Всего в 2020 г. в Программе ШМПЛ примут участие более 2600 молодых членов Профсоюза.

В ноябре 2019 году в Сочи был реализован социальный проект «Профсоюз для женщин». Первыми его участниками стали 100 женщин: членов Профсоюза, лидеров профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, совмещающих производственную деятельность и общественную работу в РОСПРОФЖЕЛ.

В течение 6 дней участники проходили тренинги и мастер-классы, знакомились с эффективными методиками укрепления здоровья, основами финансовой грамотности, узнали много нового, что пригодится в жизни.

Проект «Профсоюз для женщин» получил дальнейшее развитие и с 11 по 15 мая был проведен в режиме ОН-ЛАЙН для 100 женщин членов Профсоюза.

С 17 по 20 марта 2020 года в Санкт-Петербурге в Учебно-методическом центре Дорпрофжел на Октябрьской ж.д. состоялся семинар-совещаниезаведующих отделами организационной и кадровой работы аппаратов дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза и организаций прямого подчинения ЦК РОСПОФЖЕЛ. На семинаре обсуждались важнейшие вопросы: отчетно-выборная кампания РОСПРОФЖЕЛ 2020-2021 года, современные подходы к мотивации профсоюзного членства, совершенствование организационной структуры Профсоюза и другие.

В связи с эпидемиологической обстановкой, Исполком ФНПР принял решение изменить формы проводимых профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся 1 мая, с сохранением утвержденных лозунгов и провести Единую интерактивную Интернет-акцию профсоюзов и голосование за Первомайскую Резолюцию. РОСПРОФЖЕЛ поддержал решение Исполкома ФНПР. Около 265 тысяч человек приняло участие в голосовании за Первомайскую Резолюцию. Более 26 тысяч постов было размещено в рамках Единой Интернет-акции ФНПР. Использовались дополнительные формы коллективных действий в виде записанных видеороликов, акций и постеров в социальных сетях, молодежные советы организаций Профсоюза организовали первомайскую акцию в режиме видеоконференции и др.

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены:

- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 97 человек,

- знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 64 человека,

- часами Председателя Профсоюза – 36 человек.

- 31 члену Профсоюза вручены знаки «20», «30» и «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ»,

- 2 профсоюзных работника награждены знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (Погодина Нелли Владимировна - заместитель председателя ДПРОФ н Октябрьской ж.д. - руководитель Петрозаводского регионального отдела, Пружина Михаил Васильевич - председатель Дорпрофжел РОСПРОФЖЕЛ на Северо-Кавказской железной дороге),

- 42 руководителя организаций награждены Знаком «За развитие социального партнерства»,

- 79 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ.

 Также поощрены наградами ФНПР: Почетная грамота - 9, знак «За активную заботу в профсоюзах» - 3, знак «За содружество» - 1.

 Отмечены 2 члена Профсоюза наградами Минтранса России (Благодарность Министра транспорта РФ).

Работниками Аппарата ЦК Профсоюза проводились экспертные оценки проектов коллективных договоров организаций, готовились справочные и информационные материалы, проекты решений центральных органов, резолюций (предложения в них), доклады, выступления, тезисы и их компьютерное сопровождение - презентации ко всем мероприятиям, проводимым РОСПРОФЖЕЛ, или в которых участвовали руководители (представители) Профсоюза (заседания выборных органов, рабочих групп, секретариатов, секций, Советов председателей организаций Профсоюза, отчетные конференции Дорпрофжел, организаций прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ, отчетно-выборные конференции, региональные социально-экономические форумы, конференции работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров, совещания, в т.ч. селекторные, Коллегии Минтранса России, Правления ОАО «РЖД», Единые информационные дни, «круглые столы» по актуальным темам и т.д.). Работники Аппарата ЦК Профсоюза для изучения возникающих на местах вопросов и проблем, изучения опыта работы и оказания практической помощи комитетам организаций Профсоюза выезжали в дорожные организации Профсоюза на всех железных дорогах, ППО, ОППО прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ, участвовали во встречах с членами Профсоюза.

 Регулярно обновлялся сайт РОСПРОФЖЕЛ, готовились ответы на поступающие от членов Профсоюза вопросы по всем направлениям деятельности, проводились консультации специалистов по обращениям, в том числе поступающим на «горячую линию», в раздел «вопрос-ответ» (более 400) от руководителей организаций Профсоюза, членов Профсоюза, хозяйственных руководителей, представителей кадровых служб и др. Регулярно готовились публикации в журналах «Информационный вестник», газетах «Сигнал», «Гудок» и др.

***Социальное партнерство и социально – экономическая защита***

Подписано и зарегистрировано новое Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Подписан и зарегистрирован новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. В текст нового договора, по сравнению с ранее действующим, внесено более 40 улучшающих изменений и дополнений.

В целях сохранения рабочих мест в условиях наступления чрезвычайных обстоятельств, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, приведших к значительному снижению объемов перевозок грузов и пассажиров, 30 апреля 2020 года подписано Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы.

Подготовлены совместные разъяснения по реализации пунктов 6.18., 7.19. и 7.21. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы.

Первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ заключен 321 новый и пролонгировано 30 действующих коллективных договоров. Практически, ни один принятый договор не был ухудшен, многие договоры заключены с усилением действующих в них гарантий.

Подготовлен и выпущен плакат «Социальные обязательства компании и обязательства работников по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы».

Подготовлены предложения от Профсоюза для включения в протокольное решение итогового (за 2019 год) Правления ОАО «РЖД». Установлен контроль за реализацией социальных вопросов, включенных в протокол итогового Правления.

Приняли участие в подготовке встречи Председателя Профсоюза и профсоюзного актива с генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым 12 декабря 2019 года. Установлен контроль за реализацией вопросов, включенных в протокольное решение по итогам встречи.

Подготовлены материалы, обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками региональных социально-экономических форумов по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2019 год и направлены руководству ОАО «РЖД» и в Объединение «Желдортранс» для принятия мер и подготовки ответов.

Организовывали и принимали активное участие в:

- заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта и ее Рабочей группы, на которых рассмотрены актуальные вопросы;

- в заседаниях Комиссии по регулированию социально трудовых отношений в учреждениях образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдору) по разработке нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Организовывали и принимали активное участие в заседаниях Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД», отдельных тематических совещаниях, на которых рассмотрены вопросы, поставленные работниками и организациями РОСПРОФЖЕЛ.

Для защиты социально-экономических прав работников в условиях пандемии коронавирусной инфекции подписаны:

- Соглашение о поддержке персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов работы;

- Рекомендации о поддержке персонала транспортных строителей в условиях пандемии.

Данные документы направлены в организации, учреждения, предприятия, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. И уже есть результаты – во всех структурных подразделениях ОАО «РЖД», отдельных частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» размер оплаты простоя увеличен до 2/3 среднего заработка (ранее выплачивалось 2/3 тарифа (оклада)).

Организован еженедельный мониторинг ситуации с персоналом в условиях ограничительных мер, связанных с проведением карантинных мероприятий.

Подготовлены материалы на общественные слушания в Общественной палате Российской Федерации по теме «Пригородные перевозки: повышение эффективности, улучшение качества обслуживания пассажиров». Даны рекомендации по признанию расходов, понесенных пригородными пассажирскими компаниями на выполнение Коллективных договоров, экономически обоснованными при установлении тарифов на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом.

Проведены консультации с Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации в части рассмотрения имеющихся вопросов при регистрации Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Проводился анализ выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», организаций транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования, ведомственной охраны, метрополитенов и др. Оказывалась практическая и консультативная помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Проведен анализ базы коллективных договоров, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ, созданной в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в программе 1-С. На его основе подготовлен отчет для Федерации Независимых Профсоюзов России об итогах коллективно-договорной кампании в РОСПРОФЖЕЛ за 2019 год.

В связи с принятием Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы обобщены и направлены в Департамент социального развития ОАО «РЖД» предложения по актуализации локальных нормативных актов ОАО «РЖД» и предложения по Бонусному пакету работника.

Подготовлены:

- Макет типового коллективного договора частного образовательного учреждения открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020 - 2022 годы;

- Макет типового коллективного договора негосударственного (частного) учреждения здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020 - 2022 годы;

- Макет типового коллективного договора некоммерческого (частного) учреждения культуры (спорта) открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020 – 2022 годы.

Макеты направлены в учреждениях для практического применения при заключении коллективных договоров на 2020 - 2022 годы. На их основе уже заключены коллективные договоры: в 109 ЧОУ ОАО «РЖД», в 140 НУЗ (ЧУЗ) ОАО «РЖД».

Проводился анализ заработной платы в ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и в Российской Федерации, в том числе по регионам, видам деятельности и профессиональным группам. Осуществлялся контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы работникам ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», метрополитенов и других организаций.

Координировалась деятельность рабочей группы по социально-экономической защите железнодорожных строителей и созданию ППО в субподрядных организациях АО «РЖДстрой».

Рост реальной заработной платы работников ОАО «РЖД», многих других организаций отмечается уже третий год подряд. Это стало возможным в связи с проведением индексации заработной платы в размере прогнозной инфляции и увеличением размеров мотивационных выплат.

В 2019 году среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 58504 руб. с ростом к 2018 году на 6,5 %, рост реальной заработной платы составил 1,9 %.

В ОАО «РЖД», ЧОУ, НУЗ (ЧУЗ) ОАО «РЖД» и большинстве организаций холдинга «РЖД» заработная плата в 2019 году проиндексирована трижды (суммарно на 5,9 %), и с 1 марта 2020 года – на 2,0 %.

За 1 квартал 2020 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 59891 руб. с ростом к 1 кварталу 2019 года на 5,5 %, рост реальной заработной платы составил 3,0 %.

В большинстве организаций на фоне роста объемов работы также обеспечен устойчивый рост реальной заработной платы. Так по итогам работы за 2019 год рост заработной платы составил от 29,2 % в АО «Росжелдорпроект» до 1,2 % в ООО «ЛокоТех-Сервис» и ФГП Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России, при этом, рост реальной заработной платы был обеспечен от 23,6 % в АО «Росжелдорпроект» до 0,3 % в АО «АК Железные дороги Якутии».

Рассмотрено 225 проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате, премированию за основные результаты работы, единовременным поощрениям, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, графики учета рабочего времени, положения о порядке выплаты материальной помощи к отпуску и др.), по которым высказано мотивированное мнение. По 16,4 % из них первоначально высказано отрицательное мотивированное мнение по причине наличия в проектах документов норм, ухудшающих положение работников. Данные документы были доработаны с учетом наших предложений, или найдены компромиссные решения.

При активном участии организаций Профсоюза:

- были произведены выплаты по итогам работы в 2019 году в АО «Вагонреммаш», АО «Федеральная грузовая компания», ГУП «Московский метрополитен» и ГУП «Петербургский метрополитен»;

- внесены изменения в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», в части установления с 1 января 2019 г. стимулирующей надбавки в размере 10 % должностного оклада (месячной тарифной ставки) работникам подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали на полигонах Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог;

**-** в целях повышения уровня заработной платы работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, с 1 сентября 2019 года установлена месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в размере 7668 рублей, что на 20 % выше ранее установленного размера;

- внесены изменения в Положение о единовременном вознаграждении работников подразделений ОАО «РЖД» за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, в части увеличения с 1 января 2020 г. размера вознаграждения до 1,5 месячной тарифной ставки (оклада) при стаже работы 5 и 10 лет (ранее вознаграждение выплачивалось: при стаже работы 5 лет – в размере 0,5 месячной тарифной ставки (оклада); 10 лет – 1 месячная тарифная ставка (оклад); 15 лет и далее каждые 5 лет – 1,5 месячной тарифной ставки (оклада));

- принято распоряжение «О доплате к пособию по временной нетрудоспособности», в соответствии с которым в период сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуации работникам ОАО «РЖД», оказавшимся на карантине после 5 марта 2020 года и по этой причине оформивших лист временной нетрудоспособности, устанавливается доплата к пособию по временной нетрудоспособности для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника, затем данный порядок продлен до» до 31 мая 2020 года;

- всем работникам медицинского персонала учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», расположенных на территории Байкало-Амурской магистрали, установлены надбавки стимулирующего характера в размере 10 % от должностного оклада за работу на территории Байкало-Амурской магистрали. По предложению Профсоюза достигнута договоренность о расширении данной льготы на всех работников учреждений здравоохранения (ранее были только медицинские работники), а также на увеличение величины надбавки до 25 % вместо ранее утвержденной 10 % с установлением надбавки в размере 15 % к должностному окладу с 2020 года, в размере 20 % к должностному окладу с 2021 года, в размере 25 % к должностному окладу с 2022 года.

С целью выработки подходов по разработке и применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования, обучения и создания отраслевой системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ приняли участие в заочных заседаниях 4 рабочих групп при Совете по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте. Совместно с Дорпрофжел рассмотрено 5 проектов вновь разработанных профессиональных стандартов и 3 проекта актуализированных профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли, 282 проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям «сквозных» профессий и должностей, и профессий других отраслей (по состоянию на 14 мая 2020 г.). Приняли участие в 3-х заочных заседаниях Совета, а также в 3-х заочных голосованиях по утверждению профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли. Приняли участие в работе 2-х рабочих групп по профессиональным стандартам при Министерстве транспорта Российской Федерации, на которых были рассмотрены 20 проектов профессиональных стандартов железнодорожной отрасли. Принимали участие в рабочей комиссии по подведению итогов соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД», вносили предложения по внесению изменений в действующие условия соревнования.

Совместно с Дорпрофжел, ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг применения работодателями «оптимизационных» мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Проводился постоянный мониторинг применения работодателями режимов неполной занятости.

По итогам 2019 года подготовлена брошюра «Год социального партнёрства» в РОСПРОФЖЕЛ».

В координации с Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) подготовлен анализ документов социального партнёрства работников железнодорожного транспорта стран СНГ, Балтии, Грузии, Украины на наличие основных гарантий и льгот, предоставляемых работникам, неработающим пенсионерам, в т.ч. молодежи, женщинам, работникам предпенсионного возраста.

***Охрана труда, безопасность движения***

В отчетном периоде технической инспекцией труда Профсоюза выявлено более 12,5 тыс. нарушений, выдано около 2,3 тысяч представлений об их устранении, 265 требования о приостановке работ и 13 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Проведено два заседания Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов, на которых были рассмотрены вопросы реализации решений Второго всероссийского слета общественных инспекторов по безопасности движения (далее - ОИБД), принимаемые Центральной дирекцией инфраструктуры – филиалом ОАО «РЖД»» (ЦДИ) меры по обеспечению безопасности движения поездов в части предотвращения изломов рельсов. Сформирована рабочая группа, в которую вошел представитель РОСПРОФЖЕЛ по разработке и внедрению цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор».

Приняли участие в 8-ми заседаниях рабочей группы по охране труда Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрено более 110 нормативных документа (Технические задания, Технические условия по подвижному составу, ГОСТы, Стандарты, Правила и Инструкции по охране труда, локальные нормативные правовые акты компании), в которые внесены 330 замечаний и предложений РОСПРОФЖЕЛ.

РОСПРОФЖЕЛ продолжает взаимодействие с Минтрудом, Минтрансом РФ, ФНПР по вопросам внесения соответствующих изменений в нормативные акты, по порядку проведения специальной оценки условий труда с учетом специфики работы на железнодорожном транспорте, в метрополитенах; активно участвует в процессе инвентаризации государственных документов, подпадающих под «регуляторную гильотину».

Вноябре 2019 г. технической инспекцией труда, профактивом проведены проверки фактического наличия и состояния средств малой механизации и ручного путевого инструмента в 42-х дистанциях пути (ПЧ) и инфраструктуры (ИЧ). Почти во всех дистанциях были выявлены замечания по оснащению инструментом и средствами малой механизации (СММ). По итогам проведенной работы Центральной дирекцией инфраструктуры – филиалом ОАО «РЖД»» (ЦДИ) решён вопрос подключения новых модульных табельных и пунктов обогрева к системам жизнеобеспечения, стоимость материалов и оборудования, необходимых для подключения к системам жизнеобеспечения предусмотрена за счёт средств инвестиционного бюджета централизовано. Вопрос обеспечения инструментом и средствами малой механизации (их ремонт и обслуживание); своевременное введение в эксплуатацию модульных табельных и пунктов обогрева находится на контроле РОСПРОФЖЕЛ.

В рамках международного дня ООН («Всемирный день туалета»), в соответствии с рекомендациями МФТ по привлечению внимания к санитарному обеспечению транспортников в ноябре 2019 г. проведены проверки санитарных условий железнодорожников, в том числе женщин.

Проведены внеплановые проверки правильности отнесения условий труда работников железнодорожных станций, связанных с закреплением подвижного состава и роспуском вагонов. По итогам первичным профсоюзным организациям даны рекомендации по учёту веса тормозных башмаков определенного ГОСТ при организации проведения СОУТ.

21 ноября 2019 г. в рамках Международного форума «Транспорт России» подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Федеральной службой по надзору в сфере транспорта (РОСТРАНСНАДЗОР). В рамках Соглашения в период новогодних праздников 2019-2020 гг. были организованы совместные проверки служебных помещений на предмет пожарной и электробезопасности, подготовки подвижного состава для перевозки детей.

В декабре 2019 г. совместно с Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля, Департаментом по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» подготовлены и направлены на линию разъяснения по выполнению требований отдельных пунктов Положения о дополнительном премировании уполномоченных по охране труда.

По инициативе и с участием Профсоюза разработаны и введены в действие Методические рекомендации по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов ОАО «РЖД» (утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 13.01.2020 г. №24р). Организовано обучение общественных инспекторов по программе «Формирование культуры безопасности в компании». Совместно с Дирекцией тяги – филиалом ОАО «РЖД» реализуется пилотный проект по выполнению общественными инспекторами по безопасности движения функций внутренних тренеров по инструментам Системы менеджмента безопасности движения.

В феврале 2020 г. проведены проверки состояния условий труда в кабинах локомотивов. Замечания по неудовлетворительному содержанию кабин управления локомотивов выявлены почти во всех дирекциях тяги. Нарушения направлены в Дирекцию тяги – филиал ОАО «РЖД» для принятия мер, рассмотрены на сетевом селекторе ОАО «РЖД» 16 марта 2020г.

 После допущенного в январе 2020 г. случая крушения грузового поезда по станции Мегет Восточно-Сибирской ж.д., РОСПРОФЖЕЛ организуются проверки систем и объектов железнодорожной автоматики и телемеханики, обстоятельства данного случая нарушения безопасности движения включены в планы разъяснительной работы с ОИБД.

В марте 2020 г. в рамках подготовки к летне-путевым работам проверками РОСПРОФЖЕЛ охвачены более 50% путевых машинных станций (из 101) на 15-ти дирекциях по ремонту пути в части организации условий и охраны труда работников, задействованных на ремонтно-путевых работах.

В первом квартале 2020 г. было организовано проведение комиссионных проверок 114-ти помещений физкультурно-спортивных клубов, 100% домов отдыха локомотивных бригад (345 ДОЛБ) на соответствие их нормативным требованиям, по итогам которых сформированы соответствующие мероприятия по устранению недостатков.

В период пандемии коронавирусной инфекции было организовано взаимодействие Профсоюза и Компании по организации профилактических мероприятий по предупреждению распространения заболевания, представители Профсоюза принимали участие в проводимых оперативных штабах и совместных профилактических мероприятиях. Профсоюзом осуществлялся контроль выполнения трудового законодательства, мониторинг режима и оплаты труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами, состояние и качество уборки производственных и санитарно-бытовых помещений. Особое внимание уделялось условиям труда и быта, обеспечения средствами индивидуальной защиты медицинских работников. Была организована помощь неработающим пенсионерам и волонтерским проектам молодежи.

В рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2020 года техническими инспекторами труда Профсоюза подготовлен и размещен в сети интернет обучающий ролик по организации в структурных подразделениях профилактических мероприятий в период пандемии коронавирусной инфекции.

С учётом предложений Профсоюза разработаны «Временные нормы бесплатной выдачи средств защиты для работников ОАО «РЖД» в условиях действия режима повышенной готовности в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой» (утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 11.04.2020 г. № 820/р).

***Правовая работа***

Правовыми инспекторами труда Профсоюза проведены 3 181 проверка соблюдения норм трудового законодательства, по результатам которых внесено 1 465 представлений об устранении 5 616 нарушений. Выплачено в пользу работников 49 млн. 987 тыс. рублей. Отменено 214 дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 4 человека.

Работникам оказано более 24 тысяч юридических консультаций, в СМИ опубликовано 493 материала по вопросам правовой защиты.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза проведена правовая экспертиза около 9 тысяч гражданско-правовых договоров, заключенных Профсоюзом и его организациями.

Также осуществлялась защита прав членов Профсоюза в судебных и иных органах, подготовлено 51 исковое заявление, принято личное участие в 19 судебных заседаниях.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проводились тематические, целевые и комплексные проверки соблюдения норм трудового законодательства, в том числе в части режима труда и отдыха, своевременности и полноты оплаты труда железнодорожников, обоснованности привлечения их к дисциплинарной ответственности.

Правовым департаментом Аппарата ЦК Профсоюза проделана следующая работа:

Ежемесячно готовилась обобщенная информация о результатах текущей деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. Систематически информация о выявленных нарушениях направлялась руководителям ОАО «РЖД» и иных организаций. Периодически принимали участие в совещаниях с представителями работодателя по правовым вопросам.

Работниками Департамента проведена юридическая экспертиза 130 гражданско-правовых договоров, даны 58 телефонных консультации по «горячей линии». По итогам такой еженедельной интерактивной связи с членами Профсоюза предоставлялись не только исчерпывающие консультации, но и при необходимости оперативно проводились проверки соблюдения трудового законодательства на местах силами правовых инспекторов труда.

Готовились обзоры об изменениях законодательства для публикаций в газете «Сигнал», а также информация о результатах работы Правовой инспекции труда Профсоюза в рубрику «Профсоюз помог». Об итогах работы инспекции подготовлены две публикации в газете «Гудок». В качестве экспертов юристы Департамента на постоянной основе участвовали в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, готовили предложения и замечания к проектам законов и других нормативных правовых актов в сфере труда.

***Социальная сфера***

Президиумом Профсоюза было принято решение продолжить реализацию оздоровительных программ, в т.ч. на базе санаториев АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», как поощрение за активную позицию в защите интересов членов Профсоюза.

С целью социальной поддержки ветеранов, в конце прошлого года и в этом году, реализуется проект «Ветеранам с благодарностью!». Профсоюз, при поддержке ОАО «РЖД», Благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» приобретает путевки в здравницы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» для заслуженных ветеранов отрасли.

 В дни зимних школьных каникул, Профсоюзом и ОАО «РЖД» организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве и Санкт-Петербурге, в которых приняли участие 1700 детей.

На региональном уровне для 702 тысяч работников и их детей были проведены праздничные культурные, экскурсионные и спортивные программы, 780 тысяч детей получили новогодние кондитерские подарки с корпоративной символикой и интерактивной мультимедийной заставкой.

С 01 февраля по 30 июня 2020 года РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД» проводят интернет-конкурс «Навстречу Великой Победе»!», посвященный 75-летию Победы в ВОВ. Конкурс направлен на раскрытие творческого потенциала работников. 100 победителей интернет-конкурса примут участие в тематическом заезде, который пройдет с 21 по 27 июня на базе санатория-профилактория Мельничный ручей Октябрьской ж.д.

Внесены изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» (Распоряжением от 30 декабря 2019 г. № 3101/р). С 1 января 2020 года пенсионерам, которые получают негосударственную пенсию, не требуется подтверждать факт нахождения в живых; не будет приостанавливаться выплата корпоративной пенсии в связи с возобновлением работы; внесены изменения по назначению срочной пенсии и другие.

Проводилась организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад. Застраховано 8,6 тысяч работников. В 2019 году выплаты составили более 17,8 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено почти 138 млн. рублей (начиная с 2012 года).

В настоящее время более 1,17 млн. членов Профсоюза могут приобрести товары и услуги со скидкой по программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ, которые предоставляются в 3722 торгово-сервисных предприятиях. В рамках заключенных договоров и соглашений с операторами сотовой связи, страховыми компаниями, сетями АЗС и др. партнеров, члены Профсоюза получили значительную сумму скидок (более 217 млн.рублей с ростом на 21% к 2018 году). Обновлен сайт программы лояльности. По просьбе членов Профсоюза разработана и введена в эксплуатацию мобильная версия «Личного кабинета».

Организациями Профсоюза совместно с работодателями обеспечивался контроль за организацией общественного питания. В ОАО «РЖД» разработана и начата реализация новой модели организации питания. Модель предусматривает увеличение расходов на сырье для обеспечения повышения качества питания работников в столовых и на ремонтно-путевых работах в «окна» и на аварийно-восстановительных работах, работах при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Кроме того, в Модели определен механизм ежегодной индексации стоимости услуги с учетом индекса потребительских цен.

Повышенное внимание уделялось организации и развитию физкультурно-спортивных клубов (ФСК). Утвержден стандарт оснащения спортивных залов РФСО «Локомотив». На 2020 год запланировано выделение средств на развитие ФСК, ремонт помещений для занятий спортом, оплату труда инструкторов, приобретение инвентаря и др.

 С 1 февраля на сайте РОСПРОФЖЕЛ стартовал сбор заявок членов Профсоюза на участие во втором этапе велопробега, посвященного 75-летию Победы в ВОВ, который будет проходить вдоль линии фронта, где был остановлен враг по маршрутам Мурманск-Москва и Севастополь-Москва.

***Информационная работа***

 В период между Пленумами вышли из печати 22 номера газеты «Сигнал». В профсоюзной газете отражалась актуальная повестка дня работы Профсоюза, размещалась информация о деятельность ЦК Профсоюза, аппарата ЦК, поднимались вопросы, нашедшие широкий отклик, как у читательской аудитории, так и у социальных партнёров: вопросы социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза, охраны труда и безопасности движения.

На сайте ЦК РОСПРОФЖЕЛ за отчетный период размещено свыше 900 материалов новостного характера, 25 видеосюжетов о деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Посещаемость официального сайта РОСПРОФЖЕЛ выросла на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Подведены итоги фотоконкурса РОСПРОФЖЕЛ.

В сети Интернет продолжает работать канал Профсоюза «РОСПРОФЖЕЛ Инфо» на хостинге Ютьюб, и страницы Профсоюза в социальных сетях ВКонтакте и Facebook, которые наполняются оперативной информацией. Повсеместной стала практика смс-информирования, создание групп в месенджерах. Открыта страница РОСПРОФЖЕЛ в Инстаграмм.

Для публикации в газетах «Сигнал», «Гудок» и «Солидарность», журналах «РЖД-Партнер» и «Пульт управления», других изданиях подготовлено 8 интервью председателя Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, и ряд комментариев по вопросам социальной защиты тружеников отрасли. Подготовлено и вышло из печати публикаций в «Гудке» — 16, в региональных отраслевых СМИ – более 170. Вышло в телеэфир 10 сюжетов и записаны 25 интервью с председателем Профсоюза и руководителями Департаментов аппарата ЦК Профсоюза. Вышла в эфир студийная программа «Коллективный договор».

По информации газеты «Гудок» председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров занял третье место по цитируемости среди руководителей компании по итогам 2019 года.

***Финансовая работа***

Подготовлены годовой финансовый отчет по смете доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год и плановая смета доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2020г., а также годовой финансовый отчет по смете доходов и расходов РОСПРОФЖЕЛ за 2019 год и плановая смета доходов и расходов РОСПРОФЖЕЛ на 2020 год;

Проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза за 2019 год Центральной контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза (02 по 04 марта 2020 г.).

Проведена аудиторская проверка финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза за 2019 год, получено аудиторское заключение.

Подготовлены изменения в Учетную политику РОСПРОФЖЕЛ и альбом форм первичной учетной документации, в т. ч. изменена форма сметы профсоюзного бюджета за счет целевых средств, поступающих от хоз. органа по коллективным договорам организаций, форма плана-графика проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

Проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности и отдельных вопросов (всего 9 проверок) в дорожных территориальных организациях Профсоюза на Красноярской ж. д. и их структурных подразделениях; ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС, Терпрофжел работников Мосметростроя, ППО ДТФ "Мостоотряд-90" (МОСТОТРЕСТ), ППО аппарата управления ОАО "РЖД", Учебный центр РОСПРОФЖЕЛ.

11-15 ноября 2019 г. проведен семинар-совещание членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии РОСПРОФЖЕЛ, председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге (г. Сочи).

Подготовлено и издано методическое пособие «Контрольно-ревизионная работа в профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ».

В результате проводимой работы по модернизации сервера и серверного оборудования перенесены базы данных 1С на сервер ЦК и работают 19 организации Профсоюза, в т. ч.: Дорпрофжел на Московской ж. д.; Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС; Терком Мосметрострой; ППО ПАО «МОСТОТРЕСТ»; МОО-ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД»; Дорпрофжел на Западно-Сибирской ж. д.; Дорпрофжел на Горьковской ж. д; Дорпрофжел на Октябрьской ж. д.; Дорпрофжел на Северо-Кавказской ж. д.; МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России; ППО сотрудников ПГУПС; ППО студентов ПГУПС.

Продолжается работа по переходу на электронный обмен первичными бухгалтерскими документами с контрагентами (осуществлен переход с организациями АО "Мосэнергосбыт", ООО "ВЕДА ПЛЮС", ООО "АКТИОН-ПРЕСС", ООО "МЕГАПЕЙДЖ", ООО "РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ», ООО «ВИП Корпорейт Тревел»).

Реализована возможность обмена электронными документами с территориальными органами Росстат.

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, подготовлены и направлены в организации шесть информационных писем по вопросам работы с Положениями и нормативными актами Профсоюза.

Доработан реестр договоров и постановлений в программе 1С «Бухгалтерия КОРП».

Проводилась работа по централизованному сопровождению и обновлению программного обеспечения «1С: Бухгалтерия предприятие КОРП» и «1С:Зарплата и управление персоналом».

Проводится работа по дальнейшей цифровизации профсоюзной деятельности в автоматизированной Системе сбора данных и вопросам постоянного контроля при работе с организациями РОСПРОФЖЕЛ:

- организация электронного документооборота с организациями прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

- формирование внутренней финансовой отчетности организаций Профсоюза на портале в системе сбора данных (ССД), в том числе информации по штатному расписанию и имуществу Профсоюза;

- применение технологии удаленного доступа, подключение рабочих мест к информационным сетям, подключение централизованных бухгалтерий к интернету;

- перенос баз данных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза на сервер РОСПРОФЖЕЛ;

- формирование отчетности для НПФ «Благосостояние» с учетом индивидуальной формы организации негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ и электронно-цифровой подписи;

- реализация регламентов коллективных договоров организаций Профсоюза.

***Работа с обращениями членов Профсоюза***

За период между VIII и IX заседаниями Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ в Аппарат ЦК Профсоюза поступило 60 письменных обращений.

Наибольшее количество (21) рассмотрено Правовым департаментом. Это обращения по нарушениям Трудового Законодательства, о восстановлении на работе, о незаконном увольнении, о снятии надбавок к заработной плате, о незаконном снижении премиального вознаграждения.

 Обращения в департамент социального развития (20) включали в себя разъяснения по выплатам через Фонд «Почет», вопросы о назначении корпоративной пенсии, сохранении детского дошкольного учреждения, оснащении хирургического кабинета на станции Златоуст, об обслуживании ветеранов в железнодорожных медицинских учреждениях.

 Технической инспекцией труда рассмотрено 4 письменных обращения (о несчастном случае на производстве, о выплатах, в связи с производственной травмой, о проведении проверки по начислениям компенсационных выплат).

Обращения по заработной плате (3) включали в себя вопросы о порядке применения отдельных пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД», о выплате премиального вознаграждения.

Поступали письменные обращения по организационной и кадровой работе (11), обращение по оказанию материальной помощи (1).

Все письменные обращения были взяты на контроль, всем заявителям даны ответы.

***Информация подготовлена структурными***

***подразделениями Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ***