

**Пункты
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
на 2014 - 2016 годы
определяющие льготы и гарантии для молодежи**

3.2.4. обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по целевым направлениям за счет средств Компании детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет;

3.2.6. учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.2.14. предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации;

3.2.15. поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия;

3.2.16. трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву.

Трудоустраивать уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву;

3.2.17. предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.18. в целях закрепления в Компании молодых Работников осуществлять мероприятия по их поддержке в соответствии с программой «Молодежь ОАО «Российские железные дороги», принятой с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.19. организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», «Корпоративная социальная ответственность», проводить торжественные вечера, посвященные в молодые рабочие;

3.2.21. развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых и неопытных Работников на рабочих местах;

3.3. Работодатель может предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

4.1.9. предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день;

4.1.10. предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается;

5.1.2. предоставлять Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения разовые транспортные требования для проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год;

5.2.3. предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы;

5.2.4. выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.2.5. выплачивать Работнику (одному из родителей) при усыновлении ребенка (в любом возрасте) материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.2.6. производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и

Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

5.2.7. выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств ОАО «РЖД» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске;

5.2.14. предоставлять Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты;

5.2.15. оказывать единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы;

5.3.3. осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного Работника в год.

Размер компенсации затрат Работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется филиалом исходя из средств, предусмотренных в утвержденном бюджете на эти цели, и количества заявлений Работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20000 рублей на одного Работника в год. Для предоставления Работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив»;

5.3.10. обеспечивать совместно с Профсоюзом на паритетных условиях страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде);

5.3.11. предоставлять места в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» детям Работников в порядке, установленном в Компании;

5.3.5. оказывать корпоративную поддержку в форме субсидий Работникам, получающим высшее образование с помощью корпоративного образовательного кредита, полученного в порядке, установленном Компанией;

5.3.6. оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Компанией;