

Информация к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ 29-30 января 2020 г.

I. О ЗАДАЧАХ ДЛЯ КОМИТЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА НА 2020 ГОД

2020 год – особый год в жизни нашей страны – 75-летие Великой Победы.

Для РОСПРОФЖЕЛ наступивший год будет также отмечен важными событиями: 30 – летием ФНПР, 115 – летием нашего Профсоюза, единой отчетно-выборной кампанией, в ходе которой будут подведены итоги работы профсоюзных органов всех уровней по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Исходя из этого, на предстоящий период для комитетов организаций Профсоюза приоритетными являются следующие задачи:

Социально-экономическая защита

1. Контролировать выполнение в полном объеме отраслевых соглашений, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, и коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзовыми организациями.

2. Добиваться проведения индексации заработной платы работников на уровне не ниже прогнозной инфляции и роста реальной заработной платы работников в целом за год.

3. Добиваться сохранения рабочих мест, не допускать необоснованного и (или) избыточного применения всех форм неполной занятости, особенно, в организациях (их структурных подразделениях) с ростом объемов работы.

4. Содействовать работодателю в выполнении производственных показателей, повышении качества и эффективности работы.

5. Контролировать выполнение социальных задач, поставленных Президентом России в своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации (от 15 января т.г.).

Правовая работа

1. Продолжить правозащитную работу по соблюдению в организациях, где трудятся члены Профсоюза, трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений, направив основные усилия на предупреждение нарушений в сфере оплаты труда, а также режима рабочего времени и времени отдыха, для чего:

- развивать институт внештатных инспекторов труда Профсоюза;
- осуществлять обучение профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза.

Охрана труда и безопасность движения

1. Проводить работу по:

- улучшению условий труда, производственного быта работников, исключение случаев производственного травматизма;
- исключению нарушений со стороны работников трудовой и технологической дисциплины;
- дальнейшему развитию системы работы общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда.

2. При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах осуществлять контроль замеров параметров, информировать работников о порядке проведения СОУТ.

Организационная работа

1. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, созданию новых и реорганизации действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования.

2. Активно проводить разъяснительную работу среди работников о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, конкретной профсоюзной организации и ее выборного органа по защите прав и интересов работников, использовать отчетно-выборную кампанию для анализа результатов деятельности и выработки конкретных мер по повышению эффективности работы профсоюзных организаций.

3. Провести обучение председателей ППО по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний (конференций).

4. Продолжить работу по реализации Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Социальное развитие

1. Проводить работу по пропаганде здорового образа жизни среди работников и членов их семей через создание физкультурно-спортивных клубов, организацию спортивно-массовых, культурных и экскурсионных мероприятий.

2. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по вопросам изменения пенсионного законодательства, негосударственного пенсионного обеспечения, необходимости участия в программах личного страхования как имущества, так и здоровья.

3. Обеспечить взаимодействие с советами ветеранов по организации мероприятий, посвященных 75 – летию Победы в Великой Отечественной войне.

4. Взаимодействовать с работодателями в решении вопросов детского отдыха, медицинского обеспечения и организации санаторно-курортного оздоровления работников и неработающих пенсионеров.

Информационная работа

1. Обеспечить каждому члену Профсоюза доступ к информации о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, конкретной организации Профсоюза, при этом активно использовать современные формы работы на базе интернет-технологий, телекоммуникаций, отраслевую печать и иные издания, другие доступные технических средств.

II. ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ РОСПРОФЖЕЛ

Цель Программы - повышения уровня благосостояния члена Профсоюза через получения скидок у партнеров Программы. Для участия в ее реализации, член Профсоюза должен иметь электронный профсоюзный билет. (пластиковая карточка). Сегодня уже более 1,3 млн. членов Профсоюза имеют возможность принять в ней участие. В программе задействованы 3,7 тыс. торгово-сервисных предприятий в разных регионах страны, среди которых крупнейшие туроператоры, операторы мобильной связи, предприятия бытовых услуг, автозаправочные станции, крупнейшие интернет-магазины, сети фитнес-клубов, страховые компании, аквапарки, автодиллеры, продуктовые сети и др.

Ежегодно Программа совершенствуется, вносятся изменения, которые делают ее более привлекательной и доступной для членов Профсоюза. Например: для членов Профсоюза в личном кабинете имеются интернет-сервисы:

1. по оформлению полиса ОСАГО или выезжающего туриста за рубеж с выбором страховой компании.
2. отдельный канал для подключения к тарифам сотового оператора ТЕЛЕ 2 по номеру электронного профсоюзного билета.

От сотовых операторов предложения по оформлению новых выгодных тарифных планов мобильной связи:

3. Билайн (линейки «Ключевые» и «Яркий безлимит»);
4. ТЕЛЕ 2 (линейка «Компаньон»);
5. МТС в Москве («Тарифище» со скидкой 30%).

В 2019 году к программе присоединились крупные партнеры, предоставляющие скидки для членов Профсоюза:

6. Сеть фитнес-клубов (более 30 клубов).
7. Сеть кондитерских магазинов (38 маг.).
8. Сети супермаркетов (более 100 маг.).
9. Сети АЗС (100 АЗС).
10. Крупнейший интернет - сервис доставки цветов FLOWWOW.
11. Крупнейший интернет-гипермаркет OZON.
12. Привлечен крупнейший в Крыму туроператор «Крымтур».
13. Федеральная страховая компания СПАО «РЕСО ГАРАНТИЯ» и др.

Например, только в декабре 2019 года к программе присоединились 36 партнеров: магазины по продаже продуктов, одежды, обуви, цветов, стройматериалов, предметов домашнего интерьера, салоны красоты, интернет-магазины, мебельный интернет-гипермаркет, объекты оздоровления, автодиллер, творческие студии, кинотеатр, аптека и др. Информация о партнерах размещается на сайте rpz-card.ru. (*Председатель ППО должен рассказать о работе, проводимой в данной организации.*)

Об участии членов Профсоюза в программах личного страхования

Страхование - важнейший элемент общей культуры человека.

Если человек страхует свое жилье, здоровье и жизнь, то он предусмотрителен относительно будущего своей семьи, коллег и самого себя, он смотрит в завтрашний день, обеспечивая его сегодня. Посредством страхования человек реализует одну из важнейших своих потребностей - потребность в безопасности. Благодаря страхованию, снижается степень такой зависимости, когда человеческие ошибки или злой умысел, просто стихийные бедствия могут поставить отдельную жизнь, семью, дело всей жизни на грань катастрофы.

Компенсация ущерба граждан - главная задача страхования.

Страховые компании СОГАЗ, РЕСО, СОГЛАСИЕ по льготным тарифам с дисконтом для членов Профсоюза до 30 % реализуют страховые продукты для членов Профсоюза.

Хорошо зарекомендовала себя льготная программа страхования работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности и других

работников связанных с безопасностью движения поездов, которые проходят медицинскую комиссию по приказу МПС РФ 6Ц. Программа реализуется компаниями ООО «Дорпрофзашита» и ООО «Согаз-жизнь».

В настоящее время по данной программе застраховано 8,6 тысяч работников.

Как примеры: в декабре прошлого года страховые выплаты в размере от 50 до 500 тысяч рублей произведены 21 работнику на сумму 2 845 008 рублей. (Горьковская ж.д. - 2 выплаты, Куйбышевская -1, Московская – 10, Северо-Кавказская ж.д. – 3, Юго-Восточная ж.д. – 1, Западно-Сибирская ж.д. -2, Восточно-Сибирская ж.д.-2).

(Председателю ППО может рассказать о своей работе по внедрению страховых продуктов, проводимой на предприятии (в структурном подразделении)).

III. «О РАБОТЕ РОСПРОФЖЕЛ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД»

Одной из приоритетных задач Профсоюза в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (далее – НУЗ) является повышение уровня заработной платы персонала, его социально-экономическая защита.

Это особенно актуально в связи со значительным повышением заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, проводимым в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения, принятой на основе Указа Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Несмотря на то, что работникам НУЗ в том же размере и те же сроки, что и в ОАО «РЖД» производится индексация заработной платы, совершенствуются положения об оплате труда и премировании работников, производится выплата вознаграждения за преданность компании и др., уровень заработной платы работников НУЗ по многим должностям оказался ниже заработной платы соответствующих работников территориального здравоохранения Российской Федерации.

Это подтверждает мониторинг ситуации, проводимой специалистами Аппарата ЦК Профсоюза. При его проведении сравнивается заработка плата работников НУЗ с заработной платой работников территориального здравоохранения Российской Федерации, в том числе по категориям персонала: врачи, средний медицинской персонал, младший медицинский персонал.

Полученная Профсоюзом информация направляется в Центральную дирекцию здравоохранения – филиал ОАО «РЖД» для принятия адресных мер по конкретным НУЗ.

С целью поддержания конкурентоспособного уровня заработной платы работников НУЗ с 1 сентября 2019 года были внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», что позволило увеличить долю тарифной (постоянной) части заработной платы и увеличить общий размер заработной платы.

При этом, изначально, при рассмотрении Положения, причастными работниками ОАО «РЖД» предлагалось отменить выплату единовременного вознаграждения за преданность компании. Благодаря жесткому несогласию Профсоюза с таким предложением, данную выплату удалось отстоять.

Генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» О.В.Белозёровым 29 декабря 2018 года с учетом мотивированного мнения Профсоюза был утвержден План по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре). В соответствии с Планом, были установлены надбавки стимулирующего характера в размере 10 % должностного оклада за работу на территории Байкало-Амурской магистрали только работникам медицинского персонала НУЗ.

Профсоюз обратился в ОАО «РЖД» с предложением о распространении данной льготы на всех работников НУЗ, расположенных на территории Байкало-Амурской магистрали. В рамках актуализации Плана данное предложение было поддержано. Также принято решение о поэтапном увеличении максимальной величины надбавки до 25 % вместо ранее утвержденной 10 %: с 1 января 2020 года – до 15 %, с 1 января 2021 года – до 20 %, с 1 января 2022 года – до 25 % должностного оклада.

На основании договорённостей Профсоюза с Центральной дирекцией здравоохранения был подготовлен Макет типового коллективного договора учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы, за основу которого взят новый Коллективный договор ОАО «РЖД».

На основе Макета уже заключено 123 новых коллективных договора НУЗ и еще 4 будут заключены в 1-м квартале т.г.

Актуальные проблемные вопросы работников НУЗ периодически рассматриваются на заседаниях Президиума Профсоюза, регулярно проводятся встречи с руководителями Центральной дирекции здравоохранения.

Совместно с Дорпрофжел проводится анализ выполнения коллективных договоров НУЗ, наличия в них основных гарантий, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта. Из полученных нами отчетов следует, что коллективные договоры, в основном, выполняются, обеспечивается стабильность работы трудовых коллективов. При этом, не во всех НУЗ гарантии и льготы предоставляются в рекомендованном объеме.

В этой связи, Профсоюз начал проведение нового этапа мониторинга наличия в коллективных договорах НУЗ рекомендованных Макетом гарантий и льгот, а также мониторинга конкурентоспособности уровня заработной платы работников НУЗ по сравнению с территориальным здравоохранением после внесения изменений в Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

По результатам мониторинга, а также с учетом дополнительных мер поддержки медицинских работников, предложенных Президентом России В.В. Путиным, Профсоюзом в ОАО «РЖД» будут направлены дополнительные предложения.