

**О работе ЦК Профсоюза по выполнению решений XXXII Съезда  
РОСПРОФЖЕЛ в 2019 году и задачах на 2020 год**

**Организационная работа**

В 2019 году Центральному комитету, комитетам организаций Профсоюза в основном удалось выполнить задачи, определенные XXXII Съездом. Сохранен высокий уровень профсоюзного членства, в среднем - **93,5%**, в организациях, действующих в ОАО «РЖД», - почти **97%**. Более 30% ППО имеют уровень профсоюзного членства 100%.

В условиях реформирования отрасли осуществлялась работа по совершенствованию организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ, создавались новые организации, укрупнялись действующие (ППО электродепо «Лихоборы», «Солнцево» - на московском метрополитене, ППО ООО «РЖД-Транспортная безопасность», в НУЗах ОАО «РЖД», в организациях путевого хозяйства и др.)

Осуществлялась подготовка, обучение профсоюзных кадров и актива. Сформирован курс дистанционного обучения председателей организаций Профсоюза.

Продолжалась работа по реализации молодежной политики. Проведен XV слет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ-2019», в котором приняли участие более 100 молодых профактивистов, представляющих 9 ж.д. вузов России. Проведено мероприятие для студенческой молодежи «Шаг в Завтра» с видеотрансляцией в студии железных дорог. Проведен финал Школы молодого профсоюзного лидера. Впервые обучение основам профсоюзной работы было пройдено участниками дистанционно.

РОСПРОФЖЕЛ уделял внимание вопросам, улучшения условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин. В ноябре был разработан и реализован новый социальный проект «Профсоюз для женщин».

**Задачи на 2020 год:**

- Продолжить работу по реализации решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, мотивации профсоюзного членства, созданию новых и реорганизации действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования.

- Успешно провести отчетно-выборную кампанию во всех организациях РОСПРОФЖЕЛ.

**Социально-экономическая защита**

2019-й год в РОСПРОФЖЕЛ был объявлен Годом социального партнерства.

Профсоюзом подписаны 2 отраслевых соглашения на новый трехлетний период – на 2020 - 2022 годы – это Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и Отраслевое соглашение по учебным заведениям, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Оба соглашения приняты не только с сохранением всех имеющихся в них в настоящее время гарантий, но и с расширением отдельных льгот.

«Первичкам» РОСПРОФЖЕЛ предстоит заключить около 300 коллективных договоров на 2020 и последующие годы. Уже подписано новых или продлен срок действия более 150 коллективных договоров. Еще в 15 действующих договоров внесены улучшающие дополнения.

28 октября 2019 г. подписан новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. За основу нового Коллективного договора ОАО «РЖД» взят действующий Коллективный договор компании и новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

В новом Договоре сохранены все традиционные, востребованные и зарекомендовавшие себя социальные гарантии, и льготы.

Совместно с Центральной дирекцией здравоохранения и Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД» разработаны макеты типовых коллективных договоров частного образовательного учреждения и негосударственного (частного) учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» и, на их основе, заключены коллективные договоры данных учреждений на 2020 - 2022 годы.

В большинстве организаций в 2019 году обеспечен рост реальной заработной платы от 0,5 до 12%. Например, в ОАО «РЖД» среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, составила 58506 руб. с ростом к аналогичному периоду 2018 года на 6,3 %, рост реальной заработной платы составил 1,6 %. *(данные за 11 месяцев 2019 г.)*

В рамках совершенствования заработной платы работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, с 1 сентября в среднем на 20 % повышены тарифные ставки и должностные оклады, а тарифные ставки рабочих низких разрядов увеличены почти в 2 раза, сохранена выплата за преданность компании, благодаря позиции РОСПРОФЖЕЛ.

Рассмотрено и согласовано 15 новых и 16 актуализированных профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли, а также 284 наименования квалификаций и требований к квалификациям. *Всего в настоящее время разработано 84 профессиональных стандарта, охватывающих около 640 тыс. работников холдинга «РЖД» по 188 должностям и профессиям, что составляет около 75 % от общей численности работников холдинга «РЖД».*

#### **Охрана труда и безопасность движения**

Общественный контроль Профсоюза организованный из числа штатных работников (407 чел.), технической инспекции (86 чел.), общественных инспекторов (6,7 тыс.), уполномоченных по охране труда (25,2 тыс., в т.ч. в РЖД -15,6 тыс.) показывает хорошие результаты. Повышенное внимание уделялось вопросам мотивации деятельности представителей общественного контроля *(дополнительная премия уполномоченным по охране труда, дополнительный отпуск общественным инспекторам, смотры-конкурсы, награды и др.)* эти нормы закрепились в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Деятельность общественного контроля позволила достигнуть положительной динамики производственного травматизма (по итогам работы (11 мес.2019г.) общий травматизм в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ снижен на 13 %, *(в том числе в ОАО РЖД на 3,8%)*, смертельный на 30 % *(в т.ч. в ОАО «РЖД» на 11,1%)*. Но, конечный результат не достигнут, на производстве погиб 21 работник.

Реализуются долгосрочные программы: по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями; обновлению парка служебно-технических вагонов (за 2018-2019 гг. парк обновлен на 27%); приведению внутренних помещений служебно-технических вагонов к надлежащему состоянию; поставке модульных городков; поставке модульных табельных (122ед.) и пунктов обогрева (427ед.). Остаются на контроле решение вопросов подключения табельных к системам жизнеобеспечения, обеспечения и ремонта средств малой механизации, ручного путевого инструмента.

По предложению Профсоюза, были утверждены нормы оснащенности мест приема пищи для работников, задействованных при выполнении ремонтно-путевых работ, стоимость питания на путевых "окнах" более 4-х часов проиндексирована в т.г. на 6,2%.

Улучшены условия труда работников в кабинах локомотивов (кондиционерами оборудовано - 61% парка локомотивов, биотуалетами - 21 %), самоходной путевой техники, оборудованию системами жизнеобеспечения (остаются проблемы по их обслуживанию).

Улучшено положение по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В ОАО «РЖД» началось внедрение новой коллекции спецодежды, расширена линейка спецодежды для женщин-работниц. Обновляется форменная одежда и обувь.

В 2019 году проведен Второй Всероссийский слет общественных инспекторов по БД, акклюдено Соглашение о взаимодействии между РОСПРОФЖЕЛ и РОСТРАНСНАДЗОР.

#### **Задачи на 2020 год:**

- Реализовать мероприятия, направленные на достижение «нулевого травматизма» на производстве,
- Усилить общественный контроль, продолжить работу по улучшению условий труда и быта работников, провести Второй слет уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД».

#### **Правовая работа**

Продолжалась работа по осуществлению профсоюзного контроля и правовой защите социально - трудовых прав работников, правового обучения и пропаганды правовых знаний среди профсоюзного актива; выработки предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и другие.

Так, в текущем году проведено более 5 тыс. проверок, в результате которых выявлено около 11 тыс. нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов. По представлениям правовых инспекторов работникам возвращено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 124,5 млн. рублей.

На работе восстановлено 7 человек, уволенных и переведенных неправомерно, отменено 397 дисциплинарных взысканий.

Проводимая системная профилактическая работа совместно с кадровыми службами железных дорог, центральных дирекций и аппаратом управления ОАО

«РЖД» позволила добиться тенденции к снижению количества выявляемых инспекцией нарушений на большинстве железных дорог.

Правовые инспекторы участвовали в 70 судебных процессах по защите трудовых прав и интересов работников, в средствах массовой информации опубликовано более 900 материалов о правозащитной деятельности Профсоюза. Оказано более 37 тыс. юридических консультаций. Проведена правовая экспертиза 11 тыс. гражданско-правовых договоров, 2 тыс. локальных нормативных актов работодателя, представленных в порядке ст. 372 ТК РФ.

Активно продолжают правозащитную работу председатели первичных профсоюзных организаций – внештатные правовые инспекторы труда, силами которых проведено 4,5 тыс. проверок. Ежегодно проводится повышение квалификации действующих, при необходимости обучение вновь избранных председателей, для них издаются методические пособия.

Ведется работа по повышению правовой грамотности и информированности работников о своих правах, издаются брошюры, листовки и плакаты.

На заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено 1100 вопросов о соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и иных организаций.

### Социальное развитие

Организации Профсоюза уделяли большое внимание вопросам оздоровления работников, ветеранов и детей, добивались решения вопросов по включению в бюджеты средств на эти цели, что позволило оздоровить более 100 тыс. человек в здравницах ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». Профсоюзом были поощрены оздоровительными путевками более 16,5 тысяч членов Профсоюза, активно участвующих в общественной жизни организации, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, уполномоченных по охране труда.

В детских оздоровительных учреждениях за счет средств работодателей и РОСПРОФЖЕЛ оздоровлено 71,6 тыс. детей работников, в т.ч. на Черноморском побережье 11,5 тысяч. Профсоюз дополнительно приобрел 1150 путевок на Черноморское побережье для детей из малообеспеченных, малоимущих и многодетных семей.

Для 1650 детей в дни зимних школьных каникул были организованы экскурсионные программы в Москве и Санкт-Петербурге, более 783 тысяч детей получили сладкие подарки в оригинальной упаковке.

В экскурсионных и туристических программах РОСПРОФЖЕЛ приняли участие 40,4 тысячи членов профсоюза и членов их семей.

Силами первичных профсоюзных организаций было проведено более 5000 спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше 225 тысяч человек. Совместно с руководством структурных подразделений и РФСО «Локомотив» созданы 365 физкультурно – спортивных клубов (на 17.12.2019г.). Основная цель их создания – возможность заниматься спортом в шаговой доступности от места работы.

Получила дальнейшее развитие система личного страхования жизни, здоровья, имущества, программы от потери профессии по состоянию здоровья членов профсоюза. В настоящее время 8,6 тысяч работников, связанных с безопасностью движения поездов (в т.ч. локомотивные бригады) застрахованы от

профнепригодности. Выплаты с начала действия программы составили 138 млн.рублей, в этом году уже выплачено 17,8 млн.рублей.

Застраховать свою жизнь, здоровье и имущество можно у партнеров Профсоюза в федеральных страховых компаниях: СОГАЗ, РЕСО, СОГЛАСИЕ и др. по льготным тарифам с дисконтом для членов Профсоюза до 35 %.

Более 1,2 млн. членов Профсоюза имеют возможность получить скидки на приобретаемые товары и услуги в 3200 торгово-сервисных предприятиях – партнерах Профсоюза (размещены на сайте Программы).

Совместно с ОАО «РЖД» удалось решить ряд важнейших вопросов по социальной защите работников, осуществляющим свою трудовую деятельность в границах БАМа: компенсация авиаперелета на Черное море, повышение уровня заработной платы работникам учреждений здравоохранения на станциях БАМа и др.

### **Информационная работа**

В 2019 году было выпущено: 44 номера газеты «Сигнал», 5 тематических спецвыпусков газеты «Сигнал», 6 номеров журнала «Информационный вестник». На официальном сайте РОСПРОФЖЕЛ [www.rosprofzhel.rzd.ru](http://www.rosprofzhel.rzd.ru) было размещено около 1000 материалов новостного характера, более 50 видеосюжетов о деятельности Профсоюза. Ежемесячно сайт посещали свыше 36 тыс. человек. В газете «Гудок» в течение года вышло 42 публикации с информацией РОСПРОФЖЕЛ, в том числе – три интервью с председателем РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоровым. В эфире корпоративного телевидения ОАО «РЖД» вышло 28 сюжетов о работе Профсоюза и мероприятиях РОСПРОФЖЕЛ. Проводилась информационно-разъяснительная работа через соцсети: на страницах Facebook, ВКонтакте, Instagram, канале YouTube, осуществлялось смс-информирование, создавались группы WhatsApp, Viber, Telegram и других мессенджеров для оперативного информирования членов Профсоюза.