



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2019 г.

г. Москва

№ 24.82

О работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства

Заслушав и обсудив информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» (далее – ППО АО «РЖДстрой», Общества), Президиум Профсоюза отмечает, что ППО АО «РЖДстрой» принимаются меры по социально-экономической защите работников, осуществляется контроль за соблюдением норм трудового законодательства.

Среди вопросов, рассмотренных на заседаниях профсоюзного комитета ППО АО «РЖДстрой» в 2018 году и за 9 месяцев 2019 года, более половины направлены на решение вопросов социально-экономической защиты, в том числе: о проведении мониторинга среднемесячной заработной платы в структурных подразделениях Общества, об индексации заработной платы, об оплате труда персонала в выходные и праздничные дни во время нахождения в командировках, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Общества, о нарушениях трудового законодательства в СМТ-3 и СМТ-4, выявленных в ходе проверок, и их устранении.

В сентябре т.г. экономический блок Центрального аппарата АО «РЖДстрой» вышел с предложением о снижении на 10 % фонда оплаты труда работников в связи с текущим отрицательным финансовым результатом работы Общества. На оперативно созванном заседании профсоюзного комитета ППО АО «РЖДстрой» с участием представителей ППО трестов данное предложение было обсуждено и выражено категорическое несогласие, т.к. реализация данного предложения автоматически означало снижение заработной платы у большинства работников. Руководство АО «РЖДстрой» приняло во внимание отрицательное мотивированное мнение ППО АО «РЖДстрой», и процесс снижения заработной платы был приостановлен.

Индексация заработной платы работников в текущем году была проведена трижды: с 1 марта – на 2,9 %, с 1 июля – на 2,0 % и с 1 октября – на 1,0 %.

За 9 месяцев т.г. заработка платы составила 57631 руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 11,8 %, рост реальной заработной платы составил 6,7 %. Случаев задержки выплаты заработной платы не выявлено.

Итоги выполнения коллективного договора Общества подводятся за полугодие и в целом за год. Отмечено, что коллективный договор, в основном, выполняется.

В текущем году в структурных подразделениях АО «РЖДстрой» Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ совместно с председателями цеховых профсоюзных организаций проведена 21 проверка трудового законодательства, в ходе которых выявлено 147 нарушений. Все выявленные нарушения работодателем устраниены. Работникам возвращено более 134 тыс. руб.

В текущем году при участии ППО АО «РЖДстрой» созданы одна первичная профсоюзная организация и 9 профгрупп в субподрядных организациях, объединяющие 1341 нового члена РОСПРОФЖЕЛ.

ППО АО «РЖДстрой» принимает меры по недопущению негативных явлений при структурных изменениях в Обществе.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» (председатель А.П. Козин) по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства принять к сведению (справка прилагается), работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по данным направлениям деятельности признать удовлетворительной.

2. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой»:

- ежемесячно проводить мониторинг ситуации в структурных подразделениях АО «РЖДстрой» и в целом по Обществу по уровню заработной платы и текучести кадров, в том числе по категориям персонала, сокращению численности (штата) работников, применению оптимизационных мероприятий; сводные результаты мониторинга (за месяц и нарастающим итогом) направлять в Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин);

- усилить работу по социально-экономической защите работников, принимать активное участие в совершенствовании положений по оплате и мотивации труда работников, рассматривать, с приглашением представителей администрации, причины снижения уровня заработной платы работников, совместно предпринимать действия по ее повышению;

- продолжить работу по контролю за выполнением трудового законодательства Российской Федерации и Коллективного договора АО «РЖДстрой» на 2018 - 2020 годы, по разработке коллективного договора на новый трёхлетний период;

- совместно с руководством управляющей компании и филиалов АО «РЖДстрой» (по согласованию) принимать меры по недопущению массовых сокращений, сохранению квалифицированных кадров;

- продолжить работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций, в том числе в субподрядных организациях, входящих в Союз Строителей Железных Дорог.

3. Структурным подразделениям Аппарата ЦК Профсоюза оказывать помощь первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по актуальным вопросам работы.

4. Рекомендовать руководителям АО «РЖДстрой»:

- предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков организациям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ;
- включать в условия тендеров (конкурсов) на выполнение субподрядных работ социальные обязательства в отношении работников;
- приглашать на производственные совещания представителей соответствующих первичных профсоюзных организаций;
- принять меры по увеличению объемов работ, выполняемых силами штатных работников, до уровня не менее 25 % от общего объема работ.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию по вопросам выполнения коллективного договора, оплаты труда и социально-экономической защиты работников.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

Справка
**о работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по вопросам
социально-экономической защиты работников и соблюдения
норм трудового законодательства**

АО «РЖДстрой» – строительно-промышленное предприятие, обеспечивающее выполнение подрядных работ по всей территории России от Калининграда до Южно-Сахалинска. В структуру компании входят 16 строительно-монтажных трестов, управляющих линейными предприятиями – строительно-монтажными поездами и строительными участками и 3 специализированных филиала. Структура профсоюзных организаций корреспондирует с производственной структурой.

Образовалось ОАО (позже ставшее АО) «РЖДстрой» в апреле 2006 года.

В текущем году АО «РЖДстрой» принимало участие в реализации проектов стратегической важности. Среди наиболее значимых объектов:

- переустройство железной дороги на острове Сахалин с 1067 мм на общесетевую ширину колеи (1520 мм);
- модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей;
- комплексная реконструкция участка Мга – Гатчина – Веймарн – Ивангород и железнодорожных подходов к портам на южном берегу Финского залива;
- развитие направления Дмитров - Сонково – Мга;
- реконструкция участка Мга - Кириши со строительством вторых путей;
- комплексное развитие участка Междуреченск-Тайшет Красноярской железной дороги;
- развитие участка Тобольск - Сургут Свердловской железной дороги;
- строительство объектов Азово - Черноморского бассейна;
- развитие центрального транспортного узла;
- реконструкция вокзальных комплексов (Иваново, Иркутск-Пассажирский, Петрозаводск).

АО «РЖДстрой» участвует в реализации «Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года».

Объем выполненных работ за десять месяцев 2019 года составил 64,96 млрд. руб. или 107,3 % к аналогичному периоду предыдущего года. В то же время профсоюзная организация обеспокоена ситуацией с выполнением объемов строительно-монтажных работ в Обществе собственными силами, объем которых в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2017 № 570 в первом полугодии должен составлять не менее 15%, а с 1 июля с.г. - не менее 25 %. При этом, из года в год идет падение объемов выполненных собственными силами.

Так в 2017 году объем выполнения работ собственными силами уменьшился в 2 раза и составил около 12,5 %, за первое полугодие 2018 года и 2019 года объем выполнения работ собственными силами составил 11,8 %. То есть идет процесс передачи огромного объема работ (а, следовательно, и прибыли) субподрядным организациям и одновременно уменьшения штатного состава работников.

В текущем году продолжалась реорганизация предприятий в АО «РЖДстрой» с целью реализации мероприятий по повышению эффективности строительной деятельности, сокращению расходов и приведению персонала и структурных производственных мощностей компании в соответствие с объёмом выполняемых работ.

Среднесписочная численность работников компании за 10 месяцев т.г. составила 4000 чел. или 104,9 % от численности аналогичного периода прошлого года.

В компании высокий уровень текучести кадров. Всего уволено из компании за 10 месяцев текущего года 1426 чел. или 11,9 % от общей численности.

В АО «РЖДстрой» обеспечивается постоянный рост заработной платы. Так, среднемесячная заработка плата за 9 месяцев т.г. составила 57631 руб. с ростом на 11,8 % к аналогичному периоду прошлого года. Фактов задержки заработной платы не выявлено.

Анализ среднемесячной заработной платы показал, что она увеличивается за счёт индексации и увеличения в процентном отношении количества ИТР к численности работников рабочих профессий, т.е. заработка плата ИТР в 2,0 - 2,5 раза выше заработной платы рабочих.

Размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на строительно-монтажных работах составляет 6254 руб. с ростом на 14,0 % к аналогичному периоду прошлого года.

Индексации заработной платы работников в текущем году была проведена трижды: с 1 марта – на 2,9 %, с 1 июля – на 2,0 % и с 1 октября – на 1,0 %.

Руководством, совместно с первичной профсоюзной организацией АО «РЖДстрой», принимаются меры по увеличению объёмов работ, росту производственно-экономических показателей, что, несомненно, способствует выполнению обязательств по предоставлению социальных гарантий работникам.

Основным документом по социально-экономической защите работников в АО «РЖДстрой» является Коллективный договор АО «РЖДстрой» на 2018 - 2020 годы. Всего за период деятельности ППО это шестой коллективный договор. При этом, начиная с первого, каждый последующий коллективный договор имел больше гарантий, компенсаций и льгот.

Бюджет коллективного договора за 9 месяцев т.г. исполнен на 103,1%.

Размер «социального пакета» за 9 месяцев 2019 года составляет:

- одного работника – 66391 руб. (на 4,6 % больше, чем в аналогичном периоде 2018 года);
- одного неработающего пенсионера – 2746 руб. (на 11,9 % меньше, чем в аналогичном периоде 2018 года).

Расходы на выполнение социальных обязательств за 9 месяцев 2019 года составили:

- проезд железнодорожным транспортом – 12270 тыс. руб. (на 8,7 % больше, чем в аналогичном периоде 2019 года);
- ДМС – 31094 тыс. руб., сохранились на уровне 9 мес. 2018 года;
- НПО «Благосостояние» – 7352,2 тыс. руб., сохранились на уровне 9 мес. 2018 года;
- бытовое топливо – 227,0 тыс. руб. (75,0 % по сравнению с аналогичным периодом 2018 года);

- единовременное поощрение при выходе на пенсию впервые – 7593,6 тыс. руб. (на 8,5 % больше, чем в аналогичном периоде 2018 года);
- оздоровление работников и членов их семей – 2594,7 тыс. руб. (на 3,8 % больше, чем в аналогичном периоде 2018 года);
- гарантии неработающим пенсионерам – 19486,9 тыс. руб. (на 3,3 % меньше, чем в аналогичном периоде 2018 года).

Сумма, которая использовалась АО «РЖДстрой» на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за 9 месяцев 2019 года составила – 1 млн. 209 тыс. 110 руб., в том числе:

- 659 тыс. 880 руб. – расходы на санаторно-курортное лечение девяти работников предпенсионного и пенсионного возраста;
- 549 тыс. 230 руб. – расходы на проведение специальной оценки условий труда.

Заключены договоры о сотрудничестве с санаторно-курортными комплексами «Тарханы» г. Пятигорск, «Центрсоюз Российской Федерации» г. Белокуриха, «Знание» г. Сочи, «Долина Нарзанов» г. Кисловодск.

В текущем году во всех строительно-монтажных трестах проведены конференции по итогам выполнения коллективного договора за 2018 год и за первое полугодие 2019 года. Итоговые совещания на уровне управляющей компании проходят в форме аудио-конференции с участием представителей Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, работодателя, цеховых профсоюзных организаций и совета ветеранов, средств массовой информации. Было принято решение, что коллективный договор в 2018 году и в первом полугодии 2019 году, в основном, выполнялся.

Вопросы социально-экономической защиты работников и правовые вопросы постоянно находятся в зоне внимания комитетов ППО АО «РЖДстрой» и профсоюзных организаций филиалов.

Среди вопросов, рассмотренных на заседаниях профсоюзного комитета ППО АО «РЖДстрой» в 2018 году и 9 месяцев 2019 года, вопросы проведения мониторинга среднемесячной заработной платы в структурных подразделениях Общества, индексации заработной платы, оплаты труда персонала во время нахождения в командировках в выходные и праздничные дни, внесения изменений и дополнений в коллективный договор Общества, нарушений трудового законодательства в СМТ-3 и СМТ-4 – филиалах АО «РЖДстрой» и их устранении в ходе проверки.

В сентябре т.г. экономический блок Центрального аппарата АО «РЖДстрой» вышел с предложением о снижении на 10 % фонда оплаты труда работников в связи с текущим отрицательным финансовым результатом работы Общества. На оперативно созванном заседании профсоюзного комитета ППО АО «РЖДстрой» с участием представителей ППО трестов данное предложение было обсуждено и выражено категорическое несогласие, т.к. реализация данного предложения автоматически означало снижение заработной платы у большинства работников. Руководство АО «РЖДстрой» приняло во внимание мотивированное мнение ППО АО «РЖДстрой» и процесс снижения заработной платы был приостановлен.

ППО АО «РЖДстрой» принимает меры по недопущению негативных явлений при структурных изменениях в Обществе.

Периодически практикуется обучение профсоюзного актива с последующей аттестацией (тестированием) по вопросам трудового законодательства и Устава РОСПРОФЖЕЛ.

В частности, в мае 2018 года на базе учебно-методического центра Дорпрофжел на Приволжской железной дороге под руководством председателя ППО АО «РЖДстрой» А.П. Козина прошла конференция профсоюзного актива с участием представителей работодателя, Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и делегации от Дорпрофжел на Приволжской железной дороге во главе с председателем Я.О. Садивским.

Также ответственно подошел к изучению положения дел в СМТ-4 - филиал АО «РЖДстрой» (г. Нижний Новгород) и принял участие в работе комиссии председатель Дорпрофжел на Горьковской железной дороге Д.Ф. Мололкин.

Большое внимание ППО АО «РЖДстрой» уделяет созданию новых профсоюзных организаций среди субподрядчиков. За последний год созданы одна первичная профсоюзная организация и 9 профгрупп, объединяющие 1341 новых членов РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюзные комитеты трестов ППО АО «РЖДстрой» совместно с Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства.

В структурных подразделениях АО «РЖДстрой» с начала 2018 г. проведено 20 проверок, в ходе которых выявлено 39 нарушений. Из них 9 – режима труда и отдыха, 15 - оплаты труда и иных выплат, 8 - гарантий и прав Профсоюза и иных.

Работникам Строительно-монтажного поезда № 178 СМТ-16 - филиал АО «РЖДстрой» (полигон Дальневосточной ж.д.) выплачено 165,0 тыс. руб. Работникам поезда (С.В. Кочеткову, А.И. Улыбышеву и др., всего 11 человек) по представлению правового инспектора в июне 2018 г. произведены выплаты в повышенном размере за часы сверхурочной работы и работы в выходные дни в апреле 2018 г. (всего порядка 1200 часов).

На Алапаевском заводе по производству железобетонных шпал СМТ «Стройиндустрия» - филиал АО «РЖДстрой» не соблюдалась процедура введения режима неполного рабочего времени.

На Иланском заводе железобетонных конструкций и изделий СМТ «Стройиндустрия» – филиал АО «РЖДстрой»:

- не были предоставлены согласно графика отпуска за предыдущие периоды работникам Симашкевич А.П. (45 календарных дней) и Шкляр И.В. (48 календарных дней);

- в нарушение ст. 193 ТК РФ в приказах о наложении дисциплинарных взысканий не указывалась дата совершения или обнаружения дисциплинарного проступка, дата ознакомления с приказами. В письменных объяснениях работников также не указана дата их написания. Данные требования не были учтены при издании приказов от 20.11.2018 г. № 293, 20.09.2018 г. № 233 и др.;

- в нарушение ст. 168 ТК РФ своевременно не выдавались работникам денежные средства под отчет при направлении их в командировку;

- в нарушение ст. 58, 59, 77 Трудового кодекса РФ имели место случаи продления срока трудового договора, заключенного на определенный срок. Так, например, в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору № 19-34 от 11.10.2018г., заключенным с рабочим Машновским Р.Г., срок трудового договора закончился 31.10.2018 г., продлен по 30.11.2018 г. и др.

В Лискинском песчаном карьере - производственном структурном подразделении СМТ «Стройиндустрия» – филиал АО «РЖДстрой» в соответствии с графиком отпусков на 2019 год, утвержденным 04.12.2018 года, работодатель в одностороннем порядке запланировал аппаратчику химводоочистки Фроловой Н.Н. ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней, разделив его на две части без согласования с работником, что противоречит требованиям ст. 115 ТК РФ, п. 5.13 Правил внутреннего трудового распорядка (утверждено Приказом директора завода № 613 от 18.12.2017 года);

- в нарушение требований ст. 103 ТК РФ, п. 5.1. Правил внутреннего трудового распорядка (утверждены Приказом директора завода № 613 от 18.12.2017 года), п. 2 Приказа «Об утверждении графиков сменности на 2019 г.» № 667 от 19.12.2018 года, работники, осуществляющие трудовую деятельность в сменном режиме, с графиками сменности не были ознакомлены.

В Строительно-монтажном тресте № 2 - филиал АО «РЖДстрой» в графике ежегодных оплачиваемых отпусков работников на 2018 год отсутствует отметка об учёте мотивированного мнения выборного представительного органа работников – профсоюзного комитета, не указана дата утверждения данного графика руководителем. Отдельные локальные нормативные акты (Правила внутреннего трудового распорядка) приняты при единоличном согласовании председателя ППО вместо коллегиального учёта мотивированного мнения выборного представительного органа работников – профсоюзного комитета.

При подготовке вопроса на заседание Президиума было изучено положение дел с выездом на место с участием представителей Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел в трех организациях – СМТ - 8 (г. Саратов), СМТ – 4 (г. Нижний Новгород) и СМТ – 3 (г. Щербинка). Члены комиссий знакомились с документацией, общались с работниками филиалов, посещали производственные объекты.

На местах оказывалась практическая помощь председателям и давались соответствующие рекомендации. Отмечался также высокий уровень социального партнерства на предприятиях.

В целом дана положительная оценка работе проверяемых первичных профсоюзных организаций филиалов.

В то же время, имеются жалобы рабочих на невыполнение отдельных пунктов Коллективного Договора АО «РЖДстрой». Основная причина жалоб – низкая заработная плата у рабочих, отсутствие корпоративной поддержки Работникам, приобретающих жилье в собственность (нет Положения), невыплата компенсаций для содержания детей в дошкольных учебных заведениях, единовременного вознаграждения к 23 февраля, 8 Марта, юбилейным датам, и т.д.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**