

**Информация
на Единый информационный день Профсоюза 27 - 28 ноября 2019 года**

О Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы

2019 год в РОСПРОФЖЕЛ объявлен Годом социального партнерства.

Уже подписаны 2 новых отраслевых соглашения на 2020 - 2022 годы – это Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и Отраслевое соглашение по учебным заведениям, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

На их основе до конца текущего года предстоит заключить более 300 коллективных договоров. 28 октября подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. Это уже 6-й по счету подобный документ социального партнерства с момента создания компании (первый коллективный договор, тогда это был генеральный коллективный договор, был заключен еще в конце 2004 года на 2005 год).

За основу нового Коллективного договора ОАО «РЖД» взят действующий Коллективный договор компании на 2017 - 2019 годы и новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

В Коллективном договоре сохранены все традиционные, востребованные и зарекомендовавшие себя социальные гарантии и льготы, в том числе:

- индексация заработной платы не менее двух раз в год;
- выплаты при увольнении впервые на пенсию;
- формирование негосударственной пенсии через НПФ «Благосостояние»;
- направление средств на охрану труда в размере, намного превышающим установленный законом минимальный порог;
- бесплатный проезд в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении;
- лечение в НУЗ ОАО «РЖД» по программам ОМС и ДМС;
- оздоровление работников и детей работников;
- льготы для неработающих пенсионеров и др.

В новом Коллективном договоре также закреплены обязательства и ответственность работников компании и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах и структурных подразделениях.

В текст нового Коллективного договора, по сравнению с действующим, внесено более 40 улучшающих изменений и дополнений, в том числе:

- включен базовый пункт об улучшении условий труда, производственного быта и охране здоровья женщин;
- введено понятие «бонусный пакет», а также возможность и условия его предоставления;
- предусмотрено создание и развитие физкультурно-спортивных клубов;
- размер ежемесячных выплат детям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, увеличен с 3,5 до 5 тыс. руб.;
- предусмотрено, что льготы по проезду в поездах пригородного сообщения будут предоставляться не только детям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, но также и детям работников, получивших 1-ю группу инвалидности вследствие несчастного случая на производстве;

- предусмотрена возможность установления работнику режима гибкого рабочего времени;

- пункт об организации бесплатного горячего питания расширен работниками всех структурных подразделений компании, занятыми на работах по ремонту и реконструкции инфраструктуры, а также на снегоборьбе;

и др.

В 15 пунктах нового Коллективного договора предусмотрено увеличение сумм выплат, в том числе при рождении ребенка, при нахождении в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, при выплатахувольняемым по сокращению численности или штата работникам; страховая выплата в случае смерти работника и неработающего пенсионера и т.д.

Предусмотрено более чем двукратное увеличение средств, выделяемых на проведение спортивных массовых мероприятий, и более чем на 30 % - на компенсацию работникам за занятия фитнесом.

Учитывая, какое внимание компания уделяет поддержке ветеранов, проведению ими воспитательной и патриотической работы, наставничеству, в новый Коллективный договор включено обязательство по обеспечению функционирования музеев, комнат боевой и трудовой славы структурных подразделений филиалов. Председателям и заместителям Советов ветеранов, действующих в ОАО «РЖД», увеличены размеры ежемесячных выплат.

В компании исторически сложился высокий уровень социального партнерства, традиционно поддерживается деятельность профсоюзных организаций, отчисляются средства на проведение ими культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В рамках развития социального партнерства в Коллективный договор включено обязательство о проведении предварительных консультаций с представителями соответствующей первичной профсоюзной организации при оптимизации численности работников. Юридически закреплена норма, предусматривающая обязанность приглашать представителей Профсоюза с правом совещательного голоса на заседания правления с согласия генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД».

Закреплены обязательства о мотивации результативной деятельности уполномоченных Профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

Следует отметить, что не все предложения профсоюзной стороны переговоров вошли в текст Договора. По наиболее важным принятые решение – рассмотреть их более детально с руководителями и специалистами причастных департаментов и центральных дирекций в рамках совершенствования локальных нормативных актов. Среди них:

- о разработке локального нормативного акта Компании, предусматривающего поэтапное (с разбивкой по годам) повышение соотношения среднемесячной заработной платы работников к среднемесячной заработной плате по Российской Федерации до коэффициента 1.35 к 2025 году в соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД»;

- о возможности увеличения минимального размера суточных до 300 руб.;

- об обеспечении доставки работников к месту работы при технологической необходимости или ограниченной транспортной доступности;

- о возможности воспользоваться воздушным транспортом на территории Российской Федерации вместо железнодорожного для проезда к месту использования отпуска в оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», если время в пути следования железнодорожным транспортом составляет более 4-х суток.

Следует особо подчеркнуть – мало подписать хороший коллективный договор, для работников важно, чтобы он выполнялся в полном объеме.

Справочный материал прилагается.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**

СПРАВКА
об основных изменениях, внесенных
в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, по сравнению с
Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы

- 1) В Коллективный договор включены новые понятия:
 - базовый социальный пакет (вместо социальный пакет);
 - софинансируемый социальный пакет (вместо социальный пакет с долевым участием);
 - бонусный пакет;
 - объекты социальной сферы.
- 2) Уточнены понятия:
 - спортивный оператор Компании;
 - компенсируемый социальный пакет.
- 3) Уточнен принцип предоставления дополнительных льгот с учетом региональных особенностей.
- 4) В тексте нового Договора дано уточнение, что предусмотренные для неработающих пенсионеров льготы и компенсации, предоставляются также лицам, приравненным к неработающим пенсионерам.
- 5) В тексте нового Договора включен новый пункт об улучшении условий труда, производственного быта и охране здоровья женщин.
- 6) Гарантии и льготы по проезду, предоставляемые детям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, будут распространяться и на детей работников, получивших 1-ю группу инвалидности вследствие несчастного случая на производстве.
- 7) Размер ежемесячных выплат для детей работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, увеличен с 3500 руб. до 5000 руб.
- 8) Вновь включен пункт о поддержании надлежащего уровня пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД»;
- 9) Включена новая норма об обеспечении функционирования музеев, комнат боевой и трудовой славы структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».
- 10) Включена новая норма об осуществлении Компанией социальной политики, с учетом обеспечения работникам и неработающим пенсионерам гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных Договором в пределах финансовых возможностей ОАО «РЖД», не только в отношении учреждений здравоохранения и образовательных учреждений, учрежденных Компанией, но и в отношении учреждений культуры и спорта, учрежденных Компанией.
- 11) Финансирование на проведение физкультурных и массовых спортивных мероприятий, пропаганды и агитации здорового образа жизни увеличено и запланировано, исходя из расчета до 650 (но не менее 550) руб. на одного Работника в год (было из расчета до 300 (но не менее 250) руб.).
- 12) Размер средств, направляемых на формирование бюджета для частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой, увеличен с 300 руб. до 400 руб. на одного работника в год
- 13) Финансирование на развитие, поддержку культурно-просветительской работы, популяризацию здорового образа жизни, проведение культурно-

просветительских, внутрикорпоративных мероприятий, корпоративных социальных проектов и программ, отвечающих основным направлениям социальной политики ОАО «РЖД», увеличено и запланировано, исходя из расчета 700 руб. на одного Работника в год (было из расчета 680 руб.).

14) Теперь предусмотрено, что когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в нерабочее время с личным присутствием работника или в форме дистанционного обучения с оплатой по часовой тарифной ставке (доле оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре, за каждый час обучения.

15) Теперь предусмотрено, что при регулировании численности Работников работодатель проводит предварительные консультации с представителями Профсоюза или соответствующей первичной профсоюзной организации.

16) Выплата отдельным категориям работников дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, увеличена с 75 до 100 рублей за день.

17) Перечень профессий, кому предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (машинистам и помощникам машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов) дополнен кочегарами паровозов в депо.

18) Включена норма о возможности установления работнику режима гибкого рабочего времени с предоставлением выходных дней в различные дни недели.

19) Установлено, что в филиалах компании должны формироваться ежегодные программы по улучшению условий и охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода.

20) Изменен и расширен пункт по применению инструмента. Теперь он изложен в редакции: «Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации средств малой механизации для осуществления технологических процессов, а также при применении инструмента. Контролировать своевременность поставки и качество ручного инструмента».

21) Вновь включен пункт об обучении работников по охране труда в установленном порядке.

22) Частично изменен пункт по обеспечению работников питьевой водой. Теперь он изложен в редакции: «Обеспечивать Работников на рабочих местах питьевой водой, в соответствии с требованиями санитарных норм, при необходимости, обеспечивать приобретение питьевой воды, кулеров, фильтров».

23) Расширены нормы пункта: «В период повышенной температуры наружного воздуха для машинистов и помощников машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов, специального самоходного подвижного состава, работников занятых на работах по ремонту и обслуживанию объектов инфраструктуры, создавать условия для обеспечения питьевого режима, в том числе выдавать бутилированную воду».

24) Пункт об организации бесплатного горячего питания расширен работниками всех структурных подразделений, занятых на работах по снегоборьбе. Кроме того, вместо работников «занятых на путевых ремонтных работах» норма расширена и изложена в редакции «работников, занятых на

работах по ремонту (реконструкции) инфраструктуры, в том числе при невозможности возвращения к месту постоянной дислокации».

25) Пункт об установлении норм бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других СИЗ дополнен стиркой (химчисткой) спецодежды.

26) Детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право бесплатного проезда увеличено с 18 до 24-х лет, если они обучаются по очной форме.

27) Изменена редакция пункта в части перевоза вещей работников, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства. Теперь компенсация будет выплачиваться не в размере тарифа на провоз в пятитонном среднетоннажном контейнере общего парка, а на основании документов, подтверждающих фактически произведенные расходы на оплату перевозки багажа (не более 5 тонн на семью) любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), но не выше установленных тарифов на перевозку багажа железнодорожным транспортом.

28) Увеличены размеры разовых выплат при рождении или усыновлении ребенка и ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, с 4600 руб. до: в 2020 году – 5100 руб., в 2021 году – 5250 руб., в 2022 году – 5450 руб.

29) Пункт о страховании детей работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно дополнен детьми выборных и штатных работников Профсоюза.

30) Пункт о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы лицам, уволенным по собственному желанию впервые из Компании в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы, дополнен лицами 3 группы.

31) При сокращении работника, в случае выплаты ему дополнительного выходного пособия, его размер увеличен с 2300 руб. до 2550 руб. за каждый год работы.

32) При возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву размер оказываемой им единовременной материальной помощи увеличен с 4600 руб. до 5100 руб.

33) Размер дополнительной страховой выплаты родным умершего работника увеличен с 23000 руб. до 24000 руб.

34) Ежемесячная выплата материальной помощи неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней увеличена с 7500 руб. до 10000 руб. и дополнена категорией «Герои труда Российской Федерации».

35) Размер дополнительной страховой выплаты родным умершего неработающего пенсионера и лица, приравненного к неработающему пенсионеру, увеличен с 6900 руб., до: в 2020 году – 7200 руб., в 2021 и 2022 годах – 10000 руб.

36) Увеличена в среднем на 20 % ежемесячная выплата председателям и заместителям председателей советов ветеранов Компании.

37) Предусмотрено поощрять за счет средств Компании выборных работников первичных профсоюзных организаций, теперь и за призовые места, занятые коллективами в производственном соревновании.

38) Пункт о предоставлении работникам – общественным инспекторам по безопасности движения льготы и гарантии в соответствии с локальными нормативными актами Компании, расширен уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза.

39) Впервые включен пункт, предусматривающий приглашать представителей Профсоюза на заседания правления с согласия генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» с правом совещательного голоса.

В компромиссной редакции принятые пункты Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы по вопросам:

- о возможности применения годового периода учёта рабочего времени для работников с вредными условиями труда на отдельных видах работ (дополнен работниками на работах по текущему ремонту и осмотру вагонов);

- о том, что предоставление гарантий, льгот и компенсаций по отдельным пунктам Договора может быть приостановлено по решению Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением в случае, если аналогичные гарантии, льготы и компенсации, в объеме не ниже установленного Договором, предоставляются в рамках изданных нормативных правовых актов Российской Федерации или субъектов Российской Федерации.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**