

Информация на Единый информационный день Профсоюза 28 - 29 августа 2019 года

1. О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-м полугодии 2019 года

В 1-м полугодии 2019 года действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом, и около 500 коллективных договоров, заключенных на их основе ППО РОСПРОФЖЕЛ. В настоящее время завершается кампания по подведению итогов их выполнения за 1-е полугодие 2019 года. По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В соответствии с данными документами социального партнерства работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций в первом полугодии она проиндексирована на 2,9 %.

За шесть месяцев 2019 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 57425 руб. с ростом к аналогичному периоду 2018 года на 4,7 %, однако реальная заработная плата снизилась на 0,4 %. В этой ситуации руководство ОАО «РЖД» приняло решение о досрочной (второй за текущий год) индексации заработной платы работников компании, а также персонала НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» с 1 июля на 2,0 %. Это уже дало свои результаты – по итогам работы за шесть месяцев реальная заработная плата работников ОАО «РЖД» возросла на 0,3 %.

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за шесть месяцев 2019 года составила 46300 руб. и возросла к аналогичному периоду 2018 года на 7,0 %, рост реальной заработной платы составил 1,8 %.

В организациях холдинга «РЖД» сохраняется устойчивый рост номинальной заработной платы.

Справочно:

В большем, чем в ОАО «РЖД» размере индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена: в АО «Алатырский механический завод» - на 4,3 %, в АО «БетЭлТранс» - на 3,5 %, в АО «РЖД-Здоровье» - 3,2 %, в АО «НИИАС» - на 3,0 %.

Индексация заработной платы работников с начала 2019 года не производилась: в АО «Ямальская железнодорожная компания», ФГП ВО ЖДТ России, АО «Первая грузовая компания», в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод» и в ряде других.

Общественный контроль Профсоюза за состоянием охраны труда, безопасностью движения поездов осуществляется силами Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ (84 чел.), уполномоченных по охране труда (25,2 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» - 17 тыс. чел.), общественных инспекторов по безопасности движения (7 тыс. чел.), внештатных технических инспекторов (407 чел.).

Технической инспекцией труда в отчетном периоде было выявлено более 13,1 тыс. нарушений в части требований охраны труда, выдано 226 Требования о приостановке работ. Уполномоченными по охране труда выявлено около 180 тыс. нарушений, в основном, по санитарно-бытовому обеспечению, исправности ручного инструмента и средств малой механизации, соблюдения технологии производства работ и др.

В текущем году началась реализация Положения о дополнительном премировании уполномоченных по охране труда.

В первом полугодии т.г. общественными инспекторами по безопасности движения выявлено более 166 тыс. нарушений, большая часть из которых была оперативно устранена, что способствовало снижению количества случаев нарушений безопасности движения поездов в целом на инфраструктуре ОАО «РЖД».

В целом в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ в отчетном периоде достигнуто снижение общего травматизма на 11 % (148 случаев против 167 случаев), смертельного травматизма на 8 % (11 случаев против 12 случаев), в т.ч. в ОАО «РЖД» общий травматизм снижен на 7 % (56 случаев против 60 случаев), допущен рост смертельного травматизма на 20 % (6 случаев против 5 случаев).

Основными причинами травмирования работников на производстве, по-прежнему, остаются неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля за выполнением технологии производства работ, а также несоблюдение трудовой и производственной дисциплины.

Есть положительные изменения в организации питания работников, задействованных на ремонте инфраструктуры. В ОАО «РЖД» по предложению Профсоюза утверждены единые нормы оснащённости мест приёма пищи палатками, стульями, столами и умывальниками.

За 6 месяцев 2019 года правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 2416 проверок соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2018 года – 2390 проверок), в ходе которых выявлено 5322 нарушения (за аналогичный период 2018 года – 4795).

Необходимо отметить, что при росте числа проверок на 1 % общий рост количества выявленных нарушений составил 11 %. Соответственно в ОАО «РЖД» при росте числа проверок на 3 % количество выявленных нарушений увеличилось на 13 %.

Справочно:

По представлениям правовых инспекторов в пользу работников выплачено 47,2 млн. руб. (за 6 месяцев 2018 г. – 41,9 млн. руб.), из них в ОАО «РЖД» - 19,23 млн. руб. (за 6 месяцев 2018 г. – 30,35 млн. руб.), а также в АО «Петуховский литейно-механический завод» - 26 млн. 403 тыс. руб. Отменено 211 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, из них в ОАО «РЖД» - 142.

Ежегодно более 70 тыс. детей работников имеют возможность получить оздоровление в загородных оздоровительных лагерях и на Черноморском побережье. На 1 июля т.г. было оздоровлено более 16 тыс. детей.

За первое полугодие т.г., в дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 50 тыс. человек, в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – около 15 тыс. чел.

Центральным комитетом Профсоюза организовано оздоровление более 2 тыс. работников, занимающихся общественной работой и профсоюзных активистов. Приобретено 290 путевок для заслуженных ветеранов БАМа.

В мотивационных заездах, совмещенных с обучением, приняли участие 304 работника (40 – Алтай, 26 – Крым, 90 – Москва, 90 – Сочи, 58 – Армения).

Более 2 тыс. работников приняли участие в экскурсионных программах по России и ближнему зарубежью при поддержке ЦК Профсоюза.

В целях вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, формирования активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также в честь 45-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали РОСПРОФЖЕЛ проводит велопробег под девизом «45 тысяч километров к 45-летию БАМа».

Для усиления системной работы в структурных подразделениях компании РОСПРОФЖЕЛ, РФСО «Локомотив» и ОАО «РЖД» подписали Положение о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта. На 1 июля создано 187 таких клубов.

По всей сети железных дорог проводятся узловые и региональные этапы Фестиваля спорта РОСПРОФЖЕЛ, Игр «Спорт поколений».

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Работниками заключено более 8,5 тысяч договоров. Выплаты застрахованным с начала 2019 года составили более 6,2 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 121 млн. руб.

За первое полугодие 2019 года работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

В 2019 году, который, напоминаем, в РОСПРОФЖЕЛ объявлен «Годом социального партнерства», предстоит решить следующие задачи:

1. Подписать 2 отраслевых соглашения на 2020 - 2022 годы (по организациям железнодорожного транспорта и по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта) и около 400 новых коллективных договоров, в том числе Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, с сохранением в них всех действующих гарантий и льгот.

2. Добиваться роста реальной заработной платы работников, в том числе за счет индексации заработной платы на уровне не ниже прогнозной инфляции

3. Продолжить работу по созданию надлежащих условий на рабочих местах и в бытовых помещениях.

4. Вести работу по снижению травматизма, исключению нарушений безопасности движения и трудовой дисциплины.

5. Развивать спортивную работу, оздоровление работников и туристические программы.

6. Поддерживать ветеранов.

2. О заключении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы»

30 августа т.г. на селекторном совещании генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова намечено подписать новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы. Это уже 12-й по счету подобный документ социального партнерства в железнодорожной отрасли, не считая того, что еще 4 раза действующие соглашения продлевались (первое соглашение (тогда это было Отраслевое **тарифное** соглашение) было подписано в 1992 году).

Новое Отраслевое соглашение сохранило все нормы действующего Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы. Это, в том числе, такие традиционные для железнодорожного транспорта гарантии и льготы, как:

- индексация заработной платы;
- бесплатный проезд (или компенсация стоимости проезда) по личным надобностям железнодорожным транспортом в дальнем следовании и в пригородном сообщении;
- выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- обеспечение норм охраны труда;
- выплаты пострадавшим и семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- обеспечение бытовым топливом;
- обеспечение медицинской помощью;
- предоставление путевок на санаторно-курортное и реабилитационное лечение;
- отдых и оздоровление детей работников;
- оказание материальной помощи;
- выплата при рождении ребенка;
- выплата ежемесячного пособия на детей работника до достижения ими трехлетнего возраста;
- корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и др.) работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность.

В новое Отраслевое соглашение дополнительно включены пункты:

- заработная плата во всех случаях должна быть выплачена не позднее 15 календарных дней после окончания периода, за который она начислена;
- при регулировании численности работников работодатель должен проводить предварительные консультации с представителями соответствующей первичной профсоюзной организации;

- работодатель содействует работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов и создает необходимые условия для их деятельности;

- работодатель мотивирует работу уполномоченных Профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения в соответствии с коллективными договорами или локальными нормативными актами организаций;

- работодатель обеспечивает развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта, проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни. План физкультурно-оздоровительной работы формирует совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза;

- работодатель принимает меры по улучшению условий труда и производственного быта женщин, создает им условия для совмещения работы и исполнения семейных обязанностей, использования возможностей в области медицинского обеспечения, оказывают социальную поддержку женщинам, воспитывающих детей;

- работодатель информирует соответствующую первичную организацию Профсоюза о намечаемых структурных изменениях, ликвидации, реорганизации организации и проведении связанных с этим мероприятий.

Этому предшествовала большая и конструктивная совместная работа РОСПРОФЖЕЛ, Объединения «Желдортранс» и ОАО «РЖД». Состоялось 6 заседаний Рабочей группы, 3 совещания координаторов Отраслевой комиссии и более 10 расширенных консультаций и итоговое заседание отраслевой Комиссии. Рассмотрено свыше 300 поступивших предложений. В текст Соглашения внесены улучшающие изменения: 7 новых и около 20 – уточняющих и редакционных.

В соглашении для работников предусмотрено около 60 различных гарантий, компенсаций и льгот, и еще 10 – для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и Почетных железнодорожников.

На основе нового Соглашения будут проведены коллективные переговоры по заключению более чем 400 коллективных договоров, в том числе основного и наиболее важного для нас – Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы.