



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2019 г.

г. Москва

№ 21-119

**О выполнении Отраслевого соглашения
по межотраслевому промышленному
железнодорожному транспорту на 2019 -
2021 годы в первом полугодии 2019 года**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) в первом полугодии 2019 года, Президиум Профсоюза отмечает, что, по мнению сторон социального партнёрства обязательства Соглашения в первом полугодии 2019 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Соглашение распространяется на 65 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

Анализ выполнения Соглашения в первом полугодии 2019 года показал, что в текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в трёх Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 17,0 %, Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – на 6,2 % и АО «Сибпромжелдортранс» - на 3,0 %. В прошлом году в первом полугодии объемы были снижены также в трёх Организациях.

Среднемесячная заработная плата по ППЖТ в первом полугодии т.г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2018 года в ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 14,0 %, АО «МГАО Промжелдортранс» - на 2,0 % и Ярославском филиале ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – на 1,0 %.

Наибольшая заработная плата достигнута в АО «МГАО Промжелдортранс» - 70522 руб. А наибольшее увеличение зарплаты произошло в АО «Хабаровское ППЖТ» – на 30,8 %, которая составила 64308 рублей.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 7 Организациях из 10,

при этом, в первом полугодии 2018 года увеличение заработной платы было зафиксировано в 10 Организациях из 11.

Индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена только в 3 Организациях (в аналогичном периоде 2018 года – в 5 Организациях).

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 26,1 руб. (ГУП РК «Крымское МПЖТ») до 36178 руб. (АО «В-Сибпромтранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

В первом полугодии т.г. Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждено 71 человек из числа работников ППЖТ.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2019 года принять к сведению (прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта:

- продолжить работу, направленную на реализацию обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров ППЖТ;

- принять меры по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с решениями ЦК РОСПРОФЖЕЛ по снижению производственного травматизма и созданию безопасных условий труда для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ, а также осуществить выполнение задач, связанных с «Годом социального партнёрства».

3. Первому заместителю Председателя Профсоюза С.И. Чернову, председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ в ППЖТ, в которых в настоящее время не действуют профсоюзные организации (в том числе других профсоюзов).

4. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в ее проведении.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В. Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения, коллективных договоров ППЖТ.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому
промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, в
первом полугодии 2019 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение), распространяется на 65 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации – Ассоциации акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс») и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 организациях из всего количества ППЖТ Ассоциации «Промжелдортранс», расположенных в различных регионах Российской Федерации. Это – АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», АО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», АО «Сибпромжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс», АО «МГАО Промжелдортранс» (г. Москва), АО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» и ГУП РК «Крымское МППЖТ».

Первичная профсоюзная организация ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт» находится в стадии ликвидации.

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 5022 чел. (снижение численности за первое полугодие 2019 года в сравнении с аналогичным периодом 2018 года на 9,0 %), профсоюзное членство – 85,8 % (увеличение в сравнении с полугодием прошлого года на 3,3 %).

Численность работников ППЖТ различная. Так, контингент АО «В-Сибпромтранс» составляет 1660 чел, АО «Сибпромжелдортранс» – 933 чел., а численность работников Ярославского филиала ОАО «Владпромжелдортранс» – 62 чел.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ; из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет от 300 руб. (АО «ВолгаУралТранс») до 3000 руб. (АО «Уссурийское ППЖТ»). Для сведения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.;

- выплата внеплановых авансов в размере 1 – 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- поощрение к юбилейным датам (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «МГАО Промжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс»);
- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (АО «Уралпромжелдортранс»);
- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (АО «В-Сибпромтранс»);
- выделение автотранспорта для нужд работников (АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (АО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (АО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Apparata ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех акционерных обществах, кроме АО «МГАО Промжелдортранс» и АО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в АО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с политикой формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые. Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде.

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах АО «Уссурийское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс»

Материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в АО «Хабаровское ППЖТ», АО «Уралпромжелдортранс», АО «ВолгаУралТранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс».

Работникам АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс», АО «МГАО Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале. Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

Уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в трёх Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 17,0 %, Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – на 6,2 % и АО «Сибпромжелдортранс» - на 3,0 %. В прошлом году в первом полугодии объемы были снижены также в трёх Организациях.

Среднемесячная заработная плата по ППЖТ в первом полугодии т.г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2018 года в ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 14,0 %, МГАО «Промжелдортранс» - на 2,0 % и Ярославском филиале ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – на 1,0 %. Наибольшая заработная плата достигнута в АО «МГАО Промжелдортранс» - 70522 руб. А наибольшее увеличение зарплаты произошло в АО «Хабаровское ППЖТ» – на 30,8 %, которая составила 64308 руб.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 7 Организациях из 10, при этом, в первом полугодии 2018 года увеличение заработной платы было зафиксировано в 10 Организациях из 11.

Сведения о среднемесячной заработной плате по ППЖТ за первое полугодие 2019 года приводятся в таблице:

№№ п/п	Наименование предприятия	Среднемесячная заработная плата работника, руб.	% к 6 мес. 2018 года
1.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	70522	98,0
2.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	64308	130,8
3.	АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	47893	102,6

4.	АО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» (регион Свердловской железной дороги)	45814	107,3
5.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	44502	106,0
6.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	41720	103,7
7.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	39000	112,9
8.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	37955	101,7
9.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской железной дороги)	23967	86,0
10.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Северной железной дороги)	19987	99,0

Индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена только в 3 Организациях (в аналогичном периоде 2018 года – в 5 Организациях).

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 26,1 руб. (ГУП РК «Крымское МППЖТ») до 36178 руб. (АО «В-Сибпромтранс»).

На охрану труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство, т.е. больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов на ритуальные услуги.

В первом полугодии т.г. Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждено 71 человек из числа работников ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**