

РЕКОМЕНДАЦИИ

по участию представителей РОСПРОФЖЕЛ в организации проведения специальной оценки условий труда.

С 01 января 2014 года вступили в силу Федеральные законы, регулирующие правоотношения в сфере охраны труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

Во избежание обращений членов профсоюза с высказыванием о недоверии тем или иным представителям, при формировании комиссии по СОУТ, состав представителей от первичной профсоюзной организации необходимо оформлять должным образом. Делегирование в комиссию по СОУТ необходимо определять решением выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении СОУТ первичным профсоюзным организациям необходимо подготавливать основу для дальнейшей судебной защиты (в случае разногласий с организацией, проводящей СОУТ) путем:

- фиксации несогласия работников с результатами СОУТ в картах;
- подготовки особого мнения членов комиссии со стороны профсоюза;
- оформления в виде протоколов заседаний комиссии по СОУТ.

Участие профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ включает в себя ряд организационных, социально-трудовых, правовых вопросов и вопросов по охране труда. Данное направление требует постоянной проработки и регулярного мониторинга ситуации на местах.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Внеплановая специальная оценка условий труда может проводиться в случае наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;

- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется технической инспекцией труда Профсоюза в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Работодатель обязан ознакомить работника в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник в праве:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

- давать предложения по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных факторов.

- давать предложения по формированию комиссией перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Первичная профсоюзная организация на этапе подготовки к проведению специальной оценки условий труда должна провести анализ результатов предыдущей СОУТ (если проводилась), причин, произошедших на рабочих местах несчастных случаев, а также выявленных у работников профзаболеваний, возникших в связи с воздействием вредных (опасных) производственных факторов;

- оценить эффективность мероприятий по улучшению условий труда, проведенных работодателем за период после последней СОУТ, в результате которых на рабочих местах могли снизиться уровни вредных (опасных) производственных факторов. Выяснить мнение работников, занятых на таких рабочих местах, о результатах этих мероприятий и о наличии (отсутствии) улучшений. Привлечь уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, профактив к подготовке и проведению специальной оценки условий труда;

- организовать и провести тематические занятия с профактивом по основам законодательства о специальной оценке условий труда в целях повышения его компетентности;

- разъяснить работникам, работающим во вредных (опасных) условиях труда, цели и задачи специальной оценки условий труда, общий порядок её проведения, права и обязанности работников;

- обратить внимание на проблемные рабочие места, где были затруднения при проведении СОУТ, взять на особый контроль профсоюза проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах;

- рекомендовать в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда от профсоюза авторитетных специалистов по вопросам охраны труда (уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда) и проведению измерений уровней вредных (опасных) производственных факторов;

- принять меры по недопущению снижения уровня компенсационных мер в отношении работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, до установления на рабочих местах классов условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

На этапе проведения специальной оценки условий труда председатель ППО должен занять активную позицию по процедуре проведения специальной оценки условий труда;

- организовать регулярный обмен и обсуждение информации о ходе проведения специальной оценки условий труда с членами комиссии от профсоюза, профактивом, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда;

- организовать эффективное взаимодействие с членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда – представителями работодателя и экспертами специализированных организаций;

- обеспечить контроль соблюдения определенных законодательством о специальной оценке условий труда методик и особенностей её проведения, правомерности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда;

- обратить внимание на корректность проведения процедуры признания рабочих мест аналогичными. Опротестовать действия, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда. Не допускать проведения инструментальных измерений до или после работы, а также во время перерывов и простоев;

- убедиться в использовании методов контроля, предусмотренных соответствующими нормативно-методическими документами, при проведении измерений, а также в применении средств измерений утвержденного типа, прошедших испытания и внесенных в Государственный реестр средств измерений;

- Фиксировать все нарушения проведения специальной оценки условий труда в письменной форме. Ставить в известность о нарушениях техническую инспекцию труда профсоюза (при необходимости государственную инспекцию труда).

- Анализировать каждый случай снижения класса (подкласса) условий труда, установленного при ранее проведенной специальной оценке условий труда. При появлении разногласий фиксировать особое мнение в отчете о проведении специальной оценки условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда.

- Добиваться, при наличии разногласий с работодателем, экспертизы качества специальной оценки условий труда по Представлению технической инспекции труда профсоюза.

- Проверить ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись, а также внесение соответствующих законодательству записей в трудовые договоры работников, работающих во вредных условиях труда.

- Обратит внимание на внесение в коллективный договор льгот и компенсаций, основанных на специальной оценке условий труда, но не менее установленных законодательством.

- Принять участие в разработке и реализации перечня рекомендуемых мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

- Осуществлять постоянный профсоюзный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включая контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

- Контролировать установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций.