

Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

9 апреля 2019 год

г. Москва

«О состоянии условий и охраны труда в филиалах, структурных подразделениях, дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» и о мерах, принимаемых организациями Профсоюза по вопросам их улучшения»

Комиссия по охране труда рассмотрела вопросы производственного травматизма и меры, принимаемые организациями Профсоюза по достижению показателя нулевого травматизма с летальным исходом, улучшения условий труда и производственного быта, в т.ч. женщин, изменения законодательства по охране труда, реализацию выполнения Программ по улучшению санитарно-бытовых условий работников в структурных подразделениях ОАО «РЖД», а также её дочерних зависимых обществ, приобретения и поставки специальной одежды новой коллекции, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимости дополнения Методики проведения специальной оценки условий труда конкретными нормируемыми физическими параметрами, которые следует учитывать при оценке условий труда на рабочих местах, обеспечения работников инструментом и средствами малой механизации, организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и другие вопросы.

Комиссия по охране труда при ЦК РОСПРОФЖЕЛ приняла решение:

Рекомендовать комитетам организаций Профсоюза совместно с хозяйственными руководителями:

1. Проводить профилактическую работу в трудовых коллективах структурных подразделений, направленную на достижение «нулевого» показателя производственного травматизма с летальным исходом по вине работников структурных подразделений ОАО «РЖД» в части:
 - 1.1. повышения уровня технического обучения работников структурных подразделений, используя передовые методики обучения;

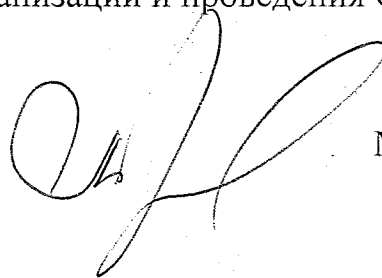
- 1.2. применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами в процессе трудовой деятельности;
- 1.3. не допущения выполнения работ малочисленными бригадами, способствующими нарушению порядка ограждения мест производства работ;
- 1.4. ответственности руководителей среднего командного состава за соблюдением работниками трудовой и технологической дисциплины; принятия строгих мер, вплоть до увольнения, к работникам, выполняющим работы в состоянии алкогольного опьянения;
- 1.5. организации и внедрения новой коллекции специальной одежды и специальной обуви;
- 1.6. продолжения работы по формированию у работников бережливого отношения к расходованию материально-энергетических и других ресурсов производства, сохранности вверенных им инструментам и имуществу.
2. Осуществлять контроль обеспечения и организации ремонта ручного инструмента, средств малой механизации. Организовывать разъяснение мероприятий по повышению ответственности работников за сохранность и бережное отношение к ручному инструменту и средствам малой механизации.
3. Установить контроль за внедрением новой коллекции специальной одежды для работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД». Ежеквартально подводить итоги обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
4. Осуществлять контроль за техническим состоянием служебно-технических вагонов для проживания работников и сопровождения путевой техники. Принимать меры по приведению их состояния к требованиям действующих санитарно-гигиенических нормативов.
5. В рамках мероприятий «2019 - Год социального партнёрства» проводить работу по улучшению условий труда и социально – бытовых условий работников, в том числе женщин. Осуществлять реализацию мероприятий по выведению работников из опасных зон производства работ.
6. Осуществлять мероприятия по развитию у работников культуры безопасности труда.
7. Продолжить работу по повышению эффективности деятельности уполномоченных по охране труда, расширению способов и методов их мотивации. Осуществлять контроль их своевременного обучения в лицензированных учебных заведениях, в том числе для работы в составе комиссий по входному контролю СИЗ.

8. При организации планирования работы уполномоченных осуществлять контроль правильного учета их деятельности в системе КСОТ-П – включать в состав комиссии ежемесячных (Контрольный лист №1) и ежеквартальных (Контрольный лист №2) проверок, ставить признак «УОТ» при заполнении «Ведомости несоответствия».

Технической инспекции труда Apparata ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

1. Осуществлять в 2019 году контроль реализации Плана мероприятий по внедрению новой коллекции специальной одежды для работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и ДЗО, а также Плана мероприятий по обновлению форменной и корпоративной одежды работников ОАО «РЖД».
2. Продолжить работу по повышению эффективности деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, по укреплению безопасности и соблюдения в коллективах трудовой дисциплины, организации мероприятий по их мотивации.
3. Продолжить совместно с ФНПР работу по внесению изменений в Методику специальной оценки условий труда в части учёта конкретных нормируемых физических параметров (шум, вибрация, инфразвук, микроклимат, световая среда, неионизирующие излучения), которые следует учитывать при оценке условий труда на рабочем месте.
4. Осуществлять контроль обеспечения и организации ремонта ручного путевого инструмента.
5. Актуализировать Рекомендации по участию представителей РОСПРОФЖЕЛ в организации проведения СОУТ.
6. Подготовить обращение в ЦБТ по вопросу организации обучения неосвобожденных председателей ППО структурных подразделений, уполномоченных по охране труда вопросам организации проведения СОУТ; установлению порядка обязательного информирования работника под роспись о планируемых датах проведения СОУТ на его рабочем месте. Рекомендовать Дорпрофжел организовать обучение освобождённых председателей ППО вопросам организации и проведения СОУТ.

Председатель Комиссии



М.В. Пружина