



Российский профессиональный союз железнодорожников  
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 апреля 2019 г.

г. Москва

№

18/19

**О выполнении Отраслевого соглашения  
по межотраслевому промышленному  
железнодорожному транспорту на 2013 -  
2015 годы, продлённого на 2016 - 2018  
годы, в 2018 году**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение), в 2018 году, Президиум Профсоюза отмечает, что Соглашение распространяется на 63 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциация «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 11 ППЖТ, из которых в 10 Организациях заключены коллективные договоры.

По сообщению сторон социального партнерства в ППЖТ, обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2018 году, в основном, выполнялись.

В 2018 году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом 2017 года в 5 ППЖТ.

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы в 2018 году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года отмечен во всех 11 ППЖТ, при этом, в 2017 году рост зарплаты был зафиксирован в 9-ти ППЖТ.

Максимальная среднемесячная заработная плата работников за 2018 год достигнута в МГОО «Промжелдортранс» (73986 руб.), минимальная – в Ярославском филиале ОАО «Владимирский «Промжелдортранс» (22006 руб.).

Индексацию заработной платы в 2018 году провели в 8 ППЖТ (в 2017 году – в 6 ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 447 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс») до 98328 руб. (ФГУП «Крымское ППЖТ»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что обязательства Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 год, продленного на 2016 - 2018 годы, в 2018 году, в основном, выполнялись (справка прилагается).

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий ППЖТ продолжить работу, направленную на реализацию обязательств вновь заключённого Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2020 годы.

3. Выборным органам дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации ППЖТ, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать участие в ее проведении.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, достижения в работе ППЖТ, имеющиеся проблемные вопросы и пути их решения.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

**Председатель Профсоюза**

**Н.А. Никифоров**

## СПРАВКА

### о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы, в 2018 году

Действие Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение) распространяется на 63 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ), входящих в состав Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 11 ППЖТ: это ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ОАО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «ВолгаУралТранс», МГОО «Промжелдортранс» (г. Москва), ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ФГУП «Крымское ППЖТ». В 10 из них заключены коллективные договоры.

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 5343 чел. (снижение численности в 2018 году в сравнении с 2017 годом составило 2,4 %), профсоюзное членство увеличилось на 1,9 % и достигло 82,1 %.

Численность работников ППЖТ различная. Так, в ОАО «В-Сибпромтранс» работают 1648 чел, а численность работников Ярославского филиала Владимирского ОАО «Промжелдортранс» – всего 62 чел.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Соглашение по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет – от 300 (ОАО «ВолгаУралТранс») до 2500 рублей (ОАО «Уссурийское ППЖТ»). Для сравнения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.:

- выплата внеплановых авансов в размере 1 - 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);

- поощрение к юбилейным датам (ОАО «Хабаровское ППЖТ», МГОО «Промжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс»);

- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (ОАО «Уралпромжелдортранс»);

- доплата до 100 % среднего заработка по листкам временной нетрудоспособности (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);



- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- выделение автотранспорта для нужд работников (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (ОАО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- доплаты к стипендиям студентов - целевиков (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (ОАО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех ППЖТ, кроме МГОО «Промжелдортранс» и ОАО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с политикой формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые.

Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде.

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах ОАО «Уссурийское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Березовское ППЖТ», ОАО «ВолгаУралТранс», материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Работникам ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Уралпромжелдортранс», МГОО «Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» (численность работников – 372 чел.) первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале (численность работников – 62 чел.). Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

В прошедшем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом 2017 года в 5 ППЖТ. В 2017 году объемы работы снизились также в 5 ППЖТ.

В отчетном периоде по сокращению численности или штата уволено 16 (в 2017 году – 26 чел.).

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы в 2018 году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года отмечен во всех 11 ППЖТ, при этом, в 2017 году рост зарплаты был зафиксирован в 9-ти ППЖТ.

Максимальная среднемесячная заработная плата работников за 2018 год достигнута в МГОО «Промжелдортранс» (73986,0 руб.), минимальная – в Ярославском филиале ОАО «Владимирский «Промжелдортранс» (22006,0 руб.).

Сведения о среднемесячной заработной плате по ППЖТ за 2017 год приводятся в таблице.

№№ п/п	Наименование ППЖТ	Среднемесячная зарплата работника в 2018 году, руб.	% к 2017 году
1.	ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	44924,0	104,6
2.	ОАО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	52884,0	119,6
3.	ОАО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	35403,0	109,1
4.	ОАО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	40195,0	105,1
5.	МГОО «Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	73986,0	107,3
6.	ОАО «Северо-Западный ППЖТ» (регион Октябрьской железной дороги)	45573,0	108,4
7.	ОАО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской железной дороги)	43985,0	105,3
8.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское	22006,0	110,9

	Промжелдортранс» (регион Горьковской железной дороги)		
9.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	44020,7	108,9
10.	ОАО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	44183,0	123,8
11.	ФГУП «Крымское ППЖТ» (регион Крымской железной дороги)	28097,0	101,5

Индексацию заработной платы в 2018 году провели в 8 ППЖТ (в 2017 году – в 6 ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 447 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс») до 98328 руб. (ФГУП «Крымское ППЖТ»).

На охрану труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство, т.е. больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь по компенсации расходов на оказание ритуальных услуг.

Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждены 121 человек из числа работников ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,  
труда и заработной платы Apparata ЦК Профсоюза**