



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 апреля 2019 г.

г. Москва

№

18.67

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2018 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 894,3 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2018 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

На заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (проведенного в режиме заочного голосования) также отмечено, что обязательства Соглашения в 2018 году, в основном, выполнялись.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций в 2018 году она проиндексирована на 3,7 %. Как следствие, и номинальная, и реальная заработка работников в данных Организациях выросла к уровню 2017 года. Так, среднемесячная заработная плата работников Организаций составила 54780 руб., с ростом к 2017 году на 10,3 %, реальная заработка плата, при этом, увеличилась на 7,2 %.

Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработка плата за 2018 год составила 43400 руб. и возросла к 2017 году на 9,9 %, рост реальной заработной платы составил 6,8 %.

Заработка плата работников снизилась только в АО «Федеральная грузовая компания» – на 1,0 % в связи с увеличением работников производственных подразделений на филиальной сети. В остальных Организациях наблюдается рост заработной платы к 2017 году.

Наибольшая индексация проведена в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» - с 1 апреля на 25,8 % (впервые за последние 5 лет), АО «Ямальская железнодорожная компания» – с 1 мая на 15,0 %, наименьшая индексация проведена в АО «Алатырский механический завод» с 1 марта 2018 года – на 0,6 %.

Индексация заработной платы работников за 2018 год не производилась в АО «Первая нерудная компания», по группе заводов «Ремпутьмаш», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», АО «Петуховский литейно-механический завод», и в ряде других.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. За счет средств Организации проводились обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

Организовывалось проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. На ее основе разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда.

Работодателями рассматривались постановления выборных органов первичных профсоюзных организаций, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда. Принимались меры по устранению нарушений.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил 41648 руб., на одного неработающего пенсионера – 5231 руб. (для примера, в ОАО «РЖД», соответственно, около 60 тыс. руб. и 9 тыс. руб.).

Работники выполняли свои обязательства, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. На заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям подобных нарушений давалась соответствующая оценка.

Проверками установлено, что не все Организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при увольнению впервые на пенсию). С Объединением «Желдортранс» имеется договоренность о заслушивании таких Организаций на заседании Отраслевой комиссии.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2018 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по реализации в 2019 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своей» Организации о приостановлении (в том числе временном) отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях объяснений работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

3. Профсоюзовым комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти предложений по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

4. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в Организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2020 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Соглашения.

5. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова), на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за 2018 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 894,3 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2018 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

На заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (проведенного в режиме заочного голосования) также отмечено, что обязательства Соглашения в 2018 году, в основном, выполнялись.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 31 декабря 2018 года являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»).
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»).
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»).
16. АО «Желдорипотека».
17. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»).
18. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»).
19. АО «Новосибирский стрелочный завод» (АО «НСЗ»).
20. АО «Петуховский литейно-механический завод».
21. ООО «ОП «РЖД» - ОХРАНА».
22. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».

23. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»).
24. АО «Свердловская пригородная компания».
25. АО «Омск-пригород».
26. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
27. ООО «АэроЭкспресс».
28. АО «Ишимский механический завод».
29. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
30. АО «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»).
31. АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (АО «ВРК - 2»).
32. АО «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК - 3»).
33. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
34. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»).
35. АО «Краспригород».
36. АО «Экспресс-пригород».
37. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»).
38. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»).
39. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
40. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»).
41. АО «Алтай-Пригород».
42. АО «Волгоградтранспригород».
43. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»).
44. АО «Кузбасс-пригород».
45. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»).
46. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
47. АО «Содружество».
48. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»).
49. АО «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»).
50. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»).
51. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»).
52. АО «Экспресс Приморья».
53. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»).
54. ЗАО «СПА».
55. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
56. ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».
57. АО «РейлТрансАвто».

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных

законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

В 2018 году такие решения были приняты по:

- АО «Железнодорожная торговая компания» - о временном ограничении в 2018 году оказания ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение (пункт 9.2.2. Соглашения) с обязательным погашением ранее сложившейся задолженности за 2016 - 2017 годы;

- АО «Росжелдорпроект» (на 2018 год), ОАО «Первая нерудная компания» (на 2017-2019 годы), ФГУП «Крымская железная дорога» (на 2018-2019 годы) - об установлении иного размера единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые (пункт 8.2.2. Соглашения).

Среднемесячная заработная плата работников за 2018 год значительно отличается по размерам, её номинальный размер уменьшен на 1,0 % к 2017 году только в АО «Федеральная грузовая компания» в связи с увеличением работников производственных подразделений на филиальной сети и составила - 127073 руб.

В остальных организациях наблюдается рост к 2017 году:

- ОАО «РЖД» - 54934 руб., рост - на 9,0 %;
- ОАО «НИИАС» - 109123 руб., рост - на 10,0 %;
- АО «Росжелдорпроект» - 94786 руб., рост - на 2,9 %;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 86878 руб., рост - на 11,9 %;
- АО «ВНИИЖТ» - 74580 руб., рост на - 24,4 %;
- ОАО «Ямальская железнодорожная компания» - 71491 руб., рост - на 10 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 71275 руб., рост - на 6,2 %;
- АО «ВНИКТИ» - 66323 руб., рост - на 14,2 %;
- АО «РЖДстрой» - 52266 руб., рост - на 8,8 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 47511 руб., рост на 12,1 %;
- АО «ЭЛТЕЗА» - 46971 руб., рост - на 10,3 %;
- АО «БетЭлТранс» - 42005 руб., рост - на 9,8 %;
- ООО «РСП - М» - 41083 руб., рост - на 7,1 %;
- АО «ВРК - 1» - 40550 руб., рост - на 10,8 %;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 39668 руб., рост - на 10,9 %;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» - 39655 руб., рост - на 2,9 %;
- АО «ВРК - 2» - 39553 руб., рост на 6,8 %;
- АО «Вагонреммаш» - 39330 руб., рост - на 15,6 %;
- АО «Желдорреммаш» - 39076 руб., рост - на 4,5 %;
- АО «ВРК - 3» - 37532 руб., рост - на 4,3 %;
- АО «Первая нерудная компания» - 36738 руб., рост - на 11,2 %;
- ФГУП «Крымская железная дорога» - 31522 руб., рост - на 10,2 %;
- АО «РЖД-Здоровье» - 28492 руб., рост - на 9,6 %;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 26003 руб., рост - на 10,5 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в 2018 году производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом

мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

В большинстве Организаций в 2018 году она проиндексирована с 01.03.2018 г. на 2,2 %, с 01.10.2018 г. на 0,9 %, с 01.11.2018 г. на 0,3 %, с 01.12.2018 г. на 0,3 % (в целом за 2018 год на 3,7 %). Как следствие, и номинальная, и реальная заработная плата работников в данных Организациях выросла к уровню 2017 года.

Наибольшая индексация проведена в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» - с 1 апреля 2018 года - на 25,8 % (впервые за последние 5 лет), АО «Ямальская железнодорожная компания» - с 1 мая на 15,0 %, наименьшая индексация проведена в АО «Алатырский механический завод» с 1 марта 2018 года на 0,6 %.

Индексация заработной платы работников за 2018 год не производилась в АО «Первая нерудная компания», по группе заводов «Ремпутьмаш», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», АО «Петуховский литейно-механический завод», и в ряде других.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантий и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» - более 100 тыс. руб. (в том числе социальный пакет - 60 тыс. руб.);
 - АО «РЖД-Логистика» - 121720 руб.;
 - АО «РЖДстрой» - 86268 руб.;
 - ПАО «ТрансКонтейнер» - 71793 руб.;
 - АО «Федеральная грузовая компания» - 69880 руб.;
 - АО «ВРК - 1» - 68719 руб.;
 - АО «ВРК - 3» - 65626 руб.;
 - АО «ВРК - 2» - 64226 руб.;
 - АО «АК «Железные дороги Якутии» - 59938 руб.;
 - АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 56082 руб.;
 - АО «РЖД-Здоровье» - 56000 руб.;
 - АО «Федеральная пассажирская компания» - 53391 руб.;
 - ОАО «ЭЛТЕЗА» - 53070 руб.;
 - АО «ВНИИЖТ» - 52610 руб.;
 - ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» - 46500 руб.;
 - АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 43200 руб.;
 - АО «ВНИКТИ» - 38419 руб.;
 - АО «Росжелдорпроект» - 37519 руб.;
 - АО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 37150 руб.;
 - ОАО «НИИАС» - 32930 руб.;
 - АО «Вагонреммаш» - 29550 руб.;

- АО «ТрансВудСервис» - 27708 руб.;
- АО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 27200 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 26869 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» - 26593 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 26114 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 22962 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 21096 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 17414 руб.;
- АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 14123 руб.;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - 9396 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 8670 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 7172 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 2371 руб.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера
составили:

- ОАО «РЖД» - около 9000 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 17350 руб.;
- ОАО «НИИАС» - 15357 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 14343 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 8990 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 7582 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 5766 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 5600 руб.;
- АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 5044 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 4653 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 4196 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» - 4000 руб.;
- АО «ВРК - 2» - 4067 руб.;
- АО «ВРК - 1» - 3913 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 3855 руб.;
- АО «ВРК - 3» - 3870 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 3697 руб.;
- АО «Московский локомотиворемонтный завод» - 3671 руб.;
- АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 3543 руб.;
- АО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 3300 руб.;
- АО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» - 3250 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 2640 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 2627 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 2600 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 2556 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 2450 руб.;
- АО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 1706 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» - 1326 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 1224 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 1150 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - нет;
- АО «АК «Железные дороги Якутии» - нет;

- АО «РЖД-Логистика» - нет;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - нет.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

В настоящее время в РОСПРОФЖЕЛ функцию общественного контроля за состоянием охраны труда осуществляют 82 технических инспектора труда Профсоюза. За 2018 год Технической инспекцией труда было проведено 5445 проверок, при проведении которых выявлено более 30,7 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 4231 Представление об устранении выявленных нарушений, 709 Требований о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 53 требования о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 94 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения. Рассмотрены, подготовлены и согласованы экспертные замечания по 164 наименованиям Технических заданий, Технических требований, Технических условий, ГОСТов, проектов Правил и Инструкций по охране труда.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2018 году осуществляли 22616 уполномоченных по охране труда. Ими проведено 226186 проверок, при которых выявлено 386364 нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 49335 предложений об устранении нарушений.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдение трудового законодательства, Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2018 год в Организациях проведено 5099 проверок соблюдения трудового законодательства, из них в ОАО «РЖД» - 4409, в дочерних и зависимых обществах – 690 проверок (за 2017 год - 5269 проверок, из них в ОАО «РЖД» - 4626, в ДЗО - 643).

В ходе проверок работодателям внесено 2713 представлений об устранении 10 168 нарушений (в 2017 г. - 12 362 нарушения). По сравнению с 2017 годом при уменьшении числа проверок на 3,2 % количество нарушений сократилось на 17,7 %.

Однако еще допускается значительное количество нарушений: в сфере режима рабочего времени и времени отдыха - 31 %, в сфере оплаты труда и иных выплат – 23 %. Например, работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, без соответствующей оплаты труда. Выявляется незаконное лишение или снижение размера премии при полностью выполненных показателях, неоплата времени прохождения технической учебы и прохождения медицинских смотров, а также имеет место непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и др.

За 2018 год отменено 542 дисциплинарных взыскания (в 2017 г. - 511). В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и

других выплат на общую сумму 69,5 млн. руб., из них в ОАО «РЖД» - 62,2 млн. руб. (в 2017 г. - 77,1 млн.руб., из них в ОАО «РЖД» 67,9 млн.руб.).

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В 2018 году в здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 70,6 тыс. человек (с учетом ДЗО), в санаториях АО «РЖД-Здоровье» - более 29,5 тыс. человек.

Дополнительно, ЦК Профсоюза для организации оздоровления, в т. ч. для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и других было приобретено 5,5 тыс. путевок. В целом организациями РОСПРОФЖЕЛ приобретено 16,6 тыс. путевок.

Совместно с ОАО «РЖД», БФ «Почет» и «Транссоюз» в рамках реализации социального проекта «Ветеранам с благодарностью!» организовано оздоровление 260 заслуженных ветеранов отрасли.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул для 1650 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве, Санкт-Петербурге.

Более 783 тысяч детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки с интерактивными сюрпризами.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период 71,6 тыс. детей было охвачено детским отдыхом, в том числе свыше 11,5 тыс. детей на Черноморском побережье. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно. 1200 детей из малообеспеченных, малоимущих и многодетных семей отдохнули на Черноморском побережье полностью за счет средств РОСПРОФЖЕЛ.

Свыше 2 тысяч детей отдохнуло при детских железных дорогах, в городских, спортивных лагерях и детских санаториях.

На площадках загородных оздоровительных лагерей были реализованы корпоративные социальные программы «Путь твоей безопасности», «Дороги будущего», «Путь к успеху» и для подростков «Открытые двери компаний - Будущее стальных магистралей» (25 тысяч детей и подростков приняли в них участие).

Впервые в Международном Детском Центре «Артек» для 600 детей была проведена тематическая смена «Страна железных дорог», а 100 детей Дальневосточной железной дороги отдохнули в Всероссийском Детском Центре «Океан».

Для ознакомления работников - профсоюзного актива с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и др. При поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических

мероприятиях приняло участие 3,1 тысяч человек, а всего в экскурсионных мероприятиях приняло участие 38 тыс. профсоюзных активистов и членов их семей.

В 2018 году проведено 16,2 тыс. культурно-массовых мероприятий, в них приняло участие более 1,6 млн. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди работников Профсоюзом проводилось множество спортивных мероприятий совместно с РФСО «Локомотив». Мероприятия проводились на всех уровнях (в структурных подразделениях, на узловом, дорожном и корпоративном) - это зимние и летние спартакиады, турниры по различным видам спорта, массовые мероприятия – лыжня, велопробеги и легкоатлетические забеги. Самое массовое мероприятие - X Международные Игры «Спорт поколений». В 2018 году Игры были посвящены 15-летию ОАО «РЖД», в них приняли участие 150 тысяч человек (145 тысяч человек - участники на железнодорожных узлах и 5 тысяч человек - участники финала).

Всего организациями РОСПРОФЖЕЛ проведено более 5 тыс. мероприятий, в которых соревновались более 215 тыс. чел. и приняло участие более 217 тыс. зрителей.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено 9 тыс. договоров. Выплаты застрахованным с начала 2018 года составили более 25 млн. руб., всего за время действия программы выплачено более 120 млн. руб.

Реализуется проект по страхованию членов Профсоюза и членов их семей от несчастных случаев и болезней с 24-часовым покрытием. Работа проводится в пилотном режиме на Московской и Северо-Кавказской железных дорогах. В 2019 году планируется тиражировать положительный опыт на сеть железных дорог.

Профсоюзовыми лидерами проводится информационная работа о необходимости страхования имущества.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 488,7 млн. руб. (42 492 чел.), по ОАО «РЖД» - 459,7 млн. руб. (39 573 чел.).

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых. Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 328,4 тыс. чел. (средний размер выплаты составляет 5 253 руб.), в ОАО «РЖД» - 313,3 тыс. чел. (средний размер – 4612 руб.).

Количество участников-вкладчиков в холдинге «РЖД» - 640 тыс. работников, по ОАО «РЖД» - 604,6 тыс. чел., за 2018 год назначено более 15 тыс.

корпоративных пенсий. Средний размер назначеннной пенсии по ОАО «РЖД» - 9104 руб., по ДЗО ОАО «РЖД» - 7 875 руб.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Особое внимание РОСПРОФЖЕЛ уделяет формированию у молодежи корпоративного духа. С этой целью реализуются такие проекты, как «Открытые двери компаний», с 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в завтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе. С 2018 года ЦК РОСПРОФЖЕЛ в рамках слёта «Студенческий профсоюзный лидер» проводит всероссийский «Шаг в завтра» с подключением студий железных дорог, где находятся железнодорожные ВУЗы, по видеосвязи. Продолжалась работа молодёжных советов и комиссий в организациях РОСПРОФЖЕЛ - 76 % организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза имеют молодёжные советы, в 19 % организаций советы объединены с советами молодёжи работодателей.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

За 2018 год работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

На фоне роста объемов работ большинство организаций выполняют обязательства Соглашения и коллективных договоров, практически, в полном объеме.

Однако, есть и нарушители. Не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при выходе на пенсию).

Мы договорились с Объединением «Желдортранс» о заслушивании таких организаций на заседании Отраслевой комиссии.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**