

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза 27 - 28 марта 2019 года

1. Об участии представителей органов РОСПРОФЖЕЛ в общественном контроле в области охраны труда и безопасности движения поездов

Права Профсоюза на осуществление общественного контроля за охраной труда на предприятиях закреплены статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Законодательно установлено, что Профсоюз может создавать свои инспекции и иметь своих уполномоченных по охране труда.

Основной задачей уполномоченных по охране труда (22,6 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» - 18,6 тыс. чел.) является содействие созданию в структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда с помощью проведения наблюдений за использованием средств индивидуальной и коллективной защиты, безопасности при работе с техникой, оборудованием и инструментами, факторами производственной среды, содержанием территории, проходов и проездов, возможности для спасения и оказание первой помощи пострадавшим.

По итогам прошлого года уполномоченными было проведено более 22,5 тыс. проверок (ОАО «РЖД» - 15,9 тыс.), выявлено более 386,0 тыс. нарушений требований охраны труда (ОАО «РЖД» - 164,0 тыс.), выдано около 50 тыс. предложений, направленных на улучшение состояния охраны труда (ОАО «РЖД» - 28,0 тыс.). Основные выявляемые нарушения – по обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, состоянию санитарно-бытовых помещений, исправности ручного инструмента, машин и механизмов. Техническими инспекторами труда Профсоюза (82 чел.) проведено 5,5 тыс. проверок, более 70% которых носили целевое направление по организации проведения работ по ремонту железнодорожной инфраструктуры, специальной оценки условий труда, обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями.

В прошлом году было утверждено Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда РОСПРОФЖЕЛ, распространяющее свое действие на все организации, где есть Профсоюз; Положение о деятельности уполномоченного первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ и Положение о его дополнительном премировании. В данных нормативных документах даны рекомендации по определению численности уполномоченных (например, в ОАО «РЖД» в зависимости от риска производственного травматизма в филиалах - от 1 до 3 %), по предоставлению времени для исполнения общественных функций в течение рабочего дня (например, в ОАО «РЖД» - не менее 2-х часов в неделю).

За прошлый год общественными инспекторами по безопасности движения поездов проведено более 119 тыс. проверок (в т.ч. в составе комиссий – 3,8 тыс.), выявлено более 337 тыс. замечаний (с ростом количества выявляемых нарушений на 1 чел. на 7,8%). Основные выявляемые нарушения - по содержанию путевого хозяйства (40 %), подвижного состава (10 %), контактной сети (6,7 %), железнодорожных переездов (5 %). Предложения общественных инспекторов, направленные на снижение аварийности на железнодорожных переездах были направлены в Минтранс России и ОАО «РЖД».

Наиболее активно организована работа общественных инспекторов на Горьковской, Восточно-Сибирской, Северо-Кавказской, Московской и Южно-Уральской железных дорогах.

Мотивация: в прошлом году почти 5 тысяч уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов были поощрены наградами от Профсоюза и работодателей; 1166 общественным инспекторам предоставлены дополнительные оплачиваемые дни отпуска; 100 работникам Компании были присвоены звания лучший уполномоченный и лучший общественный инспектор; организованы (за счет средств Профсоюза) мотивационные экскурсионные программы, совмещенные с обучением (*Сочи, Алтай, Крым, Подмосковье и др.*, 394 чел.); в приоритетном порядке рассматривались вопросы выделения для них оздоровительных путевок.

Норма привлечения к дисциплинарной ответственности и увольнения **уполномоченного** только с согласия выборного органа ППО определена в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы эта норма распространяется **и на уполномоченных по охране труда и на общественных инспекторов по безопасности движения.**

Организациям РОСПРОФЖЕЛ рекомендуется в 2019 году:

1. Определять в коллективных договорах, локальных нормативных актах дополнительные льготы и гарантии (сверх законодательства) уполномоченным и общественным инспекторам в целях повышения мотивации их деятельности.

2. Планировать деятельность уполномоченных и общественных инспекторов с учетом существующих в хозяйствах и структурных подразделениях рисков; организации разъяснительной работы в коллективах по вопросам укрепления трудовой дисциплины, формированию культуры безопасности.

3. Использовать для организации отчетности деятельности уполномоченных и общественных инспекторов электронные ресурсы («КСОТ-П», «Навигатор безопасности», мобильные приложения и др.).

4. Рассматривать итоги деятельности уполномоченных и общественных инспекторов на совместных заседаниях дорожных советов (ежеквартально).

5. Организовать контроль своевременного (периодического), за счет средств работодателей, обучения уполномоченных по охране труда, в том числе для работы в составе комиссий по входному контролю СИЗ.

6. Организовать проведение Второго Всероссийского Слета общественных инспекторов по безопасности движения поездов в Москве 21 - 23 мая 2019 года.

2. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году

В 2018 году действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом, и 514 коллективных договоров, заключенных на их основе ППО РОСПРОФЖЕЛ. В настоящее время завершается кампания по подведению итогов их выполнения в 2018 году. По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В соответствии с данными документами социального партнерства работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Второй год подряд в большинстве организаций фиксируется устойчивый рост реальной заработной платы. В 2018 году индексация заработной платы работникам в ОАО «РЖД», НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» и большинстве ДЗО проведена на уровне прогнозной инфляции (3,7 %). В результате, в 2018 году среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 54934 руб. с ростом к аналогичному периоду 2017 года на 9,0 %, рост реальной заработной платы составил 5,9 %.

Практически во всех организациях заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объеме. Хотя были нарушения в Петербургском Метрострое, АО «Петуховский литейно-механический завод», структурных подразделениях транспортных строителей.

В 2018 году, благодаря позиции Профсоюза, существенно улучшилось положение в вопросах применения режимов неполной занятости.

В 2018 году проведена значительная работа по созданию условий для эффективного и безопасного труда. Усилены организационные структуры управления общественным контролем. В ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществах, сервисных компаниях, метрополитенах разработаны долгосрочные программы, утверждены планы мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий работников.

В настоящее время в общественном контроле за обеспечением работников достойными условиями и охраной труда в организациях задействовано 82 штатных технических инспектора труда Профсоюза, 407 внештатных технических инспекторов труда и 22,6 тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе в ОАО «РЖД» - 18,6 тысяч.

Утверждено Положение «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда РОСПРОФЖЕЛ», распространяющее свое действие на все организации, где действует наш Профсоюз.

По предложению Профсоюза в 2018 году в ОАО «РЖД» разработана и утверждена на 2018 - 2021 годы Программа оснащения служебно-технических вагонов инвентарем, оборудованием, обеспечивающими соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований охраны труда, пожарной и электрической безопасности. Ведется работа по улучшению состояния служебных проходов на объектах ОАО «РЖД».

В 2018 году впервые утверждены нормы оснащенности мест приема пищи для работников, задействованных при выполнении ремонтно-путевых работ – палатками, столами, стульями, умывальниками.

На базе сервисных локомотивных депо, локомотиворемонтных заводов организована модернизация локомотивов с установкой систем

кондиционирования, восстановлением ранее разоборудованных санитарных узлов.

Общий уровень производственного травматизма в организациях снижен на 5% (с 409-ти до 392-х случаев), в т.ч. ОАО «РЖД» на 8 % (со 182-х до 168-ми случаев). Случаи со смертельным исходом в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ снижены на 22 % (с 42-х до 33-х случаев), в том числе в ОАО «РЖД» на 20 % (с 26 до 21 случая).

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ привели к снижению количества нарушений на 18 % по сравнению с результатами за 2017 год, из них по ОАО «РЖД» - на 20 %. Однако, число нарушений еще большое.

Сумма возвращенных работникам денежных средств по отношению к показателям 2017 года практически не изменилась и составила 98,2 млн. руб.

Организациями проводится работа по пропаганде здорового образа жизни через проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Летом 2018 года было оздоровлено более 71,6 тысяч детей, в т.ч. более 11,5 тысяч на Черноморском побережье.

Профсоюзом был организован отдых детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, школ-интернатов (1200 путевок). Организации Профсоюза полностью взяли на себя вопросы сопровождения детей к местам отдыха и обратно. Совместно с работодателями осуществляли страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах, участвовали на паритетных условиях с ОАО «РЖД» в реализации социальных корпоративных программ на площадках загородных оздоровительных лагерей: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего», «Открытые двери компании», «Путь к успеху» (в них приняли участие 25 тысяч детей и подростков).

В дни зимних школьных каникул Профсоюз организовал для 1650 детей экскурсионные мероприятия в Москве и Санкт-Петербурге. Всего в период новогодних каникул для работников и их детей были организованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления, в которых приняли участие около 660 тыс. человек.

Более 783 тысяч детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами, которые оживают при помощи смартфона.

В здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено 70,6 тысяч человек, в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – 29,5 тысяч человек. Дополнительно, для организации оздоровления, поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов организациями РОСПРОФЖЕЛ приобретено 16,6 тысяч путевок.

В 2018 году в экскурсионных программах, организованных Профсоюзом приняли участие 38 тысяч человек.

В целом, за год проведено 16,2 тысяч культурно-массовых мероприятий, в них приняли участие более 1,6 млн. работников, членов их семей и пенсионеров.

Организация спортивных мероприятий среди работников – одно из направлений деятельности профсоюзных организаций. Всего организациями РОСПРОФЖЕЛ проведено более 5 тысяч мероприятий, в которых соревновались более 215 тысяч человек и приняли участие более 217 тысяч зрителей.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено более 9 тысяч договоров, выплаты застрахованным в 2018 году составили более 25 млн. руб., всего за время действия программы выплачено более 120 млн. руб. Реализуется проект по страхованию членов Профсоюза и членов их семей от несчастных случаев и заболеваний с 24-часовым покрытием на Московской и Северо-Кавказской ж.д. Профсоюзными лидерами проводится информационная работа о необходимости страхования имущества.

Обязательства, закрепленные в отраслевых соглашениях и в коллективных договорах по неработающим пенсионерам, в целом, выполняются.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 328,4 тыс. чел. (средний размер – 5253 руб.), в ОАО «РЖД» - 313,3 тыс. чел. (средний размер – 4612 руб.). Количество участников-вкладчиков в холдинге «РЖД» – 639,6 тыс. чел., по ОАО «РЖД» – 604,5 тыс. чел., в текущем году назначено более 15 тыс. корпоративных пенсий. Средний размер назначенной пенсии по ОАО «РЖД» составил 9100 рублей.

Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ и работников в соответствии с коллективными договорами выполняются. Работа в комиссиях по охране труда, безопасности движения, общественный контроль оказывают положительное влияние на общие результаты работы. Единичные нарушения трудовой и производственной дисциплины имеются, но всем им дается принципиальная оценка профсоюзных комитетов.

Окончательные итоги выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2018 год будут подведены в апреле т.г.

В 2019 году, который в РОСПРОФЖЕЛ объявлен «Годом социального партнерства», предстоит решить следующие задачи:

1. Подписать 2 отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта и по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта) и около 400 новых коллективных договоров, в том числе Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, с сохранением в них действующих гарантий и льгот, и дополнением в связи с изменениями законодательства.

2. Добиваться роста реальной заработной платы работников,

3. Продолжить работу по созданию надлежащих условий на рабочих местах и в бытовых помещениях.

4. Вести работу по недопущению травматизма, исключению нарушений безопасности движения и трудовой дисциплины.

5. Развивать спортивную работу, оздоровление работников и туристические программы.

6. Поддерживать ветеранов.