

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза 23 - 24 января 2019 года

О деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по повышению заработной платы работников. Об оплате и мотивации труда работников.

Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) установлены государственные гарантии по вопросам оплаты труда.

В частности, в соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата работника должна зависеть от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Ст. 133 ТК РФ определен порядок установления минимального размера оплаты труда (МРОТ). С 1 мая 2018 г. МРОТ соответствует прожиточному минимуму трудоспособного населения. С 1 января 2019 г. МРОТ повышен до 11280 руб.

Ст. 135 ТК РФ определен порядок установления работнику заработной платы. Ст. 134 ТК РФ на работодателей возлагается обязанность по повышению реального содержания заработной платы, в том числе через проведение индексации заработной платы.

Предусмотрены и другие гарантии, в частности, по повышенной оплате труда при сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), в ночное время (ст. 154 ТК РФ) и др.

Пунктом 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы установлена норма, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в порядке, установленном коллективным договором организации.

В соответствии с пунктом 5.2. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы компания взяла на себя обязательства ежегодно индексировать заработную плату работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития России ростом потребительских цен на товары и услуги, а также обеспечивать конкурентоспособность заработной платы работников.

Аналогичные пункты имеются и в большинстве коллективных договоров ДЗО ОАО «РЖД» и других организаций, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ. Также в этих коллективных договорах предусмотрено, что повышение реальной заработной платы работников осуществляется по мере роста эффективности деятельности организации.

На XXXII Съезде РОСПРОФЖЕЛ были приняты «Основные направления деятельности Профсоюза на 2016 - 2020 годы» и резолюция «За достойную и справедливую оплату труда». Реализация основных направлений в части роста реальной заработной платы работников поставлена на постоянный контроль, рассматривается на заседаниях Пленумов Центрального комитета и Президиумов Профсоюза.

РОСПРОФЖЕЛ, поддержал инициативу ФНПР об установлении МРОТ без включения в него каких-либо компенсационных и стимулирующих выплат. Данная позиция фактически поддержана решением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П. Теперь ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ добиваются внесения соответствующих изменений в ст. 134 ТК РФ.

Также РОСПРОФЖЕЛ на портале «Российская общественная инициатива» выступил с инициативой о ежегодной индексации работодателями заработной платы работников в размере фактической инфляции. Но, несмотря на то, что инициатива прошла все предусмотренные действующим законодательством процедуры, Правительством России и работодателями ее конкретное воплощение в виде изменений в трудовое законодательство, фактически, заблокировано.

Что касается действий организаций Профсоюза по индексации заработной платы, то можно привести конкретные примеры.

Так, в ОАО «РЖД», негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения и образования, многих ДЗО ОАО «РЖД» с учетом мотивированного мнения соответствующих профсоюзных организаций с 1 марта 2018 года заработная плата проиндексирована на 2,2 % и с 1 октября – на 0,9 %, а также проведена дополнительная индексация с 1 ноября – на 0,3 % и с 1 декабря – ещё на 0,3 %. Суммарно за 2018 год заработная плата работников проиндексирована на 3,7 %.

Принято решение, что в 2019 году заработная плата будет доиндексирована за 2018 год в размере разницы между инфляцией за 2018 год и фактически проведенной в 2018 году индексацией.

В среднем за 2018 год заработная плата работников ОАО «РЖД» по основной деятельности выросла на 9,0 % и составила 54951 руб., при этом, реальная заработная плата выросла на 5,9 %.

Определен общий порядок индексации заработной платы работников ОАО «РЖД» в 2019 году, предусматривающий две индексации: с 1 марта – в размере 2,0 % (с учетом доиндексации за 2018 год) и с 1 октября, исходя из размера, прогнозируемого Министерством экономического развития Российской Федерации роста потребительских цен на товары и услуги на конец 2019 года за вычетом проведенной с 1 марта 2019 года индексации заработной платы.

По инициативе Профсоюза в феврале 2018 года произведена выплата работникам филиалов ОАО «РЖД» единовременного поощрения за результаты работы в 2017 году. На эти цели в филиалы направленно 7,3 млрд. руб. В среднем на 1-го работника размер выплаты составил около 10 тыс. руб.

Аналогичную выплату планируется провести и за результаты работы в 2018 году. В настоящее время определяется размер средств, направляемых на данное поощрение и перечень профессий работников, кому поощрение будет выплачено.

РОСПРОФЖЕЛ считает, что такая выплата в ОАО «РЖД» должна проводиться ежегодно при положительных результатах работы компании и будет добиваться принятия соответствующего «рамочного» локального нормативного акта.

В начале 2018 года аналогичная выплата была проведена в АО «Федеральная пассажирская компания». Выплаты по итогам года производятся в ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой - 11», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная грузовая компания» и др. Уже традиционно выплачено вознаграждение за 2018 год в ГУП «Московский метрополитен» в размере 6,5 копеек на рубль годовой заработной платы и в ГУП «Петербургский метрополитен» в размере от 11,5 % до 13,0 % величины месячной тарифной ставки (оклада).

Второй год подряд (2017 и 2018 годы) в большинстве организаций фиксируется устойчивый рост реальной заработной платы. Мы поставили задачу,

несмотря на рост инфляции, добиваться роста реальной заработной платы и в 2019 году.

Одна из задач, поставленных Профсоюзом в Основных направлениях, – поддержание конкурентоспособности заработной платы железнодорожников на рынках труда, в том числе добиваться роста коэффициента соотношения средней заработной платы железнодорожников к средней по Российской Федерации. За 2018 год коэффициент соотношения заработной платы работников ОАО «РЖД» к общероссийскому уровню составил 1,28 при целевых параметрах коэффициента, указанного в стратегии развития «РЖД» до 2025 года, равного 1,4. В данном направлении ещё предстоит большая работа.

РОСПРОФЖЕЛ считает, что рост реальной заработной платы также может обеспечиваться за счет расширения практики применения мотивационных положений о премировании. Работники Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, организаций Профсоюза принимают участие в разработке новых локальных нормативных актов работодателей, стимулирующих заинтересованность работников в качественной и профессиональной работе.

Так в 2018 году только в сфере мотивации труда профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ рассмотрено и дано мотивированное мнение более чем по 100 проектам таких локальных нормативных актов.

Также профсоюзными организациями пресекались попытки внесения работодателями в положения о премировании и в положения о единовременных выплатах норм, ухудшающих положение работников.

В 2019-м и последующих годах перед Профсоюзом стоят следующие задачи:

- добиваться повышения уровня реальной заработной платы на основе содействия работодателям в повышении эффективности производства, увеличения доли постоянной части в её структуре, своевременной выплаты заработной платы в полном объеме, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;

- вести работу по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации, соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда и условиям работы;

- добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги;

- содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**

Справочно:

С активным участием профсоюзных организаций в АО «Ямальская железнодородная компания» индексация зарплаты проведена на уровне на 15 %; в МП «Самарский метрополитен» – на 5,5 %, в ГУП «Петербургский метрополитен» – на 5,6 %.

Впервые за последние годы в 2018 году проиндексирована заработная плата в учебных заведениях Росжелдора – на 4 %.

В результате обращений организаций Профсоюза к работодателям и в местные органы власти в Нижегородском метро тарифные ставки и оклады работникам увеличены на 25 %, в Екатеринбургском метрополитене индексация зарплат рабочих составила 7 %, ИТР – 3,0 % (до этого индексация в метрополитенах не проводилась с начала 2015 года в связи с ежегодным снижением размера субсидий из городского бюджета).

В результате обращений организаций Профсоюза к работодателям индексация заработной платы работников в 2018 году проведена и в «проблемных» организациях: ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» – на 9,0 %, АО «Рославльский вагоноремонтный завод» – на 4,0 %, в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод» – с 1 октября на 3,0 %, АО «Красноярский электровагоноремонтный завод» – с 1 апреля – на 2,0 % и с 1 октября на 2,0 %; ОАО «ЭЛТЕЗА» – с 1 декабря на 3,7 %; АО «Вагонреммаши» – на 2,0 %. В МУП «Новосибирский метрополитен» проведена вторая индексация заработной платы работников в 2018 году – с 1 декабря на 2,0 %.

В ОАО «РЖД» в 2018 году:

- увеличен размер суточных со 150 до 200 рублей за каждый день обучения работникам, направляемым на подготовку и переподготовку по рабочей профессии; соответствующие изменения внесены в Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД» в январе 2018 года;

- расширен перечень ведущих профессий и должностей работников, которым могут быть присвоены классные звания, с включением в него мастеров всех наименований, включая старших, – именно на этом неоднократно настаивал Профсоюз;

- увеличены размеры компенсационных выплат (суточных) работника локомотивных бригад пригородного движения при работе по технологии с применением двух отдыхов за поездку;

- работникам локомотивных бригад пригородного движения теперь для получения компенсационных выплат берется в расчет продолжительность всей поездки, а не только та ее часть, когда поезд следует с пассажирами;

- принято обновленное Положение об организации дополнительного премирования работников филиалов ОАО «РЖД» за реализацию экономически эффективных проектов бережливого производства, в которое внесены улучшающие изменения;

- в Центральной дирекции инфраструктуры внесены изменения в Положение о премировании работников дистанций пути, в котором, по требованию Профсоюза, проведена доработка показателей премирования в целях минимизации рисков по снижению размеров премирования;

- по предложениям с мест из Положения о вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения, исключены пункты, ухудшающие положение работников;

- внесены изменения в Положение о премировании Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава ОАО «РЖД», касающиеся депремирования работников локомотивных бригад за незначительные нарушения, – теперь они будут проводиться только за конкретную поездку (смену), а не за весь месяц, как это было раньше;

- по настоянию Профсоюза в лучшую сторону пересмотрены показатели премирования для работников органа управления Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом;

- сохранена мотивационная выплата единовременного вознаграждения за преданность компании работникам негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».