

# **Информация к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ**

## **25-26 декабря 2018 года**

### **О работе ЦК Профсоюза по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ в 2018 году и задачах для комитетов организаций Профсоюза на 2019 год**

#### **Организационная работа**

В 2018 году Центральному комитету, комитетам организаций Профсоюза в основном удалось выполнить задачи, определенные XXXII Съездом. Обеспечено сохранение высокого уровня профсоюзного членства среди работающих, в среднем - 93,2%, а в организациях, действующих в ОАО «РЖД», - почти 97%.

В 2018 году организовано и проведено: 2 заседания ЦК Профсоюза (**V и VI Пленумы**), 5 заседаний Президиума Профсоюза, 22 заседания Комиссий, Советов председателей организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, при профсоюзном комитете ППО ОАО «РЖД».

Продолжалась работа по совершенствованию организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ, принимались решения об укрупнении первичных профсоюзных организаций по производственному или территориальному признаку.

Работники Аппарата ЦК Профсоюза для изучения опыта работы, оказания практической помощи по всем направлениям деятельности, регулярно выезжали в организации Профсоюза (более 130).

В соответствии с Концепцией кадровой политики Профсоюза осуществлялась подготовка, обучение профсоюзных кадров и актива, кадрового резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза. Завершается работа по формированию курса дистанционного обучения председателей организаций Профсоюза.

Почти 100% профсоюзных комитетов имеют рабочее место с наличием персонального компьютера с выходом в Интернет, Интранет, работают в программе электронного учета членов Профсоюза, осуществляют выдачу электронных профсоюзных билетов.

Продолжалась работа по реализации молодежной политики.

В феврале состоялся XIV слет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ-2018», в котором приняли участие 9 делегаций железнодорожных вузов России (почти 100 участников - профактивистов). В командном этапе конкурса победила делегация Дальневосточного университета (ДВГУПС).

Организовано и проведено мероприятие для студенческой молодежи «Шаг в Завтра: Будущее начинается сегодня. Кадры для цифровых железных дорог» с видеотрансляцией через каналы связи ОАО «РЖД» в студии железных дорог.

Впервые в городе Сочи состоялся Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которого проведен финал Школы молодого профсоюзного лидера. Участники прошли обучение по различным программам, приняли участие в заседании ЦК Профсоюза. В проекте участвовали более 200 человек, в том числе представители профсоюзной молодежи стран Азербайджана, Казахстана, Грузии, Киргизии, Эстонии.

## **Задачи на 2019 год**

Продолжить работу:

- по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 – 2020 годы, определенных XXXII Съездом;
- по мотивации профсоюзного членства, созданию новых и реорганизации действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования;
- по реализации Молодежной и Кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ.

### **Социально-экономическая защита**

Достижения РОСПРОФЖЕЛ в 2018 году:

1. На трехлетний период подписано обновленное Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Министерством транспорта РФ.

2. С Ассоциацией «Промжелдортранс» подписано Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному транспорту на 2019 - 2021 годы с сохранением в нем всех ранее имевшихся гарантий и льгот.

3. Все 4 Отраслевые соглашения, заключенные РОСПРОФЖЕЛ (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования Росжелдора; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту), в основном, выполняются.

4. Коллективные договоры, заключенные ППО РОСПРОФЖЕЛ (всего более 500), в основном, выполняются; трудовых конфликтов не было. В 2018 году перезаключены или продлен срок действия 32-м коллективным договорам с внесением улучшающих дополнений, а также впервые подписано 4 коллективных договора в новых организациях (ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс», ООО «МВПС-Сервис», ООО «Новосибирский электровозоремонтный завод», ООО «Юкон-Логистик»).

*Для справки: в связи с внесением изменений в пенсионное законодательство в ряде организаций (ОАО «РЖД», АО «ФПК» и др.) в коллективные договоры внесены дополнения, предусматривающие меры дополнительной поддержки работникам, подпадающим под пенсионную реформу. Изменения вносятся и в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении. Новые документы, по мере их подписания, размещаются на сайте РОСПРОФЖЕЛ.*

5. В большинстве организаций на фоне роста объемов перевозок и производства у работников имеется рост реальной заработной платы, он сложился как за счет индексации в размере прогнозной инфляции, так и дополнительных мотивационных выплат.

*Для справки: в ОАО «РЖД», НУЗ и НОУ ОАО «РЖД», большинстве ДЗО ОАО «РЖД» индексация проведена суммарно на 3,7 %, в том числе: с 1 марта – на 2,2 %, с 1 октября – на 0,9 %, с 1 ноября и с 1 декабря – еще на 0,3 %. В ОАО «РЖД», АО «ФПК», Московском и Петербургском метрополитенах, ряде других организаций проведена выплата поощрения за результаты работы за год.*

*В ОАО «РЖД» и ряде других организаций определен порядок индексации заработной платы на 2019 год.*

6. В ОАО «РЖД»: со 150 до 200 рублей увеличен размер суточных работникам, направляемым на подготовку и переподготовку по рабочей профессии;

расширен перечень ведущих профессий и должностей работников, которым могут быть присвоены классные звания; принято улучшенное Положение о работе вахтовым методом; сохранена выплата вознаграждения «за преданность компании» работникам НУЗ ОАО «РЖД» и др.

### **Задачи на 2019 год:**

- разработать и подписать Отраслевые соглашения на 2020 - 2022 годы – по организациям железнодорожного транспорта и по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта;
- подписать новые или продлить срок действия около 500 коллективных договоров, в том числе в ОАО «РЖД»;
- добиваться роста реальной заработной платы, в том числе через индексации на уровне не ниже прогнозной инфляции;
- бороться против избыточного применения всех форм неполной занятости персонала, необоснованной передачи работ на аутсорсинг. Добиваться защиты трудовых прав работников в компаниях-аутсорсерах;
- вести работу по разработке положений о ежегодном единовременном поощрении за выполнение показателей.

### **Охрана труда и безопасность движения**

2018 год был объявлен Профсоюзом «Годом улучшения условия труда и производственного быта», также были организованы мероприятия, связанные со 100-летием начала деятельности инспекций труда профсоюзов.

По предложению Профсоюза в ОАО «РЖД» были разработаны программы обновления парка служебно-технических вагонов, пунктов обогрева и табельных, маршрутов служебных проходов, впервые утверждены единые нормы оснащенности мест приема пищи в период проведения ремонтно-путевых работ. В ОАО «РЖД» решен вопрос индексации стоимости питания при работе в «окно» на 6,2% в 2019 году и на перспективу.

В текущем году осуществлялась поставка мобильных комплексов для проживания (38 ед.), модульных пунктов обогрева (334 ед.) и табельных (85 ед.). По предложению Профсоюза принято решение о выделении финансирования на дооснащение служебно-технических вагонов инвентарем и оборудованием, поставке модулей сопровождения (200 ед.). Приобретено 220 пассажирских вагонов, запланирована аренда дополнительных вагонов. Не решена проблема по обеспечению путевского комплекса средствами малой механизации, принятые меры (*разработана программа, ежегодно до 2020 г. планируется выделять по 1,2 млрд.руб.*) должны дать результат. Достигнуты улучшения по условиям труда работников локомотивных бригад в кабинах локомотивов, остаются отдельные нарушения по допуску локомотивов на линию с неисправными кондиционерами, инструментом и инвентарем. В 2018 году серьёзных срывов обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты - не было, отдельные замечания устраивались на местах. С 2019 года планируется внедрение новой коллекции специальной одежды, обновление форменной одежды.

В текущем году был обновлен состав уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения. Особое внимание уделялось мотивации и поощрению общественников со стороны работодателя и Профсоюза.

Было поощрено почти 8 тысяч уполномоченных, более 3-х тысяч общественных инспекторов. Только профсоюзовыми туристическими путевками были поощрено 434 человека.

Поставленная задача достижения нулевого показателя смертельного травматизма на производстве пока не выполнена. В организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ за 11 месяцев 2018 года погибло 29 работников (в т.ч. в ОАО «РЖД» - 18 чел.). *Несчастные случаи с летальным исходом также допущены в ФГП ВО ЖДТ России (3 чел.), в АО «ВРК» (3 чел.), в «Мосметрострое» (2 чел.), АО «Желдорреммаш», АО «ФПК», АО «Рославльский ВРЗ» (по 1 чел.)*.

Наиболее травмоопасными остаются хозяйство пути (7 погибших, в т.ч. в ЦП – 5 чел., ЦДРП – 2 чел.) и электроснабжения (5 погибших).

### **Задачи на 2019 год:**

- совместно с работодателями участвовать в реализации профилактических мероприятий, направленных на: исключение случаев производственного травматизма со смертельным исходом; снижение случаев профессиональных заболеваний, стресса на рабочем месте; снижение аварийности на железнодорожной инфраструктуре, в т.ч. на переездах; выполнение принятых программ и планов по улучшению труда и производственного быта работников, в т.ч. женщин; предоставление работникам льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда; совершенствование деятельности общественного контроля.

### **Правовая работа**

С начала 2018 г. правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 5 051 проверка соблюдения трудового законодательства. В ходе проверок выявлено 10 331 нарушение. Правовые инспекторы участвовали в 143 судебных делах в защиту интересов работников, в средствах массовой информации опубликовано 900 материалов о правозащитной деятельности Профсоюза. Оказано около 38 тыс. юридических консультаций. Также правозащитную работу проводят председатели первичных профсоюзных организаций – внештатные правовые инспекторы труда. Обеспечивается юридическое сопровождение хозяйственной деятельности структур профсоюза.

Третий год фиксируется снижение количества нарушений, благодаря настойчивой работе профсоюзных организаций, правовых штатных и внештатных инспекторов труда, более тесному взаимодействию и профилактической работе с кадровыми службами железных дорог и Центральных дирекций проводимой профилактической работе.

Однако, количество нарушений еще велико. Не решен вопрос об оплате времени инструктажей работников локомотивных бригад перед выходом на работу после перерыва более 10 дней, много замечаний по сверхурочной работе и т.д.

### **Социальное развитие**

Профсоюз поощрил оздоровительными путевками более 15 тысяч членов Профсоюза, активно участвующих в общественной жизни организации, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, уполномоченных по охране труда.

Второй год при поддержке ОАО «РЖД», благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» проводится акция «Ветеранам - с благодарностью», в рамках которой для 260 человек были приобретены путевки в здравницы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В детских оздоровительных учреждениях за счет средств работодателей и РОСПРОФЖЕЛ оздоровлено более 71 тыс. детей работников: в загородных ДОУ оздоровлено более 52 тысяч человек, на Черноморском побережье Краснодарского края - 12 тысяч человек. Профсоюз дополнительно приобрел 1200 путевок на Черноморском побережье для детей из малообеспеченных, малоимущих и многодетных семей. В этом году, впервые, совместно с компанией ОАО «РЖД» организован отдых 650 детей в лагере «Артек», еще 100 ребят отдохнули в «Океане» Дальневосточного региона. В корпоративных социальных проектах приняли участие более 25 тысяч детей, подростков и молодежи холдинга «РЖД», 783 тысяч детей в 2018 году получили сладкие подарки в оригинальной упаковке.

Более 38 тысячи членов профсоюза и членов их семей приняли участие в экскурсионных и туристических программах РОСПРОФЖЕЛ.

В течение года для работников и членов их семей было организовано более 5000 спортивных мероприятий. Свыше 200 тысяч человек стали участниками спортивных мероприятий профсоюза: 150 тысяч человек приняли участие в X Международных играх «Спорт поколений», 7000 человек – в велопробегах, 41 тыс. человек – в структурных подразделениях и на железнодорожных узлах.

13 декабря 2018 года между Профсоюзом и РФСО «Локомотив» подписано Соглашение о совместной работе по организации спортивно-массовых мероприятий. Документ предусматривает создание КФК (клубов физической культуры), которые объединят любителей спорта, спортивных активистов и надеемся, что это будет способствовать улучшению в целом спортивного досуга работников и членов их семей.

Получила дальнейшее развитие система страхования членов профсоюза. В Программе личного страхования членов профсоюза и членов их семей от несчастных случаев и болезней принимают участие 1100 человек (в основном – работники Московской и Северо-Кавказской ж.д.), уже получили 200 тысяч рублей выплаты при наступлении страхового случая.

Активно развивалась программа лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ на базе электронного профсоюзного билета. Более 1 млн. членов Профсоюза имеют возможность в 2200 торгово-сервисных предприятиях получить скидки на приобретаемые товары и услуги. При этом экономия финансовых средств членов профсоюза ежемесячно составляет более 12 млн. рублей, в том числе по страховым продуктам - 2 млн. рублей.

Через НПФ «Благосостояние» 346 тыс. человек получают корпоративную пенсию, 655 тыс. человек являются участниками – вкладчиками, средний размер назначенной пенсии составляет 8576 рублей.

### **Задачи на 2019 год:**

- Активизировать работу по привлечению в программу лояльности новых партнеров. Проводить в трудовых коллективах информационно-разъяснительную работу о возможности экономии средств с помощью ЭПБ.

- продолжить работу по привлечению работников и членов их семей к занятиям физкультурой и спортом;
- продолжить работу по организации поощрения работников оздоровительными путевками, экскурсионными и туристическими поездками для работников и членов их семей, активно участвующих в общественной жизни организации.

### **Информационная работа**

В течение 2018 года выпущены 44 номера газеты «Сигнал», тиражом не менее 123 тысяч экземпляров, четыре тематических спецвыпуска газеты «Сигнал», тиражом не менее 8 тысяч экземпляров, шесть номеров журнала «Информационный вестник», тиражом не менее 7 тысяч экземпляров, листовки, плакаты и другая агитационная печатная продукция. В профсоюзных изданиях отражается оперативная информация о деятельности ЦК Профсоюза, Аппарата ЦК Профсоюза, обсуждаются важные для членов Профсоюза вопросы. Продолжена модернизация сайта РОСПРОФЖЕЛ. В уходящем году на сайте размещено свыше 850 материалов новостного характера и более 45 видеосюжетов о деятельности РОСПРОФЖЕЛ. За год посещаемость официального сайта РОСПРОФЖЕЛ выросла на треть с 29 до 35 тысяч человек в месяц. Функционирует мобильная версия сайта.

Организации Профсоюза для оперативного информирования членов Профсоюза используют социальные сети (через собственные страницы на Фейсбуке и Вконтакте), канал РОСПРОФЖЕЛ на Ютубе, смс-информирование, электронные рассылки, создание групп в различных мобильных приложениях.

Подготовлены и опубликованы в «Гудке» — более 200 материалов о деятельности Профсоюза, в региональных и отраслевых СМИ — более 800 публикаций. В телевидении РЖД-ТВ вышло не менее 70 сюжетов и записаны 20 интервью с председателем Профсоюза, его заместителями и руководителями Департаментов Аппарата ЦК Профсоюза.

Продолжается работа по укреплению сотрудничества с центральной профсоюзной газетой ФНПР «Солидарность», которая доставляется в организациях РОСПРОФЖЕЛ.

### **Задачи на 2019 год:**

- разработать мобильное приложение РОСПРОФЖЕЛ и усилить работу в социальных сетях;
- продолжить создание группы внештатных авторов газеты «Сигнал» из числа председателей первичных профсоюзных организаций для обмена практическим опытом и получения оперативной информацией с мест.