

**Комплексная программа для работающей молодежи  
«Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ)**

Сфера распространения Программы	Организации РОСПРОФЖЕЛ
Разработчики Программы	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
Цель Программы	Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала РОСПРОФЖЕЛ за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность.
Сроки реализации Программы	Январь – октябрь 2018 год
Целевая аудитория Программы	Профсоюзный актив из числа молодежи: <ul style="list-style-type: none"> <li>- председатели первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- члены выборных органов профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций;</li> <li>- профгруппорги, председатели цеховых профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- штатные сотрудники Профсоюза в возрасте до 35 лет;</li> <li>- профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет.</li> </ul> <p style="text-align: center;">В общей сложности – от 2000 человек.</p>
Основные задачи и ожидаемые результаты	<p><b>Задача 1.</b> Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>Ожидаемый результат: популяризация и мотивация профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ. Стабильный рост осознанного профсоюзного членства.</p> <p><b>Задача 2.</b> Вовлечение молодежи в деятельность</p>

	<p>выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза. Повышение уровня знаний основ профсоюзной деятельности среди молодёжи.</p> <p>Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе выборных органов, организаций Профсоюза, в составе кадрового резерва на руководящие выборные должности организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p><b>Задача 3.</b> Вовлечение молодежи в активную работу первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Ожидаемый результат: рост числа председателей ППО в возрасте до 35 лет.</p> <p><b>Задача 4.</b> Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Ожидаемый результат: создание в организациях РОСПРОФЖЕЛ первичных профсоюзных организаций, молодежных советов, мотивированных на активную профсоюзную работу.</p> <p><b>Задача 5.</b> Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.</p> <p>Ожидаемый результат: поднятие авторитета и престижности деятельности РОСПРОФЖЕЛ, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.</p> <p><b>Задача 6.</b> Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов членов Профсоюза.</p> <p>Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.</p>
<p>Управление реализацией Программы</p>	<p>Формирование идеологии, целей и задач Программы, рассмотрение и утверждение изменений Программы – Президиум РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации Программы – организационный комитет Программы.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации территориальных составляющих Программы – президиумы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, региональные организационные комитеты.</p>

	<p>Контроль реализации Программы осуществляется на основе данных сводного статистического отчета РОСПРОФЖЕЛ, отчетности руководящих органов и молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, числа публикаций в СМИ, мониторинга общественного мнения, с учетом отзывов рядовых членов Профсоюза.</p>
<p>Основные исполнители Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза.</li> <li>• Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза.</li> <li>• Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза;</li> <li>• Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза.</li> <li>• Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза.</li> <li>• Техническая инспекция труда Профсоюза.</li> <li>• Информационный центр Профсоюза.</li> <li>• Президиумы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза.</li> <li>• Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ.</li> <li>• Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ.</li> <li>• Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел (по согласованию).</li> </ul>
<p>Концептуальное наполнение Программы</p>	<p><b>Программа состоит из 3 этапов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• первый этап – конкурсный отбор участников;</li> <li>• второй этап – фестивали профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза;</li> <li>• третий этап – единый учебный семинар.</li> </ul>
<p>Первый этап – Конкурсный отбор участников</p>	<p>Первый этап организуется Дорпрофжел, филиалами Дорпрофжел, Терпрофжел на уровне объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, позволяет провести отбор участников Программы в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза.</p> <p>Рекомендуется начинать этап с массовых спортивных мероприятий на уровне филиалов Дорпрофжел, Терпрофжел.</p> <p>Для реализации первого этапа Дорпрофжел, Терпрофжел формирует региональный организационный комитет.</p> <p>Для участия в Программе участнику необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• быть членом РОСПРОФЖЕЛ,</li> </ul>

- быть моложе 35 лет.

Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо выполнить следующие условия:

- Подать заявку на участие в региональный организационный комитет Программы.

- Пройти профсоюзную практику в комитете первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ\*, оформить рабочую тетрадь ШМПЛ.

- Пройти тестирование по основам профсоюзной работы (материалы тестирования готовятся Организационным комитетом Программы. Тест считается сданным, если участник дал не менее 51% правильных ответов).

- Разработать и реализовать инновационный проект в своей первичной профсоюзной организации по одному из Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020годы. Получить на проект рецензию председателя ППО, в которой автор состоит на профсоюзном учете.

Возможные направления проектов:

- Развития социального партнерства,
- Оплата труда и занятость работников,
- Охрана труда,
- Правовая защита,
- Организационная и кадровая работа,
- Информационная работа.

- Сформировать отчет о проекте по форме, утвержденной Организационным комитетом Программы и направить его в региональный организационный комитет для конкурсной экспертизы и оценки.

Сроки проведения: 2 - 3 месяца.

Финансирование этапа – средства Дорпрофжел, Терпрофжел.

\*Для председателей ППО возможно прохождение профсоюзной практики в вышестоящей организации, разработка и внедрение проекта на уровне своей ППО или вышестоящей организации.

Для штатных работников Профсоюза программу профсоюзной стажировки определяет индивидуально соответствующий региональный организационный комитет. Проект таким участником разрабатывается и внедряется совместно

	<p>с молодёжным советом Дорпрофжел, филиала Дорпрофжел, Терпрофжел. Во втором этапе молодые председатели ППО и штатные работники участвуют наравне с остальными участниками Программы.</p>
<p>Второй этап – Фестиваль</p>	<p>Второй этап Программы проводится в формате Социального фестиваля. Ко второму этапу ШМПЛ допускаются все участники первого этапа, сдавшие профсоюзный тест, оформившие рабочую тетрадь ШМПЛ, прошедшие профсоюзную практику в Комитете ППО, реализовавшие свой проект и получившие на него рецензию председателя ППО, в которой они состоят на профсоюзном учете. Победителями 2 этапа становятся участники, набравшие в сумме по итогам профсоюзного тестирования и оценки проекта максимальный балл.</p> <p>В рамках фестиваля предусматриваются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками Фестиваля;</li> <li>• выставка и галерея проектов;</li> <li>• лекция о Профсоюзе;</li> <li>• открытая встреча с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и т.п.;</li> <li>• подведение итогов первого этапа, торжественная церемония награждения победителей.</li> </ul> <p>Предполагаемая аудитория: от 50 человек на каждом фестивале.</p> <p>Организация фестиваля проводится в соответствии с рекомендациями и типовыми положениями о фестивале, разработанными Организационным комитетом Программы.</p> <p>Финансирование этапа - средства Дорпрофжел, Терпрофжел.</p>
<p>Третий этап – Единый учебный семинар</p>	<p>На третий этап приглашаются участники, чьи работы были отмечены на втором этапе</p> <p>Лучшие работы, отобранные на втором этапе Программы, предоставляются в ЦК РОСПРОФЖЕЛ за 1 месяц до проведения Единого учебного семинара. Организационным комитетом конкурса определяется победитель по каждому из Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Победителям в качестве награждения вручается Диплом, сертификат (по согласованию) на предоставление квоты на получение первого или</p>

	<p>второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений, Санкт – Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, их филиалов, сертификат на оздоровительную путевку с правом реализации в следующем за годом проведения Программы.</p> <p>Третий этап проводится в формате очного учебного семинара.</p> <p>Направления обучения соответствуют приоритетным задачам и Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020годы.</p> <p>Предполагаемая аудитория до 120 человек.</p> <p>Финансирование третьего этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Проезд участников и командировочные расходы – за счёт командирующей стороны (по согласованию).</p>
<p>Ресурсное обеспечение Программы</p>	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств, поступающих по коллективным договорам.</p> <p>Финансирование Программы ведется Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ, дорожными территориальными и территориальными организациями РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>В стоимость Программы входит проживание и питание участников Программы, изготовление единой формы одежды, раздаточного материала, аренда техники и помещений, призовой фонд фестивалей, обеспечение учебной части Программы – фонд оплаты труда и транспортные расходы, питание и проживание лекторов и тренеров, обеспечение культурной программы.</p>

**Приложение № 2 к постановлению  
Президиума Профсоюза № 11.01**

**от «13» декабря 2017 года**

**План реализации комплексной программы  
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Срок исполнения (ежегодно)</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Адаптация типовых документов для проведения 1 и 2 этапа ШМПЛ	Январь	Дорпрофжел, Терпрофжел
2.	Сбор заявок на участие в Программе (1 этап ШМПЛ)	Февраль - март	Дорпрофжел, Терпрофжел Председатели ППО, ОППО Молодежные советы
3.	Прохождение участниками ШМПЛ профсоюзной практики	Март-апрель	Дорпрофжел, Терпрофжел, Председатели ППО, ОППО
4.	Написание участниками ШМПЛ проектов и их реализация.	Апрель-Май	Дорпрофжел, Терпрофжел, Председатели ППО, ОППО
5.	Единое профсоюзное тестирование	Май	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ
6.	Формирование отчетов по реализации проектов, направление материалов в региональные организационные комитеты.	Май	Председатели ППО
7.	Организация и проведение молодёжных социальных фестивалей (2 этапа ШМПЛ)	Июнь – июль	Дорпрофжел, Терпрофжел, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ
8.	Предоставление конкурсных работ в организационный комитет конкурса в ЦК РОСПРОФЖЕЛ	До 20 августа	Дорпрофжел, Терпрофжел
9.	Организация и проведение Единого учебного семинара – (3 этапа ШМПЛ)	Сентябрь	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ

от «13» декабря 2017 года

**Организационный комитет  
комплексной программы для работающей молодежи  
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год**

- 1 Чернов Сергей Иванович - Заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ ;
- 2 Вакуленко Ольга Николаевна - Руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 3 Титова Зинаида Алексеевна - Руководитель Департамента финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 4 Налетов Алексей Анатольевич - Руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ
- 5 Пашкалова Наталья Владимировна - Руководитель информационного центра – главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ
- 6 Лощагин Александр Анатольевич - Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 7 Купреев Яков Владимирович - Руководитель Правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 8 Шеболдин Сергей Анатольевич - Руководитель Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 9 Шубина Александра Николаевна - эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ.



