

**Доклад
председателя профсоюза Н.А. Никифорова
на VI Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ
17 октября 2013 года**

Ситуация в экономике Российской Федерации и в мировой экономике на рынке транспортных услуг остается нестабильной, а прогнозы ее развития — противоречивы.

В 2013 году для Российской Федерации ухудшились как внешние, так и внутренние условия развития. Рост промышленного производства серьезно затормозился на фоне спада европейской экономики и мировых цен на сырьевые товары. Темпы роста в отечественной промышленности снижены по отношению к прошлому году до нулевой отметки. В ОАО «РЖД» объемы перевозок грузов и пассажиров в дальнем следовании за 9 месяцев снизились к аналогичному периоду прошлого года. По итогам 2013 года Минэкономразвития РФ прогнозирует рост ВВП РФ на 1,8%, при плане 3,7%. Прогноз на будущий год Минэкономразвития РФ для промышленного производства более оптимистичен и предполагает рост ВВП на уровне 3%. А инвестиционная программа ОАО «РЖД» будет поддержана за счет государственных ресурсов (развитие восточных регионов Транссиба и БАМа, высокоскоростной магистрали Москва – Казань).

Вместе с тем, по прогнозам ОАО «РЖД», планируется снижение перевозок грузов по отправлению на 6%, грузообороту 7,5%, потери доходов от переноса на 2015 год индексации тарифов за 3 года составят 235 млрд. руб.

Поэтому уже текущий год в холдинге проходит в условиях жесткой экономии и ограничений расходов. Для реализации бюджетных параметров, в том числе по росту производительности труда, в ОАО «РЖД» поставлена задача по оптимизации численности работников в 2013 году на 36,8 тыс. человек, снижению эксплуатационных расходов за счет применения антикризисных мероприятий на сумму свыше 80 млрд. рублей.

Всего за 9 месяцев текущего года численность работников ОАО «РЖД» снизилась на 21,7 тыс. человек или на 2,3%.

По данным Управления анализа и статистики Департамента информатизации и корпоративных процессов управления (ЦКИ) ОАО «РЖД», в августе 2013 года в целом по холдингу в режиме неполного рабочего времени и в отпусках без сохранения заработной платы работали 80084 человека.

Сложная ситуация сложилась и на многих заводах. Например, объем производства ОАО «Саранский вагоноремонтный завод» составляет 60 % от мощности. С 9 по 27 мая 2013 г. в связи с отсутствием заказов завод простаивал. С 1 июня для инженерно-технических работников аппарата управления введен режим неполного рабочего времени, около 130 человек ежемесячно недорабатывают 5-7 дней. В 2014 году планируется сокращение штата работников завода на 30%.

В ОАО «ЭЛТЕЗА» объем работ снижен более чем на 16,7%. В течении года на большинстве заводов применяется режим неполного рабочего времени (недоработки до 3-х дней), отпуска без содержания до 2-х дней.

Антикризисные меры применялись на заводах ОАО «ТранВудСервис», в ОАО «Федеральная пассажирская компания», Федеральная грузовая компания, в вагоноремонтных компаниях и других.

Более 30% организаций транспортного строительства снизили объемы работ к 2012 году, что также привело к снижению численности и падению заработной платы.

В IV квартале 2013 года реализуется телеграфное указание вице президента ОАО «РЖД» Д.С. Шаханова с рекомендацией о предоставлении отпусков без содержания руководителям и специалистам органов управления не менее трех дней в месяц, за исключением связанных с обеспечением непрерывного производственного процесса. И уже скорректирован фонд оплаты труда.

Эти меры приводят к снижению заработной платы. Так, темпы роста реальной заработной платы в компании ниже, чем по стране (2,7% и 5,5%, соответственно), а по некоторым предприятиям она вообще не повысилась к уровню прошлого года. Соотношение заработной платы по железнодорожному транспорту к заработной плате по РФ за 8 месяцев с 1,34 уже близка к критическому, при котором неизбежен рост текучести и потере квалифицированных кадров.

Не проведена индексация тарифных ставок и должностных окладов в 2013 году по группе заводов «Ремпутьмаш», в ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», в ОАО «Саранский вагоноремонтный завод», в ОАО «Петуховский литейно-механический завод» и т.д.

Идет работа по оптимизации численности персонала, и в 2013 году уволено по сокращению численности или штата более 5000 человек из ОАО «РЖД». Ликвидирован полностью ОАО «Московский завод по модернизации и строительству вагонов имени Войтовича» (786 рабочих мест), сокращается штат ОАО «Люблинский литейно-механический завод» (осталось 277 человек из 1017 на начало года) и т.д.

Положение может ухудшиться еще и тем, что Правительство Российской Федерации предлагает нулевую индексацию тарифов в 2014 году на услуги естественных монополий, в том числе железнодорожных тарифов, без компенсации потерь. А это почти 90 млрд. руб. Такое уменьшение доходов приведет к значительному сокращению объёмов инвестиций в модернизацию и развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, ограничений в заказах продукции смежных отраслей промышленности, локомотиво- и вагоностроения, путевой техники, строительных материалов.

Особую тревогу вызывает то, что ОАО «РЖД» в связи с «замораживанием» тарифов будет вынуждено пойти на сокращение порядка 62 тысяч рабочих мест, перевод 370 тысяч работников на режим неполного рабочего времени, и возможно, приостановление индексации заработной платы.

Всё это вызовет крайне негативную реакцию работников, социальную напряженность в трудовых коллективах одной из самых стабильных в настоящее время отраслей.

Предлагаемое Правительством Российской Федерации решение о «замораживании» тарифов, на наш взгляд, не даст ожидаемого результата в части замедления инфляции, т.к. доля железнодорожного транспорта в общем размере инфляции, по мнению экспертов, составляет 0,5% (из 6,6%), а влияние других факторов, в частности, цен на бензин, значительно выше, но о «замораживании» цен на топливо нам неизвестно.

От имени РОСПРОФЖЕЛ направлено обращение в адрес руководителей государства, в Правительство и Государственную думу РФ с требованием не допустить принятия такого решения без компенсации потерь ОАО «РЖД».

Члены нашего профсоюза приняли участие в международной неделе действий с 7 по 13 октября 2013 года под лозунгом «За достойный труд!». Вместе с территориальными организациями профсоюзов в акциях (митинги, собрания, пикеты) участвовали около 100 тыс. железнодорожников и транспортных строителей. Железнодорожники – члены профсоюза поддерживают принцип социального партнерства, положительно оценивают решение социальных вопросов и выполнение коллективных договоров, но выступают против замораживания заработной платы, сокращений, необоснованных решений по сокращению расходов за счет средств работников. Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ считает, что каждый профком должен внимательно разобраться с возникающей в структурном подразделении, предприятии, организации ситуации и принять решение о действиях по решению возникающих социальных проблемах, предложить свои варианты, направленные на улучшение финансово-экономического положения.

Однако, несмотря на проблемы, профсоюзом и Объединением работодателей «Желдортранс» заключено Отраслевое соглашение по предприятиям железнодорожного

транспорта на 2014-2016 годы. В октябре будет подписано Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, практически все вопросы уже обсуждены.

В соглашениях сохранены все ныне действующие гарантии и льготы, появились новые обязательства, в том числе направленные на повышение эффективности и качества работы. Тем самым совместными усилиями заложен фундамент для заключения коллективных договоров всех предприятий, учреждений, организаций в системе железнодорожного транспорта.

Ведется работа по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД». На переговоры не может не влиять общая производственная и финансовая обстановка. В поддержку сохранения уровня обязательств договора имеются многочисленные обращения работников и коллективов ОАО «РЖД». Более 32 тысяч членов профсоюза приняли участие в интерактивном голосовании на сайте РОСПРОФЖЕЛ в поддержку сохранения гарантий в будущем году. Было высказано и мнение президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина о необходимости сохранения социальных гарантий как залога стабильной и успешной деятельности кампании.

Первичные профсоюзные организации всех уровней последовательно выполняют обязательства по повышению эффективности и качества работы, содействию в обеспечении безопасности движения поездов и технике безопасности. Правлением ОАО «РЖД» обновлены в этом году условия трудового соревнования коллективов, предприятий и подразделений, проводятся конкурсы лучшего по профессии. Скорректированы, по многочисленным обращениям, выплаты вознаграждения за безаварийную работу. Введено в действие Положение о дополнительном премировании за работу с личным клеймом, за предупреждение случаев производственного травматизма, изменена методика расчета численности локомотивных бригад.

2012 год был объявлен Годом правовой грамотности членов профсоюза, проведен ряд мероприятий, которые повысили уровень правовых знаний профсоюзного актива. Применяя полученные знания, председатели смогли не только более качественно выявлять допущенные нарушения, но и предотвращать их.

Однако, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов по соблюдению трудового законодательства и коллективных договоров, нарушения в данной сфере продолжают иметь место. Только Правовой инспекцией труда профсоюза за 9 месяцев 2013 года выявлено и устранено 17727 нарушений. В пользу работников дополнительно начислено и выплачено свыше 130 млн. руб. Восстановлено на работе 17 человек. Наибольшее количество нарушений допущено в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда (привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные дни без компенсации, установление неоплачиваемых перерывов на работах, где предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия и без оплаты, неоплата времени прохождения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и другие). Данные нарушения часто взаимосвязаны, например, когда нарушения режима труда приводят к возникновению неучтенной сверхурочной работы, которая не оплачивается.

Проведенный мониторинг показал, что 59% председателей первичных профсоюзных организаций не знают о нарушениях в их структурных подразделениях, допускают единоличное рассмотрение проектов локальных нормативных актов, по которым требуется коллегиальное решение. Такая ситуация недопустима. Надо активнее использовать все предусмотренные законом средства и методы. Так, учитывая количество допускаемых нарушений, очень мало случаев, когда председатель первичной профсоюзной организации воспользовался правом, предоставленным ему ст. 195 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно данной норме работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем

организации трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников. В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к виновному дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

И конечно не должен оставаться без внимания и мер ни один случай хамства и грубости со стороны руководителей, что, к сожалению, очень часто встречается. За недостойное поведение они должны нести ответственность вплоть до выражения недоверия профсоюзным комитетом. Такие руководители позорят компанию, железнодорожный транспорт, наносят ущерб престижу железнодорожника. Призываем все профорганизации объявить борьбу такому позорному явлению.

Нынешний год РОСПРОФЖЕЛ объявил Годом здорового и безопасного труда. Заметно активизирована работа в этом направлении. За 9 месяцев достигнуто снижение общего и смертельного травматизма на железнодорожном транспорте, в том числе в ОАО «РЖД» на 4%, а смертельного на 28% (в 2012 году погибли 36 чел. в 2013 – 26 чел.). Однако остается неудовлетворительным положение в хозяйстве электрификации и пути центральной дирекции инфраструктуры.

Целевой задачей для профсоюзных организаций стало обеспечение работников качественным инструментом. На полигонах проводятся проверки, как со стороны работодателя, так и технической инспекцией труда профсоюза, неисправный инструмент изымается, пересматриваются заявки в соответствии с технологической потребностью. В результате наметилась положительная динамика повышения его качества.

Активно стала решаться проблема по приведению к нормам рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Ведется постоянная работа по улучшению условий труда в кабинах локомотивов, сохранности устройств жизнеобеспечения, а также техническому обслуживанию и ремонту в условиях локомотиворемонтных депо эксплуатируемых на локомотивах вентиляторов, кондиционеров, холодильников, санузлов, электроплиток.

Казалось бы простой вопрос. Но из-за бюрократических процедур решается очень медленно. Так, система кондиционирования воздуха в кабинах управления и санитарно-техническое оборудование бытового блока локомотивов «Ермак» с первых лет их эксплуатации во многих депо не обслуживаются и не ремонтируются. Например, в локомотивном депо Хабаровск в рабочем состоянии находятся только около 30% установленных в кабинах кондиционеров, до настоящего времени не решен вопрос технического обслуживания и ремонта биотуалетов и умывальников, бытовые блоки не эксплуатируются, а двери в блоки заблокированы, оборудование постепенно разукрупняется. К сожалению, председатели профкомов организаций эту проблему не всегда пытаются решить.

Не менее важным направлением является обеспечение безопасности движения поездов. Железные дороги сегодня — это высокотехнологичное производство с мощной техникой, которая, к сожалению, не обладает стопроцентной надежностью. Особо тяжело, когда в причинах нарушений безопасности движения присутствует человеческий фактор и безопасность не обеспечивается из-за ошибок или недобросовестного исполнения своих обязанностей теми, кто работает рядом с нами.

Членов профсоюза потрясли случаи крушения пассажирского поезда Новосибирск-Адлер на Северо-Кавказской железной дороге, грузового поезда на станции Белая Калитва со взрывами цистерн, трагедия на Забайкальской железной дороге в Шимановской дистанции пути, где погибли пять наших товарищей, остались сиротами дети. Во всех случаях нарушение производства работ, техники безопасности, не видеть которые просто не возможно было, в том числе и профсоюзными лидерами. Однако все молчали или принимали к сведению при рассмотрении на заседании профкомов. Даже не пытались повлиять на ситуацию, потребовать от руководства устранить нарушения, а от коллег —

не допускать нарушения, не выполнять работу, если не обеспечивается безопасность ее выполнения или есть угроза безопасности движения. Что делать с такими председателями? Давайте обсудим.

Много важнейших проблем обсуждается на уровне Правительства РФ, Государственной думы, Российской трехсторонней комиссии, затрагивающих практически всех россиян. И конечно, Президиум ЦК, многие профсоюзные организации принимают участие в их подготовке, в том числе участвуют в обсуждении пенсионной реформы в России, которая хотя и близка к завершению, но количество вопросов вокруг нее только растет. Удалось отстоять позицию ФНПР по недопущению увеличения пенсионного возраста. Однако несовершенство разработанной пенсионной формулы привело к тому, что на заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии представители профсоюзов потребовали принципиального пересмотра предлагаемого расчета. Отчисления, которые шли ранее на накопительную часть, предлагается направить в распределительную пенсионную систему, т.е. на выплату пенсий нынешним пенсионерам, что расценивается общественным мнением как «конфискация» ранее накопленных средств.

Сегодня широко обсуждается вопрос накопительной части пенсии. Мы на протяжении этого года проводим разъяснительную работу среди работников, объясняя, почему и зачем им сегодня нельзя оставаться «молчунами», а нужно принять решение о переводе накопительной части пенсии в НПФ «Благосостояние», чтобы в дальнейшем распоряжаться этими средствами.

На железнодорожном транспорте тоже продолжается реформа. Создаются новые предприятия, идет продажа дочерних обществ и активов ОАО «РЖД». Президиум ЦК профсоюза оперативно реагирует на происходящие перемены, создаются новые профсоюзные организации, заключаются новые коллективные договоры с сохранением уровня социальных гарантий, действующих в ОАО «РЖД» или дочернем обществе. Так, при создании ООО «ТМХ Сервис» заключено трехсторонне соглашение между ОАО «РЖД», ООО «ТМХ Сервис» и РОСПРОФЖЕЛ, созданы первичные профсоюзные организации ООО «ТМХ Сервис», что позволило сохранить рабочие места для всех переводимых работников и сохранить социальные гарантии.

Расширяется спектр публикаций на злободневные темы в профсоюзной печати через газету «Сигнал» и «Профсоюзный вестник», горячие телефонные линии, значительное количество обращений с мест поступает через сайт РОСПРОФЖЕЛ в рубрику в «вопросы-ответы», издается практический, методический и наглядный материал, в том числе через типографию «Магистраль».

Работает база данных «Реестр РОСПРОФЖЕЛ». Благодаря информационным технологиям создан банк данных текстов всех Коллективных договоров, действующих в организациях РОСПРОФЖЕЛ всех уровней. Число их составляет 817. Готов к реализации проект электронного профсоюзного билета.

Профсоюз является традиционным активным участником и организатором детской оздоровительной кампании. В текущем году всеми видами организованного отдыха было охвачено более **75 тысяч** детей. Все желающие получили путевки, причем по льготной цене.

Реализуются масштабные проекты по организации спортивных мероприятий. Пятый год РОСПРОФЖЕЛ при поддержке компании, НПФ «Благосостояние» проводит Игры «Спорт поколений» под девизом «От массовости — к мастерству». За пять лет они стали заметным общественным и спортивным событием в регионах нашей страны, где проходит железная дорога. За все время проведения Игр на 280 железнодорожных узлах в состязаниях приняли участие более 700 тысяч сотрудников железнодорожного холдинга и студентов отраслевых учебных заведений. Игры приобрели международный статус благодаря участию в них Белоруссии и Латвии.

Профсоюз организовал велопробег Санкт-Петербург — Москва — Сахалин, посвященный юбилею компании, под девизом «10 тысяч километров — 10-летию ОАО «РЖД».

И вместе с тем по ряду направлений работы профсоюзных организаций всех уровней существуют провалы и поражения.

Первичным профсоюзным организациям необходимо знать о проведении работодателями всех антикризисных мероприятий по сокращению расходов, а не только тех, что идут за счет работника: экономии фонда оплаты труда, снижения уровня заработной платы.

Есть предложения во всех профсоюзных организациях создать специальные группы, комиссии по выработке мер, направленных на повышение эффективности и качества работы, снижение расходов и повышение доходности. При хорошей организации, Президиум ЦК профсоюза в этом уверен, будут и результаты. Резервы есть, в том числе и по расходам. Да, планирование и экономия эксплуатационных расходов — прерогатива, обязанность и ответственность работодателя. И администрацией принимаются меры в этом направлении. Но выступать только в роли наблюдателя в этом процессе считаем неверно. Члены профсоюза должны владеть информацией и предлагать администрации участки, где возможно снижение издержек.

Обозначить препятствия на пути реализации ранее поставленных задач, выявить причины сбоев в реализации и добиться исполнения — вот сегодняшняя задача для председателей профсоюзных организаций и их выборных органов. Председатели Дорпрофсожей, теркомов, члены Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ не должны мириться с тем, что решения профкомов на местах иногда носят формальный характер.

Сегодня мы должны обсудить и то, как улучшить информированность членов профсоюза, сделать информацию востребованной, как повысить ответственность за исполнение должностных обязанностей выборных работников.

Президиум предлагает уйти от привычной формы проведения Пленума в виде докладов и выступлений под запись, не просто быть пассивным участником, а стать активным источником информации, высказать своё мнение и предложить решения и важные, по вашему мнению, формы и способы действий организаций профсоюза всех уровней.