



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VI Пленум

17 октября 2013 года

**О работе Президиума Центрального комитета Профсоюза
за период между V и VI Пленумами**

Центральный комитет Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять информацию о деятельности Президиума ЦК Профсоюза за
период между V (18 апреля 2013 года) и VI (17 октября 2013 года) Пленумами
Центрального комитета Профсоюза к сведению.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

И Н Ф О Р М А Ц И Я
О деятельности Президиума ЦК Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей за период между
V (18 апреля 2013 года) и VI (17 октября 2013 года)
Пленумами Центрального комитета Профсоюза

Организационная работа

В период между V (18.04.2013 г.) и VI (17.10.2013 г.) Пленумами ЦК Профсоюза проведено 3 заседания Президиума ЦК Профсоюза, на которых рассмотрено около 45 вопросов.

Подведены итоги работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов Аппарата ЦК Профсоюза по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Красноярской железной дороге. По результатам предложено активизировать работу по оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза, укреплению исполнительской дисциплины, в условиях реформирования хозяйствующих субъектов, осуществлять координацию действий всех организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в пределах Красноярской железной дороги, с учетом сохранения функций защиты и представительства интересов членов Профсоюза.

Продолжили свою работу Советы председателей организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

13-16 мая т.г. в Тюмени состоялось заседание Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Продолжили свою работу Советы председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующие в филиалах ОАО «РЖД», на заседаниях которых обсуждались вопросы производственной деятельности и состояния социально-трудовых отношений, оплаты и мотивации труда работников железнодорожного транспорта, предложения в Коллективный договор и локальные нормативные акты ОАО «РЖД». Члены Советов отметили успешное взаимодействие Профсоюза с работодателями по реализации социальных гарантий членов Профсоюза.

С 31 мая по 5 июня 2013 г. в учебно-методическом центре Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге прошло заседание Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ, на котором приняты решения об участии молодёжи в выборных профсоюзных органах и в реализации социальных проектов Профсоюза, о содействии в создании условий для профессионального роста молодых работников, о формировании их гражданско-патриотической позиции, о вовлечении работников отрасли и членов их семей в регулярные занятия физической культурой и спортом.

12-19 октября 2013 года в Москве проходит III финальный этап программы «Школа молодого профсоюзного лидера», участниками которой стали 130 молодых членов Профсоюза, а всего в проекте приняло участие более 1600 человек.

ЦК Профсоюза организовал участие членов РОСПРОФЖЕЛ в первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд - достойная зарплата!» В коллективных действиях, массовых шествиях, демонстрациях и митингах приняло участие более 33000 членов Профсоюза от более 2000 первичных профсоюзных организаций.

РОСПРОФЖЕЛ поддержал инициативу МФТ, призвавшей все членские организации принять участие в Неделе действий железнодорожников с 7 по 13 октября 2013 года под лозунгом «Транспортники дают отпор – Организуемся глобально!» Количество участников составило около 100 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ.

Продолжилась работа по созданию новых организаций РОСПРОФЖЕЛ в хозяйственных структурах, связанных с деятельностью железнодорожного транспорта. 28 июня 2013 года создана ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», 16 сентября 2013 года ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО "РЖД-ЗДОРОВЬЕ".

В рамках реализации Концепции развития системы учета членов РОСПРОФЖЕЛ с использованием многофункциональных электронных карт и внедрением на их базе программы лояльности для членов Профсоюза начал свою работу сайт программы лояльности (grz-card.ru), разработаны инструкции, презентационные материалы, проводится обучение председателей первичных профсоюзных организаций по внедрению автоматизированного учета членов Профсоюза и программы лояльности, разработан модуль автоматизированного учета членов Профсоюза, в рамках пилотного проекта изготовлены 200 000 электронных профсоюзных билетов для членов Профсоюза, принял решение об участии в программе лояльности, привлечен ряд торгово-сервисных предприятий, предоставляющих скидки членам Профсоюза на товары и услуги, этот перечень будет постоянно расширяться.

В целях реализации Концепции кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ приняты решения, в соответствии с которыми:

- 16 профсоюзных работников получили квоты ФНПР для получения высшего образования в Академии труда и социальных отношений и ее территориальных филиалах;

- 2 профсоюзных работника завершили обучение по направлению организаций Профсоюза (специальность «Менеджмент организаций») в Российской открытой академии транспорта Московского государственного университета путей сообщения (РОАТ МИИТ);

- 10 студентам железнодорожных вузов, принимающих активное участие в профсоюзной жизни вуза, назначены именные стипендии ЦК Профсоюза на 2013-2014 учебный год в размере 3000 рублей.

Проведено 4 заседания Центральной комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ, на которых рассмотрено и назначено 24 негосударственных пенсий выборным и штатным работникам.

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены Почётными грамотами ЦК Профсоюза – 130 человек, знаками «За активную работу в Профсоюзе» - 86 человек, знаками «За заслуги перед Профсоюзом» - 2 человека,

часами Председателя Профсоюза – 106 человек, 34 вручены знаки «40», «30», «20 лет в РОСПРОФЖЕЛ», 56 награждены Знаком «За развитие социального партнерства», 81 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ, 22 человека получили высшую награду РОСПРОФЖЕЛ «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ», Почетными грамотами ФНПР было отмечено 9 членов Профсоюза.

Социальное партнёрство и социально-экономическая защита

Подготовлены материалы на заседания Правления ОАО «РЖД» по вопросу «Об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2012 год и за первое полугодие 2013 года.

Готовили материалы на основе проводимых на железных дорогах, в отдельных филиалах, дирекциях, структурных подразделениях, дочерних обществах ОАО «РЖД» социально-экономических форумах, совместных заседаниях, конференциях работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2013 года.

Подготовлено и подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы.

Подготовлены профсоюзные варианты Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы, по которым сейчас проходят коллективные переговоры.

Представители Профсоюза принимали участие в заседании рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участвовали в работе рабочих групп по разработке Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы, принимали участие в заседаниях экспертных советов при Министерстве труда и социальной защиты и Министерстве транспорта Российской Федерации, в совещаниях, проводимых в ФНПР по профильным вопросам. Участвовали в совещаниях по рассмотрению вопроса об увеличении в 2014 году минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 5554 рублей.

Проводилась экспертная оценка коллективных договоров в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза и других организациях, в том числе коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис» и 10 локальных нормативных документов данной организации.

Рассмотрено 54 проекта локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате, положения о премировании, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, методики расчета численности работников локомотивных бригад, расчета заработной платы и др.), по которым высказано мотивированное мнение. Семь ЛНА первоначально не были согласованы профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» в том виде, в каком были представлены, а,

после проведения согласительных процедур, переработаны с учетом замечаний профсоюзного комитета.

Участвовали в работе Рабочей группы и Центральной комиссии ОАО «РЖД» по подведению итогов соревнования коллективов предприятий и организаций.

Подготовлены и направлены письма в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу, Министерство транспорта и ФНПР с выражением позиции РОСПРОФЖЕЛ и требованием отмены решения о «замораживании» в 2014 году тарифов на железнодорожные перевозки.

Подготовлены и направлены письма в Министерство труда и социальной защиты и Министерство транспорта Российской Федерации, Пенсионный Фонд России, ФНПР, Объединение «Желдортранс» и ОАО «РЖД» по актуальным вопросам, связанным с разработкой профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли. Участвовали в заседаниях различного уровня по данным вопросам.

ЦК Профсоюза не согласованы представленные проекты профессиональных стандартов «Машинист локомотива», «Машинист моторвагонного подвижного состава», «Машинист специального подвижного состава (самоходного)», «Машинист специального железнодорожного состава (несамоходного)», «Работник по управлению и обслуживанию локомотива», «Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава», «Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (самоходного)», «Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (несамоходного)».

Проводился анализ заработной платы в ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и в Российской Федерации, в том числе по регионам, видам деятельности и профессиональным группам. Осуществлялся контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы работникам ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», метрополитенов и других организаций.

Членам Профсоюза даны ответы более чем на 350 вопросов на сайте РОСПРОФЖЕЛ по разделам «Коллективный договор, соглашение» и «Труд и заработка плата».

Охрана труда

ЦК Профсоюза осуществляется постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, производственного травматизма.

Проведены проверки и рассмотрены на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопросы «О работе комитетов организаций Профсоюза и хозяйственных руководителей ОАО «БэтЭлТранс» по выполнению Трудового Кодекса РФ в части условий и охраны труда», «О состоянии условий и охраны труда в хозяйстве электрификации и электроснабжения Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД», «О групповом смертельном случае в Шимановской дистанции пути Забайкальской железной дороги». Принятые решения направлены в соответствующие структуры.

Для выполнения Постановления IV Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ организациями Профсоюза всех уровней в соответствии с разработанными ими мероприятиями 2013 год проводится под девизом: «2013 - год здорового и безопасного труда». ЦК Профсоюза и ОАО «РЖД» проводят работу по выполнению утвержденного Плана совместных мероприятий по реализации данного девиза. В частности, рассмотрены вопросы об укомплектовании сигналистами штатов дистанций путей ОАО «РЖД», о разработке и внедрении на станциях и перегонах современных и эффективных систем оповещения работающих на путях о приближении подвижного состава, об обеспечении работников качественным инструментом, об обучении уполномоченных по охране труда и др. Согласовано «Положение о дополнительном премировании работников филиалов ОАО «РЖД» за предупреждение случаев производственного травматизма, связанного с наездом подвижного состава», подготовлены агитационные плакаты по охране труда и безопасному выполнению работ. В соответствии с совместной телеграммой старшего вице-президента В.А. Гапановича и Председателя Профсоюза Н.А. Никифорова во всех филиалах ОАО «РЖД» совместно с Дорпрофжел в июле-августе 2013 года проведена работа по профилактике производственного травматизма (особенно от наезда подвижного состава и поражения электрическим током). Комитетами профсоюзных организаций проведены встречи и собрания с трудовыми коллективами, подготовлены обращения по безусловному соблюдению работниками требований охраны труда. Проведена совместная ЦК Профсоюза и Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» проверка условий и охраны труда в хозяйствах на полигоне Свердловской ж.д. с рассмотрением результатов проверки.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза «О повышении роли и эффективности работы первичных профсоюзных организаций по снижению производственного травматизма, улучшению условий труда и охраны труда» организовано дистанционное обучение председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда.

Для предупреждения производственного травматизма проводилась работа по организации общественного контроля по охране труда, который осуществляют технические инспекторы труда Профсоюза (95 чел.) и уполномоченные по охране труда (более 35,3 тыс. чел.). В отчетный период уполномоченными выявлено около 308 тысяч нарушений. 47 уполномоченных удостоены звания «Лучший уполномоченный по охране труда».

Техническими инспекторами труда Профсоюза выявлено более 24,0 тыс. нарушений, выдано около 2000 представлений об их устранении, предъявлено 1008 «Требований» о приостановке работ.

По информации технических инспекторов труда Профсоюза выполнялся еженедельный мониторинг состояния условий и охраны труда в Дорпрофжел, в дочерних обществах, дирекциях, в том числе по подготовке хозяйств ОАО «РЖД» к летним путевым работам. По проблемным вопросам предложения направлены руководству соответствующих структур.

Обеспечивался контроль за качеством аттестации рабочих мест по условиям труда, приведением рабочих мест к санитарно-гигиеническим нормам и предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. В случаях нарушений принимались меры по восстановлению данных компенсаций. Подготовлены и направлены в Минтруд РФ, ФНПР предложения ЦК Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Проект закона Правительства РФ «О специальной оценке условий труда», О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008г. № 870».

Рассмотрены, подготовлены экспертные замечания и согласованы 37 нормативных документов.

Важное внимание уделяется условиям труда локомотивных бригад дирекции тяги ОАО «РЖД». Обобщены и даны предложения в ОАО «РЖД» по результатам проверок техническими инспекторами труда Профсоюза не менее 100 локомотивов в пределах границы полигона железных дорог. Выявлены проблемы по состоянию средств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов. Даны предложения в ОАО «РЖД» о необходимости организации технического обслуживания и ремонта эксплуатируемых на локомотивах вентиляторов, кондиционеров, холодильников и санузлов в условиях локомотиворемонтных депо. Достигнуты положительные результаты: договора на обслуживание кондиционеров заключены Юго-Восточной, Приволжской, Западно-Сибирской и Красноярской дирекциями по ремонту тягового подвижного состава на сумму 16,8 млн. руб., однако требуется решение данного вопроса в целом по сети. В дирекцию тяги ОАО «РЖД» направлены предложения по обеспечению локомотивных эксплуатационных депо санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с нормами.

Работа по безопасности движения поездов проводилась в соответствие с Долгосрочной Программой РОСПРОФЖЕЛ по содействию в обеспечении безопасности движения поездов. На заседаниях Президиума ЦК Профсоюза рассмотрены вопросы «О причинах и обстоятельствах крушения грузового поезда на станции Белая Калитва Северо-Кавказской ж.д.», «О мерах по предотвращению причин, приведших к крушению пассажирского поезда Новосибирск-Адлер на перегоне Кисляковка-Крыловская Северо-Кавказской ж.д.». Предложения направлены руководству ОАО «РЖД», определены задачи для организаций Профсоюза всех уровней. Организованы встречи председателей ППО и технических инспекторов труда Профсоюза с локомотивными бригадами по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, труда и отдыха.

Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2 895 проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых выявлено 12 тыс. 335 нарушений. Взыскано в пользу работников 79 млн. 769 тыс. рублей.

Проведены проверки с выездом на место на Красноярскую, Дальневосточную, Калининградскую, Северо-Кавказскую, Приволжскую Юго-

Восточную, Восточно-Сибирскую, Забайкальскую железные дороги. По выявленным нарушениям внесены соответствующие представления.

Подведены итоги работы Правовой инспекции труда Профсоюза за I полугодие 2013 года.

В период с 27 по 31 мая 2013 г. проведен семинар-совещание Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ: «Совершенствование правозащитной работы на современном этапе». В рамках семинара проведено тестирование правовых инспекторов, проведено отдельное совещание с инспекторами, работающими менее двух лет. Состоялся обмен мнениями по наиболее значимым нарушениям в сфере труда.

В июле 2013 г. по всей сети железных дорог проведена проверка соблюдения прав работников при предоставлении им ежегодных оплачиваемых отпусков. В августе в структурных подразделениях Центральной дирекции по ремонту пути – филиала ОАО «РЖД» проведена проверка оплаты времени простоя по вине работодателя при привлечении работников к работе в окна. По результатам проверок составлялись справки с примерами выявленных нарушений, информация доводилась до причастных руководителей с требованием не допускать нарушений трудовых прав работников.

Регулярно проводилась работа с органами законодательной и исполнительной власти по совершенствованию правового регулирования труда работников отрасли.

Продолжается работа горячей линии «Задай вопрос главному правовому инспектору труда Профсоюза» по пятницам с 8 до 10 утра по московскому времени. Более 90 звонков поступило от работников на «горячую линию».

Осуществлялась поддержка, наполнение, дальнейшая разработка обновленной версии сайта Профсоюза. Готовились ответы на задаваемые в рубрике «Вопрос-ответ» обращения членов РОСПРОФЖЕЛ. За указанный период подготовлено более 100 ответов по трудовому законодательству.

Подготовлены около 30 разъяснений по нормам действующего законодательства в газеты «Сигнал», «Гудок», журнал «Информационный вестник».

Готовились обзоры законодательства о последних изменениях. Социально значимая информация размещалась на стендах ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Социальная сфера

Подведены итоги детской летней оздоровительной кампании. Всеми видами организованного отдыха было охвачено около 75 тысяч детей.

Сохранен единый размер оплаты родителями стоимости путевки (от 10 до 15% в детские загородные оздоровительные лагеря и 20% - в южные здравницы, для многодетных и малообеспеченных семей 5% и 10% соответственно).

По целевой программе оздоровления детей на Черноморском побережье Краснодарского края отдохнуло около 12,6 тыс. человек.

Профсоюзом, в целях поддержки детей из многодетных семей, школ-интернатов было приобретено 1100 путевок на Черноморское побережье Краснодарского края.

В рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2011-2015 гг.)» и в соответствии с п. 5.2.4 Коллективного договора в период с июня по сентябрь 2013 года для 26,3 тыс. детей, подростков и молодежи реализованы социальные корпоративные программы на паритетном финансовом участии с ОАО «РЖД»:

- по профилактике травматизма «Путь твоей безопасности» на 19 площадках загородных оздоровительных лагерей филиалов ОАО «РЖД» (16,8 тыс. детей) и в ДОЛ «Шахтинский текстильщик» г.Туапсе (3,6 тыс. детей).

- программа «Дороги будущего» в загородных оздоровительных лагерях «Зеленый огонек» Северо-Кавказской ж.д. (2,5 тыс. детей), «Кратово» Московской ж.д. (901 детей) и в детском оздоровительном центре «Жемчужина России» г.Анапа (2,7 тыс. детей).

На базе отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской ж.д. реализован проект «Открытые двери компании» для 220 подростков;

Проект «Сеть ЗД: Дорога, Дом, Друзья» в этом году проводился на площадках базы отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской ж.д. (240 человек) и базы отдыха «Радуга» Куйбышевской ж.д.(198 человек), в Черногории (85 человек), также, планируется его проведение в Финляндии (декабрь т.г., 80 чел.) и на Байконуре (апрель 2014 г., 80 чел.).

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ было приобретено 5258 путевок, организованы лечебные туры в Чехию и Словакию, Дорпрофжел совместно с ВУЗами железнодорожного транспорта организован отдых 900 студентов в пансионате «Аврора» на Черном море.

Совместно с компанией ООО «Тур-Лайт» организованы и проведены туристические поездки на Байкал, Алтай, по «Золотому кольцу», в Санкт-Петербург, на Соловки, в Армению, Прагу, Вену и Будапешт. Всего в программах приняли участие более 4 тысяч человек.

Большое внимание уделялось организации спортивно-массовой работы, особенно на железнодорожных узлах. В этом году, 1 июня на Красной площади столицы состоялось официальное открытие пятых Всероссийских Игр 2013 «Спорт поколений», посвященных 10-летию ОАО «РЖД». С июня по сентябрь на 280-ти железнодорожных узлах в спортивных соревнованиях приняли участие 200 тысяч работников холдинга ОАО «РЖД», членов их семей и студентов железнодорожных высших учебных заведений. В финале Игр участвовали команды 16-ти железных дорог, Московского метрополитена, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС, работников аппарата управления ОАО «РЖД», студентов и преподавателей МИИТа, НПФ «Благосостояние», железнодорожников из Латвии и Белоруссии.

С 15 мая по 10 сентября т.г. состоялся велопробег Санкт-Петербург - Москва – Сахалин, посвященный 10-летию ОАО «Российские железные дороги».

Также, в рамках проведения мероприятия, посвященных 10-летию, были организованы спортивные праздники «СПОРТЛЭНД» для более 6000 детей работников организаций, находящихся на территории Октябрьской, Юго-Восточной и Московской железных дорог.

Среди работников холдинга ОАО «РЖД» проведено спортивное соревнование по стритболу (уличному баскетболу) на кубок РОСПРОФЖЕЛ.

На контроле Профсоюза остаются вопросы организации питания работников в производственных столовых и при проведении «окон». Проводились рабочие совещания с представителями ОАО «РЖД», «ЖТК» по проблемам организации горячего питания работников структурных подразделений филиалов, принимающих участие в обеспечении «окна» продолжительностью свыше 4 часов, в том числе созданием элементарных бытовых условий при приеме работниками пищи в «окна» (обеспечение столиками, сидениями, тентами, посудой, умывальниками). Подготовлено и направлено обращение на имя Президента ОАО «РЖД» для организации решения данных вопросов.

Профсоюзом по всей сети железных дорог проводится работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. На сегодняшний день работниками уже заключено более 4000 договоров и столько же находятся в стадии оформления.

Информационная работа

К печати подготовлены и изданы: две информационных листовки по итогам работы ЦК Профсоюза, два спецвыпуска газеты «Сигнал», фотоальбом-справочник к 10-летию ОАО «РЖД» «Движущая сила».

На корпоративном телевидении ОАО «РЖД» вышло 6 выпусков альманаха «Профсоюзная среда», общее число передач-17. В рубрике «Новости» вышло 38 сюжетов о деятельности РОСПРОФЖЕЛ. В рамках программы «Актуальное интервью» подготовлено пять выпусков - с Председателем Профсоюза Н.А. Никифоровым, заместителем Председателя Н.В. Буровой и руководителями Департаментов Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

В газете «Гудок» вышло 14 публикаций о РОСПРОФЖЕЛ.

В журнале для руководства компании «Пульт управления» в первом номере размещена информация из выступления Н.А. Никифорова на итоговом Правлении ОАО «РЖД», во втором – интервью с Председателем Профсоюза.

На портале социальной сети РОСПРОФЖЕЛ размещено более 20 видеороликов по мотивации профсоюзного членства и о работе выборных профсоюзных органов.

В период между Пленумами вышли из печати 28 номеров газеты «Сигнал» и 4 номера журнала «Информационный вестник».

На сайте и портале РОСПРОФЖЕЛ проведено 3 опроса и голосования, обновлены технические возможности Интернет-ресурсов Профсоюза, размещено свыше 450 материалов новостного характера.

На портале РОСПРОФЖЕЛ зарегистрировано 5766 пользователей, из них более 70 регулярно принимают активное участие в обсуждении профсоюзной деятельности.

Разработан и внедрен новый дизайн сайта ЦК РОСПРОФЖЕЛ с новыми техническими возможностями.

Финансовая работа

Проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности и отдельных вопросов в дорожных территориальных организациях Профсоюза на Московской, Красноярской, Приволжской железных дорогах и их филиалах (структурных подразделениях): региональных обособленных подразделениях Московско-Смоленском, Московско-Курском, Рязанском, Абаканском филиале, структурных подразделениях Саратовском и Астраханском и в нецентрализованных организациях ППО Астраханского тепловозоремонтного завода и территориальной организации Волгоградского региона. Проверены вопросы ведения бухгалтерского учета в кредитно-потребительском кооперативе КПК «Центр-Рязань», «Енисей».

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Подготовлен к печати и издан сборник законодательных, справочно-нормативных документов по организации работы контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций «Контрольно-ревизионная работа в профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ».

При Председателе Профсоюза состоялось совещание (24.04.2013 г.) по вопросам работы организаций Некоммерческого партнерства «Центральное Кредитное Объединение» и Ассоциации «СОЮЗ-ПРОФИ», где Профсоюз является учредителем.

01-05 июля 2013 года в Учебном центре Дорпрофжел на Восточно-Сибирской ж. д. (г. Иркутск) состоялся семинар-совещание с заведующими финансовыми отделами дорожных территориальных организаций Профсоюза, основной темой которого было изучение новых требований к организации бухгалтерского учета и отчетности в 2013 году в соответствии с законом о бухгалтерском учете № 402-ФЗ РФ, законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (имущество, НДФЛ). В ходе семинара - совещания проведено практическое обучение бухгалтерскому и налоговому учету и отчетности в программном обеспечении АСУП.

Проводилась работа в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза по развитию проекта Автоматизированной системы управления профбюджетом и бухгалтерским учетом, централизованному сопровождению и обновлению программного обеспечения «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП».